

batec

Número 49

“al servei de la persona amb discapacitat intel·lectual”

La Fundació Privada Vallès Oriental (FVO) us desitja
Molt bones festes i un fel·lç 2010!



Felicitaçió de Nadal realitzada per Miguel Gilberto, usuari de la Residència i Centre de Dia "Valldoriol"



Homenatge a Jaume Anfruns i Janer
Patró de l'FVO

sumari

editorial

2

homenatge

En record de Jaume Anfruns i Janer

3

a destacar

La recta final de les obres de la nova llar-residència "Jaume Anfruns i Janer"

5

article

"Les activitats en xarxa han passat de ser un projecte a una realitat..."

6

en primera persona

L'Antoni Mateu

7

entrevista

Eva Sobirà

8

la fundació informa

Dept. Qualitat

9

Dept. Recursos Humans

10

el tema

La Residència i Centre de Dia "Valldoriolf" compleix 15 anys!

11 - 14

entrevista creuada

15 - 18

la fundació informa

Àrea d'Atenció Diürna

19 - 21

Àrea d'Acolliment Residencial

notícies

22 - 24

editorial

Una estrella va guiar als tres Reis Mags d'Orient fins a l'estable de l'infant Jesús

Una estrella va guiar als tres Reis Mags d'Orient fins a l'estable de l'infant Jesús. Només un punt a la fosca nit que els va conduir fins al seu destí final. A la Fundació Privada Vallès Oriental (FVO), l'any 2010 també té un objectiu final la posada en funcionament de la nova llar-residència "Jaume Anfruns i Janer" i una brúixola que ens marca el camí: vetllar pel benestar de les persones amb discapacitat intel·lectual i anticipar-nos a les seves necessitats d'atenció futures tot millorant i creant, en la mesura de les nostres possibilitats, nous serveis.

Al primer trimestre de l'any vinent, la llar-residència "Jaume Anfruns i Janer" ja serà

una realitat. S'acomplirà amb la seva posada en funcionament un doble objectiu. D'una banda, reconèixer la dedicació d'una especial persona i company de viatge que ens ha deixat i recordar-lo per sempre amb la llar que porta el seu nom. D'una altra banda, continuar vetllant pel futur de les persones amb discapacitat intel·lectual, l'estrella que guia el projecte social de l'FVO amb nous i engrescadors projectes que amplïïn la gran família de la Fundació que conformen les persones ateses, les seves famílies, el Patronat, l'equip de professionals, col·laboradors i amics de l'FVO.

Bones festes i feliç any nou.

Director:

Juan María Monsalve

Consell de redacció:

Jordi Llorens, Mercè Font, Alicia Poveda, Ana Herrero, Eduard Martí, Marissol Matamoros, Eva Tarrida, Rebeca Trasobares.

Coordinació:

Sònia Garcia

Maquetació i impressió:

gràfic (Granollers)

Dipòsit Legal: B-28.161-1996

Homenatge

En record de Jaume Anfruns i Janer Patró de la Fundació Privada Vallès Oriental

Ens ha deixat un amic, un company en el llarg camí de vetllar pel benestar de les persones desafavorides, les persones amb discapacitat intel·lectual que cada dia són ateses a la Fundació Privada Vallès Oriental (FVO).

Des dels inicis de l'Associació Patronat Comarcal de Pares de persones amb Disminució Psíquica, a l'any 1965, Jaume Anfruns i Janer ja va demostrar una especial inquietud i preocupació per a les famílies de les persones amb discapacitat intel·lectual, donant el seu suport als projectes d'aquests pares i mares. Primer, cedint a l'Associació un local a Granollers, després cedint una casa a la Torreta la qual es convertiria en els primers passos del Centre d'Educació Especial "Montserrat Montero".

La seva sensibilitat i preocupació social, el van portar, a l'any 1992, a ésser nomenat Vicepresident de la nostra Fundació i president de la Comissió Patrimonial de l'FVO. Al llarg

dels darrers quinze anys ha deixat el seu segell personal a molt projectes tot col·laborant estretament amb la Direcció General de l'entitat.

El seu exemple com a home capdavanter del sector immobiliari, com apassionat dels viatges arreu del món i, especialment, com a home d'una gran sensibilitat vers les persones amb discapacitat intel·lectuals ens acompanyarà sempre.

Des de l'FVO, a banda de reconèixer la seva trajectòria i compromís personal, com per exemple en la construcció d'una nova llar-residència per a persones amb discapacitat intel·lectual en un terreny donat pel Sr. Anfruns a la urbanització de Can Sabater a la població de Santa Eulàlia de Ronçana i que portarà el seu nom. La seva pèrdua farà que no tinguem l'oportunitat que inauguri aquest nou centre.

Finalment, des de les pàgines del Batec, el Patronat de l'FVO vol fer un reconeixement a

la seva gran aportació, de manera sempre discreta i silenciosa.



Amic Jaume,

Podria explicar moltes coses del nostre amic Jaume Anfruns i Gener. Podria dir que l'any 1965 quan es va constituir el Patronat de pares de persones amb discapacitat, en Jaume ja va col·laborar. Podria dir que quan es va fer petit el local on érem, en Jaume ens va deixar desinteressadament i sine die una casa a la Torreta on instal·lar-nos i on es va situar l'escola i el taller ocupacional. Podria dir que quan vàrem necessitar l'ampliació del terreny de la mateixa casa amb uns pavellons límitrofs, en Jaume ens va ajudar en el seu condicionament. Podria dir que quan ens vàrem traslladar a les actuals dependències en Jaume, com sempre també va col·laborar. Podria dir que totes aquestes col·laboracions eren sense publicitat i gairebé en l'anonimat i només els propis interessats n'eren coneixedors.

Podria dir que el dia que en Xavier Quincoces ens el va presentar com a nou patró, tots tant els que el coneixíem com els que no

vàrem quedar plens de la seva fraternitat i camaraderia, com si de tota la vida hagués estat amb nosaltres.

Podria dir que des del primer dia fins a l'últim ha estat un patró exemplar, amb un afany i dedicació en vers la Fundació Privada Vallès Oriental (FVO) immillorables.

Podria dir que gràcies a la seva dedicació i involucració en la millora i expansió de l'FVO, aquesta ha crescut patrimonialment com mai ningú ho hagués esperat.

Podria dir que mai ha tingut un no, i sempre ha estat desinteressat, en vers la Fundació fins a la donació dels terrenys on s'està construint la llar-residència que portarà el seu nom.

Podria dir molt i molt més i tot de bo d'en Jaume.

Però el que sí vull dir és que ets de les persones que no s'obliden i que has deixat la

teva empremta en tot el què has fet per la nostra Fundació. Una empremta plena de saviesa, experiència, sobrietat, bondat, camaraderia, amstat, humilitat, diàleg, dedicació, comprensió, senzillesa i generositat envers als altres i sempre amb el teu somriure de felicitat i satisfacció sense demanar res a canvi.

Hem après molt de tu i has deixat un gran buit però esperem que amb el teu record i el teu exemple pugem ésser uns dignes continuadors de la teva tasca i ens porti a aconseguir nos reptes per fer cada vegada més gran i millor la nostra Fundació.

Rep el reconeixement i afecte de tots els que en participem i que hem rebut els beneficis de la teva amstat

En nom dels nois, noies, pares, professionals, directius i patrons, moltes gràcies Jaume.

Esteve Marqués i Vila
President de l'FVO

Parlar del Sr. Anfruns em resulta fàcil i complicat a la vegada. Fàcil, perquè era una persona entranyable, complicat perquè és difícil explicar en paraules tantes situacions viscudes al llarg d'aquests darrers quinze anys.

Coneixia el seu compromís social, pel que m'explicava Xavier Quincoces sobre tot en la seva col·laboració filantròpica a l'any 1965 en els inicis de l'Associació Comarcal de Pares i també per la meua trajectòria professional a l'Hospital de Granollers, i per tant creia que era molt important pel projecte fundacional de la institució poder comptar amb el suport del Sr. Anfruns, persona de gran prestigi i honorabilitat.

Recordo molt bé el primer dia que el vàrem anar a visitar al seu despatx, a l'any 1992 un cop l'Associació Comarcal de pares es constitueix en la Fundació Privada Vallès Oriental (FVO). Els Estatuts de l'FVO contemplaven que, a més dels fundadors de la pròpia Fundació que eren els representants

de l'antiga Associació de pares, s'incorporessin quatre persones, reconegudes pel seu compromís cap a la persona amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies, que ja havien col·laborat en els inicis d'aquest projecte. Recordo com la seva resposta va ser d'una humilitat extraordinària, tot preguntant-se com ens podia ajudar. Tant el Xavier Quincoces com jo mateix li vàrem traslladar com el seu coneixement i experiència, i la seva especial sensibilitat amb la nostra entitat, podien donar suport a nous projectes i reptes per a l'FVO. Un cop més, es va demostrar la seva gran humilitat i senzillesa, la seva delicadesa a l'hora de dialogar i plantejar els temes, sempre demanant la discreció en la seva col·laboració.

Durant més de tretze anys, sempre ha tingut un moment per dedicar-me, per ajudar-me en la meua tasca de Director General i portar endavant un projecte d'una gran complexitat com ha estat l'evolució de l'FVO des del seu naixement a l'any 1992 fins a l'actualitat. Des

del seu nomenament com a Vicepresident del Patronat i com a President de la Comissió Patrimonial del mateix hem col·laborat estretament, fet que m'ha permès aprendre en cadascun dels projectes que hem portat terme treballant en equip i en cadascuna de les converses, professionals i personals, que mantingut en tots aquests anys.

Actualment, amb el seu fill Jaume estàvem preparant una visita per tal de felicitar-lo en els seus 90 anys i mantenir una nova i enriquidora conversa, però malauradament no ha estat possible.

Em resulta molt complicat acomiadar-me d'una persona tan entranyable. Adéu mestre. Fins sempre.

*Juan M. Monsalve
Director General l'FVO*

EL SR. JAUME.

Em tinc a mi mateix per una persona assenyada, que pretén regir els seus actes amb el cap més que amb les emocions, però quan m'he posat a escriure aquesta nota de record i homenatge al Sr. Jaume Anfruns Janer, m'he adonat que se'm fa molt difícil fer-ho d'una manera només racional. Hi penso i me n'adono que en la meua relació professional i humana amb el Sr. Jaume, les emocions i els sentiments hi han jugat un paper més important del que jo mateix estava disposat a admetre. Vaig conèixer al Sr. Jaume l'estiu de l'any 1973 Jo havia acabat segon curs d'Aparellador i buscava feina per a l'estiu. El Sr. Jaume em va oferir molt més que el que jo buscava. Aquella entrevista, que recordo com si l'hagués tingut ahir, va marcar el començament de la meua vida de persona adulta.

Aquella feina que havia de ser per un estiu es va anar perllongant, i ha durat fins avui. Al costat del Sr. Jaume, perquè a Ca l'Anfruns jo no es treballava a les seves ordres, sinó al seu costat, vaig acabar els estudis d'Aparellador, vaig fer també la carrera d'Arquitectura, i em vaig anar fent la persona que sóc avui. En un moment donat, vaig deixar de treballar-hi com a assalariat i vaig muntar el meu propi despatx d'Arquitectura, i el Sr. Anfruns es va convertir

llavors en el meu millor client, i el que és més important, puc dir amb orgull, que va continuar sent un amic.

Tants anys al costat del Sr. Jaume m'han permès saber alguns dels seus defectes venials i que ara no toca esmentar i també, alguna de les seves moltes virtuts. Qui el va conèixer, estarà d'acord amb mi que per sobre de totes en destacaven dues: El valor de la paraula donada, perquè amb el Sr. Jaume no en calien de contractes, per sobre de tot i tots, ell sempre feia honor a la seva paraula, encara que li fos desfavorable, i la generositat. Seria llarguíssima la llista d'ajudes, donacions, cessions, col·laboracions, etc. gairebé sempre de forma anònima. Va ser a través del Sr. Anfruns que vaig començar a col·laborar amb la Fundació. Vàrem adaptar a l'ús de residència la casa del passeig de la Muntanya. Més tard va venir el Centre Especial de Treball i l'edifici de serveis centrals de l'entitat, la casa del carrer Camprodon, els estudis i avantprojectes per a la residència i centre de dia als terrenys de Valldoriol, i finalment el projecte per a la llar residència de Santa Eulàlia.

Quan en Joan Monsalve em va dir que la casa de Santa Eulàlia portaria el nom de Jaume Anfruns i Jané, em va donar una gran alegria. Cap nom més indicat per a una llar-residència

que s'edifica sobre un solar que -altra vegada la generositat- ell mateix havia donat. Però no és aquest fet el més important per a justificar el nom de la llar-residència. Els que hem conegut el Sr. Jaume sabem que durant la seva vida va acumular mèrits molt més que suficients per a justificar aquest honor, i molts altres que es mereixeria.

A tots els que hem intervingut en aquest projecte ens feia molta il·lusió que el Sr. Jaume pogués inaugurar l'obra. Malauradament, ens ha faltat una mica de temps, però el dia de la inauguració, encara que físicament no hi sigui, en serà el protagonista indiscutible. I després, tal i com ell volia, els protagonistes seran les persones amb discapacitat intel·lectual. Sr. Jaume Anfruns, gràcies per haver estat entre nosaltres, gràcies per haver-me contractat aquell estiu del 1973, gràcies pel seu temps, pels moments inoblidables que he viscut amb vostè i per tantes i tantes coses. Tantes que no m'és possible resumir-les en aquest escrit.

Sr. Jaume, ha estat un honor i un privilegi haver-lo conegut i un luxe que m'hagi considerat amic seu.

*Francesc Sala i Tarrès
Arquitecte FVO*

a destacar

La recta final de les obres de la nova llar-residència “Jaume Anfruns i Janer”

LES OBRES CONTINUEN A BON RITME, I TOT FA PENSAR QUE LES ACABAREM DURANT AQUEST ANY. DE FET, EN EL QUE ÉS LA CASA, ELS PALETES JA NOMÉS ELS FALTA FER ALGUNS REPASSOS, I LA RESTA D'INDUSTRIALS TREBALLEN A BON RITME.



L'estat actual del menjador de la planta principal

Els serrallers ja han muntat les marquesines de la façana principal, les portes corredisses que tanquen les zones de dormitoris i les portes d'accés al garatge i a la sala d'instal·lacions del soterrani, i ara treballen en la barana de l'escala.

Els fusters estan acabant de col·locar portes interiors.

Els pintors ja van fent parets i sostres interiors, i molt aviat començaran amb les portes interiors, de fet tant aviat com ens facin unes mostres de color i les hi acceptem.



Detall de la cuina, amb els primers mobles i electrodomèstics instal·lats

Les instal·lacions estan també molt avançades. Estan totes les canonades col·locades, tots els fils passats, les plaques solars col·locades, els acumuladors d'aigua calenta i les calderes instal·lades, i començaran molt aviat a col·locar llums i aparells sanitaris.

Hem començat a construir el mur de tanca definitiu al carrer i a treballar en l'acabat i

enjardinament de l'espai exterior. A la part del davant ja s'han fet les aportacions de terres – que s'han compactat degudament – i s'han enterrat els conductes d'aigües pluvials i residuals fins als sifons previs a la connexió al clavegueram municipal.

A la façana ens falten les coronacions superiors de murs i els remats perimetrals de finestres i balconeres, que s'ha demorat per un problema amb el subministrament del material d'alumini, que ens diu l'industrial corresponent que està ben encaminat, en el sentit que tindriem aquest material a final d'aquest mes de novembre. Això és molt important, doncs quant es col·loquin aquests remats perimetrals dels forats de façana, es podrà treure la part que encara queda de bastida i acabar l'espai exterior del tot.

En definitiva, ho estem aconseguint, i si no surten nous problemes, tindrem l'obra acabada a final d'any. Esperem que la propera vegada que ens dirigim a tots vostès els hi puguem anunciar que les obres s'han acabat a satisfacció de tots.

Oriol Martínez Clavell i Francesc Sala Tarrés
Arquitectes

LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT I LES FAMÍLIES VISITEN LES OBRES

El dimarts 17 de novembre, la comissió de seguiment de les obres de la llar-residència “Jaume Anfruns i Janer” va realitzar la seva segona visita d'obres per tal de comprovar l'evolució de la recta final de la construcció de l'edifici.



La Comissió de seguiment iniciant la seva segona visita a les obres

La comissió, formada pel Director General, Juna M. Monsalve, la Direcció Tècnica, Marissol Matamoros, el Cap de Recursos Humans, Eduard Martí, la Direcció de l'àrea d'acolliment residencial, Eva Tarrida, la Coordinadora del Servei d'Habitatge, Raquel Anarte, el Cap de Manteniment, Joan Carod, i la Treballadora Social de l'Àrea d'acolliment residencial, Izaskun Quintana, van poder comprovar com les diferents estances de l'habitatge ja estan gairebé acabades, amb la calefacció radiant i la marquetaria de finestres i portes ja instal·lada, i la façana només pendent d'uns quants retocs finals.



El Director General de l'FVO, Juan M. Monsalve, explicant en detall l'estructura de la zona enjardinada de la façana principal

Uns dies més tard, el 20 de novembre, les famílies dels usuaris amb orientació llar-residència atesos a l'àrea d'atenció diürna de l'FVO van poder fer la seva primera visita d'obres per tal de comprovar de primera mà com s'ultimen les obres de la propera llar dels seus familiars. En concret, dotze famílies van aprofitar l'ocasió i van resoldre els dubtes sobre les obres tot preguntant al Cap de Manteniment de l'FVO, Joan Carod, que va actuar com a mestre de cerimònia de la visita, i sobre el funcionament d'aquest servei amb la Coordinadora del Servei d'Habitatge, Raquel Anarte, i la Treballadora Social de l'Àrea d'atenció diürna, Silvia Castaño.



El grup de famílies que va visitar l'obra el passat 20 de novembre

article

Àrea d'Atenció Diürna

EL FUNCIONAMENT "D'ACTIVITATS EN XARXA" NEIX COM A PROJECTE L'ANY 2007 I S'EMMARCA DINS EL NOU MODEL D'ATENCIÓ A LA PERSONA ADULTA AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL, ESSENT L'EIX VERTEBRADOR DEL SERVEI ATENDRE LES NECESSITATS INDIVIDUALS DE CADASCUNA DE LES PERSONES ATESES AL CENTRE OCUPACIONAL.

La idea és, que a partir dels punts forts o competències de cadascú, així com els punts dèbils o necessitats, s'ha confeccionat un itinerari personalitzat setmanal d'activitats.

Tot parteix de valorar i donar la importància suficient al dret d'autodeterminació que tota persona té i això, en els nostres usuaris, es tradueix directament en el fet que siguin ells mateixos qui, dins les seves possibilitats, puguin triar i escollir a l'hora d'elaborar el seu propi itinerari personal i crear el seu horari d'atenció diürna.

El projecte es va iniciar, amb la creació d'una comissió de treball, formada per professionals d'atenció directa i d'equip tècnic del Centre Ocupacional, que han gestionat el projecte, que, durant tot aquest temps, han anat realitzant un seguiment exhaustiu dels usuaris, de la organització i del funcionament.

Abans de dur-se a terme aquest projecte innovador, va caler una part de feina teòrica i una part d'organització molt importants i amb el requisit, d'altra banda imprescindible, de la seva validació abans de dur-se a la pràctica. Com a eina d'avaluació es va utilitzar un grup pilot, format per uns pocs usuaris i que funcionaven en xarxa... A partir d'aquí, s'ha anat ampliant el nombre d'usuaris que hi participen. La progressió en el nou funcionament del CO s'ha fet lentament i amb molta cura, des dels inicis al 2007 i fins octubre de 2009, quan la totalitat de persones ateses al CO s'han anat incorporant i ja hi participen.

EL FUNCIONAMENT

L'usuari arriba al matí al centre, fent la rebuda amb el seu grup i monitor referent; l'activitat en xarxa compren l'horari de 10:00 a 12:00, temps en que l'usuari fa les activitats escollides en el seu itinerari amb un altre monitor. De 12:00 a 15:00 està amb el grup referent, dinant, durant el descans i en la realització d'hàbits. Llavors, començant la franja de tardes, des de les 15:00 i fins a les 16:15, s'incorpora en l'activitat programada a la tarda. En finalitzar, cap a les 16:30 i fins l'hora de marxar a casa, torna al grup i monitor referent on finalitzarà la seva jornada diària.

Amb aquest treball en xarxa es busca la flexibilitat i dinamisme en el mateix servei, permetent a l'usuari participar en activitats que li motiven i on manifesta el seu interès i que compartirà amb companys d'altres grups, amb la qual cosa aconseguim passar de la idea convencional de grup, al concepte d'usuari com a centre del servei.

D'aquesta manera, treballem donant la màxima rendibilitat, augmentant i optimitzant els recursos que se li poden oferir a l'usuari, amb un ampli ventall d'activitats.

La valoració i el seguiment que fem d'aquest sistema de treball, són molt positius, doncs en aquests moments, podem evidenciar que els usuaris estan satisfets, motivats i contents d'aquesta manera de treballar i que els permet potenciar les interrelacions socials i l'adaptabilitat de cada usuari a diferents espais, monitors i companys...

El Centre Ocupacional ha deixat de ser un lloc i un espai d'atenció generalitzada, per a convertir-se en un conjunt de recursos a disposició dels usuaris, adaptant-se als interessos i preferències de cadascuna de les persones ateses, oferint una atenció individualitzada i integral vers la persona adulta amb discapacitat intel·lectual.

"Les activitats en xarxa han passat de ser un projecte a una realitat..."

Allò que en un principi es va iniciar com un projecte llunyà, difícil de comprendre i gairebé impossible de dur a terme, amb el temps i sobretot amb l'esforç i la implicació de tots els que hi participem d'una forma o altra, ha passat a ser una realitat i definitivament ja s'ha convertit en la manera de funcionar del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces".

*Mercè Font Peña
Rita Vargas Millás
Equip de Coordinació CO*

el racó de la Sílvia



Un projecte pensat per atendre les necessitats individuals, centrant el treball professional de l'FVO en la millora del benestar de cadascuna de les persones que s'hi atenen des dels diferents serveis de l'entitat. Molt abans que el nou model d'atenció diürna ho tractés, l'especial sensibilitat de la Sílvia, per a què l'Anna, el Paco, l'Àngel, la Sònia... fessin cada dia un pas endavant en la seva integració social i en la millora de la seva qualitat de vida, la va portar a dissenyar el projecte d'Activitats en xarxa del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces".

Aquest projecte crea una xarxa d'activitats que possibiliten l'atenció individual, partint de l'anàlisi de les competències de cadascú. Una proposta innovadora que avui ja és una realitat consolidada i que neix de l'empenta de la Sílvia Ramada i el trasllat de les seves inquietuds a la resta de l'equip de professionals de la Fundació.

en primera persona

L'Antoni Mateu

L'Antoni Mateu és un home de 52 anys, resident a Granollers. Va entrar al SOI l'any 1976 i des del 2001 està atès a l'STO del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces". Conversa una estona amb Mercè Font, Tècnic de Planificació i Desenvolupament Pedagògic del Centre.

És una persona molt involucrada en les diferents activitats que es realitzen en el centre i cal destacar la seva participació com actor a la Companyia de Teatre FVO.



L'Antoni Mateu és a l'FVO des del 1976

Hola Antoni, fa molts anys que estàs al Centre Ocupacional, què és el que més t'agrada?

Aquí hi estic molt bé, el que més m'agrada és estar amb la meva monitora, la Rosa, faig diferents activitats com: escriptura, lectura, càlcul i parlar de les diferents sortides que realitzem...

En el teu temps lliure, què fas?

Ajudo als pares a anar a comprar el pa i el diari, també vaig al súper amb el carro i els hi doncs un cop de mà.

M'agrada mirar la "tele", llegir Manga i revistes de cotxes, normalment llegeixo "Autopista". També segueixo les curses de Fòrmula1 i sóc seguidor del Fernando Alonso. També miro pel·lícules de cotxes, pel meu "cumple" m'he comprat la darrera par d' "A todo Gas".

Ets un gran aficionat a la música, quin és el teu grup preferit?

El meu tiet és en Leslie dels Sirex i en sóc un gran fan. He anat a diferents concerts, m'agraden molt les seves cançons, la preferida és "Muchacha bonita". Tinc tota la col·lecció d'Enya, també m'agrada Police, Bob Dylan i de més actualitat en David Bisbal.

Què fas els caps de setmana?

Si estic a Granollers m'agrada anar a fer una volta pel centre i anar a les botigues de música a mirar CD's i pel·lícules.

Algun cap de setmana vaig a St. Antoni de Vilamajor, on hi viu la meva germana i hi passo el dia.

Has estat molts anys vivint a França, quins records en tens?

Recordo poques coses, però anava a un taller com aquest on fèiem diferents activitats. Un cop l'any, durant les vacances d'estiu, vaig a passar 15 dies a casa l'altre meva germana que viu a prop d'Avignon.

Parlem una mica de la teva participació a la Companyia de teatre FVO.

Fa uns quants anys que hi participo com a actor. L'obra que estrenarem aquest novembre és la quarta que faig i en tinc moltes ganes. El que més m'agrada és fer l'obra amb el vestuari i els decorats i amb el públic, és un dia molt maco el de l'estrena.

Tinc molta confiança amb l'Aníbal, director de la companyia, qualsevol cosa la hi puc comentar, el tinc com un bon amic. L'obra que més m'ha agradat ha estat "Les quatre estacions" on el meu paper era d'habitant del poble i fèiem balls tradicionals amb la gent de l'Esbart dansaire de Granollers.

Com es presenta aquest Nadal?

Molt bé, el que faig és celebrar-ho amb la família, estem tots junts, també ve la meva germana de França, en tinc moltes ganes. Ens trobem per dinar el dia de Nadal, ens donem els regals i per celebrar el Cap d'any.

Per acabar Antoni, un desig per aquest 2010.

Què segueixi estan tant bé com fins ara i que s'acabi la crisi.



La Mercè i l'Antoni conversen davant d'un dels decorats de teatre

anfruns
GRUP

Torras i Bages 6-8 - 08401 Granollers - Telf. 93.870.04.75

Entrevista

Eva Sobirà

Directora de la Delegació d'AENOR a Catalunya

1. Per a una persona que mai ha sentit a parlar dels termes "Gestió de la Qualitat", podria definir breument en què consisteix?

Si partim de la base en que el nivell de qualitat el fixem nosaltres, i la paraula "gestió" vol dir: fer les gestions per aconseguir quelcom, podríem doncs, definir de manera senzilla, que la gestió de qualitat es un conjunt d'accions per aconseguir allò que ens proposem.

2. Existeixen diferents nivells en la gestió de la qualitat, els podria definir?

No hi ha nivells de gestió de la qualitat, però si es pot parlar de nivells de maduresa en que es troba un sistema. Sistemes inicials, bàsics, avançats..., en funció del rodatge, implantació, abast i profunditat en cadascun dels processos en que l'organització treballa.

3. En quin nivell està actualment la Fundació Privada Vallès Oriental (FVO)?

En relació al comentat anteriorment, **la Fundació Privada Vallès, disposa d'un sistema de gestió de la Qualitat treballat des de l'any 2006, això vol dir que aprofitant aquesta eina ha aconseguit treballar i millorar contínuament des de aleshores** i fer-ho evident. La recent implantació dels Sistemes de Gestió Mediambiental i de Seguretat i Salut en el treball permet a la fundació iniciar noves actuacions i aprofundir en aquests dos camps.

4. Quines són les diferències entre una institució certificada i una que no ho està en el mercat en general?

Una institució certificada, dóna tant a la pròpia empresa com a la societat en general, la confiança sobre la gestió, el compliment legal que li aplica i el control de la qualitat en els productes o serveis que genera envers una que no ho està. **Certificar-se és posar en valor i donar visibilitat dels èxits assolits.**

5. I si es tracte d'una institució del Tercer Sector?

Les empreses de Serveis, han estat les últimes en incorporar-se en la dinàmica de treballar sota aquests estàndards ISO, el fet de que

aquests estàndards es basen en detectar errors, treballar amb la millora continua, la planificació de projectes, etc, la certificació ha estat un aspecte molt valorat per aquestes institucions. Estem parlant de normes que són eines de gestió, camins d'aprenentatge i millora.

6. En general, es considera que les entitats sense ànim de lucre i/o del Tercer Sector es confia de manera excessiva en la bon voluntat de l'acompliment dels seus objectius socials per davant de la qualitat en la producció i la gestió. Comparteix aquesta idea?

Aquesta consideració parteix del fet que l'objectiu de creació d'aquests tipus d'entitats es en general oferir serveis directament a la persona, o àrea social. Val a dir que cada cop més, són les pròpies entitats qui creuen que el procés de la certificació és una bona eina per generar confiança externa i ésser més transparents, per tant es podria dir que ens trobem en un moment de canvis on demostrar que treballar amb transparència i ètica és imprescindible.

7. Considera que implantar la gestió de la qualitat pot ajudar a les entitats del Tercer Sector a ésser més transparents amb el seu entorn social? Com?

Un sistema de gestió de la qualitat, o de gestió ambiental, de prevenció, de responsabilitat social, etc, sens dubte es l'eina per ajudar a les entitats a millorar en aquests camps, assegurar el compliment de la legislació i generar la confiança de manera continua, que la societat i el mercat demanda. Els sistemes de gestió ajuden també a conèixer-te millor com a organització i prendre decisions tenint en compte realitats.

8. Quins beneficis en concret obté l'FVO de la Certificació ISO 9.001?

Els beneficis estan tant en l'àmbit social com laboral, ja que donen a la fundació aquesta assegurança de la gestió i control periòdic que a la vegada es transforma en reconeixement extern, per totes les parts

interessades; usuaris, famílies, empreses i administració.

9. I quins beneficis obté l'FVO amb les certificacions de les normatives UNE-EN ISO 14.001:2004 Sistema de Gestió Ambiental i l'estàndard OHSAS 18.001:2007 Sistema de Gestió de la Seguretat i Salut en el treball.

Si la qualitat es un sistema que s'enfoca més en la metodologia en com fem i gestionem els serveis, el sistema ISO 14001 guia a la fundació a realitzar una valoració dels consums d'aigua, elèctric, materials, generació de residus, etc.. que a la pràctica es la posta en marxa de programes de bones pràctiques ambientals amb l'objectiu de minimitzar l'impacte ambiental.

Pel que fa a les OHSAS és exactament igual, però amb un enfocament a la seguretat i salut de les persones en el treball. Les persones són l'actiu més important de les organitzacions.

10. Com valora la implantació que l'FVO ha fet dels nous sistemes de gestió?

Ha sabut aprofitar el rodatge del sistema de gestió de la qualitat incorporant els elements específics dels sistemes de gestió ambientals i de seguretat i salut en el treball, amb el suport d'eines informàtiques com la intranet per a la difusió i posta en coneixement de la documentació existent als professionals i gestió de la millora a través d'una eina com el Workflow que agilitza els processos i disminueix el volum de paper generat.

11. Quan una institució com la nostra s'esforça tant per treballar amb el suport d'un sistema de gestió de la qualitat, com ho valora?

És un exemple a seguir, i de valorar tant per el compromís i impuls des de la direcció, com per els departaments que ho gestionen i en definitiva als professionals i usuaris que segueixen les activitats i els projectes i aporten millores dia a dia. Aquests són doncs, els ingredients que fan avançar i donar-nos aquest valor afegit i reconeixement davant la societat.

la fundació informa

Dept. Qualitat

Tenim un Sistema de Gestió, però el sabem utilitzar?

El primer que s'hauria d'aclarir abans de començar aquest article, és el títol, ja que en ell es parla de Sistema de Gestió, en genèric, i no de Gestió de la Qualitat, i això es deu a què, actualment, la Fundació té implantats diversos Sistemes de Gestió que estan integrats entre ells i que s'apliquen per la gestió de diversos àmbits com el medi ambient, la seguretat en el treball i la qualitat del producte o servei que donem. Cada sistema també està basat en normes diferents: UNE EN ISO 14.001:2004 pel Sistema de Gestió Ambiental, OHSAS 18.001:2007 pel Sistema de Gestió de la Seguretat i Salut en el treball i UNE EN ISO 9001:2000 pel Sistema de Gestió de la Qualitat, però totes tres són compatibles i es poden integrar fàcilment. Així, a partir d'ara parlarem de Sistema de Gestió, per referir-nos a una manera de treballar que inclou diferents àmbits (l'entorn, els treballadors, els clients...).

Aclarit això, ara sí podem començar dient que: tenir un Sistema de Gestió basat en una norma internacional, no assegura res per sí sol, sinó que s'ha de treballar perquè aquells que utilitzen el sistema sàpiguen com utilitzar-lo i fer-lo funcionar correctament, aleshores el sistema donarà el seu fruit; s'ha d'aprendre a utilitzar el sistema igual que s'aprèn a fer funcionar una màquina industrial. En definitiva, el sistema de Gestió és una eina, i com la resta de les eines i utensilis, si no els sabem fer servir, no ens ajudaran a desenvolupar la nostra feina i pensarem que l'eina és absurda i només ens dona més feina, per això és important aprendre a utilitzar-la i poder treure-li el màxim de profit.

Quan una organització decideix adoptar un sistema de gestió, ha de saber que això vol dir adaptar un sistema de treball general a la seva

realitat concreta. A partir d'aquell moment, la norma establirà què s'ha de fer, però no com s'ha de fer. El com s'ha de fer, ho ha de decidir la pròpia organització i no la norma, per tal que sigui de la manera més semblant a com es feien les coses fins al moment de la implantació del sistema de gestió, ja que només la pròpia organització pot saber i tenir en compte quines són les seves característiques, la seva estructura, les seves necessitats, etc.

La mateixa norma ISO 9001 Sistemes de Gestió de la Qualitat, en la seva introducció ja explica:

"0 INTRODUCCIÓN

0.1 Generalidades

La adopción de un sistema de gestión de la calidad debería ser una decisión estratégica de la organización. El diseño y la implementación del sistema de gestión de la calidad de una organización están influenciados por:

- a) el entorno de la organización, los cambios en ese entorno y los riesgos asociados con ese entorno,
- b) sus necesidades cambiantes,
- c) sus objetivos particulares,
- d) los productos que proporciona,
- e) los procesos que emplea,
- f) su tamaño y la estructura de la organización.

No es el propósito de esta norma internacional proporcionar uniformidad en la estructura de los sistemas de gestión de la calidad o en la documentación."

En l'apartat d'aplicació també es redacta:

"1.2 Aplicación

Todos los requisitos de esta norma internacional son genéricos y se pretende que sean aplicables

a todas las organizaciones sin importar su tipo, tamaño y producto suministrado."

Per tant, les normes ISO, entre d'altres, ja tenen aquesta característica de ser molt genèriques perquè es puguin adaptar a qualsevol tipus d'organització; però les organitzacions, empreses, institucions...que implanten un sistema, també han d'integrar certs aspectes nous que les normes proporcionen, modificant una mica la seva manera de fer per encabir el nou sistema dins la seva gestió. I per això es requereix un aprenentatge.

En l'FVO, fa anys que es va començar aquest bagatge i aprenentatge, però avui dia encara es continua aprenent.

Aprenem a gestionar el sistema, ho integrem a tots els nivells, creem eines amb noves tecnologies que optimitzin algunes de les nostres tasques, que automatitzin alguns dels nostres processos. Utilitzar un sistema de gestió, ens ajuda a detectar les nostres mancances i poder actuar sobre els aspectes deficitaris. El sistema estableix un ordre, un sistema... de registre, comprovació, anàlisi, comunicació... que ens serveix per augmentar la qualitat del treball que duem a terme. Però tot això s'aconsegueix quan s'utilitza el sistema des de tots els nivells, perquè podem tenir un sistema implantat però no utilitzar-lo correctament, per exemple no enregistrant dades, o no analitzant-les, i aleshores no podrem treure el profit que ens dóna, i acabariem treballant pel sistema per tal de mantenir la certificació en comptes de treballar amb el sistema.

Pilar Cantón
Tècnic del departament de Qualitat



ABOLAFIO
CONSTRUCCIONS

la fundació informa

Dept. Recursos Humans

OHSAS 18001:2007. Més enllà d'un distintiu

Fruit dels esforços de totes i tots ens acabem de certificar en les OHSAS, un estàndard que reconeix el treball i la voluntat d'aquelles empreses que volen anar més enllà del compliment de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

La implantació de la norma OHSAS suposa un valor afegit per a la institució, en tant que suposa l'eficàcia del sistema de gestió de seguretat i salut, garanteix el compliment de la legislació vigent i fomenta una actitud proactiva i responsable vers la prevenció de riscos, de totes les parts implicades, tot emmarcat en un procés de millora contínua.

Durant les dues fases d'auditoria s'han revisat els plans d'emergència, s'ha reforçat la senyalització, s'han programat accions formatives, s'ha actualitzat la documentació i adequat maquinària, entre d'altres, amb l'objectiu d'assolir l'alt nivell d'exigència que aquesta norma requereix.

Però aquestes no han estat accions puntuals i inconnexes sinó que formen part d'una nova cultura que es transforma en política empresarial, d'un repte constant i una ferma aposta per la seguretat laboral, per reduir la sinistralitat i per impulsar la participació de tot el personal en la prevenció dels riscos associats a la nostra activitat.

A més a més, suposa un ferm compromís de la direcció de l'empresa que, en darrer terme,

revisa i aprova el sistema de gestió.

Per això, l'FVO no en té prou amb el reconeixement que les OHSAS proporcionen de cares a tercers, sinó que continuarem treballant per implantar mesures de seguretat i per implicar totes les treballadores i treballadors en aquest intent. Perquè la seguretat és cosa de tots i ha d'esdevenir, més enllà d'una obligació legal, un hàbit, una manera de pensar, d'actuar, de treballar.

En termes de seguretat, l'empresari té la responsabilitat de gestionar i revisar el sistema de SST, de facilitar recursos, d'informar i formar el personal, d'avaluar les potencials situacions de risc, d'adoptar les mesures necessàries en cas d'emergència, de planificar activitats, de garantir la vigilància periòdica de la salut, tot amb l'objectiu de protegir els seus treballadors i treballadores.

Els fabricants i subministradors de maquinària, equips, productes i estris de treball estan obligats a assegurar que aquests no constitueixin una font de perill per als treballadors. Les administracions vetllaran pel compliment de la normativa legal, mitjançant els seus propis mecanismes de control i inspecció.

Els delegats de prevenció, en tant que representants dels treballadors/es, amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos, han de col·laborar en la millora de l'acció preventiva.

I les treballadores i treballadors, que som tots, hem de respectar les normes de seguretat i promoure comportaments segurs en pro de la nostra salut i la dels altres. Perquè al cap i a la fi som els principals actors i alhora destinataris de qualsevol política de prevenció. És més, la sinistralitat laboral no pot ser tractada com una dada sinó que representa persones lesionades que, a més a més d'haver-se d'absentar temporalment al seu lloc de treball, poden tenir conseqüències a mig/llarg termini en la seva salut.

A més a més, pel nostre sector d'actuació en concret, per les característiques del personal del Centre Especial de Treball, tenim la doble obligació legal i moral de protegir els treballadors i treballadores del CET, en tant que "treballadors especialment sensibles". Per això cal adaptar els missatges, reforçar la formació i fer especial insistència en la sensibilització, respecte a les normes de seguretat i en l'ús dels Equips de Protecció Individual.

Estem segurs que, amb la contribució de totes i tots podrem mantenir aquest projecte. De moment però, gaudim de la nova certificació i felicitem-nos per la tasca iniciada. Enhorabona.

Fany Muñoz
Tècnica Laboral



EDIFICACIONES BARÓ, S.L.

*Més de 150 anys dedicats
a la construcció.*

Plaça Onze de Setembre, 7, local
08400 Granollers • BARCELONA
Tel. 93 870 23 94 - Fax 93 860 41 32

el tema La Residència i Centre de Dia "Valldoríolf" compleix 15 anys!

LA HISTÒRIA QUE ENS HA PORTAT FINS A AQUESTA CELEBRACIÓ

L'Associació Patronat Comarcal de Pares de Persones amb Disminució Psíquica es va fixar com a objectiu resoldre una necessitat que els inquietava com a pares i mares: crear un servei que acollís a persones que, per diferents motius, no podien rebre l'atenció necessària al seu entorn familiar. És a dir, oferir un servei residencial als grans disminuïts psíquics de la nostra comarca.

Per fer realitat aquest projecte, la junta directiva de l'associació va iniciar contactes amb el Conseller de Benestar Social de la Generalitat de Catalunya d'aleshores, el senyor Antoni Comas, per proposar-li la construcció d'una residència per a grans disminuïts psíquics en un terreny propietat de l'associació.

Després de diverses reunions de treball, la proposta fou assumida pel conseller i l'associació cedeix, per un termini de noranta nou anys, a l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS) del Departament de Benestar Social la finca de més de 15.000 metres quadrats on s'edifica l'actual Residència i Centre de Dia "Valldoríolf".

Coincidint amb els treballs de construcció, al novembre de 1992 es va constituir la Fundació Privada Vallès Oriental per Disminuïts Psíquics (FVO) per desig unànim de l'Associació Patronat Comarcal de Pares de Persones amb Disminució Psíquica, cedint a la Fundació tots

els bens patrimonials i, entre ells, la finca que dóna el dret de superfície a l'ICASS per a la construcció de la Residència i Centre de Dia.

Les obres finalitzen a l'estiu de 1994, el centre inicia el seu funcionament el 5 d'octubre de 1994 i va ser inaugurat el 26 de novembre d'aquell mateix any pel conseller Antoni Comas. Des de l'any 1994 i fins a l'actualitat, la Residència i Centre de Dia ha ofert una nova llar a més de 93 persones i ha donat serveis d'atenció diürna a més de 27 persones al llarg d'aquests quinze anys tot procurant promoure el benestar general i la millora de la qualitat de vida de cadascuna d'aquestes persones.

I amb aquest objectiu, cada dia més de setanta professionals vetllen per oferir un servei residencial normalitzat i integrat, així com els mitjans necessaris a fi de desenvolupar, mantenir i augmentar la seva autonomia i adaptació, i afavorir, a més, una major participació d'aquestes persones a les activitats i situacions de la vida diària i comunitària.

Des de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf", així com de la resta de serveis de la Fundació Privada Vallès Oriental, ens proposem una recerca continuada d'una resposta útil a les necessitats que hem anat detectant entre les persones amb discapacitat intel·lectual ateses. Amb la voluntat d'acomplir aquest compromís, al llarg d'aquests 15 anys que celebrem, s'han promogut de forma constant accions dirigides a la consecució d'una visió de futur compartida amb totes les

àrees que componen l'estructura funcional del centre, implicant a la Generalitat de Catalunya com a Administració Pública de referència i a la ciutadania en general. I amb la il·lusió de mantenir en ferm aquest objectiu de servei i atenció, volem continuar el nostre camí plegats per aconseguir el benestar de les persones en discapacitat intel·lectual, acompanyant-los al llarg de les diverses etapes de la seva vida adulta i resolent les necessitats personals que van sorgint al llarg d'aquest trajecte, com hem fet els darrers 15 anys, i com farem en un futur com per exemple amb el Projecte 2008, sobre la construcció d'una nova Residència i Centre de Dia per a persones amb discapacitat intel·lectual, trastorns de conducta i problemes de salut que requereixen suport generalitzat, amb 50 places de centre de dia i 60 residencials i que oferirà uns 75 nous llocs de treball a professionals del sector.

Per molts anys!

*Esteve Marqués i Vila
President FVO*



 **Fundació
Caixa Manlleu**

"Perquè volem contribuir al benestar de totes les persones"

LA SETMANA DELS 5 SENTITS

Durant la setmana del **23 al 27 de novembre** s'han fet diferents activitats per celebrar el quinze aniversari de la Residència i Centre de Dia "Valldoriolf", una d'elles va ser la Setmana dels cinc sentits on en dies diferents es van preparar activitats relacionades amb cadascun dels sentits.

Dilluns 23 de novembre es va fer el sentit de l'oïda. Es van habilitar tres espais dins de la residència on van poder escoltar diferents ritmes musicals, cada vint minuts anaven canviant d'espai per tal que tots els usuaris poguessin gaudir dels diferents estils musicals. També podien experimentar amb diferents instruments musicals que tocaven seguint el só i podien escoltar sons familiars i identificar-los.



Taller de l'oïda, escoltant música...

Dimarts 24 de novembre es va treballar el sentit de la vista. Vam poder gaudir d'un gran espectacle d'ombres xineses a càrrec de la companyia Mercè Framis, que va agradar molt a tothom!. L'espectacle va durar quaranta minuts, van explicar una bonica història amb diferents personatges que es representaven amb les diferents ombres xineses.



Espectacle d'ombres xineses

També van poder gaudir d'aquest espectacle les persones d'altres centres que van acompanyar-nos per celebrar amb nosaltres el quinze aniversari. Els centres convidats van ser: "APINES- RESIDENCIA ELS PRATS DE REI" (Igualada), "AMPANS JULIO PAYÀS" (Manresa), "ASPRONIS PINYA DE ROSA" (Palafolls), "FUNDACIO AVE M^a" (Sitges), "ASSOCIACIO CAN TOMÀS PARMO" (Riudeperes). Agraïm a tots la seva presència. Després de l'espectacle vam dinar tots plegats i com a final de festa van fer una gran ball.



El dinar amb usuaris d'altres centres

Dimecres 25 de novembre, el sentit del tacte era el motiu d'aquest dia. Es van preparar diferents materials per tal que els usuaris poguessin gaudir de les sensacions tàctils que s'oferien. Per una banda, hi havia cinc caixes de colors on es podia posar la mà i tocar diferents objectes amb tactes diferenciats, com cotó, paper de llima, corda aspra... algunes persones identificaven amb els ulls tapats quin era l'objecte que tocaven.



El sentit del tacte

En un altre espai, hi havia moltes pilotes de diferents mides, colors i textures; també sacs de sorra, roba de diferents tactes, globus amb arròs, etc. En un tercer espai es van posar en recipients diferents aliments per tocar com

farina, sal, arròs i lleties, es podia també experimentar amb els diferents estats com calent/fred/mullat, etc.

Dijous 26 de novembre, dia de l'Aniversari del centre, es van fer moltes activitats paral·leles per commemorar el dia. Es va dedicar al sentit del gust, ja que era el dia que es van bufar les espelmes del gran pastís d'aniversari. També van poder tastar sabors diferents com sal, sucre, cafè, llimona i també el famós "petazeta".



Partit de futbol

Pel matí es va fer un gran partit de futbol entre els usuaris convidats dels Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" i els usuaris de la residència. Va ser un gran partit, tots van lluitar de valent per aconseguir el màxim de gols. Després ja cansats, van gaudir de un gran refrigeri amb patates, olives i refrescs...



Pica-pica després del futbol

Cap a les tres de la tarda vam sortir tots al pati per fer la tradicional foto de família. Després va començar la gran festa amb el ball d'aniversari i l'arribada final del pastís del quinze aniversari!... Estava molt bo!. Paral·lelament a partir de les 17 hores al vestíbul de la residència començaven els actes oficials de celebració del quinze aniversari.



El pastís d'aniversari

Com a record per tots els usuaris i treballadors es va fer una bufanda taronja decorada amb un dibuix fet per en Roger Torrens, usuari del centre.

Divendres 27 de novembre, el sentit treballat va ser l'olfacte. El centre es va omplir de diferents olors a poma, canyella, llimona, farigola... També en aquest dia es van realitzar proves esportives adaptades com a cloenda de la setmana festiva.

Van poder encistellar pilotes, fer volar una pilota amb el paracaigudes, jugar amb una pilota gegant, encertar cercles, fer diferents circuits amb aros al terra, i passar per sota dels mocadors ...



Proves adaptades



Proves adaptades, jugant amb la gran pilota de colors

Ha estat sense dubte una gran setmana plena de sensacions i experiències noves per a tots amb activitats lúdiques, sensorials i espais de trobada amb usuaris d'altres serveis i centres.

HA ESTAT SENSE DUBTE UNA GRAN CELEBRACIÓ DELS QUINZE ANYS DE LA RESIDÈNCIA!

L'ACTE INSTITUCIONAL: EL GRAN DIA

El 26 de novembre de 1994, el Conseller de Benestar Antoni Comas tallava la cinta que inaugurava la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf". Per tant, per l'FVO un dels dies més esperats d'aquesta celebració era el dijous 26 de novembre, el gran dia.

Al llarg del matí, s'han disputat diferents activitats esportives i lúdiques amb la participació dels usuaris i usuàries de la resta de serveis de l'FVO. I per la tarda, s'ha realitzat l'acte festiu del XV Aniversari amb la participació dels familiars, professionals, representants de l'administració pública i entitats del sector i amics de la Fundació.



El Director General de l'FVO, el Director dels Serveis Territorials i el Secretari del Patronat de l'FVO van dirigir unes paraules als assistents

L'acte es va iniciar a les cinc de la tarda amb la rebuda a càrrec del Director General de l'FVO, Juan M. Monsalve, el qual va agrair l'assistència a l'acte i el compromís amb l'FVO de tots els assistents i recordant com van ser els primers anys de servei del centre.

A continuació, el Secretari del Patronat de l'FVO, Esteve Clopés, va recordar els inicis de la Fundació com a Associació de Pares i Mares i com es va arribar a un acord, a inicis dels anys 90, amb la Conselleria de Benestar de la Generalitat de Catalunya per tal que els seus fills i filles, i les persones amb discapacitat

intel·lectual de la comarca del Vallès Oriental que així ho necessitessin, poguessin tenir una llar alternativa a la pròpia on poguessin ser atesos segons les seves necessitats. Finalment, va prendre la paraula el Director del Serveis Territorials del Dept. d'Acció Social i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya per, en primer lloc, traslladar els bons desitjos de la Consellera Carme Capdevila per a una data tan significativa, i a continuació valorar la feina de les famílies, professionals, entitats en la cura de les persones amb discapacitat recordant el moment de repte que actualment viu el sector amb el canvi de model amb la nova Llei de Serveis Socials.

XI CICLE DE CONFERÈNCIES DE L'FVO

A continuació, i en primícia, es va presentar l'estrena de la història d'aquest 15 anys de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf" en imatges un vídeo que recull les activitats realitzades pels usuaris del centre des de l'any 1994 fins a l'actualitat. Però des de la Fundació es fa un pas més enllà i fer un repàs de l'evolució del sector de l'acolliment residencial per a persones amb discapacitat intel·lectual a Catalunya. I per fer-ho, s'ha dedicat el XI **Cicle de Conferències de la Fundació** a tractar aquest tema tot comptant amb la participació d'un dels millors experts en aquesta matèria, Pere Rueda -Llicenciat en psicologia, pedagog i terapeuta i Responsable de planificació d'AMPANS, l'Associació Manresana de Pares de Nens Subdotats, i entre d'altres Vicepresident de l'Associació Espanyola per a l'Estudi Científic del Retard Mental, el qual va realitzar una ponència exposant l'evolució del sector a Catalunya destacant-ne especialment els canvis per als professionals i entitats.



El Director General de l'FVO, Juan M. Monsalve, va presentar al ponent del XI Cicle de conferències

PREMIS II CONCURS DE PROJECTES

Per a la Fundació, la celebració dels 15 anys de la Residència i Centre de Dia és un esdeveniment important i el marc perfecte per a l'organització del "II Concurs de projectes adreçats a la innovació i millora assistencial de la persona amb discapacitat intel·lectual".



El president del Jurat, a punt de desvetllar els projectes guanyadors

Després d'obrir la participació a totes les entitats de Catalunya, i de gairebé un any de dur treball en la preparació dels projectes i després en la seva avaluació per part del Jurat Avaluador, el seu president, Joan Escolar i Pujolar -Llicenciat en Psicologia i compta amb el Postgrau en Educació Especial: Pedagogia terapèutica.

Actualment, és Director Tècnic de la Fundació ASPROS - entitat sense ànim de lucre i de caràcter privat que dedica els seus esforços a fomentar, sensibilitzar i recolzar accions en pro de persones que pateixen minusvalideses, i en especial als disminuïts de caràcter psíquic- va desvetllar el projecte finalista i el guanyador.



El projecte finalista va ser Taller de paper: Un pont per la inclusió

El projecte finalista, dotat amb un premi de 1.000 euros, va ser concedit al projecte "Taller de paper: Un pont per la inclusió" del Patronat



El projecte guanyador, l'esport com a eina d'integració i desenvolupament personal

Joan Sellas Cardelús. Van recollir el premi Anna Torrecabota, Coordinadora de l'àrea d'adults i Sandra Vidal responsable del Projecte.

I el projecte guanyador del II Concurs de Projectes adreçats a la innovació i millora assistencial de la persona amb discapacitat intel·lectual, dotat amb un premi de 3.000 euros va ser "L'esport com a eina d'integració i desenvolupament personal" de la Fundació Privada Vallès Oriental.

El premi el van recollir Alicia Poveda, Psicòloga, Francesca Garcia, Pedagoga, i Glòria Borobia, Fisioterapeuta de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf".

Es va encarregar de fer l'entrega de premis Jordi Lanau, director comercial de Caixa Manlleu, en representació del Director General de Caixa Manlleu, Didac Herrero, entitat que ha donat suport en l'organització dels actes de celebració dels 15 anys de la Residència.



Un pastís d'aniversari com a cloenda de l'acte

Com a cloenda de l'acte, es va servir un petit refrigeri i es van bufar les espelmes del pastís d'aniversari.

ESTRENA DE L'OBRA DE TEATRE "TITIRIMUNDI"

Finalment, el dissabte 28 de novembre, com a punt i final del programa d'actes de la celebració es va estrenar l'obra de teatre "Titirimundi" a càrrec de la Companyia de Teatre FVO dirigida per l'educador Anibal Carrasco a la sala auditori de Les Franqueses.

L'obra d'enguany, on hi participen més de vint actors entre usuaris dels diferents serveis de l'FVO i professionals, ha estat especialment complicada de realitzar ja que consta d'una posada en escena diferenciada en 2 històries espaiades en el temps. En concret, dos personatges ens han fet participis de dues històries diferents: una d'elles ens ha situat en una faula en el temps passat i un altre personatge en una història en temps futurista. Tot plegat amb una connexió entre ells.



Algunes de les millors escenes de l'obra "Titirimundi"

Entrevista creuada

Eduard Martí

Cap de Recursos Humans



Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?

Principalment, continuar treballant i ja fa més de 12 anys, en l'àrea de gestió de les persones que és un àrea que considero molt enriquidora i gratificant. Finalitzo l'any amb la satisfacció que des del Departament de Recursos Humans hem procurat atendre i respondre a una gran quantitat de necessitats tant a nivell

estratègic com a nivell més individual, sempre procurant la plena satisfacció en les nostres actuacions i que hem sumat els nostres esforços per aconseguir conjuntament amb tots els professionals de la Fundació, els objectius estratègics programats per aquest any. A més, comentar que durant l'any 2009 entre d'altres actuacions, hem continuat treballant en la millora dels processos de gestió de les persones especialment els relacionats amb la prevenció de riscos laborals, per tal de certificar la Fundació segons la norma OHSAS 18001:2007 i hem reorganitzat aspectes funcionals del departament per adaptar-nos a les noves exigències de la Institució potenciant l'automatització dels processos susceptibles de ser automatitzats amb l'objectiu ferm de poder orientar els nostres esforços en atendre les necessitats dels departaments o serveis i dels professionals que hi formen part.

Què n'esperes de l'any 2010?

A banda de la satisfacció que suposa l'ampliació de l'oferta de places per atendre persones amb discapacitat intel·lectual a l'àmbit de les llars residència que alhora implica l'ampliació de l'equip de professionals de la Fundació, durant el primer tram del 2010 aprofitant la conjuntura de la implantació del sistema de gestió ètica i socialment responsable (SGE 21:2008). Esperem millorar els processos i, per tant, la manera de gestionar aspectes directament relacionats amb les persones que integren la nostra organització. Aquest processos permetran convergir, entre d'altres, temes de vital importància com són la gestió dels drets humans, gestió de la diversitat, igualtat d'oportunitats i no discriminació, conciliació de la vida personal, familiar i laboral, seguretat i salut laboral, formació i foment de l'ocupabilitat.

Rebeca Trasobares

Psicòloga d'USAPS



Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?

Aquest 2009 ha estat un any mogut, amb molts canvis... Si he de triar, el millor que m'ha passat ha estat treballar com a psicòloga d'USAP, cobrint l'excedència de l'Aurora Luna.

Per mi ha significat una oportunitat per aprendre i per desenvolupar-me, tant professional com personalment. M'ha permès saber de més a prop com funciona un CET i tractar amb les persones que hi treballen, coneixent les seves preocupacions, esperances, pors... Estic molt agraïda per la confiança dipositada en mi i per l'oportunitat que se m'ha brindat.

Què n'esperes de l'any 2010?

Desitjo que aquest 2010 sigui un any més positiu en general per tots els treballadors del CET, que poc a poc vagi rementent la crisi i que, tal com ells mateixos expressen, el taller torni a tenir la mateixa activitat d'abans.

Personalment, espero continuar formant-me com a psicòloga i tenir oportunitats tan bones com la que he tingut aquest 2009. I, sobretot, desitjo seguir gaudint amb molta salut de la companyia de les persones que estimo.

Què tingueu tots un bon 2010!



Rosa Raurich

Coordinadora de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf"



Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?

A nivell personal, ha estat molt "xul-lo": fer un viatge amb la Lucy (la meua furgó hippy) al parc natural del Cabo de Gata i gaudir d'uns paratges naturals i verges deliciosos, ja que la natura em dona molta quietud interior i energia.

A nivell professional, sentir-me tranquil·la i contenta, perquè he après a gestionar millor el neguit que em produeix tenir molta feina i això em permet passar-ho bé i afrontar els reptes professionals amb alegria, ser més

resolutiva i també m'ajuda a estar més a gust amb la gent amb la que treballo, sobretot el "meu" equip.

Què n'esperes de l'any 2010?

Seguir sent feliç i viure amb harmonia i intensament el que m'ofereix la vida a cada moment. Tenir menys volum de feina per poder fer-la amb més qualitat. Que em truquin de l'hospital per operar-me de la cama per treure'm la "ferralla" que hi porto. Oferir a tots els usuaris i famílies una bona atenció i cures per un major benestar. Fer un màster d'Excel.

Mercè Font

Tècnic de Planificació i Desenvolupament Pedagògic del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"



Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?

Aquest any que acaba ha estat ple de canvis a nivell professional, valoro molt poder desenvolupar una feina que m'agrada i el fet de poder-ne gaudir em motiva a seguir amb il·lusió. Des de l'any 2000 he estat en l'equip d'educadors d'atenció directa, i al passar a formar part de

la Coordinació del Centre Ocupacional ha suposat un canvi molt important, el lloc i les funcions han canviat però segueixo realitzant les meves tasques amb l'objectiu final de poder oferir, amb la meua feina diària, una bona qualitat de vida als nostres usuaris. S'està realitzant un treball de coordinació important entre l'equip d'educadors i els diferents departaments en la realització dels programes individuals amb la implicació de les famílies i la participació del propi usuari de manera molt activa. També vull destacar la creació, juntament amb el Departament de Psicologia del Centre Ocupacional, d'un espai de treball entre els educadors d'atenció directa amb els tècnics dels diferents departaments i serveis on es parla dels usuaris i es treballa pel seu benestar.

Què n'esperes de l'any 2010?

El que n'espero és seguir gaudint amb la meua feina a l'FVO com fins ara, treballant cap a la mateixa direcció, fer que la persona amb discapacitat intel·lectual sigui part activa en el seu dia a dia i en el seu itinerari personal fent que ella decideixi en les diferents activitats i situacions que es troba diàriament en el Centre Ocupacional. I seguir treballant juntament amb els diferents departaments i serveis de l'FVO ja que tots tenim el mateix objectiu, poder oferir una bona qualitat de vida a les persones que formen part de la nostra fundació.

També hem de ser capaços de donar resposta a noves situacions que van apareixent en la nostra població, com l'envelliment, persones amb trastorns de conducta... Hem d'estar oberts i preparats pels canvis que vagin sorgint.

Thais Frutos

Monitora Servei d'Habitatge



¿Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?

Al setembre del 2009 va fer dos anys que

treballo al Servei d'Habitatge, ja que anteriorment vaig estar treballant a la Residència. Durant aquest temps he pogut madurar com a professional i créixer en l'àmbit personal. Aquest últim any m'ha donat una oportunitat important, per a mi, a nivell professional. El fet d'ocupar temporalment el lloc de Coordinadora del Servei d'Habitatge, m'ha fet veure la Fundació des d'una altra perspectiva i, al mateix temps, m'ha donat la possibilitat de superar nous reptes personals. Durant aquest any he pogut aprendre dels diferents professionals que m'envolten i alhora

aprendre del "feedback" amb els diferents usuaris.

¿Què n'esperes de l'any 2010?

Pel pròxim any espero seguir aprenent dia a dia del treball realitzat, conjuntament amb tot l'equip. Espero que el Servei d'Habitatge segueixi creixent i alhora millorant per poder assumir nous reptes de futur i d'aquesta manera donar el suport necessari als usuaris. Finalment desitjo un bonic 2010 per tots el que pertanyen a l'FVO, tant professionals, usuaris com famílies.



tu limpieza profesional

Albert Riera

Cap de Sistemes d'Informació



Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?

L'any 2009 el podria resumir amb la frase: "un any d'alts i baixos". Ha estat un any en el que

s'han posat en funcionament diferents aplicacions informàtiques, com el correu electrònic de programari lliure, l'arxiu digital de documentació i la gestió d'actius de l'FVO com a principals eixos. La configuració del Departament de Sistemes d'Informació, ha augmentat en quantitat, i sobretot en qualitat: el nou tècnic informàtic, ha sabut entendre i adaptar-se perfectament a la filosofia d'aquest Departament. He trobat en ell quelcom més que un company de feina.

També ha estat un any dolorós en l'aspecte que he tingut tres pèrdues importants, una d'elles molt coneguda i estimada per tots vosaltres, des d'aquí un record per ella.

Què n'esperes de l'any 2010?

Cada cop, l'ús de les eines informàtiques és més imprescindible. Per això l'objectiu principal continua sent el de desenvolupar i millorar les eines necessàries perquè cada professional pugui treballar més eficaçment. A la nostra organització els usuaris dels diversos serveis de l'FVO són el més important. Pel Departament de Sistemes d'Informació, els professionals que usen les diverses aplicacions informàtiques són imprescindibles. Sense ells no tenim cap motiu per treballar. També la posada en funcionament de nous equipaments, com la llar-residència "Jaume Anfruns i Janer", serà un motiu de satisfacció.

Bones festes a tot@s !!

Cristina Martínez

Educadora del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"



Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?

L'any que s'acaba ha estat marcat, personalment, per molts canvis importants tant a nivell personal com professional, valorats tots com a positius. Malgrat tot, qualsevol canvi implica una gran feina d'adaptació i aprenentatge, i és per això que ha estat un any de treball dur però molt gratificant.

El millor de l'any que s'acaba és poder continuar treballant amb les persones amb discapacitat, considero que resta molta feina a fer amb ells sobretot en quant a la millora de la seva qualitat de vida, i que a més s'ho mereixen.

Què n'esperes de l'any 2010?

Espero que tots els projectes i objectius, tant personals com professionals i tant propis com dels que m'envolten, deixin de ser projectes com a tal i passin a ser una realitat, amb tot el treball que això implica.

En quant a la meua tasca dins la Fundació, i concretament en l'atenció de les persones amb discapacitat, espero poder continuar treballant, dins les meves possibilitats i limitacions, pel benestar, l'autodeterminació i la potenciació de les seves capacitats.

Però sobretot espero salut i benestar per tots!

Alícia Poveda

Psicòloga Residència i Centre de Dia "Valldoríol"



Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?

enguany ha estat un any de nous reptes a nivell laboral, les meves tasques han anat canviant i he pogut desenvolupar nous projectes i noves experiències que m'han enriquit molt a nivell personal i professional. També en aquest any he pogut veure com es feia realitat un somni en el que feia temps que treballàvem: la presentació i aprovació del projecte de renovació de la sala d'estimulació sensorial. Ha estat un bon any! A l'igual que en l'àmbit professional també a nivell familiar he tingut un repte important... conèixer amb un fill adolescent!

Què n'esperes de l'any 2010?

Desitjo el millor per tots en aquest any nou que comença!. Per mi el començament d'un any és una continuïtat de l'anterior, cada dia és el moment per fer-nos nous propòsits, tenir il·lusions i nous desitjos... l'important és tenir molta força interior per poder afrontar les coses bones i les no tant bones que la vida ens presenta i no perdre l'optimisme.

A nivell professional, desitjo continuar afrontant nous reptes i emprendre nous projectes que ajudin a millorar la qualitat de vida de totes les persones a les que atenem.



Vila Vila, S.L.

Concesionario Oficial

Jordi Camp, 15 - 08400 GRANOLLERS

Tels.: 93 849 67 55 - 93 849 68 56

Fax: 93 846 48 52

vvsl@telefonica.net - Aptdo.Correos, 279

Myriam Beltran

Dept. de Treball Social



Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?

Aquest any 2009 juntament amb les meves companyes del Departament de Treball Social

hem donat continuïtat al grup de suport familiar. Podem dir que al llarg de les sessions realitzades amb el grup de pares de l'FVO que hi han participat, ens ha donat l'oportunitat d'apropar-nos més a les famílies i compartir en primera línia experiències i situacions viscudes. Ha estat un grup molt enriquidor, ja que cadascun dels membres ens ha aportat les seves experiències personals i permeten que, amb el pas de les sessions, el grup cada vegada se sentís més unit.

Personalment, m'han enriquit molt les experiències dels pares, germans i altres

familiars, ja que m'han permès veure la seva realitat personal; la part més humana, familiar i personalitzada de la nostra feina.

Què n'esperes de l'any 2010?

Pel proper 2010, m'agradaria poder reprendre el grup de suport i col·laborar en la resta de projectes engegats des de l'FVO, tant des del CO com del CET. Seguir compartint experiències amb les famílies i amb els usuaris, per continuar donant tot el recolzament necessari i millorar la seva qualitat de vida.

Bones Festes a tothom i els millors desitjos pel 2010!!!

Mònica Huix

Infermera Residència i Centre de Dia "Valldorjolf"



Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?

Jo ja fa quinze anys que treballo com a infermera a la Residència. Aquelles que eren petits o joves ara ja són més ancians. Poder veure això és el més gratificant. També és cert que comporta més atencions per noves patologies associades i, per tant, estar més atents i tenir més responsabilitats en l'àrea mèdica.

Què n'esperes de l'any 2010?

Parlar de futur, d'il·lusions, de desitjos en persones amb discapacitat és difícil. Segurament no necessiten parlar de futur,

segurament necessiten parlar del present. Per això a la Residència, com el servei és de 24 hores, els petits gestos, els fets i no les paraules, la fermesa del dia a dia, la lluita per la seva salut, la calor humana de la que és la seva llar... tot això no poden ser objectius perquè tot això és l'únic que poden tenir.

Els objectius han de ser nostres, dels professionals, aconseguint millors atencions en els torns, saber fer un acompanyament a la mort més digne, saber estar al costat dels familiars i, sobretot, treballar i escoltar amb els cinc sentits.

Raquel Anarte

Coordinadora del Servei d'Habitatge



Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?

Aquest any cal valor molt positivament la consolidació de l'equip tècnic del Servei d'habitatge i dels monitors i monitores de la llar. Que amb el treball que es realitza dia a dia han fet que el servei busqui la millora

constant i la qualitat envers l'usuari. I destacar el bon ambient de treball i el compromís amb la filosofia de la Fundació per part de tots els professionals que conformen l'equip del servei.

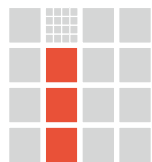
A nivell persona, potser no ha sigut dels millors anys per mi, ja que he tingut alguns problemes a nivell de salut, però des d'aquí vull agrair les mostres de recolzament i ànims que he tingut per part dels professionals, usuaris/es, famílies i tutors.

Què n'esperes de l'any 2010?

Aquest any tenim un gran repte en el servei d'habitatge i és l'obertura de la nova llar Jaume Anfruns, que pel Servei representa una ampliació de 22 places i la incorporació de nous professionals a l'equip d'atenció

directa. Per aquest motiu, desitjo que aquest nou projecte s'incorpori a l'organització del servei i es puguin complir amb tots els objectius marcats i les expectatives evocades. També desitjo seguir treballant amb la mateixa o més il·lusió que l'any anterior, ja que aquesta en moltes ocasions serveix de motor en el dia a dia i en altres ocasions et serveix per pensar en un futur i incorporar millores, més qualitat en el servei i iniciar nous projectes els quals la majoria de vegades tenen uns resultats molts satisfactoris.

Però sobretot espero seguir treballant per la millora de la vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i continuar aprenen de totes aquelles persones que m'envolten. Felicitat any 2010.



INMOGRA
PROMOTORA IMMOBILIARIA

Girona, 19

Tel. 93 879 40 00 - 93 870 19 91

Fax: 93 870 67 48

Una de les aules on destaca la gran lluminositat actual
08400 GRANOLLERS

la fundació informa

Àrea d'Atenció Diürna

activitats

Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"

FESTA DE LA CASTANYADA

Dins del mes d'octubre, la comissió de festes del CO ha realitzat tots els preparatius per portar a terme la celebració de la Castanyada. El dia 30 l'espai escollit va ser la nau del SOI (CO), els monitors van ser els encarregats de preparar la festa amb una bona coordinació, on cadascú tenia una tasca determinada.

El desenvolupament de la festa va ser d'allò més divertida, on tots els usuaris van gaudir de bona música i un bon berenar amb castanyes, moniatos, pastes i begudes per empassar.



En plena celebració



Un descans i un refresc

SORTIDA AL AL-ANDALUS

L'any passat els professionals del SOI van iniciar un projecte central en les Cultures que conviuen en Catalunya, ho resumirem en multiculturalitat. L'objectiu principal és donar a conèixer una realitat que vivim en el dia a dia.

Com hem dit es treballa diferents cultures, anteriorment ens vam centrar en la jueva i aquesta última ha estat la musulmana. Continuarem coneixent la cultura gitana i la nostra pròpia, la catalana.

Aquest projecte, amb el nom: "taller de les cultures" ens convida a conèixer la història, clima, moneda, idioma, religió, art, música, costums, tradicions, gastronomia, localització geogràfica....



Preparant la sortida a l'Al-andalus

Per portar-ho a terme hem fet servir Power Point centrat en la Cultura Marroquí, aquí vam començar a tenir contacte amb la cultura àrab. Amb un debat van sortir dubtes sobre la seva manera de viure i respostes per entendre-ho. Vam fer servir la seva música per fer un ball, amb molt de ritme. La pel·lícula "El Lejano Oriente" ens ajuda a situar-nos en la seva realitat.



La visita a la carpa va ser molt enriquidora

L'oportunitat de fer una visita cultural a la carpa de "Les aromes d'Al Andalus" a Granollers, on es desenvolupa tot un dia a dia, el seu despertar amb el mercat on abunden els aromes de les espècies, la fruita,... a continuació prenem camí cap a la Meca per a fer l'oració, a l'hora de dinar un gran plat de cuscús i per la tarda un te amb menta. Així ja hem fet tot el dia.

Tot això ha convidat al SOI a participar en una part d'aquesta cultura i aquests en demostrat un interès i motivació amb preguntes i participació real.

VISITA AL MUSEU DE L'AUTOMÒBIL ANTIC

El passat 10 de novembre quatre grups de STO vam desplaçar-nos fins a la població de Sils per conèixer el museu del' automòbil antic. Els cotxes pertanyien a la col·lecció privada de Salvador Claret i amb el temps es va convertir en un museu perquè tothom en pogués gaudir.



Fins i tot hi havia una avioneta

Tot i que el recinte era petit vam poder veure aproximadament 200 vehicles entre cotxes i motocicletes. Hi havia bastants cotxes datats de 1800: cotxes de fusta i carruatges, motocicletes pertanyents a la segona guerra mundial i de més modernes, una avioneta, un cotxe pertanyent al cos militar en temps de Franco, cotxes de carreres entre ells el d'en Carlos Sainz amb que va guanyar el rallye.

Un cop vam acabar de admirar aquestes petites meravelles vam arribar-nos fins a l'estany de Sils i després de dinar vam fer una passejada per aquells bonics paratges.



www.ballestas.com

la fundació informa

Àrea d'Acolliment Residencial

activitats

Residència i Centre de Dia "Valldoríolf"

ACTIVITAT DE PISCINA

El passat mes de novembre va començar de nou l'activitat de piscina a les Piscines Municipals de la Roca del Vallès. S'està anant dimarts i dijous en horari de matí, inicialment s'han creat dos grupets de sis persones cada un. Els participants van molt contents i gaudeixen molt.



Usuaris practicant la natació

ESPECTACLE "METÀL·LICS" A L'AUDITORI

El passat dimecres 28 de novembre un grup de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf" va anar a veure un espectacle a l'Auditori de Barcelona, en concret Metàl·lics, una obra musical on s'experimenta el so de diferents instruments així com conèixer diferents músiques. Un cop finalitzat el concert van anar a dinar a un espai de menjar ràpid. Tots van arribar al centre cansats però amb ganes de tornar a repetir l'experiència.

CELEBREM LA CASTANYADA 2009

El passat divendres 30 d'octubre al matí i a la tarda vam celebrar la castanyada. Al matí ens vam trobar tots al vestíbul i vam donar la Benvinguda als Castanyers que en aquesta ocasió van ser en Sergio G. i l'Ariadna, la veritat és que feien molt de goig! Després vam poder veure i escoltar el famós conte de la castanyera i vam cantar les cançons populars de l'època. Abans de posar música per ballar tots plegats es va preparar un ball molt animat. A la tarda vam poder menjar castanyes cuites i els panellets que van fer entre tots i que per estaven per llepar-se els dits!



Fent les castanyes



Preparant els panellets



Els castanyers 09

SORTIDA AMB FAMÍLIES A CAN MIQUELÓ

El passat dijous 8 d'octubre un gran grup d'usuaris de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf" va marxar d'excursió a la casa de colònies Can Miqueló de Sant Martí de Centelles, acompanyats per un gran equip d'educadors, tècnics i en aquesta ocasió familiars. Un cop vam arribar a la casa els monitors ens estaven esperant per a poder fer l'activitat. En aquesta ocasió van muntar una paradeta on ens ensenyaven tot de fruits típics de la tardor: la carbassa, les castanyes, diferents fruits secs... Però primer la castanyera ens va donar la benvinguda.

Després de les explicacions van fer una petita actuació de titelles on tots vam estar molt

atents i pendents del que anava succeint. Ah! i també vam fer un petit entrenament a bàsquet on les famílies també van participar, la veritat és que tenim un gran nivell de jugadors!.

El temps va passar volant i va arribar l'hora de dinar, però abans per obrir la gana es va oferir un pica-pica amb olives, patates, galetetes salades... I de postres unes castanyes cuites gentilosa de la casa.

El lloc i la companyia era molt bona però es va fer l'hora de tornar cap al centre. Tots plegats vam passar un dia molt agradable i esperem amb ganes la propera sortida.



Va arribar la castanyera



Mirant la paradeta de la tardor



Tots atents mirant les titelles

la fundació informa

Àrea d'Acolliment Residencial

activitats

Servei d'Habitatge

ASSISTIM A UNA COMPETICIÓ DE BALLS DE SALÓ

El dissabte 31 d'octubre, ens ha sorgit l'oportunitat d'anar a veure una competició de balls de saló a Granollers. Així, com que no hi havíem estat mai, a la llar-residència "Font Verda" ho hem estat parlant i hem decidit anar-hi.

Ens ha sorprès molt i hem estat molt animats al ritme de la música i veient lo bé que ho estaven fent els participants, sobretot la categoria júnior.



Molt animats al ritme de la música.

GAUDIM DE LES FESTES DE LA MERCÈ

El 26 de setembre, els usuaris de la llar-residència "Font Verda" ens hem disposat a passar tot el dia a Barcelona, aprofitant que són les festes de la Mercè.



Hem fet un mos al Port Olímpic

Hem menjat pel Port Olímpic i, seguidament, ens hem dirigit al Parc de la Ciutadella. Estava ple de gent gaudint dels diferents grups de música i de l'ambient. Ens hem assegut una estoneta a escoltar.

Després hem donat una volta pel Born fins a arribar a Via Laietana, on estava a punt de començar el correfoc infantil. Impressionats ens ho hem passat molt bé, veient els diables ballant i els dracs traient foc. No hi ha hagut aglomeracions de gent i la veritat és que ha estat un dia molt divertit, que segur tornarem a repetir l'any que ve.



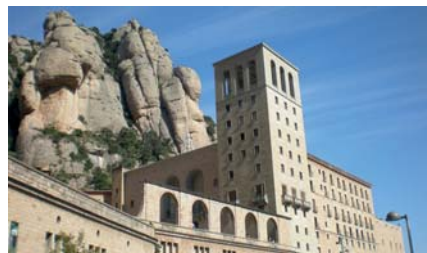
Hem vist el correfoc infantil

En concret, hi ha participat els usuaris Jaume Bessen, Salvador Gómez, Ricard Puig, Carmen Dalmau, Jordi Arquè, Carmeta Colomer, Magda Dachs, Ana Teresa Càmara, Adela Román i Quim Collado amb les monitores, Ana Maria, Jessica i Noemí.

DE VISITA A MONTSERRAT

El dissabte 10 d'octubre els usuaris de la llar-residència "Font Verda" i el diumenge 11 els usuaris de la llar-residència "Jaume Gregori" hem sortit d'hora disposats a passar el dia a

Montserrat. Per gaudir de la comoditat i de les vistes hem decidit deixar la furgoneta a Monistrol Vila i d'allà agafar el cremallera. Ens ha agradat molt la sensació de pujar per la muntanya. Un cop hem arribat a Montserrat hem donat una volta i hem fet fila per veure a la Moreneta, hem visitat les diferents capelles i l'església.



Ens ha agradat molt la sensació de pujar per la muntanya

MUSEU DEL CINEMA DE GIRONA



Preparats per visitar el Museu del Cinema

El dissabte 19 de setembre, la gent de la llar-residència "Jaume Gregori", després de dinar, hem anat direcció Girona per visitar el Museu del Cinema. Hem realitzat un recorregut en la història del cinema, aspectes concrets de la filmació, projecció, imatges i fotografies... Hem gaudit d'una visita interessant i atractiva.



Una visita interessant i atractiva

Al sortir ens hem instal·lat en una terrassa a prendre un cafè amb llet, mentre observàvem el paisatge urbanístic de la ciutat.

notícies

La Cambra del Vallès Oriental ens atorga una menció especial al compromís amb la RSE i la integració laboral de persones amb discapacitat intel·lectual

La Cambra de Comerç de Barcelona, a través de la seva delegació al Vallès Oriental, va lliurar el vespre de l'11 de novembre a Can Ribas de Montbui (Bigues i Riells), els Premis Cambra, coincidint amb la celebració del Dia de la Cambra al Vallès Oriental.

En aquest acte la Fundació Privada Vallès Oriental (FVO) va rebre una menció especial al compromís amb la RSE i la integració laboral de persones amb discapacitat intel·lectual que va recollir el President de la Fundació, Esteve Marqués. L'acte va comptar amb la presència de més de 350 persones entre empresaris, autoritats i representants públics de la comarca,

encapçalats pel president de la Cambra de Comerç de Barcelona, Miquel Valls, i la presidenta de la delegació de la Cambra al Vallès Oriental, Pepita Maymó.

Durant el decurs de l'acte també es va realitzar una interessant conferència a càrrec del director general de La Caixa, Joan Maria Nin amb el títol: Una visió actualitzada de l'entorn econòmic.



El President de l'FVO, Esteve Marqués, recollint la menció especial



Els guardonats al Dia de La Cambra, entre ells l'FVO

El Centre de Dia "Valldoríolf" amplia les places

El passat 20 d'octubre, el Servei d'Inspecció i Registre del Dept. d'Acció Social i Ciutadania va formalitzar la modificació registral del Centre de Dia "Valldoríolf", centre titular de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS) i gestionat per de l'FVO, per tal d'ampliar el servei de 12 a 18 places.

Gràcies a aquesta ampliació 6 persones amb discapacitat intel·lectual que actualment tenen orientació de centre de dia i estan ateses al Centre Ocupacional podrien realitzar aquest canvi de servei per atendre millor les seves necessitats assistencials.

L'FVO treballa en temes de futur: l'ampliació del Servei d'Habitatge

La Comissió Patrimonial del Patronat de l'FVO -encapçalada pel seu president, Jaume Anfruns i Font, i el patró i Director General, Juan M. Monsalve, acompanyats per l'arquitecte de la Fundació, Francesc Sala- ha mantingut diverses reunions amb representants de l'Ajuntament de La Roca del Vallès i de l'Ajuntament de Vilanova del Vallès amb la finalitat de tractar temes de futur i donar acompliment a l'objectiu d'ampliar les places del Servei d'Habitatge definit al Pla Estratègic 2007-2011 de l'FVO.



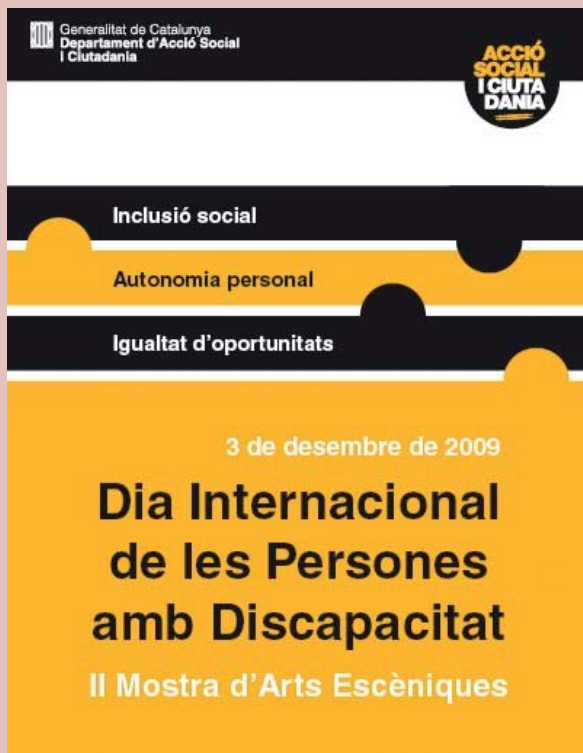
"la Caixa"

Presentació de la Targeta acreditativa de la Discapacitat, en el marc de la celebració del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat

El 3 de desembre, en motiu de la celebració del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat, el Departament d'Acció Social i Ciutadania de la generalitat de Catalunya presenta la Targeta acreditativa de la Discapacitat, que permetrà a les persones amb discapacitat legalment reconeguda i amb residència habitual a Catalunya, acreditar de forma àgil i pràctica, davant de terceres persones, el seu grau de discapacitat.

També dins del mateix marc commemoratiu, se celebra la II Mostra d'Arts Escèniques, organitzada per la Generalitat de Catalunya i amb la col·laboració de l'Ajuntament i la

Diputació de Barcelona, i Cocarmi. A la mostra hi haurà una representació de diferents col·lectius de persones amb discapacitat –física, intel·lectual i sensorial-, que presentaran números musicals, de teatre i dansa. I també es comptarà amb diferents parlaments a càrrec de Carme Capdevila, consellera d'Acció Social i Ciutadania; Ricard Gomà, tinent d'alcalde d'Acció Social i Ciutadania de l'Ajuntament de Barcelona, i president de l'Institut Municipal de les Persones amb Discapacitat; Montserrat Ballarín, presidenta delegada de l'Àrea de Benestar Social de la Diputació de Barcelona, i Francesc Pérez, president de COCARMÍ.



L'FVO edita el Butlletí informatiu núm. 5 sobre la llar-residència "Jaume Anfruns i Janer"



Butlletí núm. 5

A mitjans de novembre, l'FVO va fer arribar a les famílies el butlletí informatiu núm. 5 explicant l'evolució de les obres de la nova llar-residència "Jaume Anfruns i Janer" a Santa Eulàlia de Ronçana.

En el document es comenta el resum de les actuacions fetes en el transcurs de les obres des d'abans de l'estiu, moment on es va publicar el darrer butlletí. Francesc Sala Tarrés i Oriol Martínez Clavell, Arquitectes responsables del projectes, també firmen un article explicant les darreres novetats i fent la seva valoració personal de l'evolució de la construcció.

Actes del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat: No et quedis a casa!



CODINA
EINES PER A JARDINERIA

Ctra. de Masnou a Granollers, Qm 14 (Palou) - 08400 GRANOLLERS (Barcelona)
Tels. 93 860 00 03 - 93 870 44 97 - Fax: 93 879 13 39
E-mail: CODINASCP@TELEFONICA.NET

notícies

L'FVO obté noves certificacions: Assolint certificacions, assolint objectius

Fa gairebé 8 anys que l'FVO va començar el seu bagatge en el món de la certificació en normatives internacionals per implantar Sistemes de Gestió que recolzin la nostra tasca diària i millorin els nostres resultats.

Es va començar implantant un Sistema de Gestió de la Qualitat basat en la norma UNE-EN ISO 9001:2000 al Servei de Manipulats Industrials del Centre Especial de Treball l'any 2001.

L'any 2006, amb la finalitat d'impulsar la filosofia de millora contínua de la qualitat a la resta de serveis de l'FVO, s'amplia l'abast de la certificació en aquesta norma la Residència de grans disminuïts psíquics, al Servei d'habitatge, a la Unitat de Suport a l'Activitat Productiva del CET i al Centre Ocupacional. Al 2007 també s'inclou el Servei de Jardineria del Centre Especial de Treball dins de la certificació en la norma ISO 9001.

Amb la voluntat de continuar amb aquest projecte de certificació, s'inclou dins del Pla estratègic dissenyat pel període del 2007 al 2011, en el àmbit de la Qualitat i amb l'objectiu de potenciar l'estructura d'aquesta, un pla d'acció que té a veure amb l'acreditació de nous sistemes de gestió, mitjançant certificació en la norma UNE-EN ISO 14.001:2004 Sistema de Gestió Ambiental i l'estàndard OHSAS 18.001:2007 Sistema de Gestió de la Seguretat i Salut en el treball.



Aquestes dues noves certificacions es plantegen com a objectius específics anuals pel 2009, així com la renovació de la certificació de la ISO 9001:2000 Sistema de Gestió de la Qualitat, que després de 3 anys de vigència, enguany expirava i s'ha hagut de realitzar una auditoria més intensa per renovar-la.



Per tant, durant aquest any s'ha treballat la implantació d'ambdós nous sistemes de gestió (ambiental i de seguretat en el treball) i manteniment del sistema de gestió de la qualitat existent, i també s'ha treballat per integrar tots tres sistemes en un únic sistema de Gestió, fins que s'ha aconseguit la renovació del sistema de qualitat existent i certificació de les dues noves normes, assolint d'aquesta forma tres dels objectius anuals per aquest any:

- El **28/04/2009** queda renovada la certificació en la norma UNE-EN ISO **9001:2000** Sistema de Gestió de la Qualitat l'entitat certificadora AENOR
- El **13/10/2009** es concedeix la certificació en la norma UNE-EN ISO **14.001:2004** Sistema de Gestió Ambiental per l'entitat certificadora AENOR
- El **12/11/2009** es concedeix la certificació en l'estàndard OHSAS **18.001:2007** Sistema de Gestió de la Seguretat i Salut en el treball per la mateixa entitat

L'FVO dóna suport a les prioritats presentades a la Programació Territorial 2008-2012 al Vallès Oriental del Dept. d'Acció Social i Ciutadania

La Fundació Privada Vallès Oriental (FVO) ha dirigit dos escrits a la Subdirecció de Planificació i Avaluació de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS) de la Generalitat de Catalunya amb l'objectiu de donar el seu suport en l'acompliment de la programació territorial al Vallès Oriental del Dept. d'Acció Social i Ciutadania.

En concret, per tal de donar suport en la programació de 120 noves places de llar-residència per a persones amb discapacitat intel·lectual a promoure entre l'any 2008 i el 2012 al Vallès Oriental l'FVO aporta 22 noves places en la construcció de la llar-residència "Jaume Anfruns i Janer" a Santa Eulàlia de Ronçana que esperem que estigui operativa al primer trimestre de 2010.

A més, també s'ha informat que l'FVO està orientant els seus esforços per ampliar els serveis i recursos en l'àmbit de d'acolliment residencial durant els propers 8 anys amb nous projectes que crearan 72 noves places de servei d'habitatge que ajudarien a complir els objectius definits a la programació del Dept. d'Acció Social i Ciutadania al Vallès Oriental.

I per tal de donar suport en la programació de 120 noves places residencials per a persones amb discapacitat intel·lectual a promoure entre l'any 2008 i el 2012 al Vallès Oriental l'FVO proposa al Dept. d'Acció Social i Ciutadania el Projecte 2008, la construcció d'una Residència i Centre de Dia de 60 i 50 places respectivament per a persones amb discapacitat intel·lectual i trastorns de conducta que requereixen suport generalitzat.