



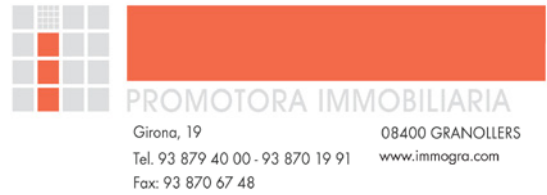
“Al servei de la persona amb discapacitat intel·lectual”

MEMÒRIA RESPONSABILITAT SOCIAL 2012

SUMARI

- 3 Benvinguda
- 4 1. La Fundació
- 19 2. El compromís amb els professionals
- 22 3. La transparència econòmica i el compromís amb l'entorn
- 27 4. El compromís mediambiental
- 28 5. El compromís social de la Fundació

AMB LA COL·LABORACIÓ DE



tu limpieza profesional



www.ballestas.com

Memòria de Responsabilitat Social

fundacio@fvo.cat
www.fvo.cat

Segons el que estableix la Llei de Protecció de dades de caràcter personal 15/99 del 13 de desembre (LOPD), li informem que les seves dades han estat incorporades en un fitxer automatitzat, titularitat de la Fundació Privada Vallés Oriental, per tal de rebre trimestralment la nostra revista.

D'acord amb la Llei, vostè té dret a conèixer, oposar-se, cancel·lar o rectificar les dades recopilades en el nostre fitxer, així com adreçar-se per escrit a la Fundació, Crta. Valldoríolf s/n de Granollers, en el cas de que no vulgui rebre la revista.

Director: Juan María Monsalve.

Consell de redacció:

Jordi Llorens, Mercè Font, Alicia Poveda, Ana Herrero, Eduard Martí, Pilar Cantón, Rosa Raurich, Aurora Luna.

Coordinació: Sònia Garcia.

Disseny i maquetació: Mònica Aresté.

Dipòsit Legal: B-28.161-1996.

Num. 64, juliol 2013



Benvinguda

La Fundació Privada Vallès Oriental (FVO) vol compartir amb la gran família i amics de l'FVO el projecte social de l'entitat vers la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual. Però aquest compromís social també s'amplia la responsabilitat social la Fundació, un compromís ètic que té en consideració a altres aspectes socials com són la millora de l'entorn laboral dels seus treballadors, la transparència econòmica de la Fundació, el compromís amb la societat més propera i la millora del medi ambient per tal de donar un servei el més global i integrador possible a les persones que cada dia s'atenen

als nostres serveis i el nostre projecte social de servei de la persona amb discapacitat intel·lectual.

És amb aquest objectiu que us presentem la quarta edició de la **Memòria de Responsabilitat Social de l'FVO per a l'any 2012**, tot i que la norma SGE 21 defineix que cal publicar-la cada dos anys, la Fundació mantenint el seu compromís social la publicarà cada any. I com sempre, si qualsevol amic de la Fundació vol ampliar el seu coneixement sobre l'FVO, pot consultar la nostra web www.fvo.cat.

Esteve Marquès
President de l'FVO

Juan M. Monsalve
Director General de l'FVO

1. LA FUNDACIÓ

La Fundació Privada Vallès Oriental (FVO) és una entitat sense ànim de lucre que atén persones amb discapacitat intel·lectual en l'àmbit de Catalunya, amb la finalitat de potenciar el seu benestar i el de les seves famílies.

RAÓ SOCIAL

Fundació Privada Vallès Oriental per a Disminuïts Psíquics (FVO)
Ctra. Valldoríolf s.n.
Ap. Correus 108
08430 La Roca del Vallès
www.fvo.cat
Registre de fundacions 682

DEFINICIÓ

Entitat sense ànim de lucre que ofereix serveis per a persones amb discapacitat intel·lectual en la seva etapa adulta amb l'objectiu de millorar la seva qualitat de vida i la de les seves famílies des de l'àrea d'atenció diürna i l'àrea d'acolliment residencial.

LEGISLACIÓ

Regeix el seu funcionament d'acord a la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya.

CENTRES I SERVEIS

ÀREA D'ATENCIÓ DIÜRNA

Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"
Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces"
Unitat de Suport a l'Activitat Professional (USAP)

ÀREA D'ACOLLIMENT RESIDENCIAL

Residència i Centre de Dia "Valldoríolf"
Llar-residència "Vallès"
Llar-residència "Font Verda"
Llar-residència "Jaume Gregori"
Llar-residència "Jaume Anfruns i Janer"
Llar amb suport

PATRIMONI

Tots els edificis formen part del patrimoni de l'FVO, a excepció de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf" que és propietat de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS) construïda en un terreny cedit per l'FVO.

PLANTILLA

Hi treballen 226 professionals.

ANY CONSTITUCIÓ FUNDACIÓ

1992

ANTECEDENTS

Els orígens es remunten a l'any 1965, quan un grup de pares preocupats per la qualitat de vida i el futur dels seus fills amb discapacitat intel·lectual, van decidir constituir a Granollers l'Associació Patronat Comarcal de Pares de persones amb Disminució Psíquica, amb la finalitat de fomentar la seva assistència, recuperació i ensenyament.



Les diferents instal·lacions de l'FVO vistes des de l'aire

1.1 MISSIÓ

L'FVO és una fundació d'àmbit autonòmic dedicada a l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual. La nostra activitat se centra bàsicament en dues àrees: l'àrea d'atenció diürna i l'àrea d'acolliment residencial, amb l'objectiu d'atendre les diferents necessitats que van apareixent a llarg de la vida adulta de la persona amb discapacitat intel·lectual i fomentant al mateix temps la inclusió social i l'autonomia personal. L'FVO assumeix com a propis els principis d'igualtat d'oportunitats i de respecte a la persona.

1.2 VISIÓ

L'FVO és una institució de referència en l'àmbit de l'atenció a la persona amb discapacitat intel·lectual, molt arrelada al seu entorn més immediat i amb una consolidada estructura de personal i financera.

El nostre objectiu és crear els recursos necessaris per atendre les necessitats de la persona amb discapacitat intel·lectual



1.3 VALORS



1.4 PATRONAT

La representació, govern i l'administració de la Fundació Privada Vallés Oriental per a Disminuïts Psíquics a títol legal i fundacional correspon al Patronat que, entre altres, exercita totes les funcions pròpies del govern, administració, gestió i conservació i defensa dels béns de la Fundació, en compliment dels seus fins.

A data 31 de desembre de 2012, el Patronat està **format** per:

PRESIDENT

- Sr. Esteve Marquès Vila

VICEPRESIDENT

- Sr. Jaume Anfruns Font

SECRETARI

- Sr. Esteve Clopés Fosch

TRESORER

- Sr. Vicenç Vacca Viaplana

VOCALS

- Sra. Pepita Soler Gramage
- Sr. José Luis Criado Barragán
- Sra. Carmen Oña Vila
- Sr. Ramon Daví Navarro
- Sr. Jaume Gregori Torras
- Sr. Josep M^a Lloreda Piña

DIRECCIÓ GENERAL

Sr. Juan M. Monsalve Fernández



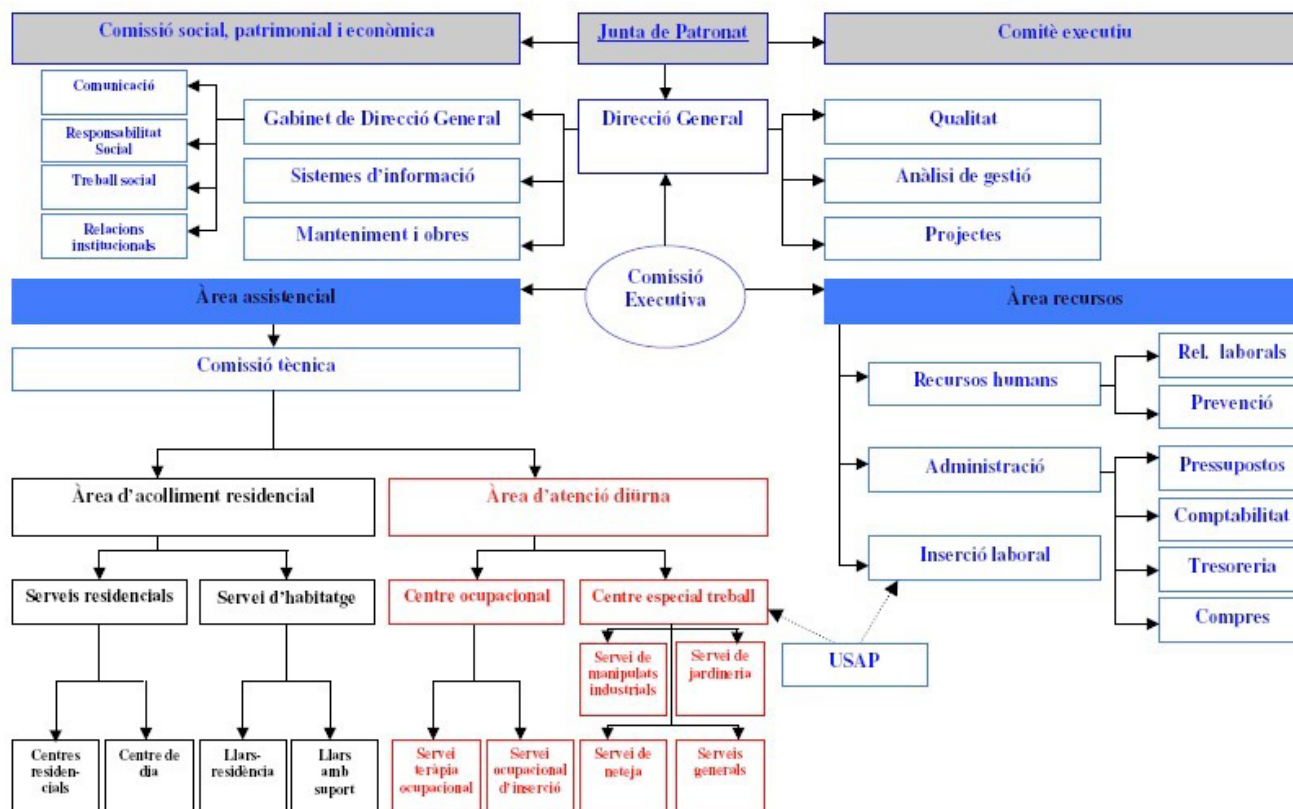
La Junta Patronat i el Consell Consultiu de l'FVO en sessió de treball

1.4.1 Consell Consultiu del Patronat

A data 31 de desembre de 2012 els membres del Consell Consultiu del Patronat de l'FVO són:

- Sra. Pepita Maymó, empresària.
- Sr. Ferran Ramon-Cortés, comunicador i escriptor.
- Sr. Josep Serratussell, consultor financer.
- Sr. Santi Puig, empresari.
- Sr. Manel Pérez, assessor empresarial.
- Sr. Francesc Sala, arquitecte.
- Sr. Camil Raich, advocat.
- Sr. Joan Díaz, assessor empresarial.
- Sr. Pere Canal, advocat.
- Sra. Montserrat Camp, empresària.
- Sra. Teresa Serra, empresària.

1.5 ORGANIGRAMA FUNCIONAL

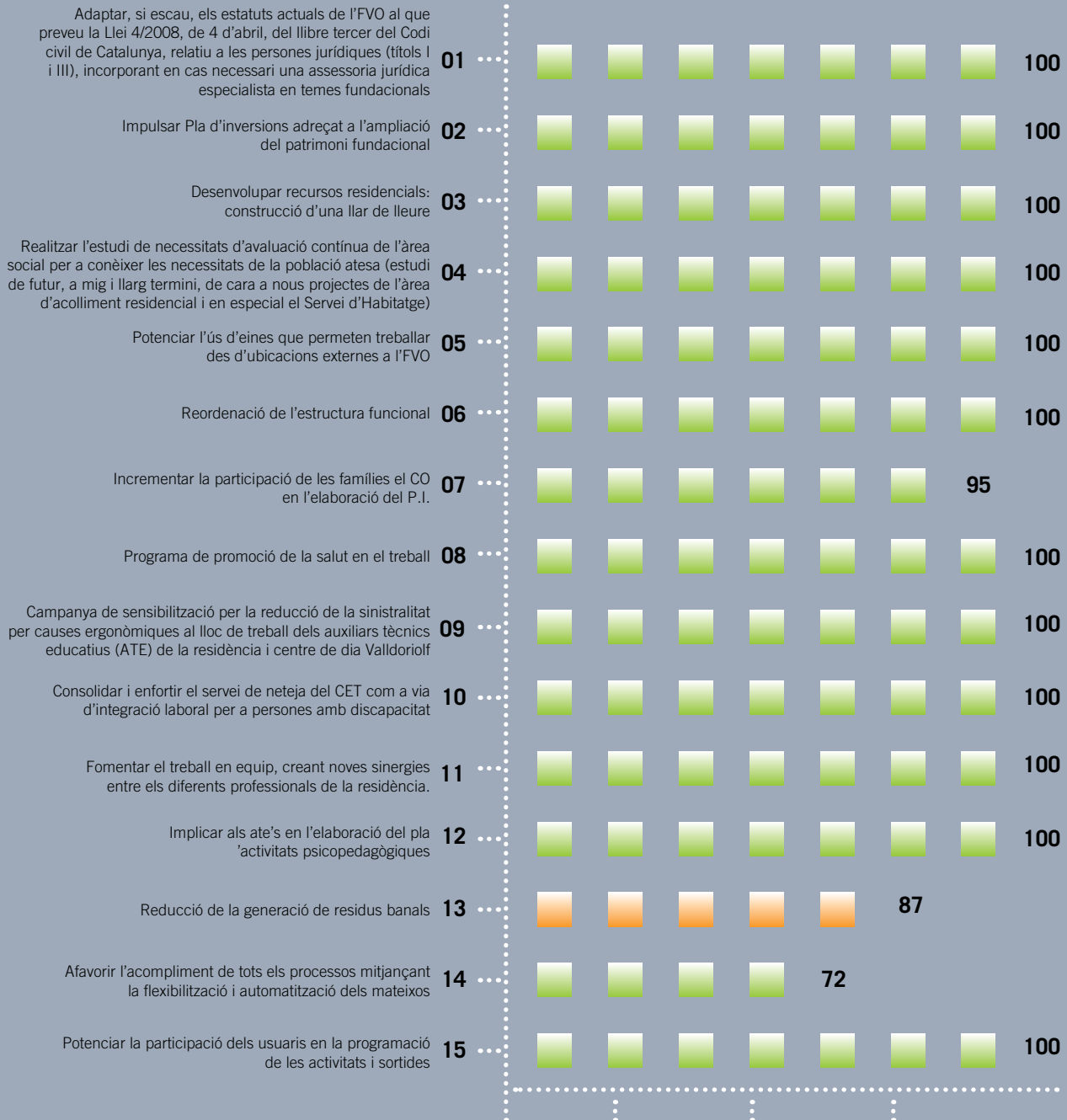


1.6 POLÍTICA DE QUALITAT

El programa de gestió anual del sistema integrat de l'FVO per a l'any 2012 va finalitzar amb un percentatge d'assoliment del 93'33%. 15 van ser els objectius que es van planificar a l'inici de l'any, cadascun amb les seves actuacions, indicadors i metes.

% PERCENTATGE ASSOLIMENT ACTUACIONS

 Objectiu assolit  Objectiu no assolit



Tot i que no per tots els objectius assolits (color verd) es van poder realitzar el 100% de les actuacions planificades, si es va fer a la majoria de casos. I en els que no, també s'ha assolit la meta proposada tot i que no s'han finalitzat les actuacions.

Només ha hagut un objectiu en que no s'ha assolit el valor de l'indicador desitjat (color taronja) i en el que tampoc es van finalitzar les actuacions previstes. En un anàlisi més detallat del programa, així com de l'assoliment de l'indicador i consecució de l'objectiu tenim:

	OBJECTIU	ACTUACIONS	INDICADOR	META	VALOR ASSOLIT	CONSECUCIÓ OBJECTIU
01	Adaptar, si escau, els estatuts actuals de l'FVO al que preveu la Llei 4/2008, de 4 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques (títols I i III), incorporant en cas necessari una assessoria jurídica especialista en temes fundacionals	<p>Recollir els canvis necessaris als Estatuts arran de la Llei 4/2008 del llibre tercer del Codi Civil</p> <hr/> <p>Estudi de modificació estatutària</p> <hr/> <p>Adaptar, si escau, els Estatuts de l'FVO</p>	Estatuts de l'FVO adaptats	100%	100%	Com a evidència de l'adaptació dels estatuts hi ha una entrada en el registre d'entitats amb data 23/11/2012 dels estatuts modificats.
02	Impulsar Pla d'inversions adreçat a l'ampliació del patrimoni fundacional	<p>Contactar amb empreses del sector immobiliari per a coneixement del mercat</p> <hr/> <p>Establir un pla d'inversions</p> <hr/> <p>Invertir en mercat immobiliari destinant un coeficient dels excedents derivats de l'activitat</p> <hr/> <p>Signatura d'un contracte d'arres o escriptura pública de compra-venda</p>	Contracte d'arres o escriptura pública de compra-venda	100%	100%	Existeix contracte de compra-venda signat d'un terreny a la ciutat de Granollers on s'iniciarà la construcció d'una nova llar.
03	Desenvolupar recursos residencials: construcció d'una llar de lleure	<p>Modificació del projecte de parcel·lació del terreny</p> <hr/> <p>Aprovació del projecte bàsic</p> <hr/> <p>Obtenció de la llicència d'obres - Aprovació del programa d'obres</p> <hr/> <p>Inici de la primera fase de la construcció</p>	<p>Aprovació del projecte bàsic</p> <hr/> <p>Inici de la primera fase de la construcció</p>	100%	100%	En aquest cas només es tenen en comptes les accions i gestions que depenen de l'FVO, que sí s'han dut a terme en la seva totalitat
04	Realitzar l'estudi de necessitats d'avaluació contínua de l'àrea social per a conèixer les necessitats de la població atesa (estudi de futur, a mig i llarg termini, de cara a nous projectes de l'àrea d'acolliment residencial i en especial el Servei d'Habitatge)	<p>Estudi de les necessitats de la població atesa</p> <hr/> <p>Elaboració document final</p> <hr/> <p>Presentació a la Direcció General</p>	Estudi de necessitats	100%	100%	Com a evidència de l'indicador en aquest cas, existeix un document que s'ha treballat des del Departament de Treball Social que s'anomena "Informe-relació situació d'usuaris del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" per a sol·licitar plaça del Servei d'Habitatge 2012" presentat a la Direcció General a juny de 2012. Aquest document està arxivat a la unitat de la Cap de Gabinet
05	Potenciar l'ús d'eines que permeten treballar des d'ubicacions externes a l'FVO	Configurar estacions de treball pel seu correcte accés des de l'exterior via "terminal server"	Connexions noves	8	8 noves connexions	S'ha realitzat l'actuació planificada per cada nova connexió (8 en total segons l'indicador establert)
06	Reordenació de l'estructura funcional	<p>Configurar el Departament de Gestió consolidant la seva pròpia autonomia executiva</p> <hr/> <p>Adaptar l'organigrama als nous reptes competitiu de la integració laboral de les persones amb DI</p> <hr/> <p>Aprovació, si escau, del nou organigrama per part del Patronat de l'FVO</p>	Nou organigrama de l'FVO	100%	100%	S'ha modificat l'organigrama abans del maig

	OBJECTIU	ACTUACIONS	INDICADOR	META	VALOR ASSOLIT	CONSECUCIÓ OBJECTIU
07	Incrementar la participació de les famílies el CO en l'elaboració del P.I	<p>Formació Equip educadors (CO//CET) PI i escales (EIS/ICAP)</p> <p>Formació Equip educadors (habitatge) PI i escales (EIS/ICAP)</p> <p>Informar famílies (correu) sobre PI i canals de comunicació per treball conjunt (carta, mail, tlf)</p> <p>Festa famílies es recorda la importància del PI i treball conjunt</p> <p>Article al Batec mes de juny sobre el PI</p> <p>Trobada interdisciplinària amb famílies dels nous usuaris</p> <p>Trobades amb el departament de informàtica per treballar les necessitats del PI (tot l'any)</p> <p>Formació Equip educadors (Residència)PI i escales (EIS/ICAP)</p> <p>Elaboració planning de trobades família – usuari – professionals (tot l'any)</p> <p>Espais Coordinació famílies – usuaris – professionals P.I (tot l'any)</p>	Percentatge participació famílies en l'elaboració PI	Mínim 19%	<p>Total: 37'8% de participació del les famílies</p> <p>12'7% 1r QT 22'29% 2n QT 37'8% 3r QT</p>	<p>SI</p> <p>En aquest objectiu, tot i que no s'han assolit les actuacions al 100%, quedant pendent realitzar una petita formació que representa el 5% de les actuacions; sí que es pot afirmar que s'ha assolit l'objectiu perquè s'ha assolit l'indicador i superat tranquil·lament el valor establert. Si s'havia establert que, com a mínim, un 19% de les famílies que porten els seus familiars al CO participessin en l'elaboració del PI (que suposen unes 29 famílies del total de famílies que porten els seus familiars al CO exclusivament, que són 148). El que s'ha aconseguit és que participin 56 d'aquestes famílies, assolint un 37'8% de participació. Cal dir, a més, que ja al setembre s'havia superat el 19% de participació.</p>
08	Programa de promoció de la salut en el treball	<p>Anàlisi de necessitats</p> <p>Disseny actuacions</p> <p>1ª fase d'actuacions: Taller hàbits saludables</p> <p>2ª fase d'actuacions: Informació riscos psicosocials</p> <p>3ª fase d'actuacions: Informació campanya de vacunacions</p>	Reducció de l'índex d'absentisme per malaltia comuna (IT) i sinistralitat laboral	Mínim 5% de reducció global	6,6%	<p>SI</p> <p>Si s'havia proposat reduir en un 5% com a mínim l'índex d'absentisme respecte l'any anterior, finalment s'ha reduït en un 6,6%, passant del 5,60% al 5,23% de les jornades contractades, la qual cosa suposa 393 dies menys d'absència respecte el 2011.</p>
09	Campanya de sensibilització per la reducció de la sinistralitat per causes ergonòmiques al lloc de treball dels auxiliars tècnics educatius (ATE) de la residència i centre de dia Valldoriolf	<p>Curs "Higiene postural a la feina"</p> <p>Xerrades de sensibilització sobre els riscos ergonòmics</p> <p>Difusió d'informacions diverses, relatives a la prevenció de riscos laborals per causes ergonòmiques</p>	Reducció de la sinistralitat dels accidents laborals per causes ergonòmiques dels ATE's	Mínim 10% de reducció	77%	<p>SI</p> <p>El nombre d'accidents per causes ergonòmiques entre les ATE's ha disminuït un 77% (de 13 a 3), en comptes d'un 10% com s'establia, passant de 6 accidents amb baixa al 2011 a només 1 accident amb baixa al 2012 (-83%)</p> <p>El nombre de dies d'absència per aquest motiu en el mateix col·lectiu ha passat doncs de 66 dies a només 4 dies (-94%). El nombre d'accidents sense baixa també ha disminuït notablement, passant de 7 a 2 (-71%)</p>

	OBJECTIU	ACTUACIONS	INDICADOR	META	VALOR ASSOLIT	CONSECUCIÓ OBJECTIU
10	Consolidar i enfortir el servei de neteja del CET com a via d'integració laboral per a persones amb discapacitat	<p>Elaboració de l'estudi d'anàlisi i posada en marxa del servei de neteja a un any vista</p> <p>Seguiment setmanal dels equips de treball</p> <p>Coordinació regular amb els responsables dels serveis on es duu a terme la tasca</p> <p>Coordinació setmanal amb la monitora referents del servei</p> <p>Realització d'un curs de neteja als peons a càrrec d'un centre de formació extern</p> <p>Revisió i modificació de la documentació existent</p> <p>Creació de la nova documentació</p>	<p>Consolidació de la plantilla que compona el servei de neteja del CET</p> <p>100% dels peons del servei de neteja assolixen la formació mínima per desenvolupar la seva tasca d'acord al PI</p> <p>Inclusió de la documentació pròpia del servei dins del sistema de gestió de la qualitat de la FVO</p>	<p>100%</p> <p>Mínim 1 PMI</p>	<p>100%</p> <p>1 PMI</p>	<p>S'ha format al 100% dels peons del servei de neteja en la formació mínima per desenvolupar la seva tasca d'acord al seu Programa individual i s'ha inclòs documentació del servei en el sistema mitjançant una PMI</p>
11	Fomentar el treball en equip, creant noves sinergies entre els diferents professionals de la residència	<p>S'anirà facilitant tota la informació als ate's d'allò que els ajuda en el dia a dia</p> <p>Formació sobre el treball en equip</p> <p>S'anirà fent formació i es tractaran sessions de casos</p> <p>Es quantificaran la quantitat de propostes que hagin realitzat els ATE's</p>	Quantitat de propostes que fan les ATE's	<p>Mínim 10 propostes o suggeriments</p>	<p>Total: 23 propostes organitzatives</p> <p>5 al 1r QT 9 al 2n QT 9 al 3r QT</p>	<p>Si els ATE's havien de fer un mínim de 10 propostes o suggeriments, han realitzat finalment 23, sent això més del doble del que s'havia plantejat. Cal dir, a més, que ja al mes de setembre havien superat les 10 propostes establertes com a valor de l'indicador</p>
12	Implicar als ate's en l'elaboració del pla d'activitats psicopedagògiques	<p>Confecció d'horaris amb les 5 activitats paral.leles</p> <p>Creació de la comissió</p> <p>Posada en marxa dels nous horaris</p> <p>Seguiment dels horaris</p> <p>Avaluació dels usuaris en cada activitat</p>	Propostes d'activitats que fan les ATE's	Mínim 5 propostes	<p>Total: 33 propostes d'activitats</p> <p>11 al 1r QT 6 al 2n QT 6 al 3r QT</p>	<p>Si els ATE's havien de fer un mínim de 5 propostes d'activitats, han realitzat finalment 33, sent aquest valor molt superior al que s'havia plantejat. Cal dir a més, que ja al mes d'abril havien superat les 5 propostes d'activitats establertes com a valor de l'indicador</p>

	OBJECTIU	ACTUACIONS	INDICADOR	META	VALOR ASSOLIT	CONSECUCIÓ OBJECTIU
13	Reducció de la generació de residus banals	<p>Col·locació contenidors específics dins les instal·lacions</p> <p>Actualitzar planols d'ubicació de contenidors RSU</p> <p>Informar al personal de neteja</p> <p>Comunicar a tots els treballadors</p> <p>Recollir dades i comparar dades amb l'any passat</p> <p>Treure contenidors de banal exterior si és necessari</p> <p>Recollir dades i comparar dades amb l'any passat</p>	Reducció quantitat de residus banals generats	Mínim 10% reducció dels Kg de residu	<p>Total: Increment del 38'38%</p> <p>Increment 93'72% al 1r Semestre</p> <p>Increment 38'38% al 2n Semestre</p>	<p>Aquest objectiu no s'ha assolit. No tant perquè no s'han realitzat la totalitat de les actuacions planificades, sinó per què les dades obtingudes de residus generats pateixen un problema de fiabilitat ja que aquestes dades les envia el gestor del residu, i ha canviat la seva metodologia de recompte del residu recollits i els valors que dona aquest any són molt diferents als de l'any passat. Abans feia aproximacions mitjançats una fórmula matemàtica segons els contenidors que teníem contractats i aquest any comença a pesar els residus que recull tenint dades més reals. Així, segons el calcul aproximat del gestor, l'any 2011 es van generar 24620 Kg de residu banal, i si apliquem una reducció del 10%, aquest any s'haurien d'haver generat com a màxim 22.160 Kg; no obstant la quantitat de kg de residu banal generat aquest any 2012 a les instal·lacions segons dades proporcionades pel gestor amb el nou sistema de recomptes, ha estat de 34.070, suposant això un increment de més del 38% respecte l'any passat.</p>
14	Afavorir l'acompliment de tots els processos mitjançant la flexibilització i automatització dels mateixos	<p>Revisar Processos per determinar les millores que s'han de realitzar</p> <p>Fer consulta a entitats certificadores</p> <p>Modificar la documentació i passar les PMIs (s'aniran fent fins finals d'any)</p> <p>Treballar el disseny i creació dels nous fluxes amb el Dept. Sistemes Inf. (es farà fins desembre)</p> <p>Informar a tots els afectats i posada en marxa dels nous fluxes o aplicacions</p>	No conformitats per incompliment dels procediments	0 NOCs	<p>Total: 0 NO conformitats</p> <p>0 al 1r QT 0 al 2n QT 0 al 3r QT</p>	<p>En aquest cas, tot i que no s'han assolit les actuacions al 100%, quedant pendent de desenvolupar un 28% de les actuacions planificades; si que es pot afirmar que s'ha assolit l'objectiu perquè s'ha assolit l'indicador acomplint el valor establert de 0 no conformitats per incompliment de procediment</p>
15	Potenciar la participació dels usuaris en la programació de les activitats i sortides	<p>Reunió amb els cuidadors de cada per explicar el projecte</p> <p>Els cuidadors li expliquen el projecte els usuaris</p> <p>Reunió coordinació amb diferents cuidadors per establir criteris, espais i metodologia de treball</p> <p>Posada en marxa</p> <p>Recollida de dades mensual</p>	Número d'activitats realitzades que han proposat els usuaris	mínim 30 a l'any	<p>Total: 153 activitats realitzades que han proposat els usuaris</p> <p>22 al 1r QT 71 al 2n QT 60 al 3r QT</p>	<p>En aquest cas, si s'havien de realitzar com a mínim 30 activitats proposades pels mateixos usuaris, s'han realitzat finalment 153, sent això un valor molt superior al plantejat inicialment. Cal dir, a més, que ja al mes de setembre havien superat les 30 activitats.</p>

NO

SI

SI

L'FVO sempre ha apostat per donar un servei assistencial de qualitat, prioritzant un enfocament orientat a la persona i posant una especial cura en el manteniment de la individualitat en l'atenció que ofereix. I amb el desig d'assegurar aquestes garanties de qualitat va implantar un sistema de gestió de la qualitat basat en una norma internacional: UNE-EN ISO 9001.

Però la preocupació de l'FVO no va limitar-se a la persona que atén, sinó que va estendre aquest compromís al seu entorn immediat, als treballadors, el medi ambient i a la societat en general. És per aquest motiu que l'FVO va continuar el seu bagatge en la implantació de sistemes de gestió des de llavors, fa ara més de 10 anys, certificant-se en altres normatives internacionals.

El projecte de qualitat que es planteja l'FVO, emmarcat dins del seu compromís amb la millora contínua, consisteix en enriquir i fer créixer el sistema integrat i apropar-lo a tots els nivells de desenvolupament, arrelant el sistema a la base de la nostra estructura, i fer-lo extens a tots els professionals de l'FVO, analitzant en detall l'operativitat dels processos, i treballant més amb el personal d'atenció directe, sobretot, en la implicació d'aquests en l'ús directe del sistema i de les seves eines i conceptes, i integrant la sistemàtica de gestió en el treball diari d'atenció a les persona amb discapacitat per assolir un nivell de maduració òptim.



1.7

AL SERVEI DE LA PERSONA AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL

1.7.1 Àrea d'Atenció Diürna

1.7.1.1 Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"



NOM CENTRE

Centre Ocupacional "Xavier Quincoces".

DEFINICIÓ

Servei destinat a les persones amb discapacitat intel·lectual que té per objecte facilitar als seus destinataris, mitjançant una atenció diürna de tipus rehabilitador integral a el Servei Ocupacional d'Inserció i al Servei de Teràpia Ocupacional, a fi que puguin assolir, dins de les possibilitats de cadascuna/a i a través d'un programa individual de rehabilitació, la seva màxima integració social.

El seu horari d'atenció és de 40h setmanals, a raó de 8 hores diàries, de dilluns a divendres.

LEGISLACIÓ

Regulat pel Decret 279/1987, de 27 d'agost, pel qual es regulen els Centres Ocupacionals per a disminuïts.

ANY DE CREACIÓ

Va posar-se en marxa l'any 1984.

PERSONES QUE S'HI ATÉN

La capacitat registral és de 230 usuaris.

PROFESSIONALS

L'estructura funcional està formada per personal d'atenció directa – monitors especialitzats, terapeutes ocupacionals i/o educadors especialitzats, psicòlegs/gues, pedagogs/gues, treballadors/es socials i personal de suport tant de gestió com de serveis generals.

1.7.1.2 Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces"

NOM CENTRE

Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces".

DEFINICIÓ

Té per objectiu principal realitzar un treball productiu, participant regularment en les operacions del mercat, i tenint com a finalitat assegurar el treball remunerat i la prestació de serveis d'ajustament personal i social que requereixin els seus treballadors amb discapacitat, a la vegada que siguin un mitjà d'integració del major nombre de persones amb discapacitat al règim de treball normal.

LEGISLACIÓ

Decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel que s'aprova el Reglament dels Centres Especials de Treball definits en l'article 42 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social del Minusvàlid.

ANY DE CREACIÓ

1993.

PROFESSIONALS

La totalitat de la plantilla del Centres Especials de Treball està constituïda per treballadors amb discapacitat, amb el suport de la contractació de persones sense discapacitat imprescindibles per al desenvolupament del projecte.

A data 31 de desembre la plantilla de persones amb discapacitat contractada és de 75 persones.

1.7.1.3 Unitat de Suport a l'Activitat Professional (USAP)

NOM CENTRE

Unitat de Suport a l'Activitat Professional (USAP).

DEFINICIÓ

La Unitat de Suport a l'Activitat Professional (USAP) és un servei de suport especialitzat que s'adreça a les persones amb discapacitat que treballen, actuant per millorar la seva autonomia i la seva integració laboral i social amb l'objectiu de potenciar el seu benestar psíquic i qualitat de vida.

LEGISLACIÓ

Ordre 1 de març de 1990, per la qual s'institueixen els serveis socials de suport a la integració laboral de les persones amb disminució i es regula el seu règim jurídic. Reial decret 469/2006 de 21 d'abril pel qual es regulen les Unitats de Suport a l'Activitat Professional.

ANY DE CREACIÓ

1993.

PERSONES QUE S'HI ATÉN

Al 2012 s'ha donat suport a l'ajustament laboral de setanta cinc peons amb discapacitat.

PROFESSIONALS

L'USAP està formada per psicòlegs, treballadors socials i monitors de suport qualificats.

1.7.2 Àrea d'Acolliment Residencial



1.7.2.1 Residència i Centre de Dia "Valldoríolf"

NOM CENTRE

Residència i Centre de dia "Valldoríolf".

DEFINICIÓ

El servei de Residència és un servei integral que atén persones amb discapacitat intel·lectual profunda i severa que requereixen d'un suport extens o generalitzat. És un servei obert les 24h del dia, els 365 dies de l'any. Les atencions i activitats que es realitzen van dirigides a promoure el desenvolupament personal, així com el benestar físic i emocional de les persones usuàries del servei.

El servei de Centre de Dia té la finalitat d'ésser un centre d'atenció especialitzada que atén grans discapacitats intel·lectuals que, per causa de la seva greu afectació psíquica associada o no a altres discapacitats, tenen una total manca d'independència personal i necessari control mèdic periòdic, no poden integrar-se a la xarxa general de centres per a persones amb discapacitat intel·lectual. És un servei de dilluns a divendres, en horari diürn de 10 a 18h.

L'objectiu d'aquest servei és proporcionar una atenció global i personal a la persona amb discapacitat adulta com en la residència, exceptuant l'allotjament.

LEGISLACIÓ

Decret 318/2006, de 25 de juliol, dels serveis d'acolliment residencial per a persones amb discapacitat intel·lectual.

ANY DE CREACIÓ

Va entrar en funcionament el 5 d'octubre de 1994.

PERSONES QUE S'HI ATÉN

Residència: Hi viuen 64 persones amb discapacitat intel·lectual.
Centre de dia: 18 persones amb discapacitat intel·lectual.

PROFESSIONALS

L'estructura interna dels dos serveis, la Residència i Centre de dia, està representada per un equip tècnic format per la direcció tècnica, adjunta a direcció, servei psicopedagògic, serveis sanitaris, treballador/a social; els serveis generals, auxiliars tècnics educatius i de gestió.



1.7.2.2 Servei d'Habitatge

NOM CENTRE

Està format per:

- Llar Vallès
- Llar Font Verda
- Llar Jaume Gregori
- Llar Jaume Anfruns i Janer

Servei de suport a l'autonomia a la pròpia llar.

DEFINICIÓ

Servei d'acolliment residencial de caràcter temporal o permanent substitutoris de la pròpia llar familiar adreçat a persones amb discapacitat intel·lectual que precisen d'una llar com a conseqüència de problemes derivats de la mateixa discapacitat, per manca de família, per no disposar de condicions sociofamiliars i assistencials adequades i/o per decisió personal pròpia.

Funcional els 365 dies de l'any, de 17h a 9h del matí els dies laborables i els festius caps de setmana i períodes de vacances resta obert les 24h del dia.

LEGISLACIÓ

Es regula pel Decret 318/2006, de 25 de juliol, dels serveis d'acolliment residencial per a persones amb discapacitat.

ANY DE CREACIÓ

1993.

PERSONES QUE S'HI ATÉN

Al finalitzar el 2012, el servei atén un total de 67 persones. Amb diferents necessitats de suport.

PROFESSIONALS

El director, psicòlegs, treballadors socials, personal d'atenció directa.

1.8 SEMPRE ENDAVANT

El Patronat de l'FVO va aprovar la planificació estratègica de la Fundació per als propers quatre anys de l'entitat. El Pla Estratègic de l'FVO per al període 2011-2014 és fruit d'un procés participatiu entre l'equip de professional de l'FVO i defineix "on anem" i "per on" per tal de compartir el millor camí per aconseguir la raó de ser de l'FVO: atendre a la persona amb discapacitat intel·lectual i a la seva família.

Al llarg del passat 2012, l'FVO va dur a terme diferents projectes definits al Pla Estratègic de l'FVO, sempre amb l'objectiu de millorar l'atenció que es dona a la persona atesa a tots els centres i serveis de l'entitat.

1.8.1 Institucional

Adaptació dels Estatuts actual de l'FVO

El Patronat de l'FVO ha adaptat els Estatuts de l'FVO a la Llei 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques Títol I i III) així com a la Llei 7/2012, de 15 de juny, de modificació del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya. El termini finalitzava en data 31 de desembre de 2012 i s'ha comptat amb el suport d'una assessoria jurídica especialitzada en temes fundacionals per a dur-la a terme.

Impulsar el Pla d'Inversions adreçat a l'ampliació del patrimoni fundacional: noves llar-residències a la ciutat de Granollers

El Patronat ha comprat un terreny al terme municipal de Granollers per tal de crear nous recursos de futur en el Servei d'Habitatge per a les persones amb discapacitat intel·lectual ateses a la Fundació.

En la seva reunió del mes de juny de 2012, el Patronat va aprovar el projecte de construcció de la primera fase del projecte que dotarà a l'FVO de 24 noves places de llar-residència. La segona fase d'aquest projecte, que dotarà a l'FVO de 22 places de servei d'habitatge més, es realitzarà en funció de la planificació i concertació de places amb l'ICASS. Amb aquest acord, el Patronat assoleix un dels objectius definits de creació de nous projectes en l'àmbit de l'acolliment residencial ampliant el Servei d'Habitatge.

Potenciar l'ús d'eines que permeten treballar des d'ubicacions externes a l'FVO

La Fundació s'ha dotat d'un nou sistema que permet la connexió remota de diferents punts de treball. En concret, des de les llars-residència del Servei d'Habitatge (7 connexions) i des de diferents punts de la resta de serveis de la Fundació (9 connexions més) es pot accedir des de qualsevol ordinador amb connexió a Internet al lloc de treball individual permetent l'accés al correu electrònic, sistema de treball workflow, diferents aplicacions i documents ofimàtics.

Nou organigrama funcional a l'FVO

El Patronat de l'FVO, a proposta de la Direcció General, va aprovar un **canvi d'organigrama funcional a la Fundació** amb l'objectiu de crear una àrea assistencial, la qual s'organitza amb la creació d'una Comissió Tècnica, i una nova àrea de gestió de recursos que donen més agilitat en la gestió i permeten millorar la informació i transversalitat dels professionals de totes les àrees, serveis i departaments a través de la constitució de la nova Comissió Executiva.

Ampliació del Servei d'Atenció diürna: Construcció d'un Centre de Rehabilitació Funcional

El Patronat de l'FVO ha renovat el seu suport al projecte de construcció d'un centre de rehabilitació funcional als terrenys de propietat de l'entitat. L'objectiu és dotar dels espais necessaris al Centre

Ocupacional "Xavier Quincoces" per tal de donar compliment al nou model d'atenció diürna impulsat per l'ICASS i entitats representatives del sector. Aquest centre constarà de nous espais com una pista per a la pràctica de diferents activitats esportives i psicomotrius, un centre de rehabilitació funcional, un centre de rehabilitació terapèutica basada en activitats aquàtiques i nous espais d'atenció directa.

Construcció de la nova pista poliesportiva i ampliació de la zona d'aparcament

A inicis de l'any 2012, es van finalitzar els darrers detalls de les obres d'ampliació del pàrquing de l'edifici del CET, CO i Serveis Centrals i ja es van senyalitzades tant les noves places com el circuit de circulació. I cap a meitats d'any, també es van iniciar les obres de construcció de la nova pista poliesportiva a l'aire lliure que permet la pràctica d'esports com atletisme, handbol, bàsquet, futbol i petanca. Aquesta nova instal·lació també dona suport, amb nous espais per a realitzar activitats a l'aire lliure, a l'acompliment del nou model d'atenció diürna que s'està impulsant des de l'FVO. La nova pista que va ser inaugurada per a la celebració de la "Festa de famílies de la Fundació" del 30

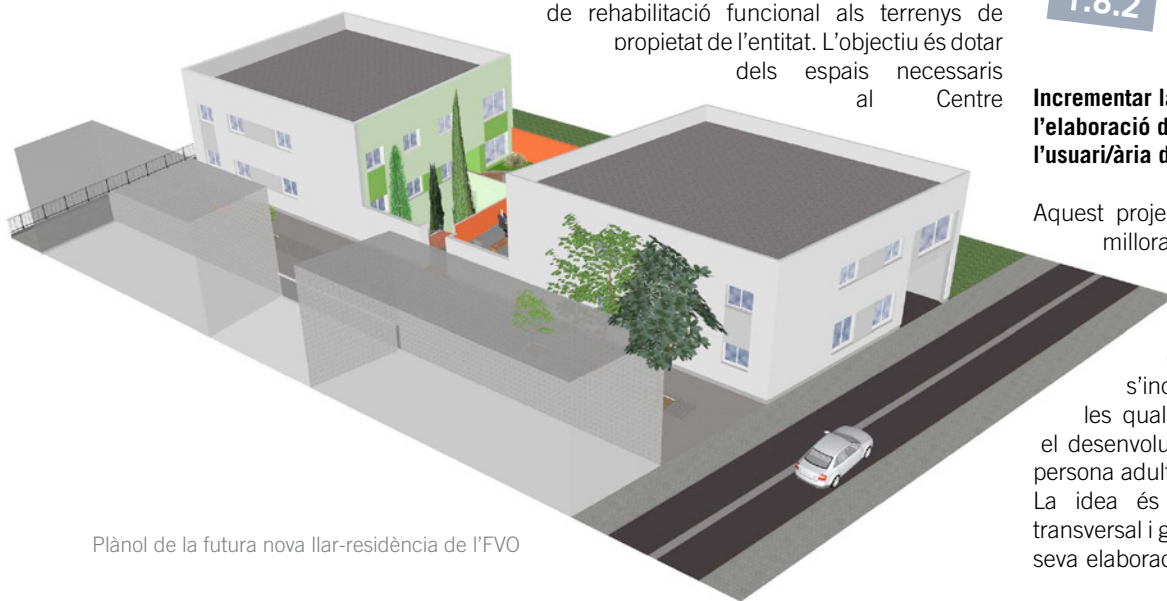


Un partit de futbol per a inaugurar les noves pistes de setembre i on les persones ateses a la Fundació i les seves famílies ja van poder gaudir plegades de la pràctica d'activitats esportives com la petanca i el futbol.

1.8.2 Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"

Incrementar la participació de les famílies en l'elaboració del Programa Individual (P.I.) de l'usuari/ària del Centre Ocupacional

Aquest projecte s'inicia amb la finalitat de millorar l'elaboració dels Programes Individuals dels usuaris/àries del Centre Ocupacional. El P.I. es considera una eina bàsica de treball on s'inclouen totes aquelles àrees en les quals es pot intervenir i ajudar en el desenvolupament personal i social de la persona adulta amb discapacitat. La idea és que el P.I. sigui una eina transversal i globalitzada de manera que en la seva elaboració participin, juntament amb la



Plànol de la futura nova llar-residència de l'FVO

pròpia persona, totes aquelles altres persones vinculades a la seva vida diària.

En aquest sentit el seu educador referent i els altres educadors amb els quals l'usuari es relaciona al Centre Ocupacional, els tècnics vinculats i evidentment la participació de la família, es considera bàsic en aquest procés educatiu i de millora continua.

La proposta és incrementar el nombre de trobades i coordinacions entre els

professionals del Centre Ocupacional i les famílies, de manera que es puguin plantejar objectius comuns, que es puguin treballar de manera conjunta i que siguin extrapolables tant a la seva jornada al Centre Ocupacional, com en el seu nucli familiar i entorn més immediat, reflectint-se això en una atenció integral cap a la persona. Segons els resultats durant l'any 2012 s'ha assolit la finalitat proposada doncs s'ha aconseguit un 37'8 % de participació de les famílies dels usuaris del Centre Ocupacional en l'elaboració del P.I.

Tractar i abordar de manera globalitzada la problemàtica dels Trastorns de Conducta (TC) al Centre Ocupacional

El projecte parteix de la preocupació i la necessitat d'adaptar-se als nous perfils de població atesa a l'actualitat al Centre Ocupacional.

El que es pretén es poder oferir-los un millor benestar emocional i una qualitat d'atenció el més adaptada i òptima possible, segons les



Activitat específica de Taller Temàtic Centre Ocupacional



Sortida del Servei Ocupacional d'Inserció a la Fageda d'en Jordà, comarca de La Garrotxa



Paradeta de Vímet Festivitat de Sant Jordi 2012 a La Roca del Vallès



Campionat de Bitlles i Petanca Centre Ocupacional - Setmana de l'Esport FVO (setembre 2012)



Partit de Bàsquet Centre Ocupacional - Setmana de l'Esport FVO (setembre 2012)

seves necessitats i característiques personals.

El projecte s'inicia amb la creació una comissió de treball formada per professionals del Centre Ocupacional i a posteriori la incorporació d'una comissió transversal, integrada per professionals de totes les Àrees d'Atenció de l'FVO.

En aquest grup de treball es du a terme l'anàlisi i abordatge de la complexitat del Trastorn de Conducta, les necessitats, recursos i eines de que es disposa per a atendre'ls, trobar estratègies de treball conjuntes i fer un treball interdisciplinari i coordinat entre els diferents serveis de la Fundació, als quals pertany l'usuari/ària amb TC.

Finalment, altre aspecte important treballat en aquest projecte és el fet de planificar i confeccionar un Programa d'Activitats on les persones amb TC puguin sentir-se identificades i a partir de les quals treballar les seves necessitats de la manera més adequada i adaptada al seu perfil.



Sessió formativa sobre l'ús adequat de les xarxes socials, adreçada a usuaris/àries del Servei Ocupacional d'Inserció

1.8.3 Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces"

Millora continua al CET

A l'any 2012 s'ha continuat promovent l'especialització dels peons i la polivalència dins els serveis com una via d'estabilitat laboral, ambdues coses necessàries per garantir l'ajustament laboral i la professionalització dels peons.

En aquest sentit, s'han revisat i actualitzat tots els programes individuals dels treballadors amb discapacitat del CET.

Destaca la posada en marxa de propostes formatives molt específiques i fetes a mida de cada equip de treball, i que al 2012 han estat les següents:

1. Formació pràctica en la millora de la gestió de l'autonomia en el treball dels equips del CET (neteja, jardineria, serveis i manipulats) garantint un suport més intens als peons sotmesos a una major exigència.
2. Formació pràctica de neteja.
3. Formació grupal en tasques d'acompanyament a la tasca del monitor del CO.
4. Coneixement de les eines i de l'organització espacial dels magatzems del CET.
5. Curs de tècniques en jardineria.
6. Curs de manipulació d'aliments.

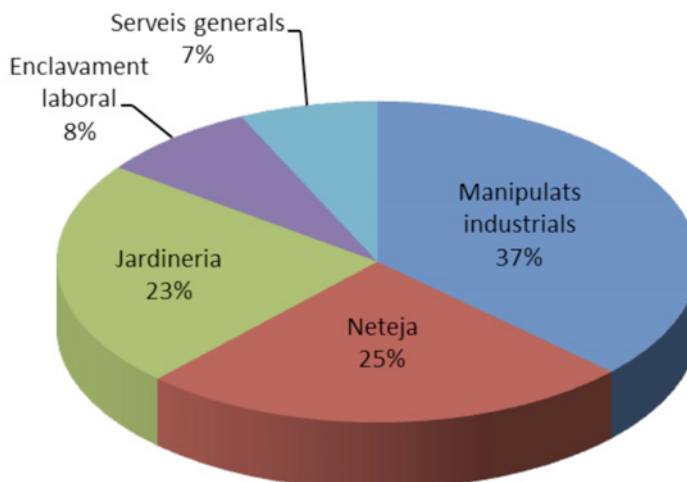
A nivell de formació externa destaquen els cursos següents:

1. Curs de seguretat i salut, adreçat als peons del CET dels diferents serveis: jardineria, manipulats, neteja i serveis generals.
2. Curs de neteja d'espais de treball adreçats als peons de neteja.

A més, durant l'any 2012, s'ha treballat intensament per consolidar els dos grans projectes iniciat l'any 2011: l'enclavament laboral a l'empresa KH Lloreda, i el nou servei de neteja.

DISTRIBUCIÓ TREBALLADORS CET PER SERVEIS ANY 2012

Distribució peons per serveis CET



1.8.4 Residència i Centre de Dia "Valldoríolf"

Implicar als Ate's en l'elaboració del pla d'activitats psicopedagògiques

L'any 2012 es va iniciar amb un replantejament general d'activitats per tots els usuaris del centre. Es van adaptar els horaris d'aules a les necessitats individuals de cada persona i es van crear cinc activitats especialitzades (comunicació, informàtica interactiva, psicomotricitat, jardineria i expressions artístiques) portades per auxiliars tècnics educatius, formats i amb gran motivació per a poder-les realitzar.

Els usuaris que formen part d'aquestes activitats, són aquells que han sigut valorats per tal que el grau d'aprofitament de l'activitat sigui alt. Amb el desenvolupament del projecte, no només s'ha aconseguit adaptar les activitats a les necessitats dels usuaris, sinó també fomentar l'autonomia i la creativitat dels responsables d'atenció directa.

Aquest projecte iniciat al 2012 està en continua revisió per tal d'anar-se adaptant als canvis constants dels usuaris.

Millora de la comunicació i la relació entre els professionals

El compromís d'aquest projecte plantejat al 2012 era millorar la comunicació i la relació entre els professionals de la residència, equip tècnic i atenció directa. Per tal d'aconseguir-ho es va plantejar una formació específica, amb un formador extern. També es va tenir molt en compte la participació dels auxiliars tècnics educatius en comissions on podien fer les seves aportacions així com traspasar la informació treballada a la resta de professionals.

Les aportacions que van fer els auxiliars tècnics tant a nivell d'organització interna com d'activitats van ser un indicador clau per a saber el clima participatiu que s'estava aconseguint. S'ha valorat com a molt positiu el treball realitzat i per descomptat que es continuarà treballant dia a dia.

Millora de la comunicació dels usuaris

Aquest projecte tenia dos vessants, per una banda, pretenia treballar d'una manera personal i concreta l'àrea de comunicació i per l'altra fer participar a tots els usuaris en la mida de les seves possibilitats, de la

comunicació bàsica, que seria el treball més grupal. Es va escollir primer, aquells casos individuals que necessitaven reeducació i que mostraven intencionalitat comunicativa. Un cop es van seleccionar els participants, es va estudiar cada cas personalment tenint en compte la seva patologia i els seus coneixements que havien après a la seva etapa escolar o al llarg de la seva vida, per tal de potenciar la seva comunicació.

En alguns casos, s'ha introduït el sistema de comunicació alternativa S.P.C., basat amb pictogrames, creant plafons individualitzats comunicatius, per tal que la persona pugues fer demandes bàsiques.

També dins de l'activitat de comunicació a nivell grupal, s'ha fet l'anticipació diària de les activitats de la vida diària i les activitats pedagògiques que es porten a terme en el grup. També la situació temporal, el dia, el mes, l'any, el temps, l'estació de l'any... Mitjançant pictogrames, diàriament, preparaven dos plafons on es treballaven aquests aspectes.

Tots els grups han participat de l'activitat. També s'ha posat un plafó amb fotografies del menú diari a l'entrada del menjador.



Activitat específica informàtica - pantalla interactiva



Activitat específica de psicomotricitat



Activitat específica comunicació - anticipació diària

- Fer un projecte per la creació d' un jardí multisensorial a les instal·lacions de la residència "Valldoríolf"
- Fer estudi de necessitats i valorar nous projectes relacionats amb el tema.
- S'ha fet un protocol d'acompanyament en el procés de deteriorament de la persona fins al final de la seva vida.
- Aquest projecte es continuarà treballant durant aquest any 2013.

Millores en la gestió de la informació i comunicació: la gestió de la medicació, creació del taulell virtual, creació del mòdul de registre mèdic i incorporació de la comptabilitat dels usuaris al mòdul de treball de la base de gestió d'informació ADL

Formació del personal

Amb els següents cursos:

- Tècniques de treball en grup. (Cuidadors)
- Patologia dual II.(Cuidadors)
- Elaboració de programes individuals, informes, registres i escales. (Cuidadors)
- Sistema de qualitat. (Cuidadors)
- Formació riscs lloc de treball + pla d'emergència. (Noves incorporacions)
- Formació en gestió ètica i responsabilitat social. (Tots)
- Curs informàtica equip tècnic II. (Coordinadora, psicòleg.)

1.8.5 Servei d'Habitatge

Potenciar la participació dels usuaris en la programació de les activitats i sortides, treballant la implicació en l'elecció i organització de les propostes recollides

Entre elles cal destacar la sortida d'un cap de setmana amb avió a un hotel de Mallorca, de la Il·la de Mallorca.



L'activitat específica de comunicació l'han portat a terme monitors que tenen formació en aquest tema



Atendre les necessitats de les persones envellides

Amb aquest projecte s'ha volgut donar resposta a les necessitats actuals i futures de les persones que atenem en el seu procés d'envelliment. S'ha fet un estudi d'edat de la població actual i la previsió en cinc anys, per abordar i afrontar les necessitats futures. S'ha desenvolupat un programa d'activitats, adequats a les necessitats d'aquestes persones, que prioritza el treball de la mobilitat i el cognitiu.

Els objectius que s'han aconseguit amb aquest projectes són:

- Donar el màxim de qualitat de vida a les persones amb DI en aquest procés d'envelliment.
- Valorar la utilització d'escales per poder mesurar els canvis de la persona i així fer la detecció del procés d'envelliment el més aviat possible, per poder fer una intervenció tempra.
- Elaborar un programa d'activitats físico-cognitivo-sensorial



2. EL COMPROMÍS AMB ELS PROFESSIONALS

Els professionals són l'actiu més important de la nostra institució i gràcies a la seva implicació i contribució, donen sentit a la raó de ser de l'FVO.

L'estratègia de l'FVO parteix dels criteris definits a la missió, visió i valors on s'expressa l'interès per les persones i per promoure un entorn de treball respectuós que faciliti el desenvolupament dels seus professionals.

2.1 POLÍTIKA DE RECURSOS HUMANS

En dependència jeràrquica i funcional de la Direcció General, el Departament de Recursos Humans té com a objectiu principal, la gestió i optimització de tots els recursos relacionats amb les persones que integren la Fundació.

D'acord amb els objectius estratègics definits per la Direcció General i en coordinació amb la resta de responsables d'àrea/servei, els principals eixos de treball gestionats des del Departament de Recursos Humans durant l'any 2012 han estat:

- Selecció dels millors professionals del mercat laboral i integració dins el projecte institucional.
- Promoció de la millora contínua dels coneixements i les competències de tots els professionals. S'han gestionat 28 accions formatives adreçades a tot els professionals i s'ha gestionat l'acreditació professional de 10 ATEs de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf" (Programa Acredita't).
- Seguiment periòdic del rendiment dels professionals, identificant les persones amb potencial de creixement i apostant pel seu desenvolupament per assumir nous projectes.
- Consolidació de les sinèrgies amb centres de formació professional i universitaris per acollir estudiants en pràctiques amb potencialitat d'integració en l'FVO
- Garantir un entorn de treball segur i adequat a les necessitats funcionals, reduint-se la sinistralitat laboral dels accidents amb baixa en relació a l'any anterior.
- Promoció de la millora de la salut i el benestar dels treballadors mitjançant el foment d'hàbits de vida saludables i el desenvolupament personal.
- Aplicar criteris ètics transversals de respecte a la diversitat i als drets humans, de protecció a la maternitat i de conciliació de la vida personal i professional, garantint així la igualtat d'oportunitats en l'accés als llocs de treball, la formació, el desenvolupament professional i la retribució.
- Mantenir la pau social, treballant cordialment amb el comitè d'empresa sobre tots els temes relacionats amb els professionals de l'FVO.

2.2 POLÍTIKA DE CONCILIACIÓ LABORAL

A l'FVO coexisteixen realitats laborals diverses que estan directament determinades pel tipus de servei que reben els usuaris.

La conciliació de la vida personal i professional és determinant per aconseguir el compromís i la motivació dels professionals. En aquest sentit, la política de conciliació que va ser introduïda arrel de

la implantació de la norma SGE-21, pretén articular una sèrie de millores sobre la normativa legal de referència per facilitar la vida personal i professional.

Durant l'any 2012 el nombre total de permisos sol·licitats ha estat de 1.186. D'aquests, 187 han estat sol·licitats segons la política de conciliació fet que representa un índex d'utilització del 15,77%, índex que es situa per sobre de l'objectiu de qualitat previst (5%).

Distribució permisos segons motiu

MOTIU	NOMBRE PERMISOS	PERCENTATGE
Acompanyament metge fills	93	49,74%
Reunions d'escola	34	18,18%
Acompanyament metge familiars de 1r grau	26	13,90%
Metge propi (llars)	32	17,11%
Tràmits administratius / acolliment	2	1,07%
Total	187	100%

2.3 INDICADORS DE RESPONSABILITAT SOCIAL

2.3.1 Ocupació

L'any 2012, l'FVO ha comptat amb una plantilla activa de 226 treballadors propis cobrint places estables en els diferents centres de treball. I als serveis de cuina, neteja, bugaderia, CET jardineria i serveis sanitaris a la Residència i centre de dia "Valldoríolf", estan subcontractades 15 persones d'acord amb els contractes de prestació de serveis vigents. En total, 241 persones han mantingut contractacions estables dins la fundació aquest 2012.

A banda, 34 treballadors han estat contractats per l'FVO per cobrir les diferents substitucions temporals de vacances, baixes per malaltia o accident, descans per maternitat, risc durant l'embaràs, etc. de la resta de la plantilla.

Del total de plantilla de l'FVO, el 70% són dones, el 71% té entre 26 i 45 anys i el promig d'antiguitat és de 9,7 anys.

Distribució de plantilla segons sexe

CENTRE	DONES	HOMES
Serveis Centrals	56%	44%
Centre Ocupacional	90%	10%
CET	40%	60%
Residència	93%	7%
Servei Habitatge	87%	13%
Total	70%	30%

Distribució de la plantilla segons jornada laboral (desembre 2012)

MOTIU	JORNADA COMPLETA	JORNADA PARCIAL	TOTAL	%
Director General	1		1	11%
T.G.S.	1		1	11%
T.G.M.	3	1	4	44%
Administratiu	3		3	33%
Total Serveis Centrals	8	1	9	100%
T.G.S.	4		4	13%
T.G.M.	1		1	3%
Administració	1		1	3%
Monitors	13	7	20	65%
Auxiliars monitor	4	1	5	16%
Total Centre Ocupacional	23	8	31	100%
T.G.S.		1	1	10%
T.G.M.	1		1	10%
Administració	1		1	10%
Monitors Manipulats	3		3	30%
Monitors Jardineria	2		2	20%
Monitors Neteja	1		1	10%
Manual i Oficis	1		1	10%
Total CET - professionals	9	1	10	100%
Peons Manipulats	35		35	47%
Peons Jardineria	16		16	21%
Peons Serveis Generals	5		5	7%
Peons Neteja	19		19	25%
Total CET – peons	75	0	75	100%
Coordinadora	1		1	2%
T.G.S.	1		1	2%
Cuidadors/es (i bugadera)	4	35	39	85%
Manual i Oficis	1		1	2%
Cuineres		4	4	9%
Total Servei Habitatge	7	39	46	100%
T.G.S.	2		2	4%
T.G.M.	3	4	7	13%
Administració		1	1	2%
Auxiliars	32	12	44	80%
Manual i Oficis	1		1	2%
Total Residència	38	17	55	100%
TOTAL PERSONAL FVO	160	66	226	100%
Servei neteja			3	20%
Suport CET jardineria			1	7%
Metges Residència			2	13%
Servei bugaderia			2	13%
Servei cuina			7	47%
TOTAL PERSONAL SUBCONTRACTAT			15	
RESUM GENERAL 2012	160	66	241	100%

El 93% de la plantilla està contractada de manera indefinida i de tots els contractes el 77,5% són a jornada completa, incloent en aquest còmput les 14 reduccions de jornada per guarda legal existents a data 31.12.2012.

Concretament, aquest 2012 s'han transformat a indefinit 12 contractes temporals (formalitzats per processos de selecció per cobertura de vacants).

L'any 2012 s'han produït 15 baixes entre la plantilla fixa per diferents motius (cessaments voluntaris, finalitzacions de contracte, excedències per cura de menors, entre d'altres).

Aquest any han estat promocionades de categoria 2 treballadores de l'FVO, una del Servei Habitatge i una altra del Centre Ocupacional.

Dels 151 professionals de l'FVO (exclusos els 75 peons del CET), el 37,74% està en possessió d'un títol universitari, el 60,27% té estudis secundaris, de batxillerat o formació professional i només l'1,99% té estudis primaris.

Del total de plantilla activa el 33% correspon a persones amb algun tipus de discapacitat i el 3,54% prové d'altres països.

Donades les característiques de la majoria del personal, eminentment dones joves, de manera habitual es donen situacions relacionades amb la maternitat i la cura dels fills/es que són protegides i articulades aplicant la normativa legal vigent (Llei 39/1999 de conciliació de la vida familiar i laboral i Llei Orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes) i d'acord als principis ètics de la pròpia institució.

Les dones són beneficiàries directes del 99,7% d'aquestes situacions, essent només 3 homes que han fet ús d'algun d'aquests supòsits durant l'any 2012 (concretament per permís de paternitat i reducció de jornada).

Comptabilitzant les baixes per malaltia comú, accident laboral, maternitat i situacions de risc durant l'embaràs, durant l'any 2012 s'han perdut un total de 3.520 jornades de treball, representant una taxa d'absentisme global del 4,46% (correlació entre jornades perdudes vs jornades contractades).

Aspectes relacionats amb la maternitat (total 2012)

MOTIU	NOMBRE PERMISOS
Embarassos	7
Situacions risc durant l'embaràs	5
Suspensions per maternitat	7
Excedències cura de menor	2
Permisos paternitat	7
Reduccions guarda legal	16
Permisos lactància	7

Quant a permisos d'absentisme, s'han gestionat un total de 1.186 peticions de les quals el 42,07% han estat per absència mèdica pròpia, el 16,27% per acompanyament mèdic o malaltia de familiars, el 4,38% per reunió d'escola, el 4,30% per assumptes sindicals, el 2,70% per exàmens, el i l'1,01% per matrimoni o trasllat de domicili habitual.

2.3.2 Relacions FVO/treballadors

A l'FVO existeixen determinats espais de reunió necessaris per conciliar necessitats de la Institució amb la realitat dels professionals, com són: comitè d'empresa, comitè de seguretat i salut, comissió de formació, comissió permanent d'ètica, comissions de treball d'àmbit tècnic i/o funcional, etc.

En el comitè d'empresa integrat per 9 treballadors, es treballen tot els aspectes relacionat amb l'àmbit laboral i funcional que afecten als mateixos treballadors de l'FVO.

El comitè de seguretat i salut està compost per 6 membres, 3 en representació dels treballadors i proposats des del comitè d'empresa i 3 en representació de l'empresa i proposats per la direcció general.

La comissió de formació està composta per responsables i/o tècnics dels diferents serveis més dos representants dels treballadors.

2.3.3 Salut i seguretat

Aquest 2012, la Fundació ha continuat treballant segons preveu la norma OHSAS que suposa un valor afegit per a la Institució però sobretot és una eina per minimitzar els riscos en els llocs de treball i evitar accidents.

Durant l'any 2012 s'han produït un total de 12 accidents amb baixa i 19 accidents sense baixa. Respecte l'any 2011, s'ha produït un accident laboral menys.

No obstant, cal continuar treballant en aquesta línia per millorar la seguretat dels treballadors/es any rere any amb un objectiu clar: sinistralitat zero. Perquè la seguretat és cosa de tots i, més enllà d'una obligació legal, hem de convertir-la en part del dia a dia, en un hàbit. Aquest és el compromís de la Fundació un any més.

2.3.4 Formació

S'han realitzat un total de 28 accions formatives per atendre les necessitats de formació dels professionals de l'FVO. La valoració global dels participants ha estat de 8,40 sobre 10. La valoració de l'eficàcia global ha estat de 4,3 sobre 5.

El col·lectiu a qui s'ha adreçat un major nombre de cursos ha estat el personal d'atenció directa (81,5%), seguit dels peons del CET (14,8%) i del personal d'atenció indirecta i administració (3,7%).

Del total d'accions formatives, el 40,7% tenien com a objectiu la millora de les competències interpersonals i intrapersonals a l'entorn de treball, 25,9% eren accions formatives sobre la prevenció de riscos laborals, 18,5% orientades a la millora de les competències tècniques relacionades amb el lloc de treball, 11,1% millora dels coneixements informàtics i 3,7% relacionades amb la certificació SGE-21.

Comparativa formació	2010	2011	2012
Valoració formació participants (puntuació sobre 10)	8,27	8,32	8,40
Valoració eficàcia (superior jeràrquic) (puntuació sobre 5)	4,15	4,26	4,30
Participants totals	464	521	618

3. LA TRANSPARÈNCIA ECONÒMICA I EL COMPROMÍS AMB L'ENTORN

3.1 BALANÇ

ACTIU	2012	2011
ACTIU NO CORRENT	6.405.362,16	7.363.245,68
Immobilitzat intangible	8.566,00	9.011,83
Immobilitzat material	5.082.842,92	4.339.439,57
Inversions immobiliàries	91.562,34	92.812,38
Inversions financeres a LL/T	1.222.390,90	2.921.981,90
ACTIU CORRENT	6.497.492,92	4.233.592,27
Existències	6.286,80	6.279,05
Usuaris, patrocinadors i deutors i altres comptes a cobrar	1.763.184,94	1.508.577,96
Inversions financeres a C/T	4.334.966,04	1.805.089,82
Periodificacions a C/T	45.712,04	38.486,37
Efectiu i altres líquids equivalents	347.343,10	875.159,07
TOTAL ACTIU	12.902.855,08	11.596.837,95
PATRIMONI NET I PASSIU	2012	2011
PATRIMONI NET	12.181.158,66	11.066.735,15
Fons propis	10.968.784,80	9.778.994,32
Fons dotacional	330.128,39	330.128,39
Excedents d'exercicis anteriors	9.448.865,93	8.104.848,18
Excedent de l'exercici	1.189.790,48	1.344.017,75
Subvencions, donacions i llegats rebuts	1.212.373,86	1.287.740,83
PASSIU CORRENT	721.696,42	530.102,80
Creditors per activitats i altres comptes a pagar	721.696,42	530.102,80
Periodificacions a C/T	0,00	0,00
TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU	12.902.855,08	11.596.837,95

3.2 COMPTE DE RESULTATS

COMPTE DE RESULTATS	2012	2011
Ingressos per les activitats	7.353.759,59	7.405.545,05
Aprovisionaments	(-) 868.665,62	(-) 847.701,83
Altres ingressos de les activitats	3.703,87	3.672,35
Despeses de personal	(-) 4.900.392,44	(-) 4.809.525,51
Altres despeses d'exploració	(-) 410.476,08	(-) 390.914,78
Serveis exteriors	(-) 402.344,03	(-) 377.322,80
Tributs	(-) 5.824,33	(-) 3.385,23
Pèrdues, deteriorament i variació de provisions per operacions de les activitats	(-) 1.522,09	(-) 10.206,75
Altres despeses de gestió corrent	(-) 785,63	
Amortització de l'immobilitzat	(-) 278.895,85	(-) 276.189,23
Subvencions, donacions i llegats traspassats al resultat	75.366,97	80.056,01
Deteriorament i resultat per alienacions d'immobilitzat	(-) 565,59	(-) 747,80
RESULTAT D'EXPLORACIÓ	973.834,85	1.164.194,26
Ingressos financers	216.916,03	181.598,99
Despeses financeres	(-) 960,40	(-) 1.535,87
Variació del valor raonable en instruments financers		(-) 239,63
RESULTAT FINANCER	215.955,63	179.823,49
RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS	1.189.790,48	1.344.017,75
Impostos sobre beneficis		
RESULTAT DE L'EXERCICI	1.189.790,48	1.344.017,75

3.3

INDICADORS DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC I FINANCER

DADES ECONÒMIQUES

	2011	2012	% Variació 2012 s/2011
1 Ingressos	7.671	7.661	-0,1%
1.2 Ingressos operatius	7.438	7.352	-1,2%
1.3 Altres ingressos	233	309	32,6%
2 Despeses	6.402	6.542	2,2%
2.1 Compres	848	869	2,5%
2.2 Serveis exteriors	377	402	6,6%
2.3 Despeses de personal	4.886	4.983	2,0%
2.4 Altres despeses d'explotació	10	9	-10,0%
2.5 Dotacions per amortitzacions	276	279	1,1%
2.6 Dotacions a les provisions	5	0	-
3 Marge brut d'explotació	1.545	1.398	-9,5%
4 Resultat de l'exercici	1.344	1.190	-11,5%
5 Inversió anual	127	1.021	703,9%
6 Subvencions públiques rebudes	6.323	6.168	-2,4%
Corrents	6.323	6.168	-2,4%
De capital	0	0	-
7 Donacions privades rebudes	15	46	200,7%
Corrents	15	46	200,7%
De capital	0	0	-

Xifres expresades en milers d'euros.

DADES FINANCERES

		2011	2012	% Variació 2012 s/2011
	Total actiu	11.597	12.903	11,3%
A.1	Total Actiu no corrent	7.363	6.405	-13,0%
	Actiu corrent	4.234	6.498	53,5%
	Total Patrimoni Net i Passiu	11.597	12.903	11,3%
A.2	Patrimoni net	11.067	12.181	10,1%
	Passiu corrent	530	722	36,2%
A.3	Fons de Maniobra (Actiu corrent-Passiu corrent)	3.704	5.776	55,9%
B	Ratis patrimonials			
B.1	Reinversió del benefici Inversió anual respecte el resultat de l'exercici anterior	11,4%	76,0%	>0
B.2	Rati de liquidessa (Immobilitzat final - Immobilitzat inicial) / Immobilitzat final	-3,3%	16,7%	>0
C	Ratis de liquidessa Actiu corrent / Passiu corrent	7,99	9,00	>0
D	Autofinanciació			
	Cash Flow (Benefici net+amortitzacions+provisions)	1.625	1.469	>0
	Cash Flow / Ingressos operatius	22%	20%	>0
	Cash Flow / Actiu	14%	11%	>0
E	Endeutament financer	-	-	No hi ha
F	Ratis de rentabilitat			
	Benefici net / Ingressos operatius	18%	16%	>0
	Resultat d'exploració / Actiu	13%	11%	>0
	Benefici net / Fons propis	14%	11%	>0
G	Rati de Solvència Fons propis / (Total Patrimoni Net i Passiu)	84%	85%	1,2%

3.4 ESTUDI DE SATISFACCIÓ DELS CLIENTS

Durant l'any 2012 s'ha valorat la satisfacció dels clients del Centre Especial de Treball. El grau de satisfacció dels nostres clients obtingut per aquest any 2012 és molt positiu. En el quadre apareixen les valoracions globals de la satisfacció per cada servei del CET.

Valoracions globals de la satisfacció per cada servei del CET

CET manipulats industrials	4,2 sobre 5
CET jardineria	4,5 sobre 5
CET neteja	4,1 sobre 5

3.5 RELACIONS INSTITUCIONALS

En relació amb el grup d'interès de l'Administració Pública, l'FVO manté compromisos contractuals i/o convenis amb el Departament d'Acció Social i Ciutadania i Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, i Ajuntaments de la comarca del Vallès Oriental. Alhora, l'FVO manté relació amb el Consell Comarcal del Vallès Oriental.

En relació amb el grup d'interès de les federacions, l'FVO forma part de DINCAT (Discapacitat Intel·lectual de Catalunya), de la Coordinadora

Catalana de Fundacions, la Coordinadora de Centres de Profunds de Catalunya i l'ACELL (Associació Catalana d'Esport i Lleure).

A més l'FVO manté convenis de col·laboració amb universitats i centres d'estudis de grau superior per facilitar la realització de pràctiques i manté col·laboració permanent amb col·legis professionals per la publicació d'ofertes de treball per la captació de professionals i per accedir a formació especialitzada.

3.6 CLIENTS DEL CET

Clients del servei de manipulats industrials:

- KH Lloreda, S.A.
- Nutrexa, S.A.
- Magnolia Holland Ibérica
- Comercial Gallo, S.A.
- Biocop Productos Biológicos
- Dorca y Cia, S.C.R
- Cofran Gestió Comercial
- Prod.Alim.Frescos, S.L.
- Ajuntament Granollers
- Benseny, S.A.U.

Clients del servei de jardineria:

Empreses públiques:

- Ajuntament de Montornès del Vallès
- Ajuntament de La Roca
- Ajuntament de Granollers
- Ajuntament de La Garriga
- Ajuntament de Vilanova del Vallès

Empreses privades:

- Hydro Aluminio La Roca, S.A.
- Comunitat de veïns Illes Medes
- Flexngate España, S.A.
- Flexngate Plásticos, S.A.
- Laboratorios Calier, S.A.



4. EL COMPROMÍS MEDIAMBIENTAL



El major compromís que l'FVO pot adquirir amb el medi ambient es veu assumit mitjançant la certificació en una norma internacional de gestió ambiental, la norma UNE-EN ISO 14001:2004, que ofereix la possibilitat de sistematitzar els aspectes ambientals que es generen en cadascuna de les activitats que es desenvolupen a l'FVO, a més de promoure la protecció ambiental i la prevenció de la contaminació des d'un punt de vista d'equilibri amb els aspectes socio-econòmics.

Amb aquest compromís, l'FVO, que l'any 2012 ha renovat la certificació per un trienni més, vetlla per portar a terme una correcta gestió ambiental mitjançant la planificació d'objectius anuals que minimitzin l'impacte ambiental i afavoreixin l'estalvi energètic; i controla periòdicament les diferents variables relacionades amb el medi ambient mitjançant els indicadors ambiental.

Concretament els resultats dels indicadors ambientals d'aquest any 2012 han estat els següents:

INDICADORS AMBIENTALS	VALOR ASSIGNAT SEGONS RESULTATS ANYS ANTERIORS	VALOR OBTINGUT AL 2012
Consum de paper	Màxim 3.562'53 kg	3.840,29 Kg
Litres consum total d'aigua	Màxim 8.387 m3	10.613 m3
kWh consum total electricitat	Màxim 394.112 kWh	368.335 Kwh
m3 consum total gas natural	Màxim 76.240 m3	49.917 m3
Litres consum total gas-oil	Màxim 34.303 litres	23.937 lt
Kg residus banals totals generats	Màxim 24.620 Kg	35.931 Kg
Kg residus orgànics totals generats	Màxim 4.460 kg	22.707 Kg
Kg residus paper/cartró totals generats	Màxim 40.840 kg	24.711 Kg
Kg residus plàstic totals generats	Màxim 9.760 kg	9.372 Kg
Kg residus fusta totals generats	Màxim 2.880 kg	1.520 Kg
Kg residus ferralla totals generats	Màxim 480 kg	0 Kg
Kg residus perillosos totals generats	Màxim 842,6 kg	465,90 Kg

5. EL COMPROMÍS SOCIAL DE LA FUNDACIÓ

La gestió ètica i responsabilitat social és, essencialment, un concepte d'acord amb el qual es decideix voluntàriament contribuir a l'assoliment d'una societat millor i un medi ambient més net, en una adaptació contínua als canvis que es produeixen en l'entorn amb la mirada posada en la sostenibilitat. Així com enfortir l'eix principal de l'FVO de donar servei a les persones amb discapacitat intel·lectual.

En afirmar la nostra responsabilitat social i assumir voluntàriament compromisos que van més enllà de les obligacions reglamentàries i convencionals, que hauríem de complir en qualsevol cas, s'intenta elevar els nivells de desenvolupament social, protecció mediambiental, respecte dels drets humans, millora del benestar de les persones amb discapacitat intel·lectual i adoptem una manera de govern obert que reconcilia interessos de diversos grups d'interès en un enfocament global dels nostres objectius com a Fundació.

L'FVO celebra 20 anys de la seva constitució



Festa de Famílies per a celebrar els 20 anys de la Fundació

La Fundació Privada Vallès Oriental (FVO) va reunir, el diumenge 30 de setembre, a més de 300 persones entre professionals, persones amb discapacitat intel·lectual ateses als centres i serveis de l'entitat, les seves famílies i amics en general de l'FVO per celebrar la "Festa de Famílies de l'FVO", una trobada festiva i per a compartir activitats esportives i de lleure. Una festa que es va emmarcar dins dels actes que la Fundació ha organitzat per a celebrar els seus 20 anys.

La jornada va començar a les 11h amb unes breus paraules de benvinguda als assistents per part del President de l'entitat, Esteve Marqués. Tot seguit, es van poder visitar les parades informatives del Centre Ocupacional "Xavier Quinoces", de la Residència i Centre de Dia "Valldoriolf" i del Servei d'Habitatge i es va celebrar una gran rifa amb artesanía feta als diferents centres de l'FVO.

A continuació, a les 12h, es va iniciar el programa d'activitats esportives amb la celebració d'un competitiu partit de futbol,

una divertida gimcana i un partit de petanca. Un cop finalitzades les activitats esportives, entre tots i totes es va realitzar una sessió de karaoke on els protagonistes van ser les persones ateses als diferents serveis ja que van oferir un complet repertori musical.

I per dinar, una paella de germanor i un concurs de truites i pastissos casolans realitzats pels familiars que ens van acompanyar a la celebració. Com a cloenda final un espectacle musical amb la col·laboració Jose AM i el Gallo Máximo, de dj's de l'emissora Maxima FM del Grup PRISA a la nau industrial del Centre Especial de Treball.



Una de les moltes partides de petanca



Vam ballar moltíssim a la sessió de Jose AM i el Gallo Máximo, de Máxima FM



Els equips en plena disputa de la pilota



Karaoke multitudinari

III Edició de "El Dia de l'FVO", acte molt emotiu dedicat a la celebració dels 20 anys de la constitució de la Fundació

La Fundació Privada Vallès Oriental (FVO) va celebrar el divendres 09 de novembre a la sala Auditori del Centre Cultural de La Roca del Vallès una nova edició de l'acte institucional: la celebració de "El Dia de la Fundació". Un dia molt especial per a la gran família de la Fundació ja que vàrem retrobar per a celebrar que fa vint anys, el 2 de novembre de 1992, que es va constituir la "Fundació Privada Vallès Oriental, al servei de la persona amb discapacitat intel·lectual".

En concret, l'objectiu d'aquest acte social vas ser **compartir una vetllada amb les famílies de l'entitat, els professionals i els amics i amigues**

de l'FVO i, al mateix temps, donar difusió al projecte social de l'entitat i contribuir, en la mesura del possible, a què la societat sigui cada dia una mica més sensible a les necessitats de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies.



Els assistents molt atents a les paraules del President Esteve Marqués



El Conseller Cleries va felicitar a l'FVO pels seus 20 anys



"La Química de les Relacions" conferència del comunicador Ferran Ramon-Cortés per a l'FVO

La tercera edició de "El Dia de l'FVO" va comptar amb la benvinguda a càrrec de l'Alcalde de La Roca del Vallès, Rafael Ros i per part del President de l'FVO, Esteve Marqués, es va fer un breu repàs a la història d'aquests vint anys.

Tot seguit, el Conseller de Benestar Social i Família, Josep Lluís Cleries, va dirigir unes paraules als assistents, felicitant a la gran família de l'FVO pel seu 20è aniversari i exposant que "la Fundació sap somniar tocant de peus a terra" ja que tot i les dificultats econòmiques és capaç de portar a terme nous projectes necessaris per a les persones que atén i gestionar-los de manera sostenible.

A continuació com a estrena en primícia es va projectar el documental commemoratiu dels 20 anys de la Fundació. Per donar pas, a continuació, a un repàs dels projectes portats a terme per l'FVO durant el 2012 i la situació actual dels centres i serveis de l'entitat a càrrec del Director General de la Fundació, Juan M. Monsalve.

El Director General també va fer especial èmfasi en valorar de forma extraordinàriament positiva la constància i el compromís que l'equip de professionals de la Fundació ha demostrat a l'hora d'afrontar els nous reptes

i els projectes per desenvolupar. També va valorar el compromís dels professionals per fer allò que ens apassiona, estar al servei de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies.

Finalment, es va donar pas al XIV Cicle de Conferències. Amb el títol "La Química de les Relacions", el comunicador i escriptor, i també membre del Consell Consultiu del Patronat de la Fundació, Ferran Ramon-Cortés, va explicar què ens ajuda a construir vincles amb els altres, com tot el que fem pels altres o als altres té un efecte directe en les nostres relacions amb ells. Destacant que hi ha actes que les enforteixen i les fan créixer i altres les posen en perill.

Com a cloenda de l'acte, el President del Patronat, Esteve Marqués, va fer entrega, en nom del Patronat de l'FVO, de la insígnia d'or a Esteve Clopés, Secretari de l'FVO com a pare afectat, que està amb l'FVO des de l'inici, ja amb l'Associació de pares i posteriorment en el Patronat de la Fundació Privada Vallès Oriental. Una persona seriosa, donada als altres i sempre disposada a col·laborar en les diferents comissions dins de l'estructura de la Fundació. Perquè tots l'admirem pel que ha fet, el que fa i de ben segur pel que seguirà fent pel col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual.



El President Esteve Marqués va fer entrega de la insígnia d'or a Esteve Clopés, secretari de l'FVO

La Companyia de Teatre FVO estrena nova obra: "El testament d'en Nasi"

El dissabte 17 de novembre de 2012, la Companyia de Teatre FVO estrenarà l'obra de teatre "El testament d'en Nasi" a la sala Auditori del Centre Cultural de La Roca del Vallès dins del programa d'actes commemoratius dels 20 anys de la Fundació Privada Vallès Oriental (FVO).

L'obra d'enguany, "El testament d'en Nasi", és una divertida adaptació teatral d'Àngels Garriga a partir del conte de Francesc Eximenis, un monjo franciscà nascut a Girona l'any 1340. L'adaptació d'Àngels Garriga, pedagoga, mestra i escriptora catalana nascuda a Sant Vicenç de Calders, narra com un pobre camperol deixa una herència a la seva vídua i què fa ella per intentar millorar les seves opcions. L'obra és enginyosa i els seus personatges són plens de picardia.



Un moment de l'obra "El testament d'en Nasi"

L'obra està interpretada per un grup de 21 actors i actrius, persones ateses als diferents serveis de la Fundació i on també hi participen com actors o actrius diferents professionals l'FVO i està dirigida per Aníbal Carrasco, educador del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" amb el suport de la Comissió de teatre, que s'encarrega de dur a terme les diferents tasques que fan possible la representació teatral com ara els decorats, l'atrezzo etc. i la Comissió Social del Patronat. Enguany, i com a col·laboració molt especial també es compta amb la col·laboració, a les diferents escenes de balls, de membres de l'Esbart Dansaire de Granollers.

Altres actes en motiu dels 20 anys de l'FVO

Celebració de la Setmana de l'Esport

Integrada dins el conjunt d'actes commemoratius del 20è aniversari de l'FVO, des de la Comissió d'Esports de l'FVO es va organitzar la Setmana de l'Esport amb una àmplia oferta de modalitats esportives per garantir la màxima participació i amb el principal objectiu de passar una bona estona tot fent esport.

El programa va ser:

- Dilluns 24: Atletisme: llançament pilota softball, pilota tennis, pal de relleu, pilota

de pes adaptada; Marxa assistida de 10m i 25m i Llançament de precisió.

- Dimarts 25: Futbol: participació com a equip convidat l'equip de futbol CO El Trencadís de Montmeló.
- Dimecres 26: Natació (proves aquàtiques i amb elements); Marató aeròbic i Tennis taula.
- Dijous 27: Circuit de psicomotricitat; Campionat de bitlles i petanca; Bitlles adaptades amb canaleta i Petanca individual.
- Divendres 28: Bàsquet.



Per acabar la setmana de l'esport, bàsquet



Dimarts, futbol

Exposició obres d'art

Del dilluns 19 i fins al divendres 30 de novembre s'ha realitzat l'exposició "Els artistes de l'FVO" al Centre Cultural de La Roca del Vallès. Es tracta de la segona exposició d'obres i enguany està dedicada a la celebració dels 20 anys de la Fundació. Les creacions artístiques estan realitzades per persones amb discapacitat intel·lectual ateses al Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" i a la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf".



Una vista general de l'exposició al Centre Cultural de La Roca

El professor japonès Suemitsu visita l'FVO

El passat divendres 27 de gener de 2012, el professor especialista en persones amb discapacitat mental severa i profunds de la Universitat de Medicina i Seguretat Social de Kawasaki (Japó) i director d'un complex d'equipaments que atenen a persones amb discapacitat, Shigeru Suemitsu va realitzar una visita a l'FVO, reunint-se amb el Director General de la Fundació i el Comitè de Direcció, i va aprofitar per conèixer en detall el funcionament de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf".

Una de les coses que més va agradar al professor Suemitsu és el fet que "tot i atendre a persones amb discapacitat severa i profunda, totes elles es mostraven alegres i somrients" fet que per al professor demostrava el gran treball que fan en el seu dia a dia els professionals de la Residència.



El professor fa una visita al taller artístic de la Residència

Enquesta sobre millores socials per als professionals de l'FVO

Des del Patronat i la Direcció General de la Fundació s'ha apostat fermament per l'equip de professionals de l'FVO que cada dia treballen per millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual.

És per aquest motiu que es vol agrair el seu compromís i dedicació, i ja que la crisi econòmica genera un estancament a curt termini en les possibles millores salarials, es vol cercar la seva opinió sobre quines millores socials per als professionals es poden dur a terme a mig i llarg termini per tal que siguin estudiades pel Patronat de la Fundació. És per això que al llarg del 2012 s'ha realitzat una enquesta entre tots els professionals de la Fundació per a conèixer quines millores socials o activitats els interessaria.

La Directora General de l'ICASS, Carmela Fortuny, visita la Fundació

El 7 de juny de 2012, la Fundació Privada Vallès Oriental (FVO) va rebre la visita de la Directora General de l'ICASS, Carmela Fortuny, i la Subdirectora General de Gestió de Recursos, Carme Milián. Van ser rebudes pel Director General de l'FVO, Juan M. Monsalve, acompanyat per la Directora de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf", Rosa Raurich, i el Cap de Recursos Humans, Eduard Martín, els quals les van acompanyar a fer una visita per les instal·lacions.

En primer lloc, van visitar la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf" on van poder saludar personalment a alguns dels seus residents, saludar a l'equip de professionals i comprovar el resultat de les darreres

obres d'arranjament del sostre de l'edifici. A continuació, es va realitzar la visita als edificis de Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces", Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" i Serveis Centrals.

Per finalitzar la trobada, el Director General de l'FVO va mantenir una llarga conversa per a tractar diferents projectes de futur i d'interès per a la Fundació sobretot analitzant la situació del canvi de model d'atenció diürna, encara pendent, i diferents propostes en l'àmbit de l'acolliment residencial.



Alguns dels residents de la residència participant a la visita



Un moment de la reunió entre la Directora General de l'ICASS i el Director General de l'FVO

Nova sala interactiva a la Residència

A la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf", s'ha ubicat una nova sala multimèdia, gràcies a la col·laboració de "la Caixa".

Una de les aules actuals s'ha adaptat per tal d'aconseguir una sala on poder treballar la comunicació i l'accés a la informació de les persones ateses a la Fundació per mitjà de les noves tecnologies. Comptem amb mobiliari especial fet a mida i on aquells usuaris que es desplacen en cadira de rodes, poden treballar a l'alçada adequada. Hi ha quatre ordinadors totalment equipats amb adaptadors i commutadors segons les necessitats de cada persona que realitzi l'activitat, i seguint tots ells, un mateix ordre per tal de facilitar l'aprenentatge.

També com a eina totalment innovadora disposem d'una pissarra tàctil, de 88' polzades que facilita poder treballar en grup captant l'atenció i motivant-los d'una manera més dinàmica, divertida i visual. I per descomptat, tots els ordinadors disposen de la connexió a Internet per així obtenir els recursos que a l'actualitat estan disponibles dintre de la xarxa.

Les persones a les que va dirigida aquesta activitat són persones de diferents capacitats, unes amb més dificultats cognitives que d'altres i algunes d'elles amb afectacions motrius que necessiten d'un suport constant i intens per a desenvolupar les activitats de la vida diària. Tots els serveis de la Fundació es poden beneficiar de l'ús de l'ordinador amb major o menor suport de l'educador i adaptant les activitats a les necessitats individuals. Sense oblidar-nos que un 55% de la població necessita un suport físic per accedir-hi a causa d'aquestes dificultats motrius, aspecte que ja s'ha tingut en compte a l'hora d'equipar els ordinadors amb els adaptadors i mobiliari regulat en alçada.

Digitalització de la revista Batec

L'FVO -en el marc de la seva responsabilitat social corporativa- porta a terme diferents accions per tal de tenir cura del mediambient i a la vegada reduir les despeses a través d'endegar projectes sostenibles. És en aquest marc que, de cara a l'any 2013, el Patronat i la Direcció General de l'FVO enguaven el projecte de digitalització de la revista Batec i de la publicació de Quaderns Tècnics. És per aquest motiu que l'edició de Nadal 2012 de la revista Batec serà la darrera en sortir en format paper.

A partir del primer número de l'any vinent, el Batec i dels Quaderns Tècnics s'editaran només en format digital i es realitzarà la seva difusió per correu electrònic i les diferents xarxes socials a totes les famílies, professionals, entitats i amics de l'FVO. També quedarà recollida a la secció de comunicació del web www.fvo.cat.

Novetats sobre el projecte de construcció d'una casa de lleure

La Fundació presenta el projecte de construcció de la casa de lleure a l'Escala, projecte aprovat pel Patronat. Aquest nou equipament té per objectiu oferir un lleure integrador a les persones amb discapacitat intel·lectual ateses a la Fundació, sobretot aquelles que per diferents motius econòmics o socials tenen dificultats en aquest sentit, i també podran comptar amb la companyia dels seus familiars i professionals de l'FVO.

Un cop s'aprovi de manera definitiva el Pla de Reparcel·lació i d'Urbanització de la urbanització on està situada la finca, se sol·licitarà la llicència d'obres. S'espera que a l'estiu del 2014 aquest projecte ja estigui en marxa.

Aquesta casa de lleure està dissenyada per ser un espai integrador amb el seu entorn i per gaudir al màxim de les activitats de lleure. Compta amb una capacitat per a 12 persones acompanyades de monitors, voluntaris i/o persones familiars.



Activitat específica d'informàtica



Imatge de la nova sala multimèdia i interactiva inaugurada al 2012 a la Residència





FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL

Al servei de la persona amb discapacitat intel·lectual

Carretera de Valldoriolf s.n.

Apartat de correus 108, 08430 La Roca del Vallès

T. 93 860 02 40. Fax 93 860 02 49

fundacio@fvo.cat

www.fvo.cat