



FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL



15 anys  
fundació privada vallès oriental  
ens necessitem

# batec

Número 39

"al servei de la persona amb discapacitat intel·lectual"

## MEMÒRIA SOCIAL FVO 2006





## el tema

Memòria Social **FVO 2006**

4 - 39

### 1. LA FUNDACIÓ

- 1.1. Missió
- 1.2. Visió
- 1.3. Valors
- 1.4. Són fins de l'FVO
- 1.5. Són objectius de l'FVO
- 1.6. Sóc activitats de l'FVO
- 1.7. Patronat
- 1.8. Política de qualitat
- 1.9. Organigrama funcional
- 1.10. Balanç social 2006
- 1.11. Altres activitats
- 1.12. Comissió Social
- 1.13. Pla d'actuació 2007

### 2. DEPARTAMENT DE RECURSOS HUMANS

- 2.1. Introducció
- 2.2. Objectius
- 2.3. Balanç 2006
- 2.4. Projectes

### 3. DEPARTAMENT DE QUALITAT I DESENVOLUPAMENT DE PROJECTES

- 3.1. Introducció
- 3.2. Objectius 2006
- 3.3. Professionals
- 3.4. Activitats
- 3.5. Projectes 2007

### 4. DEPARTAMENT DE SISTEMES D'INFORMACIÓ

- 4.1. Introducció
- 4.2. Objectius
- 4.3. Els nostres clients
- 4.4. Activitats
- 4.5. Projectes 2007

### 5. ÀREA ESCOLAR. ESCOLA D'EDUCACIÓ ESPECIAL MONTSERRAT MONTERO

- 5.1. Introducció
- 5.2. Objectius generals del curs 2006/07
- 5.3. Matriculació
- 5.4. Característiques de l'alumnat
- 5.5. Escola i escolaritat compartida
- 5.6. Activitats esportives
- 5.7. Activitats extraescolars
- 5.8. Personal de pràctiques i voluntariat

### 6. ÀREA D'ATENCIÓ DIÛRNA. TALLERS XAVIER QUINCOCES

- 6.1. Centre Ocupacional
- 6.2. Centre Especial de Treball
- 6.3. Servei complementari d'ajustament personal i social
- 6.4. Departament de Treball Social
- 6.5. Departament de Psicologia
- 6.6. Servei d'habitatge
- 6.7. Consell assessor i de seguiment
- 6.8. Administració

### 7. ÀREA D'ACOLLIMENT RESIDENCIAL. RESIDÈNCIA I CENTRE DE DIA VALLDORIOLF

- 7.1. Introducció
- 7.2. Objectius 2006
- 7.3. Activitats realitzades per àrees
- 7.4. Línies d'actuació i objectius 2007

## notícies

40

## la fundació informa

41 - 43



fundació@fvo.cat  
www.fvo.cat

La revista Batec no es fa responsable dels articles que es publiquin.

# batec

Segons el que estableix la Llei de Protecció de dades de caràcter personal 15/99 del 13 de desembre (LOPD), li informem que les seves dades han estat incorporades en un fitxer automatitzat, titularitat de la Fundació Privada Vallès Oriental, per tal de rebre trimestralment la nostra revista.

D'acord amb la Llei, vostè té dret a conèixer, oposar-se, cancel·lar o rectificar les dades recopilades en el nostre fitxer, així com adreçar-se per escrit a la Fundació, Ctra. Valldoríolf s/n de Granollers, en el cas que no vulgui rebre la revista.

Comptem amb la col·laboració d'institucions i empreses que col·laboren amb el finançament i la difusió de la nostra publicació:



Mutual Cycles i Mòbil Mutua ens hem unit per cuidar-te millor. Ara som MC MUTUAL.



"Perquè volem contribuir al benestar de totes les persones"



Vila Vila, S.L.

Concessionaria Oficial



Mercedes-Benz

MB Motors



EDIFICACIONS BARÓ, S.L.



CODINA

EINES PER A JARDINERIA

Ctra. de Masnou a Granollers, Km. 14 (Palou)  
Tels. 93 860 00 03 - 93 870 44 97 - Fax 93 879 13 39  
08400 GRANOLLERS (Barcelona)  
E-mail: CODINASCP@TELEFONICA.NET

### Director:

Juan María Monsalve

### Consell de redacció:

Jordi Llorens, Silvia Ramada, Aurora Luna, Rosa Raurich, Alicia Poveda, M. Jesús Serrano, Silvia Mateu, Cristina Lluís, Eduard Martí

### Coordinació:

Marissol Matamoros

### Maquetació i impressió:

Impremta Gargot (Granollers)

Dipòsit Legal: B-28.161-1996

Fotos portada: Lluís Salvador



# Memòria Social FVO 2006

## 1. LA FUNDACIÓ

La Fundació Privada Vallès Oriental (FVO) és una entitat sense ànim de lucre que atén persones amb discapacitat intel·lectual en l'àmbit de Catalunya, amb la finalitat de potenciar el seu benestar i el de les seves famílies.

L'FVO regeix el seu funcionament d'acord a la Llei de fundacions 5/2001, de 2 de maig, on s'especifica en l'article 1 que "les fundacions privades són entitats sense afany de lucre, constituïdes per la manifestació de voluntat de les persones físiques o jurídiques que en són les fundadores, mitjançant l'afecció d'uns béns o d'uns drets de realització a finalitats d'interès general". En l'article 4 on parla de les finalitats diu que "les finalitats fundacionals han d'ésser lícites, d'interès general i les seves activitats han de beneficiar col·lectius genèrics de persones".

L'FVO té com a identitat l'interès general com a pioners en l'acció social, sempre més pròxim a les persones que a l'administració pública. És per això que el paper de la Fundació no és suplir les mancances de l'administració, sinó complementar els seus compromisos amb la societat en quant a l'atenció de les persones amb discapacitat intel·lectual.

La identitat de l'FVO es manifesta portant a terme les activitats que estableix els seus estatuts, i les desenvolupa dia a dia. Aquest testimoni és el reflex del seu projecte i compromís amb les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies. Les persones amb discapacitat intel·lectual són subjectes de dret que han de veure reconeguts i garantits els drets a la màxima autonomia, a la igualtat d'oportunitats i a una vida i una educació de qualitat.

El codi ètic de les fundacions catalanes que ha elaborat la Coordinadora Catalana de Fundacions, en el seu apartat "Principis generals d'actuació" diu que tota fundació té el deure de treballar amb eficàcia, és a dir, complir amb la seva finalitat i eficiència, i utilitzant de la millor manera possible els recursos que disposa. La fundació ha



Vista aèria Fundació Privada Vallès Oriental (Foto: Jordi Pey)

d'actuar amb professionalitat: ha de saber i saber fer, autoexigint a tota l'organització un nivell d'actuació i dotant-la dels recursos necessaris.

L'FVO ha d'ésser una organització de qualitat: amb un nivell que respongui a la finalitat per la qual va ser creada, de la forma que el seu fundador ha previst i que la societat necessiti. Tota fundació ha d'ésser fidel a uns principis i actuar amb coherència amb els que l'envolten: beneficiaris, treballadors, donants... i la seva gestió ha d'ésser transparent.

L'FVO té naturalesa permanent i caràcter exclusivament social. Desenvolupa la seva activitat sense cap afany de lucre i d'acord amb el principi de màxim respecte a la voluntat dels fundadors.

Es regeix per la voluntat fundacional i per les normes que en la interpretació i desenvolupament d'aquesta voluntat, i amb caràcter exprés, faci el seu Patronat, segons la Llei de Fundacions 5/2001, del 2 de maig.

El domicili social de l'FVO es fixa a Granollers, a la carretera de Valldoríolf, s/n.

L'FVO, d'acord amb la legislació vigent, té personalitat jurídica pròpia i plena i capacitat d'obrar.

L'FVO gaudeix de tots els privilegis processals i dels beneficis fiscals concedits per la legislació vigent en cada moment, en virtut de que l'FVO no té cap afany de lucre i la seva duració es il·limitada.

El 8 de juny de 1992, la Conselleria de Justícia de la Generalitat de Catalunya va admetre una resolució, en la qual va resoldre ordenar la inscripció de la Fundació Privada Vallès Oriental per a Disminuïts Psíquics en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya amb tots els efectes establerts per les lleis, classificant-la com una fundació benèfica de tipus assistencial amb el número 682.

Aplicant aquests principis, l'FVO presenta el Balanç Social de l'any 2006 en format reduït aprofitant la publicació del nostre butlletí informatiu com a mitjà de



Interior de les instal·lacions de la Fundació Privada Vallès Oriental

comunicació. D'altra banda, complint un mandat del Patronat, adjuntem el dictamen de l'auditoria de comptes, assumint els



principis generals d'actuació del codi ètic de les fundacions privades catalanes.



Entrada a les instal·lacions de l'FVO

### 1.1. MISSIÓ

L'FVO és una fundació d'àmbit autonòmic dedicada a l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual.

La nostra activitat se centra bàsicament en tres àrees: l'escolar, la de serveis diürns i la d'acolliment residencial, amb l'objectiu d'atendre les diferents necessitats que van apareixent al llarg de la vida de la persona amb discapacitat intel·lectual, i fomentant al mateix temps la inclusió social i l'autonomia personal. L'FVO assumeix com a propis els principis d'igualtat d'oportunitats i de respecte a la persona.

### 1.2. VISIÓ

L'FVO és una institució de referència en l'àmbit de l'atenció a la persona amb discapacitat intel·lectual, molt arrelada al seu entorn més immediat i amb una consolidada estructura de personal i financera.

La Fundació es caracteritza per:

- Disposar d'una estructura sòlida gestionada per un patronat compromès i competent.
- Disposar d'un equip de professionals amb una àmplia formació i experiència en el camp de la discapacitat intel·lectual.
- Disposar d'un programa de formació contínua que permeti mantenir i millorar la qualitat de l'atenció.
- Disposar d'un patrimoni que garanteixi els objectius dels seus fundadors.

El principal objectiu de l'FVO és crear els recursos necessaris per atendre les diferents necessitats de la persona amb discapacitat intel·lectual de manera que aquest recursos es vagin adaptant o modificant d'acord als canvis de la pròpia persona.

### 1.3. VALORS

Els valors són un conjunt de qualitat que permeten que una cosa o persona sigui respectada, "valorada". Els valors donen fonament de forma veritable a una acció, a un projecte, a una vida, a una col·lectivitat.

L'FVO assumeix uns valors propis que es troben presents en totes aquelles actuacions passades, presents i futures de la institució.

L'FVO és un conjunt ordenat de principis ètics al servei de la persona amb discapacitat intel·lectual.

L'FVO assumeix com a principi fonamental el compromís:

- Amb el benestar de la persona amb discapacitat intel·lectual.
- Amb la qualitat dels serveis que presta.
- Amb l'adequada atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual per part dels professionals que hi treballen.

Els principis ètics sobre els quals es basen les actuacions de l'FVO són:



Els usuaris realitzen activitats diverses a cada àrea

- Responsabilitat
- Respecte a la persona
- Discerniment
- Implicació
- Compromís
- Solidaritat
- Transparència
- Independència

### 1.4. SÓN FINS DE L'FVO

L'FVO té com a finalitat el servei a la persona amb discapacitat intel·lectual i a les seves famílies. La seva identitat i el conjunt dels seus valors es posen de manifest portant a terme les seves activitats en el desenvolupament del dia a dia.

La promoció i el foment de la prevenció, l'educació, la formació professional,



Els professionals intenten transmetre valors fonamentals als usuaris

l'activitat laboral, l'esbarjo, l'atenció residencial i l'assistència sanitària, cultural i social de les persones amb discapacitat intel·lectual en l'àmbit del territori de Catalunya.

### 1.5. SÓN OBJECTIUS DE L'FVO

Impulsar, fomentar, crear i administrar tota mena de centres, serveis i activitats destinades a l'atenció i a la promoció dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i, en particular, els Centres Especials de Treball, Centres Ocupacionals, Llar-residències, Residències i Centre de Dia, i fer conèixer la dimensió del problema a la comunitat, per tal que les persones afectades se sentin acceptades i disposin de l'ajut i el suport necessaris.

En el Centre Especial de Treball es realitzen tota classe d'activitats industrials, comercials i de serveis, com són, entre d'altres, el servei de

# Gabinet Tècnic d'Auditoria i Consultoria, s.a.

Balmes 89-91, 2n. 4a.  
Tel. 933199622 – Fax 933101739  
08008 Barcelona

Julián Hernández, 8, 1è. A  
Tel. 913882180 – Fax 917599612  
28043 Madrid

Barcelona, 3, 2n. 1a.  
Tel. 972201959 – Fax 972220920  
17001 Girona

## I - INFORME D'AUDITORIA DELS COMPTES ANUALS

Al Patronat de la **FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL PER A DISMINUÏTS PSÍQUICS GRANOLLERS**

Hem auditat els comptes anuals de la **FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL PER A DISMINUÏTS PSÍQUICS** que comprenen el balanç de situació a 31 de desembre de 2006, el compte de resultats i la memòria corresponents a l'exercici anual acabat en la data esmentada, la formulació dels quals és responsabilitat de la Comissió Econòmica de la **FUNDACIÓ**. La nostra responsabilitat és expressar una opinió sobre els esmentats comptes anuals considerats en el seu conjunt, basada en el treball realitzat d'acord amb les normes d'auditoria generalment acceptades que requereixen l'examen, mitjançant la realització de proves selectives, de l'evidència justificativa dels comptes anuals i l'avaluació de la seva presentació, dels principis comptables aplicats i de les estimacions realitzades.

A efectes comparatius, amb cadascuna de les partides del balanç de situació, del compte de resultats i del quadre de finançament, es presenten també les corresponents a l'exercici anterior. La nostra opinió es refereix exclusivament als comptes anuals de l'exercici 2006. Amb data 8 de maig de 2006 vàrem emetre el nostre informe d'auditoria sobre els comptes anuals de l'exercici acabat el 31 de desembre de 2005, en el qual expressàrem una opinió favorable.

En la nostra opinió, els comptes anuals abans esmentats expressen, en tots els aspectes significatius, la imatge fidel del patrimoni i de la situació financera de la **FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL PER A DISMINUÏTS PSÍQUICS** al 31 de desembre de 2006, dels resultats de les seves operacions i dels recursos obtinguts i aplicats durant l'exercici anual acabat en la data esmentada, i contenen la informació necessària i suficient per a la seva interpretació i comprensió adequada, de conformitat amb principis i normes comptables generalment acceptats, que mantenen uniformitat amb els aplicats l'exercici anterior.

Barcelona, 10 de maig de 2007

GABINET TÈCNIC  
D'AUDITORIA I CONSULTORIA, S.A.



Antoni Gràcia i Martínez  
Soci – Auditor de Comptes





conservació i manteniment de zones enjardinades, serveis de neteja per la conservació i manteniment de béns mobles i immobles, servei de bugaderia, administració, cuina i altres.

## 1.6. SÓN ACTIVITATS DE L'FVO

La finalitat de l'FVO es porta a terme a través dels mitjans legals que es considerin més adients en cada cas, institucions, activitats i serveis dedicats a promoure el benestar individual i la integració social de les persones discapacitades intel·lectualment i, de manera especial, a través de tot el que fa referència a l'atenció d'educació especial, l'atenció a profunds i a persones greument afectades, centres ocupacionals, centres especials de treball, serveis de suport a la integració laboral, servei d'habitatge, atenció residencial, activitats d'esplai i socials.

L'FVO té com a àmbit d'actuació tota Catalunya, malgrat que les seves activitats es desenvolupen a la comarca del Vallès Oriental. Col·labora amb totes aquelles entitats, col·lectius i organismes públics i privats que s'hagin proposat uns objectius semblants i, en general, desenvoluparà qualsevol activitat i gestió que, directament o indirecta, contribueixi al compliment dels seus objectius. Totes les seves activitats són portades a terme amb l'objectiu de difondre la problemàtica del col·lectiu de discapacitat intel·lectual a la societat per sensibilitzar i així poder arribar a aconseguir la seva plena integració.

## 1.7. PATRONAT

La representació, govern i l'administració de la Fundació Privada Vallès Oriental per a Disminuïts Psíquics a títol legal i fundacional correspon al Patronat que, entre d'altres, exercita totes les funcions pròpies del govern, administració, gestió i conservació i defensa dels béns de la Fundació, en compliment dels seus fins. El Patronat està format per un equip humà de patrons amb esperit de servei al càrrec, amb diligència d'un administrador lleial, i vetlla per les finalitats i els valors de la Fundació. El Patronat es sobirà en les seves actuacions orgàniques. Ha de vetllar perquè la sobirania es desenvolupi amb total independència, tenint solament

com a guia el donar compliment al fi fundacional.

La competència del Patronat no tindrà més límits que les normes legals en tot el que es relaciona en la interpretació dels estatuts i en la resolució de totes les incidències que es presentin en el funcionament de la Fundació. És l'òrgan que, en última instància, dóna el vist i plau a les decisions del Comitè Executiu.

El Patronat està format per:

**President:** Esteve Marqués Vila

**Vicepresident:** Jaume Anfruns Janer

**Secretari:** Esteve Clopés Fosch

**Tresorer:** Vicenç Vacca Viaplana

**Vocals:** Pepita Soler Gramage, Maria Pérez Solé, José Luis Criado Barragán, Pere Canal Baliu, Teresa Serra Beltran, Francesc Llobet Arnàn, Carmen Oña Vila, Montserrat Camp Puigdomènech, Ramon Daví Navarro, Jaume Gregori Torras, Mercè Riera i Manté, Jaume Anfruns Font i Josep M. Lloreda Piña

**Direcció General:** Juan M. Monsalve Fernández

### Comitè Executiu

El títol tercer -Administració i Règim de la Fundació dels estatuts de l'FVO-, a l'article 24 "Constitució i acords", estableix que el Patronat podrà actuar en comissió permanent amb un Comitè Executiu integrat pel president, el vicepresident, el secretari, el tresorer i tres vocals, i que té com a objectiu resoldre assumptes urgents o de pur tràmit. Les funcions del Comitè Executiu corresponen a les pròpies que a títol enunciatiu descriuen els estatuts de l'FVO. El Comitè Executiu fa el seguiment de la gestió que porta a terme la Direcció General



A l'FVO es realitzen activitats d'esplai i socials, entre d'altres

i li delega les funcions pròpies que el president té establertes pels estatuts de la Fundació. Aquest comitè es reuneix periòdicament i de forma regular, una vegada al mes, per debatre qüestions de la seva competència. El Comitè Executiu a 31 de desembre del 2005 el formen les següents persones:

Esteve Marqués i Vila	President
Jaume Anfruns i Janer	Vicepresident
Esteve Clopés i Fosch	Secretari
Vicenç Vacca i Viaplana	Tresorer
Jaume Anfruns i Font	Vocal
Ramón Daví i Navarro	Vocal
Jaume Gregori i Torras	Vocal
Juan M. Monsalve Fernández	Director General

Amb l'objectiu de fer més eficaç i operatiu el funcionament del Patronat, l'1 d'octubre de 1993 la junta va aprovar l'estructura de gestió d'aquest amb la composició de tres comissions de treball: Econòmica, Patrimonial i Social.

**Comissió Econòmica.** Té com a finalitat el control i la supervisió dels recursos econòmics i financers de l'FVO. Dins les seves funcions, la comissió s'encarrega de l'aprovació del projecte de pressupost elaborat per la direcció general de l'FVO, així com de fer el seguiment del mateix. Elabora la política financera i estudia tots els projectes que desenvolupi l'FVO, des del punt de vista econòmic i financer, i proposa al Patronat l'execució dels mateixos, sempre que aquests reuneixin tots els requisits per a la seva viabilitat. La comissió està formada per



Participants als Special Olympics

cinc membres del Patronat i la Direcció General de l'FVO. Està presidida pel president de l'FVO, Esteve Marqués i Vila, segons acord adoptat en sessió ordinària per la Junta de Patronat.

**Comissió Patrimonial.** Té com a missió conservar els béns originaris que integren el patrimoni de l'FVO, o aquells altres que posteriorment adquireixi, els mitjans permesos en dret i que el Patronat accepti a incrementar el patrimoni fundacional. Dins de les seves funcions hi ha l'estudi, des del punt de vista tècnic, de tots els projectes que desenvolupi l'FVO, i proposar al Patronat, si reuneixen els requisits de viabilitat, la seva execució. La comissió està formada per cinc membres del Patronat i la Direcció General de l'FVO. Presideix la comissió el vicepresident de la Fundació, Jaume Anfruns i Janer, segons acord adoptat en sessió ordinària per la Junta de Patronat.

**Comissió Social.** Té com a missió

programar i realitzar el projecte social anual de les activitats dirigides a la societat civil, amb l'objectiu de difondre els fins i les activitats de l'FVO. Els objectius d'aquesta comissió tenen una finalitat social i de captació de recursos econòmics per finançar els pressupostos a curt termini de les activitats i els centres gestionats per l'FVO. Porta a terme diferents activitats que tenen com a objectiu promoure i impulsar la promoció dels drets dels discapacitats intel·lectuals. La Comissió Social està formada per sis membres del Patronat i per la Direcció General de l'FVO. Presideix la comissió Pepita Soler i Gramage, segons acord adoptat en sessió ordinària per la Junta de Patronat.

### 1.8. POLÍTICA DE QUALITAT

La missió del model de qualitat implantat a l'FVO es la definició de la política i el compromís, en matèria de qualitat, i garantir que aquesta és entesa, aplicada i mantinguda a tota l'organització.

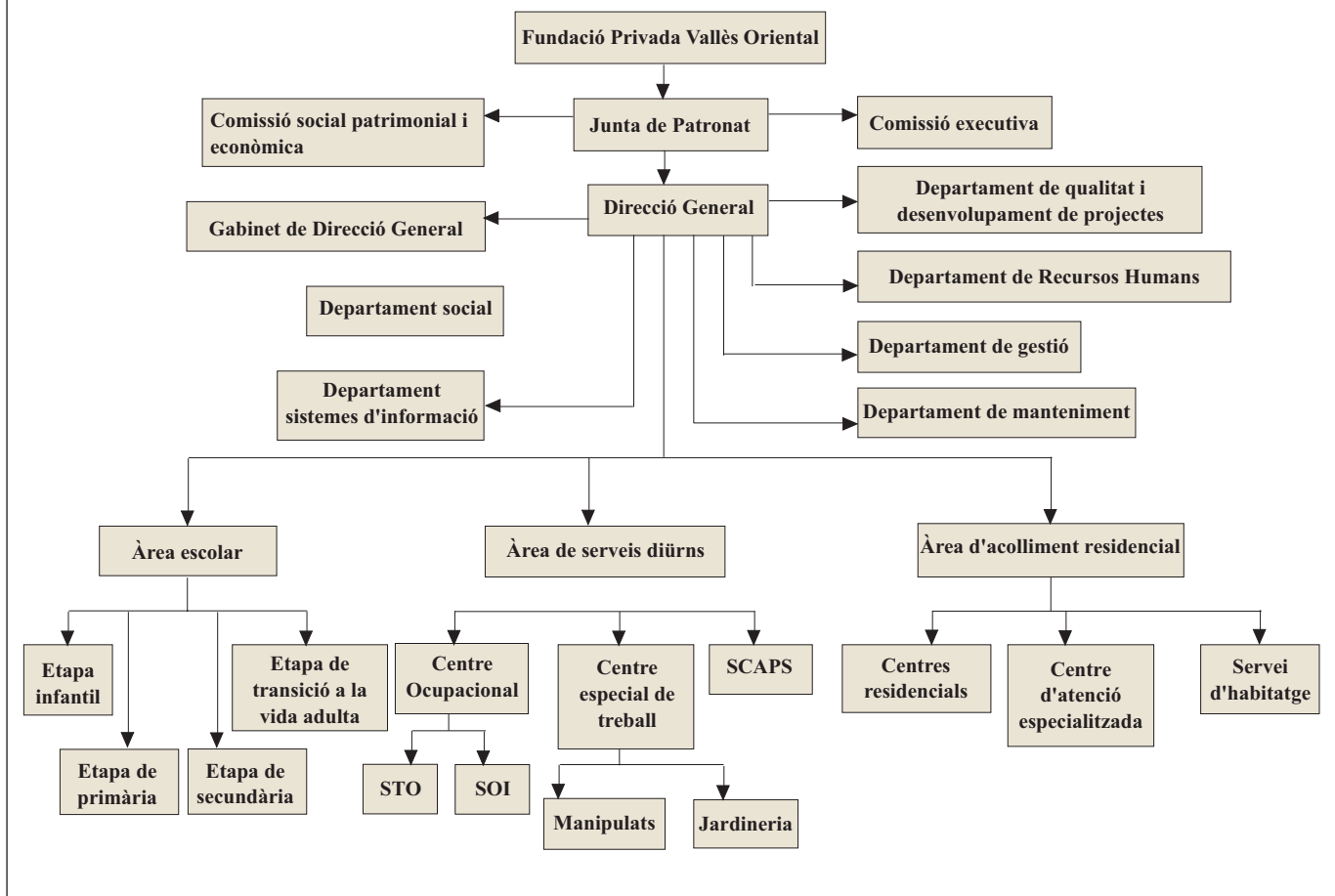
També inclou l'assignació de responsabilitats específiques per al desenvolupament i la implantació de cada element del Sistema de Qualitat, i per definir les dependències funcionals i jeràrquiques de l'FVO.

La política de qualitat és apropiada a la magnitud dels serveis i processos de l'FVO, i inclou a més un compromís de millora contínua. Els principis bàsics de la política de qualitat els estableix la Direcció General amb l'objectiu d'assolir els nivells més alts en matèria de qualitat:

-Estem al servei dels nostres clients, compromesos amb la societat, el medi ambient i la salut dels nostres treballadors i usuaris, respectant el marc legal i normatiu establert per a cada cas.

-Assumim la necessitat d'una millora continuada en la qualitat dels nostres serveis i dels nostres processos, tot perseguint el treball ben fet a la primera, i assegurant que totes les tasques es desenvolupen en

### 1.9. ORGANIGRAMA FUNCIONAL







les condicions de treball adequades.

Tota No Conformitat o qualsevol Reclamació dels nostres clients és, fonamentalment, una errada en la gestió i, per tant, pot i ha de ser evitada adoptant les mesures necessàries per a la seva identificació, anàlisi i control de les seves possibles causes.

El personal de l'FVO constitueix el recurs més important que garanteix el nostre futur. Per això ha d'estar qualificat i identificar-se amb els objectius de la nostra organització.

Per tal de dur a terme aquests principis, assumim els següents compromisos:  
-Assegurem unes adequades i correctes condicions de treball i assistencials.

-Promovem i establim els mitjans necessaris perquè la comunicació de deficiències i/o suggeriments de millora siguin analitzades, i de ser possible, aplicades. L'esperit d'innovació i millora és fonamental per al futur de la nostra empresa.

Establim els canals d'intercanvi d'informació i cooperació amb els nostres clients i proveïdors per tal de millorar contínuament la selecció dels nostres subministraments, de dur a terme els nostres processos i de donar els nostres serveis. Informem i formem als nostres treballadors en totes aquelles activitats que afectin a la qualitat dels nostres serveis, per a la qual cosa disposem dels procediments necessaris per al desenvolupament de diferents activitats preventives.

Analitzem totes les No Conformitats i Reclamacions i iniciem d'immediat les mesures correctores que s'escaiguin.

Utilitzem els resultats de les auditories i en general de qualsevol disconformitat o desviació detectada, com a base per avaluar el Sistema de Gestió de la Qualitat establert, i impulsar la millora continuada.

Establim un conjunt d'objectius programats cronològicament i quantificats en la mesura del possible que ens proposem assolir en matèria de qualitat i que, periòdicament, són objecte de seguiment i revisió.

### 1.10. BALANÇ SOCIAL 2006

El balanç social de l'FVO té com a objectiu donar a conèixer a la societat civil el seu compromís amb les persones amb discapacitat intel·lectual i a les seves famílies. Compromís que tots els professionals demostren amb la seva actitud i la seva voluntat de servei. La Fundació ha portat a terme, entre d'altres, activitats d'acord als fins i objectius promoguts per les diferents comissions de treball: Econòmica, Patrimonial i Social.



Donant de menjar als animals

Ha organitzat diferents actes socials que tenen com a objectiu la difusió social de l'FVO, ha modificat l'organigrama perquè els òrgans directius i tècnics participin en la presa de decisions. S'han creat comissions de participació amb els professionals de les diferents àrees amb l'objectiu d'impulsar nous projectes. S'ha estructurat l'organització per àrees de servei recollint els fins fundacionals. S'ha impulsat el Departament de Qualitat, amb la finalitat de fomentar la filosofia de la millora contínua de qualitat i assolint la certificació de la norma ISO 9001:2000 de tots els serveis de la Fundació.

Han finalitzat les obres de millora dels serveis del Centre Ocupacional, reformant les seves instal·lacions ampliant la capacitat d'oferta, assegurant la continuïtat del trànsit a la vida adulta dels alumnes de l'escola. Així mateix, s'han planificat nous projectes i s'ha estudiat la modificació d'altres que no s'havien inclòs en el programa de prioritats de l'Administració. S'han restablert negociacions amb els

departaments d'Acció Social i Ciutadania i d'Educació de la Generalitat de Catalunya, i l'Ajuntament de Granollers. Totes aquestes iniciatives tenen com a objectiu la integració social de les persones amb discapacitat intel·lectual.

Durant l'any 2006 hem desenvolupat les següents activitats relacionades amb les diferents àrees d'actuació que té com a finalitat la Fundació:

#### ÀREA ESCOLAR Centre d'Educació Especial "Montserrat Montero"

##### -Negociacions amb el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya

El Patronat de la Fundació des de fa anys ve requerint a la Direcció General de Centres Docents del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya una revisió de les condicions del concert educatiu per a la nostra escola, ja que els mòduls que s'apliquen són insuficients, generant un dèficit en la gestió del Centre de més de 100.000 euros anuals, situació que ja era insostenible per a la nostra institució. No podien entendre que una entitat privada sense ànim de lucre hauria d'aportar recursos econòmics per cobrir la manca de pressupost al sistema públic d'educació. Des de la Direcció General de Centres Docents eren conscients d'aquesta situació, no podia ser d'altra manera, ja que el PACTO NACIONAL PARA LA EDUCACIÓN, un compromís amb l'educació de qualitat signat pel govern de la Generalitat i les organitzacions del món de l'educació, representa un compromís ferm amb tota la societat per enfortir el sistema educatiu, assegurant la cohesió social i la igualtat d'oportunitats.

En l'apartat "a favor de la igualdad de oportunidades" - Més ajuts per atendre la diversitat als Centres Concertats diu que un dels objectius del pacte es equiparar l'horari i el calendari i garantir la gratuïtat dels ensenyaments obligatoris en tots els centres educatius de Catalunya. Aquesta equiparació, diu, es farà efectiva en sis cursos. Durant aquest període transitori, es farà un estudi per conèixer el cost de la plaça escolar, i els centres concertats podran continuar rebent aportacions de les famílies d'acord a la normativa vigent, que en cap cas podran suposar un factor de discriminació, ni a les famílies, ni a l'alumnat. El compromís de la Direcció General de Centres Docents va ser estudiar

la nostra situació i traslladar a l'honorable consellera d'Educació les nostres peticions.

Un altre tema de gran importància que vàrem tractar en aquesta reunió va ser la necessitat de realitzar les obres de reforma en les instal·lacions de l'Escola, ja que després de quasi bé trenta anys de la seva construcció, s'havien deteriorat i calia una intervenció urgent, realitzant una profunda reforma en els edificis per assegurar un major confort i seguretat als alumnes i professionals del Centre. Des de la Conselleria eren coneguts que en les instal·lacions del Centre, que són propietat de l'Ajuntament de Granollers, era necessari la intervenció d'aquest per arribar a un acord entre les tres parts. Aquest acord era imprescindible per poder renovar el concert



Que bona està la xocolata...

educatiu per el període 2007/2011. Es va comprometre a iniciar conversacions amb l'alcalde de Granollers, així com a realitzar les obres de reforma. Per això ens va sol·licitar un informe detallat de l'estat actual de les instal·lacions perquè fossin estudiades pel gabinet tècnic de la Generalitat. Durant l'any 2006 va haver canvis en el govern de la Generalitat i vam haver de reempendre les negociacions, primer al juliol, i posteriorment al desembre del mateix any, amb els nous responsables polítics de la Conselleria.

Esperem que el proper any poguem informar en la nostra Memòria Social que hem arribat a un acord satisfactori amb la Conselleria i les nostres reivindicacions que hem anat sol·licitant des de fa anys tinguin una solució favorable per al futur de l'Escola.

#### **- Negociacions amb l'Ajuntament de Granollers: renovació del dret d'ús de les instal·lacions del Centre d'Educació Especial "Montserrat Montero"**

Les instal·lacions de l'Escola són propietat de l'Ajuntament de Granollers. El conveni, de data 20 de maig de 1976, entre

l'Ajuntament i l'Associació de Pares de Granollers i Comarca, avui Fundació Privada Vallès Oriental per a Persones amb Disminució Psíquica, finalitza el proper mes de juny de l'any 2008. El conveni estableix que el dret d'ús de les instal·lacions, és de trenta anys, renovable per període d'igual durada, adoptat per acord plenari explícit.

Les negociacions es van iniciar arrel de l'entrevista mantinguda amb la Direcció General de Centres Docents, en la qual s'ens va manifestar que es posarien amb contacte amb l'alcalde de Granollers per establir el procediment i per realitzar el pla d'obres del Centre.

Al maig de 2006, vàrem sol·licitar per escrit a l'alcalde que, per complir els fins, objectius i activitats que desenvolupa la Fundació, a fi i efecte de poder continuar desenvolupant l'activitat escolar, com a titular del Centre d'Educació Especial "Montserrat Montero", i poder sol·licitar la renovació del concert educatiu per el període 2007/2011 al Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, que el Ple de l'Ajuntament renovés el dret d'ús de les instal·lacions, segons estableix el conveni vigent.

La situació actual en les negociacions estan pendents de resposta per part de l'Ajuntament de Granollers. Des del Patronat de la Fundació estem preocupats que des de l'alcaldia ens manifestin que fins a juny 2008 hi ha temps per negociar el futur del Centre. El que sí podem manifestar és que no podem renovar el concert educatiu per als pròxims quatre anys, període 2007/2011, si no tenim el dret d'ús de les instal·lacions per realitzar l'activitat escolar.

Per la nostra part, vàrem fer entrega, tant al Departament d'Educació com a l'Ajuntament de Granollers, de l'informe elaborat pels nostres serveis tècnics, arquitecte, arquitecte tècnic i enginyer, de l'estat de les instal·lacions del CEE "Montserrat Montero", d'acord al nostre compromís. Ara queda en mans de les dues administracions iniciar les converses per arribar a un acord satisfactori per a totes les parts implicades i que la comunitat educativa vegi resolt un problema que ve esperant des de fa anys, realitzant-se les obres que recull l'informe dels tècnics.

#### **ÀREA DE SERVEIS DIÛRNS Tallers "Xavier Quincoces"**

##### **- 2a fase de la reforma interior de l'edifici**



Instal·lacions de l'Escola d'Educació Especial Montserrat Montero

#### **destinat a Centre Ocupacional dels Tallers "Xavier Quincoces"**

L'any 2005 es van iniciar les obres de reforma, d'acord al Pla d'inversions de nous projectes que va aprovar el Patronat de la Fundació per els pròxims anys. Les obres tenen com a objectiu adequar els espais i dimensionar-los en el mateix edifici existent, construint unes instal·lacions funcionals àmplies amb la finalitat de vetllar per una atenció social de qualitat i que tingui en compte la diversitat.

Amb aquesta obra de millora de les instal·lacions ampliem la capacitat registral del Centre, passant de 210 a 230 places, ampliació que ens ha concedit per escrit el Registre d'Entitats del Departament d'Acció Social i Ciutadania. D'aquesta manera, assegurem la cobertura del servei als alumnes del Centre d'Educació Especial "Montserrat Montero", que finalitzen la seva etapa escolar i sol·liciten un servei de trànsit a la vida adulta.

Les obres han finalitzat durant aquest any, s'han inaugurat i els grups d'usuaris ja estan ubicats a les noves instal·lacions. Es van realitzar visites programades per a les famílies perquè comprovessin les millores realitzades al Centre.



Aula reformada del Centre Ocupacional Tallers Xavier Quincoces



Per finançar les obres de reforma interior de l'edifici hem rebut una subvenció del Departament de Benestar i Família de la Generalitat de Catalunya de 100.000 euros, dins el marc del conveni signat amb cadascuna de les caixes de la Federació Catalana de les Caixes d'Estalvi, per l'obra social, corresponent a la Caixa de Manlleu, concedir-nos l'ajut per ser una entitat que per iniciativa pròpia va voler col·laborar amb el projecte.

### - Pla de viabilitat d'un projecte d'integració laboral - Centre Especial de Treball

Publicada l'ordre del 9 de febrer de 2005 del Departament de Benestar i Família, que recull les condicions per a finançar projectes d'interès social, per ajuts a l'inversió, per a la creació i manteniment de llocs de treball per a persones amb discapacitat, presentem un projecte per a la integració laboral en el nostre Centre Especial de Treball - Tallers "Xavier Quincoces", sol·licitant un ajut a la inversió de 72.121,45 euros per finançar la inversió fixa corresponent en béns d'equip, amb el compromís de crear i mantenir 6 llocs de treball de manera estable per a persones amb discapacitat intel·lectual.

La Conselleria va aprovar el nostre projecte d'integració laboral, concedint-nos una subvenció per import de 72.000 euros, vista la documentació presentada i avaluant positivament la viabilitat tècnica, econòmica i financera del projecte. Amb aquest projecte les persones amb discapacitat intel·lectual contractades en el nostre Centre Especial de Treball, ascendeixen a 84, un número que està directament relacionat amb les possibilitats tècniques del Centre, i assumir la seva viabilitat econòmica, tenint en compte la competència en els sectors de manipulats industrials i de jardineria que desenvolupem la nostra activitat.



Parant la taula

### ÀREA D'ACOLLIMENT RESIDENCIAL - Planificació del Servei d'Habitatge 2006 / 2008

El programa d'execució de projectes per l'any 2006/2008 aprovat per la Junta de Patronat de la Fundació, contemplava l'estudi del mercat immobiliari en les poblacions més properes a la ciutat de Granollers. D'altra banda, també establia

contactes amb les corporacions municipals, a fi i efecte d'arribar a acords de col·laboració per la concessió administrativa de béns immobles propietat dels municipis. Vam considerar que aquesta estratègia vam considerar era la més idònia per la Comissió Patrimonial, ja que l'adquisició de finques o immobles, tenint en compte els preus del mercat, està fora de les possibilitats financeres de la Fundació. Durant aquest any 2006, la Comissió Patrimonial ha estudiat diferents ofertes per desenvolupar nous projectes per a persones amb discapacitat intel·lectual per a persones envellides. S'han desestimat aquestes ofertes d'adquisició de béns immobles per no arribar a acords, tant en sectors privats com públics, perquè la Fundació no els podia assolir.

### -Estudi sobre les persones amb discapacitat intel·lectual amb trastorns de conducta ateses a la Fundació: anàlisi i necessitats d'un recurs de residència i centre de dia

Les persones amb discapacitat intel·lectual, a grans trets, es podrien definir com aquells individus amb menys habilitats per desenvolupar-se independentment en el seu entorn social i per entendre o aprendre informacions noves.

De l'experiència en l'assistència a les persones amb discapacitat s'extreu que cal un requeriment diferent, segons factors com el cicle de vida, el grau de discapacitat intel·lectual, l'existència de discapacitat física, la presència de malaltia mental o trastorn conductual... El que aquí ens interessa posar de manifest és la necessitat d'una atenció pròpia per a aquelles persones amb trastorn conductual afegit a la discapacitat intel·lectual. Són individus que, a més de presentar els trets descrits anteriorment, poden manifestar una o diverses de les següents conductes patològiques: comportaments autolesius, heteroagressivitat, destrucció d'objectes, conducta disruptiva, hàbits atípics i repetitius, conducta social ofensiva, retraïment o manca d'atenció i conductes no col·laboradores (classificació segons l'ICAP-instrument de valoració).

Les persones amb discapacitat intel·lectual

i trastorn conductual afegit necessiten un tractament molt específic on se'ls pugui oferir un alt nivell de suport i contenció. De la pràctica diària en l'atenció d'aquest grup de persones, els diferents serveis de l'FVO



Cadena de retràctil del Centre Especial de Treball

recullen l'existència de mancances en l'organització actual per atendre certes conductes patològiques. S'ha posat de relleu la necessitat d'infraestructures adequades (material i estructura arquitectònica que assegurin el màxim possible la no destructivitat ni risc per a les persones), personal qualificat (professionals amb preparació i capacitats per treballar amb aquest col·lectiu i el suport d'especialistes (com ara psiquiatre), i programes d'intervenció amb objectius específics (plans terapèutics per disminuir la freqüència de les conductes problemàtiques, potenciar conductes adaptatives i per desenvolupar habilitats comunicatives i socials per afrontar situacions complexes).

Actualment, l'organització interna dels centres de la Fundació delimita i dificulta afrontar encertadament les conductes problemàtiques. En el moment que aquestes conductes no reben el tracte més adient, s'acaben convertint en elements perturbadors i distorsionadors de la dinàmica dels serveis repercutint tant en el benestar del causant de les mateixes, com en el de la resta de persones ateses. Per donar atenció a les particularitats d'aquests individus, la resposta ha d'anar més enllà de la mera adaptació dels serveis i es fa necessari buscar altres alternatives que estarien més centrades en la creació de nous recursos, tant diürns com residencials, amb programes específics que puguin oferir el sistema de suports pertinents a les seves necessitats.

Els professionals que treballem en centres o serveis d'atenció a persones amb



Quan la realitat no s'entén...

discapacitat intel·lectual ens trobem sovint, a la pràctica diària, amb un gran camp d'estudi que és motiu de reflexió per a tots els professionals: els trastorns de conducta.

Les estadístiques ens mostren que un gran nombre de persones amb discapacitat ateses en els nostres serveis presenten conductes amb una intensitat, freqüència i durada que poden comportar en alguns casos dany per al propi subjecte, per als altres o per a l'entorn. Aquests comportaments també interfereixen amb les interaccions socials, amb els aprenentatges de conductes adaptades, i fan que a vegades sigui molt difícil l'accés als recursos de la nostra comunitat. Aquestes alteracions de conducta sovint són el resultat de factors biològics, psicològics, socials o ambientals que intervenen en la persona i ocasionen aquests episodis.

Les heteroagressions, les conductes no col·laboradores, disruptives o d'aïllament són les conductes més freqüents que es donen al nostre centre i que poden variar en la seva gravetat o intensitat en funció de la persona. Les autolesions, tot i que apareixen en percentatge més baix, són per la seva gravetat una de les conductes que més preocupa a tots els professionals.

Les persones amb discapacitat intel·lectual amb necessitat de suport extens o generalitzat poden accedir a dos tipus de serveis:

- Centre de dia o CAE (Centre d'Atenció Especialitzada)
- Servei residencial

Ambdós serveis s'adrecen a persones amb discapacitat que generalment depenen de tercers i precisen atenció i suport per a les activitats de la vida diària.

El Centre de dia és un servei d'atenció diürna especialitzat que afavoreix el manteniment de la persona en el domicili familiar. En cas que l'entorn familiar o la situació personal no ho permeti es pot optar per un servei residencial.

El tipus de suport que s'ofereix en aquest equipament es divideix en tres nivells d'atenció: social, psicopedagògic i sanitari. Cadascun d'aquests àmbits disposa del personal tècnic i d'atenció directa suficients per donar resposta a les necessitats globals de les persones ateses.

A finals de l'any passat es va dur a terme un estudi amb la finalitat de conèixer tant el nombre com les característiques més rellevants de les persones ateses amb trastorn conductual associat a la discapacitat en els diferents serveis de la Fundació (CEE Montserrat Montero, Residència i Centre de dia Valldoríolf i Tallers Xavier Quincoces).

D'aquest estudi, el més destacable és el gran nombre de persones que actualment s'està atenent dins d'aquesta categoria: 99 persones, a més de 21 persones que han demanat una plaça als tallers i que estan en espera. Cal tenir en compte que no és una dada estàtica, només reflecteix la realitat dels serveis en aquests moments. Per això cal pensar en la probabilitat d'un augment del nombre de persones produït per diferents factors, com per exemple, la possibilitat de noves matriculacions d'alumnes al CEE amb trastorn conductual afegit a la discapacitat o el pas dels alumnes amb aquestes característiques de l'escola a la resta de serveis de la Fundació un cop finalitzada l'escolarització.

A la nostra comarca només existeixen 12 places de centre de dia o CAE, situades a la Residència i Centre de Dia Valldoríolf de la Fundació Privada Vallès Oriental. La Residència consta de 64 places. Aquest nombre de places, de titularitat pública i gestionades per la Fundació, són insuficients per cobrir les necessitats tan altes existents a la comarca. Moltes persones han de romandre al domicili en espera de plaça o són atesos incorrectament en un altre recurs que no respon a les seves necessitats reals.

Ja només en la nostra Fundació l'anàlisi de

les demandes existents al llarg dels propers 5 anys, reflecteix una gran necessitat d'aquest tipus d'equipaments (CAE i residència). D'una banda, l'Escola d'Educació Especial "Montserrat Montero" generarà al llarg d'aquest període necessitat de places de centre de dia i residència per part dels alumnes que finalitzaran l'etapa escolar. D'altra banda, els Tallers "Xavier Quincoces" atenen usuaris que requereixen d'aquest tipus de serveis i que, per tant, no estan ubicats en l'equipament adequat. De l'anàlisi d'aquestes dades se'n desprèn la gran necessitat d'ampliar places a la comarca en aquest tipus d'equipaments, que han de donar resposta a les necessitats existents, tant les que provenen de la Fundació, com d'altres entitats que es troben en la mateixa situació.

Per tal que l'Administració sigui conscient d'aquest buit i també de la gran demanda existent, és important que totes les famílies es puguin orientar vers l'organisme de l'Administració competent, per formalitzar la demanda de centre de dia o residència, donat que només així la Generalitat pot tenir informació real (tramesa a través de les demandes) sobre les necessitats actuals i, per tant, generar equipaments i recursos que hi donin resposta.

Des del Departament de Treball Social de la Fundació s'està treballant amb les famílies



Excursió a la natura del Centre Ocupacional

dels usuaris que requeriran aquest servei en un futur per tal d'informar i tramitar la demanda a l'Administració.

Des de la Fundació, el treball amb les famílies en aquest àmbit resta obert al diàleg i l'orientació, per tal que a través d'un treball conjunt es pugui avançar en la resolució de la necessitat actual a la comarca i, en definitiva, es pugui millorar l'atenció de les persones amb disminució, objectiu bàsic i compartit per tots, professionals i famílies.



## 1.11. ALTRES ACTIVITATS

### - Pla estratègic 2007-2011

Durant l'any 2006 el Departament de Qualitat ha treballat, per encàrrec de la Direcció General, en el disseny d'un Pla estratègic per al període 2007-2011. Aquest pla estratègic pretén establir les línies estratègiques a seguir pel conjunt de l'FVO durant l'interval dels propers 4 anys, amb la finalitat d'unificar els criteris d'actuació de les diferents àrees i planificar i definir aquestes actuacions. Aquesta planificació s'ha creat amb la intenció de donar una eina a les diferents àrees de la Fundació que les orienti sobre la direcció en la que s'ha de treballar, per així, entre tots i de manera compartida, complir amb la raó d'ésser de l'FVO i donar el millor servei a les persones amb discapacitat intel·lectual i a les seves famílies.

El Pla estratègic s'estructura en quatre àmbits i cadascun d'ells se subdivideix en diferents parts. El primer àmbit és el de la "Missió" i se subdivideix en quatre apartats en funció de qui serà el responsable de dur a terme les línies estratègiques que s'han plantejat. En aquest cas, per tant, es



Reunió de l'equip de treball d'SCAPS

subdivideix en "Patronat", "Comissió Econòmica", "Comissió Patrimonial" i "Direcció General". El segon àmbit és el de "L'Ètica, la Qualitat i la Gestió del Coneixement" i es divideix en aquests tres mateixos apartats. El tercer àmbit és el dels "Processos Organitzatius" i se subdivideix en "la Gestió", "L'Entorn" i "El desenvolupament organitzatiu". Per últim quedaria l'àmbit de les "Àrees", que es divideix en les tres grans àrees que formen la Fundació: "Àrea Educativa", "Àrea de Serveis Diürns" i "Àrea d'Acolliment Residencial".

El Pla estratègic s'ha elaborat amb la participació dels diferents responsables. Cadascú dels directors d'àrea ha presentat propostes i la Comissió Directiva ha revisat

i consensuat el Pla. Finalment s'ha presentat a la Junta del Patronat per a la seva aprovació. El Pla estratègic s'ha creat amb l'afany de fer créixer i millorar l'FVO i la seva organització i és en aquest sentit que es pot dir que és un pla ambiciós, que ha implicat a totes i cadascuna de les parts que formen l'FVO per poder dur a terme aquest creixement des de tots els àmbits.

A grans trets, els objectius que es plantegen dins les línies estratègiques estan encaminats a assolir aquesta fita mitjançant la potenciació dels vincles i l'estructura de la Fundació, la consolidació i ampliació de les relacions, tant internes com externes, la recerca de recursos econòmics, i l'enfortiment en l'àmbit del desenvolupament de nous projectes i serveis. També es pretén incidir en l'ètica, la qualitat, la comunicació, la formació, la gestió i l'organització, i millorar els recursos dels que es gaudeix actualment. En definitiva, es vol garantir el millor servei a la persona que s'atén.

### - Cicle de conferències 2006

Aquest any s'ha celebrat el 8è Cicle de Conferències de l'FVO. Un any més, la Fundació ha fet conèixer el món de la persona amb discapacitat intel·lectual mitjançant tres conferències que van tenir lloc al Museu de Granollers i en les quals es va comptar, com en d'altres anys, amb la col·laboració de l'Ajuntament de Granollers i de la Fundació Caixa Manlleu. Les conferències han tocat diversos temes relacionats amb les persones discapacitades o les relacions personals, tan importants en el nostre àmbit.

El dia 9 de maig va tenir lloc la primera conferència a càrrec de l'Antoni Portell, mestre d'educació primària i director pedagògic del CAEP, titulada "Habilitats socials, habilitats per viure". El ponent va fer una introducció al concepte d'habilitats socials i ho va plantejar des de la perspectiva de l'educació emocional que els infants reben dels seus pares.

La segona conferència va tenir lloc el 12 de setembre amb el títol "La persona amb discapacitat intel·lectual i l'esport: una eina per al moviment". El ponent convidat en aquesta ocasió va ser Manel Algecires, periodista i director tècnic d'ACELL, que va parlar de com a través de l'esport i el moviment es pot afavorir l'evolució de la persona amb discapacitat intel·lectual per aconseguir més consciència i control del propi cos i per relacionar-se amb els altres.

L'última de les conferències, "El valor de la tendresa", va tenir lloc el 24 d'octubre a càrrec del prestigiós i bon amic de la Fundació Àlex Rovira i Celma. L'Àlex Rovira és llicenciat en Administració i Direcció d'Empreses i MBA per ESADE. Actualment també és soci director d'una empresa d'àmbit estatal dedicada a la consultoria estratègica de màrqueting i innovació, però sobretot és una persona amb molta humanitat i una gran sensibilitat. És autor de llibres com "La Brúixola interior", "Els set poders" i "La Bona Sort" (que va escriure juntament amb Fernando Trias de Bes) i ha pronunciat conferències arreu del món. En aquesta conferència va fer una reflexió sobre el que significa la tendresa i totes les altres actituds i valors humans que l'acompanyen. Rovira va plantejar la tendresa com l'expressió més potent, sincera i bella de l'amor; com un conjunt d'actituds, com una manera d'entendre la vida, d'entendre'ns a nosaltres mateixos i d'entendre als altres. També va repassar les actituds que calen per poder ser tendre com la responsabilitat, el coratge, la resiliència, la confiança, la cooperació, la voluntat o l'humilitat. Va mencionar com en la societat actual i en el món empresarial, la tendresa i altres valors de les emocions han perdut significat, plantejant si aquest és el camí per ser feliç. Finalment, va homenatjar a l'FVO i a les persones que hi treballen perquè, al seu parer, aquestes reflecteixen dia a dia els valors dels que ell parlava, simbolitzant la tendresa.

### -Projecte 2008

Des de l'any 2003 la Fundació Privada Vallès Oriental treballa en un projecte de gran envergadura dirigit a la construcció d'un centre de dia i residència per a persones amb discapacitat intel·lectual i trastorns de conducta que requereixen un suport generalitzat. La iniciativa sorgeix davant la demanda de les famílies d'usuaris atesos als centres que presenten aquest tipus de trastorn, i que malgrat actualment disposen d'una plaça assistencial dintre dels diferents serveis de l'FVO, no estan ubicats en un servei adaptat a les seves necessitats. Inicialment es va elaborar el que va ser anomenat "Projecte 2004", amb l'objectiu de construir, en uns terrenys propietat de la Fundació, el projecte residencial, i es va presentar al Departament de Planificació i Avaluació de la Generalitat.

Durant l'any 2005 es va continuar mantenint reunions amb el Departament de Planificació i Avaluació i amb la Direcció Territorial del

Departament de Benestar i Família fins que finalment van manifestar que el projecte no estava inclòs en el Programa Territorial de Serveis Socials Especialitzats per al període 2004/2007.

Després d'aquesta resposta, i davant la situació d'alarma que es preveu per als pròxims anys degut a l'augment d'aquest tipus de col·lectiu en els nostres serveis, l'FVO decideix tornar a desenvolupar un nou projecte modificant el que s'havia elaborat l'any 2004 anomenant-lo "Projecte 2008" i torna a presentar-lo a la Direcció Territorial de la Conselleria d'Acció Social i Ciutadana.

La realitat actual és que hi ha una evident manca de places de centre de dia a la comarca i, segons dades objectives de l'Escola d'Educació Especial Montserrat Montero, aquesta mancança anirà en augment ja que cada any són més els



Alex Rovira va oferir una conferència sobre el valor de la tendresa

alumnes que sol·liciten places un cop finalitzen l'etapa escolar. El fet que aquesta demanda no es pugui satisfer comporta diverses conseqüències a les famílies afectades. Per una banda, les persones a les quals se'ls ha assignat una plaça en un centre de dia fora de la comarca, es troben amb l'inconvenient d'haver de realitzar un gran desplaçament cada dia per poder assistir al centre. Per altra banda, hi ha les famílies que per por a no tenir plaça de centre de dia per al seu fill i que aquest hagi de quedar-se a casa sense rebre cap suport, insisteixen perquè l'EVO faci una valoració de centre ocupacional, generant una situació de desajust, ja que aquest tipus de servei mai no podrà oferir un suport

adequat a les necessitats d'aquesta persona i la família continuarà sentint-se insatisfeta. Per aquest motiu, l'FVO continua lluitant per fer possible aquesta iniciativa.

El "Projecte 2008" (Constucció d'un Centre de Dia i Residència per a persones amb discapacitat intel·lectual i trastorns de conducta que requereixen d'un suport generalitzat, amb 50 places de centre de dia i 60 residencials) s'emmarca dins el procés actual de revisió del model residencial per a persones amb discapacitat intel·lectual, impulsat pel Departament d'acció social i ciutadania, mitjançant l'ICASS, que pretén adequar progressivament els serveis d'acolliment residencial per adaptar-los a les diverses realitats i necessitats de les persones discapacitades.

En aquest context, es pretén desenvolupar el model d'acolliment residencial per a persones amb discapacitat intel·lectual i trastorns de conducta, de manera coherent amb el model general de promoció i atenció a les persones amb discapacitat. I tot això en el marc de la normativa vigent (nou decret 318/2006 de 25 de juliol) i amb l'objectiu genèric de millorar la qualitat de vida i la inclusió social d'aquest col·lectiu de persones a la comarca del Vallès Oriental. Després d'elaborar aquest "Projecte 2008" i presentar-lo a l'Administració, es tornen a reprendre les converses. La primera entrevista realitzada durant l'any 2006 es va celebrar el dia 30 d'agost. Una representació de la Junta de Patronat encapçalada pel president de la Fundació, Esteve Marqués i Vila, es va trobar amb Anna M. Miró i Sabater, secretària general del Departament de Benestar i Família. En aquesta ocasió, el projecte va ser ben rebut i valorat com una necessitat prioritària dintre de la planificació dels serveis adreçats a les persones amb discapacitat intel·lectual. Es preveu continuar amb la presentació del projecte als diferents responsables del Departament d'Acció Social i Ciutadania, de manera que es compleixi un dels objectius primordials de l'FVO: establir programes i serveis que permetin a les persones usuàries viure en un entorn residencial que promogui estils de vida tan normals com sigui possible.

#### -Batec 2006

El "Batec" és el mitjà de comunicació que l'FVO utilitza des de fa més de 10 anys per informar i difondre a famílies, professionals, entitats del sector, administració, empresaris

i a la societat en general, de les activitats que es desenvolupen en els centres que gestiona la Fundació, així com d'altres temes d'interès. Durant l'any 2006 es van publicar els números 33, 34, 35, 36 i 37 als mesos de gener, abril, juny, octubre i desembre, respectivament.

Els continguts de les publicacions es desenvolupen dins de diferents seccions



Activitat d'estimulació

on es poden trobar articles sobre temes d'actualitat per a l'FVO. També s'han fet entrevistes i reportatges a diferents personalitats relacionades amb l'FVO. La primera entrevista es va fer a Esteve Marqués i Vila, president de la Fundació Privada Vallès Oriental, coincidint amb l'inici del sisè any de mandat. També es va entrevistar Josep M. Lloreda quan va ser escollit, a proposta de la presidència i per unanimitat, nou patró de l'FVO. Els reportatges han estat dos: un sobre la conferència que Àlex Rovira va pronunciar al Museu de Granollers sobre "El valor de la tendresa" durant el 8è Cicle de Conferències, i l'altre sobre les obres de condicionament que es van dur a terme al Centre Ocupacional.

Entre els articles publicats podem trobar els següents: "La importància de la higiene postural"; "Teatre de l'FVO: vers una comunicació amb el públic"; "Estudi sobre les persones amb discapacitat intel·lectual i trastorn conductual afegit de la Fundació Vallès Oriental"; "Quan parlem de qualitat, a que ens referim concretament"; "El debat curricular a la pràctica i des del punt de vista de l'ensenyament i de l'alumnat. Escola ordinària. Escola Especial"; "Anàlisi de les necessitats del Centre de Dia i Residència"; "Relació discapacitat intel·lectual versus demència"; "La persona amb discapacitat intel·lectual i l'esport: una eina per al moviment"; "Resum del Decret dels serveis d'acolliment residencial per a persones amb discapacitat"; "Quan el món no comprèn o... som nosaltres que no entenem la persona



amb autisme?"; "Participació del Club Esportiu FVO als Jocs Special Olympics Lloret 2006".

A la secció "el tema" també es poden trobar articles com "La imatge d'una organització determina el comportament dels que es relacionen amb ella"; "Els germans, els grans oblidats"; "Introducció al debat curricular"; "L'estimulació basal, una eina de treball amb les persones plurideficients"; "Un projecte de llar, un projecte de vida"; "Els trastorns de conducta en la persona amb discapacitat intel·lectual"; "Una dificultat compartida entre família i escola: com abordar els trastorns greus del comportament".

El "Batec" també consta de la secció de "Notícies" i "La fundació informa", en les quals es comenten totes aquelles activitats i esdeveniments que es van realitzant a l'FVO i s'informa sobre tot el que té a veure amb la Fundació.

Pel que fa a la publicació número 35, corresponent al mes de juny, aquesta conté la memòria social de la Fundació de l'any 2005.

#### -Web

Amb l'objectiu de millorar els aspectes de comunicació de l'FVO amb el seu entorn, durant l'any 2006 s'ha estat treballant en la reforma i millora de la pàgina web de l'FVO, ampliant i actualitzant el seus continguts per apropar-la a la realitat de l'FVO i a totes les àrees que la formen. Amb el nou format, l'FVO, a més de modernitzar la seva presentació, treballa els aspectes d'accessibilitat i transparència. L'esquema de la pàgina pel qual s'ha inclinat l'FVO és molt més ample i clar que l'actual.

#### -Jocs Specials Olympics - Lloret 2006

De l'11 al 15 d'octubre van tenir lloc a Lloret de Mar els Jocs Special Olympics Lloret 2006. L'FVO va estar representada per 20 esportistes, 10 nois i noies dels Tallers "Xavier Quincoces", i 10 alumnes del CEE "Montserrat Montero". Aquesta representació va ser la culminació d'uns mesos de treball molt intensos per preparar els Jocs amb esforç, ganes i sobretot molta il·lusió per part de tots. Es va participar en quatre modalitats esportives diferents: atletisme, natació, proves psicomotrius i futbol sala. Es van aconseguir diferents medalles i sobretot moltes millores de marques acreditades, el que significa una bona superació personal, ja que no es tracta només de superar la prova esportiva, sinó

també els nervis, la tensió, la concentració i tots aquells aspectes que envolten una competició, tret de la marca esportiva que es pugui realitzar. Per algun dels nostres esportistes era la primera vegada que sortien de casa sense la companyia dels pares per participar en uns Jocs Special Olympics i l'experiència els va resultar totalment gratificant.

Paral·lelament es van organitzar activitats de lleure amb caràcter cultural i recreatiu durant tots els dies del Jocs al voltant de les principals seves esportives que van ajudar a fer dels Jocs la gran festa de l'esport. Els diferents esports i activitats de lleure es van plantejar com un espai privilegiat de convivència i diversió compartida entre els esportistes i la població de Lloret de Mar. Els nois i noies van poder gaudir de la companyia d'esportistes de fama reconeguda, personatges de les sèries de TV3 i, sobretot, de les famílies, que van estar cada dia al seu costat donant-los el seu suport.

Voldríem agrair la participació dels nois i noies de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf", que van treballar durant uns dies per fer pancartes i unes mans que van animar la cerimònia inaugural i la resta de dies durant les diferents actuacions.

Per tot això, volem dir que han estat uns dies "SPECIALS OLYMPICAMENT", extraordinaris, i que ens van deixar moltes ganes de tornar a repetir l'experiència en els propers JOCS 2010.

**-Convenis de col·laboració amb entitats d'àmbit educatiu i de formació**  
L'FVO, tal i com hem comentat, té com a àmbit d'actuació tota Catalunya, malgrat que les seves activitats es desenvolupen a la comarca del Vallès Oriental i col·labora amb totes aquelles entitats, col·lectius i



Fent un mural a l'Escola

organismes públics i privats que s'hagin proposat uns objectius semblants. En aquest àmbit, l'FVO manté convenis de col·laboració amb diferents facultats, escoles universitàries i de formació professional perquè les persones interessades puguin venir a realitzar les pràctiques dels seus estudis a les instal·lacions de l'FVO. En l'actualitat tenim signats convenis amb:

- Facultat de Ciències de la Salut de la Universitat Internacional de Catalunya
- Escola Universitària d'Infermeria i Fisioteràpia "Gimbernat"
- Escola Universitària d'Infermeria i Fisioteràpia Blanquerna
- Escola de Fisioteràpia de la Universitat de Vic
- Facultat de Pedagogia de la Universitat de Barcelona
- Facultat de CCEE de la Universitat Autònoma de Barcelona
- Facultat de Psicologia i CCEE de Blanquerna
- Facultat d'Educació de la Universitat de Vic
- Escola Pia de Granollers
- Facultat de Ciències de l'Educació, Universitat Autònoma de Barcelona
- Facultat de Psicologia i Ciències de l'Educació, Ramon Llull. Blanquerna
- IES Gallès de Mollet
- Escola Univeristària de Treball Social ICESB

La majoria dels estudiants estan realitzant els seus estudis en el marc de l'educació especial, fisioteràpia, psicologia, pedagogia, educació social i treball social.



Equip dels Special Olympics

## 1.12. COMISSIÓ SOCIAL

La Comissió Social ha continuat desenvolupant les activitats que ve realitzant cada any des de la constitució de la Fundació. Tenen com a objectiu difondre el projecte social de la nostra institució, i comunicar-se amb la societat civil itjançant els actes socials que organitza.

### -Campanya Escoles

La Campanya d'Escoles està dirigida als alumnes de les escoles ordinàries de Granollers i comarca amb la finalitat de donar a conèixer els fins, els objectius i les activitats de l'FVO i, més concretament, la nostra difusió com escola d'educació especial. Aquesta campanya té, com a segon objectiu, la recaptació de fons. Aquesta activitat s'ha consolidat com un acte solidari per part de l'alumnes i famílies de les escoles ordinàries, aportant una petita ajuda econòmica per l'adquisició d'un objecte manipulat en els nostres tallers.

### -Gala Social

Un any més la Comissió Social, i en van tretze, ha organitzat la Gala Social de l'FVO 2006, que té com a objectiu difondre el projecte social de l'FVO a la societat civil en general. És un acte que s'ha consolidat i que els amics de l'FVO esperen com un gran esdeveniment. El Patronat, amb motiu d'aquest acte social, entrega la insígnia d'or de la Fundació a una persona que es distingeix per la seva dedicació i compromís amb el projecte social de la institució. Aquest any, la concessió de la insígnia d'or va ser per a Pepita Soler i Gramage, mare afectada, patrona i presidenta de la Comissió Social de l'FVO, com a reconeixement a la seva tasca de donar a conèixer les finalitats i objectius de la Fundació, impulsant projectes de caràcter social que fan possible el desenvolupament dels mateixos. Pepita Soler forma part del projecte institucional



Entrega de la insígnia d'or de l'FVO a Pepita Soler i Gramage

des de 1983 com a membre de la Junta directiva del Patronat Comarcal de Pares i Persones amb Disminució Psíquica (avui Fundació), i és patró fundador de la nostra institució.

### -Club d'Amics

D'entre la resta d'activitats s'ha consolidat el "Club d'Amics" de l'FVO, un projecte al qual la institució ha donat un impuls. El Patronat, en sessió ordinària i a petició del president, ha constituït una comissió de treball, que vetllarà per la captació de recursos per al finançament de nous projectes amb el suport dels avantatges que ofereix la Llei 49/2002 del règim fiscal de les entitats sense finalitats lucratives i dels incentius legals al mecenatge, que regula el règim aplicable als convenis de col·laboració empresarial en activitats d'interès general.

### -Exposició d'Art

L'Exposició d'Art és un acte social que es desenvolupa des de l'any 1995 amb l'objectiu crear un fons d'art per ajudar a finançar activitats de l'FVO i difondre els fins i les activitats de la nostra institució en el món de la cultura. Compta amb la col·laboració de galeristes de la nostra ciutat i artistes, mitjançant exposicions d'art.

Aquest any 2006, l'exposició es va celebrar del 5 al 25 d'octubre a AB Galeria d'Art Antoni Botey. En aquesta ocasió es es van presentar dos artistes inquiets i motivats per contribuir i participar en el projecte de la Fundació: Dominique Coffignier, nascut a París l'any 1956, tot força i gest, amb una forta coherència amb els seus títols i la terra i la vida; i Silvia Lerin, nascuda a València l'any 1975, que mostra gran preocupació per la geometria, pel cromatisme i les formes, destacant l'interior que és el que val. Tots dos van cedir el 50% dels ingressos a la Fundació per la venda de les seves obres d'art. A més, van cedir al Fons d'Art de l'FVO una obra de la seva col·lecció. El nostre agraïment als artistes que presenten les seves obres en aquesta exposició, posant de manifest el seu compromís amb el projecte social de l'FVO.

La Fundació i la Sala d'Art El Quatre i AB Galeria d'Art, s'han agermanat en el projecte d'atenció i millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual.

L'acte inaugural de l'exposició va ser



Treballant a l'aula

el 5 d'octubre i va comptar amb la presència de membres del Patronat i de diferents personalitats de Granollers i la comarca. A més de la qualitat de les obres exposades, cal destacar d'aquesta activitat l'aspecte social i cultural que la Fundació desenvolupa en col·laboració del món de la cultura i en la qual participa també la societat civil de Granollers.

### Col·laboracions institucionals i d'iniciativa privada

#### Fundació Caixa de Manlleu

El 15 de desembre de 2006 es va fer l'acte de lliurament de l'ajut concedit per la Fundació Caixa de Manlleu a la nostra Fundació, en el marc de la convocatòria de Projectes per a Centres d'Inserció Social 2006. La Comissió d'Experts nomenats per la Fundació Caixa de Manlleu va valorar que el projecte presentat per la Fundació complia els objectius que es perseguien en aquesta convocatòria, reconeixent així l'esforç per fer possible l'ajuda a persones i col·lectius que ho necessiten. El lliurament el va realitzar el president de la Caixa de Manlleu, Joan Contijoch, a Esteve Marqués i Vila, president de l'FVO. L'ajut concedit és de 3.000 euros. D'aquesta manera, la Fundació Caixa de Manlleu participa en el desenvolupament dels diferents projectes d'àmbit social que té l'FVO.

#### Mutualitat Nostra Senyora del Carme - "la Mútua"

Enguany, la Mutualitat Nostra Senyora del Carme, "la Mútua", a més de col·laborar com a patrocinador, entre d'altres col·laboradors de la publicació "Batec", òrgan de difusió de la nostra institució, ens ha concedit la quantitat de 3.150 euros en concepte de col·laboració en el projecte Millora contínua de la Gestió de la Qualitat.

#### Fundació Privada "Adolf Montaña Riera"

La Fundació Privada "Adolf Montaña Riera" col·labora amb la nostra Institució des de l'època del Patronat Comarcal de Pares, avui Fundació Privada Vallès Oriental, amb





l'aportació de 7.840,42 euros a l'any per cobrir les quotes d'activitats complementàries d'alumnes amb dificultats econòmiques del Centre d'Educació Especial "Montserrat Montero". Aquest any 2006 hem continuat rebent aquesta aportació, demostrant una gran solidaritat amb el nostre projecte, al servei de les persones amb discapacitat intel·lectual.

### Ajuntament de Granollers

Segons estableix el conveni aprovat pel Ple municipal de l'Ajuntament de Granollers el 20 maig de 1976 amb l'Associació de Pares de Persones amb Discapacitat Psíquica de Granollers i Comarca (avui Fundació Privada Vallès Oriental), l'Ajuntament de Granollers "ajudarà a l'Associació moralment i material si fos necessari, dins de les seves necessitats pressupostàries i sense que aquesta ajuda es quantifiqui de manera concreta alguna. En tot cas, l'Ajuntament serà lliure per fixar i regular la quantitat, si hagués lloc i necessitat d'ella, dins de la més àmplia autonomia municipal".

La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Granollers del 5 de desembre de 2006 va concedir un ajut econòmic de 8.016 euros per contribuir a les despeses d'activitats educatives i assistencials durant l'any 2006.

### 1.13. PLA D'ACTUACIÓ 2007

El Pla d'actuació de l'any 2007 està enfocat a iniciar les actuacions que estan fixades en el Pla estratègic que el Patronat de la Fundació ha aprovat el primer trimestre de l'any 2007, una vegada finalitzada la seva elaboració per la Comissió de Directors, d'acord als plans de treball previstos l'any 2006.

#### -Impulsar la participació compatible amb els fins fundacionals (Llei 5/2001)

-El desenvolupament de projectes comuns amb societats que treballin en programes d'acció social per a la integració de les persones amb discapacitat intel·lectual.

#### -Consolidar i definir relacions amb la Generalitat de Catalunya, en l'àmbit dels departaments que corresponguin als fins de la Fundació

-Negociar amb el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya la renovació del concert educatiu per als propers quatre anys.

-Continuar les negociacions amb l'Ajuntament de Granollers per al dret d'ús de les instal·lacions del Centre d'Educació Especial "Montserrat Montero", dret que

finalitza al juny de l'any 2008, per continuar realitzant l'activitat escolar, finalitat fundacional i projecte que es va iniciar fa 30 anys.

-Mantenir i ampliar les relacions amb els ajuntaments de la comarca amb els quals tenim signats contractes de serveis en l'àmbit de la integració laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual.

-Donar continuïtat a les negociacions iniciades l'any anterior amb el Departament d'Acció Social i Ciutadania per a la construcció d'una

residència de 60 places i un centre de dia de 50 places de suport generalitzat per a persones amb discapacitat intel·lectual amb trastorns de conducta.

#### -Desenvolupament de nous projectes i serveis

-Ampliació dels serveis, amb el desenvolupament de nous recursos per a les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies.

-Estudiar nous serveis i recursos propis en l'àmbit de l'acolliment residencial.

-Definir amb l'Ajuntament de Granollers, en la seva qualitat de propietari, i el Departament d'Educació, l'avantprojecte per a la reforma de les instal·lacions del CEE "Montserrat Montero".

#### -Impulsar plans d'acció social amb la col·laboració d'empreses que apliquin programes de responsabilitat social corporativa

-Captació de recursos financers per al desenvolupament de nous projectes i serveis.

Constituir la comissió dins del Patronat que impulsi la captació de recursos financers,



Aprenent a fer pa

aplicant sistemes de comunicació que desenvolupa la Llei de mecenatge.

-Cercar empresa especialitzada que pugui donar suport al desenvolupament del projecte anterior.



Esteve Marqués, Dídac Herreró i Juan M. Monsalve, en l'acte de col·laboració amb la Fundació Caixa Manlleu

#### -Crear referències estables en l'atenció de les persones amb discapacitat intel·lectual

-Constituir una comissió plural d'atenció a l'usuari.

-Impulsar el Departament de Treball Social, dins de l'àmbit de l'estructura funcional de la Fundació.

#### -Aprofundir i ampliar el concepte de l'ètica assegurant una bona aplicació dels comportaments ètics

-Revisar el codi ètic de la Fundació.

-Vincular l'ètica als processos de qualitat.

-Crear una comissió permanent d'ètica en l'estructura funcional de la Fundació.

-Complir la normativa vigent de la llei de protecció de dades en quant a la realització d'auditories.

#### -Millora contínua de la qualitat

-Acreditar segons la norma ISO 9001:2000 dins del Centre Especial de Treball, el Servei de jardineria, així com els Serveis centrals de la Fundació.

-Planificar la incorporació de l'àrea escolar en la norma ISO 9001:2000 per integrar-la en el model de gestió de la millora de la qualitat.

#### -Gestió del coneixement

-Millora del processos vinculats al personal de la Fundació.

-Millorar els circuits de la comunicació social.

-Acreditar la Fundació com a centre gestor de cursos de formació ocupacional.

#### -Entorn de la Fundació

-Establir estratègies i aliances amb altres institucions públiques i privades.

-Participació activa en la societat. Desenvolupar un projecte de comunicació de la Fundació.

-Millora dels recursos de comunicació, pàgina web.

## 2. DEPARTAMENT DE RECURSOS HUMANS

### 2.1. INTRODUCCIÓ

En dependència jeràrquica i funcional de la Direcció General, el Departament de Recursos Humans té com a objectiu principal la gestió i l'optimització de tots els recursos relacionats amb les persones que integren la Fundació.

Per fer-ho possible, s'articulen una sèrie de polítiques que tenen la funció d'estructurar i sistematitzar tots els processos de funcionament intern, per tal d'alinear l'actuació dels professionals amb els requeriments del Pla estratègic promogut per la Direcció General i/o adequar les competències d'aquestes persones a les necessitats reals. El Departament de Recursos Humans forma part de la comissió de direcció.

### 2.2. OBJECTIUS 2006

Partint de la premisa que la nostra funció és donar servei al client intern de l'FVO, durant l'any 2006 ens vam fixar com a eixos de treball, els objectius següents:

- Adequació dels processos de funcionament intern del Departament de Recursos Humans segons norma de qualitat, previ a la certificació ISO 9001:2000 l'abril de 2007.
- Creació i implantació del manual de benvinguda per garantir una integració ràpida i eficaç, de totes les persones que s'incorporin a l'FVO.
- Elaboració del quadre de comandament per analitzar els indicadors de gestió d'àmbit

econòmic i social.

-Desenvolupament del procediment de promoció dels professionals d'atenció directa, identificant les persones amb potencial de creixement i apostant pel seu desenvolupament per assumir noves responsabilitats.

-Definició dels criteris de selecció que s'utilitzaran en tots els processos de selecció, tant per a candidatures externes com per a les internes (promoció), per garantir la màxima objectivitat d'aquests processos.

-Promoció de la millora contínua dels coneixements i les competències de tots els professionals, a través del Pla de formació anual.

-Garantir un entorn de treball segur i adequat a les necessitats funcionals.

-Mantenir la pau social, treballant cordialment amb el Comitè d'Empresa, sobre tots els temes relacionats amb els professionals de l'FVO.

### 2.3. BALANÇ 2006

Com a recull de les principals dades corresponents al 2006, destaquem:

- Durant tot l'any, van treballar a l'FVO un total de 351 persones, comptabilitzant tant la plantilla estable com les persones que es van contractar per fer substitucions temporals (contractes d'interinitat per vacances, baixes per malaltia comuna, accident laboral, maternitat, etc.).
- Un total de 26 persones estan subcontractades pels serveis de cuina, neteja, bugaderia i suport mèdic, d'acord amb els contractes de prestacions de serveis actualment vigents.

-S'han creat 8 nous llocs de treball: Un educador al CEE Montserrat Montero per a l'ampliació del concert educatiu del curs 2006-2007.

Als Tallers Xavier Quincoces, dos nous auxiliars al Centre Ocupacional, incorporació de la cap de producció del CET i ampliació amb una persona a l'equip de peons del Servei de jardineria.

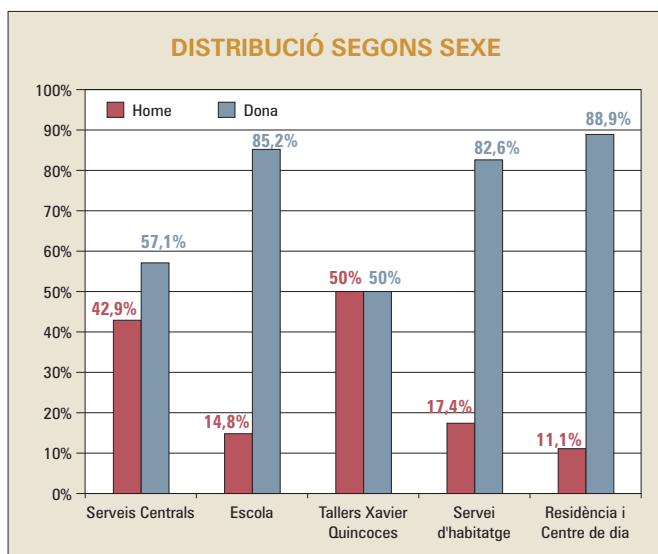
A la Residència i Centre de Dia Valldoríolf, dues persones per a l'ampliació de l'equip d'auxiliars tècnics educatius i una per la incorporació d'una TGS (pedagoga) al Departament Psicopedagògic.

Aquests reforçaments de plantilla, s'han cobert de forma preferent per la via de la promoció interna.

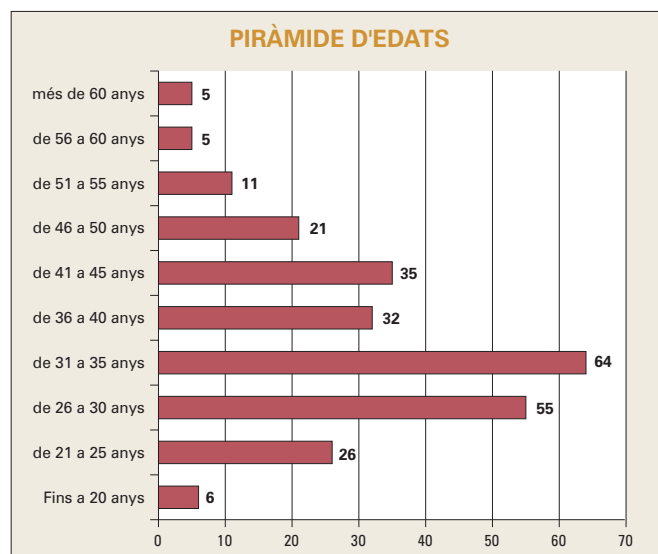
-El perfil tipus del professional de l'FVO correspon a dona (68,46%; gràfic 1), entre 26 i 45 anys d'edat (71,54% del total de la plantilla; gràfic 2), amb contracte indefinit (88,5%), amb jornada completa (89,2%; gràfic 4) i amb una antiguitat inferior als 10 anys (73,85%; gràfic 3). Cal destacar que la temporalitat contractual de l'11,5% respon a la mobilitat funcional de la plantilla que s'ha produït durant els últims mesos.

-S'han transformat a indefinit un total de 27 contractes: 1 al CEE Montserrat Montero; 22 als Tallers Xavier Quincoces, incloent 6 treballadors no qualificats del CET, 1 TGM. (treballadora social), 2 auxiliars de monitor i 13 cuidadors del servei d'habitatge; i 4 auxiliars tècnics educatius a la Residència i Centre de dia Valldoríolf.

-Al mes de març es va jubilar Joan Argemí, comercial al CET, i al mes de juliol ho va fer en Joan Segalés, responsable de manteniment a l'escola. A més, al mes



Gràfic 1. Les dones representen el 68,46% del total del professionals de l'FVO. No s'inclou el personal subcontractat, ni els auxiliars contractats com a monitors de menjador i esbarjo de l'escola



Gràfic 2. La major part de la plantilla es troba situada entre la franja d'edat compresa entre els 26 i els 45 anys. No s'inclou el personal subcontractat, ni els monitors de menjador i esbarjo de l'escola.



d'agost va ser baixa per defunció la nostra companya Mercè Soler fins a la data, integrada a l'escola Montserrat Montero. -Un total de 256 persones han participat al programa de formació del 2006, sumant un total de 3.434 hores per les 17 accions formatives programades. La valoració general dels participants va ser de 7,1 sobre 10. La correlació entre els participants inicialment inscrits i els que han finalitzat les accions formatives, se situa en un 85,8%.

-S'han perdut un total de 5.779 jornades, comptabilitzant les baixes per malaltia comuna i per accident laboral, representant una taxa d'absentisme global de 9,14%, (correlació entre jornades perdudes respecte les jornades contractades, gràfic 4). -Com a millora de la conciliació de la vida laboral i personal, durant l'any 2006 s'han concedit com a permisos retribuïts, entre d'altres: 89 permisos per a reunions d'escola dels fills; 62 per a la realització de gestions administratives; 316 per a acompanyament mèdic de familiars, millorant en molts casos, les limitacions dels convenis col·lectius o les normatives legals d'aplicació. -Des de la Comissió d'Esports de l'FVO, integrada per representants de tots els centres de la Fundació, s'ha gestionat la preparació i participació de 20 esportistes i 5 monitors als Specials Olympics Lloret 2006.

Com a balanç de l'activitat desenvolupada des del Comitè de Seguretat i Salut i donant compliment a la Llei de prevenció de riscos laborals (Llei 31/1995 de 8 de novembre), durant el 2006 s'han realitzat les actuacions següents:

-Realització dels reconeixements mèdics durant els mesos de setembre i octubre

dels professionals de la Fundació.

-Durant el mes de novembre s'han realitzat tres simulacres d'evacuació, d'acord amb el Pla d'emergència vigent: un simulacre al CEE Montserrat Montero, mobilitzant un total de 180 persones entre alumnes i professionals, i dos simulacres a la Residència i Centre de dia Valldoriolf, en diferents torns, participant unes 100 persones entre usuaris del servei i professionals. El balanç ha estat molt positiu donat que s'han realitzat les evacuacions d'acord a la planificació estipulada i amb un temps mitjà inferior als 5 minuts.

-Formació contínua en matèria de prevenció de riscos laborals als tallers, Pla d'emergència a l'Escola, a la Residència i Centre de dia, i primers auxilis al Servei d'habitatge.

-Actualització de les avaluacions de riscos dels diferents centres de treball.

#### 2.4. PROJECTES 2007

Amb vista al 2007 i d'acord als objectius estratègics definits per la Direcció General, els eixos de treball del Departament de Recursos Humans estaran focalitzats en els punts següents:

-Consolidació del sistema de qualitat i certificació dels processos de Recursos Humans d'acord amb la norma ISO 9001:2000.

Per a la millora dels recursos relacionats amb els procediments d'àmbit social, es preveu la definició del Pla d'integració per les noves incorporacions, amb l'objectiu de facilitar i agilitar la seva adaptació d'acord amb la filosofia i el funcionament de l'FVO.

-Introducció a les dinàmiques de

funcionament de l'Àrea d'acolliment residencial i de l'Àrea d'atenció diürna de la figura del referent dins el col·lectiu d'atenció directa, amb l'objectiu de millorar la qualitat de servei als usuaris a partir de l'optimització del rendiment dels equips de treball i sobre la base de la promoció interna, identificant a les persones amb potencial de creixement i apostant pel seu desenvolupament per assumir nous projectes.

-Potenciar col·laboracions amb serveis de promoció econòmica dels ajuntaments i borses de treball de centres d'estudis, com a via de captació i integració de persones a l'equip de professionals de la Fundació.

-Elaboració i seguiment del Pla de formació anual per millorar les competències i els coneixements de tots els professionals.

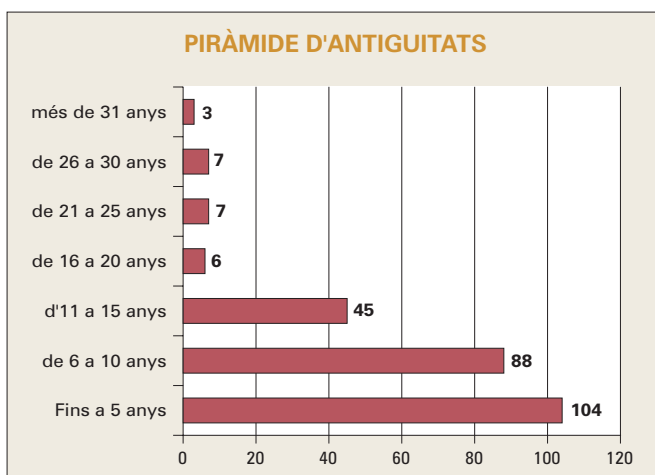
-Reducció de les taxes d'absentisme en benefici de la qualitat de servei cap als usuaris per tal d'optimitzar els recursos econòmics en benefici de tothom.

-Informatització del procés de comunicació de les incidències de nòmina mensual i del procés de sol·licituds de permisos, mitjançant l'aplicació *work-flow*.

-Continuar treballant per garantir un entorn de treball segur i adequat a les necessitats funcionals.

-Mantenir la pau social, treballant cordialment amb el Comitè d'Empresa sobre tots els temes relacionats amb els professionals de l'FVO.

-Tots aquests eixos de treball ens han de permetre promoure accions de millora contínua per a tots els professionals per tal de garantir un funcionament eficaç i plenament satisfactori, tant per als treballadors com per a les persones beneficiàries dels serveis que s'ofereixen des de la Fundació.



Gràfic 3. La major part de la plantilla té una antiguitat inferior als 10 anys. No s'inclou el personal subcontractat, ni els monitors de menjador i esbarjo de l'escola

	JORNADES CONTRACTADES	JORNADES PERDUES	TAXA ABSENTISME
SERVEIS CENTRALS	2.555	6	0,23%
CEE MONTSERRAT MONTERO	18.705	2.305	12,32%
TALLERS XAVIER QUINCOCES	14.995	1.036	6,91%
RESID. I CdD VALLDORIOLF	18.795	2.307	12,27%
SERVEI D'HABITATGE	8.177	125	1,53%
<b>TOTAL FVO</b>	<b>63.227</b>	<b>5.779</b>	<b>9,14%</b>

Gràfic 4: No s'inclou el personal subcontractat, ni els monitors de menjador i esbarjo de l'escola ni el personal no qualificat CET



DISTRIBUCIÓ PLANTILLA FVO	Jornada		TOTAL	%
	Completa	Parcial		
Director General	1	-	1	14,3%
Titulats grau superior (Cap de Qualitat, Cap de RRHH)	2	-	2	28,6%
Titulats grau mig (Tècnic RRHH, Resp. Informàtic)	2	-	2	28,6%
Administratius	2	-	2	28,6%
<b>TOTAL SERVEIS CENTRALS FVO</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>
Titulats grau superior (Psicòlogues)	2	-	2	2,3%
Titulats grau mig (Fisioterapeuta i Logopèdia)	6	-	6	7,0%
Mestres/tutors d'aula	24	4	28	32,7%
Educadors	14	-	14	16,4%
Administratius	1	-	1	1,2%
Manteniment	1	-	1	1,2%
Auxiliars de Serveis <sup>(1)</sup>	-	32	32	36,8%
Personal no qualificat	2	-	2	2,3%
<b>TOTAL CEE MONTSERRAT MONTERO</b>	<b>50</b>	<b>36</b>	<b>86</b>	<b>100%</b>
Titulats grau superior (Psicòlogues, Pedagogs)	3	2	5	4,1%
Titulats grau mig (T. Socials, Cap de Producció, Cap de Taller)	4	-	4	3,3%
Monitors Ocupacionals / Mestre de Taller (CET)	24	-	24	19,7%
Auxiliars de Monitors CO	4	-	4	3,3%
Administratius	2	-	2	1,6%
Cuïnera -servei d'habitatge-	-	1	1	0,8%
Manteniment	1	-	1	0,8%
Personal no qualificat CET	81	-	81	66,4%
<b>TOTAL TALLERS "XAVIER QUINCOQUES"</b>	<b>119</b>	<b>3</b>	<b>122</b>	<b>100%</b>
Titulats grau superior (Psicòlogues, Pedagogs)	3	-	3	5,6%
Titulats grau mig (T. Social, Fisioterapeuta, Infermeres)	5	2	7	13,0%
Cuidadors / Auxiliar T	32	10	42	77,8%
Administratius	1	-	1	1,9%
Manteniment	1	-	1	1,9%
<b>TOTAL RESIDÈNCIA I CENTRE DE DIA VALLDORIOLF</b>	<b>42</b>	<b>12</b>	<b>51</b>	<b>100%</b>
Coordinadora servei	1	-	1	4,3%
Educadors / Cuidadors	6	16	22	95,6%
<b>TOTAL SERVEI D'HABITATGE</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>100%</b>
<b>TOTAL SERVEIS CENTRALS FVO</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>2,4%</b>
<b>TOTAL CEE MONTSERRAT MONTERO</b>	<b>50</b>	<b>36</b>	<b>86</b>	<b>29,3%</b>
<b>TOTAL TALLERS "XAVIER QUINCOQUES"</b>	<b>119</b>	<b>3</b>	<b>122</b>	<b>41,9%</b>
<b>TOTAL RESIDÈNCIA I CENTRE DE DIA VALLDORIOLF</b>	<b>42</b>	<b>12</b>	<b>54</b>	<b>18,5%</b>
<b>TOTAL SERVEI D'HABITATGE</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>7,9%</b>
<b>TOTAL PERSONAL FVO</b>	<b>225</b>	<b>67</b>	<b>292</b>	<b>100%</b>
<sup>(1)</sup> Nota: Auxiliars de Serveis CEE Montserrat Montero=monitors de menjador. Contractades 63 h.				
Metges Residència	-	2	2	7,7%
Servei d'alimentació	4	7	11	42,3%
Servei de neteja	6	5	11	42,3%
Servei de bugaderia	2	-	2	7,7%
<b>TOTAL PERSONAL SUBCONTRACTAT</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>26</b>	<b>100%</b>
<b>RESUM GENERAL</b>	<b>244</b>	<b>74</b>	<b>318</b>	<b>100%</b>

Gràfic 5. Distribució de la plantilla segons jornada laboral



### 3. DEPARTAMENT DE QUALITAT I DESENVOLUPAMENT DE PROJECTES

#### 3.1. INTRODUCCIÓ

El Departament de Qualitat i Desenvolupament de Projectes es crea al maig del 2005 amb la finalitat, entre d'altres, d'impulsar la filosofia de millora contínua de la qualitat mitjançant un sistema de gestió de la qualitat d'acord amb la norma UNE-EN ISO 9001:2000. La creació d'aquest nou departament va suposar una modificació en l'organigrama de l'FVO, tant a nivell funcional com nominal.

#### 3.2. OBJECTIUS 2006

**-Gestió de les normatives de qualitat.** L'objectiu principal del departament per l'any 2006, en quant a qualitat, va ser aconseguir la certificació segons la norma ISO 9001:2000 a la Residència i Centre de dia Valldoríol i als Tallers Xavier Quincoces, específicament al Centre Ocupacional, Servei de manipulats del Centre Especial de Treball, Servei complementari d'ajustament Personal i social i Servei d'habitatge. Per tal d'aconseguir aquest objectiu es va haver d'elaborar tota la documentació necessària per implantar el sistema de qualitat. Aquesta tasca va començar a l'any 2005 i es va realitzar amb l'ajuda de l'empresa consultora CETEMMSA. Un cop elaborada la documentació es va començar la seva implantació amb l'entrada de l'any 2006. La certificació es va assolir el 28/04/2006 després de passar l'auditoria externa d'AENOR (Associació Espanyola de Normalització i Certificació), evidenciant d'aquesta manera la conformitat del nostre sistema de gestió de la qualitat amb la norma UNE-EN ISO 9001:2000.

Per assolir la certificació va caldre fer una inversió important, tant econòmica com d'esforç de tots els professionals de l'FVO, especialment els tècnics de les diferents àrees. Es van organitzar cursos de formació sobre la normativa ISO 9001:2000 per a tots els treballadors de l'FVO per introduir les bases teòriques del sistema de gestió de la qualitat, amb el qual es començaria a treballar, perquè'nessin familiaritzant amb les diferents nomenclatures del sistema. També es va formar a diferents professionals com a auditors interns per poder dur a terme les auditories internes del sistema i poder complir amb els requisits que demana la norma. Per últim, es van crear espais de treball mensuals amb les diferents àrees per poder realitzar el

seguiment de la implantació i garantir la dinamització del sistema.

**-Formació.** Definir el Pla de formació, coordinació de la comissió de formació i valorar necessitats formatives dels diferents professionals.

**-Comunicació i informació.** Protecció de dades, "Batec", Cicle de conferències, Guia d'acollida, pàgina web i participació en grups de treball interns i externs.

**-Supervisió i assessoraments tècnics.** Definició del Pla estratègic 2007-11, anàlisi de necessitats internes dels serveis, i revisar, actualitzar i definir l'organització dels serveis.

**-Desenvolupament de projectes.** Reforma de l'edifici de CO, Projecte funcional de Cal Trempat i actualització del projecte 2008.

#### 3.3. PROFESSIONALS

El cap de Qualitat és el professional que es responsabilitza del Departament de Qualitat i desenvolupament de projectes. Aquest és l'únic professional del departament, tot i que durant el transcurs de l'any s'ha pogut valorar que caldria ampliar els recursos humans del departament amb una figura de suport que ajudés en la gestió del sistema. També es compta amb uns professionals que no pertanyen al departament, sinó que són responsables d'altres serveis, però sí depenen d'aquest, ja que com a responsables de qualitat tenen assignades funcions que estan al servei del departament i del sistema de qualitat. Per últim, i de la mateixa manera que els anteriors, trobaríem els auditors interns, que tampoc pertanyen al Departament de Qualitat, però que també estan al servei d'aquest amb la funció de realitzar les auditories internes de qualitat.

#### 3.4. ACTIVITATS

Les activitats que s'han realitzat al departament referent a l'àmbit de la qualitat i la gestió del sistema es poden classificar en dos tipus. Les activitats pròpies del sistema que demana la norma com són les auditories internes, la valoració de la satisfacció del client o les reunions del Comitè de Qualitat per fer el seguiment del sistema i planificar les accions de millora corresponents. I les activitats que realitza el departament, però que no són requisits de la norma, com serien les reunions amb les àrees de seguiment de la implantació del sistema.

Pel que fa a les primeres, les auditories internes, la valoració de la satisfacció del client i les reunions de la Comissió de Qualitat, es van realitzar segons s'havia programat a començaments d'any.



Sortida a la Rambla de Barcelona

Les segones, les reunions de seguiment de la implantació, es realitzen mensualment, una amb els Tallers i una altra amb la Residència, recollint a les actes corresponents el desenvolupament de les mateixes.

Una altra activitat que ha dut a terme el departament durant l'any 2006 ha estat l'elaboració de la documentació del Servei de jardineria del CET i dels Serveis centrals per poder ampliar l'abast de la certificació l'any 2007. Per elaborar la nova documentació s'ha comptat amb el suport de l'empresa consultora Prysm, amb la qual el departament, juntament amb els responsables dels serveis esmentats, s'ha reunit en diverses ocasions per ajustar la descripció dels processos a la metodologia de treball. Un cop elaborada tota la documentació s'ha procedit a la implantació del sistema en aquests nous serveis per la seva certificació.

#### 3.5. PROJECTES 2007

De cara a l'any vinent estan previst els següents projectes:

##### Gestió normatives de qualitat:

- Ampliar la certificació al Servei de jardineria del CET i als Serveis centrals (que ja estaven contemplats com a processos de suport però es volen ampliar i aprofundir).
- Modificar i millorar el qüestionari de satisfacció del client adaptant-lo a la població i individualitzar-lo per serveis.

##### Desenvolupament de projectes:

- Definir un espai per l'atenció a l'usuari i les seves famílies.
- Revisar el codi ètic de la Fundació.
- Desenvolupament Pla funcional del projecte 2008.
- Identificació dels recursos adreçats a persones amb discapacitat intel·lectual en procés d'envelliment.
- Estudi de desenvolupament nous recursos.

##### Gestió del coneixement:

- Modificar el cicle anual de conferències.
- Publicar els quaderns tècnics.

## 4. DEPARTAMENT DE SISTEMES D'INFORMACIÓ

### 4.1. INTRODUCCIÓ

El Departament de Sistemes d'Informació de l'FVO té com a objectiu principal l'administració i manteniment dels recursos informàtics, tant pel que fa a la maquinària (ordinadors, xarxes), com a les diverses aplicacions que estan disponibles per als diferents clients d'aquests recursos.

### 4.2. OBJECTIUS

El principal objectiu d'aquest departament és "treballar perquè els seus clients puguin treballar".

Com a tasques pròpies del Departament de Sistemes d'Informació podem destacar:

- Administració de tots els llocs de treball.
- Manteniment preventiu de tot l'equipament informàtic.
- Actualització dels recursos disponibles.
- Actualització del programari per fer front

a les necessitats canviants de l'FVO.

- Anàlisi, disseny, programació i implantació de noves aplicacions.
- Donar el suport necessari a tots els clients perquè puguin desenvolupar les tasques de la manera més eficient.

### 4.3. ELS NOSTRES CLIENTS

L'estructura actual consta de 104 de llocs de treball dels quals 67 estan connectats en xarxa. Es disposa de 108 comptes de correu electrònic. Durant l'any 2006, s'ha fet una important ampliació de llocs de treball/informatzats és del 90%. La cobertura

doncs, és molt àmplia i això permet la informatització creixent dels diversos procediments de treball.

També és una prioritat el garantir la seguretat i confidencialitat de tota la informació, segons el que estableix la Llei de Protecció de dades de caràcter personal 15/99 del 13 de desembre (LOPD). La capacitat dels servidors per emmagatzamen de dades és de 850 Gb.

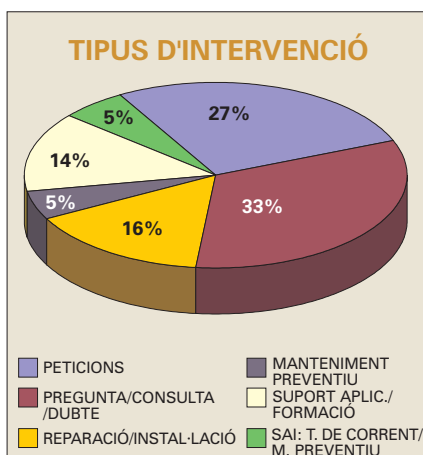
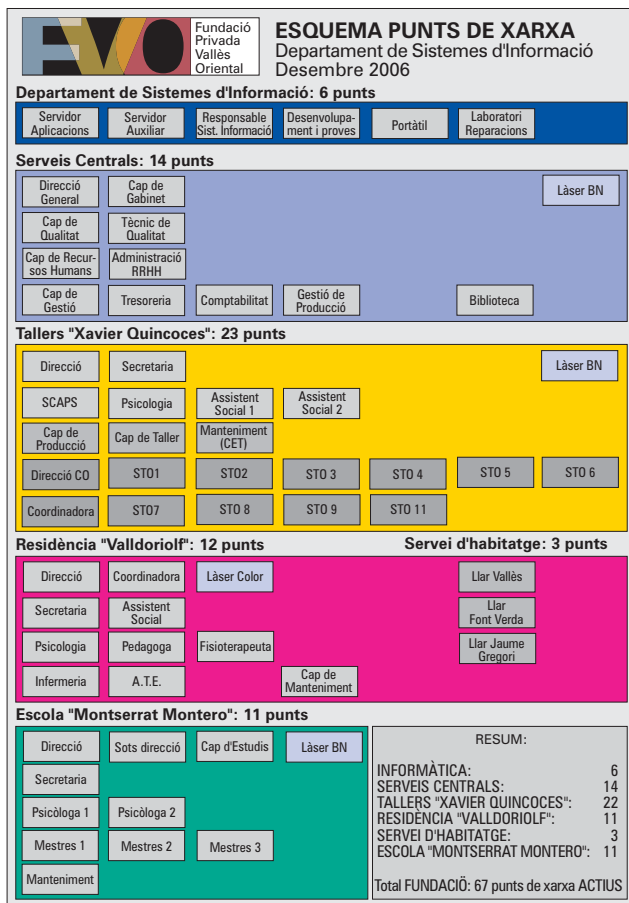
### 4.4. ACTIVITATS

Durant l'any 2006 s'ha produït un important augment de l'ús de l'eina *workflow* o Gestor de Fluxes de Treball. Aquest aplicatiu facilita el treball en els procediments en els quals intervenen diversos departaments i/o persones. També possibilita extreure informació del funcionament dels procediments, permetent ajustar-los, d'una forma ràpida, a les necessitats canviants de l'empresa.

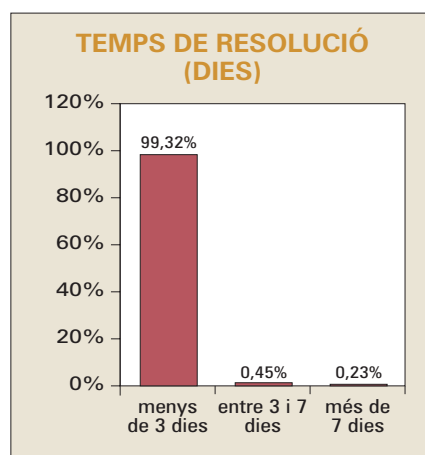
A les gràfiques que es mostren a continuació, està detallat el suport informàtic puntual (intervenció) als clients del Departament, així com el temps de resposta en la resolució de les mateixes i si requereixen un desplaçament per part del Departament o bé es poden resoldre per via telemàtica.

### 4.5. PROJECTES 2007

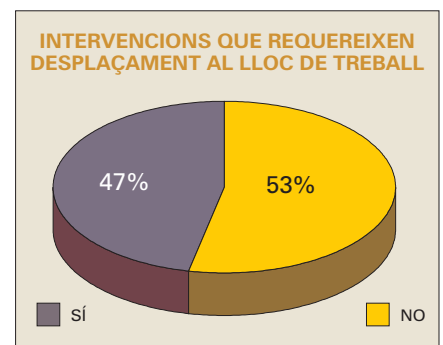
- Potenciar l'ús d'intranet.
- Incrementar l'ús del Gestor de Fluxes de Treball (*workflow*).
- Ampliació i adequació de la formació unificant els criteris de treball en l'ús de les eines informàtiques.
- Disseny i confecció del "Manual d'estil" referents als documents interns i externs.
- Augmentar la utilització de formats digitals en els documents interns de treball de l'FVO "tendència paper zero".



Gràfic 1. El tipus d'intervenció més habitual es el de "Pregunta/Consulta/Dubte", seguit del de peticions



Gràfic 2. Tal com s'observa en el gràfic el 99% de les intervencions es resolen en un termini inferior a 3 dies



Gràfic 3. En un percentatge lleugerament superior, les intervencions requereixen un suport directe en el lloc de treball



## 5. ÀREA ESCOLAR. ESCOLA D'EDUCACIÓ ESPECIAL "MONTSERRAT MONTERO"

### 5.1. INTRODUCCIÓ

El CEE Montserrat Montero acull nens i nenes amb retard mental.

L'objectiu és que els alumnes aconseguixin la màxima autonomia en tots els aspectes, tant personals, socials, com d'àmbit acadèmic. La finalitat és la de desenvolupar al màxim les seves capacitats per tal d'aconseguir una bona integració en la societat.

El centre es caracteritza per una assistència pluridisciplinària, en la qual intervien les accions de tot un equip psicopedagògic format per 28 professors d'educació especial, 3 fisioterapeutes, 3 logopedes, 2 psicòlogues, 2 monitors de piscina i 14 educadors.

Ens organitzem mitjançant els referents de l'educació ordinària que està estructurada per etapes i, aquestes, per cicles. Adaptem el currículum a cadascun dels alumnes segons el seu nivell maduratiu, d'aprenentatge i edat cronològica. Les programacions són dinàmiques i es reestructuren conforme l'alumne va evolucionant.



Instal·lacions del CEE Montserrat Montero (Foto: Jordi Pey)

En el nostre Projecte Curricular de Centre (PCC) hem inclòs i desenvolupat el cicle de "llar d'infants", ja que alguns dels nostres alumnes es troben en la necessitat de treballar alguns d'aquests continguts, sempre però, serà en qualitat d'afegir-los a la seva programació, que estarà ajustada a la seva edat cronològica. Pel que fa a les altres etapes, en general, podem adaptar força els continguts d'educació primària i alguns de secundària. Abordem la "transició a la vida adulta", organitzant-la com una altra etapa educativa. Per tant, seguim el currículum d'aquestes quatre etapes:

Educació Infantil  
Educació primària  
Educació secundària  
Transició a la vida adulta

#### ETAPA D'EDUCACIÓ INFANTIL

Considerem que aquesta etapa té una especial importància, ja que els seus

aprenentatges constituïran la base fonamental en què se sustentaran posteriorment la resta d'aprenentatges que l'alumne vagi construint.

La finalitat d'aquesta etapa és que els alumnes hagin adquirit unes capacitats que els possibilitin viure unes relacions estables i afectives amb sí mateixos i els altres, un coneixement i interpretació de l'entorn, així com l'adquisició d'uns instruments d'aprenentatge que els permetran anar formant part d'una societat culturalment organitzada.

#### ETAPES D'EDUCACIÓ PRIMÀRIA/ SECUNDÀRIA

Aquestes etapes educatives han d'ésser una continuació de l'anterior. Aquí s'han de consolidar i ampliar les primeres adquisicions.

La finalitat bàsica d'aquestes etapes educatives és proporcionar a l'alumnat un marc d'aprenentatge instrumental per desenvolupar les capacitats de sociabilitat, de relació i de descoberta dins d'un àmbit físic i afectiu adequat a les seves característiques i a les seves experiències prèvies.

L'escola no és l'única que proporciona aquest marc. Ha de tenir en compte que el comparteix amb la família i l'entorn, però sí que hi té unes responsabilitats específiques.

#### ETAPA DE TRANSICIÓ A LA VIDA ADULTA

Aquesta etapa educativa està regulada per l'ORDRE ENS/304/2002, d'1 d'agost, publicada al DOGC num. 3719-13/09/2002, per la qual es regulen els programes adaptats de garantia social i els programes de formació per a la transició a la vida adulta destinats a nois i noies amb necessitats educatives especials, derivades de discapacitats, escolaritzats en centres d'educació especial o unitats d'educació especial en centres ordinaris.

A l'escola tenim elaborat des del curs 92-93 un disseny curricular propi, el qual hem adaptat a l'actual ordre.

A la transició a la vida adulta hi pertanyen alumnes de 16 a 20 anys que segueixen com a referent aquest disseny curricular, amb totes les concrecions que cal fer i



Nedant a la piscina



Activitats en contacte amb el medi ambient

adaptat a la tipologia dels alumnes en qüestió.

La finalitat d'aquesta etapa educativa és que els joves adquireixin un funcionament com més independent millor i la plena integració laboral quan arribin a l'edat adulta, per viure amb plenitud les relacions humanes i afectives com a membres de ple dret de la comunitat. Hi accedeixen tots aquells alumnes que per les seves característiques i tenint en compte l'edat, es considera més adequat aquest tipus de treball. Els continguts i objectius s'engloben en tres grans àrees: l'àrea d'autonomia personal, l'àrea d'integració social i comunitària, i l'àrea de formació, d'orientació personal, laboral i tutoria.

Els aprenentatges tenen un caràcter

totalment funcional. Es fan en l'entorn pròxim, amb materials propis de la vida adulta, i condicionats per les necessitats, capacitats i preferències de cada noi/a.

El curs 2006/07 ha estat un curs intens, ple d'opinions en relació al futur de la gestió del centre, però això no ha influït en la tasca dels professionals en l'abordatge de l'educació dels alumnes.

En relació al Projecte Curricular de Centre s'han elaborat algunes unitats de programació que és un pas més per acabar el procés i poder aprovar el PCC. Continuem pendents de fer les modificacions puntuals del document PEC (Projecte Educatiu de Centre), per tal que finalment es pugui aprovar en el Consell Escolar.

## 5.2. OBJECTIUS GENERALS DEL CURS 2006/07

### 5.2.1. ELABORACIÓ DE LES UNITATS DE PROGRAMACIÓ DELS DIFERENTS CICLES

Aquest curs s'han començat a elaborar les unitats de programació per cicles. El seu referent és el DCB (Disseny Curricular Base), modificat per l'equip docent i autoritzat pel Departament d'Ensenyament. També es



consulten exemples d'unitats de programació publicades pel mateix Departament i altres publicacions sobre com fer les unitats de programació pròpiament dites.

Es posa a l'abast dels mestres unes pautes d'elaboració d'unitats i s'elaboren per part de la cap d'estudis unes graelles per tal de que quedin registrades les diferents unitats fetes pels cicles un cop acabades. La cap d'estudis es reuneix amb els diferents cicles perquè les unitats es puguin portar a terme i lliura tot el material als diferents coordinadors de cicle.

En un principi s'havia pensat que tant el cicle d'infantil com el de primària i el de secundària fessin una unitat per trimestre, però la complexitat del tema ha fet que cada cicle hagi fet una única unitat, que es lliurarà a la cap d'estudis a finals de curs.

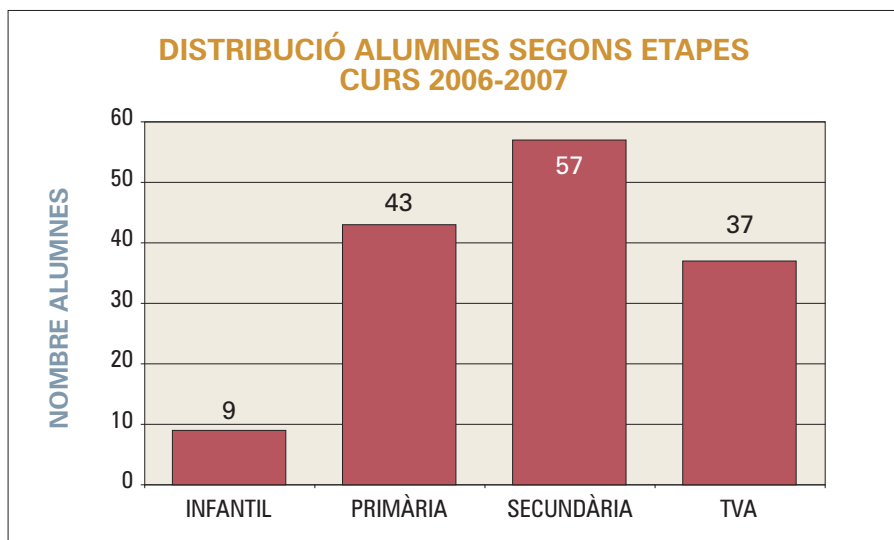
Les dificultats que hem constatat en el procés d'elaboració de les unitats tenen a veure al mateix temps amb el seu enriquiment. Per una banda, el fet de treballar a nivell de cicle fa que es puguin debatre aspectes del dia a dia que tenen a veure amb el procés d'aprenentatge. Per altra banda, l'avaluació dels aprenentatges dels alumnes és un tema difícil i que en les unitats es contempla. Serà un bon moment per enfrontar-se a aquest procés.

El fet de començar a treballar per unitats de programació pensem que a la llarga serà profitós pel mestre i donarà sentit a molta feina que s'ha fet fins ara. Només serà necessari tenir una visió futura i lligar-hi alguns aspectes concrets per donar un sentit més global a tot el procés d'ensenyament-aprenentatge.

### 5.2.2. REVISAR EL PROJECTE LINGÜÍSTIC

És un dels aspectes que calia revisar. Per una banda perquè en el moment que es va fer el projecte lingüístic, fa uns set anys, la situació sociolingüística de l'escola ha variat considerablement.

Degut, però, a que la nostra assessora LIC, va marxar a finals del curs passat, queda pendent doncs la revisió del document i s'intentarà buscar assessorament tornant a demanar al Departament d'Ensenyament la possibilitat de tornar a tenir un assessor lingüístic al nostre centre.



Gràfic 1. Distribució dels alumnes segons les etapes educatives





### 5.2.3. REPLANTEJAR L'EXPRESSIÓ ORAL EN LES DIFERENTS ETAPES

En un principi es va fer una avaluació inicial, passant un qüestionari a cada cicle per saber a quin nivell es treballava la llengua oral a l'escola.

La cap d'estudis i les logopedes van parlar sobre el tema de l'expressió oral i com

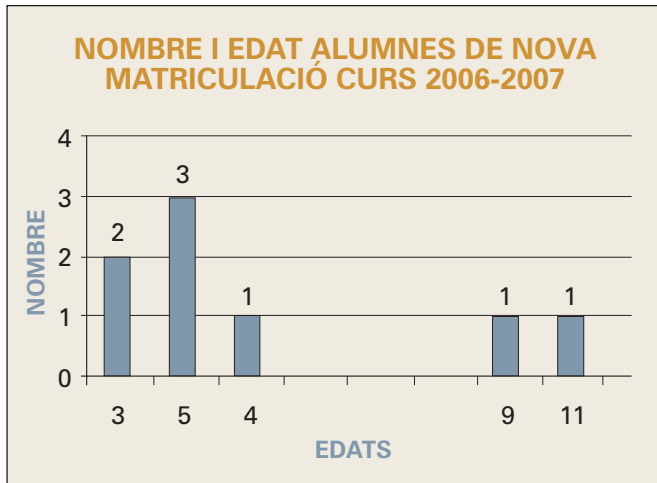
plantejar-lo a les aules perquè fos un treball sistemàtic i que a més forma part de les programacions de llengua.

A partir d'aquí, la cap d'estudis va plantejar als cicles que partint de les competències bàsiques de llenguatge oral del cicle de primària analitzessin i adaptessin, si era el cas, cadascuna de les competències per

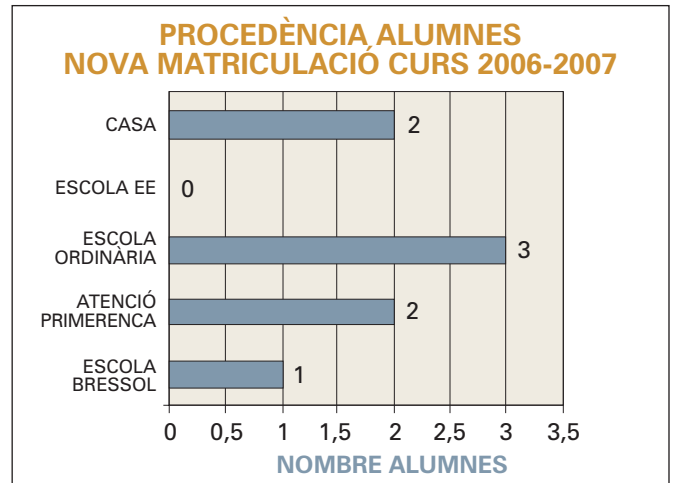
treballar-les amb els seus alumnes i les englobessin en la programació general.

### 5.2.4. FER UN SEGUIMENT ESPECÍFIC AMB ALUMNES GREUMENT AFECTATS, A TRAVÉS DE REUNIONS

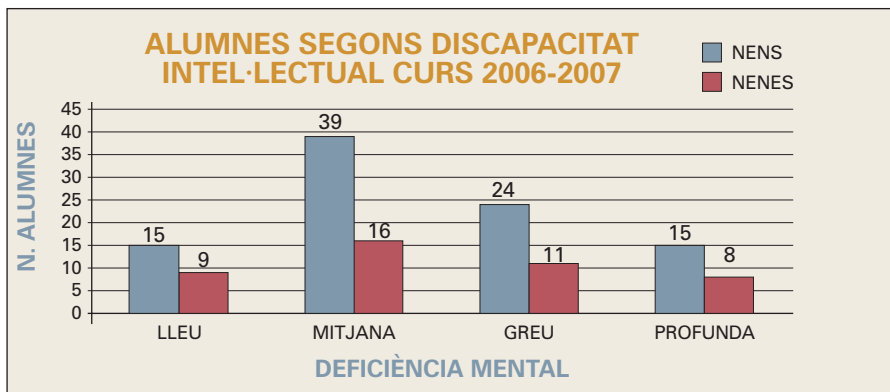
S'ha consolidat el treball iniciat el curs anterior amb els alumnes pluridiscapacitats, centrat en compartir idees, amb trobades



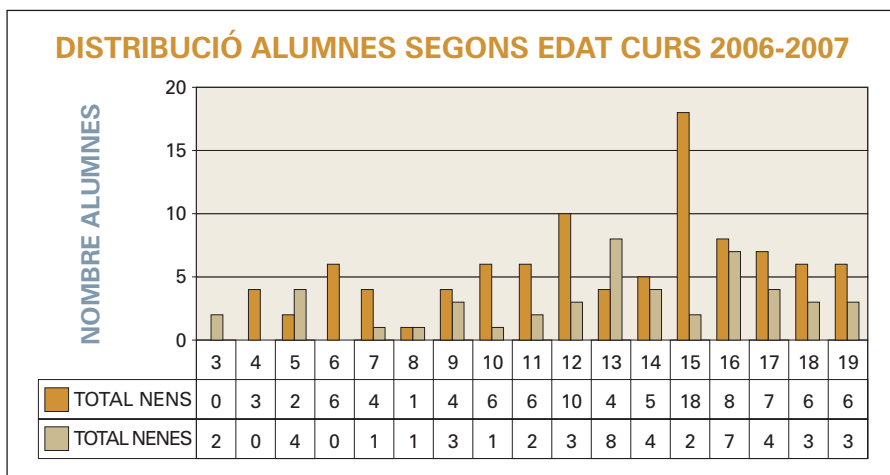
Gràfic 2. Edats dels nous alumnes



Gràfic 3. La procedència dels nous alumnes és diversa, essent l'escola ordinària qui deriva més alumnes



Gràfic 4. Aquest curs la distribució dels alumnes té una incidència significativament superior en deficiència mental mitjana



Gràfic 5. Quantitat d'alumnes segons edats



Aprenent a reciclar paper

sistemàtiques al llarg d'aquest curs amb els tutors, educadors, fisioterapeutes dels alumnes que presenten pluridiscapacitat, i una de les psicòlogues que ha coordinat aquest grup de treball. Cada tutor ha posat en comú tot el que fa referència als rituals que són comuns, activitats concretes i també casuístiques més específiques de cada grup i alumnes en particular.

Es valora de forma molt positiva el procediment de visualitzar filmacions de les activitats per fer l'anàlisi i fer propostes de millora i poder arribar a acords.

### 5.2.5. FER UN SEGUIMENT ESPECÍFIC DELS GRUPS AMB ALUMNES DE TIPOLOGIA AUTISTA, A TRAVÉS DE REUNIONS

L'objectiu és continuar amb el treball centrat

en compartir idees amb trobades sistemàtiques al llarg del curs, amb els tutors, educadors i fisioterapeutes dels alumnes que presenten aquests *handicaps*, coordinat per una de les psicòlogues i que es consolidi com l'equip de pluridiscapacitats.

### 5.3. MATRICULACIÓ

El curs es va iniciar amb 146 alumnes matriculats a l'escola, acabant amb 145 ja que al 2n trimestre una alumna va anar als Tallers Xavier Quincoces.

### 5.4. CARACTERÍSTIQUES DE L'ALUMNAT

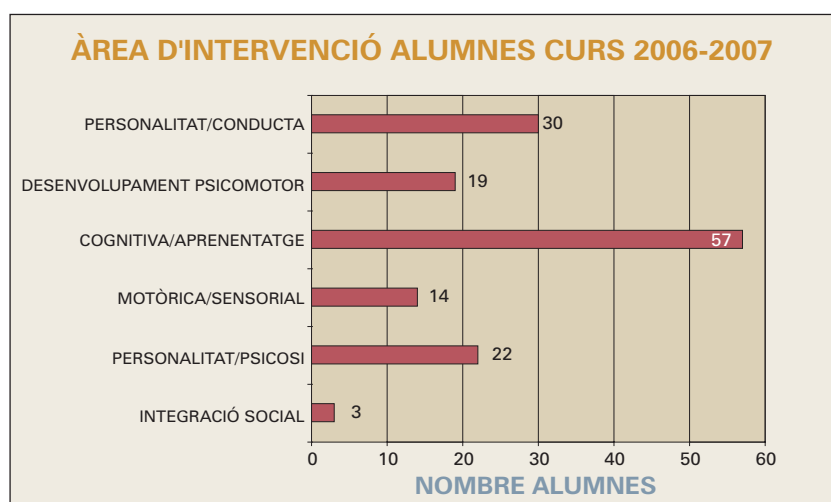
Atenem nens i nenes de 3 a 18/20 anys que presenten alteració del desenvolupament psíquic i/o cognitiu amb o sense



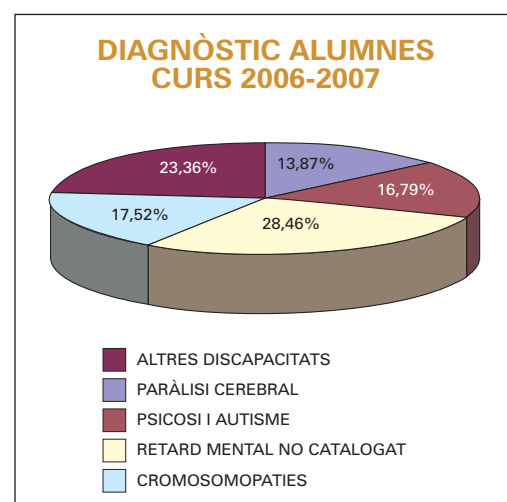
Activitats a l'Escola

trastorns associats independentment del grau de disminució, que en algun moment de la seva escolaritat o al llarg d'aquesta, necessiten una atenció més específica que la que els pot oferir l'escola ordinària.

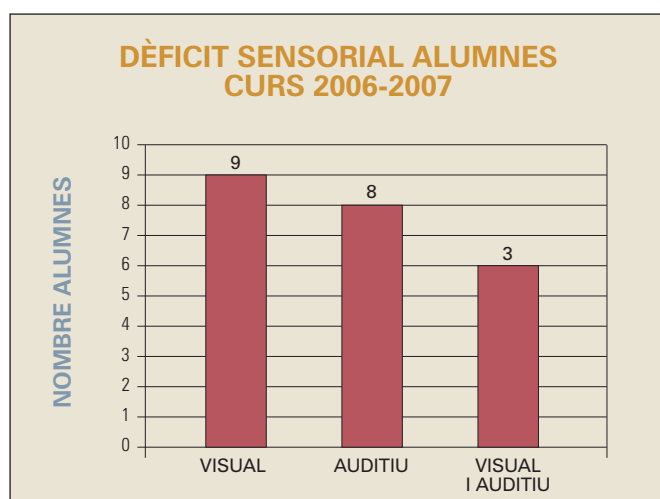
Les àrees d'intervenció són les següents:



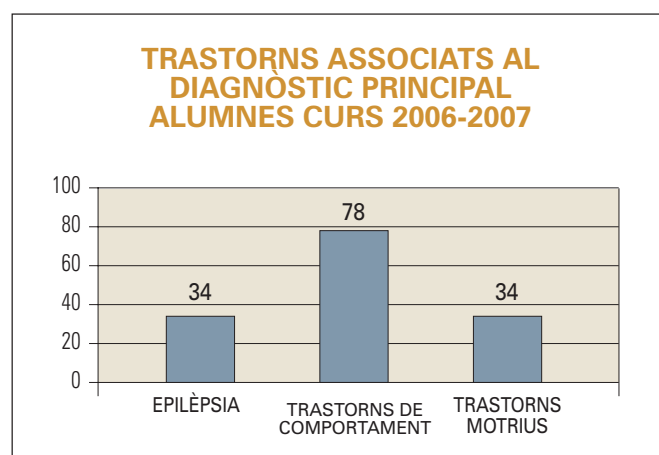
Gràfic 6. És important prioritzar l'àrea d'intervenció per un treball més acurat amb l'alumne



Gràfic 7. Tal com s'observa al gràfic, el retard mental no catalogat és el que afecta a major nombre d'alumnes



Gràfic 8. Hi ha equilibri en el dèficit visual i auditiu. La coincidència dels dos tipus de dèficit té una incidència minoritària



Gràfic 9. Destaquen els trastorns de comportament associats al diagnòstic principal. Tenim gran quantitat d'alumnes amb tetraplègia



- PERSONALITAT/CONDUCTA
- DESENVOLUPAMENT PSICOMOTOR
- COGNITIVA/APRENENTATGE
- MOTÒRICA/SENSORIAL
- PERSONALITAT/PSICOSI
- INTEGRACIÓ SOCIAL

Alguns del nostres alumnes, a part del diagnòstic principal, pateixen dèficit sensorial afegit, que pot ser visual, auditiu o en algun cas visual i auditiu alhora.

### 5.5. ESCOLA I ESCOLARITAT COMPARTIDA

Les activitats d'escola compartida que hem fet en grup (grup classe centre especial amb grup classe escola ordinària) previstes per aquest curs 2005-06 han estat programades entre ambdues escoles amb el coneixement dels EAPS i dels inspectors corresponents, i amb l'autorització de les famílies dels nens i nenes implicats.

Els objectius d'aquestes activitats són de socialització i integració a més de les pròpies de cada àrea corresponent.

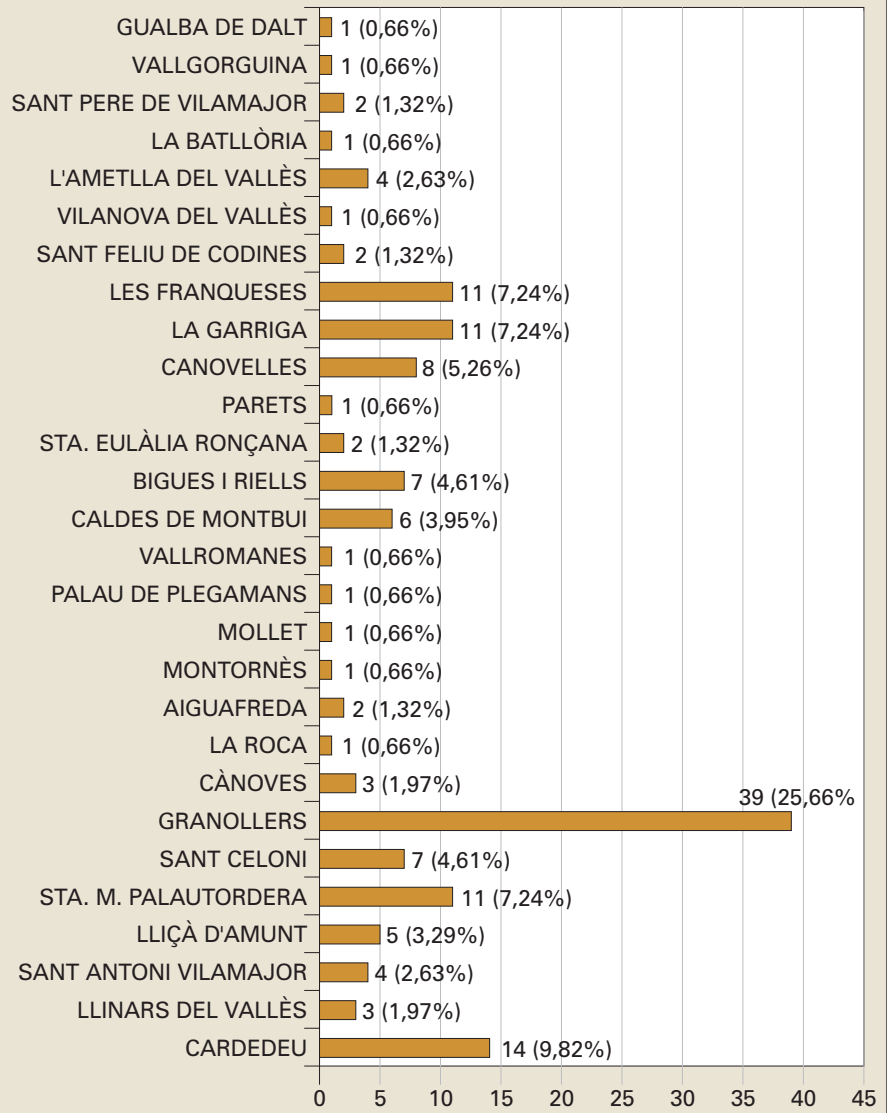
#### Objectius de socialització i integració:

-Compartir activitats educatives dins de les quals els models normalitzats estiguin al seu abast.

-Autoconeixement. Conèixer les seves capacitats i limitacions.

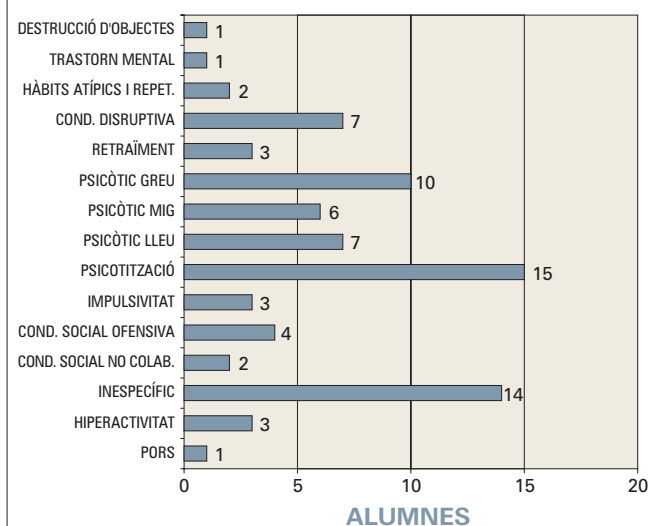
-Conèixer normes de convivència que puguin imitar per interactuar amb l'entorn.

### DISTRIBUCIÓ ALUMNES PER POBLACIONS - CURS 2006-2007



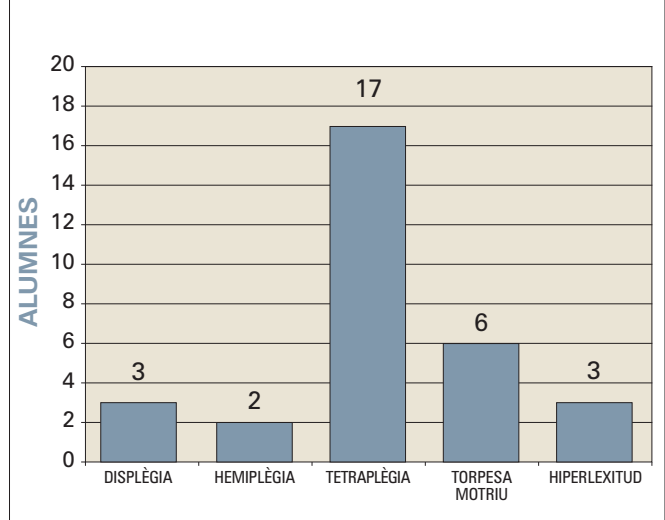
Gràfic 10. La procedència dels alumnes és molt diversa, essent Granollers la població on resideixen major nombre d'alumnes

### TRASTORNS DE COMPORTAMENT CURS 06-07



Gràfic 11. Hi ha diversitat en la tipologia dels trastorns de comportament

### TRASTORNS MOTRIUS CURS 2006-2007



Gràfic 12. Dissiet alumnes del total tenen un trastorn motriu de tipus tetraplègic



-Gaudir d'una activitat conjunta amb nens i nenes de l'escola ordinària. Relació amb els companys.

-Exercitació de conductes tals com: saber compartir, acceptar l'ajut dels altres, saber demanar un favor, acceptar els canvis, mostrar-se educat, saber fer front a la por, al ridícul al fracàs, saber esperar i participar quan els toca en un entorn que no és l'habitual de l'aula.

-Ampliar el coneixement que tinguin les persones de l'entorn dels nostres alumnes.

La relació de centres, activitats i calendari ha estat el que segueix:

### CEE Montserrat Montero - CEIP Mestres Montaña Granollers

Han estat activitats d'un grup classe de la nostra escola amb un grup de P5 de l'escola Mestres Montaña. Han compartit un matí a la setmana, el divendres, una activitat de racons al pati a l'escola Mestres Montaña. L'aula que ha participat en aquest projecte pertany al cicle de primària i les seves edats estan entre els 5 i els 8 anys.

Alumnes que han fet escolaritat compartida en la seva població:

2 alumnes a l'etapa d'infantil.



Proves de natació als Special Olympics de Lloret



Atletisme als Special Olympics de Lloret

3 alumnes a l'etapa de primària.

1 alumna a l'etapa de secundària.

2 alumnes formació laboral.

### 5.6. ACTIVITATS ESPORTIVES

Les activitats esportives les organitza una comissió formada per 7 professors/es de l'escola han estat les següents:

-Jornades Escolars de Natació organitzades per ACELL (Federació Catalana d'Esports i Lleure) durant el primer trimestre del curs.  
XXVII Jornades Escolars de Futbol Sala durant el segon trimestre.

-Campionats Escolars de Catalunya d'Atletisme organitzats per l'ACELL al tercer trimestre.

-Durant tot el curs, els dilluns al matí un grup de 31 alumnes de l'escola de les etapes primària, secundària i TVA han anat al pavelló municipal d'esports, a les pistes d'atletisme i a la piscina municipal per poder entrenar en instal·lacions reglamentàries els diferents esports practicats al llarg del curs (futbol sala, atletisme i natació.)

### 5.7. ACTIVITATS EXTRAESCOLARS

Entre l'11 i el 15 d'octubre s'han celebrat els Special Olympics Lloret 06 amb la col·laboració de 3 mestres de la comissió d'esports i la participació de 10 alumnes de l'escola de les etapes de secundària i TVA. Els esports en els que s'ha participat són: proves adaptades (2 alumnes), atletisme (4 alumnes) i natació (4 alumnes). A més dels participants, han estat convidats per part de l'ACELL, 10 alumnes també de secundària i TVA per participar a les proves adaptades.

Hem continuat assistint als Jocs Escolars de Natació de Granollers, en els quals participen totes les escoles de la ciutat, organitzats pel Servei d'Esports de l'Ajuntament de Granollers.

Al febrer de l'any 2007, a l'igual que el curs passat, hem participat a la Minimarató de Granollers, en distàncies adaptades a les característiques del nostres alumnes.

### 5.8. PERSONAL DE PRÀCTIQUES I VOLUNTARIAT

Una estudiant de psicologia de la Universitat Autònoma de Barcelona ha fet pràctiques durant tot el curs.

Diversos grups d'alumnes de batxillerat i d'ESO del centre SEK han col·laborat en atenció als patis amb els nostres alumnes. Alumnes de batxillerat i procedents de diversos centres han fet observació per realitzar el seu treball de recerca.



## 6. ÀREA D'ATENCIÓ DIÛRNA. TALLERS XAVIER QUINCOCES

Els Tallers Xavier Quincoces són inaugurats l'any 1984 amb la finalitat d'atendre persones amb discapacitat intel·lectual adultes, un cop finalitzada la seva etapa escolar. Tenen com a objectiu general fomentar la integració social, la promoció i la normalització, com a mitjans per a la qualitat de vida de la persona, oferint serveis en l'àmbit de l'ocupació terapèutica, la integració laboral i l'habitatge.

Durant aquest any s'ha implantat i s'ha obtingut la certificació del sistema de gestió de la qualitat per a la Norma UNE-EN-ISO 9001:2000, en el serveis: Centre Ocupacional, SCAPS i Habitatge. S'ha renovat la certificació del CET manipulats i s'inicia la definició de processos i



Instal·lacions Tallers Xavier Quincoces (Foto: Jordi Pey)

elaboració de documents per a la certificació del servei CET Jardineria durant el 2007.

### 6.1. CENTRE OCUPACIONAL

El Centre Ocupacional dels Tallers Xavier Quincoces té com a missió possibilitar la inclusió social de les persones adultes amb discapacitat intel·lectual, a través d'una atenció diürna de tipus rehabilitador integral.

El servei ha centrat la seva atenció a oferir una assistència de qualitat a la diversitat de persones ateses. En aquests moments, el Centre Ocupacional és un servei polivalent, capaç d'atendre els usuaris actuals i d'afrontar els canvis que es produeixen en els propers anys.

#### 6.1.1. OBJECTIUS 2006

- Planificar noves estratègies de treball en l'atenció individual proposant nous projectes de millora del servei.
- Proporcionar a l'usuari entorns d'aprenentatge, d'ocupació i de

rehabilitació personal.

- Atendre a la diversitat de població del servei, promovent la igualtat d'oportunitats, el dret a escollir i a prendre decisions.
- Promoure una atenció individualitzada a través del Pla individual de suports.
- Planificar i portar a terme els suports i les adequacions necessàries en cadascun dels usuaris per facilitar al màxim llur inclusió social.
- Millorar la informació i la comunicació amb les famílies dels usuaris.
- Ofereix un ampli ventall d'activitats i situacions terapèutiques orientades cap al desenvolupament personal i el manteniment de les capacitats individuals.

#### 6.1.2. POBLACIÓ ATESA

El còmput de persones a finals de l'any 2006 és de 194 usuaris/es atesos, 126 persones en el Servei de Teràpia Ocupacional (STO) i 68 en el Servei Ocupacional d'Inserció (SOI).

Es continua amb la tendència majoritària d'increment de persones al servei d'STO per diversos motius. Alumnes Escola d'Educació Especial Montserrat Montero.

- Usuaris del SOI que necessiten un servei més assistencial pels quals es tramita un canvi de servei a STO.
- Persones provinents de la llista d'espera i que s'han incorporat al servei d'STO.

Pel que fa al SOI, tot i que es van derivant usuaris que necessiten un altre tipus de servei, es van produint noves altes d'alumnes de l'escola i també de fonts diverses. Per tant, aquest servei, tot i que va experimentar un descens del 2002 al 2004, a partir del 2005 es manté entre 65-70 usuaris.

#### 6.1.3. PROFESSIONALS

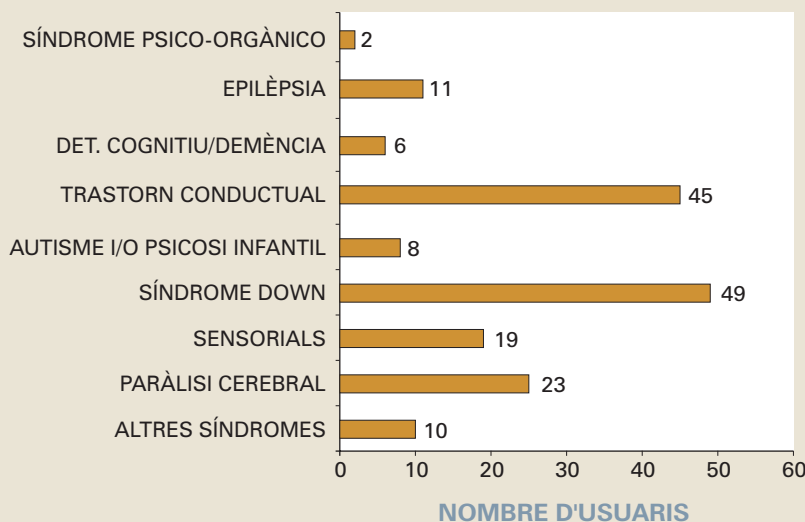
L'any 2006 la plantilla de professionals s'ha mantingut estable en la seva majoria, amb la incorporació d'un auxiliar d'educador a principi d'any i un altre auxiliar a final d'any.

El nombre d'educadors d'atenció directa del servei a 31 de desembre de 2006 és: 13 monitors/es, 4 auxiliars al Servei de Teràpia Ocupacional, 4 monitors al Servei Ocupacional d'Inserció, 1 director de CO, 1 coordinador de CO, i 1 psicòleg. En total, 24 professionals. La majoria continuen essent dones amb titulació de tècnic mitjà.



Sortida del SOI a Can Cabanes

### FACTORS ASSOCIATS AL RETARD MENTAL Centre Ocupacional 2006



Gràfic 1. S'observa, que la patologia més freqüent associada al retard mental és la síndrome de Down (49 persones amb SD), però la que provoca més alteracions en la dinàmica del servei, perquè implica interrompre continuament l'activitat diària, és el trastorn de conducta i el trastorn autista greu. En aquests moments ja tenim 53 usuaris amb aquesta patologia



Sortida a la Fira de Sant Ponç

### 6.1.4. ACTIVITATS

El programa d'activitats respon a l'objectiu de donar cobertura a les necessitats d'una població molt diversa, la qual cosa es tradueix a adaptar cada activitat a les característiques i moment de cada persona.

Aquest any, les activitats s'han dividit per àrees. Cada àrea inclou una sèrie d'activitats que treballen els objectius marcats. Aquestes àrees són: desenvolupament personal i cognitiu; habilitats socials i culturals; comunicació, creativitat; rehabilitació física, i activitat prelaboral i/o ocupació terapèutica.

Les obres de reforma interior de l'edifici del Centre Ocupacional han permès millorar la qualitat de l'atenció.

La informatització de les sales de treball dels usuaris ha representat una millora molt important, ja que ha agilitzat la comunicació interna de l'equip i ha rendibilitzat el temps de l'educador.

La reforma ha implicat poder sol·licitar una ampliació de la capacitat registral del centre, la qual cosa es tradueix en una ampliació de l'STO, que cada any és el que experimenta un creixement més elevat. La capacitat actual és de 150 a STO i 80 a SOI.

### 6.1.5. PROJECTES 2007

- Seguir plantejant noves estratègies de treball vers l'usuari mitjançant nous projectes de millora del servei.
- Continuar formant part activa de la Comissió de Formació de la Fundació.
- Vetllar per l'adaptació òptima de les persones que, provinents de les llistes d'espera, comencen a formar part del taller.
- Renovar la certificació del sistema de gestió de la qualitat ISO 9001:2000I.
- Potenciar la comunicació en tots els àmbits i continuar amb la millora dels circuits de comunicació entre els diferents professionals de l'equip tècnic.
- Potenciar l'ocupació terapèutica en l'STO, com una activitat més d'ajust personal i social.
- Creació i posada en marxa d'un programa específic de gestió del Centre Ocupacional per a les activitats, horaris i avaluacions.
- Participar des del Centre Ocupacional en grups de treball de professionals del sector per tractar temes comuns.

## 6.2. CENTRE ESPECIAL DE TREBALL

L'objectiu al qual s'ha adreçat l'actuació al llarg del 2006 ha girat, bàsicament, a l'entorn de la professionalització de la feina, tant la que fan al taller de manipulacions industrials com en serveis generals, com la que es



duu a terme a la secció de jardineria.

Partint d'aquesta base, s'han pogut implantar algunes eines noves per mesurar i controlar els nivells de qualitat del resultat de la feina que fem al CET, alhora que millorar les que ja hi havia.

### 6.2.1. ÀREA MANIPULACIONS

El CET de manipulacions, retràtil i envasaments industrials, ha continuat amb l'objectiu general d'optimitzar la seva capacitat productiva, vetllant per una major especialització i formació del personal i per la consolidació de clients, i posant l'èmfasi en una política de qualitat i millora contínua.

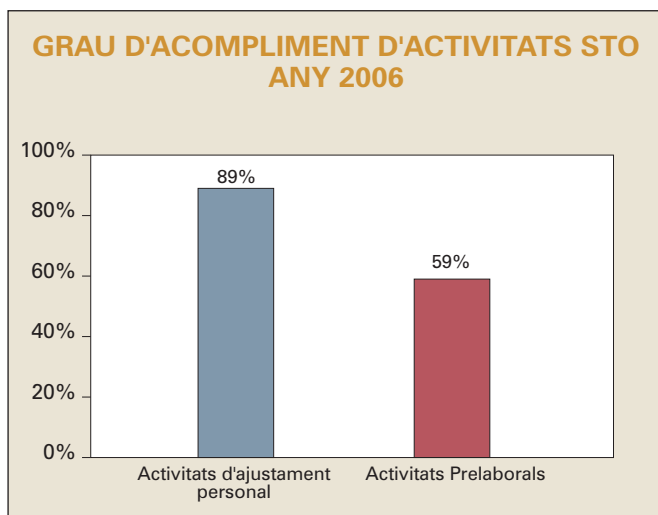
#### 6.2.1.1. OBJECTIUS 2006

- Redefinició de l'organigrama del CET, amb la incorporació del cap de producció.
- Minimitzar clients amb feines puntuals i poc programables, i consolidar i ampliar el servei que actualment ja es dona.
- Renovació de la certificació ISO.
- Increment de la productivitat de les línies millorant el disseny, l'adaptació i les competències dels treballadors.

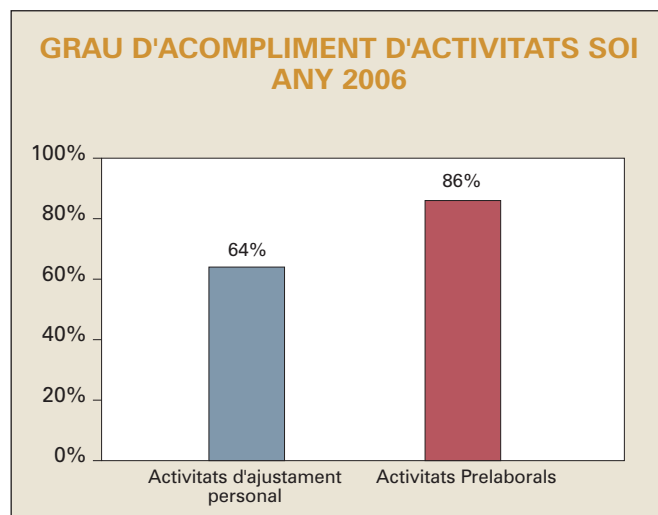
#### 6.2.1.2. ACTIVITATS-CLIENTS

S'ha donat continuïtat a les relacions de confiança amb grans empreses, garantint estabilitat i especialització laboral, potenciant el treball amb promocions de retràtil i enfaixament, i mantenint una part de manipulació associada a feines estables.

S'han assolit així dos dels objectius de l'any: Minimitzar els clients amb feines puntuals i poc programables, i incrementar la productivitat de les línies, sobre les que ha



Gràfic 2. S'observa que en l'STO les activitats d'ajustament personal i social ocupen un 89% a jornada diària, ja que la prioritat és l'atenció a la persona en la seva globalitat



Gràfic 3. S'observa que en el servei de SOI el 86% de les activitats són prelaborals, ja que és un servei que es reserva per a la formació en hàbits i habilitats per al treball



estat possible fer-hi estudis de repetició, i optar cada cop per un disseny de línia més optimitzat.

### 6.2.1.3. PROFESSIONALS

El CET manipulacions està format per: 56 peons; 1 cap de producció; 1 cap de taller; 2 monitors; 1 responsable de logística/magatzem, i 4 treballadors amb discapacitat a serveis generals.

### 6.2.1.4. PROJECTES 2007

L'any 2007, s'afronta amb un conjunt de projectes a l'entorn de potenciar el CET com a empresa sòlida, potent i en creixement.

- Estudi de mercat i campanya de màrqueting. Estudi de les necessitats actuals i futures del mercat, i posterior projecte d'ampliació del servei.
- Adaptar l'oferta de treball a la demanda a través d'un estudi de les necessitats d'ocupació de les persones amb discapacitat de la comarca.
- Millorar la productivitat elaborant un projecte per potenciar el CET.

### 6.2.2. ÀREA JARDINERIA

El CET jardineria durant aquest temps ha treballat per aconseguir grups cada cop més autònoms, i poder formar els peons en tots els aspectes i àmbits de la jardineria. Per això s'han potenciat les habilitats individuals, i el sentiment de pertinença a un equip.

#### 6.2.2.1. OBJECTIUS 2006

- Millora i adaptació del equip a les demandes del mercat.
- Incorporar un enginyer tècnic agrícola amb l'encàrrec de professionalitzar l'estructura del CET jardineria i optimitzar els recursos propis.
- Continuar el creixement i ampliació.
- Inici de la implantació de la normativa de qualitat ISO.

#### 6.2.2.2. ACTIVITATS-CLIENTS

Durant el 2006 s'ha treballat per enllestir la documentació per a la propera certificació ISO a la primavera del 2007. Aquest ha estat un dels projectes en què s'ha centrat l'enginyer tècnic agrícola, que es va incorporar el passat mes de febrer.

De l'encàrrec de professionalitzar l'estructura de les brigades de jardineria, n'ha nascut un projecte d'especialització dels peons, que passa pel disseny d'un pla específic per a la formació de cadascun.

Millora en la capacitat de resposta a les demandes dels nostres clients, a causa d'una major programació de les brigades en general.

Un dels projectes assolits més importants de l'any 2006, ha estat la presentació i l'acceptació d'un Pla d'inversió per a la creació de llocs de treball, que ens permetrà dotar-nos de la maquinària necessària per oferir nous serveis als nostres clients.

### 6.2.2.3. PROFESSIONALS

El CET jardineria esta format per 23 peons, 3 monitors, 1 monitor coordinador i 1 enginyer tècnic agrícola. Aquest any s'ha apostat per una formació més tècnica de l'equip de peons, també els monitors s'han format i s'han tret el carnet d'aplicador de fitosanitaris.

### 6.2.2.4. PROJECTES 2007

- Desenvolupament del projecte de formació i especialització de les brigades de jardineria.
- Certificació del sistema de gestió de la qualitat ISO 9001:2000 .
- Portar a terme el Pla d'inversió per ampliar serveis i en concret per a l'esporga en alçada.



Línia de retràtil

## 6.3. SERVEI COMPLEMENTARI D'AJUSTAMENT PERSONAL I SOCIAL

L'equip multiprofessional de l' SCAPS dona suport al treballador del CET per garantir-ne l'adaptació laboral, potenciar-ne la formació i autonomia i, en general, millorar-ne la integració social i qualitat de vida.

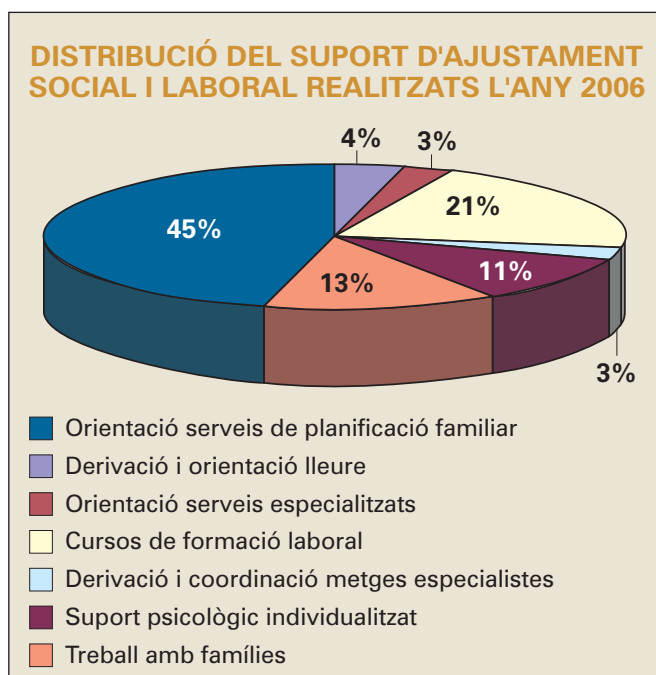
### 6.3.1. OBJECTIUS 2006

- Potenciar la professionalització dels treballadors de CET a partir de l'anàlisi i la detecció de les necessitats de formació concretes de cada persona i dels requeriments de cada lloc.
- Afavorir el seu ajustament personal i social, fomentant la integració i participació social. Certificació del sistema de gestió de la qualitat per a la Norma UNE-EN-ISO 9001:2000.

### 5.3.2. ACTIVITATS

El 2006 s'ha realitzat l'avaluació del suport ofert als treballadors en els anys 2005-2006, analitzant l'evolució de cada cas particular i revisant els objectius i la metodologia de treball acordada.

L' SCAPS ha ofert una atenció molt variada i completa, donant suport als treballadors amb discapacitat en les seves necessitats, però alhora, vetllant perquè s'utilitzin de manera normalitzada els serveis de la



Gràfic 4: En la distribució dels suports oferts als treballadors en destaca la coordinació i el treball amb les famílies, que és fonamental per oferir un suport integral a la persona

comunitat. El resum del suport que s'ha dut a terme es mostra al gràfic 4.

L'SCAPS també ha ofert un servei d'orientació, valoració i assessorament a les 29 persones, la majoria de la comarca del Vallès Oriental, que al llarg del 2006 s'han adreçat al servei cercant millorar la seva integració laboral. El gràfic 5 mostra el resum de les demandes ateses.

### 6.3.3. PROJECTES 2007

Per al 2007 es planteja fer una exploració exhaustiva de les necessitats de suport dels treballadors, tant laboralment, potenciant la formació i l'adaptació dels llocs, com socialment, valorant la xarxa de suports amb què compta cada persona.

## 6.4. DEPARTAMENT DE TREBALL SOCIAL

El Departament de Treball Social dels Tallers Xavier Quincoces té la finalitat d'atendre a les persones amb discapacitat intel·lectual, així com a les seves famílies, amb l'objectiu de millorar la seva qualitat de vida.

### 6.4.1. OBJECTIUS 2006

En aquest any 2006, s'ha treballat mitjançant la coordinació amb els diferents professionals dels departaments de l'FVO.

-Continuació del Projecte Canvi de Servei, dirigit a aquells usuaris atesos al SOI, als quals se'ls ha valorat la necessitat de rebre l'STO.

-Assessorar sobre la sol·licitud de Centre de dia o Residència a les famílies d'aquells usuaris provinents de l'escola susceptibles

de rebre aquest servei.

-Grup de Recolzament Familiar, en el qual s'han assolit els objectius que s'havien establert i s'ha fet el treball pertinent amb les famílies.

-Actualització de les prescripcions mèdiques, així com de les autoritzacions familiars que es requereixen.

-Actualització i manteniment de la llista d'espera del CO.

-Treballar el Projecte de Borsa de Treball, agilitar el procés de recerca i selecció de treballadors pel CET.

-Potenciar la normalització laboral dels treballadors del CET, treballar el Projecte altes-baixes, informar sobre els drets i deures del treballador.

-Treballar amb les famílies i treballadors del grup de baix rendiment de l'àrea de manipulats del CET.

-Actualització de la documentació dels usuaris atesos a les llars.

-Coordinació amb el Consell Comarcal i l'empresa Sagalés en tot allò referent al servei de transport.

-Potenciar la coordinació amb els diferents serveis de la comunitat per treballar la integració i la normalització de les persones amb discapacitat.

-Recolzament a l'Associació de Pares ASDISINT.

-Inici de la

reestructuració del Departament de Treball Social de l'FVO.

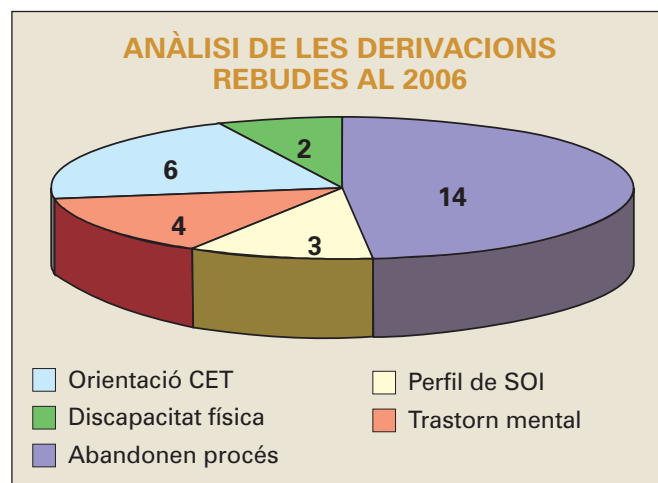
### 6.4.2 ACTIVITATS

En aquest any 2006 s'han produït els moviments següents en relació amb altes, baixes i canvis de serveis (gràfic 6).

#### Lista d'espera:

**SOI:** del total de les sol·licituds, 8 són famílies que no estan interessades en una plaça a curt termini. Onze sol·licituds, són d'usuaris amb un diagnòstic de malaltia mental, en alguns casos amb discapacitat intel·lectual afegida.

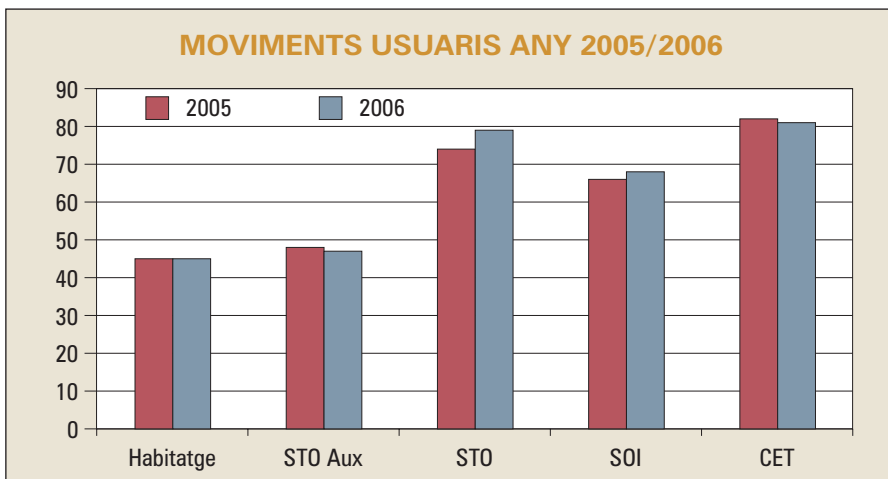
**STO:** s'han produït 7 noves demandes. Cal destacar que del total, 8 famílies estan interessades en una plaça d'STO a llarg termini. De les 24 sol·licituds, 4 són usuaris diagnosticats de malaltia mental, amb discapacitat intel·lectual afegida.



Gràfic 5: El gràfic mostra com gairebé la meitat de les persones interessades a rebre un suport especial per potenciar la seva integració laboral, inicialment, i sobretot per una forta negació de la seva discapacitat, s'estimen més adreçar-se a d'altres llocs més normalitzats



Fent activitats en una de les sortides



Gràfic 6. Nombre d'usuaris atesos als diferents serveis, segons els vistiplaus amb data 31/12/2005 - 31/12/2006





**Programa d'autonomia a la pròpia llar:** té una demanda de 8 usuaris del Centre Especial de Treball, dels quals 7 són demandes immediates.

**Llar residència:** a llarg termini tenim un total de 20 sol·licituds procedents del Centre Ocupacional. A mig termini, 16 demandes, de les quals 14 són d'usuaris del CO. A curt termini un total de 4 sol·licituds, 3 són usuaris del CO.

**Atenció directa:** el treballador social atén les persones i famílies en els diferents serveis donant orientació, informació, assessorament i suport.

La figura del treballador social com a referent, s'ha fet més extensiu a l'Escola d'Educació Especial "Montserrat Montero", i s'ha donat suport a les famílies amb fills que finalitzen l'etapa escolar.

S'ha continuat el treball de coordinació mitjançant reunions amb el Centre de Salut Mental d'Adults i amb altres serveis externs com Atenció Primària o Planificació Familiar.

S'ha mantingut la col·laboració amb un gabinet d'advocats, per tràmits pertinents a les incapacitacions de les persones que ho sol·liciten.

#### 6.4.3. PROJECTES 2007

**Centre Ocupacional:** treballar les demandes de CAE o residència existents. Gestió de la llista d'espera de CO.

**Servei Complementari d'Ajustament Personal i Social:** seguiment del Projecte Borsa de Treball i del Projecte altes-baixes, així com l'adaptació dels treballadors al servei més adient.

**Servei d'Habitatge:** participar en l'ampliació i traspàs del Servei d'Habitatge.

**Treball intern del Departament de Treball Social:** redistribució de les funcions dins el Departament de Treball Social. Treball coordinat amb la cap de qualitat en la constitució del Departament de Treball Social de l'FVO.

### 6.5. DEPARTAMENT DE PSICOLOGIA



Un monitor d'SCAPS en suport a les línies

#### 6.5.1. OBJECTIUS 2006

L'objectiu principal ha estat promoure la salut i el benestar psíquic i emocional de les persones ateses, treballant des de la prevenció i l'especialització del suport psicològic en el camp de la discapacitat.

Un altre objectiu fonamental ha estat l'atenció, valoració i derivació de les persones en situació de risc, des d'un punt de vista del seu equilibri emocional, oferint contenció, atenent les urgències i garantint una intervenció multiprofessional.

#### 6.5.2. ACTIVITATS

A partir de l'experiència d'altres anys, s'ha donat continuïtat al Projecte Grups de Treball amb la posada en marxa de dues línies d'actuació diferenciades:

- La creació d'un nou grup de professionals dels Tallers que ha treballat analitzant la manera d'abordar i aprendre de l'experiència al voltant de la pràctica assistencial que els realitza als Tallers.
- El suport als tècnics dels diferents serveis

així com als professionals d'atenció directa.

Quant al suport psicològic ofert als usuaris, el gràfic 7 mostra el resum dels actes assistencials duts a terme al 2006. En aquestes intervencions centrades en la persona la coordinació amb altres professionals externs de la salut ha estat fonamental.

#### 6.5.3. PROJECTES 2007

Atenent el volum de feina que es realitza diàriament és important fer un replantejament sobre la manera com s'organitza el suport psicològic que s'ofereix des dels Tallers, per donar la qualitat adequada a la quantitat de demandes que arriben.

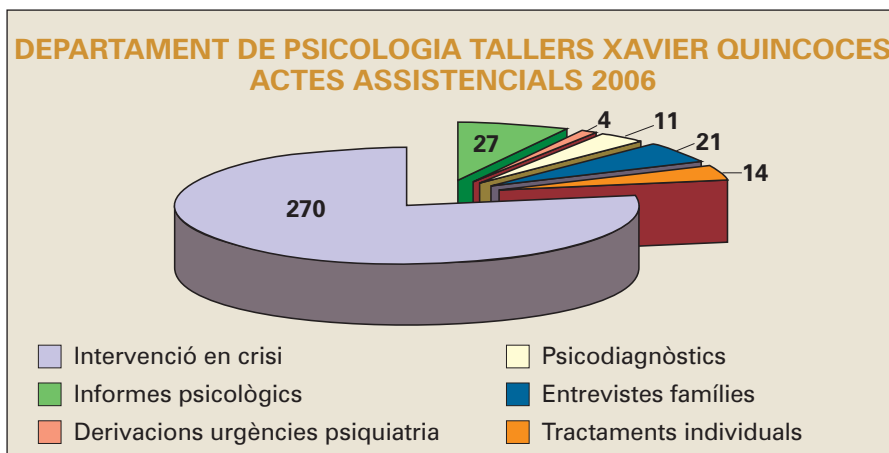
### 6.6. SERVEI D' HABITATGE

L'any 2006 es destaquen: l'adequació del servei a les necessitats de les persones, la planificació d'una forta inversió en la infraestructura de totes les llars i l'inici del traspàs del Servei d'Habitatge a l'Àrea d'Acolliment Residencial.

#### 6.6.1. OBJECTIUS 2006

A l'inici de l'any es van plantejar els següents objectius:

- Consolidar l'organització de l'equip d'atenció directa, afavorint l'estabilitat, reduint el nombre de referents per llar i promoure la formació.
- Implantació i certificació del sistema de qualitat.
- Realitzar el canvi de coordinació i traspàs d'informació pertinent.
- Analitzar i millorar el sistema de compres, i de pagaments a proveïdors.



Gràfic 7: Es posa clarament de manifest el volum d'intervencions de crisi a les quals ha fet front el Departament de Psicologia al 2006

- Reorganització de tota la documentació de la llar.
- Millorar la xarxa informàtica.
- Organitzar i iniciar el traspàs del Servei d'Habitatge a l'Àrea d'Acolliment Residencial.

### 6.6.2 POBLACIÓ

El Servei d'Habitatge atén 45 usuaris en diferents necessitats de suport. La llar Jaume Gregori amb 10 usuaris d'edat avançada. La llar Font Verda atén a 24 usuaris. La llar Vallès té 8 usuaris. El Servei de suport a la pròpia llar té 3 usuaris amb suport d'un monitor 3 hores diàries.

### 6.6.3 PROFESSIONALS

El Servei d'habitatge compta amb un equip d'atenció directa de 20 cuidadors. L'equip tècnic el forma la coordinadora i rep suport dels departaments de Psicologia i Treball Social. També disposa d'una infermera que s'encarrega del seguiment mèdic dels usuaris, així com del control de la medicació.

### 6.6.4. ACTIVITATS

- Elaboració de nou de tots els PIRS, implicant-hi a tots els cuidadors i afavorint el treball en equip.
- Anàlisi de les funcions i tasques de cada treballador i torns.
- Reorganitzar els horaris dels cuidadors per tal de suprimir el concepte torn-cuidador i afavorir el treball en equip reduint el nombre de referents.



Després de sopar, a rentar les dents

- Millora de la comunicació multidireccional via correu electrònic entre la coordinadora, els cuidadors i l'equip tècnic.
- Canvi de proveïdors d'alimentació, per tal d'optimitzar la relació qualitat-preu.
- Elaboració d'un pla d'inversió pels pressupostos del 2007.

### 6.6.5. PROJECTES 2007

- Implantar referents cuidadors per tal de

- facilitar la coordinació entre els cuidadors i el treball en equip.
- Fomentar la cohesió i implicació grupal de tots els professionals.
- Millora del sistema de qualitat i certificació normativa de qualitat ISO.



Una estona de relax al sofà

- Treballar des de la prevenció, amb la creació i millora protocols actuació.
- Realitzar el traspàs del Servei d'Habitatge a l'Àrea d'Acolliment Residencial.

## 6.7. CONSELL ASSESSOR I DE SEGUIMENT

### 6.7.1. OBJECTIUS 2006

- Buscar els recursos i les possibles solucions a les inquietuds i demandes del col·lectiu de pares, professionals i usuaris/es dels Tallers.
- Crear i seguir propostes de millora i projectes per als diferents serveis.
- Procés electoral i renovació del Consell Assessor.

### 6.7.2. ACTIVITATS

- Durant l'any el Consell Assessor s'ha reunit en tres ocasions i a part de les seves funcions habituals, s'han tractat els temes següents:
- Seguiment de situacions particulars d'usuaris.
- Seguiment de la reforma interior del Centre Ocupacional.
- Procés electoral. El 24 de novembre es van celebrar les eleccions i va quedar constituït el nou Consell Assessor.

### 6.7.3. PROJECTES 2007

- Continuar el suport a les demandes del col·lectiu de pares, professionals i usuaris/es dels Tallers.
- Crear i seguir propostes de millora i projectes per als diferents serveis.
- Potenciar l'interès i la participació de les

- famílies a través dels seus representants.
- Potenciar la col·laboració amb l'Associació ASDISINT.

## 6.8. ADMINISTRACIÓ

En el primer trimestre de l'any s'ha treballat en la preparació de documentació per a l'obtenció de la certificació ISO per a les diferents àrees de la Fundació. També s'han continuat fent les feines fixes diàries i de periodicitat mensual.

### 6.8.1. OBJECTIUS 2006

- Treballar conjuntament amb el Departament d'Informàtica per revisar el *Multibase*, concretament en el camp de rebuts.
- Devolucions: fer estudi del volum, eliminar el deute antic i centrar-se amb els impagats ocasionals.
- Continuar amb la gestió de Biblioteca i aconseguir la informació necessària per millorar o canviar el *Pergam*.
- Suport i seguiment a recepció.
- Confeccionar el calendari i efectuar les tasques relatives al procés electoral per a la renovació del Consell Assessor i de Seguiment.

### 6.8.2. ACTIVITATS

- Campanya de venda a les escoles d'un objecte determinat i diferent cada any.
- S'han efectuat les modificacions en documents segons el protocol de l'ISO.
- Treball exhaustiu per eliminar els deutes de rebuts antics.
- Gestió de la Biblioteca. S'ha treballat en el registre de revistes i de noves adquisicions de llibres.
- Suport i seguiment a la persona que realitza les tasques de recepcionista.
- Organització del procés de renovació del Consell Assessor i de Seguiment del CO.
- Gestió de la campanya de la loteria de Nadal.

### 6.8.3. PROJECTES 2007

- Continuar el treball amb el Departament d'Informàtica per revisar el *Multibase*, concretament en el camp de rebuts.
- Devolucions: continuar el treball per eliminar el deute antic, fer seguiment de nou deute acumulat i centrar-se amb els impagats ocasionals.
- Continuar amb la gestió de Biblioteca i aconseguir la informació necessària per millorar o canviar el *Pergam*.
- Suport i seguiment a recepció.



## 7. ÀREA D'ACOLLIMENT RESIDENCIAL. RESIDÈNCIA I CENTRE DE DIA VALLDORIOLF

### 7.1. INTRODUCCIÓ

La Residència i Centre d'Atenció Especialitzada Valldoríolf atén persones amb discapacitats intel·lectuals i necessitats de suport generalitzat. La seva funció principal és promoure el benestar general i la millora de la qualitat de vida dels seus usuaris, així com de les seves famílies.

A la Residència hi viuen 64 persones, i hi ha 12 persones que en horari diürn de dilluns a divendres van al Centre d'Atenció Especialitzada. Aquí és on dormen, mengen, tenen cura de la seva higiene personal,



Residència i Centre de Dia Valldoríolf (Foto: Jordi Pey)

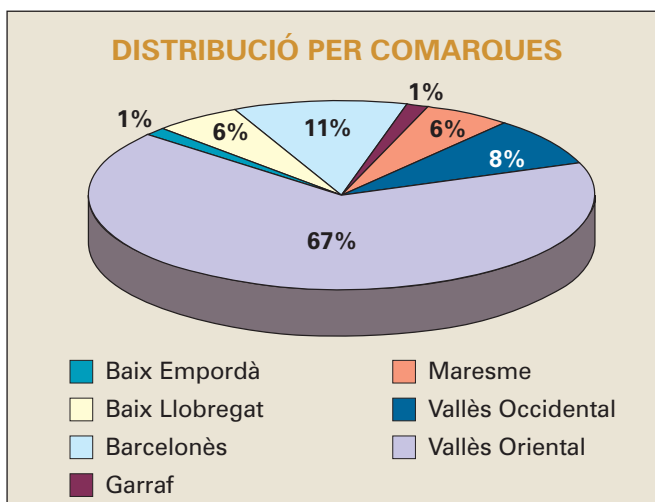
miren pel·lícules, escolten música, juguen, etc. Per a totes aquestes coses quotidianes necessiten suport les 24 hores del dia els 365 dies de l'any.

Els usuaris i usuàries de la Residència i Centre de dia tenen una discapacitat intel·lectual severoprofunda. El seu grau de disminució és superior al 75% i requereixen un suport extens o generalitzat en totes o

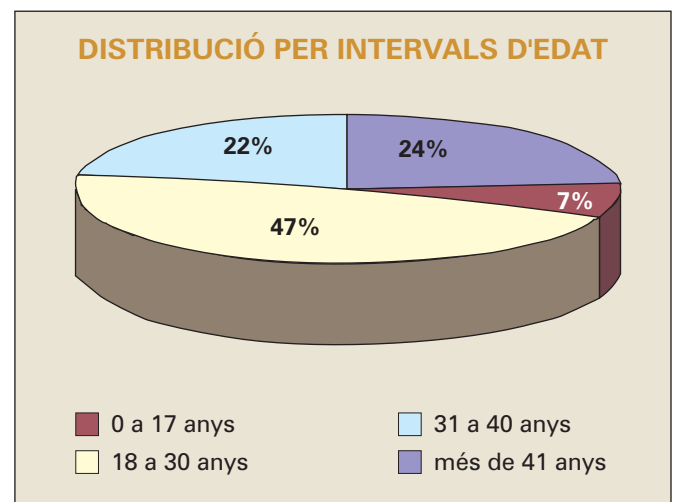
quasi totes les àrees d'habilitats adaptatives (comunicació, cura personal, vida a la llar, habilitats socials, utilització de la comunitat, autodirecció, salut i seguretat, habilitats acadèmiques funcionals, oci i lleure). Cal assenyalar que, amb freqüència, presenten conductes desadaptades o trastorns del comportament, així com trastorns motors i neurològics. En alguns casos s'associen a déficits sensorials. De totes maneres, no hem d'oblidar que, conjuntament amb totes aquestes limitacions, les persones usuàries presenten punts forts en altres capacitats, en les quals ens recolzem per tal de promoure'n la millora.

Tot seguit exposem les característiques més definitòries de la població atesa en el centre.

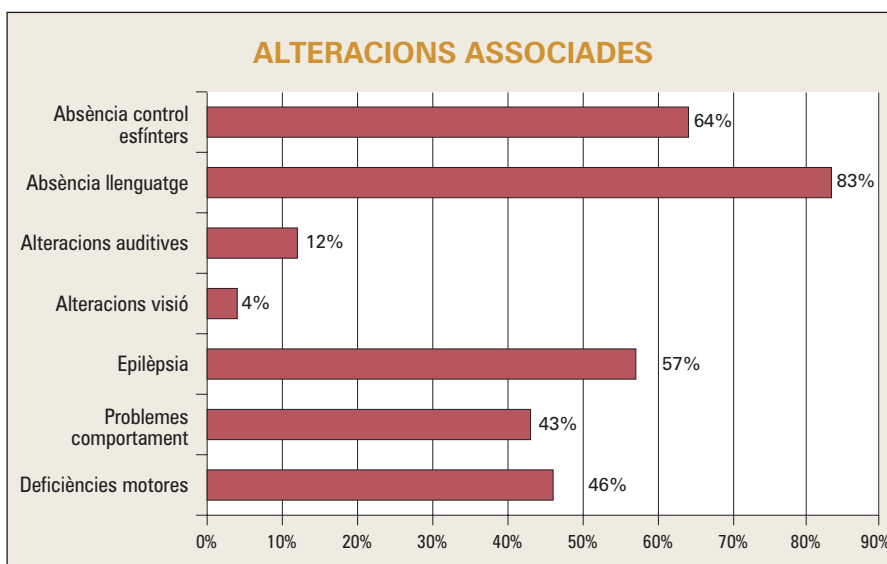
Pel que fa a procedència geogràfica o domicili familiar, la majoria d'usuaris són



Gràfic 1. Procedència geogràfica dels usuaris, on es pot veure que la majoria provenen del Vallès Oriental



Gràfic 2. La franja d'edat més representativa és la de 18 a 30 anys



Gràfic 3. Alteracions associades que presenten els usuaris del centre

de la comarca on està ubicada la Fundació -Vallès Oriental- i en segon lloc, el Barcelonès (gràfic1).

Pel que fa a l'edat, la franja més representada -amb diferència- és la de 18 a 30 anys, amb un 47%, seguida per la de 31 a 40 anys amb un 22%. De 0 a 17 anys hi ha un 7% i de més de 41 anys tenim una població del 24%. Això dona idea que la població és majoritàriament jove (gràfic2). Com hem assenyalat, les persones amb discapacitat intel·lectual i necessitats de suport generalitzat acostumen a presentar un conjunt d'alteracions associades que comporten i donen lloc a una intensificació dels suports que requereixen per atendre les seves necessitats. Entre els usuaris del Centre destaquem els que es poden veure en el gràfic 3.

## 7.2 OBJECTIUS 2006

En el marc de les línies d'actuació generals del centre, durant l'any 2006 s'han acomplert els objectius següents:

-S'ha continuat amb el procés d'individualitzar encara més les atencions



Celebració de l'aniversari de la Residència

i les activitats de què disposen els usuaris, tant al Centre de Dia o d'Atenció Especialitzada com a la Residència, tenint en compte, en la mesura del possible, les seves preferències. S'han elaborat els mapes de vida de tots els usuaris de la Residència i Centre de dia, com un instrument que descriu el conjunt d'atencions i activitats que es porten a terme en cada un dels usuaris, així com les pautes que cal tenir en compte per la seva atenció diària.

-Hem implantat una adequada gestió de la roba i altres estris personals que van a càrrec de les familiars (màquina d'afaitar, etc.), per tal d'evitar pèrdues i garantir-ne el bon estat. Tots són aspectes que portaran a millorar l'aspecte personal o imatge de les persones usuàries del Centre.

-S'ha continuat amb el procés de manteniment i millora dels espais generals i específics de l'entorn residencial i de dia per tal de fer-lo més confortable i accessible.

-Hem potenciat la millora constant de l'organització del Centre a partir de l'avaluació permanent, promovent la participació del personal d'atenció directa en l'avaluació de la seva Llar, per mitjà de reunions periòdiques i altres sistemes.

-Tots els departaments i serveis han treballat en l'elaboració de protocols i registres seguint el model ISO, per obtenir la certificació de qualitat ISO 9001:2000.

## 7.3. ACTIVITATS REALITZADES PER ÀREES

Les activitats realitzades per cadascuna de les àrees en què s'organitza el centre, han estat les següents:

### ÀREA SOCIAL

-Aquesta àrea ha continuat oferint a les persones amb discapacitat intel·lectual residents al Centre els suports que requereixen per tal que estableixin amb l'exterior -sigui una persona, la família, una institució, un servei, etc.- una relació el més plena possible, com qualsevol altre ciutadà. -Al llarg de l'any 2006 s'ha continuat intentant mantenir, en la mesura del possible, els

acords realitzats amb les famílies pel que fa a les visites i/o sortides del Centre dels seus fills o familiars. Malgrat tot, l'evolució d'algunes persones i la situació mateixa de les famílies, com ja va passar l'any 2005, ha fet necessari reduir algunes de les previsions establertes, tant en relació amb les sortides dels caps de setmana com en relació amb les vacances.

-S'ha seguit informant, orientant i assessorant les famílies sobre les diverses tasques que es desprenen del Departament de Treball Social: pensions, incapacitacions... També s'ha fet el seguiment d'aquelles famílies que necessitaven més ajuda per diverses situacions personals.

### ÀREA PSICOPEDAGÒGICA

L'àrea psicopedagògica pretén promoure el benestar emocional, social i afectiu de les persones que viuen a la Residència i/o estan ateses en el Servei de Dia, tractant de desenvolupar al màxim la seva autonomia. Entre les accions desenvolupades cal destacar les següents:

-S'han elaborat els mapes de vida de totes les persones que atensem en el nostre centre. S'han fet les reunions amb els monitors per tal de recollir tota la informació necessària per desenvolupar el mapa de vida. S'ha

coordinat tots els serveis i departaments perquè aportin la informació necessària sobre l'usuari des de la seva àrea. I a més, s'ha realitzat la programació individual anual.

-S'han introduït millores a les activitats per adaptar-les a les necessitats dels usuaris. Per exemple, a Jardineria s'ha millorat l'equipament per tenir el material adequat per portar a terme l'activitat. S'ha augmentat el nombre de jocs adaptats, ja que cada vegada són més els usuaris que hi participen, i s'ha comprat material nou. I pel que fa a l'estimulació sensorial, s'ha preparat material en caixes amb tot el necessari per portar a terme l'activitat, inclòs un aparell de massatges. També hem adquirit nous materials per treballar els aspectes cognitius, comunicatius i manipuladors.

-Hem trobat nous espais adequats per desenvolupar les activitats. Hem iniciat el projecte de crear una sala d'estimulació visual conjuntament amb el servei de fisioteràpia. S'ha comprat diferents materials per a la sala.

-S'ha donat suport pedagògic al personal d'atenció directa per millorar el desenvolupament de les activitats amb la incorporació d'una pedagoga en la plantilla a partir del mes de setembre.

A continuació detallem algunes de les activitats d'enguany que s'han vist incrementades en la seva freqüència atesa la bona acceptació que han tingut:

### Activitats esportives

-S'ha continuat amb les activitats esportives, com els jocs de bitlles, petanca, boccia, aeròbic, anar en bicicleta i altres jocs adaptats que es realitzen al pati del nostre centre.

-S'ha mantingut l'activitat de piscina que es porta a terme amb la fisioterapeuta del centre tres dies per setmana.

### Jardineria

-Aquest any aquesta activitat s'ha consolidat molt. Els usuaris hi participen anant a comprar el material necessari, plantant, treient fulles seques, regant, agafant flors per fer centres per al menjador o assecant-les per fer manualitats amb els pètals.

-Al pati hi ha ubicada una zona per fer l'activitat, una caseta de fusta on poder guardar tot el material. També tenen cura de les plantes d'interior de dalt del vestíbul.

### Cura dels ocells i altres animals domèstics

-Al llarg del 2006, s'ha anat ampliant aquesta activitat amb nous animals com tortugues, conills d'índies, peixos... Hem comprovat que té un efecte terapèutic positiu i que beneficia molt els nostres usuaris, motiu pel qual s'ha intentat promoure al màxim aquesta activitat.

### ÀREA DE SALUT

L'objectiu principal d'aquesta àrea és el manteniment de la salut i la seva rehabilitació, dret del que han de gaudir tots els individus sense cap tipus de distinció.

Actuacions preventives, diagnòstic i curació  
En l'apartat de diagnòstic, control i curació de malalties declarades, la tasca dins el Centre és continua i diària. El metge generalista visita els usuaris, a partir del seguiment constant que fan les infermeres, per tractar les patologies agudes o puntuals.

Pel que fa a la prevenció cal destacar: **Analítiques**

Al llarg de l'any 2006 s'han realitzat 94 analítiques al centre, més 13 a hospital, que han donat una idea general sobre l'estat de l'usuari, en alguns casos, i en altres, ha ajudat a incidir en algunes alteracions que s'han repetit amb anterioritat, i així poder prevenir-les i/o pal·liar-les.

### Pla de vacunacions

Seguint el pla programat des del nostre centre s'han vacunat 61 residents de la grip; s'han administrat 1 recordatori de vacuna antitetànica; 3 pneumocòcciques, i 1 d'hepatitis B.

TIPUS D'EXPLORACIÓ COMPLEMENTÀRIA	NOMBRE
Electrocardiograma (ECG)	3
Radiografies	2
Ecografies	3
Electroencefalograma	1
Potencials evocats	1
TAC	4
Mamografia	1

Quadre 1. Es poden veure les proves complementàries que s'han fet

CAUSA DE LA URGÈNCIA	NOMBRE
Mèdica	24
Traumàtica	11
Total	35

Quadre 3. Presentació de la causa i quantificació de la urgència

### Alimentació - dietes

Es realitza el seguiment de l'alimentació dels usuaris en els diferents àpats al llarg del dia. La coordinadora assistencial i responsable higiènicosanitari ha mantingut les reunions periòdiques habituals amb el responsable del servei de cuina per tal de tenir en compte els diferents tipus de dietes que han de ser incloses i/o adaptades en funció de les característiques i necessitats dels usuaris.

### Derivació a altres serveis

Pel que fa a l'estudi, planificació i ordenació de la derivació a altres serveis o centres, el contacte més permanent té lloc amb els serveis següents: Centre de Salut de la Torreta, Hospital General de Granollers, Centre d'Assistència Primària de Granollers-Les Franqueses, Hospital Sant Joan de Déu i Residència Vall d'Hebrón.

#### 1.1. Exploracions complementàries

Durant l'any 2006 s'han sol·licitat i s'han portat a terme les exploracions complementàries que es poden veure al quadre 1.

#### 1.2. Consultes externes

Es presenta al gràfic les visites realitzades a especialistes de consultes externes a centres d'atenció primària, hospitals o consultes privades tenint en compte l'especialitat consultada i el nombre de visites per especialitat que s'ha realitzat. (gràfic 2).

Aspectes interessants a comentar:  
-Increment del servei d'odontologia: nou servei a l'Hospital de Sant Rafael, a través de l'ABS de la Roca del Vallès.  
-Increment de servei de psiquiatria. Menys visites a urgències.

### 1.3. Servei d'urgències

Els motius d'utilització dels serveis d'urgències dels centres hospitalaris han estat diversos: contusions, fractures, sutures, crisis i altres. El nombre de vegades que ha estat necessari utilitzar el servei ha estat de 35.

Al quadre 3 es presenta la causa i la quantificació de la urgència.

Fent una comparació amb les dades de l'any passat, aquest any 2006 s'han realitzat 6 visites més.

### Servei de neurologia

Les tasques realitzades pel neuròleg que, com a assessor, atén les persones residents al Centre són: entrevistes amb famílies, exploracions neurològiques, sol·licitud d'exploracions complementàries pròpies de l'especialitat, discussió de casos i adequació farmacològica.

### Servei de podologia

Aquest any 2006 s'ha continuat oferint el servei de podologia al propi centre, activitat que fa 7 anys que es va posar en marxa. El nombre total de visites que ha fet el podòleg ha estat de 70.

VISITES A ESPECIALISTES CCEE					
ESPECIALITATS	CAP	HOSPITAL GRANOLLERS	ALTRES HOSPITALS	PRIVAT	TOTAL
Traumatologia		10	4		14
Odontologia	9		19	3	31
Endocrinologia		4			4
Ginecologia		2			2
Hematologia		1			1
Neurologia		4			4
Oftalmologia		47	1		48
Urologia		12			12
Dermatologia	3	1			4
Cirurgia		4	1		5
Psiquiatria	24	1	2		27
Nutrició					0
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>	<b>86</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>152</b>

Gràfic 2. Visites realitzades a especialistes de consultes externes, essent oftalmologia l'especialista més visitat

## ÀREA D'HABILITACIÓ FÍSICA O DINÀMICA

Aquesta àrea durant l'any 2006 ha continuat valorant les necessitats específiques de fisioteràpia dels usuaris i a partir d'aquí ha dissenyat un pla coordinat d'actuació. D'aquesta manera considera els diferents aspectes relacionats amb l'habilitació física i la psicomotricitat, ajudes ortopèdiques, la fisioteràpia respiratòria i la prevenció de nafres i caigudes, tant en avaluació com en intervenció.

Les atencions i activitats desenvolupades han estat les següents:

**Pautes de bones pràctiques en els canvis posturals.** A la Residència i Centre de dia hi ha una població de 26 usuaris greument afectats que necessiten sempre de cadires de rodes (4 Centre de dia) i 7 usuaris que necessiten la cadira de rodes per terrenys irregulars o llargues distàncies, per dificultats de la marxa. Molts d'aquests usuaris necessiten pauta de canvis posturals per impossibilitat de moviment actiu i per afavorir el correcte posicionament del seu cos en les diferents postures, tant de dia com de nit.

**Massatge circulatori.** De 76 usuaris, n'hi ha 25 que necessiten el massatge per trastorns circulatoris derivats o no de la immobilització, i es realitza a l'aula mateixa a càrrec de l'ATE. Hi ha un full de registre per aula i mes.

**Pautes d'actuació en els desplaçaments.** Es realitzen individualment sobre la manera més correcta d'acompanyar en els desplaçaments els nostres usuaris per tal de donar seguretat i evitar lesions de les ATE i perills als mateixos usuaris.

**Pautes de menjador.** S'ha continuat la supervisió per al compliment de les pautes de menjador en les quals queden reflectides les ajudes ortopèdiques, postures correctes, pautes de tracte... que necessiten per gaudir d'un bon àpat. S'han realitzat canvis per a usuaris nous al Centre.

**Fisioteràpia respiratòria.** És una eina que s'utilitza sempre en coordinació amb el servei d'infermeria, per millorar l'estat general del resident, normalment en els usuaris més afectats, amb grans escoliosis i problemes respiratoris de base.

**Cinesiteràpia.** S'ha continuat fent teràpia

individualitzada un o dos cops per setmana, en algun cas concret tres cops per setmana, per tal de mantenir o millorar la mobilitat i arcs articulars passius d'aquells usuaris més afectats motorament.

**Fisioteràpia postrauma.** Ha calgut d'aquesta intervenció en 8 casos per patologies traumatològiques: fractura subcapital d'húmer esquerre, esquinç turmell esquerre, esquinç turmell dret, fractura diafisària d'húmer esquerre, gonàlgia dreta per contusió, àlgia maluc dret, fractura del dit peu dret, fractura de dos dits del peu dret.

**Habilitació física.** Encaminada a potenciar unes habilitats que facin possible la millora de la coordinació oculomanual, l'agilitat, l'equilibri dinàmic i estàtic, la tonificació muscular general i el manteniment físic, i aconseguir una activitat agradable, divertida i social.

**Piscina.** Com cada any han tingut lloc petites modificacions en els grups derivades dels canvis en les aules o l'organització. Aquest any l'activitat va iniciar-se al febrer. Aquesta activitat l'hem realitzat a les instal·lacions de la Escola d'Educació Especial Montserrat Montero.

**Piscina d'estiu.** Per desè any consecutiu, durant el mes de juliol 45 usuaris van beneficiar-se de l'activitat de piscina a les mateixes instal·lacions, amb l'ajuda d'un monitor compartit amb els usuaris dels Tallers. L'activitat és lúdica i agradable, es fa tranquil·lament i els nois gaudeixen del contacte amb l'aigua.

**Traumatologia.** A aquestes visites sempre acompanya la fisioterapeuta per fer seguiment dels casos amb el traumatòleg i fer també els aclariments a les famílies dels usuaris. Es van fer 3 visites al Servei de Traumatologia de l'Hospital Sant Joan de Deu i 1 a l'Hospital Vall d'Hebron.

**Ortopèdia.** Les visites tenen com a objectiu l'assessorament tècnic per quan es necessita un canvi o modificació d'un sistema de sedestació o qualsevol material ortopèdic. Durant l'any 2006 s'han realitzat 8 canvis totals de cadires i 2 encara estan pendents d'entrega.



**Material.** Durant aquest any s'ha comprat material divers, com material de recanvi de cadires de dutxa i de cadires de rodes, així com elevadors per als WC i un joc de baranes per al llit.

**Adaptacions.** Com a objectiu també hi ha donar la màxima ajuda al nostre usuari per facilitar-li les AVD, per augmentar o mantenir el nivell d'autonomia amb adaptacions fetes a la Residència o adquirides a llocs especialitzats. A l'hora dels àpats, s'han adquirit culleres adaptades, diademes per als plats i mànecs gruixuts per millorar l'autonomia, així com gots per facilitar l'acció de beure aigua. Per últim, també es té present l'equipament per protegir els usuaris de les autoagressions.



Taller de manualitats

## ÀREA DE LLEURE I PARTICIPACIÓ EN ACTIVITATS DE LA COMUNITAT

Aquesta àrea pretén treballar els aspectes més vinculats a l'esfera social i més pública de la persona, afavorint la seva participació dins la comunitat en diferents àmbits i gaudint dels seus drets. L'any 2006 s'han celebrat les festes tradicionals, amb tot el que representen la seva preparació, participant tots els usuaris en la mesura de les seves possibilitats.

-S'han celebrat les festes tradicionals així com la festa d'estiu i el 12è aniversari de la Residència.

Les excursions que s'han fet d'un dia de durada han estat les següents:

-Excursió a la granja de Can Montcau, excursió al Zoològic, excursió a les Caves Codorniu a Sant Sadurní d'Noya, excursió al Museu del Ferrocarril.

-Sortides en períodes de vacances d'estiu, Setmana Santa, Nadal. En els períodes de



vacances es pot gaudir de més possibilitats de fer sortides a l'exterior utilitzant al màxim els recursos comunitaris (gràfic 4).

Les sortides es fan en furgoneta amb petits grups que poden variar en el seu nombre, entre 4 i 6 usuaris per sortida, depenent molt de les característiques dels usuaris, si són persones que presenten trastorns de conducta, amb dificultats de mobilitat, molt assistides, autònoms, etc.

També es programen sortides caminant per anar a prendre un refresc fins al barri que té més proper el centre, Can Bassa. En aquestes sortides hi participen les persones que no presenten dificultats en els desplaçaments.

### Sortides setmanals

Cada dia, dins els horaris programats per a les diferents llars, es fan sortides, tant en horari de matí (11-13 h) com de tarda (15-17 h). Els llocs establerts, que es fixen per a cada llar, són els següents: supermercat per comprar els materials per als tallers de cuina, mercat municipal de Granollers els dijous, parcs municipals dels voltants, passeig pel centre urbà i passeig en furgoneta. En aquestes sortides normalment prenen algun refresc en cafeteries o bars. Hi ha grups que per les seves característiques personals s'ha demostrat que els relaxa i els agrada el passeig i en gaudeixen. Es fan sortides amb furgoneta amb fins terapèutics, sense parar en cap lloc concret (gràfic 5).

Cada any, l'Associació Cultural de

Granollers, amb el patrocini de diversos ajuntaments i la col·laboració de la Diputació de Barcelona i el Museu de Granollers, organitza diverses activitats culturals (teatre, cinema, titelles, musicals, etc.) per a grups escolars. És el segon any que ens hem volgut adherir a la proposta fent participar alguns dels nostres usuaris en petits grups a les diferents activitats que hem seleccionat per a ells, tenint en compte les seves preferències.



Estimulació somàtica

Aquest estiu han sortit de colònies amb l'Associació Juvenil de Lleure per a Disminuïts Psíquics (RÀTIO) 4 nois i 2 noies de Residència. També per Setmana Santa, 2 nois i 1 noia en van poder gaudir.

### 7.4. LÍNIES D'ACTUACIÓ I OBJECTIUS PER A L'ANY 2007

Per a l'any 2007, es plantegen una sèrie d'objectius dels quals destaquem els següents:

- Continuar amb el procés de individualitzar encara més les atencions i les activitats que disposen els usuaris tant al Centre de dia o d'Atenció Especialitzada com a la Residència, tenint en compte, en la mesura del possible, les seves preferències.

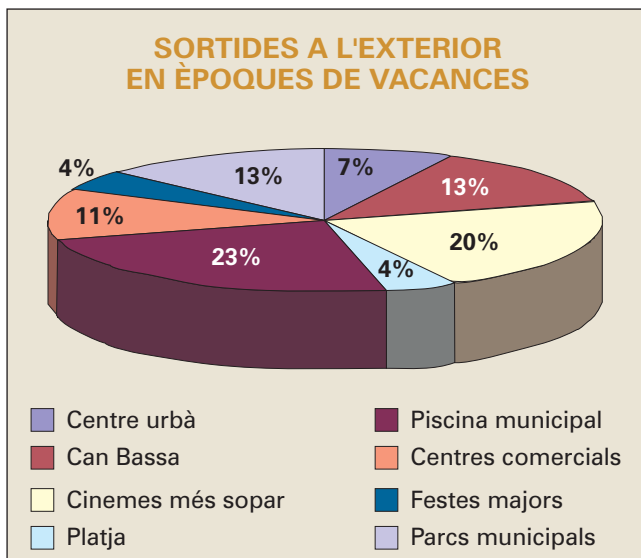
- Millorar el procés de gestió de la roba. Implantar una adequada gestió de la roba i altres estris personals que van a càrrec de les familiars (màquina d'afaitar, etc.),

per tal d'evitar pèrdues i garantir el seu bon estat. Tots són aspectes que portaran a millorar l'aspecte personal i la imatge de les persones usuàries del Centre.

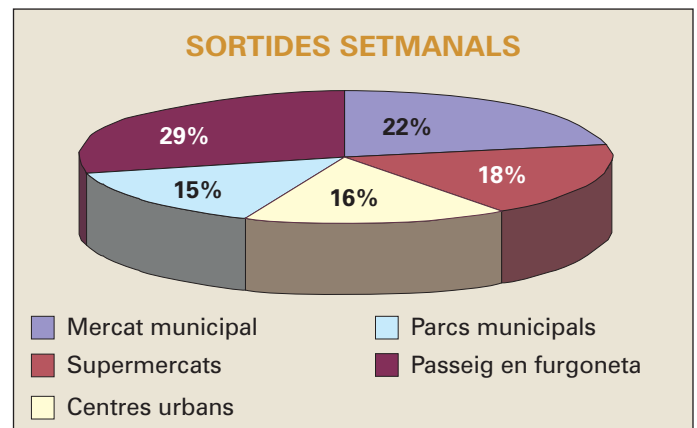
- Continuar amb el procés de millora de la informació que el Centre dona a les famílies i portar a terme accions i activitats que en promoguin la participació.

- Continuar amb el procés de manteniment i millora dels espais generals i específics de l'entorn residencial i de dia per tal de fer-lo més confortable i accessible.

- Potenciar la millora constant de l'organització del Centre a partir de l'avaluació permanent, així com millorar la cohesió del treball en equip per compartir coneixements i experiències, un millor desenvolupament de les tasques i de la qualitat de servei.



Gràfic 4. Les sortides a les piscines municipals, al cinema i a Can Bassa, han estat les més nombroses



Gràfic 5. El passeig amb furgoneta és la sortida setmanal més realitzada.

Sortides anuals

Hi ha també unes sortides fixes que es fan anualment:

Sortida especial que es fa cada any el dia 5 de gener: un grup de 6 usuaris van a veure la cavalcada de Reis a l'Hospital General de Granollers.

Sortida el dia de Sant Jordi per anar a comprar el llibre a les parades de Granollers

Sortida al Tibidabo per participar de la diada de: "Un estiu sense barreres"

Sortida al PINGRA (parc nadalenc de Granollers)

Sortida a la fira de Santa Llúcia de Granollers.

## notícies

# Comiat a Alberto Van Hedel

**El passat 25 de maig de 2007, Juan M. Monsalve, director general de l'FVO i en nom i representació de la Junta de Patronat, va lliurar una placa a Alberto Van Hedel, monitor del Centre Ocupacional jubilat parcialment des del passat mes de febrer, com a mostra de reconeixement del seu compromís i la seva contribució al projecte d'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual, durant més de 36 anys.**

Un saludo de gratitud.

Hace ya casi 36 años que el Sr. Pons, presidente, y el Sr. Quincoces, vicepresidente en aquel momento, me contrataron para el Taller de la Asociación de Padres.

Como en todos los trabajos, los principios fueron muy difíciles. La dedicación a personas con una minusvalía lo merece todo.

Por este motivo, mi dedicación ha sido total, ha sido una dedicación muy vocacional. Siempre he querido entender a todas las personas para poder responder con todo mi cariño, mi respeto y conocimiento.

Han sido muchos años de lucha; muchas veces, sin apenas medios. Y gracias a esta lucha, poco a poco, hemos ido creciendo y cumpliendo objetivos en la tarea de hacer un mejor Taller. Siempre sin perder de vista la atención a las personas con minusvalías.

Son muchos años, muchos padres a los que he podido conocer y, por ésto, me veo en la necesidad de saludarlos y agradecerles que juntos hayamos podido responder a las esperanzas de sus hijos de tener una vida feliz.

Padres, la dedicación a vuestros hijos está en constante evolución, siempre en busca de los mejores métodos. Lamentablemente, aún faltan medios, y Don Dinero es siempre un obstáculo. Falta para tener más profesionales, más medios, y falta para poder ofrecer a vuestros hijos las terapias necesarias y que éstos, a su vez, tengan el reconocimiento que se merecen.

No quiero acabar sin antes mandar un cariñoso saludo a todas las personas con las que he trabajado: padres, dirección y compañeros. Y tampoco sin recordar a todos aquellos que me acompañaron durante estos años y que ya no están.

Hemos caminado juntos 36 años y aunque es un largo camino el que hemos hecho, aún nos queda mucho por recorrer con paso firme y hacia delante.  
Gracias

**Alberto van Hedel**



Juan M. Monsalve entregant la placa a Alberto van Hedel

## Recordant la companya Mari Luz

El dia 4 de juny de 2007 va morir la nostra estimada companya M. Luz Rodríguez. Com a mostra d'agraïment pòstum, la Junta de Patronat de la Fundació Privada Vallès Oriental vol reconèixer els més de 8 anys de dedicació de la M. Luz al Servei de jardineria del Centre Especial de Treball, i vol expressar a la seva família, el nostre condol més sincer en aquests difícils moments.

**Junta de Patronat de la Fundació Privada Vallès Oriental**

El passat dia 4 de juny ens deixava la nostra companya Mari Luz. Durant anys hem compartit moments de tota mena... i molta feina, darrerament al Servei de jardineria i en especial a la brigada de neteja de Vilanova del Vallès.

Et recordem i et trobem a faltar.

Cada casa  
cadascú el seu cor.

Du una flama  
que il·lumina el mon.  
A la seva mida  
Que endevina cada traç.

*El futur, lletra de Gerard Quintana.*

**Companys del Servei de jardineria**





# programa d'actes 15è aniversari

## Dimarts 18 de setembre

### Presentació programa d'actes 15è aniversari

A les 16 h, a la Sala d'actes de l'FVO

Ponent: Juan M. Monsalve Fernandez. Director General FVO

Presideix: Esteve Marqués i Vila. President FVO

### Presentació del web

## Diumenge 30 de setembre

### Jornada de germanor

A les 13 h a les instal·lacions de l'FVO

Activitats: lúdiques i culturals des de les 11 h

## Divendres 19 d'octubre

**Concert de música: "Flautes, virtuosisme i belcanto"**, a càrrec de Claudi Arimany, Alan Branch i Shigenori Kudo

Entrega de premis del concurs de projectes organitzat per l'FVO

## Dijous 8 de novembre

### Conferència

A les 20.30 h a la Sala d'actes de la Parròquia de Sant Esteve de Granollers

Ponent: Ramón Ferran Cortés, escriptor i comunicador, director general de gestió i operacions de "Tiempo BBO"

Presideix: Juan M. Monsalve, Director General de l'FVO

## Dissabte 24 de novembre

**Obra de teatre: "Les quatre estacions"**, a càrrec de la companyia



15 anys

fundació privada vallès oriental

ens necessitem

de teatre FVO, i la direcció d'Aníbal Carrasco

A les 18 h a la Sala de teatre del Centre Cívic de la Roca del Vallès

## ACTIVITATS COMPLEMENTÀRIES

### Convocatòria

"Concurs de projectes d'innovació i millora assistencial de la persona amb discapacitat intel·lectual".

### Publireportatge

Setmana de l'Esport, del 24 al 28 de setembre.

**Us hi esperem!**

# agenda

## properes activitats

### Residència i Centre de dia Valldoríolf

#### Festa d' Estiu

Com cada any, el Centre organitza al juny la Festa d'Estiu, en la qual familiars, usuaris i professionals es reuneixen per compartir una bona estona tots plegats.

Els usuaris del Centre preparen amb molta il·lusió un espectacle per oferir-nos a tots aquest dia. Després de la gresca es farà el tradicional sopar.

Com sempre, també es farà una samarreta de record decorada amb el dibuix d'algun

usuari del centre. Aquest any, com a novetat, hi haurà una xerrada per a tots els assistents.

#### Revetlla de Sant Joan

La nit del 23 de juny celebrarem com ja és habitual la revetlla de Sant Joan. Es farà el sopar i per postres menjarem la tradicional coca. Encendrem bengales, fonts de colors, cebetes...

#### Excursions

Estan previstes per als propers mesos les excursions següents: visita a les Fonts de Montjuïc, Port Aventura, cinema Imax, visita a una granja dels voltants i altres sortides a platges i piscines municipals.

### Tallers Xavier Quincoces

Aquest juliol farem **sortides** a diferents centres comercials, on els usuaris gaudeixen molt visitant les botigues: Baricentro, Maremàgnum...

També anirem a passar un dia a les **piscines** de la Garriga i la Roca per tal de refrescar-nos de la calor.

Com cada estiu, celebrarem la **festa de vacances** amb tots els usuaris/ries del Centre Ocupacional, amb ball, música i un bon pisolabis. Festa i vacances que segur que tots esperem amb ganes.

# la fundació informa

CEE  
Montserrat Montero

activitats



Que bona que està la xocolata amb melindros!

-El dia de Sant Jordi es va fer l'exposició de llibres fets pels nens. Les aules de TVA i 4 aules de primària van anar a Cardedeu i a Granollers, respectivament, per gaudir de la diada i comprar llibres.

-Es va celebrar a l'Escola la festa de la Mare de Déu de Montserrat amb diferents tallers organitzats per la Comissió de Festes.

-El 4 de maig van anar al Museu de la Xocolata 4 aules de secundària per participar en un taller d'elaboració de figures de xocolata.



15 anys  
fundació privada vallès oriental  
ens necessitem



El drac, sempre present per Sant Jordi

## Residència i Centre de dia Valldoríolf

activitats

### Festa de Sant Jordi

Com cada any, els preparatius per a la festa comencen uns dies abans. Es fan als diferents tallers manipulatiu els treballs per a l'exposició del centre. Els usuaris pinten punts de llibres, targetes, roses amb paper, murals i altres manualitats que preparen amb molta il·lusió, cadascun en la mesura de les seves possibilitats. Divendres 20 d'abril al matí es va preparar la parada per fer l'exposició dels treballs que van poder veure durant el cap de setmana tots els familiars dels residents. A la tarda, tots plegats vam escoltar i seguir amb imatges la llegenda de Sant Jordi. Després vam fer un recorregut pel temps mirant les fotografies d'anys enrere i vam

finalitzar la festa amb un gran berenar. Enguany també s'ha fet una exposició de dibuixos amb la temàtica de la diada, tres van ser els dibuixos finalistes.

El dia de la diada, 23 d'abril, durant el matí també es van fer diferents actes. Es van llegir diversos poemes relacionats amb la festivitat, amb narradors improvisats que anaven sortint espontàniament. Després vam tornar a escoltar i mirar amb imatges una altra versió de la llegenda de Sant Jordi. La festa va finalitzar amb l'entrega de premis als guanyadors del Concurs de dibuixos.

### ACTIVITATS AMB LA FUNDACIÓ CULTURAL DE GRANOLLERS:

En aquest període hem participat també en les activitats programades per l'Associació Cultural de Granollers. Diversos grups de sis usuaris han pogut gaudir en diferents dies dels espectacles de teatre, dansa i música que s'han ofert.

Les activitats són les següents:  
-17 d'abril: música amb "El poble de vent i de fusta".

-8 de maig: teatre amb "La fabulosa ciència del Doctor Grau i les bessones Grim".

-15 de maig: música amb "Miraveus".

-29 de maig: pallassos amb "Calidoscòmic".

A causa de l'èxit que ha tingut aquesta experiència esperem tornar-la a repetir a partir de setembre, ja que han gaudit moltíssim i han passat una bona estona

### EXCURSIONS DEL PERÍODE

Amb l'arribada del bon temps, aprofitem per fer més sortides a l'exterior i gaudir d'un dia diferent en un nou espai. En aquest període, s'han fet dues sortides utilitzant com a transport les furgonetes del centre:

#### -Excursió al Poble Espanyol

El dia 15 de maig un grup de 9 persones va anar a Barcelona amb les dues furgonetes que té la Fundació per visitar les instal·lacions del Poble Espanyol. Allà vam poder veure una síntesi de l'arquitectura i la mostra artesanal d'Espanya. El poble té una sèrie d'espais d'exposició on es poden contemplar una gran varietat d'obres contemporànies, així com també uns espais per a tallers artesanals, que els usuaris van gaudir molt mirant-los. Un d'aquests tallers els va agradar especialment, ja que estava dedicat a la integració de persones amb discapacitat psíquica. Van sortir cap a les 10.30 h del



Celebrant la diada de Sant Jordi



Centre i van tornar a les 16 h, després de dinar.

### -Excursió a les instal·lacions dels Bombers de Granollers

El passat 2 de maig al matí un grup nombrós d'usuaris i usuàries acompanyats per les ATE del Centre es van desplaçar amb el transport de la Fundació fins a les instal·lacions del Parc de Bombers de Granollers. Un cop allà, els bombers, que ja ens estaven esperant, molt amablement ens van ensenyar les parts de la base que és permès de veure. Quan van gaudir més els nois va ser en el moment de pujar a les cabines dels camions de bombers. Només va faltar posar les sirenes en marxa i sortir corrents. També algunes de les ATE més atrevides van pujar a les grues dels camions amunt, amunt i tots els que estaven amb els peus a terra miraven cap a dalt amb cara de sorpresos. En definitiva, ha estat una sortida en què tots s'ho han passat molt bé i agraïm enormement la disponibilitat de tots els bombers que ens van atendre tan amablement.

### -Excursió al Museu de la Xocolata

El dijous 17 de maig vam visitar el Museu

de la Xocolata de Barcelona. Hi van anar un total de 15 usuaris acompanyats de les ATE. Van sortir cap a les 10 h del Centre i van arribar a les 17 h. Al Museu havíem contractat un taller en què s'ensenyava tot el procés d'elaboració de la xocolata, des de la matèria prima fins que es convertia



Sortida al Museu de la Xocolata

en una gustosa forma de xocolata. Van deixar tastar el cacau pur, molt fort per cert, i van explicar com amb aquest ingredient es podia fer una saborosa xocolata desfeta

que més tard es refredaria i quedaria compacte. Um! que bona que era la xocolata que ens van deixar tastar. Al final, tots es van emportar aquella figura que van estar treballant.

Un cop finalitzat el taller i la visita al Museu, vam anar a dinar al Parc de la Ciutadella que estava molt a prop. Allà van passar una bona estona a l'aire lliure. Més tard van anar a fer un gelat i com que el temps ja es tirava a sobre van pujar tots a les furgonetes i van tornar de nou cap a la Residència, però això sí, molt contents d'haver participat i haver passat una dia magnífic.

### CONCERT A LA RESIDÈNCIA

El dia 3 de maig va tenir lloc a la Residència un petit concert musical a càrrec del cantautor Raül Araya. Ens va cantar alguns dels seus temes i va emocionar a tots amb la seva veu. Van assistir-hi tots els usuaris de la Residència i alguns usuaris del Taller. Tots van gaudir molt del moment i aplaudien amb moltes ganes. Alguns, els més atrevids, van aprofitar per fer-li moltes preguntes. Agraïm la seva col·laboració desinteressada i li desitgem molta sort en la seva trajectòria musical.

## Tallers Xavier Quincoces

## activitats

Aquest trimestre passat els usuaris/àries del Centre Ocupacional han continuat participant en diferents activitats organitzades per l'Associació Cultural de Granollers:

- Les aventures de Tom Sawyer.
- Un cos de formes.

Hem celebrat la festivitat de Sant Jordi, amb la tradicional exposició d'activitats plàstiques del Centre Ocupacional. Alguns grups d'STO han anat a visitar les parades de Sant Jordi a la Porxada de Granollers i a dinar a diferents restaurants de la ciutat.

També, com cada any, l'STO ha anat la Fira de Sant Ponç de Mollet del Vallès, on han compartit un dia amb els usuaris dels tallers de Mollet.

Les persones de tercera edat han passat un bon dia visitant la Granja de Can Pou, amb animals, i participant al taller de fabricació galetes.

Els grups de SOI han fet una sortida passejant al Parc Natural de Can Cabanes.



Taller de pintura al Museu de Granollers



Excursió del SOI a Rupit

## Memòria Social 2006



### FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL

Al servei de la persona amb discapacitat intel·lectual

Carretera de Valldoriolf s.n.  
Apartat de correus 360. 08400 Granollers  
T. 93 860 02 40 Fax 93 860 02 49  
fundacio@fvo.cat  
www.fvo.cat