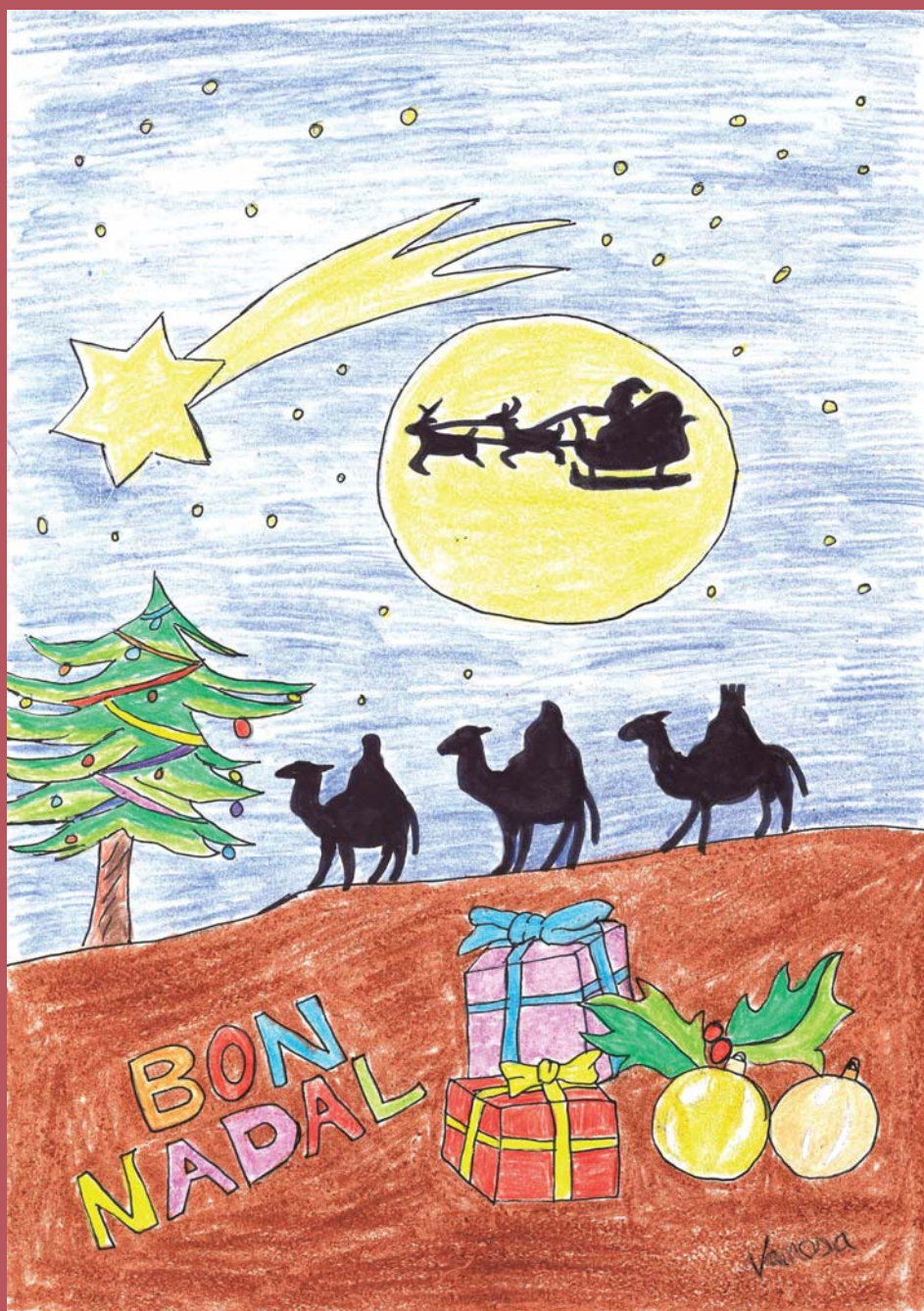


batec

Número 54

“al servei de la persona amb discapacitat intel·lectual”



Felicitaçió de Nadal realitzada per Vanesa Escudero, peó del Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces"

Celebrem els 10 anys de la inauguració dels nous edificis de Serveis Centrals i Centre Especial de Treball de l'FVO

sumari

editorial

2

el tema

10 anys de la inauguració dels edificis de Serveis Centrals i Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces" de l'FVO

3

a destacar

Celebrem la festa de famílies de la nova llar-residència "Jaume Anfruns i Janer"

4

L'FVO celebra amb èxit la primera edició de "El Dia de la Fundació"

5

Presentem els membres del Consell Consultiu del Patronat de l'FVO

7-9

en primera persona

Mònica Canal Batlles

10

l'artista de l'FVO

Vanesa Escudero Muñoz

10

la firma convidada

Qué es ... DIVERSIDAD GENERACIONAL

11

article

La gestió de la felicitat

12

entrevista creuada

13-15

la fundació informa

Àrea d'Atenció Diürna

16-19

Àrea d'Acolliment Residencial

notícies

20

editorial

"Un país que vol prosperar no ha d'oblidar a col·lectius que, com el dels discapacitats intel·lectuals, corren el risc de ser oblidats". Aquestes paraules ens les va dirigir el Molt Honorable President Jordi Pujol el 21 d'octubre de 2000 en el moment d'inaugurar l'edifici dels Serveis Centrals i la nau industrial del Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces".

Aquestes paraules pronunciades ara fa deu anys són encara vigents avui dia. I és que davant d'una complexa situació econòmica els col·lectius socialment més vulnerables corren el risc de ser oblidats sota l'interès de les xifres econòmiques.

Per aquest motiu, des de la Fundació Privada Vallès Oriental (FVO) ens proposem que aquest nou any sigui més que mai l'any de les persones amb discapacitat intel·lectual.

És per això que tots els membres del Patronat, del Consell Consultiu, tots i cadascun dels professionals de la Fundació ens comprometem en primer lloc, a evitar que cap governant s'oblidi mai de defensar els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual; i en segon lloc, a treballar més intensament en millorar l'atenció de la persona amb discapacitat intel·lectual que oferim. Però sobretot, ens comprometem a la creació de nous projectes que millorin la seva qualitat de vida actual i s'avancin a les necessitats individualitzades que sorgeixen al llarg de l'etapa de vida adulta de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies. Perquè aquesta és l'única manera de fer valer els seus drets i evitar que mai quedin en l'oblit.

Per tant, estem segurs que l'any 2011 serà un gran any i per això des de les pàgines del BATEC us desitgem Bones Nadal i un pròsper 2011!

Director:

Juan María Monsalve

Consell de redacció:

Jordi Llorens, Mercè Font, Alicia Poveda, Ana Herrero, Eduard Martí, Marissol Matamoros, Rosa Raurich, Aurora Luna.

Coordinació:

Sònia Garcia

Maquetació i impressió: gràfic (Granollers)

Dipòsit Legal: B-28.161-1996

Nº 54, desembre 2010

el tema

10 anys de la inauguració dels edificis de Serveis Centrals i Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces" de l'FVO

EL 21 D'OCTUBRE DE 2010 HA FET 10 ANYS DE LA INAUGURACIÓ DELS EDIFICIS DE SERVEIS CENTRAL I CENTRE ESPECIAL DE TREBALL "XAVIER QUINCOCES" A CÀRREC DEL MOLT HONORABLE PRESIDENT DE LA GENERALITAT JORDI PUJOL. FEM UNA MICA DE MEMÒRIA D'UN ESDEVENIMENT QUE VA CONSOLIDAR L'ESTRUCTURA PROFESSIONAL DE L'FVO I VA CONSOLIDAR EL PROJECTE SOCIAL DE L'ENTITAT, MILLORAR DIA A DIA EL SERVEI DE LA PERSONA AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL.



Més de 400 persones ens van acompanyar en aquest acte tan important com és la inauguració dels edificis de Serveis Centrals i Centre Especial de Treball

EL GRAN DIA: LA INAUGURACIÓ

Més de 400 persones ens van acompanyar el 21 d'octubre de 2000 per a inaugurar els nous edificis de Serveis Centrals i de Centre Especial de Treball. El President de la Generalitat, en aquells moments el Molt Honorable Jordi Pujol, -acompanyat d'altres representants del Govern, de l'administració local i els amics i amigues de la Fundació - va ser l'encarregat de tallar la cinta i de descobrir la placa inaugural després de la benedicció a càrrec del Mossèn Francesc Pardo de la parròquia de Sant Esteve de Granollers. Després de diversos parlaments, entre ells un de molt emotiu del aleshores President de l'FVO, Xavier Quincoces, que va exposar el llarg camí des dels inicis fins a aquell moment de la Fundació.

El gran moment de la inauguració de l'edifici a càrrec del President de la Generalitat, el Molt Honorable Jordi Pujol



El Molt Honorable President Jordi Pujol va conversar amb les famílies que ens van acompanyar



L'actual President de l'FVO, Esteve Marqués, saludant al President de la Generalitat



El Molt Honorable President Pujol va signar el llibre d'honor de l'FVO

FENT MEMÒRIA

Quan a l'any 1992 es constitueix la Fundació Privada Vallès Oriental gairebé ningú s'imaginava l'empenta que significaria pel Centre Especial de Treball, centre que arrencaria el seu funcionament a l'any 1993. Poc a poc va anar creixent el número de persones amb discapacitat intel·lectual treballant al CET, passant dels 4 peons a l'any 1994 a 67 persones contractades només dos anys després.

Aquest creixement va portar al Patronat, Direcció General de l'FVO i els seus professionals a reflexionar sobre l'espai dedicat a la producció laboral d'aquests peons. És a dir, de res no servia formar bon treballadors i motivar-los, normalitzar els seus hàbits de treball i fer-los sentir orgullosos i responsables de la seva feina si després no es disposava d'un entorn i condicions laborals estables amb una zona de producció, una altra

de logística i una zona de control de la qualitat... un espai adequat a les seves necessitats per a desenvolupar la seva tasca professional.

Neix el projecte de l'ampliació del CET i construcció d'un edifici de Serveis Centrals. Amb aquest creixement dels peons contractats al CET, es comença a plantejar la proposta de construir una nova nau industrial sota la proposta de dues plantes 1.477 metres quadrats cadascuna, sense desnivells ni columnes i la construcció d'un edifici destinat als serveis centrals amb una zona de despatxos, una sala d'actes, sales multiusos, per atendre a les famílies, espais de contenció per a usuaris, biblioteca... proposta arquitectònica que es va batejar com a Projecte 1999.

El projecte constructiu es va realitzar en dues fases. A la primera es va realitzar els moviments de terres, fonaments, cimentació i construcció de l'estructura prefabricada. A la segona etapa, arriba fins a abril de 2000 on es va finalitzar el projecte constructiu. En concret, es va ampliar la Fundació en 4.135 m2 dels quals 2.878 m2 es van destinar a ampliar el CET i 1.256 m2 a crear la zona destinada als Serveis Centrals i Centre Ocupacional.

LA VISIÓ DE L'ARQUITECTE

L'arquitecte Francesc Sala, de Sala Sánchez, va ser l'encarregat de dissenyar la proposta arquitectònica d'aquest projecte el qual el definia com "l'opció triada va ser construir l'edifici en un terreny vacant, situat a llevant dels edificis ja existents, és un terreny en pendent que queda a nivell inferior de la resta però que es podia connectar amb la resta d'edificis, sense desplaçar cap línia elèctrica, i permetia potenciar l'accés al complex des de la carretera Vallldoriolf". "Volíem fer un edifici que de fet n'eren dos, un taller amb les condicions d'una nau industrial on es pugui treballar de manera còmoda amb bona il·luminació i en les millors condicions de treball un segon edifici destinat a serveis i seu social de l'FVO capaç d'acollir les necessitats del moment i les que es puguin presentar a mig termini".

a destacar

Celebrem la festa de famílies de la nova llar-residència "Jaume Anfruns i Janer"

El passat dissabte 20 de novembre, la Fundació Privada Vallès Oriental (FVO) va celebrar la festa de famílies de la nova llar-residència "Jaume Anfruns i Janer" per agrair la generositat de la família Anfruns, i mot especialment al Sr. Jaume Anfruns i Janer, en fer la donació del terreny que ha permès donar una nova llar a 22 persones amb discapacitat intel·lectual.

La família Anfruns va protagonitzar un emotiu acte, acompanyats pel Patronat, membres del Consell Consultiu i les persones que conviuen a la llar-residència "Jaume Anfruns i Janer", les seves famílies i els professionals de la Fundació.



L'acte va començar amb la benvinguda a càrrec del Director General, Juan M. Monsalve



La Sra. Encarnació Font, vídua del Sr. Jaume Anfruns i Janer, va ser l'encarregada de descobrir la placa commemorativa de la inauguració en família de la llar



La família Anfruns en un moment de l'homenatge



El President de l'FVO, Esteve Marqués, va fer un discurs que recordava l'empenta personal del Sr. Anfruns amb els projectes de la Fundació



Al President de l'FVO, Esteve Marqués, li va ser impossible finalitzar el seu discurs d'agraïment a causa de l'emoció



Els assistents a la festa de famílies escoltant l'emotiu discurs del President Marqués



Jaume Anfruns i Font, fill del Sr. Anfruns, i la Sra. Encarnació Font, dirigint unes paraules als amics congregats en aquesta festa



La Sra. Encarnació Font rep una placa d'agraïment de mans del President Marqués



L'Assumpció Moraño, resident de la llar, va entregar un ram de flors a la Sra. Encarnació Font



Representants del Patronat acompanyant a la Sra. Encarnació Font i a Jaume Anfruns i Font



Per finalitzar, vàrem compartir un animat pica pica. Va ser una gran, i emotiva, festa de famílies de la llar-residència "Jaume Anfruns i Janer"

anfruns
GRUP

Torras i Bages 6-8 - 08401 Granollers - Telf. 93.870.04.75

a destacar

L'FVO celebra amb èxit la primera edició de "El Dia de la Fundació"

LA FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL (FVO) VA CELEBRAR EL PASSAT DIMARTS 2 DE NOVEMBRE EL NOU FORMAT D'ACTE INSTITUCIONAL DE "EL DIA DE LA FUNDACIÓ" REALITZAT AMB LA COL-LABORACIÓ DE L'OBRA SOCIAL D'UNNIM-CAIXA MANLLEU. L'ACTE VA APLEGAR A MÉS DE 150 PERSONES, ENTRE MEMBRES DEL PATRONAT I CONSELL CONSULTIU, PROFESSIONALS, FAMÍLIES, REPRESENTANTS DE L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA –TANT LOCAL COM NACIONAL- I AMICS I AMIGUES DE LA FUNDACIÓ, A LA SALA AUDITORI DEL CENTRE CULTURAL DE LA ROCA DEL VALLÈS.



Un grup de persones de la Residència i Centre de dia "Valldoriot" i del Servei d'Habitatge ens van acompanyar a l'acte

L'acte es va iniciar amb unes breus paraules del Director General de l'FVO, Juan M. Monsalve, que va fer un breu repàs als projectes portats a terme per l'FVO com la certificació en la norma SGE 21, la construcció i posada en funcionament de la nova llar-residència "Jaume Anfruns i Janer", les renovacions de la certificacions de qualitat ISO 9.001, la ISO 14.001 sobre el Sistema de Gestió Ambiental i l'estàndard OHSAS 18.001 sobre el Sistema de Gestió de la Seguretat i

Salut en el treball, totes tres certificades per l'empresa de reconegut prestigi internacional AENOR i el que el Pla Estratègic de la Fundació per als anys 2007-2011 defineix com un dels seus objectius més importants el créixer en l'àmbit de l'acolliment residencial: negociacions amb l'Ajuntament de La Roca del Vallès i l'Ajuntament de Caldes de Montbui. A continuació l'Alcalde de La Roca del Vallès, Rafael Ros, va donar la benvinguda als assistents i va deixar palès el compromís del municipi en el projecte social de la Fundació.



Moments de l'inici de l'acte

A continuació, el President de l'FVO, Esteve Marqués, va fer un emotiu discurs on va presentar les persones que han honorat a la Fundació acceptant formar part del Consell Consultiu com són Pepita Maymó, empresària; Manel Pérez, assessor empresarial; Santi Puig, empresari; Camil Raich, advocat; Ferran Ramon-Cortés, comunicador i escriptor; Francesc Sala, arquitecte i Josep Serratussell, consultor financer. Per motius personals però amb la il·lusió de mantenir la seva vinculació amb l'FVO, els membres del Patronat Montserrat

Camp, Pere Canal, Francesc Llobet, Maria Pérez i Teresa Serra també formaran part del Consell Consultiu. Esteve Marqués també va donar pas a l'estrena del vídeo de la nova llar-residència "Jaume Anfruns i Janer".

CONFERÈNCIA SOBRE L'ÈTICA

Tot seguit, es va iniciar el XII Cicle de Conferències a càrrec de la Doctora en Filosofia Begoña Román Maestre - professora titular de la Facultat de Filosofia de la Universitat de Barcelona i presidenta de la Comissió d'Ètica dels Serveis Socials - que va tractar el tema de l'ètica als serveis socials. La Dra. Roman va realitzar una gran reflexió sobre el concepte de justícia social i com aquest ha de prevaler en l'atenció a les necessitats individuals de les persones amb discapacitat intel·lectual, deixant-nos interessants preguntes a resoldre per intentar millorar dia a dia els serveis que dona l'FVO.



La Dra. Román va ser presentada pel Director General, Juan M. Monsalve, i ens va parlar sobre l'ètica aplicada als serveis socials

EL MOMENT MÉS EMOTIU

Tradicionalment, el Patronat de l'FVO fa entrega de la insígnia d'or de l'FVO, un reconeixement important a una persona que té una especial sensibilitat cap a la millora de la qualitat de vida de les persones amb



UnnimObraSocial



Ramon Espelt recollint la insígnia d'or de mans del President Esteve Marqués

discapacitat intel·lectual i que sempre és amatent a donar suport al projecte social de la Fundació, en el marc de la celebració d'un acte institucional.

Enguany, el President de l'entitat, Esteve Marqués, va fer l'entrega de la insígnia d'or a Assumpció Gassó, vídua de Josep Espelt, en reconeixement a la seva dedicació com a mare i com a persona i família estretament vinculada a l'FVO. Va recollir la insígnia el seu fill Ramon Espelt.

Com a cloenda final, un amè pica pica va permetre intercanviar opinions i conversar als assistents, tot esperant retrobar-nos a la propera edició de "El Dia de la Fundació".

CONVERSEM AMB ASSUMPCIÓ GASSÓ, VIUDA DE JOSEP ESPELT

En Ramon Espelt va rebre la insígnia d'Or de l'FVO -en reconeixement al suport des dels inicis de la fundació i com a constant conseller en el projecte social de l'entitat- en nom de la seva mare Assumpció Gassó, vídua d'Espelt. Conversem amb la Sra. Assumpció Gassó per conèixer de primera mà l'estreta col·laboració

de la família Espelt Gassó amb la Fundació:

El seu marit va col·laborar amb la Fundació als seus inicis, què recorda d'aquests primers temps?

En l'inici van venir a casa uns quants pares, entre ells el senyor Pons, que tenien fills amb discapacitat. Tots ells tenien problemes perquè les escoles ordinàries no admetien als seus fills. Anteriorment, aquests pares havien anat a l'ajuntament per demanar ajuda i aquests els van dir que els donaria un ajut sempre i quan formessin una junta.

El Senyor Pons va ser el primer president d'aquesta junta i li van demanar al meu marit, Josep Espelt i jo que ens cuidéssim de demanar les ajudes necessàries, i que ens féssim càrrec de l'àrea econòmica de la nova escola. Es compta amb la cessió per part del Sr. Anfruns d'uns locals de seva propietat. Així que entre les aportacions dels pares, el donatius que es podien aconseguir de particular, empreses i ajudes per part de l'ajuntament el meu marit jo dúiem els comptes del que va ser la primera escola.

El President del Patronat va recordar, en el seu discurs, el seu marit com un home de consell, quin tipus de consell donaria el seu marit avui en dia a la Fundació?

Estaria content de veure com aquella petita llavor que va ser la primera escola s'ha transformat en un arbre que dona aixopluc a tot el col·lectiu de persones englobant diverses facetes: tallers, residència, centres de dia... El consell que segurament donaria és seguir la línia de treball que s'ha seguit fins ara donant aixopluc a les diferents necessitats que tenen aquestes persones en les diverses etapes de la vida.

Què ha sentit la família en rebre aquest reconeixement?

He sentit una gran satisfacció en rebre d'insígnia d'or i agraeixo molt l'atenció en nom del meu marit. Doncs en aquell moment vàrem fer el que creiem que era necessari i just.

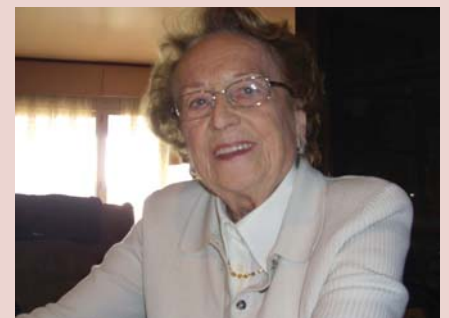
Algun desig/proposta per a la Fundació de cara al nou any?

Que els nous projectes: instal·lacions esportives, cessió de terrenys per part de l'ajuntament de la Roca per dur a terme la nova residència i es puguin dur a terme durant el proper any.

Finalment...

Voldria agrair l'ajuda que hem rebut per part de la Fundació en nom meu i de tots els pares i mares per tal de resoldre tot els problemes que se'ns han anat presentant. També vull donar les gràcies a tots els professionals que treballen i han treballat amb aquestes persones per la seva dedicació i professionalitat i els vull encoratjar a tirar endavant aquesta gran obra.

Gràcies a l'actual junta amb al Sr. Marqués endavant, que junt amb la feina feta per l'actual Director General Sr. Monsalve que durant tots aquests anys a sabut dur a terme amb perseverança i gran dedicació.



Assumpció Gassó, insígnia d'or de l'FVO



ABOLAFIO
CONSTRUCCIONS

a destacar Presentem els membres del Consell Consultiu del Patronat de l'FVO

EN EL MARC DE LA CELEBRACIÓ DE "EL DIA DE LA FUNDACIÓ", CELEBRADA EL PASSAT 2 DE NOVEMBRE, EL PATRONAT DE L'FVO VA FER PÚBLIC LES PERSONES QUE ENS HAN HONRAT ACCEPTANT SER MEMBRES DEL CONSELL CONSULTIU.

Sra. Pepita Maymó

Empresària



Com van ser els seus inicis en el món dels serveis socials? I en el sector de les fundacions?

L'inici en el món dels serveis socials va ser molt proper, dins l'empresa de la qual n'estic al front, l'any 1982 un treballador va caure malalt i va ser ingressat a l'Hospital Benito

El Consell Consultiu és un nou organisme consultiu i assessor, a qui se li exposarà les línies d'actuació de la Fundació i les noves línies filosòfiques i polítiques que pretengui impulsar o posar en marxa l'entitat, a fi de conèixer els seus criteris i consells i d'aquesta

manera facilitar i enriquir la tasca del Patronat de l'FVO.

Tot seguit, us els presentem a través d'un breu qüestionari que han respost per les pàgines del Batec.

Menni de Sant Boi, va ser diagnosticat d'esquizofrènia paranoide. Les visites en el seu ingrés al centre, el seguir treballant amb nosaltres ja amb la baixa de "llarga malaltia" en col·laboració amb els seus assistents socials, amb ingressos continuats, agressivitat, ens va sensibilitzar a tots els membres de l'empresa. En el sector de les Fundacions per persones properes igual que en el del voluntariat, malgrat la falta de temps, ja que la meua dedicació és íntegra a la meua empresa (empresa familiar).

el més important és el fer que les persones amb una discapacitat les facin sentir integrades i valorades tant amb activitats com en treballs en una societat molt difícil per ells.

Què significa per a vostè ser membre del Consell Consultiu del Patronat de l'FVO?

A més de responsabilitat, per mi ha estat gratificant la confiança posada en la meua persona, també formar part d'un Consell amb professionals i amics amb els quals, de ben segur, serà totalment profitós.

Del què coneix de l'FVO, què destacaria de les finalitats i projecte social de la Fundació?

Vaig conèixer l'FVO per persones properes, quasi en el seu inici, en un Granollers més petit amb essència de poble, on la gent anava més tranquil·la i teníem més temps per relacionar-nos. Sobre les finalitats de l'FVO,

Què espera aportar vostè com a conseller del Patronat?

Com a membre del Consell la nostra col·laboració és donar suport al Patronat en experiència, coneixements, contactes en tot el que pot sorgir en diferents línies d'actuació, decisions, organització etc.

Ferran Ramon-Cortés

Comunicador i escriptor



Com van ser els seus inicis en el món dels serveis socials? I en el sector de les fundacions?

A casa meua, sempre he viscut de molt a prop el món dels serveis socials. L'exemple de la meua àvia materna, a qui tota la vida la vaig veure immersa en activitats de caire social, i posteriorment el de la meua mare, han estat determinants per despertar el meu interès per les entitats que es dediquen a ajudar els altres. Pel que fa a les Fundacions, la meua aproximació va començar per un encàrrec

professional, que em va permetre endinsar-me en el coneixement d'aquest món, i em va portar a col·laborar-hi activament.

Del què coneix de l'FVO, què destacaria de les finalitats i projecte social de la Fundació?

En destacaria el "carinyo", la dedicació i la professionalitat amb què aborden l'ajuda a les persones amb discapacitat intel·lectual i a les seves famílies. És una tasca imprescindible i molt complexa de dur a terme, i la Fundació la realitza amb un respecte admirable. També destacaria la capacitat d'iniciativa i l'empenta per tirar endavant nous projectes, malgrat les dificultats de tot tipus amb que sovint s'ha hagut d'enfrontar. Això demostra un nivell de compromís difícil de trobar en altres organitzacions.

Què significa per a vostè ser membre del Consell Consultiu del Patronat de l'FVO?

Ser membre del Consell Consultiu és en primer lloc un honor, també una oportunitat i finalment

una responsabilitat. Un honor pel fet que una Fundació amb la història i la trajectòria de l'FVO pensi en mi com a una persona que els pugui aportar valor. Una oportunitat perquè estic segur que gaudiré d'un gran aprenentatge. I una reponsabilitat perquè la meua intenció és, en la mesura de les meves possibilitats i coneixements, ser útil a la Fundació.

Què espera aportar vostè com a conseller del Patronat?

Espero aportar una visió externa que pugui ajudar a valorar la trajectòria i els projectes de la Fundació, i molt especialment espero aportar la meua experiència en l'àmbit de la comunicació, que ha estat la meua especialització durant els darrers 20 anys. La meua serà sempre una opinió sincera, expressada des de la voluntat d'ajudar, i humil, conscient de l'enorme bagatge professional de totes les treballadores i treballadors de la Fundació. Espero finalment aportar il·lusió.

Josep Serratussel

Consultor financer



Com van ser els seus inicis en el món dels serveis socials? I en el sector de les fundacions?

Vaig tenir el primer contacte en aquest àmbit l'any 1975 quan vaig ser nomenat Director Econòmic - Financer de la Fundació Privada Hospital - Asil de Granollers.

Del què coneix de l'FVO, què destacaria de les finalitats i projecte social de la Fundació?

La conec des dels seus inicis, i va ser a través de la meua amistat amb el Sr. Xavier Quincoces. Penso que la Fundació ha anat

evolucionant fins a convertir-se en un projecte social de gran envergadura.

Què significa per a vostè ser membre del Consell Consultiu del Patronat de l'FVO?

És per mi un honor formar part del Consell i dedicar part del meu temps a tasques altruistes.

Què espera aportar vostè com a conseller del Patronat?

Espero aportar la meua experiència en l'àmbit dels serveis socials i de les Fundacions.

Santi Puig

Empresari



Com van ser els seus inicis en el món dels serveis socials? I en el sector de les fundacions?

Em vaig iniciar en aquest món de jove, col·laborant durant varis anys en la campanya "Per Nadal cap nen sense joguines". Un grup d'amics ens vàrem organitzar per tal de visitar empreses fabricants de joguines i de jocs

educatius, explicar el projecte, convèncer-los i obtenir joguines per repartir-les. En altres casos recollíem joguines usades, les reparàvem, i finalment les distribuïem casa a casa als domicilis de les famílies que ho necessitaven. Ja des de la vessant empresarial, hem estat col·laborant amb institucions i associacions. He participat també en fundacions amb finalitats educatives i esportives.

Del què coneix de l'FVO, què destacaria de les finalitats i projecte social de la Fundació?

Per damunt de tot, destacaria la tasca incansable i efectiva que des de fa molts anys han vingut fent els responsables de l'FVO i el seu equip humà a favor del col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual. I els avenços aconseguits tant dintre de la pròpia FVO, com donant difusió al projecte social de la Fundació davant de les institucions i de la pròpia societat civil.

Què significa per a vostè ser membre del Consell Consultiu del Patronat de l'FVO?

És un honor que hagin confiat en la meua persona per ésser un dels membres d'aquest Consell, i a la vegada és una l'ESponsabilitat i un compromís personal vers la Institució i el que representa, que espero sabré correspondre amb idees, treball i col·laboració amb la resta de reconeguts professionals i companys del Consell.

Què espera aportar vostè com a conseller del Patronat?

Resposta, opinió i idees a les qüestions que se'ns plantegin des del Patronat, per contribuir amb la col·laboració de tots els que formem part d'aquesta gran família de l'FVO a aconseguir els nous reptes que es deriven del Pla Estratègic, i sempre amb l'objectiu de millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual de la comarca.

Manel Pérez

Assessor empresarial



Com van ser els seus inicis en el món dels serveis socials? I en el sector de les fundacions?

Els nostres inicis dins el món dels serveis socials comencen amb la vinculació professional d'ençà que es va constituir la Fundació Privada fins al dia d'avui, col·laborant amb les diverses Juntes que han dirigit la Institució durant tots aquests anys.

Del què coneix de l'FVO, què destacaria de les finalitats i projecte social de la Fundació?

He estat seguint atentament l'evolució constant de la Fundació; el Centre de dia, els nous tallers, els locals residencials de Granollers i també la recent Residència Jaume Anfruns.

Què significa per a vostè ser membre del Consell Consultiu del Patronat de l'FVO?

Em sento personalment molt satisfet per aquest nomenament. Sempre he tingut una especial sensibilitat i a la vegada inquietud amb aquest col·lectiu de persones, sobre les seves necessitats, les seves expectatives socials... i en general amb les mesures destinades a millorar la seva qualitat de vida.

Què espera aportar vostè com a conseller del Patronat?

Intentaré aportar la meua experiència i coneixements en tot allò que la Institució em pugui sol·licitar.

Francesc Sala

Arquitecte



Com van ser els seus inicis en el món dels serveis socials? I en el sector de les fundacions?

Jo treballava amb el Sr. Jaume Anfruns, a la seva activitat privada de promotor immobiliari. Va ser a través del Sr. Anfruns que vaig

començar a col·laborar amb la Fundació, primer en petits treballs d'assessorament o de manteniment, més tard a l'adaptació de la casa del passeig de la Muntanya. Posteriorment, a la majoria de construccions que ha anat fent l'FVO, com el centre especial de treball, l'edifici d'oficines i seu social, la casa del carrer Camprodon, la modificació dels tallers ocupacionals i darrerament, la llar-residència "Jaume Anfruns i Janer" a Santa Eulàlia de Ronçana.

Del que coneix de l'FVO, que destacaria de les finalitats i projecte social de la fundació?

En destacaria el lema "al servei de la persona amb discapacitat intel·lectual" perquè, pel que he pogut observar, és un lema que es porta a la pràctica. Vull dir que no es perd mai el nord, que no és altre que el posar a la pràctica aquest lema en totes les decisions que es prenen i en totes les actuacions que es fan.

Què significa per vostè ser membre del Consell Consultiu del Patronat de l'FVO?

Un honor que no tinc clar de ser-ne mereixedor, i un estímul per a continuar aportant a l'entitat els pocs o molts coneixements que he anat acumulant en els anys que porto treballant en el món immobiliari i de la construcció i d'urbanisme.

Què espera aportar vostè com a conseller del Patronat de l'FVO?

Més que esperar, afirmo que aportaré disponibilitat. Vull dir que procuraré ser-hi cada vegada que se'm necessiti, i espero que pugui aportar experiència i algun coneixement per a enfocar les qüestions relacionades amb el patrimoni immobiliari de l'entitat, tant pel que fa a la seva gestió i manteniment com a la seva ampliació quan les circumstàncies ho facin possible.

Camil Raich

Advocat



Com van ser els seus inicis en el món dels serveis socials? I en el sector de les fundacions?

Per la meua feina sempre he estat en contacte amb fundacions, fonamentalment del sector educatiu, si bé sempre des del punt de vista professional com advocat, i mai en la involucració que la feina que ara iniciem ens demana.

Del què coneix de l'FVO, que destacaria de les finalitats i projecte social de la Fundació?

Segur que el meu desconeixement de la Fundació fa que el meu criteri sigui poc fonamentat, però del que he anat observant en destacaria el gran coneixement i professionalitat de les persones que hi treballen, aspectes segurament forjats amb

la dedicació, experiència i il·lusió amb el que fan la feina.

En quan a la finalitat i el projecte social crec que és atractiu i il·lusionant, no tan sols per la necessitat d'ajut de les persones a les que va dirigida el projecte si no perquè crec que amb l'activitat de la Fundació esteu participant de forma molt activa a canviar la vida d'aquestes persones i a incorporar-les a la normalitat, qüestió que sens dubte beneficiarà a la societat en el seu conjunt.

Què significa per vostè ser membre del Consell Consultiu del Patronat de l'FVO?

Intentar conèixer millor la feina i projecte de l'FVO i ajudar en el que pugui a la seva execució futura.

en primera persona



La Mònica Canal ens explica quines activitats fa al Centre Ocupacional

Mònica, al març farà un any que estàs al SOI al grup de l'Abraham, com ho valores?

Ara em sento molt més bé, al principi em va costar molt passar del CET al SOI però els meus pares i el meu xicot, em van ajudar molt en aquell moment. Ara, quan ja han passat uns mesos, ho veig tot de manera molt positiva i tinc ganes de fer coses, la veritat és que m'agrada estar al Centre Ocupacional i amb els companys hi estic molt a gust. Estic amb un grup que em donen molt de suport, quan tinc un moment difícil, es preocupen per mi i em sento molt acompanyada.

Amb l'Abraham sempre estic molt ocupada, les activitats que fem amb el grup estan molt bé, anem amb la furgoneta a fer l'activitat de coneixement de l'entorn, hem anat a Granollers, la Roca i Vilanova, fem fotos de diferents espais i edificis i un cop al centre ho treballem cadascun en el nostre dossier.

Juntament amb l'Anna i l'Abraham també fem diferents tallers on treballem: educació per la salut

Mònica Canal Batlles

La Mònica Canal té 37 anys, viu a Les Franqueses del Vallès amb els seus pares, va entrar a treballar al Centre Especial de Treball de l'FVO l'any 2001 i actualment és atesa com a usuària al Servei d'Orientació i Inserció del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces".

i habilitats socials.

A part dels tallers gaudeixo molt amb l'activitat d'esport (gimnàs, futbol i passeig) i en l'espai on fem activitats amb l'ordinador.

Podries explicar les activitats que més t'agrada realitzar?

L'activitat de bijuteria que faig els divendres matí amb la Mònica m'agrada molt, fem collarets, braçalets i reciclant càpsules de cafè fem arracades, és molt entretingut i em distrec molt, fem coses molt maques.

Els dijous faig amb la Montse i la Meritxell el taller de cuina i n'estic aprenent moltes coses, de moment hem fet pastissos i "rosquillas", la veritat és que el tema de la cuina m'agrada aprendre ja que no faig gaire coses, sé fer truites a la francesa i l'altre dia vaig fer uns macarrons i per mi van quedar "passables", estic molt interessada en aquesta activitat per poder anar aprenent a fer algun plat a casa.

Amb el meu monitor Abraham, estem fent una activitat que m'interessa molt, és la representació de diferents situacions on hi surten diferents personatges i entre els companys del grup anem fent els papers, després parlem de com ha funcionat entre tots els components del grup. Ara estic molt interessada en aprendre més coses d'informàtica ja que el que ser fer és connectar-me amb el MSN.

Quan arribes del Centre Ocupacional què fas?

A vegades estic amb alguna de les meves germanes, una d'elles treballa a Vic i l'altra té un fill de 2 anys.

Arribo a casa i fem alguna encàrrec amb la mare, alguna tarda vaig a veure a la meva àvia que també viu a Les Franqueses, hi passo alguna estona amb ella.

També m'agrada estar arreglant les meves coses a la meua habitació, m'ho passo molt bé connectant-me al MSN, parlant amb amics, a estones m'agrada mirar alguns programes de la televisió.

Com passes els caps de setmana?

M'encanta anar els dissabtes a Barcelona, vaig a centres comercials, Diagonal Mar, Glòries, al Maremagnum... passo molts bons dies anant a comprar i a passejar.

He estat fa poc a Calella i l'altre a Sta. Susanna, m'ho vaig passar molt bé i em va fer molta il·lusió. També m'agrada anar al cinema tot i que fa molt de temps que no hi he anat.

Mònica de cara al 2011 quin serien els teus desitjos?

M'agradaria molt independitzar-me, tot i que crec que de moment és molt difícil que pugui passar. També estic molt contenta de com em trobo pel que desitjo poder seguir estant tant bé com fins ara.

l'artista de l'FVO

Vanesa Escudero Muñoz

La nostra artista és la Vanesa Escudero Muñoz, autora de la portada del present número de la nostra revista. Té 25 anys i viu a Lliçà d'Amunt amb la seva família. És una gran aficionada del dibuix i la pintura i treballa a la secció de manipulats industrials de l'FVO des de l'any 2003.



Amb la seva postal, la Vanesa ens felicita les festes de Nadal

Hola Vanesa, com es compagina la vocació artística amb la teua vida laboral? Com vas arribar a treballar aquí?

Jo vaig fer la formació de jardineria a l'escola de Baranova durant 4 anys, però malauradament per una qüestió d'al·lèrgia no em vaig poder dedicar a la professió de la jardineria. Llavors em van ajudar a buscar feina i és quan vaig arribar aquí, vaig passar totes les proves i em van fer un contracte

de 3 mesos en formació i després em van fer fixa al 2003.

Des de quan tens l'afició a la pintura?

Des de petita m'ha agradat la pintura i després vaig fer curssets, però al 2004 ho vaig haver de deixar perquè m'estava treient el carnet de cotxe i no podia amb les dues despeses. Vaig continuar pintant a casa, a les vacances i quan tenia temps... em dedicava a pintar un quadre al mes perquè havia d'estalviar per comprar-me un cotxe... Pinto quan estic inspirada perquè sense inspiració no es pot.

Ara la pintura no és una prioritat, és un passatemps i quan m'inspiro pinto...

Què t'aporta la pintura... Penses que la pintura

t'ha ajudat? La recomanes?

Si, m'ha ajudat a tenir la ment ocupada i fer les coses més positivament, és tenir creativitat per fer les coses... t'ajuda a no pensar amb els problemes i mirar-ho tot més positivament.

Et fa il·lusió sortir a la revista?

Si, de fet la lleigeixo... de la del mes passat em va interessar l'article sobre la reforma laboral, perquè com a treballadora m'interessa... Mai havia fet abans una postal de Nadal però quan m'ho van preguntar em va fer il·lusió. Bé Vanesa, sabem que ets una dona molt ocupada, així que et donem les gràcies per la teua col·laboració tan generosa i creativa. Desitgem que segueixis amb aquesta il·lusió per les coses que se't presenten.

la firma convidada

Qué es ... DIVERSIDAD GENERACIONAL

La Diversidad Generacional es, en lo sustantivo, la confluencia en un mismo ámbito de personas con diferentes edades y competencias, y, en lo adjetivo, la confluencia al mismo tiempo de diferentes fases de evolución tecnológica.

El término diversidad, como aceptación y respeto de las individualidades, implica que personas diferentes en años, sexos, etnias y procedencias, con distintas actitudes, conductas, expectativas, hábitos y motivaciones, portadoras de valores, ideas, aptitudes, vías y modos de hacer, maneras y formas de comunicarse, etc., deben gestionarse para aportar avances e innovaciones respecto a una fase anterior y conseguir lo mejor de ellas y para ellas. De todas éstas, algunas son evidentes, como la edad, sexo, etnia y procedencia y otras menos visibles pero que contribuyen a la flotabilidad de un iceberg imaginario (ver figura).

El calificativo generacional indica que conjuntos de personas caracterizados por haber nacido en fechas próximas, recibido educación e influjos culturales y sociales semejantes, y presentar conocimientos tecnológicos similares, son comparables e identificables con otros diferentes o complementarios, con los que coexisten.

Aún cuando habitualmente se habla de generaciones, a la hora de abordar la gestión

de la diversidad debemos de tener en cuenta que éstas están constituidas por colectivos o conjuntos poblacionales, que si bien comparten varias características comunes, pueden ser muy diferentes en lo que respecta a otras. En este sentido, junto a la mal llamada "generación ni-ni", tenemos otro colectivo de jóvenes que podríamos denominar, por su elevada preparación y actitud positiva, "excelentes". Otro aspecto relevante a considerar es que las generaciones están determinadas y condicionadas por factores socio-temporales. Por ello no son totalmente comparables las generaciones entre países como pueden ser Estados Unidos, Francia o España ni por tanto pueden gestionarse de la misma manera.

La edad es un transcurso temporal, un devenir histórico, durante el cual se ha sedimentado información y conocimiento, pero también valores, actitudes y comportamientos. El buen "saber hacer" y el "conocimiento tácito" (información gris personal y social) que son claves para la competitividad de las organizaciones, verdaderos factores conformadores del talento, solamente se adquieren con el peso y el filtro de la edad y con la convivencia, al igual que ocurre con la memoria histórica de la organización, con su "edad social". Como en ecología, en las organizaciones se hace necesario mantener los estratos generacionales, contar con "nidos" de

regeneración que aseguren la generación e intercambio de conocimiento explícito y tácito, la información y talento necesarios para que aquellas sean competitivas. Nidos de regeneración basados en respeto, confianza, responsabilidad y consideración.

No reconocer ni gestionar la diversidad generacional puede ser letal para la supervivencia y competitividad de las organizaciones. Debe incluirse en el pensamiento, valores, conductas y cultura de las organizaciones, así como en la gestión de los procesos y en la gestión de las personas, como compromiso corporativo que nace de su estrategia.

Las organizaciones que quieran ser sostenibles precisan contar con un capital humano diverso. Esta diversidad tiene un impacto directo en la creatividad, innovación, eficiencia y sostenibilidad, en un mundo global y en transformación. Sólo la diversidad del capital humano permitirá obtener el talento imprescindible para mantener como horizonte de referencia, y meta a alcanzar, la Excelencia.

Palmira López-Fresno

Delegada en Cataluña del Club Excelencia en Gestión



tu limpieza profesional

article

Dept. Recursos Humans

La gestió de la felicitat

L'ésser humà s'ha centrat a cercar la felicitat com un objectiu o finalitat existencial, com un estat del benestar ideal i permanent on poder arribar. No obstant, sembla ser que la felicitat no és més que la suma de petits moments, de detalls viscuts en el dia a dia i possiblement la seva característica principal sigui la seva capacitat d'aparèixer i desaparèixer de manera constant durant la nostra existència.

Però que hi ha darrere de la felicitat?

Deia Woody Allen que "els diners no donen la felicitat però que produeixen una sensació tan semblant que tan sols un especialista podria reconèixer la diferència". Podem considerar que la felicitat depèn menys de les coses que tenim que de l'actitud davant d'elles i que aconseguir allò que desitgem és tan important com valorar-ho.

El nostre estat d'ànim també depèn dels gens que heretem i que ens fan estar més o menys sensibles a generar estats positius o negatius en funció de la nostra relació amb el què ens envolta. Durant les primeres etapes de la nostra vida, les relacions amb el nostre entorn són fonamentals i han d'estar dirigides a cobrir les nostres necessitats bàsiques, fet que fonamentarà les bases de la nostra autonomia, confiança i identitat.

La felicitat té molt a veure amb la manera com cadascú se sent, com gestiona el seu cor i la seva ment. La felicitat té molt a veure amb la gestió correcta de les pròpies emocions. Per ser feliç cal adoptar un paper actiu, cal treballar per aconseguir-ho.

Aquesta tasca la podríem fonamentar en quatre pilars bàsics:

1. Actitud positiva: comporta veure els aspectes positius de les coses sense obviar els negatius.

2. Adaptació a canvis i superació de reptes: capacitat de resposta inherent de l'ésser humà que genera respostes adaptatives davant de situacions de crisi o risc.

3. Autoestima elevada: té a veure amb valorar-se positivament i estar satisfet amb les pròpies capacitats i accions. Tenir confiança en un mateix, conèixer quins són els punts forts i saber identificar les debilitats cara a poder-les millorar.

4. Sentiment de control: relacionat amb la sensació que tenim sobre si els fets que regeixen la nostra vida són conseqüències de la nostra conducta (responsabilitat) o bé que depenem de les accions dels altres sense poder fer res (victimisme).

Amb més o menys encert, al llarg de la nostra existència tendim a elaborar el que podríem denominar "pla estratègic personal" integrat per "elements" físico-corporals, emocionals, familiars, socials-relacionals, professionals i econòmics.

L'equilibri ideal dels elements ens ha de conduir a poder estar bé amb nosaltres mateixos. Aquests elements però, són permeables a les nostres motivacions, aspiracions, fortaleces, debilitats, emocions, etc. i estan permanentment exposats a impactes per experiències positives o d'altres que no ho són tant i que ens obliguen cada cert temps a qüestionar-nos si estem ben situats o bé si ens cal fer algun plantejament de canvi per equilibrar el nostre pla.

Centrant-nos en l'element professional i considerant que aproximadament ens passem més de 45 anys de les nostres vides actius laboralment parlant, hem de ser exigents amb allò que fem. Exigents per tal de poder participar activament amb compromís i il·lusió en un projecte institucional amb què sentir-nos

identificats i exigents amb nosaltres mateixos per poder tenir èxit en allò que ens proposem i amb la satisfacció que el què hem aconseguit és el resultat de la inversió del nostre temps i esforç personal.

Cada organització ha de promoure les polítiques o procediments adequats cara a facilitar un entorn de compromís i confiança que doni resposta als objectius estratègics i que alhora tingui en consideració les persones que hi treballen.

Conscients de la importància que suposa disposar de mecanismes per generar compromís i confiança, des de l'FVO s'han anat desenvolupant i adaptant a les noves necessitats i realitats, un conjunt de polítiques en la gestió de les persones que pretenen propiciar que els professionals puguin assolir un nivell d'equilibri o de benestar, d'acord a les seves expectatives vitals o necessitats personals perfectament alineats amb el projecte institucional de què formen part.

A més, el pla de formació 2011 de l'FVO i com a objectiu estratègic impulsat per la Direcció General incorporarà, entre d'altres accions formatives, un programa de formació directiva que a més de millorar els coneixements i habilitats per exercir la gestió i desenvolupament organitzatiu dels professionals amb posició de responsabilitat, pretén sensibilitzar i donar eines en la gestió directiva de les persones, atès el pes determinant que aquests professionals tenen en la creació d'entorns emocionalment sans i positius en benefici dels seus equips i en conseqüència, en benefici dels usuaris atesos a la Fundació.

Eduard Martín
Cap de Recursos Humans



www.ballestas.com

entrevista creuada

Rosa Rosell

Responsable de Gestió
Serveis Centrals



Què ha estat millor de l'any que s'acaba?

Fer realitat la nova Llar "Jaume Anfruns i Janer", que 22 usuaris puguin tenir habitatge i més independència per a ells i per les seves famílies. S'ha creat futur i per la meua opinió amb molt bon gust, aquesta llar és un edifici amb molta personalitat, accessibilitat i molt acollidora.

També ens hem certificat en el sistema de

Gestió ètica i socialment responsable (SGE21) i crec que és una eina que ens pot tornar a fer sentir els valors.

Per altra banda, s'ha incorporat l'Eva Latorre al Departament de Gestió com a tècnic comptable, i la veritat és que tinc una companya de feina i amiga a la vegada.

I el que més t'il·lusiona del que està a punt de començar?

Sempre que es tenen projectes de futur, vol dir que tenim il·lusions per fer. Jo comparteixo els que té l'FVO. De vegades, es faran realitat i d'altres no, però calen les ganes per tirar-

los endavant. Iniciar nous projectes, crear més habitatges en diferents pobles del Vallès Oriental, fer realitat la casa de colònies, la residència i centre de dia veure-la construïda al costat d'on estem treballant.

Això sí, sempre amb un creixement sostenible i viable que tingui uns bons fonaments tant econòmics com organitzatius.

Tot el que pot crear l'FVO és en benefici dels discapacitats: la causa està més que justificada, donar qualitat de vida, que l'FVO ajudi als discapacitats a realitzar coses que abans era impossible que en poguessin gaudir, crec que és una bona tasca.

Fany Muñoz

Tècnica Dept.
de Recursos Humans



Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?

Aquest que s'acaba ha estat un any d'importants projectes per a la Fundació com l'inici de l'activitat a la Nova Llar, la certificació en l'SGE21 o la renovació de les OHSAS i el departament de recursos humans també hem

hagut de treballar de valent. No tot ha estat un camí de roses, hem vist com desapareixia la brigada de Vilanova, com perillava el transport dels usuaris del centre ocupacional i com la crisi començava a afectar també l'activitat productiva del CET, però poc a poc es va reconduint la situació i amb l'esforç de tots/es estem aconseguint que l'atenció als usuaris no es vegi en cap moment afectada pels entrebancs i la cojuntura socioeconòmica que ens està tocant viure.

I el què més t'il·lusiona del que està a punt de començar?

I aquest és precisament el meu desig per a l'any vinent: poder contribuir novament amb el meu humil paper en aquesta tasca comú del servei a les persones amb discapacitat i a les seves famílies. Per aconseguir-ho caldrà evolucionar al ritme que ho fan les necessitats del moment, caldrà proposar-se nous reptes, caldrà innovar i aprendre contínuament. En definitiva, caldrà molta il·lusió... i aquí està la meua! Bon any a tot@s.

Rita Vargas

Tècnic d'Organització
Funcional Centre Ocupacional
"Xavier Quincoces"



Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?

Fent un balanç d'aquest últim any 2010, el que m'agradaria destacar és que, malgrat es puguin passar moments difícils i dolorosos en la nostra vida personal o laboral (i que en ocasions van molt lligades), tots tenim una capacitat de superació més gran de la que ens pensem... sobretot quan pots compartir el que sents amb els altres....

Crec que poder treballar en equip és una sort i per això em sento agraïda i privilegiada. Si

podem compartir el nostre dia a dia, respectant-nos les diferències i peculiaritats, és el més important per tal de poder atendre cada dia des de la globalitat al nostre col·lectiu d'usuaris/àries.

M'agradaria fer la reflexió que ens hem de deixar ajudar i comptar amb el suport dels que ens envolten i aquí l'equip de professionals i companys són fonamentals, perquè al cap i a la fi formem una part molt important de la nostra vida.

I el què més t'il·lusiona del que està a punt de començar?

Segurament sonarà a tòpic, però crec que el que ens motiva a continuar cada any és

aconseguir els petits objectius que ens marquen el dia a dia i que són igual d'importants com els grans objectius que ens marquem de cara al futur.

Poder fer front a les dificultats que se'ns presentin i afrontar l'any amb empena i força... A vegades se'ns fa difícil, però només cal estar una estona al Centre Ocupacional i aconseguir les ganes, tot veient que val la pena pels nostres usuaris/àries, aquestes persones a qui ajudem i que també ens ajuden a nosaltres.

No és pas una tasca fàcil enfrontar un nou any, amb nous reptes, però sinó fos per les emocions, pors, ganes i sentiments que un posa en el que fa, no seria el mateix... i a la fi, això és el que ens fa sentir-nos vius, oi?...



CODINA

EINES PER A JARDINERIA

Ctra. de Masnou a Granollers, Qm 14 (Palou) - 08400 GRANOLLERS (Barcelona)

Tels. 93 860 00 03 - 93 870 44 97 - Fax: 93 879 13 39

E-mail: CODINASCP@TELEFONICA.NET

Sílvia Castaño

Dept. de Treball Social

**Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?**

Per mi el millor d'aquest 2010 ha estat col·laborar, conjuntament amb les meves companyes del Departament de Treball Social, en la nova obertura i funcionament de la "Llar Jaume Anfruns i Janer". Especialment a través del treball realitzat amb les famílies i usuaris del Centre Ocupacional que han format part de la nova Llar del servei d'habitatge de l'FVO.

En les entrevistes realitzades amb les famílies i en

tot el seu procés de decisió han aparegut pors, dubtes i inquietuds, sentiments perfectament lògics i lícits en una decisió tan important. El compartir aquest procés amb les famílies, estar al seu costat orientant i acompanyant-los en la seva decisió, ha estat una experiència molt enriquidora i gratificant des del punt de vista personal i professional. A totes elles els voldria desitjar el millor i felicitar-les per la seva tasca i valentia. Felicitats!!

I el què més t'il·lusiona del que està a punt de començar?

Seguir compartint experiències amb les famílies a través del dia a dia i també col·laborar en nous

projectes engegats des de la Fundació per al nou any 2011.

Continuar aprenent de les famílies les quals ens ensenyen molt i acompanyar en les diferents etapes de la seva vida procurant donar resposta a les necessitats que presenten, fent-los costat davant de les seves dificultats, tristeses i alegries, com no! tasca que considero molt necessària i alhora tan gratificant en la nostra professió.

En definitiva m'il·lusiona seguir endavant i aprendre amb elles i amb tot l'equip amb el que treballa. Molt bon any 2011 per a totes les famílies, usuaris i professionals!!

Aurora Luna

Coordinadora de l'USAP

**Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?**

Tenint en compte que aquest 2010 és quan m'he reincorporat després d'un any d'excedència, per mi el millor, sens dubte, ha estat la retrobada amb la gent. De tota manera és una retrobada agrejolça perquè no hi som tots... i les persones som insubstituïbles. Tot i això, un sempre es meravella quan torna a retrobar el que pensava que coneixia i te n'adones que aquest retrobar és un tornar a conèixer. I passa el mateix amb els projectes, amb

els serveis... El pas del temps ens ajuda a veure canvis i matisos que cada dia passen desapercebuts, a veure evolució i progressos que un no pensava que es donarien... en resum, aquest 2010 a l'FVO, per mi, ha estat un any de moltes descobertes interessants.

I el què més t'il·lusiona del que està a punt de començar?

Hi ha dues coses que m'il·lusionen especialment i que les visc amb molta esperança. Una d'elles és el projecte d'ampliació dels serveis del CET amb la posada en marxa d'un servei de neteja. És una idea que ja voltava fa temps i que en aquest

moments s'està convertint en una realitat de la que, si tot va bé, veurem l'any vinent els primers fruits. Això representa una sortida laboral de futur per molts dels treballadors i pel mateix CET, que amplia el seu ventall de serveis. L'altra gran il·lusió és la idea d'engegar una segona llar amb suport, perquè hi persones que realment la necessiten i que volen una oportunitat per aprendre a viure amb una major autonomia. Tothom a l'FVO està fent un gran esforç per tirar endavant aquestes iniciatives i, a mida que els projectes maduren, també ho fem les persones que tenim l'oportunitat de col·laborar d'una manera o altra, enriquint-nos amb cada nova experiència.

Francesca Garcia

Adjunta a la Direcció de la Residència i Centre de Dia "Valldoríol"

**Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?**

Bé aquest any ha sigut intens, he viscut moments bons i d'altres no tant però de tots he après i m'han ajudat a madurar i a tirar endavant el sentit pel que estic aquí; contribuir i vetllar pel benestar de les persones a les que atenen.

Pel que fa al final d'aquest any 2010 el podria definir com a moment de canvi i un canvi viscut de molt

a prop. Com jo sempre dic la vida és plena de reptes i a mi se me n'ha plantejat un més, el d'assumir el càrrec d'adjunta de direcció. És un canvi més que s'està vivint a la Residència i Centre de Dia "Valldoríol" ja que sumen el de la direcció tècnica i el del departament de psicopedagogia, però tot junt porta un aire nou a l'equip de professionals del centre i estic contenta perquè respiro i visc entusiasme i motivació per part de tothom, tant de l'equip tècnic com del grup d'auxiliars educatius amb el que compta la residència, tot això permetrà anar millorant el servei dia a dia. Tinc molta feina per endavant i encara estic com aquell qui diu de

traspàs però entre tots i com a equip aniré fent.

I què és el què més t'il·lusiona del que està a punt de començar?

El què més m'il·lusiona d'aquest nou any és continuar treballant a la casa i a més amb una feina que m'agrada i em motiva, el repte és anar aprenent cada dia més i poder-me formar per a fer millor la meua feina. La il·lusió i les ganes de fer les coses bé no em falten. Espero que moltes de les noves idees que ara em ronden pel cap les pugui madurar i treballar amb els diferents serveis i departaments de l'FVO i entre tots les puguem posar en marxa. Felicitat any nou a tothom!!

Glòria Boròbia

Fisioterapeuta Residència i Centre de Dia "Valldoríol"

**Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?**

El millor de l'any que s'acaba, a nivell professional, ha estat l'entrada en funcionament de la nova sala d'estimulació sensorial de l'FVO. A la residència, que és on s'ubica, ja teníem una sala amb alguns elements, però la majoria casolans i era un somni el poder fer una renovació del mobiliari i dels elements de la sala. D'aquesta manera

proporcionem una activitat que recrea els sentits i afavoreix la relaxació, en un ambient tranquil, segur i serè. Per mi el nostre treball consisteix en donar allò que l'usuari precisa, tenint sempre en compte les seves necessitats i capacitats. A nivell personal, compto amb un company fantàstic al meu costat que m'ensenya dia a dia el sentit dels plaers de la vida, que gaudim plegats.

I què és el què més t'il·lusiona del que està a punt de començar?

El que m'il·lusiona d'aquest nou any és mantenir tot allò aconseguit durant els anys anteriors i

treballar conjuntament en nous projectes pels usuaris, com la realització de tallers mensuals de diferents activitats físiques i lúdiques, així com potenciar l'esport adaptat entre els nostres usuaris. Com ja sabeu l'equip tècnic de la Residència ha sofert canvis en els últims mesos i espero que el nou any sigui un any amb reptes, que ens faran madurar i créixer com un equip de persones i professionals amb el mateix objectiu. A nivell personal, espero que l'any 2011 sigui un any ple de moments, de situacions... que em facin sentir emocions, que em facin vibrar... en resum que em facin sentir i créixer com a persona.

Aníbal Carrasco
Educador del Centre
Ocupacional
"Xavier Quincoces"



Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?

Aquest any que s'acaba ha estat un any de reflexió, de donar gràcies per tenir feina quan hi ha tanta gent que està passant mals moments econòmics,

sobretot per tenir un treball que m'agrada i compartir una gran part de la meua vida amb unes persones que tantes coses bones m'aporten.

I el què més t' il·lusiona del que està a punt de començar?

Per l'any que estem a punt de començar tinc molta il·lusió, doncs en el terreny laboral farà 25 anys que estic treballant a la Fundació, i en els temps

que corren, crec que és motiu per estar-ne molt content.

També, i després d'un petit parèntesis, aquest nou any tornaré a dirigir la Companyia de teatre FVO, que segur que gràcies a tothom que col·labora, serà un nou èxit, i tothom en gaudirà. En l'aspecte personal, espero que per fi arribi el desitjat moment de ser pare, doncs estic pendent d'una adopció. Molt bon any a tothom.

Anna Arimon
Auxiliar Tècnic Educatiu
Residència i Centre
de Dia "Valldoríolf"



Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?

El millor que m' ha passat aquest any ha estat

trobar el meu sentit professional. Sempre he presentat com la meua segona família a la gent que estic atenen, i degut a la meua maternitat me n'he adonat que són la meua segona família.

Sempre m'ha agradat donar un cop de mà i fer-ho de tot cor, a aquells que ho necessiten!.

I què és el què més t' il·lusiona del que està a punt de començar?

Començar l'any amb més bon peu que el que deixem, ja que aquest país ho necessita...

Espero, ho desitjo, un any igual o millor doncs no tinc queixa d'aquest!.

Gleib Simao
Auxiliar Tècnic Educatiu
Residència i Centre
de Dia "Valldoríolf"



Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?

El millor que m'ha passat aquest any, ha estat el poder treballar a la residència fent una suplència d'uns mesos. He pogut conèixer

millor als usuaris i als companys de treball, podent constatar la seva professionalitat tant d'ells com de l'equip tècnic.

M'agrada molt la iniciativa que s'ha fet, que els usuaris del Centre Especial de Treball puguin participar en les tasques de neteja de la residència, és un projecte molt maco, tindran l'oportunitat d'incorporar-se a la família

de la residència Valldoríolf!.

I què és el què més t' il·lusiona del que està a punt de començar?

Pel proper any desitjo continuar formant part d'aquesta empresa on crec que puc aprendre molt. Per mi és un honor treballar amb tants professionals, que estan al teu costat per ajudar-te en tot allò que necessites.

Merche Aceituno
Cuidadora del
Servei d'Habitatge



Què ha estat el millor de l'any que s'acaba?

El millor d'aquest any, sens dubte, ha estat la incorporació del nou personal al Servei d'habitatge en relació a l'obertura de la nova llar "Jaume Anfruns i Janer". Part de la formació d'aquests nous cuidadors es va fer a la llar "Font Verda", fet que va donar l'oportunitat de conèixer a grans professionals i companys. També he tingut l'ocasió de poder treballar directament amb l'equip tècnic al fer la substitució de Raquel Anarte, coordinadora del Servei d'Habitatge, el que m'ha fet apreciar aspectes del seu treball que com a cuidadors desconecim i ens passen desapercebuts i comprovar que són professionals molt responsables

i eficients i que sempre donen suport als cuidadors en allò que necessitem. A més, durant aquest temps on havia d'assumir noves responsabilitats he estat recolzada per aquest equip format per Jordi Llorens i Izaskun Quintana, psicòleg i treballadora social del Servei.

Aquest any, en general, ha estat bastant positiu tant a nivell personal com a nivell laboral, ja que dia a dia realitzo una feina que m'agrada i de la que gaudeixo, cosa és difícil de trobar en aquests temps.

I què és el què més t' il·lusiona del que està a punt de començar?

Actualment hi ha hagut noves incorporacions als diferents equips de les llars i s'està creant diversos projectes i dinàmiques per poder seguir treballant en una línia dirigida a proporcionar una major

atenció individualitzada i tenir l'oportunitat de continuar en una línia de treball enfocada a potenciar la seva autonomia i qualitat de vida. Així, que el que més il·lusió em pot fer es veure que es van acomplint els objectius de millora que ens hem plantejant com a servei. També és important comprovar que en un nou projecte i llar com és ara "Jaume Anfruns i Janer" els cuidadors estan fent un gran treball proporcionant als usuaris que atenen estabilitat i confiança, i on els usuaris estan passant d'un inicial procés d'adaptació a sentir la llar com a pròpia i on poden veure cobertes les seves necessitats.

Més personalment, tinc el projecte de començar amb nous estudis relacionats amb l'àmbit de l'atenció sanitària i l'àmbit social, que he mantingut en espera durant un temps, així que els començaré amb molts ànims i molta il·lusió.



la fundació informa

Àrea d'Atenció Diürna

activitats

Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"

CONEIXEM EL CANVI CLIMÀTIC

El dia 22 d'octubre, dos grups de SOI vam sortir visitar a l'estació meteorològica de Granollers per a participar en l'activitat cultural "coneixem el canvi climàtic" organitzat per la Fundació Cultural de Granollers i el Museu de Granollers. L'objectiu és conèixer que és el canvi climàtic i les causes que el provoquen. Tot això va ser explicat per les formadores responsables del taller i amb suport de diferents ajudes visuals de cartells. També vam fer un recordatori dels elements i estris que formen part d'una estació meteorològica i que ja havíem pogut conèixer en un taller previ a aquest.



Molt atents a les explicacions



Els cartells ens ajudaven a entendre millor les explicacions

CELEBREM LA CASTANYADA

El dia 29 d'octubre els usuaris i monitors del Centre Ocupacional vam celebrar la festa de la castanyada, vam menjar castanyes al forn i moniatos cuits, que cada persona va portar per a compartir amb els companys. Vam animar la festa amb música per ballar tota la tarda.

Realment un any més vam gaudir-ne molt d'aquesta celebració amb tots els companys del Centre.



En plena ballaruga



Menjant castanyes i moniatos

HABILITATS SOCIALS I ALIMENTACIÓ

El taller d'habilitats socials i el taller d'alimentació són dues activitats que es duen a terme dins el Pla d'Educació per a la Salut, inclòs dins el Programa d'Activitats del servei de SOI, on el que es pretén és que els nostres usuaris/àries adquireixin nous coneixements

sobre aspectes relacionats amb la cura d'un mateix, tant a nivell físic i psíquic, com social. De manera que aquests aspectes que es treballen en aquests espais formatius/educatius puguin ésser extrapolables a altres àmbits de la quotidianitat i de la seva vida en general.



Molt atents escoltant a l'educador



"la Caixa"

la fundació informa

Àrea d'Acolliment Residencial

activitats

Residència i Centre de Dia "Valldoríolf"

LA RESIDÈNCIA I CENTRE DE DIA CELEBRA 16 ANYS!

Del 22 al 26 de novembre del 2010 s'ha celebrat el 16è Aniversari de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf". Enguany hem proposat que totes les activitats formin part d'una celebració especial: la Setmana dels Cinc Sentits.



El cartell dels 16 anys de la Residència: comença la celebració!

En concret, el dilluns vam penjar a l'entrada del centre el cartell que dona inici a la Festa d'Aniversari. I a la tarda vàrem treballar el sentit de l'oïda amb activitats on havíem d'escoltar música o bé endevinar un so.



El sentit de l'oïda

El dimarts 23 novembre, va tocar el sentit del tacte, amb activitats on cada usuari havia de tocar i/o experimentar el que es podia trobar dins d'una capsca amb diferents textures i/o materials així com notar sensacions de calent, fred, sec, moll.



Què suau!

El dimecres es van repartir bases fetes amb plastilina que van servir com a suport per posar encens amb diferents aromes com la vainilla, el nag champa i la magnòlia per a treballar el sentit de l'olfacte.



El sentit de l'olfacte

El dijous, vam treballar amb la vista amb la participació dels professionals i usuaris del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces". En

concret, els usuaris visitants ens van ajudar a participar i jugar tant en els jocs d'entrenament com en els partits de futbol.



Les animadores del partit de futbol



El partit de futbol

Finalment, el divendres 26 de novembre, al matí es va representar el conte "Blancaneu" amb la participació dels usuaris del centre. També es van repartir les polseres que van confeccionar els usuaris a tots els seus companys així com a tots els professionals de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf". I per la tarda, la tradicional foto de grup, i per treballar el sentit del gust: el pastís d'aniversari. Tothom va ajudar a bufar les espelmes!. I es va fer força gresca i molta xerinxola.



EDIFICACIONS BARÓ, S.L.

Més de 150 anys dedicats a la construcció.

Plaça Onze de Setembre, 7, local
08400 Granollers • BARCELONA
Tel. 93 870 23 94 - Fax 93 860 41 32

CASTANYADA A LA RESIDÈNCIA I CENTRE DE DIA "VALLDORIOLF"

La Residència i Centre de Dia Valldoriolf va preparar la festa de la Castanyada amb moltes activitats.



Preparant la decoració del vestíbul

Primer de tot es va decorar la casa per l'ocasió, es va fer la penjada de tardor hivern i es van afegir motius de la castanyada, va quedar realment bonica. Tot seguit es va fer

l'elecció dels castanyers 2010, votats per tots els membres de la casa. Enguany van ser en Francisco Heredia i l'Olga Briante.



Els castanyers 2010

També es va fer la I Setmana Gastronòmica en la que es van elaborar els típics panellets. Els usuaris van col·laborar en tot el procés, des d'anar a comprar els ingredients, fer la massa, fins donar la forma i coure'ls al forn, tot apunt perquè el divendres 29 d'octubre a la tarda els poguéssim menjar.



Preparant els panellets

El mateix dia 29 al matí es va fer el ball de la carbassa, un grup d'usuaris i monitors es van ficar dintre d'un forat fet a la roba cosida de molts colors per on ficaven el cap i els hi permetia fer com un cuc que en aquesta ocasió era conduït per un cap-gros de carbassa.

A la tarda es van coure les típiques castanyes que ens les vam menjar per berenar junt amb els panellets acompanyats per la música que de tant en tant ens feia ballar una miqueta.

SORTIDA AMB FAMÍLIES

El passat dimarts 5 d'octubre un grup nombrós de la Residència i Centre de Dia "Valldoriolf" ens vam desplaçar fins a Llinars i en concret fins a la Casa Xaragall per tal de passar un dia tots plegats i compartir experiències.

Tot just arribar ens estaven esperant els monitors de la casa per tal de començar l'activitat. En aquesta ocasió vam veure els animals de granja que hi tenien entre ells conillets, gallines xineses i un ruc català. Els vam poder tocar i donar-los de menjar. Un cop finalitzada la visita als animals ens vam dirigir cap a l'hort on vam poder viure l'experiència de plantar alls i cebes, els més atrevits ho van fer, la resta vam començar a anar cap al menjador perquè queien quatre gotes, va anar de ben poc que no ens mulléssim, però per sort tots ja estàvem a cobert quan va ploure fort. Tot seguit ens vam posar a dinar obrint la gana amb un pica pica. Després ens va donar temps de passejar pels voltants endinsant-nos en el bosc i respirant aire pur.



Veient els animals



Tocant el pony

MB Motors

Concessionari Oficial Mercedes-Benz

Ctra. Granollers-Masnou, km.15,5
Tel.: 93 879 61 19
Granollers

Crta. N-II, km. 643 Pol. Ind. "B". Sta. Margarida
Tel.: 93 741 80 00
Cabrera de Mar

C/ Acer 2-12 Pol. Industrial Les Guixeres
Tel.: 93 497 07 20
Badalona

www.mbmotors.mercedes-benz.es marketing.mbmotors@servosa.com



Mercedes-Benz

la fundació informa

Àrea d'Acolliment Residencial

activitats

Servei d'Habitatge

Després de l'estiu, a les llars han tornat a les activitats de cap de setmana, moltes sortides, visites i algunes celebracions.



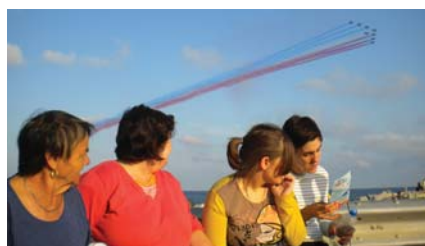
Al parc Güell



Estadi olímpic



Un berenar suculent



Festa del cel



Una estona de repòs a les festes de Montornès



Aquarium de Barcelona



Port Aventura

FESTA DE LA CASTANYADA 2010

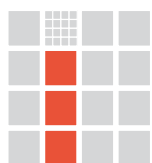
Un any més, a les llars, hem celebrat la castanyada en companyia de familiars i amics. Hem fet festa i hem menjat força, sobretot panellets que uns dies abans havíem fet entre tots i a cada llar.



Fent panellets



Tot preparat per menjar



INMOGRA
PROMOTORA IMMOBILIARIA

Girona, 19

Tel. 93 879 40 00 - 93 870 19 91

Fax: 93 870 67 48

08400 GRANOLLERS

notícies

El proper 21 de desembre, el Patronat i el Consell Consultiu celebren la seva primera reunió conjunta

Els membres del recentment constituït Consell Consultiu del Patronat i el mateix Patronat celebraran la seva primera reunió conjunta el proper 21 de desembre. L'objectiu d'aquesta reunió és, en primer lloc agrair-los que hagin acceptat formar part de la família de l'FVO, i en segon lloc començar a treballar en els objectius que han de regir el proper Pla Estratègic 2011-2014 de la Fundació.

Resolució convocatòria subvenció IRPF 2010

En el Batec número 53 es va informar que l'FVO va presentar una sol·licitud per la dotació d'un vehicle adequat per al trasllat dels usuaris amb discapacitat intel·lectual, segons preveu el programa 5.2. de l'Ordre SAS/1536/2010, de 10 de juny, impulsat pel Ministeri de Sanitat i Política Social per la que es convoca la concessió de subvencions a càrrec de l'assignació tributària de l'impost sobre la renda de les persones físiques. Tota vegada se'n ha comunicat la resolució de la mateixa, informar que la sol·licitud presentada per l'FVO no ha estat acceptada. Estem a l'espera de rebre informació sobre el motiu de la denegació.

Eleccions al Parlament de Catalunya

El tercer sector en general, i en particular l'FVO, estem a l'expectativa del resultat de les properes eleccions al Parlament de Catalunya i que el proper Govern que es formi acompleixi amb les seves propostes programàtiques. L'FVO desitja que els projectes institucionals, que donen una sortida als usuaris i famílies de la Fundació, encaixin en la nova programació de places de serveis socials del futur Govern.

Entrevista amb l'Alcalde de La Roca

La Direcció General de l'FVO, Juan M. Monsalve, es reunirà amb l'Alcalde de La Roca del Vallès, Rafael Ros. Recollint el compromís expressat per l'Alcalde en l'acte de celebració de "El Dia de la Fundació", la reunió tractarà sobre diferents projectes de la Fundació i molt en particular sobre com desencallar el projecte social de construcció de la primera fase de les instal·lacions esportives i de lleure.

Commemoració del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat

El proper 3 de desembre se celebra el Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat. La celebració d'aquest dia, instaurat per les Nacions Unides té com a objectius sensibilitzar l'opinió pública sobre els temes relacionats amb la discapacitat i promoure la presa de consciència pel que fa als beneficis que generaria la integració de les persones amb discapacitat en tots els aspectes de la vida política, social, econòmica i cultural.

Per a commemorar-lo es plantegen diverses activitats i jornades com la que organitza, el proper 1 de desembre, COCARMÍ, conjuntament amb el Departament d'Acció Social i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya, la Diputació i l'Ajuntament de Barcelona a l'Auditori de la ONCE. La celebració s'obrirà amb uns parlaments institucionals i es farà la lectura del Manifest 2010 per part de COCARMÍ. Després tindrà lloc la "III Mostra d'arts escèniques" protagonitzades per persones amb discapacitat.

L'Estat aprova els ajuts a la dependència moderada a partir de 2011

El Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat ha fixat els serveis i prestacions econòmiques que atorgaran el Govern i les comunitats autònomes a les persones amb dependència moderada a partir de gener de 2011.

L'acord pretén donar caràcter prioritari de la prestació de serveis, impulsant la promoció de l'autonomia personal.

Les persones valorades amb dependència moderada Grau I Nivell 2 començaran a incorporar-se al Sistema d'Autonomia i Atenció a la Dependència (SAAD) l'1 de gener de 2011, mentre que aquelles avaluades com a dependents moderats amb Grau I Nivell 1 entraran en el SAAD a partir de l'1 de gener de 2013.

Els dependents moderats que entraran en el sistema el dia 1 de gener comptaran amb els següents serveis: habilitació i teràpia ocupacional, atenció precoç, estimulació cognitiva, recuperació de l'autonomia funcional, habilitació psicosocial per a persones amb malaltia mental o discapacitat intel·lectual, i suports personals i atencions en llars tutelades.

L'acord estableix que només podran accedir a la prestació econòmica persones amb dependència moderada (entre les quals figuren els afectats de síndrome de Down, entre d'altres) que estiguin sent atesos pels seus familiars abans de demanar les ajudes i que no puguin accedir a un servei per la inexistència de recursos públics o privats. A més, es requereix que el cuidador visqui amb el beneficiari i no rebí ajudes per una altra situació de dependència.