

Com està estructurat el marc estratègic



5 Eixos estratègics

Són les gran línies que marquen els temes prioritaris a treballar en els propers anys.



24 Objectius estratègics

Defineixen fites concretes a assolir, derivades de cada eix estratègic.



Iniciatives

Defineixen un conjunt d'accions combinades que responen a uns objectius estratègics i representen la forma de portar a la pràctica els objectius. També concreta els recursos necessaris, les persones responsables i el calendari.



Accions

Dins de cada iniciativa es detallen totes les accions que s'han de portar a terme, i la seva programació en el temps.



www.fvo.cat

fundacio@fvo.cat

T. 93 860 02 40

Fundació privada Vallès Oriental

Carretera de Valldoriolf, s.n.

08430 La Roca del Vallès

 @fvo_cat

  @fundacio.fvo

FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL



Sumem capacitats
per fer camí



Marc estratègic 2021-2023

Perquè un marc estratègic

La Fundació privada Vallès Oriental ha portat a terme una reflexió sobre els reptes de futur, per estar en millors condicions davant un context canviant a la societat i dins la pròpia Fundació.

- L'envelliment de les persones ateses a la Fundació.
- L'increment dels trastorns mentals entre la població amb disCapacitat i la població en general.
- Els canvis en les polítiques públiques sobre discapacitat.
- Els canvis en la indústria i els serveis, que condicionen els Centres Especials de Treball.

Perquè ha de servir el marc estratègic

La voluntat és ser un marc clar que ha de servir per:

- Generar cultura de pensament estratègic.
- Identificar els reptes i preveure en quina direcció anar per seguir donant la millor atenció a la persona amb discapacitat.
- Unificar voluntats i alinear l'organització al voltant d'objectius compartits.
- Crear una organització eficient.
- Millorar la qualitat de vida de les persones amb disCapacitat.



Qui ha participat en l'elaboració del marc estratègic

Per l'elaboració del **marc estratègic** s'ha seguit un procés participatiu que ha buscat recollir la veu de tots els grups i persones que formen part de la Fundació:

- Persones ateses
- Professionals de la Fundació
- Equip directiu
- Patronat
- Famílies



Eix 1

Donar resposta a les noves necessitats i expectatives de les persones i famílies



L'atenció a la persona amb disCapacitat intel·lectual és la nostra raó de ser. Alhora, donarem resposta a noves necessitats que sorgeixen, com l'envelliment i el respir, entre d'altres. Acompanyem les persones al llarg de tot el seu itinerari vital.

Objectius

- Activitat als entorns comunitaris de la persona
- Autonomia
- Donar veu a la persona
- Necessitats emergents
- Suport a les famílies
- Nous col·lectius



Eix 2

Complicitat en el territori



Visibilitzar el valor social que aporta la Fundació FVO al territori, teixint complicitats estratègiques amb l'entorn.

Objectius

- Necessitats socials
- Tendències de futur
- Amb els agents clau del territori
- Valor social de la Fundació
- Més enllà de la comarca
- Base Social: voluntariat i empreses



Eix 3

Emprenedoria social



Volem generar, atraure i difondre coneixement. Per això, definirem i activarem una política formativa que ens permeti donar resposta a noves necessitats i nous perfils professionals. Incorporarem assessorament extern quan sigui necessari.

Impulsarem projectes pilot tant d'atenció a les persones com de models de negoci. Treballarem per trobar noves vies de captació de recursos.

Objectius

- Activitat productiva del CET i la seva viabilitat
- Nous serveis
- Noves vies de captació de recursos i nous models de negoci
- Política formativa



Eix 4

Organització socialment compromesa



Tenim el repte i apostem decididament per una ètica organitzativa compromesa amb les persones ateses i el territori. La governança, la qualitat laboral, la responsabilitat social i la sostenibilitat econòmica són les nostres formes de treballar.

Objectius

- Reflexió ètica
- Sostenibilitat ambiental
- Benestar dels nostres professionals
- Sostenibilitat econòmica
- Avaluació de l'impacte econòmic i social



Eix 5

Nou model organitzatiu



Apostem per un model organitzatiu i de governança transversal, flexible i amb capacitat de lideratge, gestió i treball en equip, que doni resposta als eixos estratègics. Reflexionarem sobre el model d'infraestructures i espais que millor respongui a les noves formes de treballar.

Un patronat ampli i interdisciplinari ens acompanyarà en aquest canvi de model.

Objectius

- Nou model organitzatiu
- Redefinir infraestructures i d'espais
- Millorar la governança
- Gestió més àgil i eficient

