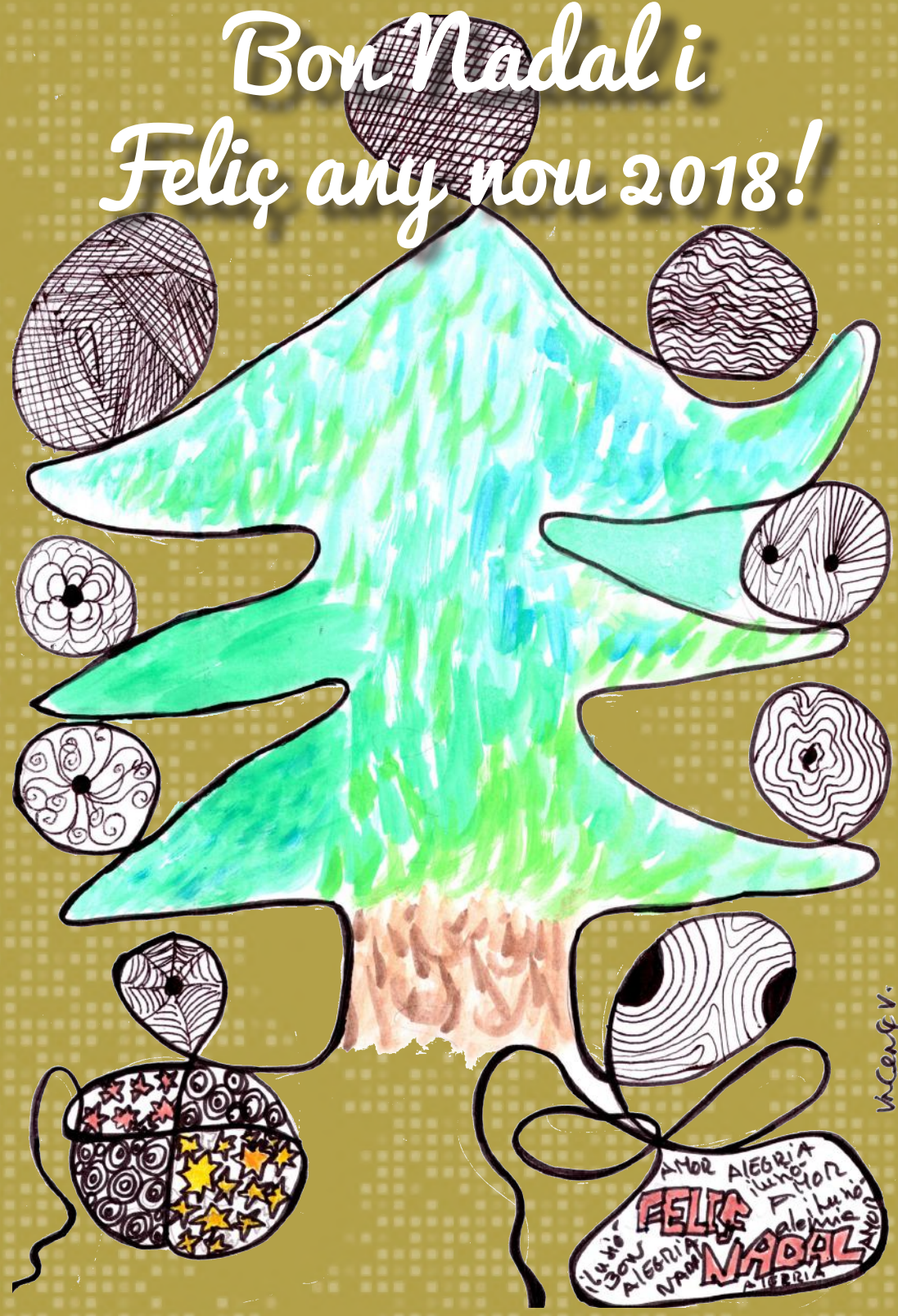


Bon Nadal i Felix any nou 2018!



Postal de Nadal realitzada per Vicenç Viñolas, atès al Servei Ocupacional d'Inserció del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"



EDITORIAL



L'edició nadalenca de la revista BATEC és una de les més esperades. L'esperit de les festes de Nadal ens arriba i aprofitem per fer repàs del què hem dut a terme el darrer tram de l'any. Revisem les millors imatges i refresquem els projectes i reptes que anem tancant a final d'aquest

any 2017. I justament d'aquests temes us parlem en aquestes pàgines del Batec, dels projectes, novetats i notícies que ens fan especial il·lusió en aquest darrer trimestre de l'any.

En primer lloc, felicitar a l'artista en Vicenç Viñolas, atès al Centre Ocupacional "Xavier Quincoces", per la fantàstica portada de felicitació de Nadal que ens ha fet. El podem conèixer una mica millor a la secció "L'artista de l'FVO".

Com a tema més destacat, us presentem un reportatge en detall de l'acte institucional de la celebració dels 25 anys de constitució de la Fundació Privada Vallès Oriental, recollint també el XIX Cicle de Conferències de la Fundació i un dels moments més emotius de l'any, l'entrega de la insígnia d'or del Patronat - aquest any amb una bonica sorpresa per a tot l'equip de professionals de l'FVO-.

A continuació, us informem de l'esperada obra de teatre anual de la Companyia de Teatre FVO. Els actors i actrius ens sorprenen cada any amb el seu saber estar i la seva tremenda capacitat artística des de dalt d'un escenari. Aquest any, amb molts nervis però també molt orgull, hem representat la tradicional obra nadalenca "Els Pastorets". Un gran repte, assolit amb molta solvència!

També estrenem la secció de Nous Projectes on us posem al dia de l'estat del projecte de construcció del Centre de Rehabilitació Funcional. Unes obres que van a bon ritme! I de les darreres novetats de la nova Llar residència "El Cinquantenari 2".

I no poden faltar els articles d'interès, la secció de noves tecnologies, de la Casa "Empúries", En primera persona, les notícies, les activitats de les àrees...

I què són aquests nervis que es comencen a despertar? És el 2018 que ja truca a la porta, nous reptes i nous projectes ens esperen! Bon Nadal i bon any nou!

SUMARI

2

Editorial

3

El tema

Gran participació a l'acte de celebració dels 25 anys de la constitució de la Fundació

6

A prop

La Fundació Privada Vallès Oriental celebra els 25 anys de la seva constitució

8

A destacar

"Els Pastorets" un nou èxit de la Companyia de Teatre FVO

10

Nous Projectes

- Centre de Rehabilitació Funcional
- Novetats de la nova Llar residència "El Cinquantenari 2"

11

L'artista de l'FVO

Vicenç Viñolas Guardi

12

En primera persona

Olga Briante Rodríguez

13

Articles

- Valoració del rendiment: eina de millora contínua dels professionals
- Nous reptes al servei de manipulats
- Implantació del model Planificació Centrada en la Persona al Servei d'habitatge

16

@TIC a l'FVO

m4Social: Accessibilitats a les Apps's

17

Casa "Empúries"

18

Activitats de les Àrees

24

Notícies

batec

fundacio@fvo.cat
www.fvo.cat

La revista Batec no es fa responsable dels articles que es publiquin.

Segons el que estableix la Llei de Protecció de dades de caràcter personal 15/99 del 13 de desembre (LOPD), li informem que les seves dades han estat incorporades en un fitxer automatitzat, titularitat de la Fundació Privada Vallès Oriental, per tal de rebre trimestralment la nostra revista. D'acord amb la Llei, vostè té dret a conèixer, oposar-se, cancel·lar o rectificar les dades recopilades en el nostre fitxer, així com adreçar-se per escrit a la Fundació, Crta. Valldoriolf s/n de La Roca del Vallès, en el cas de que no vulgui rebre la revista.

Director: Juan María Monsalve.

Consell de redacció:

Raquel Anarte, Mercè Font, Alicia Poveda, Ana Herrero, Eduard Martín, Pilar Cantón, Rosa Raurich, Aurora Luna i Dani Roma.
Coordinació: Sònia Garcia.

Disseny i maquetació: iGràfic.

Dipòsit Legal: B-28.161-1996.

Núm. 85, desembre 2017.



Gran participació a l'acte de celebració dels 25 anys de la constitució de la Fundació

EL TEMA



Foto de família de la celebració dels 25 anys de la Fundació

Aquest any 2017 estem celebrant els 25 anys de la constitució de la Fundació Privada Vallès Oriental.

Recordem que els orígens de la Fundació es remunten a l'any 1965, quan un grup de pares i mares preocupats per la qualitat de vida i el futur dels seus fills amb discapacitat intel·lectual, van decidir constituir a Granollers l'Associació Patronat Comarcal de Pares de persones amb Disminució Psíquica, amb la finalitat de fomentar la seva assistència, recuperació i ensenyament. Així, el 17 d'octubre de 1992, en una assemblea extraordinària que es va celebrar a Granollers, es va prendre per majoria absoluta un important acord que contribuiria a millorar la gestió dels interessos i les activitats de l'Associació: constituir la Fundació Privada Vallès Oriental per a Disminuïts Psíquics, amb naturalesa permanent i de caràcter totalment social. Així, la Fundació es constitueix el 2 de novembre de 1992 i el 8 de juny de 1993, la Conselleria de Justícia va resoldre admetre la Fundació Privada Vallès Oriental amb el número 682 en el Registre General de la Generalitat de Catalunya, qualificant-la com a "fundació benèfica de tipus assistencial".

Sota el lema "**25 ANYS JUNTS!!**" la Fundació commemora aquesta data tan rellevant per a l'entitat destacant com a principal novetat l'acte institucional que s'ha celebrat el dissabte 4 de novembre amb un gran èxit de participació reunint a més de 360 persones entre membres del Patronat i Consell Consultiu, persones ateses i les seves famílies, professionals i amics i amigues de la Fundació

en una jornada d'activitats esportives, lúdiques i culturals recollint el millor a de la celebració de la "Festa de la Gran Família de la Fundació", com la paella de germanor, i l'acte institucional "El Dia Fundació" amb la valoració dels diferents projectes duts a terme durant l'any per part de la Direcció General, el XIX Cicle de Conferències de la Fundació i l'entrega de la insígnia d'or per part del Patronat de l'FVO.

Activitats esportives i culturals

La jornada es va iniciar a les 10,30h amb la benvinguda als assistents per part del President del Patronat, el Sr. Esteve Marquès, i l'inici de les activitats esportives, amb bitlles i petanca i partits de bàsquet i de futbol, les parades informatives i de vendes de peces d'artesanía dels centres i serveis de la Fundació i els concerts del Conservatori de Música de Granollers i la Coral Albada.



Un partit de bàsquet molt competitiu



EL TEMA



Familiars i persones ateses a les parades informatives i d'artesanania dels serveis



Actuació musical amb la col·laboració del Conservatori de Música de Granollers



Actuació de la Coral Albada

Acte institucional

A les 12 del migdia es va donar inici a "El Dia de la Fundació", l'acte institucional de la celebració dels 25 anys de la Fundació, amb la benvinguda a càrrec de President del Patronat, el Sr. Esteve Marquès, el qual va fer un repàs a la història de la constitució de la Fundació i els centres i serveis a l'actualitat i també va presentar la renovació de la Junta de Patronat, l'aprovació del nou Pla Estratègic de la Fundació per al període 2017-2020, la fi de les obres de la llar "El Cinquantenari 2", la compra d'un terreny a La Torreta per a projectes de futur de l'àrea d'acolliment residencial, la consolidació del projecte social de foment del lleure integrador a la Casa "Empúries" i l'inici de les obres del Centre de Rehabilitació Funcional. A continuació, l'Alcalde de La Roca, Sr. Albert Gil, va refermar el compromís del municipi amb el projecte social de la Fundació i va destacar el compromís personal del Patronat, la Direcció General, professionals i persones ateses i famílies en fer més justa la societat on vivim. "Per La Roca formar part d'aquesta gran família és un orgull ja que la Fundació és un pal de pallero importantíssim per a contribuir a una societat millor i més justa" va exposar l'Alcalde Gil.

A continuació, la Direcció General, el Sr. Juan M. Monsalve, va fer balanç dels projectes realitzats a la Fundació al llarg de l'any 2017 destacant molt especialment els objectius recollits al Pla Estratègic de l'FVO per al període 2017-2020. "Una part de l'èxit de la Fundació és els seus professionals, per la seva dedicació, aportacions constants i dinamisme amb projectes de desenvolupament que garanteixen el futur de la Fundació i per la millora de la qualitat assistencial seguint el ritme dels darrers 25 anys" va apuntar el Director General de la Fundació. Tot seguit el Sr. Monsalve va donar pas a la Dra. Mar Rosàs, Doctora en filosofia per la Universitat Pompeu Fabra per a realitzar la conferència sobre l'ètica assistencial a la Fundació. La Dra. Rosàs va exposar en deteniment la diferència de l'ètica i la moral, què és l'ètica assistencial, com es promou la reflexió ètica en els diferents centres i serveis de la Fundació i, per tal de facilitar-ne la comprensió, va comentar diferents casos i situacions on fer un abordatge al conflicte o situació des d'un punt de vista ètic.



El Director General de l'FVO, el Sr. Juan M. Monsalve, valorant els projectes duts a terme a l'any 2017 i exposant els reptes de futur



La Dra. Mar Rosàs desenvolupant la ponència sobre l'ètica assistencial

El moment més emotiu: l'entrega de la insígnia d'or del Patronat

Per concloure l'acte institucional de "El Dia de la Fundació", i com es fa anualment, la Fundació va fer un reconeixement públic a una persona, empresa, col·lectiu o entitat pel seu compromís cap al projecte social de l'entitat. Enguany, el President del Patronat, el Sr. Esteve Marquès va atorgar aquest reconeixement públic "a tots els professionals de la Fundació sense els quals no hagués estat possible aquest creixement de la Fundació en aquests 25 anys, agraïnt la seva professionals, dedicació, amor i atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual".

En representació de tot l'equip de professionals de la Fundació, va recollir la placa de reconeixement públic la Rosa Duran, educadora del Centre Ocupacional, professional que porta més anys vinculada a l'Associació de Pares en el seu moment i actual Fundació.



Els professionals amb més antiguitat de la Fundació recollint la placa homenatge a tot l'equip en motiu de la celebració dels 25 anys de constitució de la Fundació

Dinar de germanor i tancament de festa musical

Un cop clos l'acte institucional, el Grup Sarandaca ens va realitzar un divertit cercavila mentre s'acabava la paella per 360 persones que estàvem preparant. Un dinar que va acabar com la celebració es mereixia un pastís de celebració dels 25 ANYS JUNTS!! i música al pati del moll de càrrega com a fi de festa.



A punt pel cercavila del Grup Sarandaca



Una gran paella per més de 360 persones



Brindant pels 25 anys de la Fundació!

La Fundació Privada Vallès Oriental celebra els 25 anys de la seva constitució

Aquest any 2017, la Fundació Privada Vallès Oriental celebra els 25 anys de la seva constitució. Com us hem explicat a la secció anterior, hem realitzat diversos actes per a commemorar aquesta data. Però també ens hem posat una mica nostàlgics per a fer memòria de com van ser els inicis de la Fundació, fer un repàs de com ha evolucionat des dels seus inicis fins a l'actualitat i pensar en veu alta de com serà el seu futur.

Conversem amb la Rosa Duran, Aníbal Carrasco, Reme Conejo i Abraham Contreras, educadors i educadores del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"; M. Àngels Palaus, tècnica administrativa del Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces"; i Juan M. Monsalve, Director General de la Fundació. Es tracta dels 6 professionals amb més anys d'antiguitat a la Fundació, i amb ells fem memòria dels inicis i conversem sobre la seva evolució professional i institucional.



Conversem sobre els inicis de la Fundació

Quan us vàreu incorporar a la Fundació?

Rosa Duran: Vaig començar a l'any 1974, després vaig tenir un temps per dedicar-me a la cura dels meus fills, i cap al 1982 ja em van assegurar. És el que es feia a aquella època, per cobrar una mica més no es demanava ser assegurat. En aquells moments no pensàvem en la jubilació. Recordo que l'Alberto Van Heden ens renyava per aquest motiu.

M. Àngels Palaus: Al 1985 vaig entrar per cobrir una baixa per maternitat. Al 1987-89 vaig tornar a venir fins a meitat del 1990. I al gener de 1991 ja de manera continuada, "del tiron", fins a dia d'avui.

Reme Conejo: A l'octubre de 1986 vaig entrar per quatre mesos de prova i al 1987 ja em van assegurar.

Aníbal Carrasco: A l'abril del 1986 i uns mesos més tard, al novembre ja estava assegurat. Recordo que per aquelles èpoques es cobrava en un sobre...

Abraham Contreras: Vaig començar a l'octubre de 1992, l'any que va néixer la meva primera filla i l'any de les Olimpíades de Barcelona, tot just abans de constituir-se la Fundació.

Juan M. Monsalve: El 15 de setembre de 1991, per a posar en

marxa un nou projecte de caràcter empresarial. El primer que em vaig trobar va ser una escola que semblava un "caos tremendo".

Quin record tens d'aquest inici? Quina anècdota recordes?

Rosa Duran: Hi havia molt poquets nois, s'havia de fer de tot!. Era tot molt familiar. El centre estava a la biblioteca actual i anàvem cada dia a buscar el menjar a La Torreta, on hi havia abans l'escola i disposaven de cuina. Després ja vam començar amb el pretaller de persones adultes, molt petit, i quan va obrir l'escola Montserrat Montero vam anar al centre de la Torreta, això ja era diferent... i després ja vam anar a l'actual Centre.

Reme Conejo: Al poc de començar a treballar a l'Associació va caure una gran nevada i ens van donar a tots i totes 2 dies de festa. Vaig pensar, carai en quin lloc he anat a parar! Treballàvem molt en activitat prelaboral i formativa, cada dia sortia un camió amb feinetes que els nois feien. I no teníem toro com ara, i havíem de carregar nosaltres mateixos els camions.

Aníbal Carrasco: Cada dia sortia un camió, cada dia! I ho fèiem tot a mà.

Rosa Duran: I la satisfacció de treballar dels nois, treballaven molt dur però molt contents.

Aníbal Carrasco: I tant, el que menys podia feia molt perquè l'ajudava el què més podia. Era una cadena que com a mesura terapèutica funcionava molt bé. Des que arribaven i fins que marxaven estaven del tot entretinguts, no hi havia temps per avorir-se.

Juan M. Monsalve: És una llàstima que en aquell moment a ningú se li acudís obrir un centre especial de treball per a continuar amb l'activitat prelaboral.

Aníbal Carrasco: Recordo que em va impactar molt l'entrada. No tenia contacte amb persones amb discapacitat i quan vaig arribar just arribaven tots els autocars amb els nois. No m'havien explicat res del què seria la feina, i em va impactar. I d'aquell impactant primer dia fins ara, que es la vocació de la meua vida. És un treball que el dóna la vida, m'agrada la meua feina i m'agrada venir a treballar cada dia.

Juan M. Monsalve: És una feina molt vocacional, si no la tens



www.ballestas.com

“mejor no vengas”.

M. Àngels Palaus: recordo que la residència no existia, tot eren vinyes, Era un lloc molt idíl·lic per a venir a treballar. A nivell personal, en aquells moments el meu fill tenia dos anys, veure totes les persones que anaven a l'escola en va copsar. En aquella època, les persones amb discapacitat s'amagaven.

Aníbal Carrasco: Per exemple, la imatge gràfica de l'Associació era una mena de logotip que simulava un nen darrera unes reixes, avui dia impensable!

Juan M. Monsalve: Quan el President de l'Associació, el Sr. Xavier Quincoces, els membres de la Junta Directiva, el Sr. Esteve Marquès i el Sr. Jaume Gregori, i l'administrador de l'Associació, el Sr. Tàsies, em van ensenyar aquesta imatge em va horroritzar. No va durar ni 24 hores. Cal dir que canviar d'imatge i de nom, d'Associació de Pares de Nens Subnormals, va ser molt fàcil per la implicació del Patronat i dels professionals... però canviar en concepte social de la comarca i Granollers va ser més difícil.

Abraham Contreras: Quan vaig entrar, l'any 92, ja no tenia res a veure amb el què comenteu. La Direcció General em va presentar el seu projecte, on ja destacava la figura de transitoris. Un grup similar a l'actual Centre Especial de Treball. A la meua primera visita em vaig trobar amb “un panorama”... caixes per tot arreu... mancava organització productiva.

Juan M. Monsalve: No coneixia l'activitat de pretaller, per aquest motiu baixava al centre sempre que podia. Amb 4 o 5 idees molt clares i un equip molt ben avingut. El centre escolar era molt més difícil. Al final, vaig aconseguir realitzar un projecte clar per atendre persones adultes, anant més enllà de què estiguessin entretinguts tot el dia un cop acabada l'escola. En aquells moments, no se sabia què era un Centre Ocupacional, crear-lo va ser un dels grans canvis que a més va requerir una nova organització professional. Vaig poder liderar aquest canvi amb el suport de la Junta de Patronat.

Com ha canviat la Fundació des del punt de vista de recursos aquest 25 anys?

Rosa Duran: Ha canviat tot moltíssim, els recursos no es poden ni comparar.

Abraham Contreras: Es va començar gairebé des de zero, no té res a veure com és ara la Fundació.

Reme Conejo: Per exemple, abans nosaltres mateixos sortíem al carrer a buscar feina pels nois.

Juan M. Monsalve: Ha estat un gran canvi... abans no hi havia programes individuals assistencials com ara; ni necessitats de la formació específica d'avui dia... i des del punt de vista patrimonial s'ha fet un grandíssim salt qualitatiu.



Els sis professionals de la Fundació amb més anys “d'antiguitat” a la institució

En el moment d'iniciar aquest projecte vaig dir “el que me quiera seguir que me siga” i em vàreu seguir tots i totes. A més vaig tenir la sort que la Junta de Patronat va confiar en el projecte que els presentava.

“La excelencia no se consigue sin que todos pongamos nuestro apoyo al proyecto”. Els professionals que portem més anys hem creat un model d'entitat i els que venen segueixen sumant.

Aníbal Carrasco: Tots vam fer un gran esforç d'adaptació. “Un orgullo hacerlo entro todos, de sumar. Sumar experiència de los veteranos a las nuevas incorporaciones”. A més, l'esforç que s'ha fet per adaptar-nos als nous perfils professionals, per exemple en formació, i també als nous recursos de noves tecnologies i sistemes d'informació.

Abraham Contreras: Actualment conviuen persones ateses al Centre Especial de Treball, persones amb trastorns de la conducta, persones del Servei de Teràpia Ocupacional... una gran complexitat de situacions i casuístiques de persones ateses.

M. Àngels Palaus: Abans era amb “una sabata i una espartanya”. Un gran esforç d'adaptació per a fer un gran canvi, més professionalitat més i millors recursos...

Juan M. Monsalve: I a nivell patrimonial cal destacar que tot és patrimoni de la Fundació amb projectes de futur per a les famílies del servei d'habitatge per tal de no responsabilitzar a terceres generacions.

Abraham Contreras: Les llars ha estat d'una ajuda tremenda per a les persones amb discapacitat els ha permès integrar-se i gaudir d'una vida autònoma.

Aníbal Carrasco: No té preu la tranquil·litat de les famílies de saber que quan ells faltin els seus familiars tindran un futur.

Juan M. Monsalve: També destacaria el canvi de la política social de la Fundació. Els nous recursos socials com són la Casa “Empúries” i el futur Centre de Rehabilitació Funcional són un gran canvi. Aquests recursos sense el suport dels professionals de la Fundació no serien possible ni tampoc funcionarien.

“El empuje de todos ha conseguido el éxito final”. Han estat 25 anys complexos però 25 anys de gran desenvolupament.

Com veus la Fundació d'aquí a 25 anys?

Abraham Contreras: Sóc incapaç de pensar com serem a 25 anys, ni tan sols puc pensar en els propers 15 anys! La base és molt bona per al qui hagi de venir.

Aníbal Carrasco: Em dóna por pensar quan la Direcció General marxi...

Rosa Duran: Tots ho comentem...

Abraham Contreras: La visió empresarial i els professionals han d'estar en equilibri. La persona que vingui a liderar aquets projecte ha de tenir aquesta visió, també la visió del que ha estat, del què és i de futur.

Juan M. Monsalve: La Fundació té els fonaments, la base. Compta amb la demanda de les famílies de les persones que s'atenen, pel futur dels seus fills i filles. I amb un projecte social consolidat. Els valors ja estan implícits en els professionals de la Fundació. Per aquests motius no em preocupa el futur de la Fundació.

Ara bé, li deixo un gran repte. El de mantenir i fer créixer l'esperit fundacional, sense realitzar grans canvis conceptuals que trenquin aquest esperit, dirigint aquesta institució i mantenint la bona relació actual.

Un desig de futur per a la Fundació

Coincideixen els sis professionals en destacar que volen “el millor per la Fundació”. “Que la Fundació creixi i creixi. I si necessita alguna cosa més, si les persones ateses necessiten alguna cosa més, que es continuïn posant els recursos necessaris als professionals, per a fer la seva tasca; i a les famílies, per a projectes socials i de futur per tal que la Fundació no canviï”.

“Els Pastorets” un nou èxit de la Companyia de Teatre FVO

La Companyia de Teatre FVO va estrenar, amb un gran èxit de públic i de crítica, l'obra de teatre “Els Pastorets” el dissabte 02 de desembre en un Auditori del Centre Cultural de La Roca del Vallès amb gairebé totes les butaques plenes.

La Companyia de Teatre FVO està formada per un equip d'actors i actrius amb discapacitat intel·lectual acompanyats de professionals

de la Fundació que potencia les arts escèniques com a activitat assistencial i terapèutica per a fomentar la integració social de les persones que s'atenen als centres i serveis de la Fundació. Enguany, en motiu de la celebració dels 25 anys de la constitució de la Fundació que se celebren aquest any 2017, la Companyia va apostar per una obra tendra i molt divertida, l'estrena de “Els Pastorets”, una representació teatral típica de les festes de Nadal a molts indrets de Catalunya. Com sabeu, l'argument combina els continguts del naixement de Jesús, la lluita del bé i del mal entre àngels i dimonis, i diverses històries i diàlegs dels pastors que rememoren el primer Nadal... però adaptat a l'estil de la Fundació.

Darrera el teló, la visió de la Direcció artística

Nervis, inquietud, angoixa, tos, por escènica... són algunes de les sensacions que es viuen pocs minuts abans d'obrir el teló. Comença l'obra, els diàlegs i actuacions es van succeint amb precisió i també certa improvisació. Al final, aplaudiments i reconeixement d'una feina ben feta. Fins arribar aquí, hi ha moltíssima feina prèvia: buscar una obra adequada, adaptar-la a les nostres possibilitats, buscar els actors i actrius corresponents segons les seves característiques, mirar un vestuari adient, cercar la millor música que acompanyi les escenes... Amb la feina entregada de les diferents comissions de treball, i la col·laboració dels voluntaris i col·laboradors, es pot arribar a fer realitat.



“Els Pastorets” l'obra estrenada per la Companyia de Teatre FVO aquest any 2017



Escena de “Els Pastorets”



El Director Artística de la Companyia de Teatre FVO, Aníbal Carrasco, agraint l'esforç de tot l'equip



Escena de l'infern, persones ateses professionals i voluntaris tots fent possible la màgia del teatre

Comencen els assajos, pel camí canvis i improvisacions per malalties, persones que no volen o poden continuar... coses que, en el marc de la nostra feina, són previsible i, per tant, hem de tenir aquesta capacitat d'improvisació i adaptació tan necessària per tal de que la funció tiri endavant.

Les persones que atensem viuen tot el recorregut de l'obra sentint-se unes persones importants, úniques com únic és cadascun dels personatges que donen vida. És fantàstic veure com una persona autista és capaç d'amagar-se sota d'un personatge per deixar sortir una altra persona totalment diferent; d'altres que els costa comunicar-se amb els seus companys i companyes, a través del seu personatge perden aquesta timidesa; o pel contrari persones més inquietes i difícils de controlar trobant l'equilibri que necessiten. És per això que sempre defenso la importància que té el treball terapèutic de l'activitat de teatre. És una activitat enriquidora per

totes les persones en general i més per les persones que atensem en el nostre sector.

Moltes gràcies a tots i totes per la vostra implicació i estic molt orgullós de les vostres ganes, entrega i professionalitat a d'alt d'un escenari.

Aníbal Carrasco
 Director Artístic Companyia de Teatre FVO
 Educador del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"

La bústia de la família: Un agraïment molt emotiu

Les nostres Felicitacions a tot l'Equip que ha fet possible els pastorets. La posada en escena ha estat molt acurada i tots els detalls es veien molt treballats. A l'entrada un detall per a cada persona del públic ja et predisposa positivament (un detall ben fet entorn la temàtica de l'obra ja t'introduïa en el que anàvem a veure), una decoració senzilla però molt treballada i adient a cada moment, quadres plàstics que donaven vida a l'obra, diàlegs adaptats a cada actor/actriu que han estat a l'alçada del paper que se'ls havia assignat, vestuaris impecables, canvis d'escena amb música que ja et preparava per a la següent escena... Un bon equip de professionals que ha sabut fer que cada noi/a donés el màxim i uns actors i actrius que transmetien il·lusió i esforç.

Crec que no menteixo si dic que tots ens ho vam passar bé, sentir els comentaris i rialles d'un grup de nois i noies (usuaris del centre) confirmaria el que us comento.

L'esforç que suposa la preparació el podeu sentir recompensat. La representació ha estat molt bé.

Gràcies pel treball que feu.

Carina i Montserrat
 Germana i mare de Rafael Alsina



Centre de Rehabilitació Funcional

Les obres de construcció del Centre de Rehabilitació Funcional que la Fundació està duent a terme als terrenys propietat de la Fundació a Valldoríolf segueixen un ritme dinàmic. Tot i que el passat mes de novembre es van haver d'aturar les obres a causa de les pluges, l'empresa constructora assegura a la Direcció General

de la Fundació, el Sr. Juan M. Monsalve, que intentarà recuperar el temps d'aquesta aturada.

Us mostrem l'evolució en imatges d'aquest projecte de construcció del Centre de Rehabilitació Funcional:



Novetats de la nova Llar residència "El Cinquantenari 2"

Com es va informar a l'edició de la revista BATEC corresponent al mes de setembre/octubre, arrel de finalitzar les obres de construcció de la llar residència "El Cinquantenari 2" situada a la ciutat de Granollers, i que dotarà a l'entitat de 22 places noves del Servei d'Habitatge, la Fundació ha iniciat la tramitació de l'autorització administrativa, registrant en data 20.10.2017 la documentació requerida pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Dins

del procés de tramitació, en data 30.11.2017 el Servei d'Inspecció ha visitat la nova llar acompanyat de la Direcció General i del Cap de Departament de Manteniment i Obres, emetent l'inspector informe favorable, amb aquest informe el Registre d'Entitats, Serveis i Establiments de Serveis Socials ha informat la resolució favorable de la inscripció del centre. La Fundació resta a l'espera de rebre la resolució amb la inscripció definitiva del centre.



"LA MÚTUA"
MÚTUA DE GRANOLLERS, MPS

L'artista de l'FVO

Vicenç Viñolas Guardi

L'artista de la Fundació del número de Nadal del BATEC és el Vicenç Viñolas, des de l'octubre del 2013 està atès al Servei Ocupacional d'Inserció del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces".

El Vicenç és una persona que mostra una gran sensibilitat vers els diferents tallers de creativitat que es realitzen al centre. I ha estat l'artista que ha realitzat la portada del Batec d'aquest Nadal.

Tot seguit ha respost a unes preguntes perquè el podem conèixer una mica més:

- Vicenç ens pots parlar dels teus hobbies, què t'agrada fer?

Faig moltes coses amb l'ordinador, segueixo a grups nous de música i també gravo Cd's de música i després els regalo.

- Quin tipus de música segueixes?

M'agrada el House i el dance.

- M'han comentat que t'agrada molt el cine, quin gènere és el teu preferit?

Miro pel·lícules de terror, comèdia i de ficció. Sóc un gran fan de "Blade Runner"

- Parlem de les activitats creatives que realitzes en el centre.

M'agrada molt fer trencadís, em sento artista perquè jo faig les meves creacions, tallo les rajoles i les enganxo.

Em va agradar molt el centre de interès que vam fer del Surrealisme amb el Dalí, va ser un gran innovador i va tenir una vida molt interessant.

- Ens pots explicar com has creat el dibuix de la portada de la revista?

He pintat amb aquarel·la un arbre de Nadal i també he utilitzat la tècnica de l'arabesc, que es realitza amb una línia entrelaçada que va creant espais tancats i a dins d'aquests espais es decora amb ratlles verticals, quadrícules, gargots, cercles petits, etc...

- Per acabar podries compartir amb nosaltres el que desitges pel 2018?

Desitjo que l'any 2018 sigui millor que aquest any i que tinguem molta feina, felicitat i alegria.

Vicenç moltes gràcies per l'entrevista i moltes felicitats per les coses tant boniques que fas.



El Vicenç a l'activitat de trencadís



El Vicenç preparant la felicitació nadalenca del BATEC

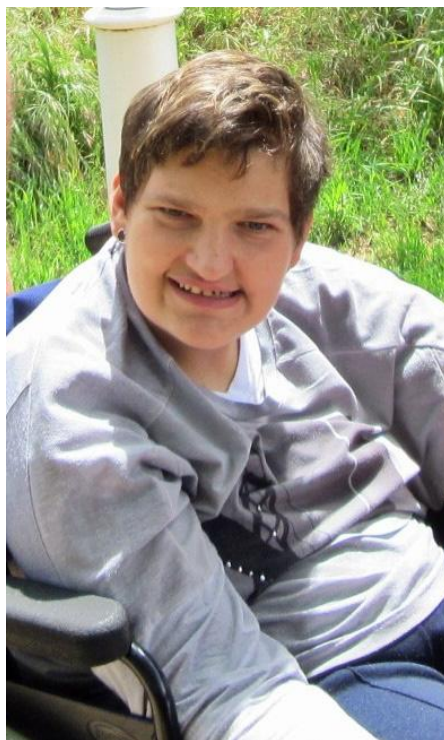
 **INMOGRA**
PROMOTORA IMMOBILIARIA

Girona, 19
Tel. 93 879 40 00
Fax 93 870 67 48
08400 GRANOLLERS
www.immogra.com



*Olga
Briante
Rodríguez*

L'Olga, la protagonista
d'aquesta secció



L'Olga acompanyada dels seus pares

L'Olga Briante Rodríguez, té 35 anys i viu amb la seva família a Parets del Vallès. Assisteix al Centre d'Atenció Especialitzada "Valldoriolf" de la Fundació des de l'any 2003.

L'Olga és una persona molt estimada per tothom, família i professionals, es guanya el cor de totes aquelles persones que la coneixen per la seva valentia i tendresa. Va cursar estudis fins a 6è de primària amb normalitat, i als 12 anys se li va detectar una malaltia degenerativa que va canviar tota la seva vida i la de la seva família. Van ser moments molt durs per tothom, però junts

la van entomar amb coratge i valor. Els seus pares la descriuen com una noia alegre, xerraire i oberta, i així és ella, continua expressant alegria, gaudint de les relacions personals i dient algunes paraules, en veu baixeta i de manera tímida, quan pot fer-ho... Els seus grans ulls blaus i el seu somriure expressen tot allò que la parla no pot. Riu quasi sempre quan ens dirigim a ella, i es toca el cap com entenent allò que li diem.

Té molt recolzament per part dels seus pares, el seu germà i la seva dona, ja que es desviuen per ella, i fan tot el possible pel seu

benestar. Té un nebot, l'Adrià, somriu quan es parla d'ell, se la veu molt orgullosa de ser tieta...i li encanta que li parlem d'ell.

A casa seva van fer una piscina per ella, per tal que gaudeixi dels beneficis de l'aigua, i junts, tota la família, passen moltes estones a l'estiu. Li agrada anar a passeig i gaudeix de les sortides en general. El seu pare la porta caminant agafada amb ell ,en alguns moments, i se la veu contenta de poder desplaçar-se amb la seva ajuda.

Al centre, amb ajuda de l'auxiliar tècnic educatiu, participa de les activitats pedagògiques que es programen diàriament. Va a la sala d'estimulació sensorial on gaudeix de les llums de colors, les imatges que es projecten, el llit d'aigua... també li agraden les activitats tàctils i auditives. Sense dubte el que més li agrada és que li expliquem coses i li parlem, o escoltar cançons que coneix a la tablet o vídeos.

L'Olga, segur que està contenta de ser avui la nostra protagonista, i que tots i totes la coneguem una mica més. Us deixem amb unes frases que li ha dedicat Àngela, una de les auxiliars tècnics educatives del centre: "Quan estàs en presència de l'Olga, un munt de sensacions i sentiments venen a mi, és delicadesa... és tendresa, és l'essència femenina que de vegades sens oblida en nosaltres mateixes... el seu somriure alegre ens desborda. Les seves contestes en veu baixeta, prement la meua mà ,ens omple el cor d'alegria".



A la Residència, contenta de protagonitzar la secció "En primera persona"



Dept. de
Recursos
Humans

Valoració del rendiment: eina de millora contínua dels professionals

La motivació és un dels factors més importants que afecten el rendiment laboral dels professionals. Està present en tots els aspectes de la nostra vida i totes les persones necessitem ser apreciades i valorades i que els nostres esforços siguin reconeguts.

La motivació laboral és la força que impulsa a les persones a iniciar, mantenir i millorar les seves tasques i responsabilitats.

Mitjançant la motivació del personal s'assoleix el desenvolupament de les persones treballadores i és la via per la millora de l'eficiència en el servei prestat.

Per tal que una persona estigui motivada i contribueixi als objectius de l'empresa, ha de trobar la manera de satisfer les seves necessitats personals, de tipus econòmic, social o de desenvolupament personal. Per atendre aquestes necessitats l'FVO posa a l'abast dels seus professionals, un conjunt de polítiques de gestió de persones com són la formació contínua, promoció del personal, plans de carrera professionals, polítiques de conciliació, valoració del rendiment, etc.

Centrant-nos en la valoració del rendiment destacar que aquesta valoració és un procés sistemàtic de caràcter periòdic que serveix per estimar quantitativa i qualitativament el grau d'eficàcia i eficiència de les persones en els seus llocs de treball. Posa de manifest a més, els punts forts i punts febles de cada professional com a punt de partida per establir compromisos de millora i reforçar el vincle entre l'FVO i el professional.

Per vehicular les entrevistes de valoració del rendiment utilitzem un qüestionari on la persona avaluada prèviament registra una autovaloració en relació a un conjunt d'ítems vinculats al seu àmbit professional. Seguidament el seu superior jeràrquic fa una valoració del professional dels mateixos ítems incorporant a la part final del qüestionari una valoració qualitativa de la persona avaluada. El qüestionari recull també una valoració per part del Cap de Recursos Humans qui participa en el procés de valoració.

En les entrevistes de valoració es promou l'escolta activa de manera que la persona treballadora parli i s'expressi amb total comoditat, promovent per tant, la comunicació directa entre cada professional amb el seu superior jeràrquic per comunicar necessitats i expectatives, per reconèixer i reforçar els punts forts i per establir compromisos compartits en pro de la millora contínua. Permet a més, identificar

professionals amb potencialitat per assumir a mig i llarg termini llocs de treball de major responsabilitat. Durant les entrevistes de valoració, es dóna valor a un conjunt d'aspectes rellevants i necessaris pel bon funcionament del centre/servei com són:

Ambient de treball: entenent que un bon ambient de treball promou la confiança mútua, genera compromís i fomenta la cohesió dels equips.

Reconeixement del treball: posant en evidència el bon rendiment de les persones per millorar els seus nivells de satisfacció personal i per reforçar la confiança en les seves capacitats. Cal aconseguir que la persona es senti útil i valorada. En aquest sentit, no cal ubicar el reconeixement únicament en el context de l'espai de valoració del rendiment, sinó que ha de ser un recurs d'ús habitual per reforçar el vincle de la persona amb l'equip i amb el servei del que forma part.

Compliment objectius: les persones necessitem objectius per orientar els nostres esforços. Cal per tant, definir objectius mesurables que suposin un repte, objectius que alhora siguin realistes i assolibles per evitar generar apatia i frustració.

Participació: dóna confiança i confirma la pertinença de la persona treballadora a l'organització. Cal promoure espais de participació per l'assoliment de projectes, la possibilitat de consulta d'opinions i/o suggeriments, el poder compartir coneixements relacionats amb l'àmbit professional, etc.

Formació i desenvolupament professional: per permetre al personal assolir els coneixements i mantenir-los actualitzats, millorant i enriquint la seva experiència i el resultat de les seves tasques. La formació i desenvolupament professional propicia la motivació i millora el rendiment, l'autoestima i la satisfacció laboral a partir de l'increment de les possibilitats de promoció.

Tanmateix, i una vegada s'han actualitzat aquest any 2017 els perfils dels llocs de treball, document que recull les tasques i responsabilitats, nivells formatius, experiència i competències professionals requerides per cada lloc de treball, procedirem durant l'any 2018 amb la revisió i millora de la sistemàtica actual de la valoració del rendiment dels professionals, amb un enfocament basat en les competències professionals, actuació prevista en el nostre Pla Estratègic 2017-2020.

Eduard Martín
Cap de Recursos Humans





Nous reptes al servei de manipulats

Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces"

El servei de manipulats industrials del Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces" (CET) és un exemple de resistència, encara més, una mostra clara d'allò que s'anomena resiliència, un concepte que no és nou, però que avui dia ha agafat un protagonisme del tot merescut.

La resiliència es pot entendre com la capacitat de sobreposar-se a moments crítics i adaptar-se, després d'haver experimentat una situació inusual, difícil i inesperada; és una postura de superació davant de l'adversitat, cercant un futur millor.

Aquesta va ser l'actitud del CET als pitjors moments de la crisi d'anys enrere, mostrant una resistència admirable i sortint enfortit, amb nous serveis, com el servei de neteja i bugaderia, i amb una major professionalització dels treballadors/es.

El servei de manipulats industrials, que va viure la pitjor part, sempre ho va tenir clar, entenent que el futur passava per la flexibilitat i la polivalència; això vol dir estar obert a nous reptes sabent que només es compta amb la pròpia capacitat de treball.

Aquesta flexibilitat ha especialitzat al CET cada cop més en la realització de serveis de manipulació, retractilat, etiquetat i empaquetat de productes

variats a les nostres instal·lacions, doncs la variabilitat de clients pels que es treballa ha comportat haver de treballar aplicant diferents metodologies, paràmetres de qualitat específics i fins i tot el desplegament d'habilitat i competències molt precises.

A més ha donat l'accés a un ventall de tasques manipulatives, totes diferents i que exigeixen habilitats específiques gràcies a les quals s'han desenvolupat noves competències, millorant la destresa, el ritme, la constància i, sobretot, dotant als treballadors/es d'una major autonomia.

Gràcies a això el servei de manipulats CET ha estat capaç, no només de mantenir una productivitat contínua i constant al llarg de l'any, sinó de proveir d'activitat pre-laboral a les persones ateses al SOI, que gràcies a aquesta derivació de les tasques més adequades a les seves peculiaritats, han tingut a l'abast un espai de formació i pràctica laboral d'una gran qualitat.

És cert que al llarg del 2017 ha hagut clients que han reduït considerablement el volum de manipulacions a que ens tenien acostumats, respecte anys anteriors, però també coincideix que han hagut altres que les han ampliat considerablement i, el més important, cada cop estem més a prop d'esdevenir l'empresa manipuladora del Vallès Oriental que és referent quan de grans promocions es tracta.

Per això, es treballa amb l'objectiu de consolidar i fer perdurable aquest gran repte, mantenint l'estabilitat productiva a partir de la prospecció contínua de les empreses del nostre entorn; ampliant la possibilitat d'accedir a manipulacions noves diversificant la cartera de clients i, en paral·lel, consolidant i fidelitzant els clients actuals.

Per tant, acabarem l'any mantenint uns nivells d'ocupació estables al servei de manipulats industrials, havent aconseguit la continuïtat productiva del CET i situant-nos, cara l'any vinent, davant el repte de millora constant que ens caracteritza.



Al Servei de Manipulats Industrials s'han desenvolupat noves competències, millorant la destresa, el ritme, la constància, dotant als treballadors/es d'una major autonomia

Aurora Luna
Coordinadora USAP





Servei
d'Habitatge

Implantació del model Planificació Centrada en la Persona al Servei d'Habitatge

Fins ara la línia filosòfica d'atenció a la persona era la Planificació Individual clàssica que consisteix en detectar des dels professionals i la família les necessitats de suports que la persona amb discapacitat requeria. Però des dels anys 80, amb el model de Qualitat de vida proposat per Schalock i Verdugo i l'Escala GENCAT de Qualitat de Vida que serveix per mesurar aquesta (2008), el model d'atenció ha derivat al model de Planificació Centrada en la Persona.

Aquest model és un canvi radical en el plantejament de la utilització de suports que donem a la persona amb discapacitat, es tracta de que tinguin una vida millor, que garantim els seus drets d'autoderminació i de poder donar-los el poder de ser protagonistes de les seves vides. Es tracta que totes les persones que estem a prop de les persones amb discapacitat fem una escolta activa i que hi hagi una utilització més gran dels recursos comunitaris i de les xarxes naturals de recolzament de la persona.

Per tant, passem d'un model on la persona amb discapacitat participava, però no decidia, on era el receptor de serveis; a un model on la persona és un subjecte de drets, actiu i que decideix i escriu la seva pròpia vida. Aquest model aconseguirà una satisfacció vital, implica orientació i respecte a la persona i s'enfoca a través de l'ètica. Proporcionant un increment de la qualitat de vida de la persona discapacitat exponencial.

El suport dels professionals no es farà des d'una posició d'expert, sinó serà una figura de recolzament i de facilitador de recursos, un crossa per la persona amb discapacitat que farà el seu camí més lleuger. Per tant, es deixa la visió paternalista i d'impregnar la vida de les persona amb discapacitat intel·lectual amb criteris només tècnics, on la part principal era només el que li passava a la persona, sinó ara la visió dels professionals i del seu entorn serà global i conjunta i amb la persona.

Per portar a terme aquest model necessitem crear un grup de suport per cada persona, on un professional sigui el facilitador de les trobades del grup i de la coordinació d'aquest i la persona en discapacitat sigui la protagonista. Es tracta que hi hagi coordinació, participació, debat, negociació, consens, treball en xarxa i establir unes metes personals. Tota aquesta tasca es recollirà en el Programa Individual d'Atenció Interdisciplinària (PIAI) i la seva avaluació se centrarà en com se sent la persona en el procés, en la idoneïtat dels suports prestats i en el compliment dels compromisos adquirits.

Al Servei d'Habitatge, estem impregnant d'aquest model el funcionament i suports que donem a la persona amb discapacitat. Fa 5 anys, van començar amb l'elecció i organització de les activitats socials, aquest 2017 amb la seva avaluació. L'any 2018 s'implantarà el nou PIAI, que substitueix al Programa Individual. Aquest nou model treballarà els objectius amb la persona amb discapacitat i es començarà per crear 5 grups de suport durant el 2018. Es fomentarà la participació de les famílies, tutors i grups de suport en el PIAI de cada persona atesa, en la seva elaboració, seguiment i avaluació.

L'any 2018 també implicarà canvis en els protocols del Servei, on la persona passarà a ser el Centre i protagonista i s'ha li acompanyarà des de la seva entrada a la llar fins que marxi de la llar.

Els aniversaris seran concebuts com activitats socials i les persones ateses decidiran com celebrar-los i a qui convidar.

La participació de les activitats domèstiques es realitzaran com l'elecció de les activitats de lleure, segons preferències i coresponsabilitat amb el grup de pertinença de la llar i respecte amb l'espai de convivència.

Amb les primeres fases d'implantació d'aquest model, estem aconseguim que es redueixin els trastorns de conductes de les persones ateses i un augment de la participació de les activitats de lleure de les persones ateses en el Servei d'Habitatge. Esperem que aquest nou paradigma de treball ens faci augmentar la qualitat assistencial i la qualitat de vida de les persones amb discapacitat.

Per finalitzar aquest article m'agradaria citar aquestes cites:

"La qualitat de vida està menys determinada pel que tens que pel que decideixes fer amb el que tens" (Tamartit, 2012)

"Transformar rutines en rituals és dotar la vida de sentit d'oportunitat" (Ana Carratalá Marco, 2017)

Raquel Anarte Díaz
Directora Tècnica Servei d'Habitatge FVO



■ m4Social: Accessibilitat a les App's



m4Social és una iniciativa que fomenta el valor social del mòbil per al desenvolupament de persones i comunitats.

Avui en dia, els sistemes Operatius mòbils, ja presenten moltes opcions d'accessibilitat per a millorar l'experiència de l'usuari. Per exemple les opcions VoiceOver o TalkBack permeten que les persones amb dificultats motores puguin accedir i utilitzar les aplicacions mòbils.

A continuació presentem una sèrie de punts perquè l'aplicació que vulguem utilitzar sigui accessible.

1. Controls estàndard: L'aplicació hauria d'utilitzar els controls de interfície d'usuari integrats en el sistema operatiu del mòbil, ja que això permet una total integració entre aplicació i usuari sense costos afegits de desenvolupament.

2. Etiquetatge d'elements gràfics de la interfície: Elements visuals de l'aplicació, com ara botons, imatges ... han d'estar etiquetats correctament dins del codi perquè puguin ser identificats pels serveis integrats del mòbil.

3. Interfície flexible i personalitzada: Adaptació de la interfície segons les dificultats de cada usuari dins l'aplicació, com ara canvi de mida de lletra, contrast, lluminositat...)

4. Atributs de visualització: La interfície s'ha d'adaptar a la configuració de contrast de cada dispositiu. Es recomana que s'utilitzin colors oposats al cercle cromàtic.

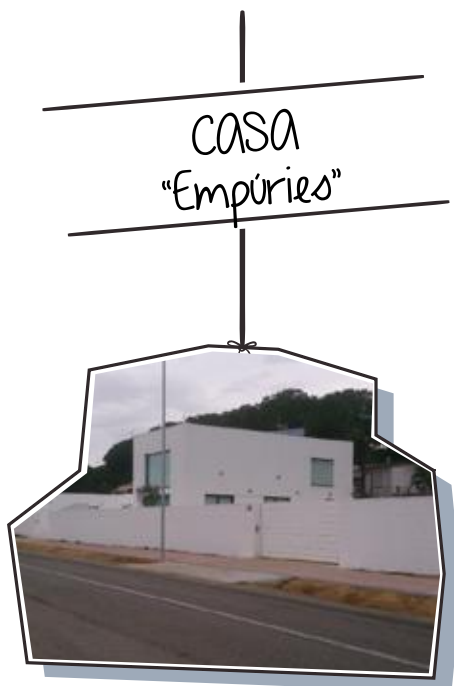
5. Llenguatge comprensible: Tots els missatges, notificacions i textos de l'aplicació per explicar el funcionament ha de tenir un llenguatge clar i senzill.

6. Anunci de canvis d'estat: Es recomana afegir avisos quan l'aplicació realitzi canvis de finestres dins l'aplicació.

7. Enfocament del teclat: Posicionament correcte del teclat dins l'aplicació, També molt important, possibilitat de connexió a la interfície d'un teclat i/o dispositiu extern.

8. Informació auditiva i visual: La informació facilitada en el format àudio o vídeo per les app's, ha de subministrar-se en formats alternatius –audiodescriptius, subtítols, llenguatge de signes... perquè sigui accessible per a tothom.

Albert Riera Clapés
Dani Roma Noguera
Departament de Sistemes d'Informació



TANQUEM EL PROGRAMA ANUAL D'ACTIVITATS DE CENTRE DE 2017

Aquest darrer trimestre de l'any, els centres i serveis de la Fundació han aprofitat els dies de bon temps i sol per a organitzar les darreres sortides del Programa Anual d'Activitats. En concret, el Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" ha realitzat dues sortides al setembre, del 20 al 22 i del 27 al 29 de setembre; una al mes d'octubre, del 2 al 4 d'octubre; una al mes de novembre, del 14 al 16 de novembre; i finalment al desembre, de l'11 al 13. Pel que fa al Servei d'Habitatge, s'ha organitzat la sortida del 10 al 12 de novembre i del 04 al 06 de desembre. En general, totes les sortides han anat molt bé i s'han fet moltes activitats i sortides a municipis propers com són passejos per Peratallada i Torroella de Montgrí, una excursió a la Creu del Massís de Montgrí, una visita al mirador de Punta Montgó, s'han fet dinàmiques i jocs de cohesió de grup, sortides nocturnes a prendre alguna cosa... Aprofitem al màxim les sortides, us deixem les millors imatges!



BONES FESTES DES DE LA CASA "EMPÚRIES"

El Programa de Vacances de Nadal, planificat per la Comissió de Seguiment i Control de la Casa "Empúries", està tancat i amb un gran èxit de participació ja que tots els torns són plens. Us recordem les dates de les tres estades: del 18 al 21 de desembre; del 27 al 30 de desembre i del 02 al 05 de gener. En la propera edició del BATEC us farem un resum de les millors imatges!

Com sempre, la participació dels professionals voluntaris és indispensable per tal que les persones ateses puguin gaudir d'uns dies de descans a la Casa "Empúries".

ACTIVITATS DE LES ÀREES

Àrea d'Atenció Diürna Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"

Paradetes a Granollers

El dijous 7 de desembre vam muntar a Granollers les paradetes de les activitats de taller temàtic de de Nadal, trencadís i bijuteria per exposar els treballs realitzats al llarg del semestre.



Una de les paradetes de Nadal muntades a Granollers



Una mostra de la paradeta de costura

Torneig de futbol

El 24 de novembre un grup del Servei Ocupacional d'Inserció vam anar a l'escola Can Vila per tenir una jornada esportiva, i iniciar la lliga de futbol amb un partit de germanor juntament amb altres centres ocupacionals i escoles d'educació especial del Vallés Oriental. Vam gaudir molt, tant per fer l'esport com per retrobar-nos amb els participants de la lliga, seguirem gaudint d'aquestes jornades amb els propers partits que es faran durant l'any 2018.



Fent l'escalfament



Una salutació des del Santuari de la Verge de Lourdes d'Arenys de Munt

Celebrem la Castanyada de pícnic

El passat 27 d'octubre cinc grups del servei de l'STO vam celebrar la Castanyada anant a passar el dia a la zona de pícnic del Santuari de la Verge de Lourdes d'Arenys de Munt. Vam gaudir d'un espai molt acollidor i agradable. De postres vam menjar panellets i beure refrescos i fins i tot vam ballar! Amb ganes de tornar a repetir l'experiència!



Molt contents i amb ganes de repetir experiència



Dinar final d'estiu a l'Hamburguesa Gigant

El passat 14 de setembre 5 grups del Servei de Teràpia Ocupacional vam anar a dinar al restaurant "L'Hamburguesa Gigant" com a comiat de l'horari intensiu d'estiu. Vam gaudir menjant les especialitats de la casa; totes elles boníssimes. El tracte del personal va ser exquisit i estem esperant tornar a repetir.



Amb ganes de repetir!



Diem adéu a l'estiu des de l'Hamburguesa Gigant



L'activitat de taller creatiu és molt estimulant



En Victor Humberto en plena creació



En Victor Humberto mostrant el resultat final

**FINQUES
OLLÉ, S.L.**
— DES DE 1970 —

ACTIVITATS DE LES ÀREES

Activitats de les àrees Àrea d'acolliment residencial Residència i Centre d'Atenció Especialitzada "Valldoríolf"

Sortida la biblioteca de La Roca del Vallès

Divendres 27 de d'octubre el Toni, el Roger, la Irene, la Rosarito, el Ricard P. , i la Mercè van anar al matí a la biblioteca de La Roca del Vallès. Van poder consultar llibres del seu interès i també després van escollir llibres per portar al centre en servei de préstec.

En Roger va agafar còmics de Mortadelo, ja que n'és un gran fan; en Toni va agafar un llibre de "Star Wars" ja que li encanta la ciència ficció i també un de "Ferrari", i per llegir un de Vicente Blasco Ibañez "Cañas y Barro".

És una activitat que els agrada molt.



Gaudint de la lectura a la biblioteca

Festa 23è aniversari de la Residència i Centre d'Atenció Especialitzada "Valldoríolf"



Pastís del 23è aniversari

La Residència celebra, un any més, el dia 26 de novembre, el 23è aniversari! Per tal de commemorar aquest dia, les diferents sales s'han fet fotografies per grups per tenir el record d'enguany. Després es farà un collage on persones ateses i professionals quedaran retratats tots plegats.

El dimarts dia 28 de novembre, a la tarda, es va celebrar l'aniversari amb un ball i un gran pastís de trufa i nata. Van bufar les espelmes amb molta il·lusió i tots i totes vam aplaudir molt.

Durant la setmana, s'ha fet una gimcana amb diferents proves divertides, per tal

que totes les persones ateses que així ho van desitjar participessin i passessin una bona estona.



A punt per bufar les espelmes



Costa decidir quin llibre ens emportarem

Celebrem la Castanyada

Durant el mes d'octubre el centre es va preparar per rebre la tardor, i als tallers d'expressions artístiques es van fer decoracions sobre aquest tema per decorar l'espai del vestíbul i sales. Al vestíbul es van posar uns castanyers que feien goig amb el seu foc.

Divendres 30 d'octubre es va fer un taller de cuina per preparar els panellets. Van quedar molt ben decorats i tenien molt bona presència.

El dia 31 d'octubre es va celebrar la festa de la Castanyada. Al matí els castanyers d'enguany, el Juan Pedro i l'Anna Belen, vestits per l'ocasió, van fer una ronda per les sales de la residència per fer-se fotografies amb els companys i companyes. Un grup de persones ateses que els hi agrada fer por, es van pintar la cara i amb un llençol van espantar a tothom.

Per la tarda van fer el "Ball de la Castanyada", per berenar havia panellets i mousse de castanyada.



Els castanyers d'enguany: el Juan Pedro i l'Anna Belen



Fent por als companys i companyes



Jornada esportiva

El dia 6 d'octubre el Roger, la Irene, el Sergio, l'Anton i l'Esperança, acompanyats per un auxiliar tècnic educatiu, l'Albert Raurich, han participat de la Jornada esportiva a les instal·lacions del Palau d'Esports de Granollers. Per celebrar el Dia del Voluntari Telefònic. Els van venir a recollir en autocar i allà van poder esmorzar i participar de les activitats esportives. Va ser un dia diferent.



Activitats esportives per celebrar el Dia del Voluntari Telefònic



ACTIVITATS DE LES ÀREES

Activitats de les àrees Àrea d'acolliment residencial Servei d'Habitatge

Els colors de la tardor són d'allò més inspiradors; el sol permet fer front als primers dies de fred; i a les llars en volem gaudir al màxim. Per aquest motiu, us fem un resum visual de les activitats i sortides dutes a terme a les llars aquesta tardor.



Fira medieval de Peratallada



A la Fira de Rubí



De sopar!



Dinant al Gato Verde



Al Parc de Malgrat de Mar



A la Discoteca Bocca

De visita a Catalunya en miniatura



Museu de Barà



Dinar



Fent panallets!



Al Monestir de Pedralbes



NOTÍCIES

Notícies institucionals

Sopar de Nadal dels Professionals de l'FVO

El dijous 14 de desembre s'ha celebrat el tradicional sopar de Nadal de l'equip de professionals de la Fundació. Aquest acte, de caràcter intern, ha arribat a la seva 5a edició i té per objectiu compartir una vetllada entre tots els treballadors i treballadores de tots els centres i serveis de l'FVO i desitjar-nos unes bones festes i una bona entrada d'any.

Aquest any, en motiu de la celebració dels 25 anys de la constitució de la Fundació també s'ha realitzat un emotiu homenatge als 6 professionals que porten més anys vinculats laboralment, els primers anys en l'Associació, i per tant han viscut en primera persona els 25 anys d'història de la Fundació.



Sopar de Nadal dels professionals de l'FVO



Els sis professionals "amb més antiguitat laboral" a la Fundació

Relacions institucionals

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Proposta de la pròrroga 2018 del contracte de concertació de places del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" i Llars

En data 31/10/2017, la Fundació va rebre la notificació del Servei de Recursos Aliens / Subdirecció General de Recursos, de la pròrroga del contracte de concertació de la "Llar-residència "El Vallès", Llar-residència "Font Verda", Llar residència "Jaume Gregori", Llar Residència "Jaume Anfruns i Janer", Centre Ocupacional -STO- "Xavier Quincoces" i Centre Ocupacional -SOI- "Xavier Quincoces", per a l'any 2018. En data 7/11/2017 s'ha registrat l'acceptació de la proposta de pròrroga.

Reunió amb el Subdirector General de Gestió de Recursos

La Direcció General de l'FVO, el Sr. Juan M. Monsalve, ha iniciat amb el Subdirector General de Gestió de Recursos del Dept. de Treball, Afers Socials i Famílies, el Sr. Rafael Arderiu, el procés per a concertar les 22 places de llar residència de la Llar residència "El Cinquantenari 2". En concret, la Direcció General de l'FVO, el Sr. Juan M. Monsalve, va mantenir una reunió amb el Sr. Rafael Arderiu el 18 de desembre per a tractar, entre altres temes d'interès per a la Fundació, la concertació d'aquestes 22 noves places de llar.

Noves línies de suport als Centres Especials de Treball

D'acord a la Resolució TSF/2945/2017 publicada al DOGC el 20/10/2017, aquests primers dies de novembre s'ha presentat la documentació per accedir a la concessió dels ajuts destinats a dues línies de suport a l'ocupació de treballadors amb discapacitat de característiques especials en centres especials de treball, per a l'any 2017.

En aquesta línia es subvencionarà les persones treballadores amb discapacitat que es van quedar fora de l'anterior convocatòria, per tant:

- Persones amb especials dificultats (discapacitat intel·lectual o malaltia mental) amb un 33% de discapacitat.
- Persones sense especials dificultats (discapacitat física o sensorial del 33% al 65%).

La quantia a percebre per les persones amb especials dificultats és el corresponent al 50% de l'SMI per l'any 2017, i per aquelles persones sense especials dificultats serà el corresponent al 25% de l'SMI per l'any 2017.

En la mateixa resolució, també s'aprova una línia pels professionals (antiga USAP 2), equivalent a 1.670€ anuals per cada treballador/a amb discapacitat del CET.

Eleccions Parlament de Catalunya

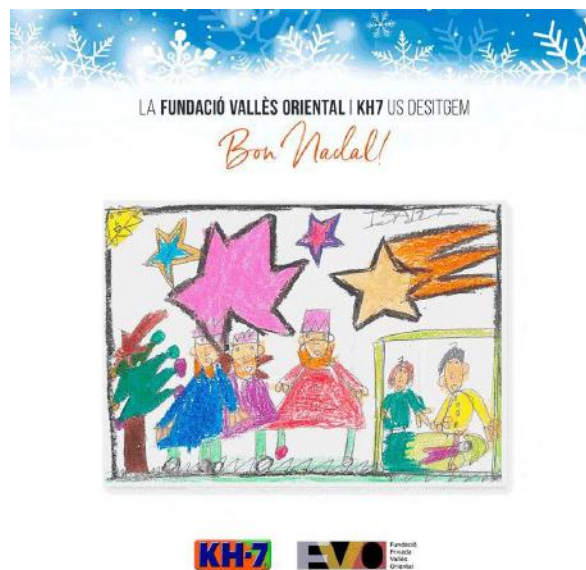
El dijous 21 de desembre de 2017, se celebren les eleccions al Parlament de Catalunya. Per poder exercir el dret de vot, l'Ordre TSF/253/2017 de 28 de novembre, disposa que les empreses han de concedir a les persones treballadores que tinguin la condició d'electors, un permís de com a màxim quatre hores dins de

la jornada laboral que els correspongui. L'Ordre preveu a més especificitats de gaudiment del permís en funció del nombre d'hores que coincideixin la jornada laboral i l'horari de votació i determina que és potestat de l'empresari, la determinació del moment d'utilització de les hores concedides per a la votació amb l'objectiu de conciliar el dret de vot amb el poder garantir l'atenció integral de les persones ateses en cadascun dels serveis.

Relacions amb altres entitats

KH Lloreda felicita les festes nadalenques amb la col·laboració de la Fundació

L'empresa KH Lloreda ha confiat amb els artistes de la Fundació per a desitjar el Bon Nadal. En concret, les persones ateses als serveis de la Fundació han elaborat unes boniques postals nadalenques per a KH Lloreda per tal de desitjar les festes als seus clients, proveïdors etc. Moltes gràcies per a pensar en nosaltres! Bon Nadal i Felç 2018!



Col·laboració de la Fundació amb la Setmana Social organitzada per l'obra social de "la Caixa"



Voluntaris de CaixaBank col·laborant a l'activitat de taller temàtic de Nadal



Una voluntària de CaixaBank donant suport a la Carme en l'activitat de dibuix

La setmana del 20 al 24 de novembre, el Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" va gaudir de la companyia dels professionals voluntaris de l'entitat bancària CaixaBank en el marc de la Setmana Social que periòdicament s'organitza des de l'obra social de "la Caixa".

Els professionals voluntaris de CaixaBank van compartir amb les persones ateses al Centre Ocupacional activitats terapèutiques com són el trencadís, pintura, ioga, videojocs, futbol, taller temàtic... Estem molt contents i amb ganes de repetir experiència amb la Setmana Social de CaixaBank!

Participació de la Fundació a la jornada d'esport adaptat d'equitació 2017 organitzada per la Diputació de Barcelona i l'Ajuntament de La Roca del Vallès

El dia 26 de setembre, un grup de persones ateses al Centre Ocupacional "Xavier Quincoces", Servei d'Habitatge i Residència i Centre d'Atenció Especialitzada "Valldoríolf" va realitzar una sortida a la població de Calaf, on els esperava l'Associació Cal Graells Equinoteràpia per a realitzar una jornada lúdica d'equitació adaptada a les persones amb discapacitat intel·lectual.

La jornada va ser proposada a l'FVO per l'Ajuntament de La Roca del Vallès i organitzada des de l'àrea de Cultura, Educació i Esports de la Diputació de Barcelona.

Les persones participants van estar des del principi molt il·lusionades per l'activitat, i sobretot molt emocionades amb la possibilitat de tenir contacte amb els cavalls.

Els professionals de l'Associació Cal Graells els van rebre amb molta amabilitat i els van acompanyar i dirigir en tot moment. Van animar i motivar a tots els participants, ajudant i donant suport a tots aquells que mostraven més dificultats físiques i/o psíquiques.

La jornada va constar de benvinguda, esmorzar, preparació dels cavalls, activitats terapèutiques arran de terra, muntada i passeig amb carruatge. Va ser una jornada molt complerta i agradable, en un entorn rural i natural. La climatologia també els va acompanyar i van poder gaudir d'una jornada molt assolellada. Per evitar assegurar una bona protecció del sol, l'Associació va obsequiar a tothom amb una gorra i tots ells se la van endur a casa com a record de la jornada.

Un cop finalitzades les activitats amb els cavalls, els membres de l'Associació els van acompanyar a dinar a un restaurant de menjar casolà i molt proper a l'hípica, on van poder compartir les experiències viscudes i es van poder acomiadar.

Va ser una jornada on totes les persones participants van arribar i marxar amb un gran somriure i on es van poder observar i viure els grans beneficis terapèutics del treball amb cavalls. Esperem poder tornar a repetir l'experiència.



Superant les por



Les persones ateses a la Residència també en van gaudir molt



Preparant els cavalls



Part del grup que va participar a l'activitat d'equinoteràpia