

Número 74

"Al servei de la persona amb discapacitat intel·lectual"

# batec

## Celebrem "El Dia de la Fundació" amb la conferència del Dr. Francesc Torralba

9 d'octubre de 2015



El Patronat de la Fundació entrega la insígnia d'or al President del Patronat, el Sr. Esteve Marqués

La Vicepresidenta i Consellera de Benestar Social i Família presideix la "Festa de la Gran Família de la Fundació"



# EDITORIAL



Aquest any 2015 està resultant un any molt especial per la Fundació. Per tal de recordar i commemorar els 50 anys del naixement històric de la nostra entitat hem dissenyat un programa d'actes intens i variat, on destaca que gairebé 500 persones entre persones ateses, familiars, professionals i amics i amigues de l'entitat ens vam trobar per a celebrar la "Festa de la Gran Família de la Fundació", amb la participació de la Consellera de Benestar Social i Família, M. Hble.

Sra. Neus Munté; la Secretària de la Secretaria d'Inclusió Social i de Promoció de l'Autonomia Personal, la Sra. Carmela Fortuny, i el Director General d'Economia Social, el Sr. Xavier López. I la celebració de "El Dia de la Fundació", celebrat el divendres 9 d'octubre, que va reunir a familiars, professionals, persones ateses als diferents centres i serveis i amics i amigues de l'entitat per a compartir una vetllada i reflexionar sobre "L'Ètica de l'atenció. La persona al Centre" amb el Dr. Francesc Torralba al XVII Cicle de Conferències de la Fundació, jornada de la qual us en parlem a les pàgines d'aquest BATEC en un reportatge especial.

S'ha fet realitat un projecte social llargament esperat pel Patronat i professionals, la posada en funcionament de la Casa de Lleure "Empúries" a l'Escala oferint un lleure integrador i normalitzat a aquelles persones ateses als diferents serveis que per motius econòmics, o bé per problemes de salut o envelliment dels seus familiars, no tenen la sort de gaudir d'un oci enriquidor i normalitzat.

Menció especial a l'atorgament de la Creu de Sant Jordi 2015 per part del Govern de la Generalitat, comentada a l'anterior edició d'aquesta revista BATEC. Per a la Fundació és un honor que el Govern ens reconegui com -en el cinquantenari de l'entitat que, en el seu entorn i al conjunt de Catalunya- "un exemple de dedicació perquè les persones amb discapacitat intel·lectual puguin gaudir de les mateixes oportunitats que tothom. Des de la convicció que aquestes persones i també els seus familiars han de veure reconeguts i garantits els drets a l'autonomia personal, la inclusió social i una vida i una educació de qualitat".

Però aquest any 2015 encara la recta final. Aquest darrer trimestre serà encara més especial. Posarem en marxa els darrers actes commemoratius de la celebració dels 50 anys del naixement de la Fundació, culminarem el procés de concertació dels serveis de Centre Ocupacional i Servei d'Habitatge, es registrarà la nova llar residència "El Cinquantenari" a la ciutat de Granollers i esperem que es pugui posar en marxa segons el compromís de la Consellera, ens presentarem al concurs públic de gestió de la Residència i Centre de Dia, continuarem treballant en el projecte de Centre de Rehabilitació Funcional - projecte que quedarà vinculat a la resolució del concurs públic de gestió de la Residència-... i més projectes i novetats que donaran veu davant la societat a les persones amb discapacitat intel·lectual.

## SUMARI

2

**Editorial**

3

**El tema**

Celebrem "El Dia de la Fundació"

6

**A prop**

Dr. Francesc Torralba

8

**A destacar**

La nova llar residència de Granollers ja està a punt!

10

**En primera persona**

Toni Font Lasarte

11

**L'artista FVO**

Ricard Subirà

10

**Casa de Lleure "Empúries" a l'Escala**

Experiències d'estiu

**Articles**

- L'opinió dels nostres professionals: ens ajuda a millorar
- Programa d'Acords Voluntaris per reduir les emissions de gasos amb efecte d'hivernacle
- Noves tecnologies aplicades a la psicologia
- El Centre Especial de Treball com a promotor d'integració laboral i social

20

**Activitats de les àrees**

25

**La bústia de la família**

26

**@TIC a l'FVO**

Informatització del carro de medicació i cures d'Infermeria

27

**Notícies**

# batec

fundacio@fvo.cat  
www.fvo.cat

La revista Batec no es fa responsable dels articles que es publiquin.

Segons el que estableix la Llei de Protecció de dades de caràcter personal 15/99 del 13 de desembre (LOPD), li informem que les seves dades han estat incorporades en un fitxer automatitzat, titularitat de la Fundació Privada Vallés Oriental, per tal de rebre trimestralment la nostra revista.

D'acord amb la Llei, vostè té dret a conèixer, oposar-se, cancel·lar o rectificar les dades recopilades en el nostre fitxer, així com adreçar-se per escrit a la Fundació, Crta. Valldoriolf s/n de La Roca del Vallès, en el cas de que no vulgui rebre la revista.

**Director:** Juan María Monsalve.

**Consell de redacció:**

Jordi Llorens, Mercè Font, Alicia Poveda, Ana Herrero, Eduard Martín, Pilar Cantón, Rosa Raurich, Aurora Luna, Laià Navarro.

**Coordinació:** Sònia Garcia.

**Disseny i maquetació:** Mònica Aresté.

**Dipòsit Legal:** B-28.161-1996.

**Num. 74, octubre 2015.**







## Celebrem "El Dia de la Fundació"

La Fundació Privada Vallès Oriental, dintre del marc dels actes de celebració dels 50 anys del naixement històric de l'entitat, ha celebrat l'acte institucional de "El Dia de la Fundació" el divendres 9 d'octubre a l'Auditori del Centre Cultural de La Roca del Vallès.

Aquest acte social, del qual hem celebrat la sisena edició, té per objectiu compartir una vetllada amb les famílies de l'entitat, els professionals i els amics i amigues de l'FVO i, al mateix temps, donar difusió al projecte social de l'entitat i contribuir, en la mesura del possible, a què la societat sigui cada dia una mica més sensible a les necessitats de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies. La trobada es va iniciar amb la benvinguda a l'acte per part del President de l'FVO, el Sr. Esteve Marqués, el qual va recordar en les seves paraules els diferents actes realitzats al llarg de l'any per a celebrar els cinquanta anys del naixement històric de la Fundació i molt especialment l'atorgament de la Creu de Sant Jordi 2015 per part del Govern de la Generalitat de Catalunya; i de l'Alcalde de La Roca del Vallès, l'Im. Sr. Albert Gil, el qual va renovar el compromís del municipi cap a la Fundació i el seu personal en la defensa dels drets de les persones amb discapacitat.

A continuació, el Director General de la Fundació, el Sr. Juan M. Monsalve, va fer presentar els nous projectes i reptes de futur de la Fundació d'entre els quals destaca el projecte de construcció d'un Centre de Rehabilitació Funcional en els terrenys propietat de la Fundació al paratge de Valldoríolf per tal d'acomplir amb el seu projecte social de vetllar per la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual.

### XVII Cicle de Conferències: Ètica de l'Atenció. La persona al Centre amb el Dr. Francesc Torralba

En el marc de la celebració de "El Dia de la Fundació" també es realitzarà el XVII Cicle de Conferències de l'FVO enguany amb la ponència "Ètica de l'Atenció. La persona al Centre" a càrrec del Dr. Francesc Torralba. El Dr. Francesc Torralba, nascut a Barcelona, és doctor en filosofia per la Universitat de Barcelona, actual professor de la Universitat Ramon Llull d'on és el Director de la Càtedra Ethos d'Ètica aplicada. Al llarg de la seva trajectòria professional ha rebut diferents premis d'assaig en llengua catalana i ha publicat més de 70 obres de filosofia sobre temes molt variats. El coneixeu també per ser un col·laborador habitual de diversos mitjans de comunicació.



El Dr. Francesc Torralba en un moment de la seva conferència

El Dr. Torralba va iniciar la seva conferència exposant que la qualitat d'una societat es mesura per com té cura de les persones més desvalgudes, i com aquest tenir cura s'ha de treballar en el marc del compromís dels professionals que atenen a la persona; atendre a cada persona de manera eficient i eficaç en totes i cadascuna de les seves dimensions tant física, com emocional o psicològica, social o espiritual; Al llarg de la seva conferència el Dr. Torralba també va presentar les dues idees bàsiques sobre les quals es construeix la planificació centrada en la persona: l'equitat, la igualtat en el tracte no discriminatori; i la intimitat, com a dret humà reconegut per part de les Nacions Unides.



El Dr. Torralba comenta com es mesura la qualitat d'una societat

**Un dels moments més especials: l'entrega de la insígnia d'or**

El Patronat de la Fundació Privada Vallès Oriental va acordar per unanimitat - sense coneixement del President, el Sr. Esteve Marqués- fer entrega de la insígnia d'or de la Fundació al Sr. Esteve Marqués, President. Va fer entrega de la insígnia el Sr. Esteve Clopés, Secretari del Patronat, el qual va exposar que en l'any del cinquantenari de l'entitat calia fer un reconeixement molt especial, per aquest motiu el Patronat va decidir reconèixer la tasca i entrega del Sr. Marqués, vinculat a l'entitat gairebé des dels seus inicis com a pare afectat, President actual de la Fundació i impulsor del reconeixement dels drets de les persones amb discapacitat. També va definir a Marqués com, a banda del millor amic amb el que personalment pot compartir el camí, una persona sempre positiva, que davant de les dificultats sempre troba la manera de sortir endavant, treballador inesgotable i pare entregat a la seva família i a totes les famílies de la Fundació.



El Secretari de la Fundació, el Sr. Esteve Clopés, exposant els motius pels quals s'entrega la insígnia d'or al President de l'FVO





## Setmana de la música al Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"

La setmana del 5 al 9 d'octubre es va celebrar la Festa de la Música del Centre Ocupacional, dins els actes de la celebració del 50 aniversari de la Fundació. Va ser una setmana dedicada a organitzar activitats musicals amb audicions musicals, karaoke, música ambiental als diferents espais del centre, expressió musical i ball, instruments... Els usuaris/àries del Centre Ocupacional van poder gaudir d'una experiència molt melòdica i diferent durant aquesta setmana en la qual el personal del centre i col·laboradors externs es van implicar per a fer-ho possible i la valoració ha estat molt positiva.

## Celebrem la Festa de la Gran Família de la Fundació

El diumenge 28 de juny, es va celebrar una festa molt especial, la "Festa de la Gran Família de la Fundació" per a commemorar els 50 anys de l'inici del nostre projecte social. La Consellera de Benestar Social i Família, M. Hble. Sra. Neus Munté, la Secretària de la Secretaria d'Inclusió Social i Promoció de l'Autonomia Personal, Sra. Carmela Fortuny; el Director General d'Economia Social i Cooperatives, Sr. Xavier López, l'Alcalde de la Roca del Vallès, Il·lm. Sr. Albert Gil; i l'Alcalde de Granollers, i regidors i regidores de la comarca, ens van acompanyar entre les prop de 500 persones que van gaudir de la jornada. En les seves paraules de benvinguda, la Vicepresidenta i Consellera de Benestar Social i Família, M. Hble. Sra. Neus Munté, es va comprometre davant del Patronat de l'FVO, la Direcció General així com amb tots els assistents a la Festa a concertar les places de la nova llar-residència de la Fundació a la ciutat de Granollers. En concret, el compromís del Dept. de Benestar Social i Família és concertar 12 places de la nova llar residència per aquest any 2015 i les 12 places restants a inicis de l'any 2016. La previsió és que es realitzi la signatura de la concertació al proper mes de novembre. La Vicepresidenta i Consellera Munté també va fer entrega al President de l'FVO, el Sr. Esteve Marqués, d'una placa commemorativa dels 50 anys del naixement històric de la Fundació.



La Vicepresidenta i Consellera Hble. Sra. Neus Munté fent entrega de la placa commemorativa dels 50 anys del naixement històric de l'entitat

Per començar els actes lúdics i festius: l'animació dels Gegants de La Roca, el gegant adaptat Martí dels Gegants de Premià de Mar i la Tribukada ens van fer ballar a tots i totes i l'actuació del Circ Bombeta de Taller d'Idees ens van deixar impressionats. Tot seguit, un joc de puzzle va donar peu a fer la foto de la gran família. A continuació, un dinar de germanor especialment pensat per a fer gaudir a les prop de 500 persones reunides i per acabar, la cloenda musical amb el Dj Javi Tuarez.



Mateu i Mercè Aregay, acompanyats pels educadors Joan Ortega i Raquel Llorens a punt d'iniciar el concert

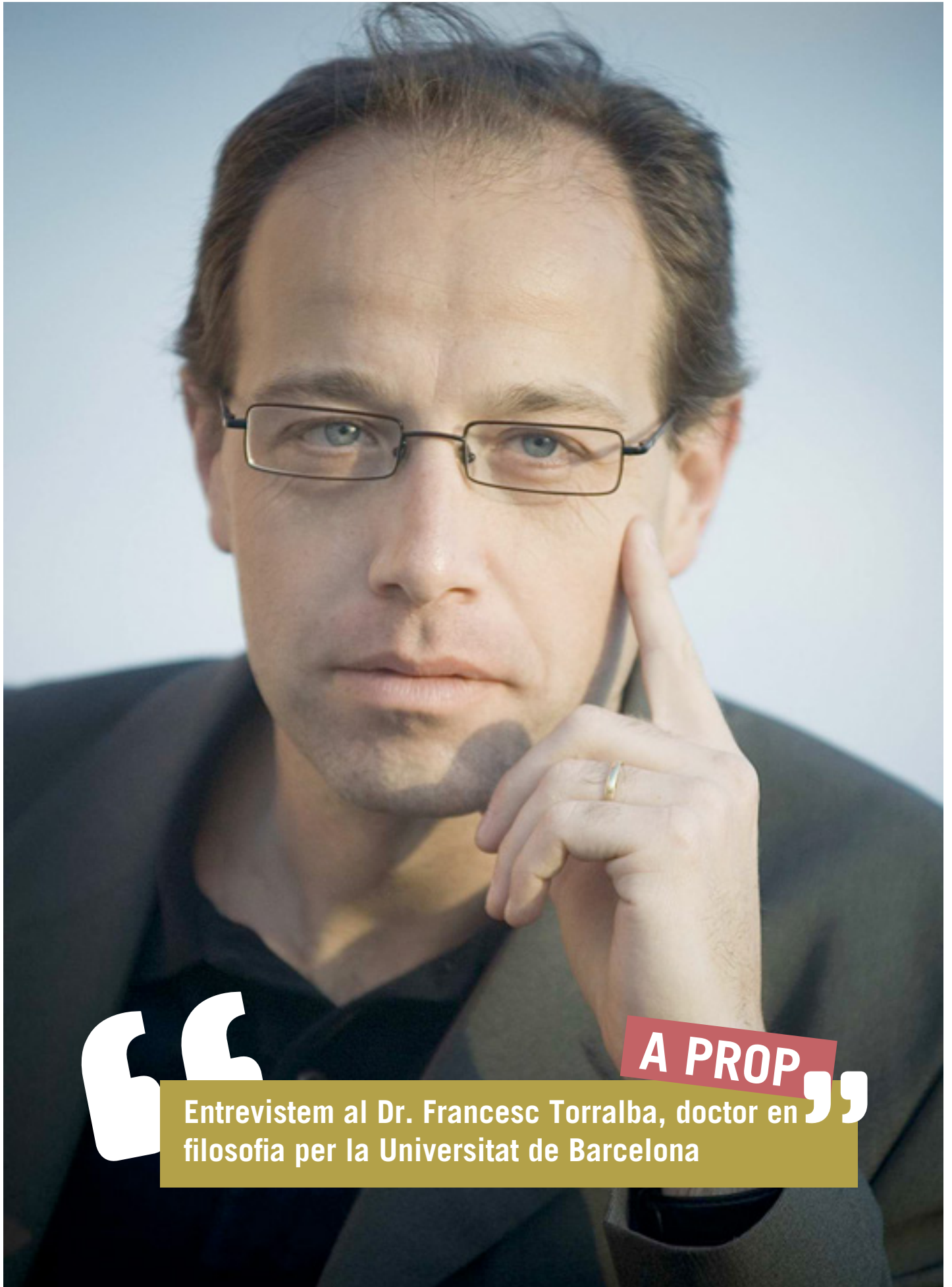


Al Centre Ocupacional hem gaudit molt del concert!

## Agenda de propers actes

- **Del 19 al 23 d'octubre**  
Celebració de la segona Setmana de l'Esport, organitzada per la Residència i Centre de Dia
- **Dissabte 14 de novembre**  
Estrena de l'obra "Els bruts de Vallneta" de la Companyia de Teatre FVO a l'Auditori del Centre Cultural de La Roca del Vallès
- **Dissabte 28 de novembre – Cloenda dels actes**  
Concert de música a l'auditori de Granollers amb la col·laboració del Sr. Claudi Arimany amb la proposta "Clàssic meets Jazz" a càrrec del grup de músics format per Claudi Arimany, flauta; Eduard Sánchez, flauta; Santi Escura, piano; Manuel Vega, contrabaix; i Antoni Gadea, bateria a l'Auditori de Granollers. En aquest concert també es farà un reconeixement a aquelles famílies més antigues i a entitats que han participat al llarg des anys en el projecte dels 50 anys d'història de l'entitat.





“

**A PROP**”

Entrevistem al Dr. Francesc Torralba, doctor en filosofia per la Universitat de Barcelona



**El Dr. Francesc Torralba, doctor en filosofia per la Universitat de Barcelona, actual professor de la Universitat Ramon Llull d'on a més és el Director de la Càtedra Ethos d'Ètica aplicada, autor de més d'una setantena d'obres i col·laborador habitual de diversos mitjans de comunicació, ens ha acompanyat en l'acte del programa commemoratiu dels 50 anys de l'entitat "El Dia de la Fundació" celebrat el divendres 9 d'octubre. En concret, ens va exposar la conferència "Ètica de l'atenció. La persona al Centre", una reflexió sobre l'assistència des del punt de vista de l'ètica. Des de les pàgines del BATEC hi conversem.**

**L'atenció de les persones amb discapacitat neix d'uns principis de beneficència fins a l'actual evolució cap a la professionalització del camp assistencial. Com valora aquesta evolució?**

Hem evolucionat significativament cap al reconeixement del talent, les capacitats i l'autonomia de les persones amb discapacitat. Progressivament hem trencat tòpics i estereotips i hem descobert les capacitats ocultes de moltes persones que, senzillament, qualificàvem de discapacitades. Encara queda un llarg camí per recórrer tant en el terreny educatiu, empresarial i social, però hem progressat gràcies a la integració educativa i laboral. Ens hem adonat que les persones amb discapacitat també tenen grans capacitats. Valoro molt positivament aquesta evolució, perquè significa reconèixer els mateixos drets a persones que, històricament, s'han vist privades d'aquest reconeixement moral i jurídic.

**Quins considera que són els principis ètics professionals que han de regir la pràctica del tenir cura o cuidar en el camp assistencial de les persones amb discapacitat?**

Hi ha tres principis bàsics que han de regular la cura de les persones. El principi de vulnerabilitat que ens exigeix estar atents a les persones més vulnerables de la societat, el principi d'autonomia que ens impel·la a

desenvolupar les seves capacitats inherents fins a les màximes possibilitats i el principi d'equitat que ens obliga a no discriminar i a vetllar per la igualtat d'oportunitats de totes les persones, més enllà de les seves patologies, orígens i situacions.

**Aquests principis o virtuts ètiques són diferents als que haurien de regir-nos en les nostres relacions socials?**

Aquests principis de la cura també pot projectar-se en el camp de les nostres relacions íntimes, professionals i socials. També en aquests àmbits cal tenir cura dels més vulnerables, ser respectuós amb les decisions lliures i responsables dels altres, encara que no les compartim i, finalment, no discriminar ningú per raons de gènere, raça, religió o per qualsevol altre element.

**Darrerament, es reflexiona entorn a la Planificació Centrada en la Persona com a forma de vetllar per la dignitat i defensa del drets de les persones que s'atenen en el camp assistencial. Es tracta només d'una moda?**

És encara molt d'hora per dir-ho. Crec que no és una moda però, que és un paradigma més complex i més humanista que el que fins ara havia regulat l'atenció clínica de les persones. L'atenció centrada en la persona significa

considerar-la com un tot integrat, com un ésser fet de diferents dimensions (corporal, psíquica, social i espiritual) que requereix una atenció integral tenint en compte sempre la seva circumstància familiar, cultural, econòmica, social i religiosa. Quan s'atén una persona així, el seu grau de satisfacció és molt elevat.

Ens hem adonat que les persones amb discapacitat també tenen grans capacitats.

**En un context de crisi econòmica, com es pot fer compatible la defensa de la dignitat de les persones ateses al camp assistencial amb les dificultats econòmiques que pateix el sector?**

Una societat decent és la que té cura, en primer lloc, dels més vulnerables. A l'hora de distribuir els recursos, cal afavorir els qui són més fràgils i més heterònoms. És evident que la crisi econòmica obliga a discernir i a haver de seleccionar, però jo sóc partidari de polítiques a favor de la vulnerabilitat. L'objectiu és que tothom vegi reconeguts els seus drets bàsics i pugui viure amb dignitat, també els col·lectius més invisibles socialment.





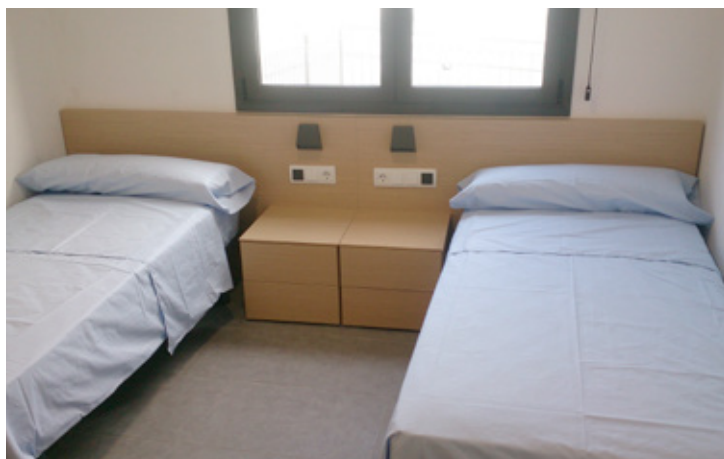
La façana de la nova llar

## La nova llar residència de Granollers ja està a punt!

La Fundació Privada Vallès Oriental, dintre del marc dels actes de celebració dels 50 anys del naixement històric de l'entitat, està molt satisfeta d'anunciar que la nova llar residència de l'entitat, situada al municipi de Granollers, ja està finalitzada, equipada i amb tot el necessari per tal que els seus primers residents iniciïn la convivència.

### Un nom molt especial

El Patronat i la Direcció General de la Fundació han considerat que aquesta nova llar havia de dur el nom del "El Cinquantenari" com a reconeixement a la celebració dels cinquanta anys del naixement històric de la Fundació que es realitza aquest any 2015.



Un exemple d'habitació



Una secció de la cuina de la llar





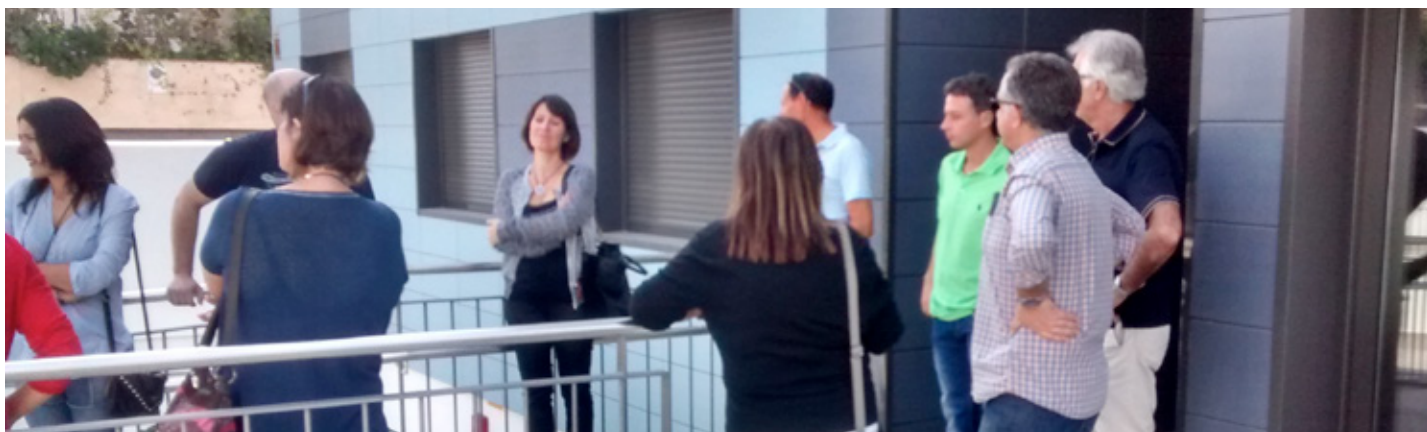
La Vicepresidenta i Consellera Munté, així com les autoritats i membres del Patronat i Direcció General, davant la Creu de Sant Jordi 2015 atorgada pel Govern de la Generalitat

## El compromís de la Consellera

La Vicepresidenta i Consellera de Benestar Social i Família, Honorable Sra. Neus Munté, es va comprometre en la celebració de la Festa de la Gran Família de la Fundació del passat 28 de juny entraria a formar part del procés de concurs públic de concertació de places de Centre Ocupacional i Servei d'Habitatge que la Fundació duu a terme amb el Departament de Benestar Social i Família. D'aquesta manera, i segons el compromís de la Consellera, aquesta nova llar donarà servei a 12 persones amb discapacitat aquest darrer trimestre de l'any 2015 i 12 més a inicis de l'any 2016.

## Visita dels professionals

El dissabte 26 de setembre, l'equip de professionals de la Fundació va fer una visita a la nova llar. L'objectiu era que els professionals coneguessin de primera mà aquest nou centre de la Fundació i poguessin realitzar les consultes que consideressin sobre aquest projecte al Director General de la Fundació, el Sr. Juan M. Monsalve, que va ser l'amfitrió d'aquesta visita explicant cadascun dels detalls del projecte de construcció, com l'especial esforç de l'entitat en què la llar faci ús d'energies renovables i sigui el més eficient en termes ecològics en l'ús de la calefacció, aigua calenta etc., i l'especial esforç en què aquesta llar sigui el més confortable i possible per als seus futurs residents.



## Toni Font Lasarte

Parlem amb en Toni Font Lasarte, és un home de 55 anys, que treballa al Centre Espacial de Treball i viu a la Il·lar Jaume Anfruns i Janer. Abans vivia a La Garriga, on encara li agrada anar a passejar i a visitar família i amics. Li expliquem que fem una petita entrevista, per al Batec i es mostra molt disposat a explicar-nos coses del seu dia a dia.

### **Quant temps fa que estàs al FVO?**

Vaig començar al 2007. Ara ja fa 8 anys que treballo.

### **Quina va ser la teva primera feina al FVO?**

De peó movent palets. Els treballadors omplien els palets i un company i jo els posàvem en una zona de la nau amb la ajuda d'un carretó electrònic. Llavors, un altre company amb el toro els agafava i els col·locava al magatzem.

### **Actualment, quina feina fas dins del CET?**

Continuo fent de peó movent palets, però també faig altres feines, segons el que hi hagi.

### **També treballes a KH7 Lloreda? Quina feina fas?**

Si. Obro caps de d'ampolles de KH7. Primer les poso sobre una taula i després dos nois s'encarreguen de col·locar la "faixa". També m'encarrego de llençar el cartró a dins del container corresponent.

### **Quina feina t'agrada més?**

Totes dues feines m'agraden per igual. En el CET, a vegades quan falta personal em criden a mi per posar el gènere a sobre de la taula. I això també m'agrada.

### **Quan fa que vius a la Il·lar Jaume Anfruns i Janer?**

Farà dos anys al novembre.

### **Quines tasques fas a la Il·lar?**

Les que em diuen (ja, ja, ja). Treu les escombraries, poso rentadores, assecadores, vaig a comprar i faig la tasca de netejar la cuina quan em toca. Però, si fa falta ajuda per recollir la cuina, m'ofereixo voluntari per fer-ho.

### **Creus que la teva feina és important dins la Il·lar?**

Jo diria que si. Intento fer les coses de la millor manera. Sobretot, faig pressió per a què els plats s'eixuguin bé. Per això crec que és important. També penso que sóc important per fer la tasca de les escombraries, ja que, sinó ho faig jo, no ho podria fer ningú. A mi m'agrada treure les escombraries.

### **A quines activitats participes?**

Vaig a la Garriga dissabte i diumenge, però si hi ha alguna activitat maca, com anar al cinema o al museu, prefereixo quedar-me a la Il·lar per fer-la.

### **Què és el que més t'agrada de viure a la Il·lar?**

M'agrada tot. Però el que més m'agrada són les sortides, anar al cinema, passejar i jugar a les bitlles.

### **Estàs content de conèixer a la Il·lar Jaume Anfruns i Janer?**

Si, molt. A vegades m'enfado amb alguns companys que no fan cas, però en general estic molt bé.







## L'artista de l'FVO

L'artista escollit ha estat en Ricard Subirà que assisteix al Centre de Dia "Valldoriolf" en horari de 10 a 18 hores. Actualment viu amb la seva família a Caldes de Montbui.



En Ricard té 42 anys, és molt sociable i li agrada molt estar amb els seus companys d'aula, gaudeix de la seva companyia. Amb ells realitza les activitats pedagògiques que fa durant el dia. D'aquestes, les que més li agraden són l'estimulació sensorial, la pantalla interactiva i el passeig.

Uns dels seus hobbies és mirar revistes d'actualitat, es distreu fullejant les seves pàgines, està una bona estona, això si ha de ser al seu lloc de l'aula, sempre s'asseu al mateix lloc i no li agrada que el canviïn...

Amb la música també gaudeix, ballant al seu son i marcant el ritme fent palmes.

Pintar no és una de les activitats que més li agraden, però avui ens ensenya com pinta una mandala amb diferents colors, que ell escull. Va canviant de color i buscant l'aprovació de la monitora que l'acompanya.

Ha mostrat la seva satisfacció de ser el protagonista i sobretot de que li fem fotos... sap posar davant la càmera molt bé i fer carotes!

Sempre al dia amb les revistes d'actualitat i amb diferents colors per a fer un bonic mandala



PROMOTORA IMMOBILIÀRIA

Girona, 19

Tel. 93 879 40 00 - 93 870 19 91

Fax: 93 870 67 48

08400 GRANOLLERS

[www.immogra.com](http://www.immogra.com)

## CASA DE LLEURE "Empúries" a L'Escala



Les persones ateses als diferents centres i serveis de la Fundació han gaudit d'uns dies de lleure en aquest nou recurs dintre de les activitats que es defineixen als Programes Anuals de cada centre i servei per al mes de juny. Us deixem el recull de les experiències amb les millors imatges de cada sortida.

### Experiència de la Residència i Centre de dia "Valldoríolf"

Els dies 24, 25 i 26 de juny, la Isabel V., la Mercè, l'Espe, la Carmen i la Rosarito van anar a passar un dies a la casa de lleure de l' Escala amb la Cristina Gonzalez i l'Isabel Cañada. Aquesta vegada, amb la calor, han pogut gaudir ja d'un bany a la piscina de la casa i també l mar... S' ho han passat genial! També van fer un passeig amb el trenet per conèixer be el poble de l'Escala.

Cristina G i Isabel C.  
ATES Residència



tu limpieza profesional



## Experiència del Centre Ocupacional Xavier Quincoces

Els passats 17 i 18 de juny 12 usuaris/es i 3 educadors del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" van anar per primera vegada a la Casa de Lleure "Empúries" de l'Escala. L'estada va ser molt profitosa i vàrem tenir temps de fer tot el que es va planificar.

El grup d'usuaris/es van gaudir molt del passeig amb el carrilet, doncs ens van fer un recorregut molt complet des de Cala Montgó fins a Sant Martí d'Empúries. A la nit no tenien ganes d'anar a dormir del que estaven gaudint. A l'endemà van fer una estoneta de bany a la piscina aprofitant el bon temps que ens feia.

Tots hem quedat molt contents i satisfets d'aquesta primera experiència viscuda!

Aníbal C, Sandra M. i Rosa D.  
Educatadors Centre Ocupacional



## Segona sortida del Centre Especial de Treball

El cap de setmana del 13 i 14 de juny un grup de treballadors i treballadores del Centre Especial de Treball va realitzar una segona sortida. Varen banyar-se a la platja, a la piscina, van fer el vermut i van gaudir molt del cap de setmana. També van passejar pel poble i pel mercat i, al vespre, van organitzar una petita festa a la casa amb una miqueta de música per aprofitar al màxim les hores de lleure i oci entre companys. Igual que l'anterior, l'estada va ser tot un èxit i ja tenen ganes de tornar-hi!

## Experiència del Servei d'habitatge

El cap de setmana del 6-8 juny un grup d'usuaris i usuàries del Servei d'Habitatge van gaudir d'una estada a la Casa Empúries acompanyats per dos dels seus educadors. Va ser un cap de setmana intens en què varen fer jocs d'aigua i també un concert musical improvisat a casa. Com es pot comprovar varen passar-ho d'allò més bé i tornen amb ganes de repetir.



## PROGRAMA DE VACANCES

La Fundació ha iniciat aquest estiu el programa de vacances a la Casa de Lleure Empúries amb un èxit de participació. Una seixantena de persones ateses a la Fundació han participat d'aquest projecte de lleure al llarg dels mesos d'estiu i han gaudit d'unes bones vacances a la platja acompanyats per professionals de la casa que han vetllat per al correcte funcionament d'aquestes estades i han aconseguit que els usuaris tinguessin una gran experiència i un molt bon record.

Aquestes vacances, han donat la possibilitat de gaudir d'uns dies de piscina, platja i descans a tots les grups que hi ha participat. Han pogut coincidir amb companys i amics i a més han conegut usuaris i professionals d'altres serveis de la fundació.

A més de la convivència entre amics a les diferents estades s'han dut a terme un munt d'activitats d'oci diferents. Passejades pel passeig, visites al poble de l'Escala, a Sant Martí d'Empúries o als aiguamolls de l'Empordà han permès un apropament a la vida de l'Empordanès. A més de totes aquestes activitats les vacances ens han donat a conèixer altres poblacions veïnes a l'Escala com ara Figueres, La Bisbal d'Empordà, l'Estartit, Sant Pere Pescador o Torroella de Montgrí entre molts d'altres. Els més aventurers han pujat a cavall o han anat de concert per les poblacions properes aprofitant, per exemple, el Festival de música Acústica que es fa a Figueres cada estiu així com la fira de Circ al carrer de la Bisbal de l'Empordà.

Aquells a qui agrada visitar museus a l'Empordà n'han pogut veure de molt interessants com el de la papallona, el Dalí, el museu del joguet o el parc de les aus.

En definitiva, el primer programa de vacances de la Fundació Privada Vallès Oriental ha estat tot un èxit i tothom que hi ha participat ha tornat molt content i amb moltes ganes de repetir! Us esperem l'any vinent!



Estada 13-16 juliol



Estada 13-16 juliol





Estada 17-21 juliol



Estada 30 juliol – 3 agost



Estada 4-7 agost



Estada 11-15 agost



Estada 11-15 agost



Estada 18-22 agost



Estada 11-15 agost

Dept. de  
Recursos  
Humans

## L'opinió dels nostres professionals: ens ajuda a millorar

Una organització no és només la suma de les persones que l'integren, sinó que com els organismes vius, evoluciona gràcies als intercanvis que manté amb el seu entorn i també a la connexió entre els seus membres. La interrelació d'aquests universos individuals configura el clima laboral.

El clima laboral no és més que l'estat d'ànim dels membres d'una empresa o entitat. És la punta de l'iceberg del seu nivell de satisfacció amb l'empresa i els seus valors, del seu compromís amb el projecte institucional, amb la tasca que desenvolupen, amb la relació que estableixen amb els seus companys/es i superiors, amb les possibilitats de desenvolupar-se professionalment, amb el salari econòmic i emocional que n'obtenen o amb l'encaix de les seves funcions professionals i la seva vida familiar, per exemple.

Cada cop més, es posa en valor la importància d'aconseguir i mantenir un bon clima laboral com a garantia d'eficiència i productivitat. Però les noves tendències van més enllà i ja es relaciona el clima laboral amb la felicitat dels treballadors/es perquè en realitat, l'ambient de treball és alhora la conseqüència i la causa de la satisfacció dels professionals d'una entitat, com ara la nostra.

El primer que ha de fer una organització que vulgui millorar el seu clima laboral, és mesurar-lo, trobar les eines que, d'una manera el més objectiva i concreta possible, aportin una fotografia d'aquest sentiment col·lectiu, un diagnòstic que ajudi a identificar allò que cal millorar a curt i mig termini; a conèixer les fortaleses dels equips de treball; a identificar les àrees d'oportunitat. Les eines més habituals són les entrevistes personals, les avaluacions del rendiment i sobretot l'administració de qüestionaris de satisfacció, que ens permet recollir moltes més dades, sobre una mostra molt més extensa i en menys temps.

En relació amb als qüestionaris de satisfacció, a l'FVO biennalment demanem a tots els professionals, la seva valoració

en relació a determinats aspectes laborals del seu lloc de treball com l'organització funcional, la comunicació interna, les instal·lacions, equipaments i serveis, el desenvolupament professional, el sistema integral de qualitat i, en general, de la Fundació.

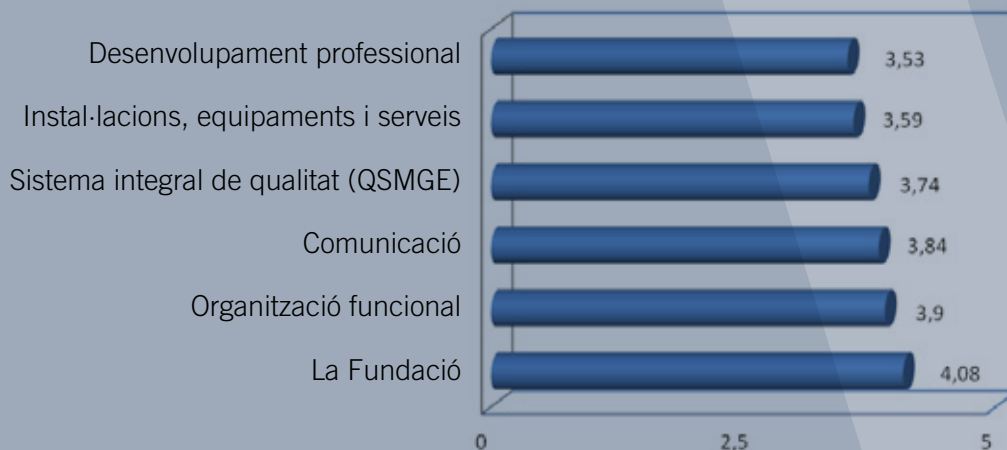
Considerem aquesta una bona eina per conèixer de primera mà, l'opinió dels nostres



professionals amb l'objectiu de millorar el nostre funcionament i millorar, alhora, el nivell de compromís i satisfacció laboral.

A títol de breu pinzellada dels resultats obtinguts en el darrer qüestionari de satisfacció d'aquest any 2015, cal destacar tant l'elevat nivell de participació que ha superat el 80%, com les bones puntuacions que s'obtenen en tots els apartats i especialment en la valoració

### Valoració global qüestionari satisfacció client intern 2015 (màxim 5 punts)





que fan de l'orgull, compromís i satisfacció de formar part de l'FVO que obté una puntuació global de 4,08 sobre 5.

Certament, la nostra entitat ha d'incidir contínuament sobre aquells indicadors que afavoreixen un bon clima laboral, promovent entre d'altres, el desenvolupament de competències professionals, potenciant els canals de comunicació interna, promovent plans de carrera professionals segons les necessitats organitzatives, adoptant mesures per promoure la conciliació de la vida laboral-familiar, promovent la participació activa en projectes socials desenvolupats per l'FVO, etc.

A l'FVO entenem les relacions laborals des del punt de vista de les persones i amb les persones. Per això, fermes en la

nostra convicció, continuarem apostant per mantenir el bon clima laboral, amb mesures que incrementin el nivell de satisfacció, el compromís i la felicitat dels professionals. Només d'aquesta manera podrem donar una resposta eficaç i eficient als destinataris dels nostres esforços i que són les persones amb discapacitat ateses i les seves famílies.

**Departament de Recursos Humans**

## L'FVO s'adhereix al Programa d'Acords Voluntaris per reduir les emissions de gasos amb efecte d'hivernacle



Dept. de  
Qualitat

L'FVO és una organització compromesa amb la societat i amb l'entorn, i és aquest compromís i la preocupació per l'impacte ambiental que exerceix sobre el medi ambient el que l'ha portat a engegar projectes que l'ajuden a minimitzar aquest impacte, protegir el medi i prevenir la contaminació.

Així, la Fundació vetlla per assolir un comportament sostenible i respectuós amb el medi ambient, i ho fa mitjançant la implantació d'un sistema de gestió ambiental basat en una norma internacional com és la ISO 14.001, normativa en la que es va certificar fa ja 6 anys.

Però no satisfeta amb això, l'FVO continua treballant i enfortint l'estratègia enfront del canvi climàtic, i en aquest cas ho fa adherint-se al programa d'Acords Voluntaris que ha engegat l'Oficina Catalana del Canvi Climàtic del Departament de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya.

Els acords voluntaris són un compromís per reduir les emissions de gasos amb efecte d'hivernacle (GEH) a Catalunya, més enllà del que obliga la normativa. I per participar en aquest programa, l'FVO ha de realitzar un inventari de les emissions de GEH, és a dir, una estimació quantitativa de les emissions associades

a la seva activitat i ha de plantejar mesures quantificables, verificables, i significatives de reducció de les emissions de gasos que tinguin un efecte sobre l'inventari realitzat, que suposin una reducció de les emissions a Catalunya i que puguin implementar-se com a màxim fins a la següent notificació de dades.

L'FVO va signar el contracte per formalitzar aquesta adhesió el passat 23 de setembre i consta com adherit al programa des del passat 2 d'octubre. I tot i que actualment es troba en fase d'avaluació, elaborant el seu inventari i estudiant quines mesures de reducció pot implementar per mitigar l'emissió de gasos d'efecte hivernacle, des de l'Oficina Catalana del Canvi Climàtic ja es va fer pública a la seva web la notícia de l'adhesió de l'FVO al Programa d'Acords Voluntaris per a la reducció de les emissions de gasos amb efecte d'hivernacle.

**Pilar Cantón Anguita**  
Tècnic Dept. Qualitat

**Oficina Catalana del Canvi Climàtic**

**El canvi climàtic**

**Oficina Catalana del Canvi Climàtic**

**Serveis i tràmits**

**Polítiques**

**Redueix emissions**

**Comerç de drets d'emissió**

**Campanyes i comunicació**

**Normativa**

Inici > La Fundació Privada Vallès ...

Dilluns, 05 d'octubre de 2015

**La Fundació Privada Vallès Oriental s'adhereix al Programa d'Acords Voluntaris**

La Fundació Privada Vallès Oriental ha adherit tots els serveis prestats i els seus centres que actualment disposa: Les seves oficines dels serveis centrals, el Centre Ocupacional i Centre Especial de Treball Xavier Quincoces, la Residència i Centre de dia per a persones grans amb discapacitat intel·lectual Valldorriol i el Servei d'habitatge en diverses llars-residències.

La Fundació Privada Vallès Oriental (FVO), amb seu a la Roca del Vallès, és una entitat sense ànim de lucre que porta més de 20 anys prestant atenció a persones adultes amb discapacitat intel·lectual en l'àmbit de Catalunya, amb la finalitat de potenciar el seu benestar i el de les seves famílies. La seva activitat se centra bàsicament en dues àrees: l'àrea de serveis diürns (amb la disposició d'un centre ocupacional i un centre especial de treball) i l'àrea d'acolliment residencial (a través d'una residència i centre de dia i el servei d'habitatge que ofereix).

La Fundació Privada Vallès Oriental disposa de les certificacions, UNE-EN ISO 9001, UNE-EN ISO 14001, SGE-21:2008 de Gestió Ètica i Socialment Responsable i la NORMA OHSAS 18001.

Recentment, el Govern de la Generalitat de Catalunya ha atorgat a la FVO la Creu de Sant Jordi 2015.

**ACO<sub>2</sub>RDS VOLUNTARIS**  
Compromís amb la reducció de CO<sub>2</sub>

**Enllaç al web de la Fundació Privada Vallès Oriental**

## Noves tecnologies aplicades a la psicologia



Centre  
Ocupacional  
"Xavier  
Quincoces"

En els últims anys, l'ús de les tecnologies de la informació i comunicació i el seu continu avanç han suposat un canvi revolucionari en la nostra societat.

Les tecnologies de la informació i comunicació estan presents en forma de sistemes mòbils, ordinadors, tablets, etc. en el dia a dia de les persones, canviant la seva forma de treballar, de relacionar-se, de comunicar-se i de divertir-se.

El seu impacte en tots els àmbits socials i col·lectius és evident, tenint més presència en els nens i en els joves ja que són les generacions que han nascut amb l'avanç tecnològic.

La Psicologia és una disciplina que evoluciona i s'adapta a les demandes de la societat amb l'objectiu de vetllar per la Salut Mental, i a l'igual que ja fan altres professions, ha començat a introduir les noves tecnologies en els psicodiagnòstics i tractaments. Diverses investigacions internacionals i nacionals posen de manifest el gran benefici terapèutic que ofereixen. Per exemple, s'han fet amplis estudis en universitats nacionals sobre

realitzarà a través dels professionals d'atenció directa durant les activitats.

Un dels grans beneficis de l'ús de les noves tecnologies en el Centre Ocupacional, és que ajuda a que el Servei de Psicologia pugui accedir amb més facilitat a les necessitats concretes de les persones i a un major nombre.

També s'observa la potenciació de la motivació. Les persones del C.O. que ja fan ús de les tablets, de la pantalla digital interactiva, de la Kinect amb la Xbox i dels ordinadors, es mostren més motivades i participatives en el treball terapèutic que els que fan ús del paper o de moment no les utilitzen.

A través de la tablet i/o dels ordinadors es pot realitzar un treball molt individualitzat, i a

través de la pantalla digital interactiva, de la Xbox es poden fer intervencions grupals. També es pot fer un treball integrat gràcies a la connexió entre els dispositius.

El Servei de Psicologia del Centre Ocupacional afirma que les noves tecnologies potencien i milloren la qualitat de vida de les persones. Estem interessants i apostem pels sistemes més nous del mercat amb l'objectiu de promocionar i

millorar l'estat de salut mental, i a ajudar als professionals a poder aconseguir aquesta tasca tan complexa.

Des de la Fundació, s'ha iniciat aquest nou projecte amb il·lusió i amb moltes ganes de poder ajudar a les persones ateses en el Centre Ocupacional, i que puguin disposar dels millors recursos tecnològics enfocats a la millora de la seva Salut Mental i com a conseqüència, la millora de la Qualitat de Vida.

**Olga Mayordomo**  
**Psicòloga C.O.**  
**Psicòloga col. nº 14.437**



la Realitat Virtual aplicada en els trastorns alimentaris i en els trastorns d'ansietat i fòbies; i l'ús de determinades aplicacions (app) en el tractament del trastorn del desenvolupament generalitzat.

El Servei de Psicologia del Centre Ocupacional de la Fundació també ha apostat per la innovació i per la inclusió dels avanços tecnològics. Aquest any s'ha iniciat un projecte basat en els beneficis terapèutics de l'aplicació de les noves tecnologies en les persones amb discapacitat intel·lectual. I en concret, com les noves tecnologies poden ajudar a les persones amb majors dificultats d'adaptació, és a dir, a les persones amb trastorn de conducta. Aquestes persones presenten un alt grau d'ansietat i estrès ja que tenen moltes dificultats per contenir i controlar les conductes desadaptades.

Inicialment, a través de les noves tecnologies es volen treballar les conductes més urgents, és a dir, aquelles que es donen amb més freqüència en el Centre Ocupacional i que suposen més risc tant per ell com pels demés (conductes disruptives, conductes no col·laboradores, conductes autolesives, destrucció d'objectes, heteroagressivitat, etc.). I posteriorment, un cop s'hagin recollit dades i ens puguem fer una idea clara de l'impacte de les noves tecnologies en les persones amb discapacitat intel·lectual, s'estudiarà la possibilitat d'ampliar aquests recursos a la resta de persones que puguin beneficiar-se del seu ús. Així també, la intervenció terapèutica també es



## El Centre Especial de Treball com a promotor d'integració laboral i social



Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces"

El Centre Especial de Treball desenvolupa una tasca clau en la promoció de la integració laboral de les persones que, amb alguna discapacitat, sigui quina sigui, necessiten un entorn de treball que els pugui garantir uns suports i unes condicions a partir de les quals créixer i professionalitzar-se.

El Centre Especial de Treball proporciona feina com la que es pot trobar a l'empresa ordinària, amb els mateixos requeriments de qualitat, sigui quina sigui l'especialitat a desenvolupar (manipulacions industrials, jardineria, neteja, bugaderia...) amb un salari digne, unes obligacions i uns deures molt clars, que van en tots dos sentits, empresa i treballador/a.

Però allò que fa del Centre Especial de Treball un recurs imprescindible per a garantir i promocionar la integració laboral i social de les persones amb situació de discapacitat, no és tant la feina que ofereix, sinó l'equip de professionals que, dins el Centre Especial de Treball i des del Centre Especial de Treball, conformen la Unitat de Suport a l'Activitat Professional (USAP). La tasca de la USAP, que es realitza de manera coordinada i paral·lela a l'activitat del Centre Especial de Treball, en realitat el transcendeix i va una mica més enllà. De fet, comença molt abans que la persona esdevingui un treballador/a del Centre Especial de Treball, ja en moment que es comença a perfilar una vacant, amb uns determinats requeriments.

Les ofertes de feina que van sorgint al Centre Especial de Treball, es difonen a través de la Xarxa LISMIVO, de la que es forma part, garantint que arriben a tots els serveis generalistes que, d'alguna manera, treballen per impulsar la inserció laboral de les persones amb discapacitat (Oficines de Treball, Serveis Locals d'Ocupació dels Ajuntaments, Serveis d'Orientació, Formació i Inserció Laboral Especialitzats, etc...).

La idea és mantenir una coordinació entre les entitats i els serveis, intercanviant-nos informació sobre les ofertes que vagin sorgint amb la finalitat de garantir l'aprofitament de les mateixes, la formació i promoció professional dels possibles interessats/des i la continuïtat de l'ocupació de les persones amb discapacitat a un lloc de treball determinat.

Per tot plegat, si bé al llarg de l'any han hagut moltes i diferents ofertes de feina dins el Centre Especial de Treball adreçades a persones amb discapacitat, hores d'ara s'ha valorat a més de vint-i-cinc persones, només vuit han estat finalment seleccionades, cercant la persona per a la qual aquella oferta representa un repte i una millora en la seva integració laboral i social.

En aquest sentit, els paràmetres de valoració dels possibles interessats disten lleugerament des de que es poden fer servir a l'empresa ordinària, i per això a vegades sobten. No hi només una valoració de punts forts i febles, hi ha tot a una exploració psicodiagnòstica.

Però cal tenir present que la finalitat última del Centre Especial de Treball, més enllà de garantir un treball remunerat als seus treballadors/res, és millorar la seva qualitat de vida i benestar, motiu pel qual, el Centre Especial de Treball no és un lloc adequat per a tothom.

Una persona amb possibilitats i potencial de treball a l'empresa ordinària no és, en principi, una bona candidata pel Centre Especial de Treball, perquè aviat se li farà petit, però a vegades, només en un entorn de treball protegit i amb uns professionals de suport és possible mantenir l'estabilitat emocional necessària per fer front a les responsabilitats d'una feina.

Per això, el Centre Especial de Treball és una oportunitat i una garantia per aquelles empreses i administracions que, conscienciades amb la seva responsabilitat social, volen instaurar unes polítiques de bones pràctiques i vetllen pel compliment de la LISMI, perquè al convertir-se en usuàries dels centres especials de treball, no només col·laboren en la integració laboral de les persones amb discapacitat, sinó que esdevenen autèntics participants del seu creixement personal i de la millora de la seva qualitat de vida.

Aquest ampli objectiu, que és una aspiració constant per a qualsevol persona, no és una utopia, és quelcom empíricament contrastat i del que, sense saber-ho, en participen cada dia els nostres clients, anat més enllà de l'estricta compliment de la LISMI i aportant el seu granet de sorra per construir una societat compromesa i cada cop més justa.

**Aurora Luna.**  
Coordinadora USAP



**CODINA**

[codina@codinamaquinaria.es](mailto:codina@codinamaquinaria.es)

**maquinària  
per a jardineria**

[www.codinamaquinaria.es](http://www.codinamaquinaria.es)

## ACTIVITATS DE LES ÀREES

### Àrea d'Atenció Diürna Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"



### Sortida a esmorzar a la Milana

Diferents grups del Centre Ocupacional han començat el nou curs celebrant-ho amb un boníssims esmorzars. No va sobrar ni una engruna!

Sempre hi ha gana per un bon esmorzar

### De barbacoa a Can Miret

El passat 28 de maig sis grups del servei de l'STO del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" van anar a la granja de Can Miret a passar el dia tot fent una barbacoa.

Mentre es feien les brases vam visitar els diferents espais on hi havia els animals de granja i seguidament vam preparar un aperitiu que va agafar als usuaris per sorpresa... en Joan i l'Aníbal ens van cuinar una carn deliciosa i el dinar es va tancar amb un dolç com a postres.

Ens vam acomiadar de la granja esperant repetir la propera primavera!



Dia de barbacoa





Día de barbacoa



De compres

## Àrea d'Accolliment Residencial Residència i Centre de Dia "Valldoríolf"



### Recordatori Carlos Sánchez

Querido Carlos, y puedo decir querido, porque de esta forma has sido vivido en la Residencia.

No hay persona en el centro que no haya recibido un beso tuyo, aprendimos a vivir contigo de esta forma, pegadito a nosotras dándonos delicados besos, a veces tantos que no sabíamos qué hacer con ellos.

Pero cuando no los teníamos los echábamos de menos.

El chico guapo de la Resi, te llamábamos algunas, siempre con una sonrisa, siempre en movimiento.

Te hemos acompañado en tus momentos de tranquilidad y de alegría. En tus momentos de agitación, en tus noches de insomnio, en la enfermedad y en la urgencia extrema.

Así que hoy te volveremos a acompañar. Seguros todos de que si alguien tiene que besar el cielo, ese eres tu...

Ana Carrasco  
Enfermera Residència i Centre de Dia Valldoríolf



## Sortides d'estiu

Durant aquests darrers mesos s'han fet sortides a diferents llocs per gaudir de l'estiu:

Han anat a les platges de Mataró i a la piscina de La Roca del Vallès per banyar-se tant en horari de matí com de tarda. També ens hem animat a participar de les Festes Majors dels voltants, com la de Granollers on van poder participar d'algunes de les activitats programades. S'han fet petites excursions al Montseny, al Zoològic de Barcelona, a l'Ermита de Sant Hilari, al Santuari de Puig-graciós, a la Torre Marimón a Caldes de Montbui...

Una tarda van anar un grup d'usuaris i usuàries a casa de l'Àngels Serrano, monitora del centre, per berenar tots junts.

Al centre també es van posar piscinetes de plàstic per refrescar-se al pati.

Les fotografies són una mostra de com han gaudit de totes les sortides!







## Festa d'Estiu

Com cada any, la Residència va celebrar la Festa d'estiu. Usuaris i usuàries, famílies, tutors i professionals van gaudir d'una tarda especial. A partir de les 16 hores, el Sr. Juan Maria Monsalve, Director General de l'FVO, va fer una exposició de temes d'interès per les famílies. Després, una gran "cuca" va arribar al vestíbul per acompanyar a tots els convidats cap al jardí, on ens esperaven actuacions musicals per poder ballar tots plegats.

Hi van haver dues actuacions, el Sr. Alfonso va cantar diverses cançons i un altre convidat va tocar l'harmonica i altres instruments. El DJ, Javi Tuárez, treballador de la Residència, ens va amenitzar tota la vetllada amb música moderna i "marxosa" amb la que tots i totes van poder ballar molt... La pista estava plena!

Com sempre es va fer una samarreta commemorativa per aquest dia, aquest any va ser de color blanc i el dibuix el va fer l'Enrique Gutiérrez.

Una gran paradeta de treballs fets per monitors i monitores i usuaris i usuàries, va estar oberta tota la tarda per tal que tothom que vulgues adquirirís allò que més li agradava.

El sopar va agradar molt, les botifarres fetes a la brasa estaven boníssimes!

Agraïm a tots la seva assistència i la col·laboració que ens van donar.





**Àrea d'Acolliment Residencial  
Servei d'Habitatge**



A la Botifarrada de la Festa Major

**Activitats i sortides d'estiu**

Com cada any durant els mesos d'estiu, amb el bon temps i amb les vacances, des del Servei d'Habitatge s'incrementen les sortides i les activitats. Sortir, estar al carrer, anar a les festes i especialment, participar en la Festa Major, dels municipis de la comarca són algunes de les activitats que han fet a les llars.



A l'Aquari



A Montjuic



Blancs o blaus?



Circ Cric

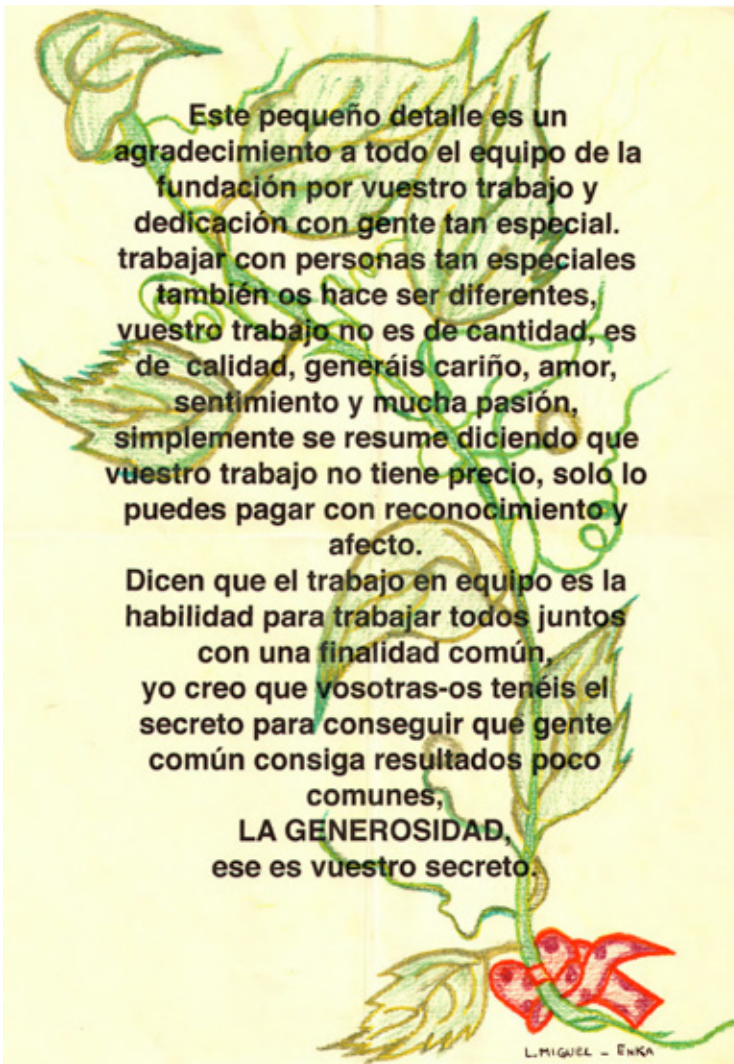


Fent turisme vora el mar



Museu de les il·lusions





La familia del Jesús Muñoz, resident de la Residència i Centre de Dia "Valldoriol" des de l'any 1994, va sorprendre a tot l'equip de professionals de la Residència amb un detall molt tendre. Ens va escriure unes emotives ratlles i a més ens va regalar una nina, feta artesanalment, com a agraïment per fer la nostra feina el millor possible i tenir cura del seu familiar.



Moltes gràcies pel detall, ens ha fet molta il·lusió!

## Informatització del carro de medicació i cures d'Infermeria

**Des de ja fa varis anys tota la gestió del Departament d'Infermeria de la Residència i Centre de Dia "Valldoriolf" està informatitzada per tal d'agilitzar, centralitzar i organitzar tota la informació referent a les persones ateses.**

Un dels apartats on s'ha treballat més, és en l'aplicació "DDM" (Dispensació Diària de Medicació). Es va desenvolupar un mòdul informàtic per tal de poder preparar i signar tota la medicació d'una manera àgil, ràpida i segura. El petit inconvenient que hi havia és que ni des del menjador ni des de les habitacions es podia accedir aquest mòdul perquè no hi havia punts d'accés ethernet.

És per això que des la Residència i Centre de Dia "Valldoriolf", conjuntament amb el Departament de Sistemes d'Informació, es va proposar la informatització del carro de medicació i cures d'Infermeria.

L'objectiu principal d'equipar el carro de medicació i cures amb un portàtil pantalla tàctil, és de poder consultar ,en temps real i des de qualsevol punt de la Residència, tota la informació necessària guardada dins l'aplicació "DDM" de la Residència, optimitzant així el procés de dispensació i cures de les persones ateses.

La idea és utilitzar aquestes plataformes mòbils per millorar l'assistència diària d'aquestes persones i un bon camí a seguir per a la modernització i informatització dels actuals sistemes per tal de millorar en qualitat, eficiència y seguretat.

### Opinió del Departament Infermeria

Les sensacions que rebem del Departament de Infermeria són molt favorables, destacant els següents avantatges:

1. Disposar a temps real de tota la informació dels usuaris
2. Poder fer les modificacions / peticions que es reben telefònicament, per exemple canvis de visites mèdiques i d'estades, directament sobre la base de dades.
3. Facilitar, en les noves incorporacions del Departament de Infermeria, l'administració i preparació de la medicació diària.
4. Registrar al moment tots els possibles seguiments i/o incidències diaris.



5. Només queda doncs, augmentar els punts de connexió per tal de que des de qualsevol punt de la Residència, incloses totes les habitacions, és pugui accedir a la base de dades.

Actualment els punts de connexió cobreixen les següents zones:

- Entrada – Recepció – Vestíbul
- Despatxos entrada
- Despatx Infermeria i zona de preparació de la medicació
- Passadís des de Vestíbul fins a menjador
- Tot el menjador.

**Albert Riera Clapés**  
**Dani Roma Noguera**  
Departament de Sistemes de Informació



# NOTÍCIES

## **Procediment de concertació de places de Centre Ocupacional i Servei d'Habitatge**

A finals de juliol la Fundació va rebre una comunicació del Departament de Benestar Social i Família on s'informava que s'estava tramitant l'expedient de contractació corresponent al concurs públic de gestió, en la modalitat de concert, de 64 places de llar residència, 155 places de servei de teràpia ocupacional i 70 places de servei ocupacional d'inserció per a persones amb discapacitat a la comarca del Vallès Oriental. Des de l'entitat, es va presentar al llarg del mes de setembre, al Registre del Servei de Contractació i Patrimoni de la Secretaria General del Departament de Benestar Social i Família, la documentació requerida d'acord al Plec de clàusules administratives particulars i el Plec de prescripcions tècniques per la concertació del Centre Ocupacional i les Llars Residències. En data 21 d'octubre l'FVO ha rebut la comunicació que la mesa de contractació, 16 d'octubre de 2015, ha aprovat la classificació de les proposicions presentades resultant que la de la Fundació Privada Vallès Oriental l'oferta econòmicament més avantatjosa.

## **Concurs públic de gestió de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf"**

El dilluns 19 d'octubre la Secretaria d'Inclusió social i de Promoció de l'autonomia personal (SISPAP) del Dept. de Benestar Social i Família va publicar la licitació del concurs de gestió de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf". Centre gestionat per la Fundació Privada Vallès Oriental des de fa 21 anys, i per tant, lògicament, la Fundació Privada Vallès Oriental es presentarà a aquest concurs.

## **Entrevista de la Direcció General de l'FVO amb la Subdirecció General de Prestacions Socials**

El Director General de l'FVO, el Sr. Juan Maria Monsalve, acompanyat pel Cap de Recursos de la Fundació, el Sr. Eduard Martin, es va reunir el dimarts 13 d'octubre amb el Subdirector General de Prestacions Socials, el Sr. Rafael Arderiu, per a tractar entre altres temes d'interès per la Fundació la situació del procés de concertació de places de Centre Ocupacional i de Servei d'Habitatge així com el compromís de la Consellera per tal que la primera fase de la nova llar residència "El Cinquantenari" també entri al procés de concertació de places abans no finalitzi l'any 2015.



[www.ballestas.com](http://www.ballestas.com)

## Col·laboració de l'obra social de "la Caixa" en projectes d'innovació

L'obra social de la Caixa i la Direcció General de la Fundació han signat la col·laboració econòmica per a dur a terme dos projectes en l'àmbit de la millora assistencial aplicant noves tecnologies de la informació, projectes elaborats en el marc de la Comissió Tècnica d'Innovació i Projectes. En concret es tracte de:

- Projecte TICS al Centre Ocupacional "Xavier Quincoces": projecte que potencia el treball individualitzat que té per objectiu seguir fomentant i ampliant l'ús dels sistemes informàtics i tecnològics en el marc del pioner projecte d'implantació del Nou Model d'Atenció Diürna al centre.
- Projecte Tecnologia en la vida diària de la llar al Servei d'Habitatge: projecte que té per objectiu dotar a cada llar dels instruments tècnics adequats, com dels que es poden gaudir a les cases de la majoria de persones de la societat actual, per tal que els persones amb discapacitat intel·lectual puguin arribar a ser més autònomes i més integrades a la societat del seu temps, a l'hora que es dona continuïtat al projecte del Centre Ocupacional.



## Reconeixement de la Cambra del Comerç de Barcelona

El dimecres 28 d'octubre, a la casa llotja de Mar, la Cambra del Comerç Indústria i Navegació de Barcelona entregarà una placa commemorativa en motiu del 50è aniversari de la Fundació, en reconeixement a l'esforç i continuïtat de projecte de l'entitat lluitant en fermesa i consolidant una tasca sempre difícil, essent un exemple a seguir per molts altres que ara comencen.

## Centre de Rehabilitació Funcional

Com s'ha informat en l'anterior edició de la revista BATEC, l'expedient sobre la Modificació puntual del Pla general d'ordenació urbana de La Roca del Vallès, en el sòl no urbanitzable situat al paratge de Valldoriolf, i el Pla especial urbanístic en un àmbit de sòl no urbanitzable, situat al paratge de Valldoriolf, ja està aprovat per la Comissió d'Urbanisme de la Generalitat de Catalunya. És per aquest motiu que la Comissió Patrimonial i el Comitè Executiu del Patronat de la Fundació han començat a donar continuïtat i forma al projecte de construcció del Centre de Rehabilitació Funcional. Queda pendent de presentar el projecte al Ple del Patronat a l'espera que es confirmi la renovació del contracte de gestió de la Residència.