

Número 86

"Al servei de la persona amb discapacitat intel·lectual"

batec

Jornada de portes obertes de la nova Llar residència "El Cinquantenari 2"



**Nous projectes:
la construcció
del Centre de
Rehabilitació
Funcional**



FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL



EDITORIAL



“Molts nervis. Les maletes preparades i el marc de foto i l’ós de peluix de quan era petit preparat. Molts nervis perquè marxo de casa, tindrè un nou company d’habitació i faré noves activitats i sortides amb els meus nous

companys de llar. Molts nervis perquè deixo la meua habitació, i els meus pares; però tindrè una nova habitació i veuré els meus pares cada cap de setmana. M’espera una nova etapa a la meua vida i la viuré amb molts nervis però molta, molta il·lusió”. Acomplir aquesta il·lusió expressada en veu alta és el què ha portat al Patronat i la Direcció General de la Fundació a impulsar un nou projecte que està a punt de ser una realitat: la posada en funcionament de la Llar residència “El Cinquantenari 2”.

Des de les pàgines de la revista digital BATEC núm. 86 de primavera us informem de la jornada de portes obertes a la nova Llar residència “El Cinquantenari 2” pensada perquè professionals, persones ateses i familiars poguessin conèixer de primera mà com és aquest nou centre. També recollim una conversa amb la Rosa Maria Hernández, mare de la Sandra Millan una de les 12 persones interessades a entrar a conviure a la nova llar.

També us informem de les darreres novetats del projecte de construcció del Centre de Rehabilitació Funcional, una obra que avança dia a dia; i de com estem organitzant les vacances de Setmana Santa a la Casa “Empúries” de L’Escala. També estrenem una novetat, les notícies i activitats del Centre Especial de Treball “Xavier Quincoces” s’han fet el seu espai a la secció Activitats de les àrees.

I com sempre, les seccions habituals: L’artista de l’FVO, En primera persona, les noves tecnologies a la Fundació, articles tècnics d’interès, les notícies institucionals... Esperem que la lectura us entusiasmi tant com a nosaltres compartir-ho amb tots vosaltres!

SUMARI

2

Editorial

3

El tema

Jornada de portes obertes de la nova Llar residència “El Cinquantenari 2”

5

A prop

Rosa Maria Hernández, mare de la Sandra Millan atesa al Centre Ocupacional

6

Nous Projectes

• Centre de Rehabilitació Funcional

7

Casa “Empúries”

10

En primera persona

Jose Antonio Benítez Montes

11

L’artista de l’FVO

Francisco Escobar

12

Articles

• La millora contínua a la Fundació
• Pla de formació 2018
• Teràpies complementàries

16

Activitats de les Àrees

24

@TIC a l’FVO

25

Notícies

batec

fundacio@fvo.cat
www.fvo.cat

La revista Batec no es fa responsable dels articles que es publiquin.

Segons el que estableix la Llei de Protecció de dades de caràcter personal 15/99 del 13 de desembre (LOPD), li informem que les seves dades han estat incorporades en un fitxer automatitzat, titularitat de la Fundació Privada Vallès Oriental, per tal de rebre trimestralment la nostra revista. D’acord amb la Llei, vostè té dret a conèixer, oposar-se, cancel·lar o rectificar les dades recopilades en el nostre fitxer, així com adreçar-se per escrit a la Fundació, Crta. Valldoriol s/n de La Roca del Vallès, en el cas de que no vulgui rebre la revista.

Director: Juan María Monsalve.

Consell de redacció:

Raquel Anarte, Mercè Font, Alicia Poveda, Ana Herrero, Eduard Martín, Pilar Cantón, Rosa Raurich, Aurora Luna i Dani Roma.

Coordinació: Sònia Garcia.

Disseny i maquetació: iGràfic.

Dipòsit Legal: B-28.161-1996.

Núm. 86, març 2018.

Jornada de portes obertes de la nova Llar residència “El Cinquantenari 2”



Façana de la Llar residència “El Cinquantenari 2”

La Fundació va organitzar, el passat dissabte 27 de gener, la jornada de portes obertes de la nova Llar residència “El Cinquantenari 2”, la segona llar residència del complex situat a la ciutat de Granollers, just davant d'on actualment està situada la Llar-residència “El Cinquantenari”, al carrer Sant Antoni amb el carrer de la Sardana. L'acte informal tenia per objectiu que els professionals de la Fundació poguessin conèixer en detall les instal·lacions d'aquesta nova llar i que les famílies i persones ateses a l'àrea d'atenció diürna de la Fundació que tinguin interès en una plaça de Llar residència també puguin conèixer de primera mà les instal·lacions d'aquest nou centre.

La Llar residència “El Cinquantenari 2” respon a la mateixa filosofia



Part dels assistents a la jornada de portes obertes



Familiars i persones ateses comentant les instal·lacions de la nova Llar residència “El Cinquantenari 2”

EL TEMA

constructiva de confort i aprofitament màxim de les instal·lacions per a les persones que hi conviuran i respecte i cura del medi ambient que la Llar residència “El Cinquantenari”. La Llar està configurada en dues plantes, planta baixa i un pis, de l'entorn de 240 m2 per planta, deixant un pati central d'uns 160 m2 sense edificar que l'uneix amb l'altra llar del complex. Les unitats de convivència són de 10 persones ateses a la planta baixa i 12 a la primera planta, amb quatre dormitoris dobles i dos d'individuals a cada unitat. La Llar disposa de l'escala i l'ascensor al mig, els dormitoris i sales-menjador donant a l'exterior, ja sigui a carrer o a pati central i els banys i passadissos a una zona intermèdia entre escala i dormitoris. Finalment, el soterrani gran acull les zones de serveis comunes a les dues llars com són la cuina, rebost, bugaderia, sala d'activitats i entreteniment i el garatge.

Recordem que la Fundació, al servei de la persona amb discapacitat intel·lectual, tenia definit en el seu Pla Estratègic per al període 2013-2016, objectiu que també es manté per al Pla Estratègic 2017-2020, l'objectiu de treballar per a l'ampliació de serveis i recursos propis en l'àmbit de l'acolliment residencial amb el fi de vetllar pel futur de les persones que s'atenen als serveis i centres de la Fundació, on actualment hi ha a l'entorn d'una seixantena de persones amb orientació de llar residència que esperen, ja sigui ara ja sigui en un futur a curt termini, poder gaudir d'una plaça al Servei d'Habitatge de la Fundació. És per aquest motiu que a la reunió del 17 de desembre de 2015, el Patronat de la Fundació va aprovar el projecte de construcció de la segona fase del complex de llar residència a la ciutat de Granollers que dota a la Fundació de 22 places de llar residència noves. Les obres d'aquesta nova llar es van iniciar el passat mes de juny de 2016 i van finalitzar el passat mes de setembre de 2017. També s'ha realitzat el procés d'inscripció de la nova llar al Registre d'Entitats, Serveis i Establiments de Serveis Socials del Dept. de Treball, Afers Socials i Famílies. D'altra banda, la Direcció General de l'FVO, el Sr. Juan M. Monsalve, ha iniciat amb el Subdirector General de Gestió de Recursos del Dept. de Treball, Afers Socials i Famílies, el Sr. Rafael Arderiu, el procés per a concertar les 22 places de llar residència.



Exemple d'habitació individual de la nova llar



La cuina un dels serveis compartits a les dues llars del complex de Granollers



Obrir una nova llar a la Fundació sempre és motiu d'il·lusió

Obrir una nova llar a la Fundació sempre és motiu d'il·lusió, pel propi Patronat i Direcció General que aconsegueixen l'objectiu de vetllar pel futur de les persones ateses a l'àrea d'atenció diürna, i per a les persones i famílies que veuen com es fa realitat el seu projecte personal d'iniciar una vida fora del seu domicili familiar. Per aquest motiu, des d'aquestes pàgines del BATEC, conversem amb Rosa Maria Hernández, mare de la Sandra Millan que actualment

està atesa al Servei de l'STO del Centre Ocupacional i que en breu formarà part de les 12 persones que entraran a conviure, en una primera fase, a la nova Llar residència "El Cinquantenari 2". Ens trasllada la seva experiència personal i familiar, la seva il·lusió i la gran vitalitat amb la que afronta que la Sandra en breu tindrà una casa pròpia.



Conversem amb Rosa Maria Hernández, mare de la Sandra Millan

"La idea és que tenim fills, en igualtat de drets, tots arriben a un moment que fan la seva vida. En el cas de la Sandra, que ja té 35 anys, només cal tenir en compte que té més necessitats de suport i que quan més individualitzada sigui la seva atenció molt millor."

"El germà de la Sandra també ha de fer la seva vida, gaudir de la seva germana, però no ser-ne el responsable."

"Igual que un fill quan marxa, la família ha de fer un procés d'adaptació. En el cas de la Sandra crec que el buit serà més gran i el procés d'adaptació serà més llarg per a ella i per nosaltres. Ja que quanta més implicació hi ha més gran ha de ser el procés d'adaptació... però és llei de vida."

"La Sandra haurà d'aprendre a fer-se més responsable, a fer coses que abans no feia, com qualsevol persona quan marxa de casa."

"Al 2011 ja pensàvem que la Sandra anés a viure a una Llar, vàrem preparar tota la documentació, però en arribar al moment vam veure que ni la Sandra ni nosaltres estàvem preparats, seria per un futur."

"La Sandra en aquests anys ha evolucionat, ha treballat molt per a millorar la seva pròpia autonomia fet que també l'ajudarà a conviure amb els seus nous companys i companyes de la Llar."

"En aquest temps, nosaltres també notem que ens fem grans. A nivell físic potser estem més cansats, per més que tinguem una ment molt activa, i hi ha noves obligacions familiars, persones grans més dependents, la sort de comptar amb un net... Però sobre tot tant la Sandra com nosaltres hem vist l'experiència de companys i companyes de la Sandra que han entrat a viure a una llar."

"Hem viscut el procés d'adaptació dels seus companys i companyes, no és fàcil però els resultats s'ho valen."

"Les persones que entren a una llar per casos de necessitats urgents, per exemple la pèrdua d'un familiar, viuen l'accedir a una llar de manera més difícil. Han de fer el procés de dol i a més acostumar-se a una nova etapa de vida. Ho dificulta molt, per aquest motiu creiem que és millor fer aquest canvi sense urgències, sense necessitats familiars que en dificultin el procés."

"El què no hem volgut mai és que anar a una llar es visqui com un drama, no pot fer-se de pressa i corrents per circumstàncies familiars o personals. Això només faria que dificultar l'adaptació al canvi, l'adaptació a la nova etapa de vida."

"A vegades, el fet de no anar a una llar pot ser un acte de cert egoisme, ja que es pot no estar pensant en el millor pels nostres fills sinó en com ells omplen les nostres vides."

"Ens agrada veure-ho d'aquesta manera, quan entri a la llar gaudirem de la Sandra els caps de setmana, amb una gran emotivitat, i amb l'energia renovada per a fer moltes coses i activitats!"

"Ens quedem tranquils de cara a un futur, si mai nosaltres fàtem, la Sandra viurà el seu procés de dol, però el viure en una llar ja serà el normal per a ella i podrà comptar amb els seus companys i companyes de llar i els professionals que l'acompanyaran en un futur."

"Als pares i mares que s'ho estan pensant els diria: arriba un moment que ja els hi has donat tot, un moment on han de viure la seva pròpia vida, tal i com nosaltres vam fer. Arriba el seu moment."



La Sandra en una sessió de logopèdia al Centre Ocupacional

Centre de Rehabilitació Funcional

Com ja s'havia informat a les darreres edicions de la revista BATEC, a l'octubre es van iniciar les obres de construcció del Centre de Rehabilitació Funcional i **per a finançar el projecte es compte amb la col·laboració de CaixaBank.**

Les obres de construcció del Centre de Rehabilitació Funcional que la Fundació està duent a terme als terrenys propietat de la Fundació a Valldoríol segueixen un ritme dinàmic. S'han executat les subbases i bases de paviment de la zona de la sala polivalent, així com totes les divisòries d'obra de la zona seca. Les divisòries de la zona humida estan executades al 80%, només queda per fer la divisòria que tanca els vestidors amb la zona de la piscina, que no es pot executar fins que estigui fet el forjat del soterrani. En planta soterrani, ja està executat tot el got de la piscina gran i les seves costelles, i tot seguit es procedirà a reomplir entre les costelles per

donar les pendents del fons de la piscina. S'estan executant els treballs de la xarxa de sanejament que va encastada al paviment de la planta soterrani, i un cop estiguin fets aquests treballs, es procedirà a obrir i executar l'últim tram del fonament del murs, per tancar el soterrani.

La previsió de treballs és que a mitjans de març vingui l'empresa de Prefabricats Pujol per executar la segona fase de muntatge de l'estructura prefabricada, jàsseres de 15 m a la zona de les piscines i sostre de llosa alveolar a la zona polivalent, fet que significarà un gran avanç en el projecte de construcció.

Us mostrem l'evolució en imatges d'aquest projecte de construcció del Centre de Rehabilitació Funcional:



"LA MÚTUA"
MÚTUA DE GRANOLLERS, MPS

CASA "Empúries"



PROGRAMA ANUAL D'ACTIVITATS

El Programa Anual d'Activitats de Centre per al període gener juny 2018, realitzat per la Comissió Tècnica i aprovat per la Direcció General, ja està en funcionament. El passat mes de gener no es va realitzar cap sortida, al mes de febrer el Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" ha realitzat una estada de dues nits del dimecres 14 al divendres 16 de febrer i una altra sortida del 14 al 16 de març. De cara al bon temps, amb l'arribada de la primavera, s'està treballant en l'organització d'una sortida al mes d'abril per part del Centre Ocupacional, una altra per part del Servei d'Habitatge i una altra per part del Centre Especial de Treball. Pel mes de maig, es preveuen dur a terme més sortides. En concret, dues organitzades pel Centre Ocupacional, una organitzada pel Servei d'Habitatge i una per la Residència i Centre d'Atenció Especialitzada. Amb el bon temps, les opcions de gaudir de la platja i entorn natural de L'Escala augmenten, així com la gran satisfacció de gaudir de la piscina i facilitats que ofereix la Casa "Empúries".





LES VACANCES DE SETMANA SANTA JA PREPARADES!

El Programa de Vacances de Nadal 2017 va finalitzar amb molt d'èxit ja que els tres torns del 18 al 21 de desembre; del 27 al 30 de desembre i del 02 al 05 de gener es van omplir del tot amb persones ateses que van gaudir d'uns dies de descans i trencament de la rutina aprofitant les activitats culturals i lúdiques organitzades per l'Escala, Girona i pobles de la rodalia. En concret, van gaudir de tardes i nits de jocs de taula, consola i sessions de vídeo a la Casa; visites a Besalú, Banyoles...; a Torroella de Montgrí i Girona on van pujar al trenet turístic; dinars i sopars a restaurants diversos; van anar al Circ de Nadal de Girona; al cinema, a la discoteca, a la bolera...

Us deixem algunes de les millors imatges com a record:



Amb aquest èxit encara molt present, ja ho tenim tot preparat per a les Vacances de Setmana Santa de 2018!. En concret, les persones ateses podran gaudir de la Casa "Empúries", el seu entorn natura i les activitats que s'organitzen a municipis propers en tres estades diferents: del 19 al 22 de març, del 24 al 27 de març i del 29 de març a l'1 d'abril. Els tres torns estan del tot plens, i ens sap greu que persones interessades s'hagin quedat, finalment, sense plaça. L'aventura està a punt de començar, 36 persones podran gaudir d'uns dies de "relax", desconectar de la rutina i sortir al cine, a la bolera, visitar museus i poblacions amb molt d'encant... moltes coses encara per fer!

Com sempre, cal agrair la participació dels professionals voluntaris ja que és indispensable per tal que les persones ateses puguin gaudir d'uns dies de descans a la Casa "Empúries".

Jose Antonio Benítez Montes



Conversem amb Jose Antonio Benítez

En aquest número del Batec entrevistem al Jose Antonio Benítez Montes, des del setembre de l'any passat està al Centre Ocupacional "Xavier Quincoces", al servei de SOI. Actualment resideix amb el seu germà a La Llagosta.

A continuació presentem la conversa que he mantingut amb ell, mantenint la llengua materna de la persona entrevistada:

- A nivel más personal, ¿qué época de tu vida recuerdas de una manera más especial?

Parte de mi vida estuve viviendo en Barcelona, estudié en la Escola Niño de Dios de Montgat, allí hacia matemáticas, lenguaje, cerámica y alfombras.

Luego pasé al Centro Ocupacional. Después ya pasé al CET, a "Can Ensenya" a Barcelona, estuve allí durante 21 años. De los jefes que tuve tengo muy buen recuerdo, eran muy buenas personas. Allí estuve en diferentes sitios, en una máquina roscadora, donde ponía piezas, en una mañana podía hacer entre tres y cuatro mil. También estuve en un torneo donde ponía barras de metal.

En el 2009 el Centro Especial de Trabajo donde estaba cerró y me quedé en el paro. Y desde entonces he estado en casa con mi madre, que falleció hace poco, y con mi hermano. Estuve yendo al esplai de La Llagosta, los viernes tarde y los sábados, donde también iban algunos compañeros del SOI.

Somos siete hermanos, y mis hermanas un día me dijeron que iríamos a conocer un centro donde podría hacer actividades con gente. Y en septiembre del año pasado

empecé a venir al SOI.

- Y de estos 6 meses, que llevas en el Centro Ocupacional, ¿qué te gustaría explicar de las amistades y actividades del Centro Ocupacional?

Cuando empecé me hizo ilusión coincidir con los compañeros que vienen conmigo al esplai de mi pueblo, estoy en el grupo de prelaboral del Juan, tengo muy buenos compañeros.

Me gustan todas las actividades que hacemos, pero las que más son pintura, dibujo y informática.

He estado 2 veces en la Casa "Empúries", con compañeros del centro, nos bañamos en la playa de la Escala, visitamos y comimos en Basalú, y estuvimos muy bien en la casa y en la piscina, disfrute mucho y tengo muchas ganas de repetir.

- ¿Has hecho algún viaje?

Cuando estuve en el CET en Barcelona estuvimos una semana en Italia para hacer un trabajo que nos encargaron, me encantaron las pizzas que cenábamos.

- En casa, ¿qué haces, tienes alguna afición que quieras destacar?

En casa me gusta ver el fútbol, soy del Barça i súper fan del Messi. Antes jugaba al Fútbol sala, iba de los lunes a los viernes. También me gusta jugar a la Play4, ahora sólo juego el sábado y el domingo, y muchas veces no puedo porque estoy en el esplai.

- Para terminar Jose, ¿qué ilusiones tienes?

Me haría mucha ilusión volver a Córdoba a visitar a mis tíos y volver a Castellón a visitar a mis primos, que los echo mucho de menos.

- Jose, te agradezco la sinceridad que has mostrado durante la entrevista, haciendo que esta sea muy próxima y personal. Muchas gracias y que se puedan cumplir todas tus ilusiones.

Antes de terminar quiero dar las gracias a mis hermanos el hecho de haberme traído a este centro.



El Jose a l'activitat d'informàtica

L'artista de l'FVO

Francisco Escobar

Entrevista a Francisco Escobar, porter de l'equip de futbol sala "Vallès" recentment creat al Servei d'Habitatge. En Francisco és tot un artista sota els pals de la porteria, ho fa realment molt bé i l'equip està encantat de poder comptar amb un porter que fa "art" amb les seves parades a cada partit.

- Què et sembla jugar en aquest nou equip?

Bien, tendríamos que mejorar algunas cosas, hace poco que jugamos y tenemos que mejorar.

- Com us ho passeu en aquesta lliga?

Me gusta mucho el sitio y me gusta el futbol. El campo me gusta mucho, está "guay", hay muchas pistas y me gusta que sea en un pabellón porque si llueve podemos jugar.

En la liga vamos mal, hay que ganar más partidos pero nos lo pasamos muy bien juntos, poco a poco vamos mejorando.

- Perquè vas decidir ser porter?

Me gusta ser portero, me ofrecí y el equipo quiso, dicen que lo hago bien.

- T'ha agradat sempre ser porter?

De pequeño me gustaba ser jugador, nunca había jugado de portero y quería probar una posición nueva.

- Què t'agrada de ser porter i que no t'agrada?

Lo que más me gusta es cuando me paro la pelota y mis compañeros me animan. De momento no hay nada que no me guste.



Francisco molt content de defensar la porteria de l'equip de futbol sala "Vallès"



En Francisco ens ensenya com d'artista és sota els pals



 **INMOGRA**
PROMOTORA INMOBILIARIA

Girona, 19
Tel. 93 879 40 00
Fax 93 870 67 48
08400 GRANOLLERS
www.inmogra.com

La millora contínua a la Fundació: cap a la certificació de la nova versió de les normes ISO9001 i la ISO14001

La millora contínua a la Fundació: cap a la certificació de la nova versió de les normes ISO9001 i la ISO14001.

La certificació dels sistemes de gestió és actualment un aspecte que aporta innegables avantatges i valor afegit a les organitzacions en contribuir a estimular els processos de millora contínua d'aquestes, així com reforçant les seves oportunitats comercials al sector. Esdevenint un aspecte diferenciador al sector, tot contribuint a millorar la seva imatge i generant un increment de confiança entre clients, autoritats competents o d'altres parts d'interès aplicables a la seva activitat. A més, també ajuda a millorar el desenvolupament d'estratègies competitives en l'organització així com a impulsar el seu posicionament al sector, la societat, etc.

Darrerament, la certificació dels sistemes de gestió s'ha convertit en un requisit cada cop més important per a les empreses i organitzacions on, a més dels ja coneguts sistemes de gestió de la qualitat (ISO 9001) o gestió ambiental (ISO 14001), n'hi ha d'altres com ara la gestió de la seguretat i salut al treball (OHSAS 18001) i la seguretat alimentària (ISO 22000), entre d'altres rellevants.

Aquests sistemes s'han de veure com a eines de gestió per a la millora de l'organització, sent un valor afegit per la institució, una inversió en pro del reconeixement, l'excel·lència i la pròpia diferenciació de la institució al seu sector mitjançant dues vessants diferenciades:

- Faciliten la integració dels sistemes i funcions del personal dins d'aquests, promovent la millora contínua i compartint sinèrgies dins la pròpia institució.

- Aportant seguretat al client, sent un valor afegit i diferenciador entre la competència en pro de l'excel·lència i el bon nom de la institució.

En aquesta línia de millora contínua, l'Organització Internacional d'Estandardització (ISO) va presentar al passat 2015 una nova versió de les normes ISO9001 i la ISO14001, centrades en una estructura d'alt nivell, anomenat Annex-SL, que harmonitza l'estructura, el text, la terminologia i les definicions, facilitant també la integració dels temes i requisits tècnics específics de futures normes. Derivat d'aquest canvi, l'ISO va establir un període d'adaptació per a les organitzacions certificades en aquestes normes de tres anys per a la seva adaptació, expirant el termini el proper mes de setembre.

En conseqüència d'aquests canvis, durant el passat 2017, els responsables de procés de totes les àrees de l'FVO van iniciar el procés de canvi intern de les normes ISO9001:2008 i ISO14001:2004 als nous requeriments de les versions 2015. En aquest sentit, des de l'FVO es va començar a treballar l'estudi del context institucional, l'anàlisi dels riscos i les oportunitats dels processos, l'adaptació dels nous punts de les normes a les diferents àrees, la integració de les tasques preventives com a eina pròpia del procés, entre d'altres aspectes rellevants treballats des d'aleshores. Finalment, la culminació d'aquest procés de canvi intern es donarà en les properes setmanes, quan l'FVO passi l'auditoria externa amb l'equip auditor d'AENOR, com a certificadora acreditada en l'auditoria de tercera part de sistemes de gestió.

Esperem fer difusió de les noves certificacions a la propera publicació de la revista.

Elena Ubach
Tècnic QSMGE





Pla de formació 2018

Dept. de
Recursos
Humans

Seguint la mateixa tendència dels darrers anys, el Pla de formació 2018 prioritza la continuïtat d'accions formatives ja iniciades en anys anteriors sumat amb d'altres formacions d'important rellevància estratègica com són l'adequació de les normes ISO 9001:2015 i ISO 14001:2015, l'envelliment, la planificació centrada en la persona, la millora de la comunicació verbal i no verbal amb famílies i tutors i la millora de les competències professionals.

S'han previst 28 accions de formació grupals, de les quals el 54% estaran impartides per professionals externs especialitzats i el 46% seran gestionades per professionals interns per tal de promoure la gestió compartida del coneixement entre els professionals de l'FVO.

Les accions formatives que integren el pla de formació 2018 són:

- Planificació centrada en la persona
- Desenvolupament de competències professionals: millora del rendiment
- Assessorament tècnic d'afectivitat i sexualitat
- Millora comunicació verbal i no verbal amb famílies i tutors
- Reforç conductual positiu
- Afectivitat i sexualitat
- Envelliment
- Contenció física no violenta
- Desenvolupament competències professionals: treball en equip
- Manteniment de plantes en jardineres
- Manteniment de xarxes de reg
- Adaptació a les normes ISO 9001:2015 i ISO 14001:2015
- Planificació centrada en la persona i PIAI
- Monogràfic PCP
- Bons hàbits
- Tècniques de control de l'ansietat: estabilitat emocional
- Millors del coneixement i ús de les eines informàtiques corporatives
- Introducció a la manipulació d'aliments
- Hàbits de vida saludable i millora de la imatge personal
- Contenció física i verbal
- Prevenió riscos laborals + pla emergència
- Higiene postural
- Reanimació cardiopulmonar i urgències
- Primers auxilis

El pla de formació preveu a més, l'assistència a jornades, cursos, etc. de caire individual atenent a les necessitats concretes sol·licitades des de cada departament, centre o servei.

Els cursos de formació es finançaran a partir del crèdit concedit per la Fundació Estatal para la formació en el empleo, resultant del 0,7% de les quotes de cotització de l'any 2017.

El seguiment del desenvolupament del pla de formació es realitzarà des de la comissió de formació de l'FV

Eduard Martín
Cap de Recursos Humans



Residència
i Centre
d'Atenció
Especialitzada
"Valldoríolf"

Teràpies complementàries

Sóc l'Àngela Jiménez, Auxiliar Tècnic Educatiu a la Residència i Centre d'Atenció Especialitzada "Valldoríolf" des de fa 24 anys. A més del meu treball, la meua gran passió ha estat les teràpies complementàries. Quan tenia 16 anys, el meu professor de karate, el Sr. M. Kuninaga em va introduir en les arts orientals, tècniques de respiració, meditació, "Tai chi", "Chi Kung". La meua curiositat va anar sempre a més, i vaig descobrir la sanació natural, el "Reiki".

Vaig estar deu anys a l'Hospital de Granollers, com a voluntària, en el servei d'Oncologia i vaig aplicar aquesta teràpia, el Reiki, amb pacients. Vaig comprovar l'efecte beneficiós per al cos i la ment de la meditació i la relaxació.

Durant molts anys és una de les meues eines més importants en la meua vida diària. Diferenciaria la relaxació i la meditació. La relaxació física implica la distensió muscular i la psíquica un descens de la tensió generada pel treball i l'esforç muscular, facilitant la recuperació de la calma, l'equilibri mental i la pau interior. La relaxació és un descens progressiu de l'acció muscular, doncs l'ésser humà sol estar en tensió muscular per totes les experiències que anem vivint. Durant la relaxació és

molt important la respiració.

En el cas de la meditació, amb aquesta practica la persona aprèn a concentrar-se en l'aquí i l'ara, fet que és molt útil per reduir l'estrès i el quedar presoner en pensaments negatius. És un entrenament de la ment, et fa sentir tranquil·litat i equilibri. Per desenvolupar aquesta pràctica hi ha varies tècniques, com mantritzar (recitar frases), escoltar música, exercicis parlats, minerals, bols tibetans, etc.

Des de fa un temps se m'ha donat l'oportunitat de portar a terme algunes d'aquestes tècniques amb les persones amb discapacitat intel·lectual que atenc al centre. He observat que tenen un efecte molt positiu per ells i elles. Produeix calma, tranquil·litat i pau.

La tècnica que utilitzo són els bols i les campanes tibetanes, emeten una vibració equilibrant les energies. Leonardo Apelbaum, terapeuta en sono teràpia, ens diu que el so especial harmonitza i equilibra el sistema nerviós, aconseguint disminuir i alleujar nivells d'estrès alts i hipertensió. També sana processos d'angoixa, depressió, por, problemes d'insomni, concentració i alleuja trastorns a nivell d'articulacions i ossos"



Amb el bol es provoquen sons únics i rics en harmonia que porten al cos humà a un estat de benestar i pau

Experiència al centre

La nostra experiència al centre, s'ha fet amb un grup de 8 a 10 persones amb discapacitat intel·lectual. L'activitat es porta a terme un cop a la setmana, amb persones que presenten dificultats per controlar l'ansietat, l'estrès, problemes de rigidesa del cos, problemes de moviment...

L'objectiu al centre ha estat treballar tècniques de relaxació i meditació amb les persones ateses utilitzant el bol tibetà. Un bol és un recipient de metall que emet vibracions provocant un efecte especial en la persona o com es diu tècnicament en l'aura de la persona. Amb la seva vibració s'aconsegueix relaxar a la persona i, si és possible, que faci meditació. El so del bol, pot ser més alt o més baix, depèn de la forma en què la persona colpeja l'anell i l'objecte que utilitza. Amb ell, es provoquen sons únics i rics en harmonia que porten al cos humà a un estat de benestar i pau.

L'activitat es fa a la sala, es crea un ambient de música relaxant (molt baixa), amb olor d'encens (sàndal) i un to de veu baix. Les persones ja saben el seu lloc, i es van col·locant elles mateixes, se'ls veu disposats a acceptar l'activitat. És important tenir la posició correcta, esquena recta, mans a la falda i asseguts en cadires. És fa una rotllana i l'Àngela es col·loca al mig per iniciar la sessió i valorar les energies.



Quan s'ha aconseguit el clima propici i de silenci per a treballar, es fa sonar el bol tibetà

Quan s'ha aconseguit el clima propici i de silenci per a treballar, es col·loca davant de la persona i fa sonar el bol tibetà o les campanes sobre el seu cap. S'observa que inclòs aquelles persones que tenen un nivell d'estrès molt elevat que no paren de moure's en tot el dia, en aquest moment es queden quietes, tranquil·les, esperant rebre les sensacions que l'activitat del bol ofereix. En silenci, només el so del bol tibetà i les campanelles tibetanes, música molt baixa, la terapeuta personalitza a cada un, i a sobre del seu cap, toca l'instrument sobre d'ells i elles; els quals reben aquestes sensacions, normalment tanquen els ulls, quan se li fa.

El que es transmet en aquestes sessions no és amb la paraula sinó amb el que fas sentir a la persona. És un llenguatge no verbal, que se sent i dóna pau a l'interior de la persona.

Si algun dia, observa que alguna persona o el grup està massa alterat, fa un altra tècnica abans, el "SHIATSU". Se li posa la mà sobre l'espatlla a la persona i una altra al costat i amb moviments molts suaus i provocant un lleuger balanceig en el cos, la terapeuta treballa per aconseguir que baixi el seu nivell d'ansietat, amb això es redueix i pot començar l'activitat.

Quan finalitza, la terapeuta observa la pau i tranquil·litat aconseguida, es crea un ambient que propicia la comunicació, i ho fan en un ambient tranquil. Molt més relaxant, més confiats.

Observem molts beneficis a nivell físic, emocional i psicològic. Després de la sessió s'evidencien

millors visibles en les persones que presenten greus alteracions conductuals, passen d'un estat de neguit a un estat de benestar general, millorant les seves conductes. El seu estrès inicial s'ha reduït així com l'ansietat. Millora també, amb persones amb autisme la concentració, la capacitat per poder comunicar-se, redueix la resistència al contacte. També en persones molt afectades a nivell motriu i que sempre presenten molta rigidesa muscular, quan acaba la sessió estan més relaxades.

En resum, els beneficis que trobem són la relaxació muscular, l'alliberació de tensió, equilibri en la respiració. A nivell psicològic observem estat general de calma, les emocions baixen d'intensitat, el pensament es relaxa i milloren les alteracions conductuals. La valoració de l'experiència és molt positiva pels efectes beneficiosos que tenen per les persones ateses. Cal tenir present també, que hem d'estar atents per detectar a quines persones no els hi resulta reconfortant l'activitat.

També, els ATE que participen en la sessió, acompanyant a les persones ateses comenten com se senten. La Isabel Ferrer ens diu: "sento pau, tranquil·litat i relaxació, té molts efectes positius per mi i penso que és una bona eina per reduir l'estrès dels professionals".

Àngela Jiménez
Auxiliar Tècnic Educatiu Residència i Centre
d'Atenció Especialitzada "Valldoríol"
Alícia Poveda
Psicòloga Residència i Centre d'Atenció
Especialitzada "Valldoríol"

ACTIVITATS DE LES ÀREES

Àrea d'Atenció Diürna Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"

Fi activitat piscina del primer trimestre

Abans de marxar de vacances de Nadal, vam fer la darrera sessió del trimestre de l'activitat de piscina a La Roca del Vallès. Va ser molt especial i divertida, i ens vam quedar amb les ganes de tornar-la a començar ja!



Ens ho passem bé a l'activitat de piscina, amb ganes de més!

VIII Torneig de futbol d'entitats del Vallès



L'equip de futbol del Centre Ocupacional a punt pel seu partit

El divendres 23 de febrer l'equip de futbol del Centre Ocupacional ha anat al poliesportiu de Can Bassa a jugar el primer partit del VIII Torneig de Futbol d'entitats del Vallès Oriental. En aquesta ocasió ens tocava jugar contra el Centre Ocupacional APINDEP.



Els companys i companyes a les grades, animant-nos!



Un partit molt intens contra APINDEP

Hem iniciat el partit amb moltes ganes, i és que a la mitja part ja guanyàvem 4-2. Després del descans, malgrat tots estàvem molts cansats, hem acabat el partit 9-3. La veritat, hem acabat molt contents i contentes pel joc que hem fet, així com també per l'equip d'Apindep que s'ha esforçat molt.

Gràcies als companys i companyes espectadors que han vingut a veure'ns i ens han animat en tot moment.



Activitats aquàtiques d'allò més divertides

Dinars de Nadal

El 14 de desembre vam anar dos grups del SOI a dinar al Restaurant Melara, com cada any vam fer un dinar per celebrar el Nadal, després de menjar vam posar música i vam gaudir amb els companys i amics del ball i de les converses en un entorn festiu i alegre.

Ja han arribat una altra vagada els dinars de Nadal, per gaudir una estona dels companys i companyes. El 12 de desembre, ha estat un dia molt especial, moments bonics que compartim tots en aquestes dates. Sortides molts esperades per les persones ateses. Mengem, ballem i fem somriures per recordar, anècdotes que es quedaran per sempre en la nostra memòria.

Un dia genial!



ACTIVITATS DE LES ÀREES

Activitats de les àrees Àrea d'Atenció Diürna Centre Especial de Treball

25 anys promovent la integració socio-laboral de persones amb discapacitat intel·lectual

El Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces" porta gairebé 25 anys promovent la integració socio-laboral de persones amb discapacitat intel·lectual, realitzant treballs productius, participant regularment en les operacions del mercat, i tenint com a finalitat assegurar el treball remunerat i la prestació de serveis d'ajustament personal i social que requereixin els nostres treballadors i treballadores.

nostres capacitats i recursos productius, dins la nostra zona d'influència a la comarca del Vallés Oriental. Tanmateix, continuem fidelitzant els nostres clients actuals que des de fa anys mantenen la seva voluntat de col·laborar amb el nostre CET contractant els nostres serveis de manipulació. Destacar al respecte la signatura d'un nou contracte d'outsourcing amb l'empresa KH Lloreda que ens vincula durant tot aquest any 2018.



El Servei de Manipulats Industrials en plena producció

Actualment, ocupa a 80 peons amb discapacitat en serveis diversos com són manipulats industrials, jardineria, neteja, bugaderia, recepció i suport a cuina.

En relació al servei de manipulats industrials, durant el darrer semestre de l'any 2017 vam constatar un canvi de tendència en les necessitats productives d'alguns dels nostres clients que va repercutir en una reducció de les comandes, ocasionant un descens de l'ocupació laboral.

Donada aquesta circumstància, durant aquest any estem invertint esforços en realitzar accions comercials per diversificar la cartera de clients compatibles amb les

Fruit d'aquestes accions comercials, hem mantingut contacte amb dues empreses de la comarca de les quals una d'elles (IHT -Innovate Health Technologies-) ubicada a Lliçà de Vall i dedicada a la fabricació i comercialització de productes sanitaris per hospitals, s'incorpora com a client en el mes de març.

Durant el primer trimestre destacar a més, que hem realitzat treballs manipulatius a les nostres instal·lacions per les empreses KH Lloreda (duplos i triplos), Idilia Foods (principalment nocistick bipack que és una





Des del Servei de Jardineria estarem atents a noves oportunitats de mercat

promoció regular cada setmana i referències
vàries de nocilla) i Tatay (referències vàries).

En relació amb el Servei de Jardineria, destacar la bona tendència dels darrers anys arrel de la signatura de nous contractes i la renovació de convenis que ens donaran certa estabilitat en els propers anys. No obstant, aquest any finalitzen els contractes amb els Ajuntaments de Sant Quirze del Vallès (abril) i Parets del Vallès (juliol) que esperem poder licitar novament per poder mantenir la integració laboral de persones amb discapacitat en els mateixos termes que actualment apliquen, així com també estarem atents a noves oportunitats de mercat que siguin d'interès per l'FVO.

Durant aquest primer trimestre i d'acord a la planificació prevista, destacar les actuacions fetes de poda d'arbrat en els Ajuntaments de Montornès del Vallès, Caldes de Montbui, Sant Quirze del

Vallès, així com de forma interna, a la Residència i Centre Ocupacional, a més dels manteniments habituals que apliquen en aquesta època de l'any. Destacar a més, les bones valoracions rebudes per tècnics i regidors d'alguns Ajuntaments que valoren la nostra professionalitat i la qualitat dels treballs executats.

Tanmateix, els serveis interns prestats pel CET com són la neteja, bugaderia i recepció, permeten garantir el confort i la funcionalitat de tots els centres i departaments de l'FVO, donant resposta eficient a totes les demandes internes que es presenten. Durant el mes de març hem fet alguns canvis interns de treballadors amb discapacitat en els serveis de neteja i manipulats industrials, per garantir la millor ubicació persona lloc de treball, rebent en aquest procés de canvi, l'acompanyament de l'equip multi professional de la Unitat de Suport a l'Activitat Professional (USAP).



El Servei de Manipulats
Industrials en plena producció

ACTIVITATS DE LES ÀREES

**Activitats de les àrees
Àrea d'acolliment residencial
Residència i Centre d'Atenció
Especialitzada "Valldoríolf"**

Nevada a la Residència!

Quina estampa més bonica i què bé ens ho hem passat. Tot i el fred hem gaudit com mai de la nevada al centre.



Sortida Planetari

Un grup de persones van anar al Planetari el dia 16 de febrer. Primer vam veure i tocar el sol, la terra i la lluna. Després vam gaudir de la part més excitant, vam pujar al Planetarium que té forma semiesfèrica i asseguts com en una nau vam veure i gairebé tocar els estels i constel·lacions que ens envolten amb una gran bellesa i quietud. I mirant al cel i veient la lluna i els estels, ens en recordarem que vam estar a punt de tocar-la al matí asseguts al planetari.

Àngela Jiménez i Anna Sanz
Auxiliars Tècnics Educatius Residència i
Centre d'Atenció Especialitzada "Valldoríolf"



A punt per a tocar les estrelles

“Pintem amb imaginació ”Joan Miró

Un grup de persones van participar de l'activitat de pintura que programa l'Associació Cultural de Granollers. Van fer un dibuixos molt macos que s'exposen al vestíbul del centre. Són uns grans artistes!



En plena inspiració artística



Carnestoltes

El carnestoltes és una festa molt divertida per moltes de les persones ateses al centre. Aquelles que ho desitgen poden escollir de què volen anar disfressades, i amb l'Auxiliar Tècnic Educatiu el preparen; qui no vol, gaudeix mirant les disfresses dels companys i companyes i professionals.

Uns dies abans vam seguir les ordres del Carnestoltes, aquest any ens va donar les següents:

- Dilluns 5 de febrer- “tots portem un mocador al cap”.
- Dimarts 6 de febrer –“ qui vulgui pot participar en el taller de màscares per la tarda”.
- Dimecres 7 de febrer- “ qui vulgui es podrà pintar al taller de maquillatge de Carnestoltes.
- Divendres 9 de febrer es van lluir les disfresses al centre, es va fer una Rua pels passadissos del centre i a la tarda una xocolatada i melindros per berenar. Els que van voler també van poder anar al Ball de mascarots.
- Dimecres 14 de febrer es va fer l'enterrament de la sardina al jardí.



El divertit Carnestoltes de la Residència

Sortida a veure “Els tres tombs”

El dimecres 17 de gener, aprofitant que era la Festa de Sant Antoni, s'ha fet una sortida per veure “Els Tres tombs” a Sant Antoni de Vilamajor. Han pogut acariciar un poni, un gosset, i han vist la desfilada de carros i cavalls. Han aprofitat també per prendre un refresc.



Acariciant un poni en motiu de “Els tres Tombs” de Sant Antoni de Vilamajor

ACTIVITATS DE LES ÀREES

Activitats de les àrees Àrea d'acolliment residencial Servei d'Habitatge



Una lliga molt competitiva, on anem creixent com equip.

Activitat de Futbol sala

El mes de gener es va crear l'equip de futbol sala del Servei d'Habitatge de la Fundació, un equip compost per vuit jugadors/es que participen a una lliga inclusiva a Sabadell organitzada per l'entitat Lefive. L'equip està format per l'Àngel Carnicero, el Cristian Mendoza, el Francisco Escobar, l'Oscar Garcia, el Jordi Castellà, el Juan Antonio Fernández, el Daniel Masero i l'Anaïs Vidueiros.



L'equip futbol sala

És cert que a la lliga hi ha molt de nivell i nosaltres portem molt poc temps jugant plegats, a poc a poc els nois/es van millorant i comença a sorgir el joc en equip, jugades amb passes que acaben en gol, bones defenses per ajudar al nostre porter i parades que ens salven d'algun que altre gol. Al principi va costar una miqueta entendre la normativa, ja que en aquesta modalitat de futbol sala les parets també hi juguen, però ara alguns jugadors ja comencen a fer-se autopassades amb les parets. Malgrat a vegades el resultat ens afecta una mica, s'està creant molt bon ambient i un sentiment de companyonia entre tots i totes. Quan estan a la banqueta animen als altres companys/es que estan jugant i si es marca un gol, es celebra amb molta alegria.

A poc a poc anem creixent com equip, també el sentiment de companyonia i la cooperació entre els nois/-es. Segurament això serà el principi d'una bona experiència... 1, 2, 3!!!

.....



Activitats de lleure i culturals

Aquest mes de febrer i gener, les persones ateses a cadascuna de les llars han triat quines activitats volien fer, tant des del punt de vista de lleure i oci com des del punt de vista d'activitats culturals per aprofitar al màxim els caps de setmana.

Des de la llar "El Cinquantenari" hem sortit a sopar com fem cada setmana, aquest cop hem escollit una Creperia



Relaxant-nos a les aigües termals del balneari de Sant Boi



Una tarda d'espectacle i il·lusió al Circ Raluy



A la Granja de Viladecavalls on hem conegut moltes coses dels animals que hi ha i hem pogut tocar-los, donar-los de menjar...



Berenar setmanal de la llar "Font Verda"



Prop de casa també hi ha coses per veure, la llar "Font Verda" al Museu de Granollers



Ben abrigats hem anat des de la llar "El Ciquantenari" a passar un dia a la muntanya, gaudint de la neu i del paisatge



Aquest cop hem escollit ciutat i hem anat a l'Aquari de Barcelona i després a fer una passejada pel port

Projecte de foment de treball col·laboratiu i a distància a través de videoconferència

Com cada any el Departament de Sistemes d'Informació ha participat, amb la col·laboració de Direcció General i de la Comissió Tècnica d'Innovació, amb la planificació i desenvolupament del Projecte anual d'innovació 2018 gràcies a l'obra social de "la Caixa".

Per a l'any 2018, la Fundació es proposa com a repte incorporar la darrera tecnologia en solucions de videoconferència i aplicacions ofimàtiques que permetin a l'equip de professionals de la Fundació transformar els seus hàbits de treball interns cap a noves metodologies més àgils i col·laboratives per tal de millorar qualitativament l'atenció de les persones amb discapacitat als centres i serveis de la Fundació.

Aquest projecte es basa amb els següents recursos:

UCS Advance Draft és un sistema de videoconferència desenvolupat per l'empresa Ricoh el qual permet:

- Videoconferències i col·laboracions a nivell in-situ i remotes
- Compatibilitat amb els diferents dispositius dels participants
- Qualitat de comunicació en les reunions
- Facilitat d'ús i instal·lació

La idea principal del sistema seria la instal·lació d'una pantalla interactiva per projectar les videoconferències, presentacions, documentacions... interconnectada amb un dispositiu portable per connectar directament al sistema web per realitzar les connexions i els dispositius corresponents, anomenat P3500M.

Aquest sistema permet realitzar d'una manera ràpida i fàcil reunions a distància, compartint tota la documentació en temps real i amb la possibilitat de gravar les sessions en format vídeo, per a la seva posterior revisió i creació d'actes.



Aquesta tecnologia està enfocada cap a utilitzar una metodologia de treball que permetin ser més àgil treballar de manera col·laborativa a temps real tots els canvis a efectuar en els documents a través de la pantalla interactiva i tablets/portàtils, realitzar reunions per videoconferència i realitzar el seguiment de la documentació de les reunions a través d'aquesta.

A continuació es mostra un esquema del sistema simplificat:

5 punts claus per treballar amb RICOH Interactive Whiteboard + UCS ADVANCE

1. Simplicitat
 - a. Fàcil aprenentatge
 - b. Fàcil instal·lació
 - c. Fàcil configuració
2. Reunions més dinàmiques
 - a. Escriure i editar directament a la pantalla
 - b. Importació de fitxers
3. Enviar i rebre documentació de manera àgil
 - a. Enviar i rebre documents des de diferents dispositius
 - b. Accés a carpetes de la xarxa
 - c. Enviament per correu
 - d. USB
4. Interactivitat amb diferents dispositius dins la videoconferència
 - a. 20 usuaris per pantalla poden visualitzar la reunió des del navegador
 - b. Màxim 10 usuaris poden participar activament dins la conferència
 - c. Funció Escriptori remot per ordinador
5. Col·laboració a distància
 - a. Videoconferències tan internes com externes via internet
 - b. Possibilitat de reunions interactives utilitzant les sales virtuals del Icloud
 - c. Gravació de vídeo i àudio de les reunions
 - d. Participació de les videoconferència mitjançant una trucada local
 - e. Màxima seguretat i privacitat

Garanteix les necessitats detectades a la Fundació:

- Realització de reunions internes.
- Realització de reunions externes amb videoconferència.
- Edició de la documentació que es projecte en la reunió.
- Visualització del què es projecte en diferents dispositius.
- Enregistrament de les reunions.

Albert Riera Clapés / Dani Roma Noguera
Departament de Sistemes d'Informació

NOTÍCIES

Novetats institucionals

Comissió Patrimonial: Finca a La Torreta

A la revista BATEC de tardor us informàvem que la Direcció General, així com el Patronat de la Fundació, estaven molt satisfets d'informar sobre la compra d'un terreny a La Torreta de La Roca del Vallès amb l'objectiu de donar compliment al Pla Estratègic de l'FVO per al període 2017-2020 que estableix com a eixos d'actuació de la Comissió Patrimonial la possibilitat d'adquisició de patrimoni de cara a la línia estratègica de creació de nous projectes de l'àrea d'acolliment residencial, concretament, al Servei d'Habitatge.

També comentàvem que la finca compta amb un habitatge plurifamiliar, però les condicions actuals no el fan habitable, i per tant la casa havia de ser demolida. Per aquest motiu, a l'octubre de 2017 es va sol·licitar a l'Ajuntament de La Roca del Vallès la llicència d'obres per a enderrocar l'edifici. A hores d'ara, l'Ajuntament encara no ha donat resposta al respecte a la Fundació, ni tampoc a les 4 instàncies que s'han realitzat des de l'octubre fins al mes de març, sol·licitant la urgència del tràmit per riscos per la situació del mateix edifici així com riscos de l'entrada de persones alienes a la Fundació. En aquest sentit, la Fundació ha anat realitzant revisions periòdiques i en la realitzada a mitjans de març s'ha detectat que dues persones alienes a la Fundació han accedit a l'edifici i n'han realitzat una ocupació. Aquesta situació de risc, per a les mateixes persones donada la situació d'abandonament de l'habitatge com pels projectes de futur de l'FVO, ha estat denunciada als Mossos d'Esquadra i Policia Roca de La Roca del Vallès.

Reunió amb el Subdirector General de Gestió de Recursos

La Direcció General de l'FVO, el Sr. Juan M. Monsalve, ha iniciat amb el Subdirector General de Gestió de Recursos del Dept. de Treball, Afers Socials i Famílies, el Sr. Rafael Arderiu, el procés per a concertar les 22 places de llar residència de la Llar residència "El Cinquantenari 2". En concret, la Direcció General de l'FVO, el Sr. Juan M. Monsalve, va mantenir una reunió amb el Sr. Rafael Arderiu el 18 de desembre per a tractar, entre altres temes d'interès per a la Fundació, la concertació d'aquestes 22 noves places de llar. A banda d'aquesta reunió, el Sr. Monsalve ha mantingut diverses converses telefòniques amb el Sr. Arderiu per tal de realitzar un seguiment acurat del procés.

Novetats institucionals

Equiparació drets socials sobre el permís sense sou a la Fundació

A l'FVO coexisteixen realitats laborals diverses que estan directament determinades pel tipus de servei que reben les persones ateses. En concret els marcs laborals reguladors actualment d'aplicació són: Conveni Col·lectiu d'Associacions.

Conveni Col·lectiu de Tallers per a disminuïts psíquics.

Conveni Col·lectiu de Residències, centres de dia i llars residències per l'atenció a persones amb discapacitat intel·lectual.

Donat que cada Conveni estableix regulacions diferenciades i en ares a equiparar els drets socials per a tots els professionals en relació a determinats permisos previstos en alguns dels Convenis, d'acord a la Política de Responsabilitat Social Corporativa que la Direcció General ha decidit modificar aquest any 2018, es contempla la possibilitat de sol·licitar fins a 15 dies de permís sense sou en el transcurs d'1 any, sempre i quan no afecti l'activitat del centre. Aquesta actuació s'emmarca en la filosofia de la Gestió Ètica i Responsabilitat Social, que compta amb la certificació de la norma SGE 21 de Forética, que des de la Direcció General s'impulsa a la institució.

Bon govern i bones pràctiques de gestió del Patronat de la Fundació Privada Vallès Oriental

Des de la Direcció General de la Fundació, amb el suport del Patronat, es vetlla per la millora contínua en matèria de responsabilitat social de la institució. És per aquest motiu que la Direcció General, el Sr. Monsalve, va impulsar anar un pas més enllà a l'adhesió de la Fundació a les recomanacions dels principis i bones practiques del document "Bon govern de les fundacions. Principis, valors i bones pràctiques" de la Coordinadora Catalana de Fundacions, aprovat per la Junta de Patronat en la seva sessió del 20 de desembre de 2007, i crear el propi document "Bon govern i bones pràctiques de gestió del Patronat de la Fundació Privada Vallès Oriental". El primer esborrany del document va ser revisat per la Junta de Patronat en la seva sessió del 19 de desembre de 2017, i un cop incorporats els canvis acordats pel Patronat, va ser aprovat per la Junta de Patronat del 15 de març de 2018.

Publicació del butlletí INFO.ÈTIC

La Fundació Privada Vallès presenta el nou butlletí INFO.ÈTIC que recull les reflexions sobre ètica assistencial i responsabilitat social a la Fundació. Aquesta primera edició és presentada per la Direcció General de la institució, el Sr. Juan M. Monsalve, i presenta les diferents comissions i espais responsables de dur a terme la introducció de la vessant ètica i el compromís institucional per la responsabilitat social com són la Comissió d'Ètica i Responsabilitat Social, l'Espai de Reflexió Ètica de la Residència i Centre d'Atenció Especialitzada "Valldoriol" i l'Espai de Reflexió Ètica del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces". A banda de presentar-se la tasca que duen a terme i els seus membres, també es detalla els documents i protocols revisats així com s'exposen els casos que s'hi ha tractat. El podeu consultar a la secció notícies de la pàgina web www.fvo.cat. Esperem que us resulti interessant!

INFO.ÈTIC

REFLEXIONS SOBRE ÈTICA ASSISTENCIAL I RESPONSABILITAT SOCIAL A LA FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL



Auditoria interna del sistema integrat de qualitat QSMGE a la Fundació

Del 5 al 7 de març vam tenir a l'auditoria interna de revisió del sistema de gestió QSMGE implantat a l'FVO dintre del programa de transacció del canvi de normes ISO9001:2015 (gestió de qualitat) i ISO14001:2015 (gestió ambiental). En tornar de Setmana Santa està previst realitzar l'auditoria externa amb l'equip auditor habitual d'AENOR.ha tractat. El podeu consultar a la secció notícies de la pàgina web www.fvo.cat. Esperem que us resulti interessant!

NOTÍCIES

Visita a l'IES Gallecs

El dilluns 19 de febrer, la Direcció Tècnica del Servei d'Habitatge, Raquel Anarte, acompanyada de l'Anaïs Vidueiros, persona atesa a la Llar residència "Font Verda", van visitar L'Institut Gallecs per explicar com funciona el Servei d'Habitatge i com treballem el model de la Planificació Centrada en la Persona i el vincle educatiu.



Visita d'un grup d'alumnes de l'Escola d'Educació Especial Montserrat Montero

El dimecres 7 i el dijous 8 de març, un grup de gairebé 20 alumnes, acompanyat per un equip de 3 professionals, de l'Escola d'Educació Especial Montserrat Montero va realitzar una visita al Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" de la Fundació amb l'objectiu de conèixer de primera mà com és un Centre Ocupacional, quines activitats s'hi fan i com s'organitzen. Els alumnes de l'escola també van aprofitar per a saludar a antics companys i companyes d'etapa escolar.

