

# batec

Número 38

"al servei de la persona amb discapacitat intel·lectual"

**Juan M. Monsalve, escollit a proposta de presidència i per unanimitat, nou patró de la Fundació Privada Vallès Oriental**

## **JUAN M. MONSALVE, NOU PATRÓ DE LA FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL**



**Esteve Marquès, president de l'FVO**

**"Per a nosaltres, la gestió de Juan M. Monsalve durant aquests quinze anys a la institució és d'un 10!"**



**Esteve Clopés, secretari de l'FVO**

**"La implicació i presència de pares en la Fundació és altíssima (gairebé el 40%), així com en el Consell Executiu"**



**Juan M. Monsalve, director general de l'FVO**

**"Ser patró és un nou repte que accepto amb il·lusió i sentit de la responsabilitat"**

En reunió extraordinària del Patronat de la Fundació Privada Vallès Oriental, celebrada el dimecres 7 de març, es va acordar aclarir i puntualitzar la posició de la nostra institució en relació als conflictes generats darrerament a l'entorn de l'Escola d'Educació Especial "Montserrat Montero" i, el que encara es més important, en relació al futur de la seva gestió. Podeu llegir la nota informativa del Patronat tramesa a diversos mitjans de comunicació, a la pàgina 15 d'aquest número del *Batec*.

## editorial-sumari

Ens necessitem 2

## l'article

Somiar despert per escriure content 3

El secret de la filantropia 4

L'Àrea d'Acolliment Residencial de l'FVO 5

Aloe vera i lesions en trastorns de conducta 6

L'APPS opina sobre la llei de dependència 6

## el tema

El lloc de la integració laboral dins els serveis 7

Reflexions entorn als trastorns de conducta 8

Carta al govern de la Generalitat 9

## recursos humans

Pla de formació 2007 10

## la fundació informa

11 - 14

## entrevista

Nota informativa i entrevista 15 - 17

## notícies

19 - 20

sumari

## editorial

## Ens necessitem

El primer educador de l'infant és la família. Després, l'escola. Més endavant i, sobretot en l'adolescència, els amics prenen un paper decisiu. Durant tot el procés formatiu del nen és bàsic que la família i el centre (l'escola) treballin plegats cap a una mateixa direcció: l'educació de l'infant perquè sigui una persona adulta, responsable i feliç. L'afany de la Fundació és també aquest: vetllar perquè les persones amb discapacitat intel·lectual siguin persones adultes responsables i felices. I per aconseguir aquest propòsit, cal que els mestres/educadors i les famílies caminin conjuntament.

Avui dia en el món de l'educació, en general, i en la família, en particular, s'observa una crisi comunicativa important. El paper dels mestres, la funció dels pares i la tasca dels educadors ha esdevingut molt complexa, ja que existeix un desajust entre les velles idees i les noves realitats que condicionen enormement l'exercici de la difícil funció d'educar. Malauradament, ja no són vàlids els antics preceptes sobre "bones maneres" i està comprovat que el *laissez faire*, que Celéstin Freinet i d'altres pedagogs propugnaven com a paradigma d'una nova escola a mitjan del s. XX, no funciona sense unes normes de convivència que regulin i permetin el viure en societat.

La veritat, però, és que a cada progrés social apareixen nous reptes i desafiaments que cal anar superant, els quals, tot i que sembli inversemblant, contribueixen a la maduració de cada persona. Un dels problemes que es dona actualment en l'àmbit familiar és que als nostres fills/es els volem evitar els problemes, els moments de crisi i els conflictes, per tal que no

pateixin. Tot això s'aguditza si el familiar és una persona amb discapacitat intel·lectual. No ens adonem que fent això, en lloc d'ajudar-lo no li permetem madurar i l'incapacitem més. La funció educativa és molt complexa perquè no hi ha "receptes màgiques" per educar, i molt menys quan es parla de la formació de les persones amb discapacitat intel·lectual. Hem d'intentar que aprenguin soles a caminar per la vida, dintre de les seves possibilitats, tot i que moltes vegades caiguin a terra, s'equivoquin, i, fins i tot, s'entristeixin.

Aquesta és una tasca molt feixuga per a la pròpia persona, però també i, sobretot, per als pares. És per això que les famílies no poden realitzar aquesta tasca tot sols. Quan la persona comença a fer-se gran, arriba el moment delicat en el qual els pares han de facilitar al fill/a o familiar amb necessitats especials "que comenci a volar". És un període difícil perquè existeix la tendència a pensar que a aquest fill no el poden deixar sol, però sovint hem viscut sorpreses molt agradables en comprovar que és capaç d'adaptar-se a moltes més situacions de les que mai no ens hauríem imaginat.

L'FVO té un gran compromís amb les famílies de les persones amb discapacitat intel·lectual: oferir-los l'ajut necessari perquè els seus fills/es puguin iniciar aquest projecte de vida més autònoma, el qual és, a grans trets, que aprenguin una mica a separar-se emocionalment i físicament dels seus pares, ja que ells, malauradament, no hi seran sempre. Els germans, tiets, cosins, nebots... tenen un gran paper d'acompanyament afectiu i assistencial, però mai no podran suplir la funció de pares.

## Director:

Juan María Monsalve

## Consell de redacció:

Jordi Llorens, Sílvia Ramada, Aurora Luna, Rosa Raurich, Alicia Poveda, M. Jesús Serrano, Sílvia Mateu, Cristina Lluis, Eduard Martí, Jordi Pey.

## Coordinació:

Marissol Matamoros

## Maquetació i impressió:

Impremta Gargot (Granollers)

Dipòsit Legal: B-28.161-1996

fundació@fvo.cat  
www.fvo.cat

La revista Batec no es fa responsable dels articles que es publiquin.

Segons el que estableix la Llei de Protecció de dades de caràcter personal 15/99 del 13 de desembre (LOPD), li informem que les seves dades han estat incorporades en un fitxer automatitzat, titularitat de la Fundació Privada Valles Oriental, per tal de rebre trimestralment la nostra revista.

D'acord amb la Llei, vostè té dret a conèixer, oposar-se, cancel·lar o rectificar les dades recopilades en el nostre fitxer, així com adreçar-se per escrit a la Fundació, Ctra. Valldoríol s/n de Granollers, en el cas que no vulgui rebre la revista.

batec

## L'article

# Somiar despert per escriure content

Aquesta és una història de cada dia, de cada nen i de cada nena, que tant se val quan va passar perquè encara no s'ha acabat.

Hi havia una escola a la qual l'anomenaven "l'escola de tots" on, com a d'altres escoles de tot el món, els nens havien d'escriure, barallar-se amb les paraules -sobretot amb aquelles que tenien aquell nom que els posava els pèls de punta, les esdrúixoles o quelcom semblant-, vigilar amb els accents que violents queien per tot arreu, i amb els dictats, que els despertaven la son ja fos el matí, la tarda o la nit, quan ni tan sols els podien ja recordar.

Hi havia també un professor que sempre entrava cantant, no s'enfadava mai i a tots els deia companys. Ensenyava a llegir i escriure. Bé, ensenyava a fer-ho millor perquè els nostres nois ja en sabien d'això. I no faltaven nens, és clar, grans i petits, uns d'aquí i d'altres d'allà. Alguns vivien amb el pare i la mare, i d'altres només amb algun d'ells. N'hi havia de tots els tipus: callats i tímids, o "trastos" que no paraven mai.

La Susanna era una nena que cridava l'atenció a la resta de companys. Era calladeta sí, però només quan no parlava, i "trasto", bé, potser una mica, potser no massa. Les nenes se l'estimaven per sensible i, els nens, també. És veritat que els seus companys no en sabien gaire d'aquesta paraula, segurament ni tan sols l'havien escrit mai en cap d'aquells dictats inacabables i somnífers. En fi, perquè ens entenguem: tots la volien perquè era una bona nena i de tant en tant explicava històries curioses. Un dia els va contar que no li feia por la gent desconeguda perquè n'havia coneguda de molt diferent, tot viatjant a les nits i en alguna tarda d'estiu,

només tancant els ulls. Una altra vegada va confiar als seus millors amics que esperava una resposta a una carta que havia escrit al Temps, al Senyor Temps. Uns la creien amb entusiasme, altres dubtaven pel seu desconcert, encara hi havia qui remenava entre els seus escrits per descobrir alguna nova aventura; però a tots els encantaven les seves històries, de la mateixa manera que els agradava escoltar el professor cantant que no s'enfadava mai i a tots els deia companys.

Un mal dia, la Susanna que a tots encantava va caure malalta, molt malalta, tant malalta que van passar setmanes sense que vingués a l'escola. Llargs dies en què els seus companys trobaven a faltar les sorpreses que tot sovint els brindava si parlava. El temps només passava en aquelles estones -cada cop més freqüents perquè estimaven molt a la Susanna- que el professor cantant que no s'enfadava mai i a tots els deia companys, rellegia una de les redaccions de la nena que a tots encantava. Així la recordaven i es preparaven per rebre-la ben aviat amb molta alegria.

El Temps, el Senyor Temps, al final va contestar... La Susanna tornà a l'escola refeta ja de la seva llarga malaltia i eren tantes les històries per ella viscudes -malgrat que hi havia rumors de que durant dies ni s'havia pogut aixecar del llit- que duia una carpeta tota plena de fulls escrits. Tothom volia descobrir quines meravelles explicaria. El professor cantant que no s'enfadava mai i a tots els deia companys va fer-les llegir una per una, i tota la classe participava perquè n'hi havia tantes i tantes. Encara

més, els va posar uns deures molt especials que tots ells encara, segur, recordaran: cada alumne va haver d'escriure una continuació a les històries inacabades de la Susanna -que sempre acabava amb un "i em vaig despertar"- imaginant-se que ells mateixos n'eren els protagonistes. Des d'aquell dia en què tots van començar a escriure de la forma més divertida, no només ja no temien els dictats, sinó que els pocs que feien



L'escola és un espai per a tots. Fent activitats

sempre els havien escrit ells mateixos abans, amb paraules esdrúixoles i tot. Escoltaven dia sí, dia també, alguna de les històries-aventures, inventades-imaginades pels seus companys o ells mateixos. Ara, els somnis que podien recordar amb més facilitat els tenien ben ocupats. Cada dia escrivien alguna cosa somiada, o s'imaginaven que l'havien somiat o la somiaven desperts. L'última lliçó que els nostres amics de "l'escola de tots", que ara ja són grans, recorden és aquesta: els somnis són tan reals com cada dia, només que els vivim quan estem dormits.

**Andreu García**  
Educador Escola Educació  
Especial Montserrat Montero



**CODINA**  
EINES PER A JARDINERIA

Ctra. de Masnou a Granollers, Qm 14 (Palou) - 08400 GRANOLLERS (Barcelona)  
Tels. 93 860 00 03 - 93 870 44 97 - Fax: 93 879 13 39  
E-mail: CODINASC@TELEFONICA.NET

## l'article

# El secret de la filantropia

Economia americana. Joan Oliver

“La societat dels Estats Units considera que és positiu que els diners no passin per la HISENDA pública: que vagin directament de qui els PAGA a qui els rep s’hagi d’espavilar per administrar-los bé, per oferir bons resultats. D’aquesta manera es crea una COMPETÈNCIA entre receptors de donacions que ESTIMULA la feina ben feta”.

DE JOVES, MOLTS ens vam aprendre aquells versos de Machado que cantava Serrat i que parlaven del bon amic que sempre anava amb ell i va ensenyar-li el secret de la filantropia. Filantropia té el sentit genèric d’amor al gènere humà, però és un mot que també s’utilitza per definir l’actitud d’aquells que donen una part dels seus diners per a qüestions de caire social o humanitari. En aquest sentit, la filantropia engloba conceptes com el de mecenatge, solidaritat o l’avui tan criticada caritat. Una de les grans diferències entre la societat europea contemporània i la nord-americana és el paper que hi fan, precisament, les donacions privades, de persones o empreses. A Europa, aquestes tenen un volum mot reduït, mentre que als Estats Units arriben a xifres exorbitants, de més de 2% del PIB. Als Estats Units és normal que una universitat, un hospital, un museu o una obra social se sustentin amb donacions privades; és també normal que el paper dels donants es reconegui públicament i que, fins i tot, els edificis o activitats que es desenvolupen portin el nom de qui les finança. A l’Europa d’avui això seria inimaginable. Totes aquestes activitats que als Estats Units s’impulsen gràcies a les donacions privades, aquí es considera que són públiques per la seva mateixa naturalesa. No fa gaire, sopant a Nova York amb uns amics catalans que hi eren de viatge per celebrar les noces de plata, vam acabar

parlant d’aquests temes. Els amics catalans defensaven que el mecenatge privat fa que només s’estimulin les formes més comercials de l’art, com el teatre musical per exemple, i que, en canvi, la inversió pública en cultura permet que la població tingui accés als gran clàssics. Com sol ser habitual, els amics catalans parlaven sense gaire coneixement de la realitat nord-americana i es basaven en el tòpic que circulen per Catalunya.

Un altre amic català instal·lat a Nova York de fa anys i un servidor els vam fer avinent que anaven errats, que res més lluny de la realitat. I els vam posar un exemple: cada estiu a Central Park s’organitza un cicle de teatre a l’aire lliure dedicat íntegrament a representar obres de William Shakespeare. Les entrades són gratuïtes i el festival es finança amb els donatius de particulars i empreses que volen mantenir aquesta tradició. Comparar aquest festival “privat” amb el festival Grec que cada any organitza l’Ajuntament de Barcelona provoca autèntica vergonya. Comparar la gent que va al teatre de Central Park i la que va al Grec ens permet també constatar que el públic de Nova York és molt més “popular” que el de Barcelona.

El “secret” d’aquest sistema nord-americà és ben simple: d’una banda, hi ha una mentalitat social que fa que dedicar una part dels propis recursos a activitats que reverteixen a favor de la comunitat sigui ben vist. De l’altra, hi ha un sistema fiscal que ofereix desgravacions molt més generoses que les europees. La societat dels Estats Units considera que és positiu que els diners no passin per la hisenda pública: que vagin directament de qui els paga a qui els rep i que qui els rep s’hagi

d’espavilar per administrar-los bé, per oferir bons resultats. D’aquesta manera es crea una competència entre receptors de donacions que estimula la feina ben feta. La societat europea prefereix, en canvi, que els diners vagin a parar, via impostos, a la hisenda pública i que sigui aquesta la que els distribueixi entre les diverses activitats. Teòricament, això permet distribuir els recursos d’acord amb el bé general que representen els polítics i no amb els interessos particular dels donants. A la pràctica, el que passa és que se substitueix la competència entre receptor per la capacitat d’accés a l’Administració que atorga les corresponents subvencions. Si els donants són nombrosos, hi ha possibilitat per a tothom de fer-se un forat; si el finançador és únic, el joc d’influències té un paper molt decisiu.

L’altra cosa que passa si en lloc del sistema privat nord-americà s’opta pel sistema públic europeu és que una part important dels diners no arriben a la seva destinació, es perden pel camí. I no estic parlant de corrupció, que també n’hi ha, sinó del fet que l’Administració dedica una part molt important dels recursos a controlar tot el procés, a pagar una immensa màquina burocràtica que absorbeix, com a mínim, el 50% del pressupost. Amb el mecenatge nord-americà, un dòlar invertit en cultura és un dòlar rebut pel sector de la cultura. Amb el sistema públic europeu, un euro d’impostos dedicat a cultura es transforma en menys de cinquanta cèntims rebuts pel sector de la cultura. Aquest és el secret del model nord-americà, el secret de la filantropia.

**Joan Oliver**  
Economista i periodista



## Vila Vila, S.L.

Concesionario Oficial

Jordi Camp, 15 - 08400 GRANOLLERS

Tels.: 93 849 67 55 - 93 849 68 56

Fax: 93 846 48 52

vvsl@telefonica.net - Apto. Correos, 279



## L'article

# L'Àrea d'Acolliment Residencial de l'FVO: habitatges fets a mida

Quan el 25 de juliol del 2006 es publica el Decret 318/2006 dels serveis d'acolliment residencial per a persones amb discapacitat, a l'FVO, treballant sempre en la innovació i en la millora i la qualitat en la prestació de serveis a la persona amb discapacitat, la feina feta ja era molta.

En efecte, s'havia treballat molt en la revisió i l'actualització de l'organigrama de la Fundació, recerçant la manera d'anar adaptant la creixent especialització dels diferents serveis i centres dins una estructura clara, però flexible, que revertís en una millor optimització dels recursos per afavorir i aprofitar noves sinergies de creixement i cooperació.

D'aquesta manera s'acabava de configurar, efectivament, tot el treball dut a terme pels volts del 2003 amb l'organització de les diferents línies d'actuació que desplega la Fundació en les àrees d'integració social i laboral, actualment anomenada Àrea de Serveis Diürns, l'Àrea d'Acolliment Residencial i l'Àrea Educativa. El Servei Habitatge, que havia nascut als Tallers Xavier Quincoces (Àrea Serveis Diürns) amb la primera llar al gener de 1993, en catorze anys ha crescut de manera espectacular i dona servei, avui dia, a quaranta-cinc persones.

De la mateixa manera, també l'organització interna de cada llar i les activitats diàries, un cop a casa, s'ha especialitzat considerablement tenint en compte les necessitats de suport de les persones que hi viuen, diferenciant entre una llar de suport, una llar d'autònoms, tres llars de semiautònoms i la llar per a persones amb

més necessitat de suport. Per aquests motius, la incorporació del Servei Habitatge dins l'Àrea d'Acolliment Residencial, que es farà efectiva al març, suposa tota una reestructuració dins l'FVO dels habitatges per a les persones amb discapacitat, i ofereix uns serveis residencials adaptats a les necessitats de suport i cura a la llar de les persones ateses. De fet, la mateixa Residència i Centre de dia Valldoriolf és una altra casa.

Així, de la mateixa manera que l'Àrea de Serveis Diürns, els Tallers Xavier Quincoces ofereixen diferents serveis i models de suport quant a la integració laboral en funció del grau de capacitat i autonomia de les persones ateses. També l'Àrea d'Acolliment Residencial preveu el que es podrien considerar habitatges fets a mida; és a dir, una oferta residencial i de llar adaptada a les necessitats de suport de les persones que hi viuran. Per això, pròpiament no es pot dir que les llars s'incorporen a l'Àrea d'Acolliment Residencial, sinó que, a partir d'aquesta nova configuració dels serveis, l'Àrea d'Acolliment Residencial es posa plenament en marxa, amb la nova dimensió i projecció de futur que això suposa.

Els canvis sempre generen una certa incertesa davant el que vindrà, però quan els equips multiprofessionals es troben dins un marc de treball molt consolidat i que

funciona amb eficàcia i dinamisme, aquesta incertesa esdevé una font de creativitat i creixement. A més, els canvis també possibiliten noves oportunitats i plantejaments, una revisió més fresca i compartida del que es fa, de manera que a partir d'ara el Servei Habitatge, que funcionalment té més coses en comú amb



Activitats domèstiques a les llars

la Residència Valldoriolf que no pas amb els Tallers Xavier Quincoces, passarà a participar i beneficiar-se d'una gran i sòlida estructura. D'aquesta manera, les diferents àrees de l'FVO s'especialitzen i col·laboren cada vegada més en el desplegament del seu objectiu fonamental: la millora del benestar i la qualitat de vida de totes les persones ateses.

**Aurora Luna**  
Psicòloga Àrea Serveis Diürns

**Eva Tarrida**  
Directora Àrea d'Acolliment Residencial



EDIFICACIONES BARÓ, S.L.

*Més de 150 anys dedicats  
a la construcció*

Plaça Onze de Setembre, 7, local  
08400 Granollers - BARCELONA  
Tel. 93 870 23 94 - Fax 93 860 41 32

## l'article

# Aloe vera i lesions en trastorns de conducta

Un tema al qual s'enfronta diàriament la infermeria de la Residència és les persones que pateixen un trastorn de conducta sever amb manifestacions de lesions, que es produeixen les mateixes persones amb autoagressions. Aquestes conductes són difícilment controlables perquè es donen en qualsevol moment i lloc i amb força rapidesa.



Residents cuidant les plantes d'Aloe vera

Una altra problemàtica que trobem és que a vegades es reforça la conducta quan realitzes la cura, ja que hi ha com una cerca de l'atenció del cuidador i un compliment d'un ritual en alguns casos. En altres casos els resulta molt atractiu els colors dels antisèptics (vermell=mercurina, groc=iode), i els agrada veure'ls a la seva pell. Buscant altres productes per al guariment de la pell, vaig trobar l'Aloe vera i les seves múltiples aplicacions i propietats que explicaré a continuació d'una forma molt resumida.

L'Aloe vera és una planta originària del nord d'Àfrica, que pertany a la família dels lliris (com l'all, la ceba i el nap). Pot arribar a tenir una alçada de 2 metres i té unes 12 i 16 fulles llargues i carneses de les que podem extreure un suc d'ús medicinal, resinós i amb un sabor amarg. Les propietats terapèutiques d'aquesta planta són moltes i molt variades i es coneixen des del 1500 a. C. La principal i més important és la seva capacitat de regeneració cel·lular. A nivell extern es pot utilitzar per les cremades solars, de radiacions, químiques i elèctriques. També per desinfectar i cicatritzar ferides, en les hemorroides, la dermatitis, la psoriasis, l'eczema i l'herpes labial. Per les seves propietats antisèptiques poden tractar-se fongs als peus i ungles. El suc de l'Aloe s'extreu tallant les fulles més grans i properes al terra. Immediatament surt un suc groguenc que va regalimant. Nosaltres hem fet servir tota la part interna, que és una gelatina transparent. Es retira amb una cullera sense arrancar troços de la fulla verda i en tota aquesta gelatina afegim una mica d'oli. Amb la batedora fem una emulsió viscosa i la guardem a la nevera per evitar l'oxidació i la pèrdua de les seves propietats.

Per a aquesta experiència vaig triar quatre persones diferents, a les quals vaig aplicar Aloe vera 100% natural a les lesions que presentaven. Els quatre casos tenien en

comú que després d'un llarg període de cures amb antisèptics habituals no havien aconseguit millores per diferents motius. Es va realitzar la cura durant tres setmanes amb Aloe vera. A l'aplicar la gelatina a la pell només es veia una capa transparent i humida sobre la ferida. Tres presentaven autolesions i un presentava lesions per caigudes. Tres van obtenir molt bon resultat amb una cicatrització i desinflamació dels teixits efectiva i molt més ràpida. En el quart usuari l'Aloe vera només va funcionar durant la primera setmana, ja que era un usuari amb conducta autolesiva per cridar l'atenció del cuidador i cerca de textura de l'antisèptic, que va trobar la manera de retirar la capa transparent que li aplicàvem a la ferida, no deixant actuar les propietats de la planta.

En conclusió, l'experiència ha estat positiva, obtenint uns resultats terapèutics molt bons per mantenir la integritat de la pell d'aquestes persones. L'única dificultat és que la planta té un creixement lent i per fer l'emulsió necessitem diverses fulles mensuals. Actualment, hem introduït aquesta planta en l'activitat de jardineria per poder tenir la nostra pròpia plantació. Ara només hem d'esperar a que creixin.

**Ana Carrasco**  
D.I. Residència i Centre de dia

## Posicionament de l'APPS davant la nova Llei de promoció d'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència

Des de la Federació APPS (Federació Catalana pro Persones amb Retard Mental) considerem important l'aprovació de la Llei de promoció d'autonomia personal i d'atenció a les persones en situació de dependència, en quant al reconeixement del dret subjectiu i les prestacions i serveis a que es podrà accedir. Per aquesta raó, el nostre col·lectiu té una gran esperança dipositada en la llei, tot i que:

En relació a l'instrument de valoració de la situació de dependència realitzarem el necessari seguiment en tant es concreti definitivament com quedaran incloses les persones amb discapacitat intel·lectual que no poden dur a terme amb autonomia les activitats de la vida diària, i sobretot en relació a l'efectivitat d'aquest, el que es fonamental a l'hora d'aconseguir les prestacions i/o serveis que necessiten les persones amb discapacitat intel·lectual. Manifestem un gran interès en que s'acceleri

el procés d'aplicació de la nova Llei d'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència. Per aquest motiu, demanem que no s'aturi el seu desplegament, considerant que s'ha de fer en el marc de l'Estatut de Catalunya, recentment aprovat i al qual la Federació APPS va donar en el seu moment un suport explícit. Des de l'entrada en vigor de la Llei 39/2006, el passat 1 de gener del 2007, el dret de les persones en situació de dependència és efectiu. Per aquest motiu veiem necessari que en la major brevetat possible aquest dret es faci real, és a dir, que sigui possible ser valorat com a persona en situació de dependència aquells que així ho sol·licitin, i que aquests puguin accedir a les prestacions o serveis que els pertoca en funció del grau i nivell de dependència valorat.

No ens complau el fet que els serveis siguin cofinançats pels beneficiaris. Sempre hem

defensat la gratuïtat d'accés als serveis independentment de la capacitat econòmica de l'usuari. Cal recordar que una persona amb discapacitat pateix un important greuge econòmic, calculat en un mitjana de 27.000 € l'any, com indica l'Estudi del Greuge Compartatiu elaborat per l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat de Barcelona, i és per aquest motiu que és del tot necessari no imputar encara més costos a l'hora de promocionar l'autonomia d'aquests col·lectius. Volem remarcar la importància de comptar amb les entitats d'iniciativa social i sense afany de lucre (Tercer Sector) que hem estat durant aquests anys prestant serveis que l'Administració no garantia, és per això que reivindicuem la participació en l'elaboració de les carteres de serveis i la prestació de serveis en igualtat de condicions.

(Març 2007)  
**APPS - Federació Catalana Pro Persones amb Retard Mental**

## el tema

# El lloc de la integració laboral dins els serveis

La integració laboral és un repte i una aspiració que hem tingut la majoria de les persones a la nostra vida. També les persones amb discapacitat intel·lectual han passat, passen o passaran per aquest moment vital en què ens aboquem a donar un salt més en el camí de l'autonomia.

La integració laboral no és una finalitat en sí mateixa, sinó que porta associada un guany en autonomia, en normalització social, en integració i, en principi, en millora de la qualitat de vida... tal com s'espera quan s'aspira a un lloc de treball.

Des de l'SCAPS es treballa perquè la integració laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual representi una millora en la seva qualitat de vida i no només una finalitat en sí mateixa. A vegades, però, portats per un aspecte parcial, idealitzem un objectiu, un ideal, un servei concret... i allò a què aspirem passa per davant, no només del que és possible en un moment donat, sinó de nosaltres mateixos.

Aquest aspecte de la naturalesa humana és molt visible en el camp de la discapacitat



Fent tasques de jardineria

intel·lectual, on l'esperit de superació està tan arrelat i és sempre una constant; ja des de la més tendra infantesa s'ha d'anar més enllà. Als Tallers Xavier Quincoces els treballadors del CET només arribar ja somien

amb l'empresa ordinària, i els del SOI amb el CET. Sovint, el pas a un servei més especialitzat com l'STO, o un Centre de dia és vist com a quelcom pejoratiu, producte de la idealització d'altres llocs i sobretot, de la idealització del treball. Però en aquesta idealització, a vegades, podem perdre de vista el sentit de les coses i confonem el mitjà, el vehicle que ens portarà a un objectiu, amb l'objectiu mateix.

En el cas de les persones amb discapacitat intel·lectual la integració laboral per si sola, tot i ésser molt important, no té cap sentit. Ha d'anar acompanyada d'una integració i participació social que reverteixi en la millora de la qualitat de vida de la persona i en el seu benestar. Una integració laboral desvinculada de la vida i al marge d'altres necessitats de la persona és un guany parcial. Per això, als Tallers Xavier Quincoces hi ha serveis diferenciats en quant al temps de suport que es dedica a les activitats laborals.

El lloc de la integració laboral dins els serveis no fa que siguin millors o pitjors... més aviat depèn del fet que l'atenció que s'ofereix a la persona estigui adaptada i tingui en compte les seves possibilitats de creixement personal. La qualitat dels serveis depèn de la seva capacitat per respondre i atendre a les necessitats de suport de la persona que l'ha de rebre. Per tant, no es pot valorar en abstracte ni en funció de les activitats laborals que ofereix.

Els serveis adreçats a les persones amb discapacitat intel·lectual, igual que la integració laboral, són un camí, una via d'ajuda i uns suports diferents que s'ofereixen en funció d'unes necessitats o una situació vital concreta. Això és fonamental no perdre-ho de vista perquè,



A la màquina retràctil

acostumats a viure amb el repte de la superació, un canvi de servei que suposi reduir les activitats laborals es podria entendre com un fracàs i ésser viscut amb dolor. Però de fet, un canvi és també una oportunitat, s'inicia una etapa nova, tancant un cicle i obrint un altre... perquè la situació vital de cadascú és única i les necessitats personals, també.

Per això els suports personals, laborals i socials que s'ofereixen des dels diferents serveis, fins i tot al CET on prevalen les activitats laborals, estan al servei de la millora de la qualitat de vida i, lluny d'idealitzacions parcials, són vàlids en tant que hi contribueixen. Al nostre entendre, aquest és el lloc de la integració laboral dins els serveis.

**Aurora Luna**  
**Coordinadora SCAPS**

## el tema

# Reflexions entorn als trastorns de conducta en les persones amb discapacitat intel·lectual

En els últims anys s'ha constatat en el nostre sector un augment significatiu i preocupant de la presència de trastorns de conducta en les persones amb discapacitat intel·lectual. Aquests trastorns no són una descoberta recent, però la demanda que generen és creixent i les dificultats per contenir i ajudar des de les entitats són cada vegada més grans. Això preocupa enormement els professionals i les famílies i ve a afegir-se a la preocupació prèvia pel fill/usuari amb dificultats per afrontar els problemes i reptes de la vida.

Què és en realitat un trastorn de conducta? Té a veure amb el fenotip? És un símptoma dinàmic de la relació amb l'entorn? Tots aquests interrogants, que poden tenir respostes afirmatives, romanen però com incògnites quan es tracta de donar una solució satisfactòria als conflictes.

En un extrem de la presència de trastorns de conducta podem trobar aquelles alteracions de la conducta que són abordables o esporàdiques i que no alteren significativament la convivència en l'entorn, com pot ser un estat d'agitació o de depressió després de la pèrdua d'un familiar proper. En l'altre extrem hi trobarem les alteracions més greus, sovint refractàries als tractaments, i amb les que la solució passa per acceptar-les com a part de la vida de la persona i fer una mena d'abordatge paliatiu en què estiguin implicats l'entitat acollidora, la família i l'administració.

En els darrers anys l'administració ha iniciat accions per abordar el tema que ens ocupa, però existeixen encara pocs equipaments especialitzats en aquests trastorns, i tot i

haver-se iniciat el circuit dels SESM-DI (Servei Especialitzat en Salut Mental per persones amb Discapacitat Intel·lectual) i la possibilitat de fer un ingrés a UHEDI (Unitat Hospitalària Especialitzada per persones amb Discapacitat Intel·lectual) en algunes comarques, l'oferta és incipient i escassa per donar resposta a tanta necessitat detectada.

Sovint el concepte urgència del cas té més a veure amb la gravetat dels símptomes i amb la pressió que siguin capaços d'exercir, tant el centre com la família, que amb l'autèntica gravetat del cas. Això es tradueix en la vida real en un gran nombre de famílies i centres que sobreviuen hipotecant progressivament la convivència, el personal dedicat a tot el grup d'usuaris, i sobretot, en un desgast molt gran de les persones individuals, siguin professionals o familiars dedicats a contrarestar els efectes del trastorn de conducta.

D'altra banda, la informació i formació de què disposen els professionals és també insuficient. L'etiologia dels trastorns, el pronòstic de millora, les eines terapèutiques i educatives per fer-hi front i donar suport a la persona, són temes encara poc explorats que convidaria anar omplint de contingut per part dels experts, però també per part dels professionals que sostenen en el dia a dia a aquestes persones.

La formació és escassa i costosa per a uns centres necessitats de la presència activa dels seus professionals i amb poques possibilitats d'oferir unes condicions laborals que facilitin la continuïtat dels treballadors i l'alliberament horari per poder-se formar. Totes aquestes qüestions ens porten a la necessitat de reflexionar i recollir l'estat del

sector en relació als trastorns de conducta, per posteriorment poder orientar a l'administració en les noves accions i reptes que caldrà abordar. Mentrestant, les famílies i els professionals demanen orientació i suport per entendre els orígens dels trastorns i per abordar-lo en la seva vida quotidiana. Però els trastorns de conducta afecten principalment la persona, que veu com el trastorn complica la seva vida i s'afegeix al handicap de la discapacitat intel·lectual, dificultant les seves possibilitats de comprensió i d'abordatge del trastorn de conducta.

L'any 2003, la inquietud per aquest augment del trastorns de conducta va motivar que un parell d'entitats, entre elles la Fundació Privada Vallès Oriental, s'adrecessin a l'APPS demandant algun tipus d'acció sobre aquest tema. Es va formar un petit grup de treball entre tècnics de les entitats interessades i l'APPS, un total de cinc persones, per fer un primer diagnòstic de la situació i unificar els nostres coneixements i la informació de què disposàvem. El novembre de 2006 vam iniciar quatre grups de treball formats per representants d'entitats federades, amb un tema monogràfic per cada sessió de treball al voltant dels trastorns de conducta entre entitats, amb un guió de sortida i un tema específic per a cada sessió. Fins al dia d'avui s'han portat a terme dues de les sessions dels grups de treball. Una vegada finalitzades, ens proposem extreure'n acords, conclusions i propostes que serveixen de base a un document de proposta per elevar a l'Administració.

**Laura Cardona.**  
**APPS- Federació Catalana pro Persones amb Retard Mental**



**Fundació  
Caixa de Manlleu**



## el tema

# Carta al govern de la Generalitat d'una psicopedagoga molt disgustada

Benvolguts senyors/senyores,

Aquesta carta és per posar per escrit una sèrie de situacions que em sorprenen, em disgusten i no contribueixen a la millora de la qualitat dels serveis d'atenció diürna.

Tal com estic veient darrerament, al govern autonòmic cada vegada li resulta més difícil demostrar "empatia" amb els ciutadans socialment més desfavorits, la qual cosa, no hauria de ser així, ans al contrari. Al meu entendre, els més desfavorits són les persones que més ajuts necessiten per portar una vida el més digna possible. "L'empatia" segons el Diccionari de l'IEC (Institut d'Estudis Catalans), es defineix com la facultat de comprendre les emocions i els sentiments externs per un procés d'identificació amb l'objecte, grup o individu amb què hom es relaciona. De forma més col·loquial "posar-se en el lloc de l'altre", "fer-se'n càrrec" són aquells termes que fem servir per definir a una persona que gaudeix d'aquesta capacitat emocional. En les relacions personals d'amistat, d'afecte, de parella, no costa tant comprendre els sentiments de l'altre o intentar entendre la seva situació.

Sens dubte tots coneixem persones del nostre voltant que saben escoltar i ens sentim molt còmodes al seu costat. Aquestes persones podem dir que tenen molta capacitat per posar-se al lloc de l'altre. No obstant això, quan es tracta d'una relació estrictament laboral les coses canvien. A vegades està molt lligat amb el càrrec i la funció que cada persona ocupa en el lloc de treball. De tota manera, cada vegada és més important el fet de poder gaudir de relacions laborals empàtiques. A la nostra feina, i en general, en les professions que es basen en relacions assistencials, la relació entre l'educador i l'educand i el vincle afectiu és bàsic per avançar en el procés maduratiu de cada individu. Així doncs,

l'empatia és quelcom important, que si més no, cal aprendre i treballar dia a dia per poder fer una bona actuació davant l'usuari, l'alumne o el resident. Malauradament, aquestes reflexions em vénen al cap quan veig el que darrerament està succeint amb els centres ocupacionals de Barcelona i província i el govern de la Generalitat. Com pot ser que en molts centres ocupacionals hi hagi un 15 o 20% de persones susceptibles d'estar ateses en un centre més especialitzat, és a dir, en un CAE (Centre d'Atenció Especialitzada)? I, contràriament, segueixen assistint al centre ocupacional? Es més, cada any s'atenen més persones amb aquestes característiques. En aquest sentit, en els nostres centres tenim molts usuaris que, per la seva afectació, haurien d'estar atesos en un centre on es tingués en compte per normativa personal sanitari, personal mèdic i de rehabilitació, i tots els especialistes que fossin necessaris per atendre persones a les quals els cal un programa de suport extens i generalitzat, la qual cosa vol dir que necessiten suport per realitzar els actes més bàsics de la seva vida (ajut per dinar, per anar al lavabo, per desplaçar-se...).

En aquests moments, i per manca de places de centre de dia, els centres ocupacionals estem atenent, "de forma provisional fins que no hi hagi places per a persones greument afectades" molts usuaris que necessiten unes atencions que els professionals dels tallers no podem donar-los. I tot això genera molt patiment. Perquè, senyors, quan una persona no rep el servei que necessita, i el que es fa és ubicar-la on queda lliure, sense tenir en compte les seves característiques, s'està incorrent en un maltractament, perquè...

-La persona afectada pateix, ja que no té l'atenció que li cal, ha de realitzar activitats que no estan expressament pensades per a ella i la dinàmica del servei la sobrepassa. No entén moltes coses.

-La família s'affligeix perquè havia dipositat unes expectatives en el centre que estan molt lluny de complir-se i, a més, se li diu que no es pot fer res més, o sigui, que no es queixi massa.

-Els professionals es queden molt preocupats en no poder oferir a l'usuari allò que veuen que necessita perquè el servei s'orienta cap a una altra banda. Perquè aquesta persona necessita atencions mèdiques i no se li poden donar, ja que li calen uns tipus d'activitats i atenció diferent a la resta de persones del grup.



Celebració de l'aniversari d'en Francesc

-I els companys, tot i que intenten ajudar la persona afectada i col·laborar amb l'educador/a, se senten desatesos quan el seu monitor/a ha d'estar sempre per aquell que està tan afectat.

És doncs, lícit, senyors governants, polítics, consellers, haver d'estar en aquesta situació que s'està "cronificant" i en la qual no s'albira cap solució a curt o mig termini? Penseu vostès, pensem tots, si això ens porta a algun lloc. I, si us plau, siguem tots més empàtics amb la situació que estan vivint aquestes persones.

**Atentament,  
Silvia Ramada**

## recursos humans

## Pla de formació 2007

La comissió de formació ja ha planificat les accions formatives per a aquest exercici. S'han programat un total de 17 accions formatives amb una previsió d'assistència de 400 persones.

Aquest Pla de formació té l'objectiu de millorar les competències i els coneixements dels professionals integrats a l'FVO, en benefici de la qualitat de servei cap als usuaris i els professionals que integren la Fundació.

### Accions formatives que integren el Pla de formació 2007:

El Pla de formació continuarà sent finançat, principalment, a partir del crèdit anual autoritzat per la Fundació Tripartita, que resulta del 0,7% de les quotes cotitzades l'any 2006 per a contingències comunes.

Fent balanç del Pla de formació 2006, cal comentar que la valoració general dels participants sobre les accions formatives realitzades entre març i desembre de 2006 és de 7,1 sobre 10; sobre els continguts treballats puntuen 7,1; formadors 8,0; metodologia i mitjans didàctics 6,9; i organització del curs 6,9. A més, la correlació entre els participants inicialment inscrits i els que han finalitzat les accions formatives es situa en un 85,8%.

### CANVIS A L'ESTRUCTURA DE L'FVO

Durant el mes de gener s'han incorporat un total de tres persones als Tallers Xavier Quincoces, 2 peons a CET manipulats i 1 peó a CET jardineria, per reforçar l'estructura actual. Durant el mes de febrer i després d'un procés de selecció via promoció interna, s'ha cobert la vacant de psicòloga al CEE Montserrat Montero. A partir del mes de març i com a millora de la qualitat assistencial a la Residència i Centre de Dia Valldoríolf, s'està reforçant l'actual estructura del personal d'atenció directa en una persona més al torn de matí i una més al torn de tarda, passant de les actuals 13 persones a 14. Aquest reforçament de plantilla es cobrirà preferentment per la via de la promoció interna.

CURSOS	ÀREA
Habilitats directives II	Atenció diürna
Supervisió de treballs en grups	Atenció diürna
Abordatge i intervenció de demències III	Atenció diürna
Hàbits alimentaris (dietètica)	Atenció diürna
Educació per la veu (tècniques de vocalització)	Atenció diürna
Seminari d'higiene postural i seguretat en el treball	Atenció diürna
Curs pràctic de poda d'arbrat	Atenció diürna
Curs manipulació d'aliments	Atenció diürna
Mecanismes de contenció física	Escolar
Salut mental	Escolar
Tècniques d'alimentació	Escolar
Seminari d'higiene postural i seguretat en el treball	Escolar
Primers auxilis	Acolliment residencial
Gestió de l'estrès	Acolliment residencial
Treballs manuals	Acolliment residencial
Suport extens	Acolliment residencial
Seminari d'higiene postural i seguretat en el treball	Acolliment residencial

### ÀMBITS D'ACTUACIÓ DEL DEPARTAMENT DE RECURSOS HUMANS

Per a la millora dels recursos relacionats amb els procediments d'àmbit social, es preveu la definició del Pla d'integració per les noves incorporacions, amb l'objectiu de facilitar i agilitar la seva adaptació d'acord a la filosofia i el funcionament de l'FVO.

Per una altra part, està prevista la introducció dins les dinàmiques de funcionament de l'àrea d'acolliment residencial i de l'àrea d'atenció diürna de la figura del referent dins el col·lectiu d'atenció directa, amb l'objectiu de millorar la qualitat de servei als usuaris a partir de l'optimització del rendiment dels equips de treball.

Un altre pla d'actuació passa per la millora dels procediments de gestió, com els relacionats amb l'automatització dels processos de gestió mitjançant l'aplicació informàtica *workflow* (fluxos de treball) i els relacionats amb els processos de captació i selecció de nous professionals, potenciant les col·laboracions amb borses de treball d'àmbit municipal, col·legis professionals i centres d'estudis.

### PLANIFICACIÓ PREVENTIVA 2007

La planificació de la vigilància de la salut, la formació a tots els treballadors sobre els riscos associats al seu lloc de treball, la realització de tres simulacres d'evacuació i la revisió sobre les avaluacions inicials de riscos, seran els principals eixos de treball de la Comissió de Seguretat i Salut durant aquest exercici.

### CALENDARI LABORAL CET MANIPULATS

Com a pla d'actuació i per donar resposta efectiva a una de les demandes dels nostres clients, sobre la inactivitat productiva durant el mes d'agost, s'han estructurat dos períodes de vacances d'estiu per garantir l'activitat durant el mes d'agost i poder competir en igualtat de condicions amb altres empreses de la competència, que d'un temps ençà ens estan absorbint quota de mercat i volum de treball.

Com per a qualsevol altra empresa, si no volem posar en perill el nostre creixement i el manteniment dels actuals llocs de treball, tenim l'obligació d'adaptar-nos a les demandes exigides pels nostres clients per poder ser competitius i poder captar i assumir les seves necessitats productives.

# la fundació informa

CEE  
Montserrat Montero

## activitats

-El dia 21 de desembre vam celebrar a l'escola la **fiesta de Nadal**, en què tots els cicles van fer una representació a la sala d'actes.

-Tres classes de secundària han anat **visitant diferents serveis**: Hospital, mercat, botigues, per tal de continuar treballant el tema dels serveis.

-La sortida a **La Fageda d'en Jordà** que estava programada per al febrer es va



Els pingus caminen tots juntets



El retorn del Zorro

aplaçar per al 16 de març.

-Sis classes del pavelló 1 van anar a l'**activitat cultural Ton pare balla el drac**.

-El 16 de febrer es va celebrar a l'escola el **Carnestoltes**.

-Els dies 5, 6 i 7 de març les aules 01, 02, 1, 2, 3 i 4 vam anar de **colònies al Castell de Fluvià**.

-El 28 de març les aules 5, 6, 7 i 8 van anar a veure un **Cos de formes** com a **activitat de museu**.

-Finalment, el dia 30 de març les aules de tva van anar a veure **Mil maneres de fer un autoretrat**.



Hem viscut l'ambient medieval



Per Carnaval, tot s'hi val!



En cas d'emergència...



El Carnestoltes també ha arribat amb moto

## agenda

### RESIDÈNCIA

-En els propers mesos està previst fer diverses excursions aprofitant l'arribada del bon temps a diferents llocs: granjes per veure animals, visita als Bombers de Granollers, anada al Museu de la Xocolata.

-Ens prepararem per rebre la **fiesta de Sant Jordi** amb diferents tallers de manualitats que exposarem per la diada.

-Participarem en les **activitats** que ens proposa la Fundació Privada Cultural de Granollers que en aquesta ocasió serà: **-17 d'abril. El poble de vent i de fusta**, (música).

**-8 de maig. La fabulosa ciència del doctor grau i les bessones Grim**, (teatre).  
**-29 de maig. Calidoscòmic**, (pallassos).

### TALLERS XAVIER QUINCOCES

El segon trimestre d'aquest any, els diferents grups del Centre Ocupacional continuaran participant en les diverses activitats i espectacles organitzats per l'Associació Cultural de Granollers:

**-4 de maig. Un cos de formes.**

### Sortides de tot el dia:

-Uns grups, com es tradició, aniran a visitar les **paradetes de Sant Jordi** a la Porxada de Granollers, i dinaran en un restaurant de la zona (23 abril). Igualment, com cada any farem l'**exposició de manualitats de Sant**

**Jordi**, adreçada als companys del Taller, Escola i Residència, i familiars que estan convidats a visitar-la.

-Com cada any, a l'estiu anirem a les **Piscines Municipals** de la Roca per gaudir d'un dia banyant-nos i passar la calor el millor possible.

-Al mes de maig, la Il·lar Vallès visitarà **Catalunya en Miniatura**.

-Com és habitual cada estiu, les Il·lars Jaume Gregori i Font Verda aniran tots els dimecres, a partir de la segona quinzena de juny, a la **Piscina Municipal de Granollers** i la Il·lar Vallès a les **Piscines Municipals de la Roca**.



# la fundació informa

Tallers  
Xavier Quincoces

## activitats

Aquest trimestre, on incloem la festivitat de Sant Jordi, els diferents grups de Centre Ocupacional hem fet diverses sortides i activitats i hem continuat participant a diferents activitats.

### Activitats organitzades per l'Associació Cultural de Granollers:

-*Metal·lics* (9 febrer).

-*Kirikú i les bèsties salvatges* (20 i 22 febrer).

-*Les aventures de Tom Sawyer* (9 de març).

-Els grups de SOI van anar a fer una sortida a les **Caves Freixenet de Sant Sadurní** (març).

-També van anar a fer diferents esmorzars a **restaurant Can Bassa** (febrer).

-Dos grups van anar a dinar a un **restaurant xinès de Granollers**, i d'altres van anar a dinar al **restaurant de Can Bassa** (15 febrer).

-Els grups d'STO van fer diferents sortides, com a les **Caves Freixenet de Sant Sadurní** (març).

-Els altres grups de tercera edat van visitar la **Granja de la Casa Sant Pou** (març).

### Activitats del Servei d'Habitatge:

Dins de la programació d'activitats del Servei d'Habitatge s'han fet les següents:  
-Com cada any, el 8 de desembre la **Llar Vallès** va anar tot el dia al **Mercat Medieval de Vic**.

-El 16 de desembre, els usuaris de la **Llar Vallès** van visitar la **Fira de Santa Llúcia a Barcelona**.

-El 24 i el 31 de desembre: sortida nocturna a la **discoteca el Set**, de Granollers. La **Llar Font Verda** hi va anar el dia 27.

-Com és tradició, totes les llars van participar

a la **Cavalcada de Reis**, a Granollers. -L'11 de febrer, les llars **Jaume Gregori** i **Font Verda** van assistir al "**Disconcert**" a la **Sala Clap** de Mataró, amb els companys de la Residència.

-**Dinar popular** de les llars **Font Verda** i **Jaume Gregori**, el 17 de febrer al **Parc de Ponent**.

-El 18 de febrer es va participar a la **Rua de Carnestoltes** i a la festa amb disfresses.

-El dia 7 de febrer, el **Centre Especial de Treball** va participar en la jornada "**Processos productius: mètodes de qualitat i externalització de serveis**", organitzada pel **Servei d'Informació a les Empreses i Emprenedors de l'Ajuntament de Montornès de Vallès**, amb la presentació de la conferència "**Fundació Vallès Oriental: una empresa de serveis**".

-Tres llars, **Font Verda**, **Jaume Gregori** i la **Llar Vallès** van assistir amb els companys de la Residència al concert "**Disconcert**", que es va fer el 18 de març a la **Sala Clap** de Mataró.

-El 17 de març van sortir a **sopar** totes les llars a restaurants del barri amb usuaris i monitors per celebrar una trobada de tot el Servei.

-El 10 de març vam anar a visualitzar dos **documentals** a l'**Imax Port Vell**, i vam fer un pícnic al **Parc de la Ciutadella**.



Els educadors del Centre celebrant Carnestoltes



Un altre grup del SOI celebrant el Carnestoltes



Celebració del Carnestoltes a l'STO



Celebrant el Carnestoltes al SOI



Un grup de joves de l'STO



**INMOGRA**  
PROMOTORA IMMOBILIARIA

Girona, 19

Tel. 93 879 40 00 - 93 870 19 91

Fax: 93 870 67 48

08400 GRANOLLERS



# la fundació informa

## Residència i Centre de dia Valldoríolf

### activitats

#### CELEBRACIÓ DEL NADAL

Com cada any, el Centre es va preparar per rebre el Nadal. Diferents grups d'usuaris es van encarregar de la decoració del centre: es va posar un gran pessebre a la porta d'entrada on no va faltar cap detall. Es va decorar el passadís del centre i el menjador amb diferents motius que s'havien pintat als tallers de manipulació, també el senyor Tió ens va visitar i es va instal·lar al costat de l'arbre de Nadal. Durant tots els dies es fan celebrar diferents actes per commemorar les festes:

#### PROGRAMA DE LES FESTES

##### DIVENDRES 22 DE DESEMBRE

Tots els usuaris es van reunir al matí, a dalt al vestíbul, per cantar nadales al costat del pessebre. Alguns dels usuaris ens van sorprendre de manera espontània amb nadales que coneixien del seu poble. A la tarda, va arribar el Pare Noël al centre carregat de llaminadures. Uns reien i altres el miraven estranyats...

##### DIUMENGE 24 DE DESEMBRE

Es va fer el tradicional sopar de Nadal. Com ja és habitual, van sopar tots junts en una gran taula decorada per a l'ocasió, amb motius nadalencs i amb música de fons. Va ser una vetllada tranquil·la i familiar.

##### DILLUNS 25 DE DESEMBRE

Tots junts al menjador vam gaudir d'un menú especial per celebrar aquest gran dia. Després de dinar es van reunir tots a la sala d'estar per cantar al senyor Tió i donar-li molts cops de bastó. Va portar molts regals, torrons i llaminadures per a tots.



"Tres reis mags molt especials!"

##### DILLUNS 26 DE DESEMBRE

El dia de Sant Esteve també vam dinar tots junts en una gran taula i vam menjar les postres tradicionals per a aquestes dates. Després de dinar ens vam reunir tots a la sala d'estar per fer la xerrada.

##### DIJOUS 28 DE DESEMBRE

Un grup d'usuaris van fer una sortida al PINGRA de Granollers. Allà van poder participar dels diferents tallers que s'oferien. El que més els va agradar va ser el de maquillatge, tots van venir amb la cara pintada.

##### DIUMENGE 31 DE DESEMBRE

La nit de cap d'Any! Després de sopar tots plegats, vam celebrar l'arribada del nou any amb el típic raïm i les dotze campanades. No va faltar la gresca ni les ganes de ballar. Les bosses de cotilló amb els barrets i altres objectes van ajudar a crear un ambient festiu.

##### DILLUNS 1 DE GENER

Un gran dinar ens esperava el primer dia de l'any amb uns postres típiques en aquests

dies. A la tarda, tots es van reunir a la sala d'estar per passar la tarda junts.

##### DIVENDRES 5 DE GENER

El divendres es van fer dues sortides diferents per anar a veure l'arribada del Reis Mags d'Orient. Una va ser a l'Hospital de Granollers, on anem cada any, i l'altre, com a novetat, va ser una sortida a Mataró on vam poder veure la Cavalcada i després menjar una pizza per sopar.

##### DISSABTE 6 DE GENER

Com ja sabeu, cada any els tres Reis Mags d'Orient vénen a la nostra residència cap a les dotze del matí, carregats de regals. Aquest any no podien amb tants regals! Portaven contes, puzles, aparells de música i auriculars per escoltar-la, una columna de borboles per a la sala d'estimulació visual, una gran cistella adaptada per jugar a bàsquet, sabatilles, pel·lícules de dvd, cd musicals, etc. Tots aquests regals eren per a tots els usuaris del centre en general, però també portaven regals individuals marcats amb el nom, que van repartir els Reis personalment a tots. Va ser un èxit. Vam comptar amb el suport de moltes



"Juguem una partida al parxís...tenim de tot les fitxes, els daus, el tauler, els cubilets..."



Mercedes-Benz

## MB Motors

Concessionari Oficial Mercedes-Benz

Ctra. Granollers-Masnou, Km. 15. Tel.: 93 879 61 19. 08400 GRANOLLERS.  
Ctra. Nacional-II Km. 643 . Pol. B-Santa Margarida. Tel.: 93 741 80 00. 08349 CABRERA DE MAR.  
Via Paral·lel, C-35, n° 90. Pol. "Molí de Les Planes". Tel.: 93 867 37 11. 08470 SANT CELONI.

www.mercedes-benz.es/mb.motors e-mail: info.mbmotors@mercedes-benz.es

## la fundació informa

## Residència i Centre de dia Valldoríolf

### activitats

persones, alguns pares, familiars o amics dels nostres residents, que ens van ajudar molt en l'organització i van contribuir a fer d'aquesta festa un dia entranyable. Els agraïm a tots la seva participació i la il·lusió que hi van posar. La cara de tots els usuaris parlava per sí sola. Havia estat un dia realment especial!

#### DIVENDRES 16 DE FEBRER

L'arribada del Carnaval sempre és motiu d'alegria al nostre centre. Ja unes setmanes abans tots ens preparam per rebre'l amb molta il·lusió. Monitors i monitores es reuneixen per decidir quines seran les disfresses que enguany lluiran tots plegats.

Quan arriba el dia de la festa, que aquest any va ser el divendres 16 de febrer, només cal veure la cara de sorpresa de tots quan es miren els uns als altres i es veuen amb les cares pintades, amb robes plenes de colors, amb barrets, etc. per saber que els agrada i en gaudeixen molt. Aquest any han estat disfresses molt originals: tot un



Els mags amb les seves varetes màgiques disposats a complir els desitjos de tots

grup eren miners autèntics acabats de sortir de la mina plens de carbó i amb tots els estris necessaris per fer una bona feina, com el pic i la pala o el llum per veure per on van.

Un altre grup representava el joc del parxís amb les seves fitxes de quatre colors: vermell, groc, blau i verd, amb els cubilets i el dau necessari per saber quantes caselles hem de moure la peça en el tauler. Tots



Aquesta és l'entrada a la mina



Treballar a la mina és molt dur...estem negres!

anaven molt ben arreglats i amb gran originalitat. Per acabar, un gran grup, que anaven de mags amb els seus barrets i vestits plens d'estrelles i llunes i la seva vareta màgica, que convertien en or tot el que tocaven. I per cert, no podien faltar les pocions màgiques per aconseguir l'amor, tenir salut... Ah! I no ens podem oblidar de la bola de vidre que ens veia el futur amb gran detall. La desfilada va ser molt lluïda, i la gresca va estar assegurada al ball de Carnaval que es va fer a la tarda on tothom va posar moltes ganes. Us felicitem a tots per la il·lusió i la imaginació que hi heu posat. HA ESTAT UN ÈXIT!

#### ALTRES ACTIVITATS DEL PERÍODE

##### "El Disconcert"

És una proposta del grup "Taller d'idees" (Treballadors de Fundació Maresme), en el qual organitzen un concert mensual (diumenge tarda) per afavorir la integració social de les persones amb discapacitat intel·lectual.

En aquesta ocasió el dia 11 de febrer es va anar a escoltar el concert de dos grups. El primer, Ex via, que tocava rock acústic, i el segon, Oninium, d'un *power* metal melòdic amb tocs operístics. Van ballar i prendre un refresc.

#### ACTIVITATS AMB L'ASSOCIACIÓ CULTURAL DE GRANOLLERS

En aquest trimestre hem participat en tres actes organitzats per l'Associació Cultural de Granollers, que són els següents:

- 16 de gener: *Ton pare balla el drac*, musical.
- 20 de febrer: *Kirikú i les bèsties salvatges*, cinema.
- 13 de març: *La Granja*, titelles.

# anfruns

GRUP

Torràs i Bages 6-8 - 08401 Granollers - Telf. 93.870.04.75

## patronat FVO

# Nota informativa del Patronat de la Fundació Privada del Vallès Oriental

**En reunió extraordinària del Patronat de la Fundació Privada Vallès Oriental celebrada el dimecres 7 de març, es va acordar aclarir i puntualitzar la posició de la nostra institució en relació als conflictes generats darrerament a l'entorn de l'Escola d'Educació Especial "Montserrat Montero" i, el que encara es més important, en relació al futur de la seva gestió. A continuació, podeu llegir la nota informativa del Patronat tramesa a diversos mitjans de comunicació.**

Els acords adoptats per unanimitat van ser els següents:

### **1.- En quant a les queixes sorgides arran de la temperatura a les aules i el manteniment de les instal·lacions:**

Lamentem el malestar que s'hagi pogut causar als alumnes i educadors del Centre, tot i que ja fa temps veníem denunciant els greus problemes estructurals que pateixen les instal·lacions i sobre les quals des de fa mesos esperàvem una solució institucional al respecte. Tanmateix i pel que fa a aquest primer punt, volem recordar tots els anys de gestió del Centre Educatiu per part de la nostra Fundació sense cap queixa o advertiment per part de l'Ajuntament de Granollers qui, en definitiva, tenia i té el dret i el deure de fer un seguiment d'inspecció i control de les instal·lacions de la seva propietat. Això ens fa concloure que és molt trist, i fins a cert punt injust, que ara es faci una valoració parcial de la nostra tasca per uns fets puntuals d'aquestes darreres setmanes. Com també ens sembla injust que es passi per alt l'esforç de la nostra entitat per equilibrar un balanç econòmic que, per culpa d'un concert educatiu insuficient, provoca déficits anuals de 100.000€.

### **2.- En quant al futur de la gestió de l'Escola:**

La Junta ha valorat que la renovació del concert educatiu amb el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya (que fineix a finals del present curs escolar) i la renovació del dret d'ús de les

instal·lacions amb l'Ajuntament de Granollers (que fineix el 17-06-2008) han de decidir-se conjuntament, doncs de no fer-ho així, seria jurídicament irresponsable i moralment incorrecte acceptar la renovació del concert si no existeix la total garantia de poder disposar de les instal·lacions necessàries per poder prestar el servei educatiu.

Entenem que aquesta circumstància podria comportar-nos responsabilitats de tota mena davant l'administració, els educadors i els propis pares dels alumnes, el que fa que sigui inajornable que Ajuntament, Generalitat i Fundació concentrin els seus esforços i objectius per fer coincidir en el temps la renovació d'un concert educatiu que assegurí la viabilitat econòmica de la gestió de l'Escola i la cessió del dret d'ús de les instal·lacions per un termini i condicions similars a les que es van atorgar l'any 1976, sense oblidar-nos de les imprescindibles obres de millora que necessita l'edifici escolar. (En aquest punt, la Junta va acollir amb satisfacció l'acord adoptat el passat dia 27 de febrer per les tres parts, en el sentit de crear una comissió tècnica que finalment afronti l'execució de les esmentades obres).

Volem reiterar que la Fundació Privada Vallès Oriental, com a continuadora de les inquietuds i els anhels de les mares i pares que fa més de 40 anys van iniciar el camí de servei a les persones amb discapacitats intel·lectuals de la nostra comarca, desitja continuar gestionant el Centre d'Educació Especial "Montserrat Montero" per considerar-lo essencial en la trajectòria vital de les persones a qui servim i un esglau més dins del programa global d'atenció a les seves necessitats. En definitiva, pensem que l'Escola i la Fundació es complementen i es necessiten.

### **3.- En relació a les greus imputacions que el Director Territorial del Departament d'Educació, Sr. Camil Fortuny, va fer a través dels mitjans de comunicació:**

Expressem la nostra més absoluta

perplexitat davant les sospites que va imputar a la nostra gestió econòmica, i respectuosament exigim que el Departament d'Educació emprengui les mesures immediates perquè inspeccioni les suposades irregularitats i, si no en resultés cap deficiència, desmenteixi públicament, a través dels mateixos mitjans de comunicació, les referides acusacions.

### **4.- En relació als escrits apareguts a la premsa local subscrits pel Sr. Pere Cabot, membre de l'Associació de Mares i Pares de l'Escola:**

El Patronat de l'FVO ha decidit requerir formalment al Sr. Cabot perquè en relació a les manifestacions expressades en un escrit publicat al periòdic *El 9 Nou* del dia 26-02-07 aporti les proves que justifiquin les gravíssimes acusacions adreçades al director general Sr. Juan M. Monsalve i de retruc a la nostra institució, advertint-lo que si no ho fa, aquest Patronat es reserva les accions legals per rescabalar els perjudicis que se li hagin pogut causar a resultes d'aquells injuriosos comentaris.

### **5.- I, per últim, en relació a la gestió portada a terme per el nostre equip directiu:**

El Patronat en ple vol traslladar a l'opinió pública, a la societat civil de Granollers i comarca i a les administracions competents el nostre suport incondicional a la gestió portada a terme des de fa 15 anys pel Sr. Juan M. Monsalve i tot l'equip de professionals i educadors que han aconseguit fer créixer i potenciar extraordinàriament l'àmbit d'actuació de la nostra institució.

Conseqüentment, la Junta ha decidit, per unanimitat, nomenar nou patró de la Fundació, d'acord al que estableix l'article 25 dels nostres estatuts i com preveu l'article 23 de la Llei 5/2001 sobre les Fundacions de Catalunya, al Sr. Juan M. Monsalve Fernández.

**Granollers, 7 de març de 2007**



## entrevista

Juan M. Monsalve, escollit a proposta de presidència i per unanimitat, nou patró de la Fundació Privada Vallès Oriental

### JUAN M. MONSALVE, NOU PATRÓ DE LA FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL



“D’acord amb la possibilitat que estableix l’article 25 dels estatuts de l’FVO, i tal com ho permet l’article 23 de la Llei 5/2001 de Fundacions de Catalunya, la decisió de nomenar nou patró de la Fundació a Juan M. Monsalve no només és jurídicament correcta sinó que, alhora, evidencia el suport incondicional que, no només amb paraules, li atorga per unanimitat la Junta de la Fundació en aquest moment de conflicte a l’entorn de l’Escola d’Educació Especial Montserrat Montero”.

D’aquesta manera valorava Esteve Marquès, president de la Fundació Privada Vallès Oriental (FVO), el nomenament de Juan M. Monsalve (director general de la Fundació en els darrers 15 anys i gerent del Patronat Comarcal de Pares, 1 any) com a nou patró de l’FVO.

A més del president de la institució, també hem parlat del nomenament amb Esteve Clopés, secretari de l’FVO, i amb el propi Juan M. Monsalve.

A preguntes directes referents al conflicte generat a l’entorn de l’Escola Montserrat Montero, tots tres dirigents han remès la seves respostes a la nota informativa del Patronat tramesa a diversos mitjans de comunicació que podeu llegir, sencera, en aquesta edició, la número 38 de *Batec* (pàgina 15).

#### Esteve Marquès, president de l’FVO

“Nomenar patró de l’FVO a Juan M. Monsalve era una decisió que la Junta havia pres feia dos o tres anys i que per una raó o altra sempre quedava per a més endavant. El moment actual ens ha semblat idoni i ho hem fet per unanimitat.”

“Juan M. Monsalve porta més de quinze anys a l’entitat (1 de gerent del Patronat i 15 d’impulsor i director general de la Fundació) i durant aquest temps hem tingut ocasió de conèixer-lo perfectament i constatar la seva vàlua.”

“Per a nosaltres, la gestió de Juan M. Monsalve aquests quinze anys a la institució és d’un 10. El que som actualment li devem a ell en un percentatge altíssim.”

“La nostra il·lusió és que, com a director general o com a patró, segueixi formant part de la institució que tots junts hem creat i de la qual ell n’és artífex destacat i indiscutible.”

“Crítiques a la gestió de Juan M. Monsalve? Les coses que es fan bé sempre susciten enveges sanes i insanes. S’ha d’acceptar, primer, perquè és inevitable i, segon, perquè forma part de l’èxit.”

#### Esteve Clopés, secretari de l’FVO

“Amb el nomenament de Juan M. Monsalve, el total de patrons actuals de la Fundació és de 18, 7 dels quals són pares afectats (Esteve Marquès, Esteve Clopés, Vicenç Vacca, Pepita Soler, Mercè Riera (vídua de Xavier Quincoces, Carme Oña, Pere Canal)

i tots ells, excepte els 2 últims, són fundadors de l’entitat.”

“També hi ha el Jaume Gregori, una institució tant per antiguitat (40 anys) com per compromís i aportació; Jaume Anfruns i el seu fill Jaume Anfruns i Font, molt implicats amb la cessió dels edificis en els inicis de l’escola; la Montserrat Camp i la seva família, que van finançar la compra dels terrenys que formen part de l’actual patrimoni de la Fundació; i el senyor Francesc Llobet, un dels impulsors de l’Escola des del càrrec d’alcalde de Granollers que ocupava aleshores.”

“La resta de membres són de procedència diversa, amb vàlua professional i sensibilitat personal acreditades i la seva aportació és un autèntic luxe per a l’entitat. (José Luís



Criado, notari; Ramon Daví, procurador dels tribunals, Josep M. Lloreda, empresari; Maria Pérez, empresària i Teresa Serra, empresària.) Percentualment parlant, la implicació i presència de pares en la Fundació és altíssima (gairebé el 40%), així com en el Consell Executiu, òrgan de govern de l'entitat d'entre els set membres del qual, tres també són pares (més del 40%)."

### Juan M. Monsalve, director general i nou patró de l'FVO

"Ser patró és un nou repte que accepto amb il·lusió i sentit de la responsabilitat. Estic molt orgullós dels meus quinze anys de feina en aquesta entitat. Sé el que em vaig trobar quan vaig entrar, i sé el que hi ha ara."



Esteve Marquès, president de l'FVO

"Crítiques a la gestió de l'escola?"  
 "Vostè creu que si fos dolenta la Generalitat ens mantindria el concert? S'haurien invertit 342.000 € durant 15 anys en la millora de les instal·lacions? Hauríem aconseguit que el govern de la Generalitat hagi destinat 434.000 € per reformar les instal·lacions de l'escola? La ràtio de personal que treballa a l'escola hauria augmentat del 0,19 al 0,34? Aportar el 50% d'"altres despeses" relatives

al funcionament del centre d'un concert educatiu insuficient és mala gestió? Aportar el 21% dels recursos econòmics per a activitats complementàries que les famílies no poden pagar, és mala gestió? Finançar durant un curs escolar 43.000 €, es a dir al 33% dels alumnes, pel servei de menjador subvencionat pel Departament d'Educació, i que les famílies per falta de recursos no poden pagar durant el curs escolar, és mala gestió?"

"Hauríem aconseguit millorar les infraestructures dels accesos de l'escola (terme municipal de Granollers) i construir els nous accesos per la Roca del Vallès?"

"Hauríem donat cobertura al 66% dels alumnes quan finalitzen la seva etapa escolar en serveis d'atenció diürna i residencial? Tindria l'FVO el model de qualitat que té? Ens haurien concedit la certificació en la normativa de qualitat ISO 9001:2000? Els béns patrimonials de la Fundació serien els que són?"

"Atendríem a 550 persones amb discapacitat intel·lectual en tots els centres de l'FVO? Els comptes de la Fundació estan auditats des de 1994 a petició pròpia i la meua gestió l'avalen els patrons amb la seva confiança."

"A ells i als resultats el remeto. Totes les decisions que prenc en qualitat de director general passen pel vist-i-plau del Consell Executiu i de la Junta de Patronat."

"Als pares i als professionals de l'escola en aquest moment els demanaria confiança amb la institució. I els recordaria que les condicions econòmiques i de recursos humans del concert educatiu són responsabilitat del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya."

"Amb el suport de la Generalitat i de l'Ajuntament de Granollers, com a propietari de l'edifici i amb l'intermediació de l'FVO, les obres de l'escola es faran i tots aquests problemes derivats de les mancances estructurals de l'edifici es resoldran."



Esteve Clopés, secretari de l'FVO

"Si també es resolen els aspectes competencials (dret d'us) i de finançament (la Generalitat aporta els diners de més que cada any costa l'escola i que paga l'FVO sense tenir-ne la obligació) i podem renovar el concert en les condicions més justes que demanem, voldrà dir que seguim endavant i que podran reeixir les iniciatives de millora de l'escola."

"Els problemes s'arreglaran quan tots (Generalitat, Ajuntament de Granollers, Fundació, pares i professionals) assumim les responsabilitats pròpies (cadascú les seves) i s'actui únicament pensant en el destinatari del col·lectiu que atenem."

"Per a nosaltres és imprescindible que es respecti la voluntat dels fundadors de l'FVO de donar el millor servei possible a les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies de forma privada i independent. És un camí que hem de recórrer junts, fent i deixant fer, amb responsabilitat i esperit solidari, i responsabilitat compartida."

Jordi Pey (text i fotos)



# "la Caixa"

## Recordant l'amic Francisco Almagro

*Enyorarem molt el nostre "señor Cisco", sempre tan educat i curiós. El nostre "doctor Almagro", que ens vacunava, ens visitava i fins i tot ens feia la baixa quan ens veia fotuts, sempre tant atent i cuidador. Amb la butxaca sempre plena de "lafos lulos " i amb el cor sempre ple d'amor per a tots nosaltres.*

### EL RITUAL

Cada nit, arrossegant els passos, ficat amb el seu pijama i la seva bata apretada de tal



Francisco Almagro

forma que semblava que li havia fet dues voltes, agafava amablement la meua bossa i el meu abric, m'acompanyava fins al vestuari mentre cantàvem trocets de cançons o repetíem la mateixa història. Arribat a la porta del vestuari m'obria la porta amb molta dificultat i amb els gestos d'un cavaller antic em donava les meves coses i em deia:

-Mañana, señora Lorica (Mònica en dialecte Francisco), y a la tarde tu "miga Ana".

-Sí, Francisco, mañana por la tarde "la miga Ana".

-Bueno, pues si tu "quieres". (llavors reia i ens donàvem una càlida abraçada).

-Venga, hasta mañana Francisco...

Sempre he pensat que és important acomiadar-se de les persones. Amb ell tenia l'oportunitat de fer-ho cada dia, i el que mai sospitem és que algun dia pot ser en realitat l'últim. Encara que tinc la profunda creença

que les persones estimades sempre viatgen amb nosaltres i ens hem de sentir afortunats de que hagin compartit una part del camí.

Adéu Francisco.

Ana

Querido amigo Siscu,

La última canción que cantamos con tu guitarra fue la de "Estan clavadas dos cruces..."

Quiero que sepas que tú sí que te has quedado clavado en nuestros corazones. En especial en el de esas cocineras, a las que tú siempre preguntabas el menú del día. Ojalá allí donde todos iremos encontres todo lo que te hizo feliz en esta vida. Aquí te echamos de menos.

Rosa B.

## AMIGOS PARA SIEMPRE

Se nos va un profesional:

Alberto Van Hedel se jubila, y aprovecho la revista de la Fundación para rendirle un homenaje a este compañero, maestro y amigo que ha dado muchos años de su vida a esta profesión, tan bonita pero, a la vez, tan difícil. Con cariño y mucha vocación todas las dificultades que puedan surgir se superan. Él es uno de los pioneros de este taller, una cosa a tener en cuenta, ha pasado por diferentes épocas de la entidad y la ha visto crecer y evolucionar. Se ha adaptado con profesionalidad a los cambios, con

prudencia, con buen humor, con seguridad. Nos deja un gran legado, tenemos muchas cosas que agradecerle. Él nos ha abierto el camino para que otros podamos continuar. Ahora tiene que seguir el suyo, que espero que sea muy feliz. Su legado se queda aquí, con nosotros, pero nos deja una huella en cada uno. Su dedicación incondicional y su ejemplo perdurarán, sobretudo en las personas mas cercanas a él y que han podido conocerlo mejor. Hasta luego amigo, SE FELIZ.

Remedios Conejo (Monitora CO)





# Assegureu la vostra salut

## Tel. 93 860 01 56



# notícies

internes

## CONSELL ASSESSOR I DE SEGUIMENT DE LA RESIDÈNCIA I CENTRE DE DIA VALLDORIOLF

El dia 14 de febrer es van celebrar les eleccions per escollir els representants del Consell Assessor i de Seguiment de la Residència i Centre de Dia Valldoríolf. L'acte electoral es va celebrar sense incidències i la participació va ser del 78% de treballadors del centre i del 47% de familiars d'usuaris de la Residència i del Centre de Dia. Es van presentar quatre candidats en el sector de les famílies i representants legals, i dos candidats en el sector dels treballadors. Foren escollits els següents:

**Sector representants legals dels usuaris:** Josep Oliva Malla i Carmen López Cuéllar.

**Sector representants treballadors:** Gloria Borobia i Maria Pascual.

**Representants de la titularitat:** Jacint Fernández, representant de l'ICASS, i Eva Tarrida, secretària del Consell, representant FVO.

**I per què serveix el Consell Assessor i de Seguiment?** El Consell Assessor i de Seguiment és l'òrgan de participació democràtica dels usuaris o representants legals dins de centres de serveis socials com el nostre, i està format pels professionals, l'Administració pública, i els usuaris del centre o els seus representants legals. El Consell Assessor i de Seguiment es renova cada dos anys i les seves funcions són: 1) Informar anualment de la programació general de les activitats del centre. 2) Rebre informació periòdica de la marxa general del centre. 3) Informar del reglament de règim intern del servei i les seves modificacions. 4) Informar de la memòria anual que contindrà l'avaluació de resultats terapèutics i socials del centre. 5) Conèixer l'estat econòmic del centre. 6) Elaborar les normes reguladores del seu funcionament. 7) Fer propostes de millora del servei.

## PRÓXIMA CERTIFICACIÓ DE LA ISO ALS SERVEIS CENTRALS DE L'FVO

Tal i com ja s'havia avançat en darrers números, en els últims mesos s'ha estat treballant per ampliar la certificació de la Normativa de Qualitat ISO 9001:2000 a d'altres processos i activitats de l'FVO, com el servei de jardineria de CET o els processos de gestió dels Serveis Centrals. La implantació del Sistema de Qualitat a l'FVO comença el seu bagatge al 2001, arrel d'un projecte de gestió per processos, amb la certificació del Centre Especial de Treball (servei de manipulats industrials).

L'any 2006, i amb el propòsit de donar continuïtat a aquest projecte, s'amplia la certificació a d'altres serveis de la Fundació. Així, després de passar l'auditoria de l'empresa AENOR, a l'abril de 2006 obtenen la certificació de la normativa ISO 9001:2000 el Centre Ocupacional, els SCAPS, el CET, el Servei d'Habitatge i la Residència i Centre de dia. Properament, i amb el desig de consolidar un treball de qualitat, tant en l'assistència directa a les persones amb disminució com als departaments que intervenen indirectament en l'atenció de dites persones gestionant el funcionament de l'FVO, passaran l'auditoria de certificació els departaments de Gestió, Recursos Humans, Manteniment, Informàtica i Qualitat i Desenvolupament de Projectes, així com el servei de jardineria del CET. Amb aquesta auditoria d'AENOR, programada pels dies 24 i 25 d'abril, no només es certificaran els nous processos, sinó que també es farà el seguiment de la certificació de tots els serveis que ja gaudeixen de la implantació del Sistema de Qualitat ISO 9001:2000, assegurant així el treball continu per a la millora de l'organització.

## QUADERNS TÈCNICS

A l'octubre de 2007 està prevista la publicació del número 1 dels *Quaderns tècnics de l'FVO*. Es tracta d'un document que contindrà dos o més articles, informes, conferències o bé estudis de diversos autors de l'actualitat científica i que giren entorn a la discapacitat intel·lectual. Els objectius d'aquesta publicació són: aprofundir i donar a conèixer des d'una vessant més científica i tècnica temes d'interès relacionats amb la persona amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies. També es pretén que sigui una publicació de referència dintre dels sectors professionals especialitzats, i per últim, es vol transmetre una imatge de transparència i participació de l'FVO en l'entorn social que l'acull.

## MODIFICACIÓ DE LA COMPOSICIÓ DEL CONSELL ESCOLAR

A l'últim número del *Batec*, el mes desembre, va sortir publicada la composició inicial del Consell Escolar segons el resultat de les eleccions realitzades recentment. Donat l'empat de vots entre la Mercè Vallcorba i la Núria Casanovas, i que en el cas d'aquesta última tenia major disponibilitat, s'acorda que la Núria Casanovas sigui la representant del professorat. Així, la composició final és la següent:

**Representants de l'entitat:** Esteve Marqués, Esteve Clopés, Juan M. Monsalve. Representants del professorat: Carles Cuervo, Carles Baena, Pepi Cañas i Núria Casanovas.

**Representants del personal d'atenció directa complementària:** Griselda Sánchez.

**Representants del personal d'administració i serveis:** M. Dolores Nieto.

**Representants dels pares dels alumnes:** Esperança Pujol, Enric Siriano, Pere Cabot i Carme Lamarca.



Mutual Cyclops i Midat Mutua ens hem unit per cuidar-te millor. Ara som MC MUTUAL.

MC MUTUAL neix de la unió de les nostres vocacions per arribar a les empreses que necessiten agilitat, professionalitat i un tracte proper en termes de salut laboral. Una mútua d'accidents de treball enfocada a protegir els treballadors amb el millor servei i també a escoltar i a donar suport als empresaris per ajudar-los a reduir la sinistralitat laboral.

AMB LA SALUT LABORAL. AMB LES PERSONES.





## notícies

### MILLORES EN LA MÀQUINÀRIA DE LA SECCIÓ DE JARDINERIA DEL CET DELS TALLERS XAVIER QUINCOCES

La Generalitat de Catalunya, a través de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials, ha aprovat la sol·licitud de subvenció d'inversions per a la creació de llocs de treball per a persones amb disminució, que el CET dels Tallers Xavier Quincoces va presentar el 2006. Això ens permet, amb el finançament conjunt de l'ICASS i l'FVO, iniciar un ambiciós Pla d'inversions 2007. A la secció de manipulats industrials es milloraran les estructures dels vestidors i maquinària existent, i s'adquiriran una impressora i etiquetadora moderna i versàtil i també un nou apilador elèctric molt necessari en tasques de suport i logística. En jardineria, s'aposta per la millora, però també i sobretot, per l'ampliació de les activitats i serveis que oferim als nostres clients. A partir d'ara podem oferir un servei d'esporga en alçada i neteja de boscos molt complet. Ens hem dotat primerament d'un elevador que puja fins a alçades de 14 metres, permetent l'accés a l'esporga de grans exemplars. L'equip es completa amb motoserres de pes lleuger i una biotrituradora que deixa les branques trossegades i aptes pel "mulching". El servei de neteja de boscos, solars i parcel·les, s'amplia amb el tractament del sotabosc, ja que ens hem dotat d'un equip molt complet de desbrossadores de motxilla que faciliten l'accés a zones amb pendent. El Pla de viabilitat ens obre les portes a l'especialització d'un equip de sis persones en aquestes tasques, i per a ells s'inclou l'indumentària més escaient i tots els estris necessaris per no córrer cap risc durant l'execució de les tasques.

### CELEBRACIÓ DEL 15è ANIVERSARI DE L'FVO

El 2 de novembre de 1992 es va constituir la Fundació Privada Vallès Oriental per a Disminuïts Psíquics (FVO) amb caràcter totalment social i amb l'objectiu de donar assistència a persones amb disminució psíquica. Per tant, aquest any es compleix el 15è aniversari de la seva constitució i es vol aprofitar l'esdeveniment per potenciar alguns dels objectius d'àmbit social que treballa constantment l'FVO. Així, s'han organitzat un seguit d'actes que donen a conèixer a l'entorn més proper de l'FVO la pròpia institució i la problemàtica de les persones que s'atenen, intentant d'aquesta manera conscienciar la població en general de la responsabilitat que tots tenim envers les persones amb necessitats de suports adequats perquè la seva discapacitat no li impedeixi un desenvolupament adient a les seves eleccions. Provisionalment s'ha elaborat el següent programa d'actes i activitats:

#### Programa d'actes 15è aniversari

##### Setembre

Presentació programa d'actes 15è aniversari, a la Sala d'actes de l'FVO. Ponent: Juan M. Monsalve Fernández, director general FVO. Presideix: Esteve Marqués i Vila, president FVO. Presentació web. Pendants de confirmar data i conferenciant.

**Diumenge 30 de setembre a les 13 h:** Dinar de germanor a les instal·lacions de la Residència de grans disminuïts Valloriolf. Activitats lúdiques i culturals a partir de les 11h.

**Divendres 19 d'octubre a les 22 h:** Concert al Teatre Auditori de Granollers, a càrrec de Claudi Arimany, i entrega de premis del Concurs de projectes organitzat per l'FVO.

**Dissabte 24 de novembre a les 18 h:** Obra de teatre, a la Sala de teatre del Centre Cívic de la Roca del Vallès, dirigida per Aníbal Carrasco.

**Activitats complementàries:** convocatòria del Concurs de projectes d'innovació i millora assistencial de la persona amb discapacitat intel·lectual; Exposició d'art; Publireportatge.

### PLA ESTRATÈGIC

Dintre del Programa de Qualitat de l'FVO, s'ha dissenyat un Pla estratègic per al període 2007-11, que estableix les línies estratègiques i defineix les actuacions que regiran el quefer de l'FVO durant aquest interval. Amb aquest projecte es pretén, alhora, encetar un procés participatiu global, que planifica les diferents àrees, amb la finalitat d'unificar criteris d'actuació. Les línies estratègiques s'han definit d'acord als següents àmbits: missió; ètica, qualitat i gestió del coneixement; processos organitzatius, i àmbit de les àrees. Aquesta planificació s'ha d'entendre com un instrument que dona una orientació sobre "on anem" i "per on anem", la qual cosa possibilita que, de manera compartida, s'esculli el millor camí per complir la raó d'ésser de l'FVO. Ha estat elaborat per la Comissió Directiva i els directors de les àrees. Properament serà presentat a la Junta del Patronat per a la seva aprovació.

### CONCURS DE PROJECTES



En motiu de la celebració del 15è aniversari de l'FVO, es convoca el Concurs de projectes adreçats a la innovació i la millora assistencial de la persona amb discapacitat intel·lectual. La convocatòria té la finalitat de fomentar i consolidar una cultura de qualitat de servei basada en la millora contínua. Amb aquesta iniciativa, l'FVO desitja establir una comunicació i participació activa amb l'entorn social que l'acull, com una estratègia facilitadora de la inclusió social i laboral de persones socialment vulnerables. Els objectius bàsicament són: promoure la realització d'iniciatives adreçades a millorar la qualitat de l'atenció de la persona amb discapacitat intel·lectual; estimular la implantació de nous projectes d'inclusió social; donar a conèixer a la societat en general la situació de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves necessitats; i incrementar la participació i el compromís social en la tasca que porta a terme l'FVO. Les bases del concurs es publicaran i es farà la difusió a les diferents entitats i òrgans que les representen. També es podran consultar al web de l'FVO o al Departament de Qualitat i Desenvolupament de Projectes de la institució.

### externes

### ENTREVISTA AMB LA DIRECTORA TERRITORIAL, PROJECTE 2008

El passat 31 de gener de 2007, Juan M. Monsalve, director general de l'FVO, va assistir a una entrevista amb la directora territorial de Barcelona de la conselleria d'Acció Social i Ciutadania, Matilde de las Heras, per presentar de nou el projecte per a la creació d'una residència i centre de dia per a persones amb discapacitat intel·lectual i trastorns de conducta, projecte 2008. Es va comentar la urgent necessitat de places de centre de dia per a alumnes que finalitzen l'etapa escolar i també per un nombre important d'usuaris del Centre Ocupacional que tenen la valoració de CAE. Donat que es tracta d'un projecte d'una certa envergadura es van proposar diverses opcions per facilitar el desenvolupament del projecte, com per exemple construir per fases començant per allò més urgent que és la creació de places de centre de dia. Matilde de las Heras va dir que estudiaria el projecte i que ens respondrien el més aviat possible.