



FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL

batec

Número 56

“al servei de la persona amb discapacitat intel·lectual”

L’FVO compta amb el seu nou Pla Estratègic
per al període 2011-2014



*Entrevistem al Conseller de Benestar Social
i Família, Josep Lluís Cleries*

sumari

editorial

2

el tema

L'FVO compta amb el seu nou Pla Estratègic per al període 2011-2014

3

a destacar

Noves reformes al Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"

4

en primera persona

Elena Garcia

5

l'artista de l'FVO

Jose Antonio Camargo Luna

6

a prop

Entrevistem al Conseller de Benestar Social i Família, Josep Lluís Cleries

7

la firma convidada

El repte d'ajudar a créixer

9

article

El poder dels valors

10 - 12

El Sistema de Gestió Integrat Discapacitat intel·lectual per síndrome orgànic

la fundació informa

Àrea d'Atenció Diürna

13 - 19

Àrea d'Acolliment Residencial

notícies

19 - 20

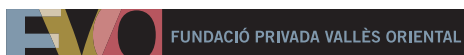
editorial

Amb el bon temps arriben les energies per a endegar nous projectes a la Fundació Privada Vallès Oriental (FVO), projectes pensats especialment per atendre les necessitats de les persones amb discapacitat intel·lectual. És per aquest motiu que el Patronat de l'FVO potenciarà els projectes socials al nou Pla Estratègic de la Fundació pel període 2011-2014.

El Patronat confia plenament en els professionals de l'entitat i amb el gran nivell de qualitat dels serveis que es presten des de l'FVO, és per això que es considera que ha arribat el moment de plantejar nous reptes i ampliar els serveis actuals de la Fundació. En concret, el Patronat ha entomat liderar aquesta il·lusió de la gran família de l'FVO i

definir, en el marc de les seves responsabilitats dins del Pla Estratègic de l'entitat, l'objectiu de potenciar els projectes socials de la Fundació: reemprendre la construcció d'una zona esportiva i de lleure, que a la vegada donarà cobertura a la creació de nous espais d'atenció i per a professionals en cas que es posi en funcionament el nou model d'atenció diürna per part del Dept. de Benestar Social i Família; la celebració de la primera Festa de Famílies, prevista pel diumenge 25 de setembre; i la construcció d'una casa de lleure que permeti a les persones ateses als serveis de l'entitat el gaudir d'unes vacances inclusives i que a la vegada responguin a les seves necessitats.

Noves energies que donen força als projectes socials de l'FVO!



FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL

fundacio@fvo.cat
www.fvo.cat

La revista Batec no es fa responsable dels articles que es publiquin.

Segons el que estableix la Llei de Protecció de dades de caràcter personal 15/99 del 13 de desembre (LOPD), li informem que les seves dades han estat incorporades en un fitxer automatitzat, titularitat de la Fundació Privada Vallès Oriental, per tal de rebre trimestralment la nostra revista.

D'acord amb la Llei, vostè té dret a conèixer, oposar-se, cancel·lar o rectificar les dades recopilades en el nostre fitxer, així com adreçar-se per escrit a la Fundació, Crta. Valladoriol s/n de Granollers, en el cas de que no vulgui rebre la revista.

batec

Director:

Juan María Monsalve

Consell de redacció:

Jordi Llorens, Mercè Font, Alicia Poveda, Ana Herrero, Eduard Martí, Marissol Matamoros, Rosa Raurich, Aurora Luna.

Coordinació:

Sònia Garcia

Maquetació i impressió:

gràfic (Granollers)

Dipòsit Legal: B-28.161-1996**Nº 56, juny 2011**

el tema **L'FVO compta amb el seu nou Pla Estratègic per al període 2011-2014**

El Patronat de l'FVO va aprovar, en la seva reunió celebrada el 31 de març, el document del nou Pla Estratègic 2011-2014 de l'FVO. Aquesta nova planificació estratègica, que s'ha treballat des d'un procés participatiu global en una primera fase des de les àrees i serveis i, a continuació, des del Comitè de Direcció, defineix una planificació compartida i coherent on queden estructurades les línies estratègiques que durant els propers quatre anys han de marcar el quefer de l'FVO.

S'entén per Planificació Estratègica el procés que permet a una organització definir la seva missió, descriure el seu entorn, identificar les principals línies estratègiques i elaborar plans d'actuació.

Des de l'FVO es dona continuïtat al treball basat en el procés participatiu global, de planificació de les principals àrees que donen una orientació compartida i coherent i on queden definides les línies estratègiques durant els propers 4 anys. A més de definir-les es reflecteix la manera de desenvolupar-les i la forma també d'avaluar-les.

Per a l'FVO, la definició de les línies estratègiques s'entén com un instrument que ens dona una orientació sobre "on anem" i "per on anem", la qual cosa possibilita que, de manera compartida, s'esculli el millor camí per complir la raó d'ésser de la Fundació:

atendre la persona amb discapacitat intel·lectual i la seva família.

Les línies estratègiques es defineixen d'acord als següents **àmbits i eixos**:

1. Àmbit de la missió
 - 1.1 Patronat
 - 1.2 Comissió econòmica
 - 1.3 Comissió patrimonial
 - 1.4 Comissió social
 - 1.5 Direcció General
2. Àmbit de l'ètica, la qualitat i la gestió del coneixement
 - 2.1 L'ètica i la Responsabilitat social
 - 2.2 La Qualitat
 - 2.3 La Gestió del coneixement
3. Àmbit dels processos organitzatius
 - 3.1 La Fundació
 - 3.2 L'entorn
 - 3.3 El desenvolupament organitzatiu
4. Àmbit de les àrees
 - 4.1 Àrea Atenció Diürna
 - 4.2 Àrea Acolliment Residencial

ELS PROJECTES SOCIALS

Com a principal novetat en aquest nou Pla Estratègic destaca l'especial rellevància dels projectes d'àmbit social que la Fundació vol

iniciar en aquests propers anys. Pel Patronat de l'FVO és molt important, a banda de donar dia a dia una millor qualitat del servei que es presta a la Fundació, el pensar en nou projectes que atenguin les necessitats de les persones amb discapacitat intel·lectual de manera global. És per aquest motiu, que dins dels projectes socials el Patronat proposa reemprendre el projecte de construcció de la zona esportiva i de lleure als terrenys propietat de l'FVO. També potencia una nova forma de relació amb les famílies, millorant la comunicació i aportant coneixement per potenciar el sentiment de pertinença vers a la Fundació, amb la creació de la primera Festa de Famílies, prevista pel proper diumenge 25 de setembre. Finalment, també destaca el projecte de construcció d'una casa de lleure per tal que les persones ateses als serveis actuals de l'FVO puguin gaudir d'un lleure inclusiu i adaptat a les seves necessitats.

PRESENTACIÓ A TOTS ELS PROFESSIONALS

Al llarg del mes de maig i principis del de juny, s'ha realitzat unes jornades de presentació del Pla Estratègic 2011-2014 de l'FVO a tots els professionals dels diferents centres i serveis de la Fundació a càrrec del Director General, Juan M. Monsalve. D'aquesta manera, l'equip humà de l'entitat podrà analitzar i comentar conjuntament amb el Director General com s'han recollit les seves propostes per al seu servei o centre i quins són els objectius definits a nivell institucional.

anfruns
GRUP

Torras i Bages 6-8 - 08401 Granollers - Telf. 93.870.04.75

a destacar Noves reformes al Centre Ocupacional “Xavier Quincoces”

El Pla d'Inversions de l'FVO per aquest any 2011 preveu entre d'altres actuacions, una reforma parcial de les teulades del Centre Ocupacional.

Concretament s'han substituït els vidres de la zona del passadís central, per un sistema de lucernari de policarbonat cel·lular que millorarà l'aïllament tèrmic, garantint alhora l'entrada de llum natural de l'exterior. Aquesta reforma

parcial té com a objectiu arreglar definitivament els problemes de goteres i guanyar en qualitat tèrmica i mediambiental, a banda de donar també resposta a una demanda familiar feta a les darreres enquestes de satisfacció per part de les famílies de les persones ateses al centre.

Aquesta reforma que serà finançada al 100% a càrrec dels fons propis de la Fundació, es

va iniciar durant el període de vacances de Setmana Santa, aprofitant el període d'inactivitat del centre per tal d'interferir el mínim possible amb les activitats del centre i a la vegada intentar que les molèsties derivades de qualsevol obra afectessin en la menor mesura a les persones ateses i als professionals.



El sostre del Centre Ocupacional un cop finalitzada la nova actuació de reforma



Unnim Obra Social

en primera persona

Elena Garcia

L'Elena va viure a Badajoz amb la seva família fins als cinc anys; després es van traslladar tots a Barcelona, i als sis anys va anar a viure a una residència de Caldes de Malavella. Actualment, té 47 anys i viu des de fa 17 anys a la Residència "Valldoriolf". Els caps de setmana i en èpoques de vacances marxa amb la seva família.



L'Elena amb les seves monitores, l'Imma i la Núria

L'entrevista es fa amb la col·laboració dels seus pares, que l'ajuden a recordar coses sobre la seva vida i els monitors del centre. L'Elena ens explica coses i les transcrivim, ajudant-la en la redacció de les frases.

Hola, Elena, hem pensat en tu per fer-te una entrevista i que ens expliquis algunes coses... M'agrada parlar, explicar coses i sortir en la revista.

Quins records tens de petita?

Quan era petita cosia amb la meva mare i feia punt. Vivia a Caldes de Malavella, en una residència, amb altres nens. Recordo que hi havia un nen que jugava molt amb la pilota. Allà estava bé. Després els meus pares em van portar a aquesta residència.

Tinc un tiet a Badajoz que es diu Vicente i una tieta, de vegades parlo per telèfon amb ella. Els meus avis es deien Justiniano i Isabel i recordo que els agradava molt el gaspatxo i es picaven el pa per posar-se'l dintre.

El meu pare treballava al Banc Atlàntic per guanyar diners. Tinc dos germans: el Luisito i l'Ignacio. El meu germà Ignacio té dos fills que es diuen Tamara i Carlos. Sóc la seva tieta!. La meva cunyada es diu Montse. Amb la Montse de vegades vaig a passeig i a la platja.

Tens molts amics a la residència?

Sí, tinc molts amics com la Montse i l'Evaristo. M'ho passo molt bé. També els monitors em tracten molt bé.

Quines coses t'agraden fer?

Quan vaig a casa, m'agrada molt sortir amb el meu pare i passejar. Anem a prendre un refresc; jo sempre demano un Cacaolat. També miro la televisió amb la meva mare. Ells dos em fan el dinar. És molt bo, la meva mare em dona un iogurt que es beu i m'agrada molt.

Al centre, m'agrada pintar. Tinc un estoig amb llapis i llibretes per pintar. El guardo a l'armari perquè no es perdin i no me'ls agafin els companys.

També m'agrada agafar flors, anar a passeig i a la piscina.

Cada setmana vaig a la piscina de la Roca del Vallès, i m'agrada ficar-me a l'aigua i jugar amb les pilotes; agafo un suro i vaig jo sola per l'aigua. De vegades poso el cap dins de l'aigua, també em llenço a dins de l'aigua des d'una màrrega que sura... Sí, sabem que és una de les activitats que més t'agraden i en gaudeixes molt.

Al centre veig pel·lícules, també m'agrada anar al cinema, prendre algun refresc i menjar, patates...

Abans caminava, però fa un temps que necessito un caminador, i per sortir del centre vaig en cadira de rodes. També puc caminar agafada a la barana.

T'agrada l'activitat d'estimulació sensorial?

Sí, m'agrada molt, pujo en cadira de rodes i m'asseuen en un puf. Jo sola canvio el color en la columna de bombolles, prement uns



L'Elena a la piscina de La Roca

botons. També hi ha un llit d'aigua i m'agrada estirar-m'hi; em moc i sento els moviments de l'aigua en el meu cos: no em fa por, sóc molt valenta!.

La música és relaxant, a mi m'agrada però prefereixo la música més moguda i ballar.

Sé que t'agraden els animals?

Sí, tenia un gos que es deia Capri, jo li dic Caprichito, però ja no el tinc perquè va morir. M'agradava molt acariciar-lo i posar-lo sobre meu i donar-li de menjar.

Quan anem d'excursió m'agrada tocar els animals que veiem a la granja.

Diuen els teus pares que ets molt presumida

Sí, m'agrada molt arreglar-me, que em pintin les ungles dels peus i mans, que em maquillin, sobretot els ulls. Quan marxo a casa, vull que em posin les meves ulleres de sol, la meva bossa i una gorra!.



M'agrada portar la meva gorra, la meva bossa i les ulleres de sol!

M'agrada escollir la roba que em posaré i m'agrada arreglar-me el cabell i tenyir-me amb la perruquera.

T'agrada molt fer massatges, oi?

Sí, faig massatges a les monitores sempre que em deixen...

Quan ens apropem ja ens fas massatges... els fas molt bé, Elena!

Gràcies per explicar-nos tantes coses sobre tu, hem passat una bona estona tots plegats!

*Alicia Poveda
Psicòloga Residència i Centre de Dia "Valldoriolf"*

l'artista de l'FVO

Jose Antonio Camargo Luna

José Antonio és un home de 43 anys, que vivia a Terrassa i que per circumstàncies al juny de l'any passat que va venir a viure a la llar-residència "Jaume Anfruns i Janer" i al Centre Ocupacional, ja fa gairebé un any.

José Antonio és una persona molt sociable, xerra amb tothom, li agrada saber el nom de tothom que passa pel seu costat i el coneixen a tot arreu.

A José Antonio li agrada molt fer figures, petites escultures, és un artista. Un dia vàrem fer un taller de manualitats amb plastilina i tots quedàrem molt sorpresos de les seves escultures les quals, normalment, són animals. La seva passió són els toros, però també fa altres animals i li agraden molt els ocells.



José Antonio en plena producció artística

Des de quan t'agrada fer figures?

Desde que era muy joven, iba al Alberg Infantil, colegio de pago, hasta los 16 años, después fui a Fupar durante 25 años a trabajar. Siempre he ido haciendo figuras. Ahora estoy en la FVO y ya conozco a todos.

Que feies a Fupar?

Trabajaba con cables. Estañaba cables y los

peinaba bien peinados para mojarlos en alcohol, con mucho cuidado de no quemar el plástico que envuelve los hilos del cable. Estos cables eran para televisores, radios, videoconsolas, dvd. Ahora no se dedican ha esto, se dedican hacer fundas para móviles y otras cosas.

A las once hacíamos un descanso para almorzar, fumar un cigarrillo y la "Faria" y a la una íbamos al comedor. A las cinco, iba en el autobús con la tarjeta que me daba mi hermana Mari Carmen y me iba a casa con mis padres.

Los fines de semana mi padre me ponía el despertador a las 8h. para ir al "Certamen de pájaros" del Bar El Paso, de la calle Provenza, hacían concursos de canto de pájaros.

Portaves ocells?

Si llevaba especies diferentes: El Pinzón vulgar, el Verderón común, los Pardillos, el Sincerin y el Jilguero Común .

Des de quan aquesta afecció dels ocells?

La afición de los pájaros me viene desde que era pequeño, por que mi abuelo me llevaba a una caseta con muchos pájaros i mi tío Escobar me regalaba pájaros .

Mis padres me daban dinero para comprarlos i los cuidaba mi padre, pero ahora ya no puede hacerlo. Teníamos tórtolas, palomas, dos perdices de campo i canarios. Tenía gatos i un perro.

También me gustan los toros desde muy joven pero nunca he querido ser torero...



El José Antonio ens ha fet diferents animals pel Batec

Tornant a les figures, què has fet?

Pues un toro, un elefante, un pingüino, un cerdo, un perro, una serpiente, ya ves, animales (els que es veuen a la foto).

José Antonio ens explica que vol treballar d'escombriaire. Li agrada molt treure les escombraries, portar les ampolles de vidre al contenidor verd que hi ha al costat de la llar, els cartrons els apila molt bé, escombra la llar i el taller i fins i tot, si el deixes, voldria escombrar tot el carrer.

També li agrada molt el flamenc, sempre se'n va al llit amb la seva música preferida i es queda ben adormit, això sí, abans baixa a la sala de monitors a buscar els seus diners per prendre un refresc al taller...i fins demà.

L'entrevista l'ha realitzat la cuidadora Mònica Martí i es respecta la llengua d'ús habitual del José Antonio Camargo

a prop **Entrevistem al Conseller de Benestar Social i Família, Josep Lluís Cleries**



Un moment de la conversa amb el Conseller Cleries

Quina valoració fa dels primers mesos al capdavant del Dept. de Benestar Social i Família? Com va trobar el Departament i quins són els primers canvis que ha dut a terme?

Aquest primers mesos han estat mesos de molta feina, però de molta il·lusió. Ens hem dedicat, sobretot, a analitzar la situació en que hem trobat el Departament i a posar ordre. Hem reduït els alts càrrecs del Departament i càrrecs de confiança (càrrecs polítics), amb l'objectiu d'aprimar l'administració. També hem impulsat mesures de simplificació normativa i administrativa i hem reorganitzat i reestructurat alguns àmbits del Departament, principalment l'antic PRODEP, per millorar la gestió de la Llei de la dependència.

No vàrem trobar la Conselleria en les condicions que ens hagués agradat, però ara és hora de mirar endavant i fer bona feina, amb il·lusió i entusiasme.

Quins són els grans objectius que s'ha plantejat assolir al llarg d'aquesta legislatura en matèria d'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual?

Treballar i molt per promoure l'autonomia personal de les persones amb discapacitat intel·lectual. I sempre que sigui possible, facilitar la seva incorporació al món del treball. Totes les persones tenim dret a desenvolupar al màxim les nostres capacitats, siguin les que siguin.

Quins projectes té previst portar a terme en l'àmbit de l'acolliment residencial i en l'àmbit de l'atenció diürna?

Volem avançar en ambdós àmbits i presentarem nous projectes al llarg de la legislatura, però sempre comptant i treballant estretament amb les entitats.

Davant la complexa situació que pateix el país, com es treballarà per evitar que la crisi econòmica afecti a les persones amb discapacitat intel·lectual i a les seves famílies?

Hem garantit moltes vegades que les polítiques socials són prioritàries per a aquest govern, de manera que, encara que ara mateix ens haurem d'adaptar a les circumstàncies econòmiques que vivim, les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies seguiran sent prioritàries pel Departament. La crisi econòmica ens ofereix també oportunitats, com la de buscar noves fórmules de cooperació entre administracions o col·laboracions públic/privades. Cal reforçar aquestes aliances. Fer convenis i comptar amb el Tercer Sector. En temps de crisi econòmica, sumar esforços és una bona via.

Al novembre del 2008, va realitzar la ponència "La Llei de la Dependència, oportunitat perduda. Què ofereix i què no ofereix", dins el marc del Xè Cicle de Conferències organitzat per la Fundació Privada Vallès Oriental. Com valora actualment la posada en funcionament d'aquesta llei?

És cert que de bon començament CiU no vàrem ser partidaris d'aquesta llei, que trepitja



tu limpieza profesional



Conseller Cleries: "Totes les persones tenim dret a desenvolupar al màxim les nostres capacitats"

competències exclusives de la Generalitat de Catalunya i que al mateix temps no disposa del finançament necessari per aplicar-la i, a més, se n'ha fet una mala gestió. Sumant tot això, el que havia de ser un dret s'havia convertit en un mal de cap per a molts ciutadans i les seves famílies. Però tot i això, el nostre compromís és millorar la gestió d'aquesta llei, posar al dia els retards i donar la resposta que els ciutadans i ciutadanes mereixen rebre de l'Administració.

Al programa electoral, CiU es comprometia a impulsar un model de promoció de l'autonomia personal i de vida independent català, que presti atenció i serveis a les persones en situació de dependència. Quin és el calendari previst per dur a terme aquest compromís?

L'Estatut estableix que la legislació catalana preval sobre l'espanyola en el cas de les

competències exclusives, com és el cas de l'àmbit dels serveis socials, i com també és el cas de la "dependència". Per això en la segona part de la legislatura impulsarem un Sistema Català de Promoció de l'Autonomia Personal, amb un caràcter més transversal. Significarà un canvi de paradigma, perquè volem parlar d'autonomia personal i no de dependència, posant a les persones en el centre de les polítiques socials. I també oferint solucions més personals, ja que si l'actual llei tracta igual situacions diferents, com la dependència per envelliment, per discapacitat o per malalties mentals, cal impulsar diferents processos d'integració i atenció per a cada cas i no entendre la llei com un bloc uniforme.

Però això serà en la segona meitat de la legislatura. Ara la gent espera solucions als

retards i a la mala gestió que han hagut de patir.

Quin missatge, en general, vol traslladar al col·lectiu de persones amb discapacitat, les seves famílies i als professionals que treballen al sector de cara a aquest propers quatre anys?

Tal com estableix la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, aprovada el desembre de 2006, la discapacitat és una qüestió de drets humans i cal implantar mesures per garantir els drets d'aquest col·lectiu en igualtat de condicions amb les altres persones.

I és que les persones amb discapacitat, per tal d'aconseguir la igualtat, no només no han de ser discriminades, sinó que hauran de gaudir de mesures dissenyades per garantir la seva independència, la seva integració i la seva participació en la vida social.

És per això que des del Departament de Benestar Social i Família ens hem marcat un objectiu: fer un canvi de paradigma i deixar de parlar de la dependència de les persones amb discapacitat, per parlar de promoció de la seva autonomia personal.

Impulsarem un canvi de paradigma que permeti, realment, desenvolupar plenament les múltiples capacitats de les persones, que els doni eines per tirar endavant la seva lluita personal. Volem aconseguir que les persones amb discapacitat s'apassionin per la seva pròpia vida, que creixi la seva autoestima perquè es sentin membres plens de la nostra societat. Aquest és el nostre objectiu.



ABOLAFIO
CONSTRUCCIONS

la firma convidada

El repte d'ajudar a créixer

¿PER QUÈ DIUS QUE M'ESCOLTES SI NO HO FAS?

AQUESTA ÉS LA FRASE LITERAL QUE, JA FA UNS ANYS, EM VA DIR UNA PERSONA QUE TREBALLAVA AMB MI. EN AQUELL MOMENT LA VAIG REBRE COM UN DUR RETRET, ENTRE ALTRES COSES, PERQUÈ NO ERA GENS CONSCIENT QUE NO SABIA ESCOLTAR.

AVUI LA REVISCO COM UN REGAL, JA QUE EM VA PORTAR A INVESTIGAR NO NOMÉS COM ESCOLTAR ELS ALTRES SI NO COM ACOMPANYAR-LOS EN EL SEU CREIXEMENT.

Acompanyar els altres és una tasca difícil, que exigeix destresa, i sobretot una enorme dosi de generositat. Una tasca on hi hem de posar els cinc sentits, si volem fer-ho bé, i que passa per deixar de fer coses que fem molt habitualment, com és **donar consells, donar solucions o jutjar a la gent**.

Tot plegat passa per una idea fonamental, que consisteix en canviar de perspectiva, és a dir, oblidar-me de mi i centrar-me al 100% en tu. Ser capaç de silenciar el meu soroll intern, i poder-te escoltar molt més enllà de les paraules. Ser conscient del que em diu el to de la teva veu i la teva mirada: escoltar-te amb els ulls.

Com he expressat metafòricament en el llibre, la clau rau en sentir-me, per una estona, "fotògraf" de la teva realitat.

En el camí d'acompanyament als altres són moltes les habilitats que ens ajudaran: **l'empatia** (capacitat per captar el sentiment de la persona acompanyada i comunicar-li que el capto), **la concreció** (fer que ens parli de fets específics, no de problemes abstractes), **la confrontació** (treure a la llum les contradiccions que captem en la persona acompanyada), **l'autorevelació** (utilitzar una vivència personal com exemple inspirador), o **l'assertivitat** (capacitat de dir les coses en el moment adequat, amb el to adequat i al ritme adequat).

I ens ajudarà també la **sinceritat**, sempre que la entenguem no com una virtut personal, que em permet dir tot el que penso, si no com virtut interpersonal, que m'impulsa a dir el que crec que t'ajudarà. Ferir en nom de la sinceritat no ajuda, i com deia André Maurois, "ser sincer no és dir tot el que un pensa. És no dir mai el contrari del que un pensa".

El procés no és senzill, certament, però hi ha quelcom que ens guiarà pel bon camí: **estimar**. Si estimem la persona que acompanyem, tindrem la intuïció per fer en cada moment el que més necessita, per dir el que convé i callar el que convé, per confrontar-la quan convé i recolzar-la quan ho necessiti. Només des de l'estima ajudarem de veritat a la persona que estem acompanyant.

Acompanyar –i que ens acompanyin – és un repte vital, i una gran oportunitat de creixement personal. Com va dir un eminent

psiquiatra suïss, "mai ningú no podrà créixer ni desenvolupar-se en plenitud sense sentir-se estimat almenys per una persona".



Portada del llibre "Escoltar amb els ulls" de Ferran Ramon-Cortés

Ferran Ramon-Cortés
Comunicador i escriptor
Membre del Consell Consultiu del Patronat de l'FVO



www.ballestas.com

article

Dept. Recursos Humans

EL PODER DELS VALORS: com fer front al desencant i fomentar el compromís

LA DIRECCIÓ DE PERSONES PER VALORS NO ÉS EXCLUSIVA DE LES ORGANITZACIONS NO LUCRATIVES, DE FET SORGEIX D'UNA TENDÈNCIA EMPRESARIAL QUE PERSEGUEIX HUMANITZAR LA GESTIÓ DE LES PERSONES PER INCREMENTAR AIXÍ LA PRODUCTIVITAT, CONVENÇUTS QUE EL GRAU EN QUÈ UNA ORGANITZACIÓ SATISFÀ LES NECESSITATS I EXPECTATIVES DELS SEUS TREBALLADORS AFECTA PROPORCIONALMENT A LA CONSECUCIÓ DELS SEUS OBJECTIUS, JA SIGUIN LUCRATIUS O D'ACCIÓ SOCIAL.

Si partim de la base que una fundació només pot existir des dels valors que proposa i defensa, és lògic pensar que representa un context idoni per desenvolupar polítiques de recursos humans basades en els valors. De fet els set valors de l'FVO es poden traslladar fàcilment a la gestió de persones. La transparència, el respecte vers les persones, el discerniment, el compromís, la solidaritat, la implicació i la responsabilitat han de ser els pilars i alhora fils conductors del nostre funcionament com a organització com a ens però també entesa com a conjunt de persones.

Els valors que fonamenten i donen sentit a una fundació tenen un cert poder d'atracció sobre els candidats a formar-hi part i per tant hem de treballar perquè aquests mateixos valors donin sentit també a la feina dels seus professionals i voluntaris. Seria ideal detectar aquest posicionament alineat amb els valors

de l'entitat ja en els processos de selecció, però no és fàcil de comprovar i sovint no és possible de mantenir en el temps.

La identificació del treballador amb els fins, valors i missió de l'organització va canviant en el temps i en aquest procés també va variant el seu nivell de motivació fins que pot aparèixer un cert desenamorament. Potser perquè la identificació resultava ser motivada per un objectiu purament professional; potser perquè el compromís requereix un plus d'exigència, responsabilitat i polivalència; potser per la càrrega de feina conseqüència de la limitació de recursos que afecta el nostre sector. Certament, les causes són tan diverses que suposen un gran repte per a qualsevol entitat com la nostra.

Cal doncs desterrar el mite segons el qual les organitzacions de caire social tenen personal sempre motivat pel simple fet de treballar amb valors, des de la vocació i amb l'objectiu d'ajudar a col·lectius desfavorits. A les entitats socials també tenim gent desenamorada i cal recuperar aquesta motivació justament a través dels valors i principis que transmetem ja que tenen un gran poder sobre les persones.

El treball en equip i el respecte per l'equip de treball, la possibilitat de participar en la presa de decisions, l'oportunitat de desenvolupament professional, la coherència

en els missatges rebuts, el foment de l'autonomia i la confiança interpersonal i interdepartamental, són factors que contribueixen a incrementar la motivació intrínseca dels professionals, aquell impuls que fa que l'individu senti que decideix i controla les seves actuacions pel simple plaer de dur-les a terme. Això no exclou la possibilitat de combinar aquests factors amb reforçaments i recompenses externes però són els factors interns aquells que fan perdurar i donen sentit a les nostres actuacions. I aquí és on les organitzacions que treballen amb valors tenen molt a fer.

Una organització que promogui els seus valors fent que impregnin totes i cadascuna de les seves activitats i projectes; que afavoreixi un clima de confiança i de respecte mutu; que aposti fermament pel paper de les persones, comptarà amb professionals més compromesos i més implicats. Mantenir aquesta motivació en el temps és qüestió de coherència i perseverança. I val la pena perquè tots hi guanyem: la fundació, els professionals i sobretot els destinataris i beneficiaris finals de totes les nostres actuacions, les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies. Digueu-me idealista però de fet, què som les fundacions sinó un conjunt d'ideals i valors que ens mouen en una mateixa direcció?

Departament de Recursos Humans



CODINA
EINES PER A JARDINERIA

Ctra. de Masnou a Granollers, Qm 14 (Palou) - 08400 GRANOLLERS (Barcelona)
Tels. 93 860 00 03 - 93 870 44 97 - Fax: 93 879 13 39
E-mail: CODINASCP@TELEFONICA.NET

article
Dept. de Qualitat

El Sistema de Gestió Integrat

Com és ben conegut, la Fundació Privada Vallès Oriental està certificada en la normativa UNE-EN ISO 9001:2008 Sistema de Gestió de la Qualitat, UNE-EN-ISO 14001:2004 Sistema de Gestió Medi Ambiental, l'estàndard OHSAS 18001:2007 Sistema de Gestió de la Seguretat i Salut en el Treball i l'SGE21:2008 de Responsabilitat Ètica i Gestió Social.

Donat que aquestes normatives tenen la mateixa estructura es poden implementar entre sí, tot formant un únic Sistema de Gestió. Aquesta unió permet disposar d'un únic sistema de gestió documental, política i objectius integrats, realitzar les auditories de forma integrada, etc. Però sense dubte, l'avantatge més significatiu és que permet integrar els aspectes ambientals i els riscos laborals dins dels diferents processos que conformen la nostra activitat de la mateixa forma que s'integra la qualitat.

Disposar d'un Sistema de Gestió Integrat (SIG) optimitza els diferents fluxes que es donen en el desenvolupament de l'activitat així com permet aprofundir en major mesura a les millors pràctiques de cadascuna de les tres normes. Aquests fets es converteixen en una fortalesa dins de l'organització.

Val a dir que, el fet de disposar d'aquest Sistema de Gestió permet satisfer les necessitats dels nostres clients, garantir la

màxima qualitat del serveis i productes que oferim, protegir el medi ambient, promoure el desenvolupament sostenible, prevenir la contaminació del medi, promoure la seguretat i salut als treballadors i gestionar èticament els diferents processos que conformen l'activitat de la Fundació.

Però allò que pot semblar un sistema que afecta només a la gestió de la qualitat és un reflex de la manera de treballar de l'FVO, on cadascun dels processos que es desenvolupa és una part d'un sistema més ampli i complex que té la finalitat d'aconseguir la màxima coordinació. L'FVO entén que a l'hora de treballar amb persones no es poden treballar aspectes parcials de la mateixa si no que és vital la imatge de conjunt i el treball des d'una perspectiva holística que garanteixi la màxima eficàcia pel que fa a l'assoliment dels objectius plantejats.

*Tècnic del Departament de Qualitat
Norma Serrano Conde*

el racó de la Sílvia



Saber narrar en llenguatge vigorós
Deler i desig, i plers, i, sens esforç,
Rimar bells mots amb el ritme dels cors
Amants o folls; i, gens fantasiós

- Oh, dolç fallir! -, coronar de lluors
Éssers de carn, tot oblidant els morts
I l'ombra llur, reial, i d'un bell tors
Reprendre el tot vital i rigorós.

Saber sofrir sense llanguir i amar
Sense esperar, i, essent, ardit, del segle,
Témer i l'enuig i al naufrag dar la mà;

Viure l'instant i obrir els ulls al demà,
Del clar i l'obscur seguir normes i regla
I, enmig d'orats i savis, raonar.

Poesia de J.V. Foix (1894-1987)
Fill adoptiu del Port de la Selva



article

Àrea d'Atenció Diürna

Discapacitat intel·lectual per síndrome orgànic

La Discapacitat Intel·lectual per síndrome orgànic es refereix a totes aquelles malalties que produeixen una disminució en la funció mental per motius d'origen físic.

El Síndrome Orgànic, també anomenat Síndrome Cerebral Orgànic Crònic i/o Trastorn Mental Orgànic no és una malaltia per si mateixa, sinó que és un terme general utilitzat per a descriure afectacions físiques que poden produir canvis a nivell mental. Fa referència a un ampli, variat i complex conjunt de desordres psicològics i conductuals que s'originen per una pèrdua o anormalitat en l'estructura i/o funció del teixit cerebral.

Les principals **causes** d'aquesta afectació són:

- Lesió cerebral causada per trauma.
- Afeccions respiratòries (hipòxia i/o hipercapnia).
- Trastorns cardiovasculars (arítmia, embòlia o ictus, etc.).
- Trastorns degeneratius (malaltia d'Alzheimer, demències, Parkinson, Esclerosi Múltiple, etc.).
- Afeccions relacionades amb les drogues i l'alcohol.
- Infeccions (encefalitis, meningitis, etc.).
- Altres afectacions mèdiques com càncer, malalties renals, hepàtiques, tiroides, deficiències de vitamines (B12 i altres).

Els símptomes difereixen en base a la malaltia originària, tot i que, en general són:

- **Símptomes bàsics** o propis del trastorn, com són les alteracions de l'estat de la consciència (incapacitat per a fixar l'atenció i desorientació), pèrdua de la memòria immediata, deteriorament intel·lectual (Discapacitat Intel·lectual), pèrdua de la raó i la comprensió, pèrdua del control afectiu i l'habilitat emocional.

- **Símptomes accessoris** (que poden o no presentar-se): aïllament, perseverança, ordre exagerat i/o fabulació. També poden presentar-se actituds inadequades de dependència, regressions, negació de la malaltia, rebuig del tractament o altres que poden portar a un estat de invalidesa. Així com símptomes de **tipus neuròtic** (ansietat, depressió, fòbies, obsessions) o de **tipus psicòtic** (idees delirants paranoides, pseudopercepcions o altres).

El tractament també depèn del trastorn. Però principalment tenen molta rellevància totes aquelles cures basades en el suport per ajudar a les persones que han perdut la funció cerebral. Les persones que pateixen aquest síndrome perden l'autonomia i la capacitat per a interactuar amb els altres.

El pronòstic depèn de l'afectació a nivell cerebral. Hi ha trastorns que són de curt termini i es poden tractar, però n'hi ha molts que són crònics o empitjoren amb el temps. Globalment, les malalties neurològiques són molt invalidants i presenten un alt percentatge d'ingrés a urgències hospitalàries.

En el moment actual, de la població atesa en el Centre Ocupacional hi ha un 3,18% de persones afectades de Discapacitat Intel·lectual per Síndrome Orgànic, tot i que es preveu un augment progressiu al llarg dels anys.

Les persones afectades de Discapacitat Intel·lectual per Síndrome Orgànic en el CO participen a les activitats d'ajustament personal i social programades, però cal tenir present que són persones que pateixen una important dependència física i emocional i precisen suports molt individualitzats, molt ajustats a les seves necessitats requerint d'una supervisió contínua per part dels professionals d'Atenció Directa, i aquests, el suport constant per part del Servei de

Pedagogia i Psicologia els quals vetllaran pel seu benestar.

El nostre principal objectiu és poder oferir a aquestes persones un entorn contenidor (activitats, espais, professionals, companys...), és a dir, un espai que els hi proporcioni una estabilitat a nivell psíquic i físic, focalitzant els recursos en aconseguir el manteniment de les seves habilitats que presenta la persona en el "post-trauma", ja que pensar en una millora o recuperació de les capacitats perdudes (majoritàriament irreversibles) només és possible en un percentatge molt baix.

La tasca des de l'equip de professionals del Centre Ocupacional és poder facilitar la seva adaptació i integració tenint present que solen ser persones que requereixen més temps d'adequació que la resta d'usuaris que atenem. Així també, es realitza una coordinació amb els Serveis Externs (psiquiatres, metges especialistes...) per així abordar els casos d'una manera integrada on la família juntament amb l'usuari n'és la peça clau.

Mercè Font
Servei de Pedagogia CO

Olga Mayordomo
Servei de Psicologia CO

la fundació informa

Àrea d'Atenció Diürna

activitats

Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"

VISITA A EL TRENCADÍS

El passat 14 de febrer dos grups de STO vàrem anar a visitar el Centre Ocupacional "El Trencadís" situat a Montmeló. Allà, ens esperaven tots amb un petit esmorzar per compartir una bona estona tots junts, i és que molt d'ells ja es coneixien d'haver compartit centre anteriorment.

La veritat que vàrem passar un matí fabulós, ens varen rebre amb els braços ben oberts i esperem poder fer el mateix amb ells quan puguin venir a veure'ns.



Ens van rebre molt bé!



De visita al Centre Ocupacional "El Trencadís"

CELEBREM EL CARNESTOLTES

El divendres 4 de març vam celebrar la tradicional festa de carnestoltes del CO, on els educadors i els usuaris van poder gaudir d'una original festa de disfresses, amb música, ball i un berenar amb unes delicioses coques tradicionals de pasta de full i que, aquest any, vam decidir elaborar nosaltres mateixos aquí al centre. Va ser una festa divertida i ho vam gaudir molt.



Disfresses molt variades per aquest any

ESCUDELLADA POPULAR A SANT FELIU DE CODINES

El dimarts de Carnestoltes sis grups del servei d'STO vam anar a passar el dia a Sant Feliu de Codines per menjar la tradicional Escudellada Popular. Com és habitual en ells ens van rebre donant-nos una grata benvinguda tot oferint-nos un esmorzar molt suculent.

Encara que el temps no acompanyava en excés vam poder dinar a plaça asseguts en unes taules que ja ens havien preparat. I vam menjar tanta escudella com vam voler!. Cal destacar la cordialitat de tots els vilatans vers el nostre col·lectiu.

Finalment ens vam acomiadar fent-nos prometre que hi tornàrem a l'any vinent. Moltes gràcies pel tracte. No hi faltarem!.



Ja tenim ganes de tornar-hi



I els educadors d'allò més "hipie" per Carnestoltes

MUSEU PAPERER DE CAPELLADES

La sortida al Museu Paperer de Capellades ha estat tota una classe magistral de com es produïa el paper fa uns anys. Després d'un llarg viatge en bus hem arribat al poble, on un sol enlluernador ens estava esperant. Només arribar, res millor que una bona passejada pels carrers seguint l'itinerari de les canalitzacions del riu que feien moure els molins d'aigua. Després una interessant visita guiada pel Museu del Paper, on ens han ensenyat la gran col·lecció d'utensilis i maquinaria originals per la fabricació del paper, així com una demostració en viu de com es fabricava el paper a mà. Més tard, el dinar al parc de la Bassa, amb una sessió de fotos digne del millor estudi fotogràfic. Tot això, amb les ganes de gaudir de l'entorn i de la bona companyia.



Molt atents



A la porta del Museu Paperer

VISITA AL MERCAT DE LES FLORS

Els dies 12 i 13 de maig, diversos grups de l'STO del centre vam dirigir-nos cap al Mercat de les Flors amb alguns grups per visitar la ciutat tota decorada. Un cop allà, vam passejar pels carrers gaudint de les decoracions florals, feia molt bon dia i hi havia molta gent. Després, vam dinar al parc de la Devesa els pícnic que ens havíem endut del centre ocupacional i vam tornar al taller a mitja tarda.



Una aturada per dinar



Vam gaudir de les decoracions florals



Vam gaudir d'un gran dia



Preparats per acabar la visita i tornar al centre

SORTIDA CAN BARÇA

Dijous 17 de març cinc grups d'STO vam tenir l'oportunitat de visitar el Camp Nou del Barça. Ben arribats, i amb les entrades a les mans, vàrem passejar primerament pel Museu on podíem veure la història de l'equip i els materials esportius del club d'anys enrere, a més de les sis copes guanyades la temporada passada i la bota d'or del Messi, la qual ens va agradar molt.

Els nois s'ho van passar d'allò més bé, tots estaven molt emocionats i vam venir equipats per complet amb samarretes, bufandes, xandalls i jaquetes del Barça!!.

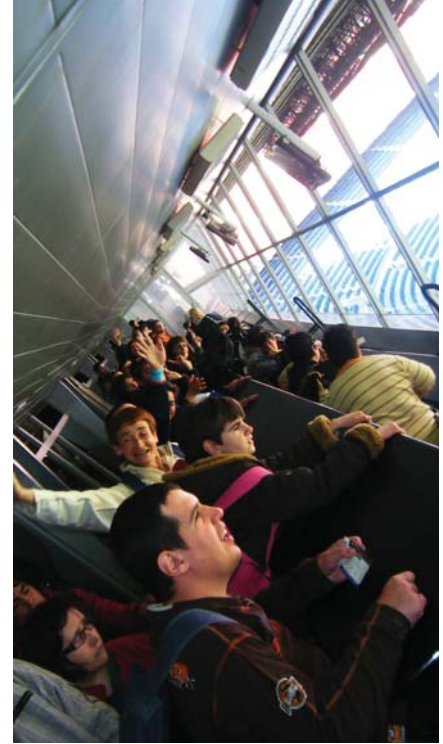
Un cop acabada la visita al Museu vàrem passejar pels vestuaris, la zona de banquetes, les cabines des d'on es retransmeten els partits i la sala de premsa on l'entrenador un

cop acabat el partit explica com ha anat. També vàrem comprar alguns records de la botiga del Barça.

Finalment, i pel mateix túnel per on surten els jugadors, vàrem sortir al camp on ens vam quedar fascinats.

Ens vàrem trobar amb alguns inconvenients com la manca d'un guia que ens acompanyés per fer el recorregut i també que el Museu del Barça estava poc il·luminat i dificultava que poguessin caminar lliurement, a causa del volum de gent que hi havia.

Per acabar la jornada esportiva, vam anar a dinar els entrepans a un parc al costat del Camp Nou envoltats de la natura. En general ens va agradar molt i vàrem gaudir de la sortida.



Vam passejar per les instal·lacions del Camp Nou



Ben equipats per fer una visita a Can Barça



Impressionats a les grades del Camp Nou



"la Caixa"

la fundació informa

Àrea d'Acolliment Residencial

activitats

Residència i Centre de Dia "Valldoriolf"

EXCURSIÓ A LA PLATJA DE MATARÓ

Aprofitant el bon temps, el dimarts 29 de març en Josep, l'Alberto, l'Oscar, el Jonathan i el Carles, van anar a passar el dia a la platja de Mataró amb l'Anna i la Maria.

Van poder passejar per la platja, sentir la sorra, sentir el soroll de les onades del mar, mullar-se els peus... Després del passeig van dinar allà mateix els entrepans que portaven i van fer un pica-pica, tot va anar molt bé!

Tots van gaudir de l'experiència i van venir cansats però contents!



Vam dinar tots plegats



Sortida a la platja de Mataró



Passeig per la platja



EDIFICACIONS BARÓ, S.L.

Més de 150 anys dedicats
a la construcció

Plaça Onze de Setembre, 7, local
08400 Granollers • BARCELONA
Tel. 93 870 23 94 - Fax 93 860 41 32

PARTIT DE FUTBOL

Alguns usuaris els hi agrada el futbol i no es val voler perdre el partit entre el Barça-Madrid. Unes hores abans, van preparar l'alineació dels jugadors en una plantilla del camp i després al vespre van poder veure el partit. xperiència i van venir cansats però contents!



Fent l'alineació del partit

SORTIDA A CAN CABANYES

Una sortida a prop de "casa", a Can Cabanyes, on vàrem experimentar i gaudir a través del joc i l'explicació d'una monitora de l'associació cultural, d'aquest racó de la natura que hi ha a Granollers.

Conxita i Anna A.
Auxiliars tècnics educatius Residència i Centre de Dia "Valldoriolf"



Al racó natural de Can Cabanyes

SORTIDA A L'ASSOCIACIÓ CULTURAL

El dimecres 30 de març l' Eli, el Sergio G., l' Isabel V., la Gemma, l' Oscar, i el Fernando S., van anar a veure, a l' associació cultural de Granollers, un espectacle musical anomenat : "Ball foc d' envelat".

Tots van gaudir molt de la música i van venir molt contents!

SORTIDA A LA FAGEDA

El passat 27 d'abril van visitar les instal·lacions, en una visita guiada, de la Fageda d'en Jordà. Van ser atesos per la Montserrat i van poder visitar la granja, veure les vaques en producció, la sala de pre-part, els vedells i la sala de munyir.

Van fer una breu explicació del funcionament de la granja i la visita va continuar cap a la fàbrica, on vam veure l'envasat de la llet amb iogurts i postres. En acabat van poder veure un audiovisual sobre la Fageda i tastar els seus productes.



La foto de grup, a La Fageda



La Mercè tocant el vedell



Girona, 19
Tel. 93 879 40 00 - 93 870 19 91
Fax: 93 870 67 48
08400 GRANOLLERS

la fundació informa

Àrea d'Acolliment Residencial

activitats

Servei d'Habitatge

RESUM D'ACTIVATS

Des de les llars del servei d'habitatge seguim fent:
Activitats i tallers...



A la hipica



Elaborant la mona



Preparant els obsequis per Sant Jordi



Vermut a Granollers

Sortides, excursions, visites...



Al Zoo



Hora de dinar



A la Fira d'abril



A Girona



A les atraccions



Al Fòrum

notícies

Nova normativa sobre la reserva del 2% dels llocs de treball per a persones amb discapacitat a les empreses de més de 50 treballadors

La LISMI recull en el seu article 38.1 l'obligació de les empreses de 50 o més treballadors/ores de tenir en plantilla un nombre de discapacitats que no sigui inferior al 2% de la plantilla. D'altra banda, el RD 364/2005 i el D. 322/2011 introdueixen altres possibilitats a les quals poden acollir-se aquelles empreses que, pels motius previstos en l'esmentada normativa, no puguin complir amb aquesta quota de contractació directa, com són les anomenades mesures alternatives.

Cal assenyalar que aquestes mesures són considerades excepcionals, és a dir, que per adoptar-les és necessari que les empreses acreditin la impossibilitat de contractar el nombre de persones discapacitades al qual obliga la llei, per algun dels motius següents:

- Els serveis públics d'ocupació o les

empreses de col·locació no poden atendre la demanda de l'empresa. És a dir, que no hi hagi persones discapacitades interessades en l'oferta o en cas d'haver-les no estiguin interessades en les condicions de treball que s'ofereixen;

- L'empresa acredita davant l'Administració dificultats de caràcter productiu, organitzatiu, tècnic o econòmic per incorporar persones amb discapacitat en les seves plantilles.

Per a clarificar aquestes mesures excepcionals i el seu funcionament, la Generalitat de Catalunya ha publicat el Decret 322/2011, de 19 d'abril, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional per al seu compliment. En aquest decret s'aclareixen, principalment, qüestions procedimentals davant l'administració (procediments d'intermediació laboral), termini de validesa de la declaració d'excepcionalitat i autorització de mesures (3 anys) i de competència dels òrgans en l'àmbit del departament d'empresa i Ocupació i del SOC.

Posem en marxa el Programa Qualifica't!

Com a part del treball que fa l'FVO en matèria de Responsabilitat Social, s'ha iniciat un programa de visites amb els professionals de l'entitat bancària de "la Caixa".

En concret, durant aquest mes de maig uns seixanta professionals, repartits en diferents grups, visitaran les instal·lacions de la Fundació per a conèixer amb més detall quin és el projecte social de l'FVO i com estan organitzats els seus centres i serveis.

Programa
Qualifica't

notícies

L'FVO planifica la Festa de Famílies

El proper diumenge 25 de setembre, totes les persones usuàries de qualsevol dels serveis de l'FVO i les seves famílies i professionals de l'entitat tenen una cita per a celebrar una jornada d'activitats esportives i de lleure, compartir un dinar de germanor i una estona de música en la celebració de la primera festa de Famílies de l'entitat.

Pla d'autoprotecció (PAU) de l'FVO

La publicació del Decret 82/2010 pel qual s'aprova el catàleg d'activitats i centres obligats a adoptar mesures d'autoprotecció, determina que l'FVO està obligada a disposar d'un pla d'autoprotecció (PAU), atès que en el nostre cas ens aplica l'annex C (catàleg d'activitats d'interès per a la Protecció Civil Local).

El PAU ha de poder garantir que les condicions dels centres, instal·lacions o activitats són suficients per assegurar les condicions d'autoprotecció, especialment pel que fa a l'evacuabilitat i el confinament, tenint en compte tant els riscos interiors com els exteriors.

L'Ajuntament de La Roca del Vallès, en qualitat d'òrgan de l'Administració Pública competent en matèria de Protecció Civil haurà d'homologar el PAU de l'FVO previ a la seva implantació.

Ens visiten treballadors de "la Caixa", en el marc de la Responsabilitat Social de l'FVO

Com a part del treball que fa l'FVO en matèria de Responsabilitat Social, s'ha iniciat un programa de visites amb els professionals de l'entitat bancària de "la Caixa". En concret, durant aquest mes de maig uns seixanta professionals, repartits en diferents grups, visitaran les instal·lacions de la Fundació per a conèixer amb més detall quin és el projecte social de l'FVO i com estan organitzats els seus centres i serveis.

L'FVO participa a la jornada d'esport inclusiu organitzada per la Fundación Deporte Integra

Un grup d'unes seixanta persones ateses a diferents centres i serveis de l'FVO han participat el dissabte 21 de maig en la jornada d'integració social a través de l'esport



Foto de família demostrant que bÉ ens ho havíem passat

Darreres informacions del Patronat de l'FVO

L'FVO ha presentat un expedient de **modificació Puntual del Pla General de l'Ajuntament de La Roca del Vallès** amb l'objectiu de poder requalificar els terrenys propietat de la Fundació i poder aconseguir la llicència urbanística per a **la construcció de la zona esportiva i de lleure**, i en un futur, una nova residència.

Una altra de les línies de treball del Patronat és col·laborar amb la planificació de creació de nous centres i serveis per a oferir noves places a les persones amb discapacitat intel·lectual del Dept. de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya. És per això que **representants del Patronat i el**

organitzada per la Fundación Deporte Integra al pavelló poliesportiu de Can Bassa de Granollers. La jornada ha consistit en realitzar activitats d'esport inclusiu com boccia, sitting-volley, bàsquet en cadira de rodes i un circuit de sensibilització entre usuaris de l'FVO i voluntaris de l'empresa Brenntag, amb el suport de monitors de la Fundación Deporte Integra. Per finalitzar la trobada s'ha realitzat un pica-pica d'agraïment i acomiadament.

Director General tenen previst reunir-se amb el Conseller de Benestar Social i Família, Josep Lluís Cleries, el proper 30 de juny. En aquesta reunió, els representants de l'FVO també tractaran els projectes pendents de desenvolupar des del 2004 i tractaran altres aspectes de futur per a l'entitat.

El passat 28 d'abril, es va realitzar la **segona reunió del Consell Consultiu del Patronat de l'FVO**, on es va presentar el nou Pla Estratègic de la Fundació. Els membres del Consell es van comprometre a donar tot el seu suport al compliment dels diferents objectius del Pla de l'entitat. També cal afegir que el membre del Consell Consultiu, Ferran Ramon-Cortés acaba de publicar un nou llibre, "Escoltar amb els ulls" que també presenta a les pàgines interiors d'aquesta revista.



El primer grup de "la Caixa" en visitar l'FVO