Número 87
"Al servei de la persona amb discapacitat intel·lectual"

batec

La Fundació Privada Vallès Oriental rep el Premi a la Responsabilitat Social per la Unió Empresarial Intersectorial

La Fundació impulsa el seu model de responsabilitat social: compromís social amb les persones

Les persones ateses i l'equip de professionals, els eixos centrals d'aquest model

EDITORIAL

Responsabilitat, Respecte a la persona, Discerniment, Implicació, Compromís, Solidaritat i Transparència... els principis ètics de la Fundació Privada Vallès Oriental ens obliguen a estar atents, a escoltar activament a tots els grups d'interès de la Fundació i molt especialment a les persones que atenem cada dia, a les seves famílies, i als professionals que s'entreguen en cos i ànima a millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i defensar-ne els seus drets.

És per aquest motiu que aquest Batec és molt especial, és una edició dedicada a repensar com potenciar el projecte social institucional dut a terme des de la Direcció General amb la creació de nous recursos de caràcter social, assistencials i de millora de la qualitat de vida i salut per a les persones ateses i per a professionals com són la Casa "Empúries" i el Centre de Rehabilitació Funcional a través de la creació de l'Àrea de Responsabilitat Social de la Fundació, directament depenent de la Direcció General com a nova àrea transversal a tots els centres, serveis i departaments de la institució tal i com es recull al Pla Estratègic de l'FVO per al període 2017-2020.

Impulsar la responsabilitat social institucional és alhora un repte i una manera de reformar l'essència de l'entitat, tenir cura de la millor manera possible de les persones, i el nostre entorn social més proper també reconeix aquesta tasca social i és per aquest motiu que en aquestes pàgines del BATEC us informem del premi a la responsabilitat social que la Unió Empresarial Intersectorial, a proposta de l'empresa MB Motors, ha concedit a la Fundació.

Esperem que l'edició d'estiu de la revista Batec us engresqui i us agradi, molts bones vacances!

SUMARI

2 **Editorial**

3 **El tema**
Compromís social amb les persones, la Fundació impulsa el seu model de responsabilitat social

6 **A destacar**
La Fundació rep el Premi a la Responsabilitat Social per la Unió Empresarial Intersectorial

8 **Nous Projectes**
- Centre de Rehabiliatció Funcional

9 **Casa "Empúries"**

12 **Articles**
- Empresa saludable: portegir la salut i consolidar hàbits
- Renovació dels certificats segons les versions del 2015
- "A través del cos, les emocions s'expressen": la valoració final

16 **En primera persona**
Laia Playà

17 **L'artista de l'FVO**
Lourdes Ferrero Ferrero

18 **@TIC a l'FVO**

19 **Activitats de les Àrees**

29 **Notícies**

batec

fundacio@fvo.cat
www.fvo.cat

La revista Batec no es fa responsable dels articles que es publiquin.

Segons el que estableix la Llei de Protecció de dades de caràcter personal 15/99 del 13 de desembre (LOPD), li informem que les seves dades han estat incorporades en un fitxer automatitzat, titularitat de la Fundació Privada Vallés Oriental, per tal de rebre trimestralment la nostra revista. D'acord amb la Llei, vostè té dret a conèixer, oposarse, cancel·lar o rectificar les dades recopilades en el nostre fitxer, així com adreçar-se per escrit a la Fundació, Crta. Valldoriolf s/n de La Roca del Vallès, en el cas de que no vulgui rebre la revista.

Director: Juan María Monsalve.
Consell de redacció:
Raquel Anarte, Mercè Font, Alicia Poveda, Ana Herrero, Eduard Martín, Pilar Cantón, Rosa Raurich, Aurora Luna i Dani Roma.
Coordinació: Sònia Garcia.
Disseny i m**aquetació:** iGràfic.
Dipòsit Legal: B-28.161-1996.
Núm. 87, juny 2018.

EL TEMA

Compromís social amb les persones, la Fundació impulsa el seu model de responsabilitat social

Les persones ateses i l'equip de professionals, els eixos centrals d'aquest model

Vista en detall de la façana del futur Centre de Rehabilitació Funcional

La Fundació Privada Vallès Oriental, des del seu naixement l'any 1992, ha tingut com a prioritat absoluta tenir cura de les persones, tenir cura defensant els drets i estant al servei de les persones amb discapacitat intel·lectual, i donant el suport necessari a les seves famílies. Si bé a l'any 2010, amb la certificació de la norma SGE 21 de Gestió Ètica i Socialment Responsable de Forética, la institució va fer un pas ferm en el seu compromís cap a l'aplicació de principis de gestió ètica i responsabilitat social en tots els seus àmbits de responsabilitat, la preocupació en continuar la tasca en aquesta matèria ha estat constant.

Aquesta preocupació constant, conscient i responsable, de la institució cap al màxim benestar possible de les persones ateses i les seves famílies ha portat a la Direcció General, amb el compromís ferm del Patronat, ha impulsar un nou model de responsabilitat social intern, un conjunt d'accions que per tal de maximitzar les repercussions positives en la societat de la tasca que duu a terme la Fundació i reafirmar els principis i valors pels quals es regeix, tant en processos interns com a externs, la institució.

El primer gran pas d'aquest projecte va ser la posada en funcionament de la Casa "Empúries", un nou recurs que permet el foment del lleure integrador i normalitzat per a les persones ateses als centres i serveis de la Fundació, i molt especialment dirigit a aquelles persones que ja sigui per motius econòmics, per motius de salut o bé per impossibilitat del seu entorn familiar tenen dificultats de poder gaudir d'activitats de lleure i oci fora de l'atenció que reben a la institució.

La gran acollida del projecte social de la Casa "Empúries", projecte on resulta imprescindible la col·laboració voluntària dels professionals de la Fundació, ha confirmat l'encert d'aquesta línia estratègica i per aquest motiu des de la Direcció General s'impulsa amb noves accions:

EL TEMA

El projecte social de la Casa "Empúries" compta amb una gran acollida

- Incorporar la Casa "Empúries" com a un nou recurs disponible – quan les persones ateses no hi estiguin gaudint – per a ús de l'equip de professionals en el seu àmbit personal. Aquest projecte començarà a treballar-se en breu i es presentarà amb tots els detalls d'organització a la Junta de Patronat de final de 2018 per a la seva aprovació.
- Iniciar l'estudi de les necessitats de millora de la qualitat de vida, pel que fa a lleure, esport, salut etc., de les persones ateses als centres i serveis de la Fundació amb el gran objectiu final de la posada en funcionament del nou Centre de Rehabilitació Funcional.

Com a Director General de l'FVO és una gran satisfacció, i alhora una responsabilitat molt important, el fet d'impulsar aquest projecte social de desenvolupament de l'àrea de responsabilitat social de la Fundació, directament depenent del Cap de Gabinet de la Direcció General com a nova àrea transversal a tots els centres, serveis i departaments de la institució tal i com es recull al Pla Estratègic de l'FVO per al període 2017-2020, ja que millorarà de forma substancial la qualitat de vida de les persones ateses i col·laborar amb l'excel·lent clima laboral i motivació dels professionals de la Fundació.

Juan M. Monsalve
Director General FVO

La base del projecte: els principis ètics de la Fundació

La Fundació com a entitat social sense ànim de lucre, que té com a objecte l'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual en l'àmbit de Catalunya, amb la finalitat de potenciar la seva qualitat de vida i vetllar perquè els seus drets com a persones siguin respectats assumeix uns valors propis que es troben presents en totes aquelles actuacions passades, presents i futures de la institució i assumeix íntegrament el compromís:

- Amb el benestar de la persona amb discapacitat intel·lectual
- Amb la qualitat dels serveis que presta
- Amb l'adequada atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual per part dels professionals que treballen a l'FVO

Per aquest motiu, els principis ètics sobre els que es basen les actuacions de l'FVO són:

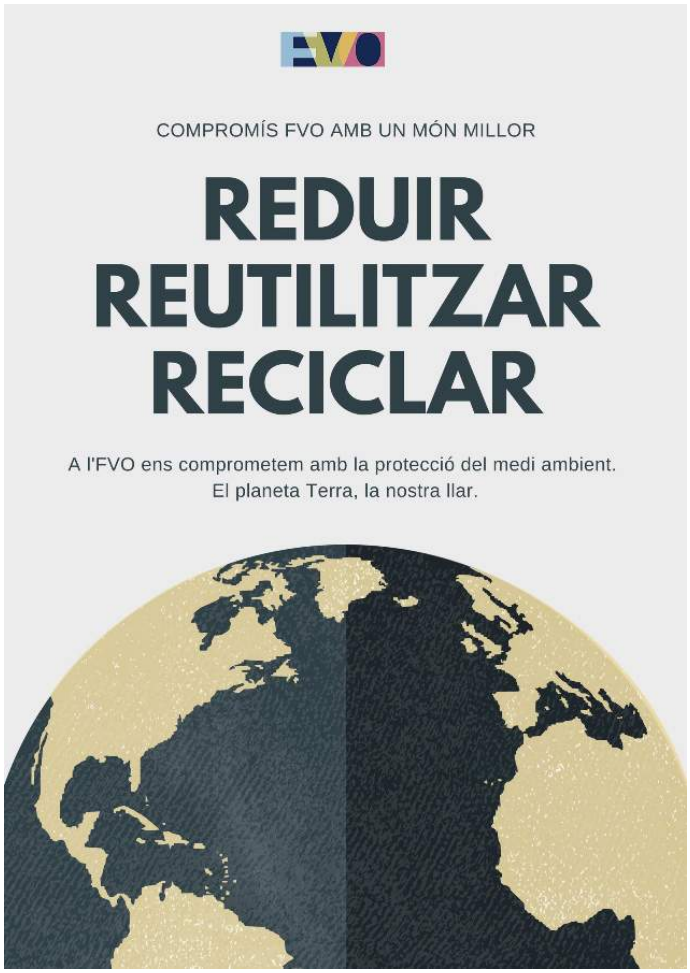
Responsabilitat: Capacitat de respondre a les necessitats de la persona atesa.
Respecte a la persona: Considerar l'altre com algú dotat d'una dignitat inherent.
Discerniment: Capacitat de distingir la millor acció mitjançant la deliberació.
Implicació: Aportar el propi talent i posar-lo a disposició del bé de la institució.
Compromís: Assumir les conseqüències de les pròpies decisions.
Solidaritat: Relació de fraternitat, de recíproc sosteniment, en el sentiment de pertinença a un mateix grup, i en la consciència d'uns interessos comuns.
Transparència: Oferir informació de manera completa i accessible.

Aquests principis ètics són i seran la base sobre la qual es construeix el projecte de l'àrea de responsabilitat social a la Fundació.

Compromís amb un món millor

La responsabilitat social de la Fundació és una forma de dur a terme la tasca social de la institució tenint en compte els efectes socials, ambientals i econòmics de l'acció empresarial, integrant en ella el respecte pels valors ètics que incideixen en les persones i

l'entorn social. En aquest sentit, el compromís cap a la protecció del medi ambient també és una de les peces clau de la futura àrea de responsabilitat social. Per aquest motiu, l'FVO forma part del Acords Voluntaris per a la Reducció d'Emissions de Gasos amb Efecte Hivernacle de l'Oficina Catalana del Canvi Climàtic, Programa d'Acords Voluntaris renovat fins al 30 d'abril de l'any 2019, com a organització preocupada pel medi ambient amb el ferm compromís de minimitzar el seu impacte ambiental i prevenir la contaminació. També va dur a terme la certificació en un sistema de gestió ambiental basat en la norma UNE EN ISO14.001 en el 2009 i renovat a maig de 2018. Fruit d'una acurada gestió ambiental l'FVO aconsegueix acomplir amb el seu compromís vers el medi ambient i reduir les seves emissions de gasos d'efecte hivernacle any rere any. Tanmateix podem afirmar aquesta evolució positiva ja que en el 2017 s'ha aconseguit reduir un 4% les emissions respecte l'any 2016. Pel que fa el compromís medi ambiental per aquest any 2018, s'ha iniciat una campanya de sensibilització per a demanar la màxima consciència a l'equip de professionals de la Fundació ja que sense la seva col·laboració no seria possible.



Inici de la campanya, 17 de maig Dia Mundial del Reciclatge

Segona acció de la campanya de sensibilització, 05 de juny Dia Mundial del Medi Ambient

BALLESTAS
J.J.M.s.a
www. ballestas.com

La Fundació rep el Premi a la Responsabilitat Social per la Unió Empresarial Intersectorial

El President del Patronat, Sr. Esteve Marquès, amb el guardó a la Responsabilitat Social de la Fundació atorgat per la Unió Empresarial Intersectorial

El President del Patronat, Sr. Esteve Marquès, agraint el premi a la Responsabilitat Social

La Unió Empresarial Intersectorial (UEI) va atorgar el dijous 26 d'abril els premis de la sisena edició de la Nit Empresarial, en el marc dels actes del 40è aniversari de l'entitat, amb un sopar celebrat al restaurant Mas de Sant Lleí de Vilanova, que va comptar amb la presència del president de la UEI, el Sr. Joan Díaz, i del president de Foment del Treball, el Sr. Joaquim Gay de Montellà.

En aquests destacats premis, la UEI va reconèixer la trajectòria en responsabilitat social de la Fundació Privada Vallès Oriental per l'activitat en favor de les persones amb discapacitat intel·lectual, a proposta de l'empresa MB Motors Concessionari Oficial de Mercedes-Benz, reconeixement que va rebre el President del Patronat, el Sr. Esteve Marquès.

Els guardonats a la sisena edició de la Nit Empresarial

L'Equip de MB Motors Concessionari Oficial de Mercedes-Benz, patrocinadors del premi a la Responsabilitat Social, amb els representants de la Fundació

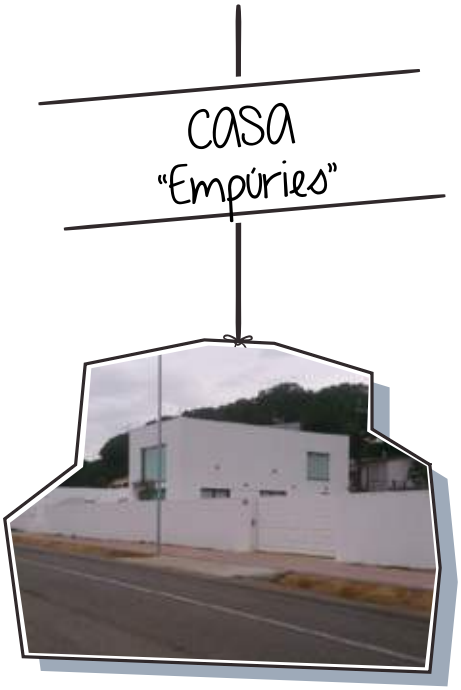
Centre de Rehabilitació Funcional

Les obres de construcció del Centre de Rehabilitació Funcional que la Fundació està duent a terme als terrenys propietat de la Fundació a Valldoriolf segueixen un ritme dinàmic. S'han executat les següents actuacions segons el calendari previst:

- La coberta plana de la zona de vestuaris de piscina està totalment executada. La coberta plana de la zona polivalent, està executada al 90%, a falta d'executar el paviment d'acabat final.
- L'estructura de formigó armat està totalment finalitzada.
- Actualment es treballa en la preparació de l'estructura metàl·lica de la coberta de la zona de piscines.
- Les distribucions estan totalment finalitzades
- S'han executat totes les preinstal·lacions que van encastades en parets.
- Els arrebossat de tots els ves)dors estan acabats, tant de la zona de piscina, com de la zona polivalent.
- S'estan executant els treballs d'instal·lació de conductes de climatització.
- Tot seguit s'executaran els treballs d'aïllament de les piscines, en planta soterrani, connexió dels trams de xarxa de sanejament de planta soterrani, i s'iniciaran els treballs d'enrajolats.

Us mostrem l'evolució en imatges d'aquest projecte de construcció del Centre de Rehabilitació Funcional:

"la Caixa"



PROGRAMA DE VACANCES D'ESTIU 2018 JA A PUNT!

El Programa de Vacances d'Estiu a la Casa "Empúries" ja està tancat! Les famílies han tingut fins al dia 04 de juny com a data límit per a sol·licitar una plaça. Finalment, es realitzaran 10 torns, dos d'ells reservats per persones ateses a la Residència, durant els mesos de juliol i agost. Creiem que aquest estiu serà un gran estiu, ens esperen unes vacances inoblidables!!!

PROGRAMA ANUAL D'ACTIVITATS DE CENTRE

Amb l'arribada del bon temps, i els dies més llargs, han augmentat les ganes de gaudir d'uns dies de desconnexió a la Casa "Empúries". Amb el bon temps, les opcions de gaudir de la platja i entorn natural de L'Escala augmenten, així com la gran satisfacció de gaudir de la piscina i facilitats que ofereix la Casa "Empúries". És per aquest motiu, que a poc a poc, s'han anat organitzant més sortides i activitats.

En concret, en el marc del Programa Anual d'Activitats de Centre, al mes de febrer el Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" va realitzar una estada de dues nits del dimecres 14 al divendres 16 de febrer i una altra sortida del 14 al 16 al mes de març. Al mes d'abril, un grup d el Centre Especial de Treball va realitzar una sortida, del 06 al 08 d'abril, on s'ho van passar molt bé i al Centre Ocupacional es va realitzar la sortida del 18 al 20 d'abril, sortida molt gaudida per tots i totes. Ja en el mes de maig, les sortides van incrementar-se. En concret: del 14 al 16 de maig i del 21 al 23 de maig, es van fer dues noves sortides des del Centre Ocupacional; del 10 al 12 i del 25 al 27 de maig dues sortides més des de la Residència i Centre d'Atenció Especialitzada i del 06 al 08 de juny i del 13 al 14 de juny les dues darreres sortides del curs del Centre Ocupacional i del 15 al 17 de juny la darrera sortida de la Residència i Centre d'Atenció Especialitzada. Amb totes aquests sortides hem pogut gaudir de passejos, ens hem atrevit amb els primers banys a la piscina i a la platjeta, hem visitat la ciutat de Girona, al llac de Banyoles, hem organitzat la discoteca a la fresca a la Casa "Empúries", hem anat a la gelateria i hem aprofitat per sortir a dinar i a sopar de restaurant. Us deixem un resum en imatges:

LEGEA

FANTÀSTICA VALORACIÓ DEL PROGRAMA DE VACANCES DE SETMANA SANTA 2018

El Programa de Vacances de Setmana Santa 2018 es va tancar amb una fantàstica valoració. En concret, 35 persones ateses acompanyades per un equip de 12 professionals voluntaris van poder gaudir d'uns dies de gaudir descans i activitats lúdiques a la Casa "Empúries", el seu entorn natural i les activitats que s'organitzen a municipis propers en cadascuna de les estades: del 19 al 22 de març, del 24 al 27 de març i del 29 de març a l'1 d'abril. Han estat unes vacances inoblidables, on han pogut passejar per L'Escala, anar a Molló Park a veure animals diversos, escapar-nos a Camprodon, de visita a la Fundació Mona, a sopar a la pizzeria i de tapes, un viatge en carrilet, visitem el Butterfly Park, anar a prendre alguna cosa al pub, visitar el poble de Monells i el de Colliure, anar al cinema a Figueres, i aprofitar la piscina i fer el primer bany de la temporada! Agrair la col·laboració de l'equip de professionals voluntaris que han fet possible l'organització de les tres estades de vacances a la Casa "Empúries". La seva col·laboració com a professionals voluntaris és indispensable per a què les persones ateses puguin gaudir d'uns dies de descans a la Casa.

Us deixem amb algunes de les millors fotos:

Dept. de Recursos Humans

Empresa saludable: protegir la salut i consolidar hàbits

Els estudis en aquest sentit demostren que un bon estat de salut física i emocional ajuda a mantenir un clima de treball agradable ja que ens mostrem més comunicatius, respectuosos i col·laboradors; i contribueix a prevenir lesions donat que estem més atents als factors de risc, els nostres músculs estan distesos i per tant menys susceptibles de patir contractures.

Treballar amb i per les persones té efectes sobre la nostra salut; els més destacables a nivell físic són els trastorns múscul-esquelètics i a nivell emocional és la càrrega mental derivada de la responsabilitat que comporta l'atenció directa. Però aquesta relació també es dóna a l'inrevés, de manera que si nosaltres no ens trobem en un bon estat de salut integral, tampoc no podrem acompanyar i atendre les persones amb la qualitat que es mereixen i que ens auto-exigim com a professionals. Aquesta reciprocitat, en organitzacions com la nostra, pren encara més sentit. Cuidar-nos per cuidar millor els altres.

A l'FVO cada dia són més les persones conscients de la importància d'incorporar hàbits saludables en el seu dia a dia; tenen cura de la seva alimentació, fan esport de manera regular i adaptada, practiquen tècniques de relaxació i busquen temps per fer activitats que els motiven. I això es nota. De fet, l'estudi epidemiològic de la Vigilància de la Salut evidencia any rere any un descens en el consum habitual d'alcohol i tabac, el sedentarisme, l'insomni o en seguir una dieta poc equilibrada.

Del compromís institucional per cuidar els professionals, sorgeix la necessitat de fer accions de manera continuada per la promoció d'hàbits saludables, perquè cada dia siguem més els professionals que els integrem i transmetem. Per això, el projecte Millorar la salut i el benestar dels treballadors/es dóna forma a un dels objectius estratègics per aquest any, mitjançant la difusió d'informació sobre hàbits saludables a través dels canals de comunicació interna, a l'abast de totes les persones treballadores de la Fundació.

La prevenció de riscos, anteriorment concebuda com la protecció davant els riscos laborals inherents al lloc de treball, ja fa temps que ha esdevingut un concepte molt més ampli que treballa sobre els diferents aspectes que afecten la nostra salut integral, dins i fora de la feina.

Un canvi en la cultura preventiva que ja forma part de la nostra actitud i que seguirem treballant des de la Fundació.

Departament de Recursos Humans

KH-7®

Renovació dels certificats segons les versions del 2015

Dept. de Qualitat

Com s'ha vingut comentant en els darrers números del Batec, les normes internacionals UNE-EN-ISO 9001 de sistemes de gestió de la qualitat i UNE-EN-ISO 14001 de sistemes de gestió ambiental van publicar al 2015 una nova versió amb nous requeriments als que el sistema de gestió integrat de l'FVO s'ha hagut d'adaptar. El període de transició a aquestes noves versions finalitzava al setembre del 2018, per això durant l'any 2017 es va iniciar el procés de canvi intern dels sistemes basats en les normes ISO 9001:2008 i ISO 14001:2004 als nous requeriments de les ISO 9001:2015 i 14001:2015 per poder renovar els certificats, que ens coincidia al 2018 però en aquesta ocasió, segons la nova versió. En aquest sentit, La Direcció General i els responsables de procés de totes les àrees de l'FVO van començar a treballar l'estudi del context institucional, l'anàlisi dels riscos i les oportunitats dels processos, anàlisi de les expectatives i necessitats del grups d'interès, la integració de les tasques preventives com a eina pròpia del procés, entre d'altres aspectes rellevants, per tal d'aconseguir l'adaptació dels nous punts de les normes a les diferents àrees. Finalment, i tal i com es deia al darrer Batec, la culminació d'aquest procés de canvi es donarà quan l'FVO passi l'auditoria externa amb l'equip auditor d'AENOR, i esperem fer difusió de les noves certificacions a la propera publicació de la revista. I efectivament, en aquesta publicació podem fer difusió dels nous certificats, donat que vam passar l'auditora de recertificació a principis d'abril, amb resultat exitós, amb el que al maig AENOR enviava comunicació evidenciant la conformitat del Sistema de Gestió de qualitat amb la norma ISO 9001:2015 i Ambiental con la norma ISO 14001:2015 mitjançant els certificats renovats.

Pilar Cantón Anguita
Tècnic de Qualitat

AENOR
Certificado del Sistema de Gestión Ambiental

GA-2009/0606

AENOR certifica que la organización

FUNDACIO PRIVADA VALLES ORIENTAL PER A DISMINUITS PSIQUICS

dispone de un sistema de gestión ambiental conforme con la Norma ISO 14001:2015

para las actividades: La prestación de los servicios de:
A) Área de atención diurna: Centro ocupacional /servicio de terapia ocupacional -STO- y servicio ocupacional de inserción -SOI-.
B) Centro especial de trabajo /manipulados, jardinería, recepción, cocina, lavandería y limpieza).
C) Orientación socio-laboral a los usuarios a través de la Unidad de soporte a la actividad profesional -USAP-.
D) Área de acogimiento residencial: Residencia y centro de día.
E) Área de acogimiento residencial: Servicio de vivienda residencial para personas con discapacidad intelectual.

que se realiza/n en: Direcciones indicadas en el Anexo

Fecha de primera emisión: 2009-10-13
Fecha de última emisión: 2018-04-28
Fecha expiración último ciclo de certificación : 2018-04-28
Fecha de auditoría de renovación: 2018-04-03
Fecha de expiración: 2021-04-28

Rafael GARCÍA MEIRO
Director General

AENOR INTERNACIONAL S.A.U.
Génova, 6. 28004 Madrid. España
Tel. 91 432 60 00.- www.aenor.com

AENOR
Certificado del Sistema de Gestión de la Calidad

ER-0522/2006

AENOR certifica que la organización

FUNDACIO PRIVADA VALLES ORIENTAL PER A DISMINUITS PSIQUICS

dispone de un sistema de gestión de la calidad conforme con la Norma ISO 9001:2015

para las actividades: La prestación de los servicios de:
A) Área de atención diurna: Centro ocupacional /servicio de terapia ocupacional -STO- y servicio ocupacional de inserción -SOI-.
B) Centro especial de trabajo /manipulados, jardinería, recepción, cocina, lavandería y limpieza).
C) Orientación socio-laboral a los usuarios a través de la Unidad de soporte a la actividad profesional -USAP-.
D) Área de acogimiento residencial: Residencia y centro de día.
E) Área de acogimiento residencial: Servicio de vivienda residencial para personas con discapacidad intelectual.

que se realizan en: Direcciones indicadas en el Anexo

Fecha de primera emisión: 2006-04-28
Fecha de última emisión: 2018-04-28
Fecha expiración último ciclo de certificación: 2018-04-28
Fecha de auditoría de renovación: 2018-04-03
Fecha de expiración: 2021-04-28

Rafael GARCÍA MEIRO
Director General

AENOR INTERNACIONAL S.A.U.
Génova, 6. 28004 Madrid. España
Tel. 91 432 60 00.- www.aenor.com

AENOR
Certificado del Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo

SST-0305/2009

AENOR certifica que la organización

FUNDACIO PRIVADA VALLES ORIENTAL PER A DISMINUITS PSIQUICS

dispone de un sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme con la especificación OHSAS 18001:2007

para las actividades: La prestación de los servicios de:
A) Área de atención diurna: Centro ocupacional /servicio de terapia ocupacional -STO- y servicio ocupacional de inserción -SOI-.
B) Centro especial de trabajo /manipulados, jardinería, recepción, cocina, lavandería y limpieza).
C) Orientación socio-laboral a los usuarios a través de la Unidad de soporte a la actividad profesional -USAP-.
D) Área de acogimiento residencial: Residencia y centro de día.
E) Área de acogimiento residencial: Servicio de vivienda residencial para personas con discapacidad intelectual.

que se realiza/n en: Direcciones indicadas en el Anexo

Fecha de primera emisión: 2009-11-11
Fecha de última emisión: 2017-04-20
Fecha de expiración: 2018-04-28

Este certificado se ha emitido acreditado a fecha 2012-05-24

Avelino BRITO MARQUINA
Director General

AENOR INTERNACIONAL S.A.U.
Génova, 6. 28004 Madrid. España
Tel. 91 432 60 00.- www.aenor.com

"LA MÚTUA"
MÚTUA DE GRANOLLERS, MPS

“A través del cos, les emocions s’expressen”: la valoració final

Centre Ocupacional “Xavier Quincoces”

Aquest projecte neix l’any 2017 amb la intenció d’iniciar un estudi referent a si el treball conjunt de dues disciplines, la psicomotricitat i la psicologia, pot afavorir a millorar la qualitat de vida de les persones adultes amb discapacitat intel·lectual i trastorns de conducta, des d’una atenció més especialitzada i centrada en la persona.

Algunes de les persones ateses al Centre que participen de l’activitat

Exercici de construcció

Entorn a la finalitat de millorar la seva qualitat de vida, ens hem preguntat: La pràctica psicomotriu afavorirà millores en la seva autoestima?, guanyaran seguretat en elles mateixes?, milloraran les seves habilitats socials i comunicatives?, disminuiran el trastorn de conducta i el nivell d’ansietat?. En fi, **afavorirà la seva manera d’estar en el món?**

Amb aquests objectius i amb la motivació d’un nou repte professional, es va posar en marxa la creació d’un grup pilot amb necessitats de suport intermitent, tenint en compte la seva història de vida, el seu perfil psicològic, la seva evolució, capacitats i necessitats d’atenció, i amb la intenció de ser un grup homogeni per oferir una intervenció de qualitat i eficaç.

Un cop creat el grup, es va iniciar l’estudi del seus perfils psicològics i es van desenvolupar els objectius concrets. Els objectius es centren en la millora de la seva autoimatge/autoestima, millora de la seguretat en sí mateix, millora de capacitat d’autodeterminació, millora de les habilitats socio-relacionals, disminució de l’ansietat, disminució del trastorn de conducta, i foment de la cohesió de grup.

Les línies o estratègies d’intervenció plantejades en el desenvolupament de les sessions, estan centrades en la proposta d’ activitats relacionades amb els seus desitjos i interessos, i que les puguin dur a terme de manera exitosa. En cadascuna d’elles es crea un ambient relaxat i de confiança, es creen vincles segurs a través de la mirada i diàleg empàtic i sorgeix el sentiment de grup. També, es dóna la verbalització de les emocions viscudes a través del mètode psicològic de l’associació Iliure i reconeixement positiu de les accions. El mètode general es l’observació directa i interactiva.

Les sessions sempre van acompanyades de música. La música és utilitzada com a eina per generar i acompanyar el moviment, posant-li ritme, intensitat i ajudar a desinhibir-se. Però, també, és utilitzada com a recurs de la relaxació per ajudar a disminuir el to i el control de la respiració. La música que sona a la sala és la que arriba i genera emoció, és a dir, s’utilitza la que és del gust musical de les participants.

Després d’un any de treball, es conclou que l’abordatge psicomotriu conjuntament amb l’especialitat de la psicologia clínica pot donar resposta al model teòric sobre l’atenció de les persones amb discapacitat intel·lectual i trastorn de conducta. El model actual d’atenció a aquest col·lectiu es basa en poder oferir una atenció centrada en la persona per tal d’afavorir la seva qualitat de vida, per tant, partint d’aquest model multidimensional de la qualitat de vida (Shalock i Verdugo 2002-2003), la intervenció realitzada dona resposta a cinc de les

vuit dimensions que conformen aquest model.

Al llarg de les sessions, s'ha observat com a través de la vivència corporal, des del plaer, des del gaudir i des del compartir, s'afavoreix la coneixença de l'essència d'un mateix i de l'altre.

A través del cos i del moviment s'han expressat les angoixes més internes, aquelles angoixes inconscients que no es poden expressar amb paraules i que formen part de la seva història de vida. Amb l'abordatge psicomotor es pot afavorir a poder comunicar a través del cos el que no poden expressar amb la paraula, i així, donar l'oportunitat al canvi.

"On arriba el cos, no arriba la paraula"

A través del treball corporal, la seva manera d'estar en el món ha resultat molt diferent.

Es finalitza el projecte amb una bona experiència tant a nivell de psicomotricitat com de psicologia, amb la satisfacció d'haver pogut assolir els nostres objectius inicials i sobretot, haver aportat als participants del grup pilot un espai on han pogut gaudir, expressar i sentir de forma terapèutica. I gràcies a la bona experiència, i sobretot, als bons resultats obtinguts, aquest any 2018 hem decidit continuar treballant en la mateixa línia i poder oferir a la resta de persones ateses en el Centre Ocupacional, els múltiples beneficis d'aquesta nova línia d'intervenció. Així com, es plantejarà com a activitat a realitzar en el nou Centre de Rehabilitació Funcional ja que serà el lloc on la psicomotricitat tindrà molt protagonisme i les persones ateses podran gaudir d'un recurs nou que oferirà l'espai i les condicions òptimes per la millora de la seva qualitat de vida a través del treball corporal i la seva expressió física i emocional.

Millora de la seguretat i autoestima a través del projecte de treball conjunt entre la psicomotricitat i la psicologia

Anna Roma
Monitora del Centre Ocupacional, especialista en psicomotricitat

Olga Mayordomo
Psicòloga del Centre Ocupacional

INMOGRA
PROMOTORA IMMOBILIARIA

Girona, 19
Tel. 93 879 40 00
Fax 93 870 67 48
08400 GRANOLLERS
www.immogra.com

EN PRIMERA PERSONA

Laia Playà

Conversem amb la Laia Playà

Laia Playà, conviu a la Llar residència "El Cinquantenari"

1. Quina ha estat la teva trajectòria abans d'arribar a l'FVO?
Abans d'entrar a l'FVO estava vivint a Barcelona, vaig anar a l'escola Sadako, una escola ordinària, més tard, als 15 anys, vaig assistir a una escola per persones amb discapacitat, que es deia Taiga. En aquesta etapa vaig conèixer a la Clara, amb la qual encara tinc contacte de tant en tant.

Més tard, vaig anar a un centre ocupacional que es deia Icària, i en aquella època vivia en un servei d'habitatge.

També vaig estar treballant a un restaurant que es diu In Out, a Barcelona, durant el torn de matí. Estava de cambrera, i jo era molt famosa, eh..., i gràcies a aquesta feina, vaig conèixer a Jordi Pujol i la seva dona, el tenista Sergi Bruguera i Alepi, ex-jugador de bàsquet, i també tinc una signatura de Piqué!!

Un cop vaig acabar en aquesta feina, vaig parlar amb els meus pares i vam decidir que canviaria de feina, i així vaig conèixer l'FVO.

2. Quan vas entrar a l'FVO? De quins serveis gaudeixes?
Vaig entrar al Centre Ocupacional i també vaig entrar al Servei d'Habitatge, a la Llar "El Cinquantenari".

La Laia Playà fa un repàs del què més li agrada de conviure a la Llar residència "El Cinquantenari"

3. Dins de la llar, de quines activitats socials gaudeixes?
Una de les meves aficions és anar a balls en línia, des de fa dos anys, assisteixo al centre cívic de Canovelles els dimecres a la tarda, abans eren els divendres. Vaig amb "les mosqueteres" i ens ho passem molt bé ballant.

M'agraden les activitats que fem ara amb la llar i els companys/es de pis, com anar a la bolera, el circ, berenar, prendre refresc, musicals, cinema... el que més m'agrada és anar la discoteca i el karaoke. També m'agrada molt quan anem a sopar un cop al mes, perquè hi ha coses bones com la pizza, i comparteixo estones divertides amb les meves amigues i amics.

El que fem també quan arriba vacances, és anar a la Casa "Empúries".

4. Quins amics i amigues has fet gràcies a viure en la Llar residència "El Cinquantenari"?
En el canvi a l'FVO, vaig conèixer a "Les Mosqueteres", que són les meves millors amigues de l'FVO, amb les quals també comparteixo pis actualment, a la Llar "El Cinquantenari".

També gràcies a conviure amb els meus companys/es, he conegut a la meva parella actual, que abans era el meu amic. El fet de viure a la llar, m'ha donat l'oportunitat de conèixer a gent nova que és la meva amiga.

L'artista de l'FVO

Lourdes Ferrero Ferrero

Us presentem a Lourdes Ferrero Ferrero, té 45 anys i viu a la Residència "Valldoriolf" des de fa uns mesos. Abans assistia al Centre Ocupacional "Xavier Quincoces".

És una persona molt activa, que li agrada ser independent i anar sola a fer voltes per dins del centre o fora al jardí. Li agrada estar amb els seus companys habituals, i els vol ajudar en petites tasques. Mostra preferències per alguns del seus companys.

Quan anem a la sala per veure-la, és possible que ens indiqui que marxem i ens acompanya a la porta, ja que ella controla molt bé quines són les persones amb les que conviu en el dia a dia.

Li agrada pintar, però sempre ho fa de peu, no li agrada estar asseguda, això si, quan acaba el seu dibuix llavors seu. Els seus dibuixos són o bé ratlles o rodones, no li agrada combinar-los, escull una de les dues formes i fa tot el full de la forma escollida. Després torna a repassar cada una de les formes que ha fet. Escull ella sola el color que vol utilitzar.

L'hem escollit per la secció de l'artista, perquè ha fet el dibuix per decorar la samarreta de la Festa d'Estiu d' enguany i ha quedat molt maca!

La Lourdes en plena creació i lluint la camiseta que porta el seu dibuix

FINQUES OLLÉ, S.L.
DES DE 1970

A L'FVO @TIC

Segona fase Projecte de foment de treball col·laboratiu i a distància a través de videoconferència

Aquest mes de Maig s'ha finalitzat la segona fase del projecte de foment de treball col·laboratiu i a distància a través de videoconferència dins del Projecte anual d'Innovació 2018 gràcies a la col·laboració de l'obra social de "la Caixa".

S'ha instal·lat una pantalla interactiva Full HD, amb la qual es podrà treballar d'una manera col·laborativa i a temps real en les diferents reunions.

També s'ha configurat aquesta pantalla amb un dispositiu portable per connectar directament al sistema web per realitzar les connexions necessàries per realitzar les videoconferències, anomenat P3500M.

Per tal de que l'equip de professionals de la Fundació transformin els seus hàbits de treball interns cap a noves metodologies de treball per tal de millorar qualitativament l'atenció de les persones amb discapacitat als centres i serveis, s'han incorporat en aquest sistema de videoconferència 12 portàtils connectats íntegrament en la pantalla interactiva, per poder interaccionar d'una manera directa en les diferents presentacions, documents... que apareguin en aquesta.

Les principals avantatges que oferirà aquest sistema són:

- Permet reunions de vàries persones en vàries ubicacions simultànies
- Participació a temps real directament a la pantalla a través del portàtil
- Àudio i vídeo integrats
- Integració de diferents sistemes tecnològics en una sola plataforma.

Albert Riera Clapés
Dani Roma Noguera
Departament de Sistemes d'Informació

Les innovacions tecnològiques que permeten noves metodologies de treball per tal de millorar qualitativament l'atenció de les persones amb discapacitat als centres i serveis

ACTIVITATS DE LES ÀREES

Àrea d'Atenció Diürna Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"

Setmana de les famílies al Centre Ocupacional

Del 28 de maig a l'1 de juny s'ha celebrat al Centre Ocupacional la setmana de les famílies d'enguany. Durant els diferents matins, han vingut les famílies/entitats tutelars del servei d'STO i SOI, agrupant-se segons els diferents grups.

A les 10 se'ls va donar la benvinguda per part de la Direcció Tècnica del centre i per part de l'equip tècnic, on es van explicar els nous projectes que s'estan duent a terme des del centre. Després cada familiar/entitat tutelar van participar conjuntament amb el seu familiar/tutelat a les activitats que tenien preparades els diferents grups: estimulació sensorial, musicoteràpia, costura, TICS, jocs interactius, pintura, creació de recursos pedagògics, Kinect, esports i prelaboral.

Ha estat una setmana on les persones més properes a la gent que atenem han pogut conèixer de primera mà el dia a dia, els companys, l'equip d'atenció directa que estan amb el seu familiar/tutelat. Volem agrair a les famílies la seva participació, esperant-los per l'any vinent.

Educació Vial al Centre Ocupacional

Amb l'objectiu de potenciar l'autonomia i la seguretat a la via pública de les persones que atenem al Centre Ocupacional, es realitzarà per quart any consecutiu, la formació en educació vial que durà a terme la Policia Local de la Roca. Del 4 al 8 de juny es realitza al servei d'STO i de SOI la formació teòrica en seguretat vial, on els participants poden exposar tots els dubtes que tinguin. I la setmana de l'11 al 15 de juny, les persones ateses al servei de SOI que ho desitgin, realitzaran les pràctiques amb karts al circuit que es muntarà al camp de futbol de La Torreta.

Primera sessió teòrica d'educació vial

Benvinguda inicial a les famílies

Un exemple de les activitats realitzades al llarg de la Setmana de les Famílies del Centre Ocupacional

Participem al Torneig futbol 10è aniversari Trencadís

En motiu del 10è aniversari del Centre Ocupacional "El Trencadís", el passat divendres 11 de maig, es va celebrar un torneig de futbol a Montmeló. Els participants foren cinc equips convidats i l'equip amfitrió. En total es van disputar cinc partits de futbol i va ser l'Escola Especial "Can Vila" la guanyadora del campionat. Al final dels partits es va fer l'entrega d'obsequis per part del jugador professional Aarón Martin del RCD Espanyol i una foto de grup amb tots/es els participants. Per finalitzar la jornada, ens van convidar a un pica-pica i un refresc per recuperar forces després dels partits. Agraïm molt que hagin pensat en nosaltres per celebrar el seu aniversari, i els hi desitgem molts anys més!

Foto de tots els esportistes participants al Torneig del 10è Aniversari del Centre Ocupacional "El Trencadís"

De visita al Monestir de Montserrat

El passat 24 d'abril 5 grups del servei d'STO vam anar de sortida per a visitar el Monestir de Montserrat. Vam gaudir d'un dia primaveral i de les precioses vistes. Vam poder passejar per la Plaça, vam encendre ciris i vam fer un petó a la Verge de "La Moreneta". Tots vam arribar a la conclusió que ens va sortir un dia rodó!

Torneig d'entitats de futbol

Divendres 20 d'abril es va celebrar l'últim partit del Torneig de futbol d'entitats del Vallès Oriental a l'Escola Especial Can Vila. En aquesta ocasió es van jugar dos partits de germanor amb equips formats pels participants del torneig. Va ser una jornada molt amistosa que va finalitzar amb l'intercanvi de banderins i un pica-pica. Esperem amb molta il·lusió poder retrobar-nos l'any que ve.

Foto dels participants a la jornada

L'últim partit del Torneig de futbol d'entitats del Vallès Oriental

Un dia rodó a Montserrat

Celebrem la Diada de Sant Jordi

El passat dilluns dia 23 d'abril vàrem festejar la diada de Sant Jordi al centre. Es van organitzar paradetes a la zona d'esbarjo, on es van poder mostrar els articles que es realitzen a les diferents activitats del Centre Ocupacional.

Per altra banda, es va realitzar un concurs de narració i un altre de dibuix, on les persones ateses varen poder mostrar la seva creativitat i mostrar-la a la resta de companys i companyes i professionals en una exposició prèvia a l'entrega de premis. Es va fer entrega d'una rosa a cadascú dels guanyadors del concurs, els quals es varen mostrar contents i satisfets podent mostrar a la resta de companys i companyes el seu treball.

Les narracions premiades van ser les de: Bàrbara Ropero, Sara Cabeza i Justino Rodríguez.

Els dibuixos premiats van ser de: Rosa Molins, Silvia Ramírez i Sara Jurado.

Els guanyadors del concurs de narracions

Dues de les persones guanyadores del concurs de dibuixos en motiu de la Diada de Sant Jordi

Muntem la paradeta en motiu de Sant Jordi

El dia 23 d'abril vam participar amb altres associacions de la comarca del Vallès de les paradetes de Sant Jordi a la Plaça de l'església de Granollers, amb mostres dels tallers de costura, reciclatge, temàtic i bijuteria, que es realitzen al Centre Ocupacional de l'FVO, amb una gran col·laboració de la ciutadania que ens venien a visitar i interessar-se pels nostres objectes artesanals. Vam gaudir d'un gran dia. Tots plegats vam poder gaudir d'una bona diada.

Parada de Sant Jordi

Paradeta al mercat de Granollers

El dia 19 d'abril, dia de mercat a Granollers, vam anar a exposar a la Porxada algunes de les creacions realitzades en el Centre Ocupacional. El material mostrat va ser confeccionat en els tallers de vímet, bijuteria, temàtic, costura i trencadís.

Aquell dia vam gaudir molt, ja que, vam poder instal·lar la nostra parada en el punt àlgid del mercat. El resultat va ser satisfactori donat que les persones es van interessar molts pels nostres productes artesanals i vam poder conversar amb la gent que passava pel mercat.

Parada a la plaça de la Porxada

ACTIVITATS DE LES ÀREES

Activitats de les àrees
Centre Especial de Treball
"Xavier Quincoces"
Unitat de Suport a l'Activitat Professional (USAP)

Sessió de formació en eines de comunicació a l'equip del Centre Especial de Treball

CET Servei de Jardineria

En data 15 de maig hem presentat la documentació requerida per formalitzar un contracte menor amb l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès per donar continuïtat al servei de desbrossament d'espais públics i d'esporga i desbrossat dels patis de les escoles mentrestant es liciti el nou concurs. De l'Ajuntament de Parets del Vallès estem a l'espera de la publicació del nou concurs per de donar continuïtat al contracte que finalitza el proper 31/07/2018 del servei de manteniment de les jardineres municipals. Informar a més que l'empresa KH Lloreda ha confirmat la continuïtat durant els propers 12 mesos a comptar a partir de l'1 de juny, del contracte per la prestació de serveis de jardineria a les seves instal·lacions.

Col·laboracions

Enguany, i com va sent habitual, el servei de jardineria del CET ha acollit 180 hores a tres alumnes en pràctiques de l'escola de Jardineria Viver Castell de Sant Foix, com a complement a la seva formació professional.

Per aquests futurs jardiners és una oportunitat única; són joves que per primer cop a la vida accedeixen a un entorn de treball, coneixent de primera mà el que desitgen que sigui la seva professió.

Pel servei de jardineria del CET és una responsabilitat, col·laborant en la formació pràctica d'aquest joves i, a la vegada, promovent el seu creixement professional doncs, en la mesura de les possibilitats, són persones que es poden tenir en compte per a futures vacants al servei.

Formació CET

Al maig els treballadors/es del CET del servei de manipulats han començat la formació "Millora del coneixement i maneig de les eines informàtiques corporatives" que, ara per ara, està resultant força engrescador.

Estem a l'era de l'Internet i les comunicacions i, avui dia, tenir competències en les noves tecnologies està esdevenint una necessitat. Per això, amb l'objectiu de facilitar la comunicació entre els professionals de l'FVO tots i cadascun del treballadors/es, només per ser-ho, tenen creada un compte de correu electrònic @fvo.cat, per facilitació el contacte i la participació, la difusió de notícies, etc.

Ara bé, aquesta és una eina que fan servir molt pocs treballadors/es del CET, perdent la possibilitat d'estar més al dia de tot i d'una major participació en tot allò que els afecta. Per això, aquest 2018 es vol revertir aquesta situació, promovent la formació i l'ús de les eines informàtiques corporatives.

CET Servei de manipulats industrials

Estem en converses amb l'empresa IHT -Innovate Health Techbnologies- ubicada a Lliçà de Vall i dedicada a la fabricació i comercialització de productes sanitaris per hospitals, per incrementar l'activitat productiva amb noves manipulacions. IHT es va incorporar com a nou client el passat mes de març.

Informar a més que continuem amb les gestions comercials per diversificar la cartera de clients compatibles amb les nostres capacitats i recursos productius, dins la nostra zona d'influència a la comarca del Vallés Oriental.

Una bona estona amb companys i companyes

L'equip del Centre Especial de Treball gaudint d'un cap de setmana de "relax" a la Casa "Empúries" de l'Escala

Casa "Empúries"

Els dies 6, 7 i 8 d'abril 12 treballador/es del servei de manipulats i neteja del CET han participat d'una sortida de cap de setmana a la Casa "Empúries" de l'FVO. Havia estat una sortida molt esperada. Es portava mesos preparant-ho i, aquesta vegada, es sortiria el mateix divendres, un cop acabada la jornada de treball, per allargar el cap de setmana una nit mes.

Allà van organitzar activitats varies, doncs tots ells ja hi havien anat algun cop abans i, amb l'experiència i el major coneixement del lloc, el que estava clar és que dissabte es soparia fora.

El dia va començar passejant pel centre de l'Escala, gaudint d'un matí de compres i botigues, amenitzat amb un vermut, per fer temps abans de dinar. El dinar, això si, ja es va preparar a casa, per recuperar forces amb una bona sobre taula.

A la tarda l'animació estava assegurada. Es va anar a un PUB a prendre quelcom i escoltar música, jugar al futbolí i al billar i, sobretot, passant una bona estona amb els companys, amb el que es comparteix tantes hores de feina, en un entorn de lleure i esbarjo ben diferent.

Pel sopar es va decidir anar a una pizzeria, que va acabar amb una passejada nocturna pel centre de l'Escala i per la platja. Però tothom volia que aquell dia no acabés i, un cop a la casa, encara quedaven energies per uns quants jocs de taula.

Per això, el diumenge s'ho van agafar amb calma, esmorzant a casa tranquil·lament i val a dir, amb una certa recança, començant a recollir i preparar maletes. Calia estar en forma i ben descansats per retornar a la feina dilluns, ara bé, tampoc es volia renunciar a fer un bon comiat.

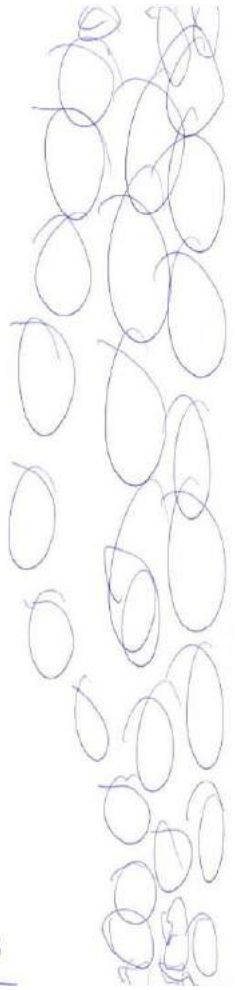
Així doncs, es va decidir iniciar el retorn, per no trobar cues, i finalitzar una estada tant especial anat a dinar tots junts al Burguer King, posant-hi moltes ganes i creativitat a un cap de setmana que va estar, a moments, plujós.

Integració laboral

En el que portem d'any el CET, als seus diferents serveis, ha integrat a un total de 7 treballador/es nous, 3 d'ells de manera temporal per urgències puntuals al servei de jardineria i neteja; la resta, per ocupar vacants a l'estructura i que es preveu, si tot va bé, poder consolidar. En aquest sentit, la recerca i valoració de candidats pels diferents serveis ha estat contínua.

ACTIVITATS DE LES ÀREES

Activitats de les àrees
Àrea d'acolliment residencial
Residència i Centre d'Atenció Especialitzada "Valldoriolf"



Aquest va ser el dibuix de la samarreta d'enguany, que el va fer la Lourdes Ferrero.

La paradeta amb artesania feta per les persones ateses

Festa d'estiu de la Residència!

El divendres 1 de juny es va celebrar la tradicional, i esperadíssima, Festa d'estiu als jardins de la Residència.

El programa de la festa va ser el següent:

17:00 h. Presentació al jardí per part de DG.
17:30 h. Activitats organitzades per les persones ateses.
- Actuació "El ball de les bruixes "
- Música per a ballar amb el DJ Javi Tuarez.

18:30h. Sopar familiar de barbacoa.
20:00h. Fi de festa

Direcció General va donar la benvinguda al centre a tots els familiars i seguidament va començar l'actuació que van preparar algunes persones ateses amb els monitors i monitores. El ball de bruixes va estar molt bé caracteritzat, amb el foc, una gran olla on es preparen les pocions màgiques amb uns ingredients espectaculars: ulls, gripaus, llangardaixos... i les escombres que tota bona bruixa ha de portar!. Felicitem a tots els artistes, persones ateses i professionals per la dedicació que van posar i l'esforç per tal que sortís tot molt bé.

Javier Tuarez com sempre es va encarregar de la música per ballar i amenitzar la festa. I la Gleib va fer d'animadora de la festa.

Els animadors de la festa: la Gleib i el Javi

La Direcció General de l'FVO, el Sr. Juan M. Monsalve, donant la benvinguda als assistents

Com sempre, es va fer una paradeta amb treballs manuals que les persones ateses i els seus monitors i monitores, preparen per l'ocasió. Van haver plantes amb els testos decorats per ells, uns divertits ninots fets amb pompons de llana, llapis decorats...
Després de la gresca, ja s'havien preparat a la barbacoa les botifarres i tots plegats vam sopar. Va ser una gran festa!

L'espectacular actuació de les bruixes de la Residència

Moment del sopar en família a la Festa d'Estiu de la Residència

Sortida a Can Cabanyes

El dia 28 de maig, hem fet la sortida a "Can Cabanyes" per a participar de l'activitat "Els essers vius a Can Cabanyes". Van poder gaudir de l'entorn i veure amb els prismàtics algunes aus, van tocar l'aigua acompanyats per una persona que els hi anava explicant tot.

Observant les aus atentament

Excursió de famílies

El dia 15 de maig es va fer l'excursió amb famílies, persones ateses i professionals. El lloc escollit va ser la granja de Can Bordoi a Sant Antoni de Vilamajor. Van veure els animals i també els més atrevits els van tocar... Després es va fer un taller de formatges i van fer tot el procés de preparació. Van dinar tots plegats i van tornar al centre molt contents de l'experiència!

El taller de formatges

Els més valents es van atrevir a tocar els animals

El dinar familiar

Diada de Sant Jordi

Durant tot el mes d'abril s'han fet manualitats relacionades amb la diada, roses, punts de llibre, petits dracs, llapis decorats... s'han exposat com sempre al vestíbul. Cal remarcar l'originalitat de tots els treballs.

El dia 23 al mati és va explicar la llegenda de Sant Jordi de manera vivencial, és a dir, van viure la història amb els sentits. Amb efectes tàctils, sonors i visuals... Notar la humitat de la cova, l'aigua de la pluja, els sons dels animals, tocar diferents textures amb les seves mans. Tots i totes, en petits grups, van participar de l'experiència.

Per la tarda un grup de persones, van a anar a Granollers per gaudir de les parades i per fer un gran berenar en una cafeteria. Com marca la tradició vam comprar un llibre pel centre.

Remenant llibres a les parades de Granollers

Activitat vivencial de Sant Jordi

Concurs de punts de llibre

La biblioteca de la Roca del Vallès va organitzar un concurs de punts de llibre per la diada de Sant Jordi. La Mercè de la Residència "Valldoriolf" va guanyar el premi al punt de llibre més artístic! Va estar molt contenta amb el seu premi, molts llapis de colors, llibreta, estoig, una bossa... Li ha fet molta il·lusió aquest premi. La resta de participants també van tenir un obsequi.

La Mercè molt contenta amb el seu premi

Activitat a la biblioteca

El dia 13 d'abril a la biblioteca de la Roca del Vallès, el personal de la biblioteca va fer una activitat per un grup de persones del centre, la temàtica va ser la lectura de la "Llegenda de Sant Jordi". Va ser molt divertit i van gaudir de l'activitat.

Activitat la llegenda de Sant Jordi

El drac i la princesa, a la llegenda de Sant Jordi

ACTIVITATS DE LES ÀREES

Activitats de les àrees
Àrea d'acolliment residencial
Servei d'Habitatge

Cada cop fa de més bon sortir, i ha més claror i bon temps i a tots ens ve més de gust passejar, menjar fora i així es proposen i programen moltes activitats en concordança.

Passejades, pel Montseny, per Girona en Flors, diferents llocs de Barcelona, el port, el parc de la Ciutadella, dinars a l'aire lliure, paelles, calçots, la mona.
Aviat a la platja i la piscina...

El passat diumenge 6 de maig es va celebrar la tercera edició del Festival MiniBeat de Granollers. Hi vàrem participar.

Al maig gran passejada per Girona en flors

Dinar al Restaurant In Out amb una vista privilegiada a Collserola

Passeig Marítim i port de Barcelona

S'ha d'aprofitar la temporada de calçots a Canovelles

A l'estany de Banyoles, un dia de natura i tranquil·litat

Sempre que podem ens apuntem a les festes i paelles populars, en aquest cas a Canovelles

Visita al parc de la Ciutadella a Barcelona. Una parada amb el mamut

Una bona caminada pel Montseny

NOTÍCIES

Novetats institucionals

Reunions amb el nou Alcalde de La Roca del Vallès

El passat dimarts 10 d'abril, el President del Patronat, el Sr. Esteve Marqués; el Vicepresident, el Sr. Jaume Anfruns, i el Director General de l'FVO, el Sr. Juan M. Monsalve, van celebrar la primera reunió institucional amb el nou Alcalde de La Roca del Vallès, el Sr. Carles Fernández, per a realitzar la presentació institucional i tractar, entre altres temes d'interès, la situació de la finca propietat de la Fundació a La Torreta i es va comentar el conveni del servei de jardineria que el CET realitza al municipi amb l'objectiu d'adequar-lo a un model de concertació, entre altres projectes de futur.

A la mateixa reunió també es va acordar que l'Alcalde Fernández realitzaria en breu una visita a les instal·lacions de la Fundació per tal de conèixer de primera mà la tasca social de la institució.

A banda, comentar que el proper 19 de juny, Direcció General, el Sr. Monsalve, es reunirà de nou amb l'Alcalde de La Roca del Vallès, el Sr. Carles Fernández, per a tractar la canalització de la xarxa d'aigua des del municipi de Granollers fins a les instal·lacions del nou Centre de Rehabilitació Funcional a La Roca ja que des de l'empresa Sorea comenten que caldria l'acord dels dos municipis per a buscar la canalització al menor cost possible.

Reunió amb el Subdirector General de Gestió de Recursos

La Direcció General de l'FVO, el Sr. Juan M. Monsalve, ha iniciat amb el Subdirector General de Gestió de Recursos del Dept. de Treball, Afers Socials i Famílies, el Sr. Rafael Arderiu, el procés per a concertar les 22 places de llar residència de la Llar residència "El Cinquantenari 2". En concret, la Direcció General de l'FVO, el Sr. Juan M. Monsalve, va mantenir una reunió amb el Sr. Rafael Arderiu el 18 de maig per a continuar avançant en el tema i el Sr. Arderiu va comunicar que a causa de la llei de contractes del sector públic, la Generalitat de Catalunya està obligada a realitzar una convocatòria pública d'acreditació de centres i una convocatòria pública de lliure concurrència per a places de llar residència.

Novetats institucionals

Comissió Patrimonial: Finca a La Torreta

El passat 16 d'abril, l'Ajuntament de La Roca del Vallès va atorgar la llicència d'obres per enderrocar l'edifici de la finca de La Torreta. En aquest sentit, cal recordar que en la revisió de mitjans de març, la Fundació va detectar que dues persones alienes a la Fundació havien accedit a l'edifici i n'havien realitzat una ocupació. Aquesta situació de risc, per a les mateixes persones donada la situació d'abandonament de l'habitatge com pels projectes de futur de l'FVO, va ser denunciada als Mossos d'Esquadra i Policia Roca de La Roca del Vallès.

És per aquest motiu que la Fundació ha posat la qüestió en mans dels assessors jurídics de la institució per tal d'analitzar quins passos cal realitzar davant l'ocupació de la propietat.

Auditoria econòmica-financera

L'empresa Gabinete Tècnico de Auditoria ha presentat a la Direcció General l'informe de l'auditoria comptable corresponent a l'exercici de 2017 amb resultat, com sempre, molt favorable. La Fundació publicarà l'informe definitiu a la pàgina web de la Fundació, www.fvo.cat/transparencia/informe-auditoria-comptes-anuals, una vegada aprovada l'auditoria de comptes anuals i la memòria econòmica de l'any 2017 per la Junta de Patronat. Com recordareu, la Fundació realitza aquesta auditoria per iniciativa pròpia des de l'any 1994.

NOTÍCIES

Novetats institucionals

Auditoria externa del sistema integrat de qualitat QSMGE a la Fundació

A inicis del mes de maig, la Fundació ha rebut la renovació dels certificats del sistema integrat de qualitat norma d'ISO 9001 de gestió de la qualitat, ISO 14.001 de Sistema de Gestió Ambiental - ambdues amb la nova versió de 2015- i l'estàndard OHSAS 18.001 Sistema de Gestió de la Seguretat i Salut en el treball un cop valorada de manera satisfactòria el Pla d'Accions Correctives de la resolució de les 3 conformitats menors detectades a la passada auditoria realitzada del 3 al 6 d'abril per part de l'equip d'auditors externs d'AENOR.

Auditoria de segon any de seguiment de la norma SGE 21 de Forética

Els passats 17 i 18 de maig, l'empresa externa SGS va realitzar l'auditoria de segon any de seguiment de la norma SGE 21 de Gestió Ètica i Socialment Responsable. L'auditora no va detectar cap no conformitat, i sí que va proposar una observació i va comentar una oportunitat de millora. El procés de transacció de la norma SGE 21 cap a la nova versió de 2017 s'iniciarà al mes de setembre, comptant amb el suport dels consultors externs CAVALA.

Altres novetats institucionals

Col·laboració amb centres de formació

Dins el marc dels cursos subvencionats per a l'obtenció del Certificat de Professionalitat d'Atenció a Persones en Situació de Dependència, el dia 08 de maig ens van visitar alumnes del Servei d'Ocupació de Caldes de Montbui i els dies 16 de maig i 5 de juny ho han fet els alumnes de MAP Formació, de Granollers amb l'objectiu de conèixer de primera mà quina és la tasca tant assistencial com pedagògica que duem a terme des de la Residència i Centre d'Atenció Especialitzada.

Dins el marc dels cursos subvencionats per a l'obtenció del Certificat de Professionalitat d'Atenció a Persones en Situació de Dependència, a finals del mes de maig van iniciar pràctiques dues alumnes que han fet el curs a través de l'Ajuntament de Cardedeu; aquesta primera setmana de juny han començat tres alumnes de l'Ajuntament de Sant Celoni; i ja estan formalitzats els convenis de col·laboració per tal que s'incorporin tres alumnes en pràctiques de l'Ajuntament de Granollers, també aquest mes de juny.

Comissió d'esports de l'FVO

Des de la Comissió d'Esports de l'FVO informar que s'està gestionant la participació en una Gymkana teatralitzada organitzada per la Fundació Adecco, el dissabte 16 de juny a Santa Maria de Palautordera on 14 persones ateses de les llars compartiran activitats amb 14 treballadors de l'empresa Fujitsu amb l'objectiu de treballar mitjançant un conjunt de proves, habilitats, capacitats i competències com: concentració, flexibilitat i adaptació, treball en equip, comunicació, planificació, creativitat, sentit de la responsabilitat, memòria i equilibri, concentració i desenvolupament social, tot plegat des d'un ambient distès i divertit.