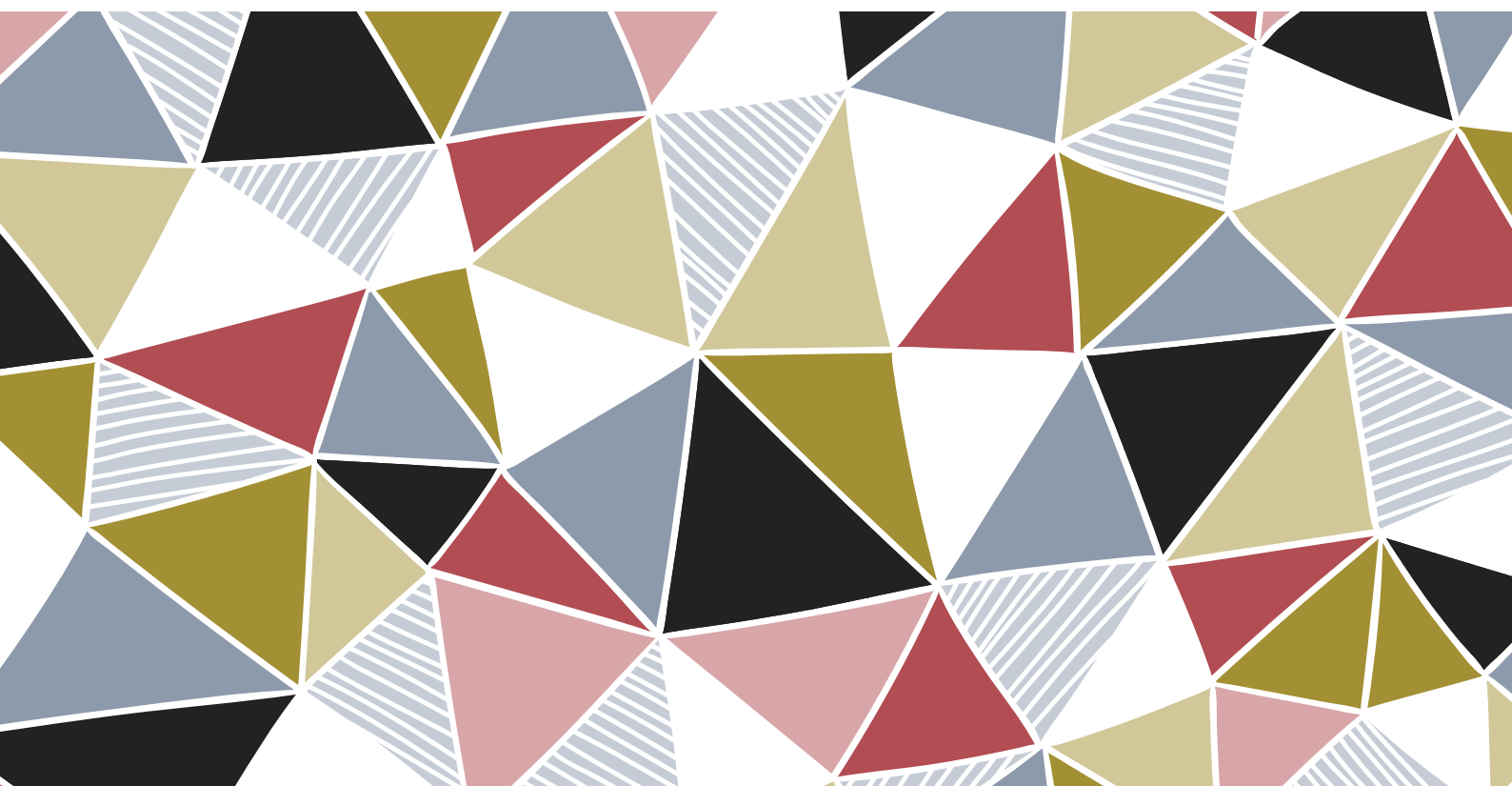




"Al servei de la persona amb discapacitat intel·lectual"

MEMÒRIA RESPONSABILITAT SOCIAL 2014



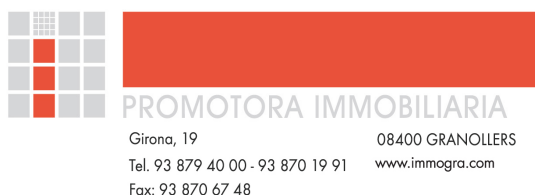
FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL



SUMARI

- 3 Benvinguda
- 4 1. La Fundació
- 19 2. El compromís amb els professionals
- 22 3. La transparència econòmica i el compromís amb l'entorn
- 31 4. El compromís mediambiental
- 32 5. El compromís social de la Fundació

AMB LA COL·LABORACIÓ DE



tu limpieza profesional



Memòria de Responsabilitat Social

fundacio@fvo.cat
www.fvo.cat

Segons el que estableix la Llei de Protecció de dades de caràcter personal 15/99 del 13 de desembre (LOPD), li informem que les seves dades han estat incorporades en un fitxer automatitzat, titularitat de la Fundació Privada Vallés Oriental, per tal de rebre trimestralment la nostra revista. D'acord amb la Llei, vostè té dret a conèixer, oposar-se, cancel·lar o rectificar les dades recopilades en el nostre fitxer, així com adreçar-se per escrit a la Fundació, Crta. Valldoríolf s/n de La Roca del Vallés, en el cas de que no vulgui rebre la revista.

Director: Juan María Monsalve.

Consell de redacció:

Jordi Llorens, Mercè Font, Alicia Poveda, Ana Herrero, Eduard Martín, Pilar Cantón, Rosa Raurich, Aurora Luna, Dani Roma.

Coordinació: Sònia Garcia.

Disseny i maquetació: Mònica Aresté.

Dipòsit Legal: B-28.161-1996.

Num. 73, juliol 2015



Benvinguda

Millorar la qualitat de vida de la persona amb discapacitat, i la de les seves famílies, aquest és el gran objectiu pel qual lluita dia a dia la Fundació Privada Vallès Oriental (FVO). Es tracta d'un ferm compromís social que el volem dur a terme amb la màxim transparència cap a tots els professionals, famílies, clients i proveïdors, administració pública i entorn social.

És per això que us presentem la sisena edició de la **Memòria de Responsabilitat Social de l'FVO, recollim els principals projectes**

realitzats al llarg de l'any 2014 a les àrees, centres i serveis de la Fundació i exposem la nostra política de recursos humans, la nostra transparència econòmica i el nostre compromís mediambiental amb l'entorn.

Si es vol ampliar la informació, es pot consultar la pàgina web de la Fundació: www.fvo.cat

Esteve Marquès
President de l'FVO

Juan M. Monsalve
Director General de l'FVO

1. LA FUNDACIÓ

La Fundació Privada Vallès Oriental (FVO) és una entitat sense ànim de lucre que atén persones amb discapacitat intel·lectual en l'àmbit de Catalunya, amb la finalitat de potenciar el seu benestar i el de les seves famílies.

RAÓ SOCIAL

Fundació Privada Vallès Oriental per a Disminuïts Psíquics (FVO)
Ctra. Valldoríolf s.n.
Ap. Correus 108
08430 La Roca del Vallès
www.fvo.cat
Registre de fundacions 682

DEFINICIÓ

Entitat sense ànim de lucre que ofereix serveis per a persones amb discapacitat intel·lectual en la seva etapa adulta amb l'objectiu de millorar la seva qualitat de vida i la de les seves famílies des de l'àrea d'atenció diürna i l'àrea d'acolliment residencial.

LEGISLACIÓ

Regeix el seu funcionament d'acord a la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya.

CENTRES I SERVEIS

ÀREA D'ATENCIÓ DIÛRNA

Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"
Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces"
Unitat de Suport a l'Activitat Professional (USAP)
Centre de Dia "Valldoríolf"

ÀREA D'ACOLLIMENT RESIDENCIAL

Residència "Valldoríolf"
Llar-residència "Vallès"
Llar-residència "Font Verda"
Llar-residència "Jaume Gregori"
Llar-residència "Jaume Anfruns i Janer"
Llar amb suport

PATRIMONI

Tots els edificis formen part del patrimoni de l'FVO, a excepció de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf" que és de propietat de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS) construïda en un terreny cedit per l'FVO.

PLANTILLA

Hi treballen 226 professionals.

ANY CONSTITUCIÓ FUNDACIÓ

1992

ANTECEDENTS

Els orígens es remunten a l'any 1965, quan un grup de pares preocupats per la qualitat de vida i el futur dels seus fills amb discapacitat intel·lectual, van decidir constituir a Granollers l'Associació Patronat Comarcal de Pares de persones amb Disminució Psíquica, amb la finalitat de fomentar la seva assistència, recuperació i ensenyament.



Les diferents instal·lacions de l'FVO vistes des de l'aire

1.1 MISSIÓ

L'FVO és una fundació d'àmbit autonòmic dedicada a l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual. La nostra activitat se centra bàsicament en dues àrees: l'àrea d'atenció diürna i l'àrea d'acolliment residencial, amb l'objectiu d'atendre les diferents necessitats que van apareixent a llarg de la vida adulta de la persona amb discapacitat intel·lectual i fomentant al mateix temps la inclusió social i l'autonomia personal. L'FVO assumeix com a propis els principis d'igualtat d'oportunitats i de respecte a la persona.

1.2 VISIÓ

L'FVO és una institució de referència en l'àmbit de l'atenció a la persona amb discapacitat intel·lectual, molt arrelada al seu entorn més immediat i amb una consolidada estructura de personal i financera.

El nostre objectiu és
crear els recursos
necessaris per atendre
les necessitats de
la persona amb
discapacitat intel·lectual



1.3 VALORS



1.4 PATRONAT

La representació, govern i l'administració de la Fundació Privada Vallés Oriental per a Disminuïts Psíquics a títol legal i fundacional correspon al Patronat que, entre altres, exercita totes les funcions pròpies del govern, administració, gestió i conservació i defensa dels béns de la Fundació, en compliment dels seus fins.

A data 31 de desembre de 2014, el Patronat està **format** per:

PRESIDENT: Sr. Esteve Marquès Vila

VICEPRESIDENT: Sr. Jaume Anfruns Font

SECRETARI: Sr. Esteve Clopés Fosch

TRESORER: Sr. Vicenç Vacca Viaplana

VOCALS

- Sra. Pepita Soler Gramage
- Sr. José Luis Criado Barragán
- Sra. Carmen Oña Vila
- Sr. Ramon Daví Navarro
- Sr. Jaume Gregori Torras
- Sr. Josep M^a Lloreda Piña

DIRECCIÓ GENERAL

Sr. Juan M. Monsalve Fernández



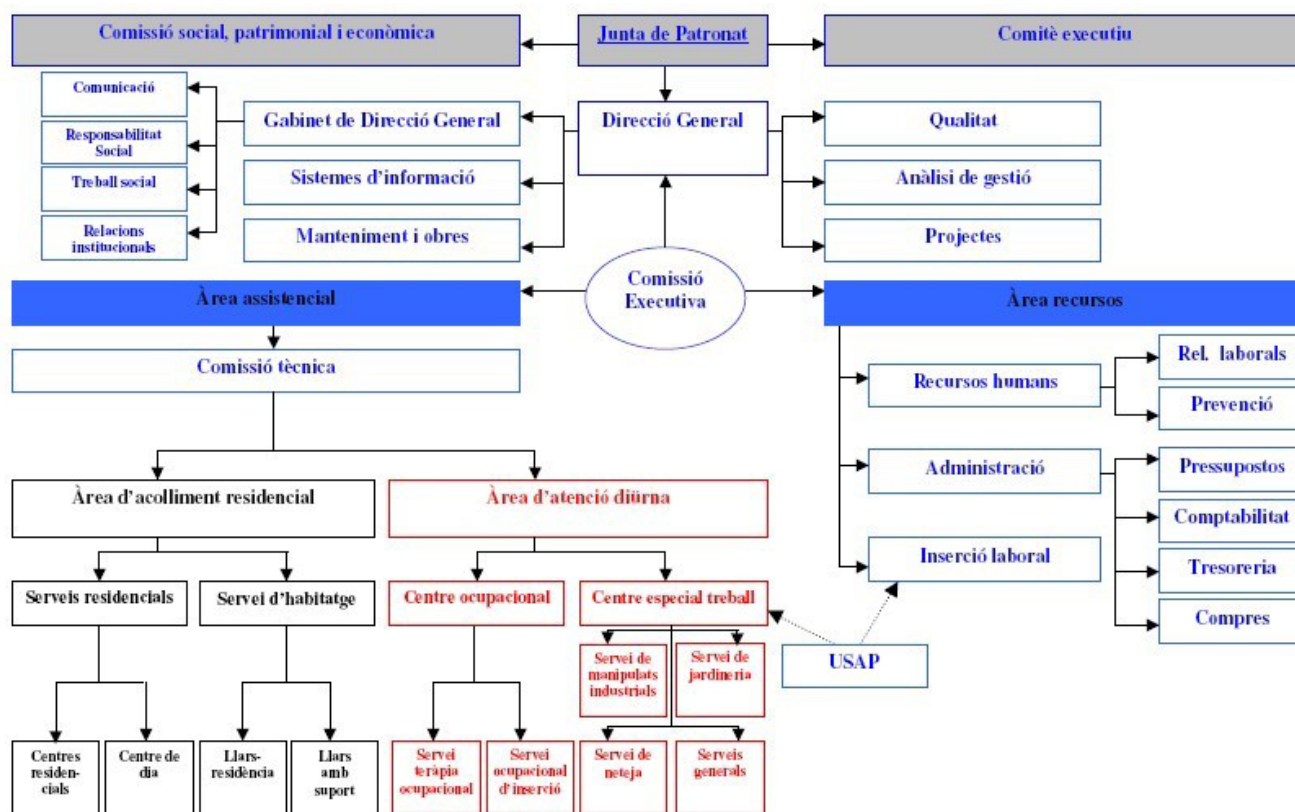
La Junta Patronat i el Consell Consultiu de l'FVO en sessió de treball

1.4.1 Consell Consultiu del Patronat

A data 31 de desembre de 2014 els membres del Consell Consultiu del Patronat de l'FVO són:

- Sra. Pepita Maymó, empresària.
- Sr. Josep Serratussell, consultor financer.
- Sr. Santi Puig, empresari.
- Sr. Manel Pérez, assessor empresarial.
- Sr. Francesc Sala, arquitecte.
- Sr. Camil Raich, advocat.
- Sr. Joan Díaz, assessor empresarial.
- Sra. Montserrat Camp, empresària.
- Sra. Teresa Serra, empresària.

1.5 ORGANIGRAMA FUNCIONAL



1.6 POLÍTICA DE QUALITAT

L'FVO té definida una política de gestió apropiada a la magnitud dels seus serveis i processos en la que declara els principis bàsics d'actuació per assolir els majors nivells de qualitat, i assumeix tots aquells compromisos que calen per donar el millor servei a les persones amb discapacitat que atén i a les seves famílies i tutors, així com a la resta de clients als que ofereix els seus serveis.

Aquesta política que, a més a més integra la resta de sistemes de gestió, i que es revisa periòdicament, ha estat modificada per darrer cop a l'abril del 2014, perquè com la resta del sistema, està sotmesa a la millora contínua.

<http://www.fvo.cat/var/pagina-adjunt/422.pdf>

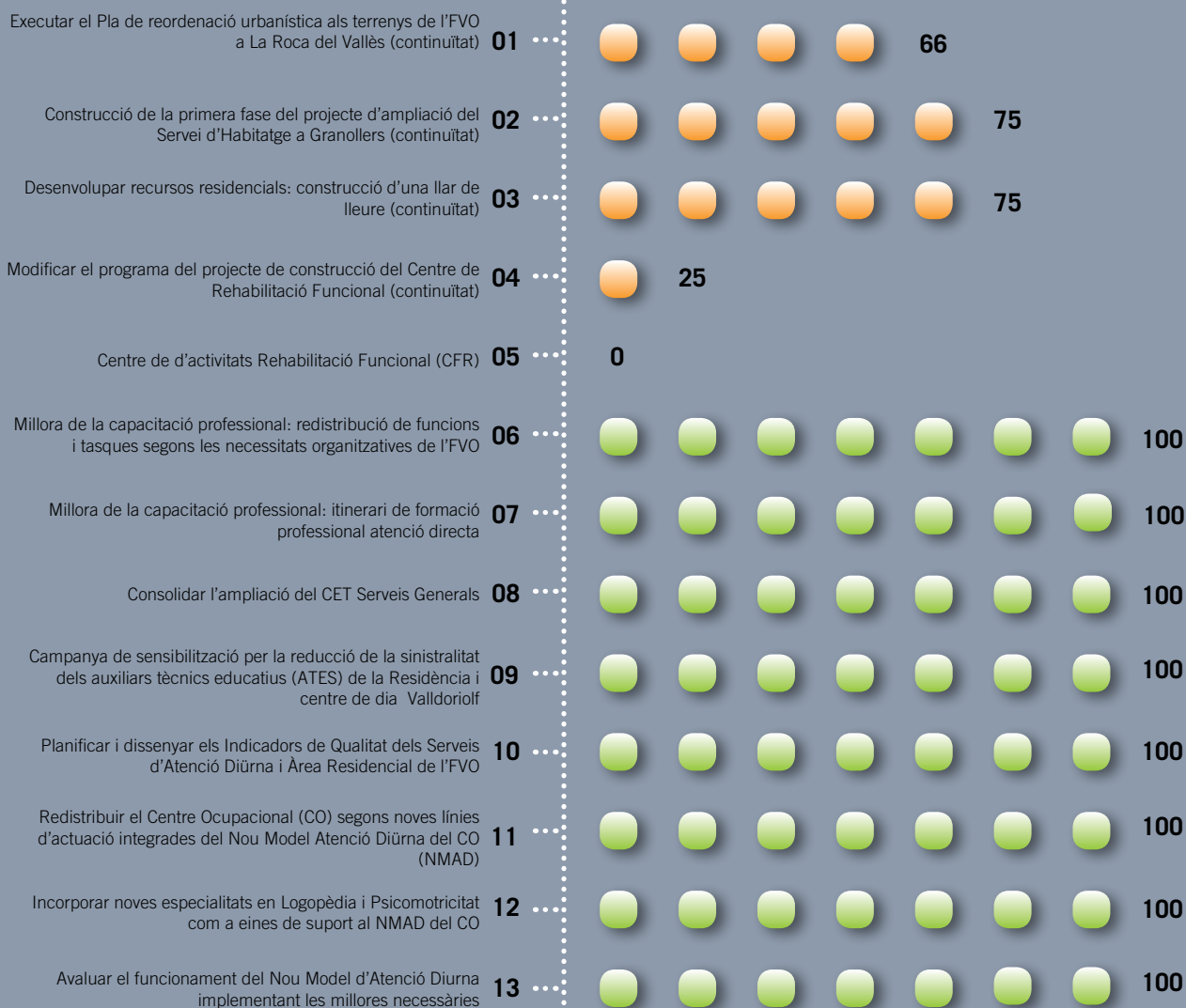
En quant al programa de gestió anual del sistema integrat de l'FVO, aquest any 2014 va finalitzar amb un percentatge d'assoliment del 61'11%. Aquest percentatge pot semblar una mica baix, però s'ha de tenir en compte que 4 dels 7 objectius que no s'han aconseguit es deu

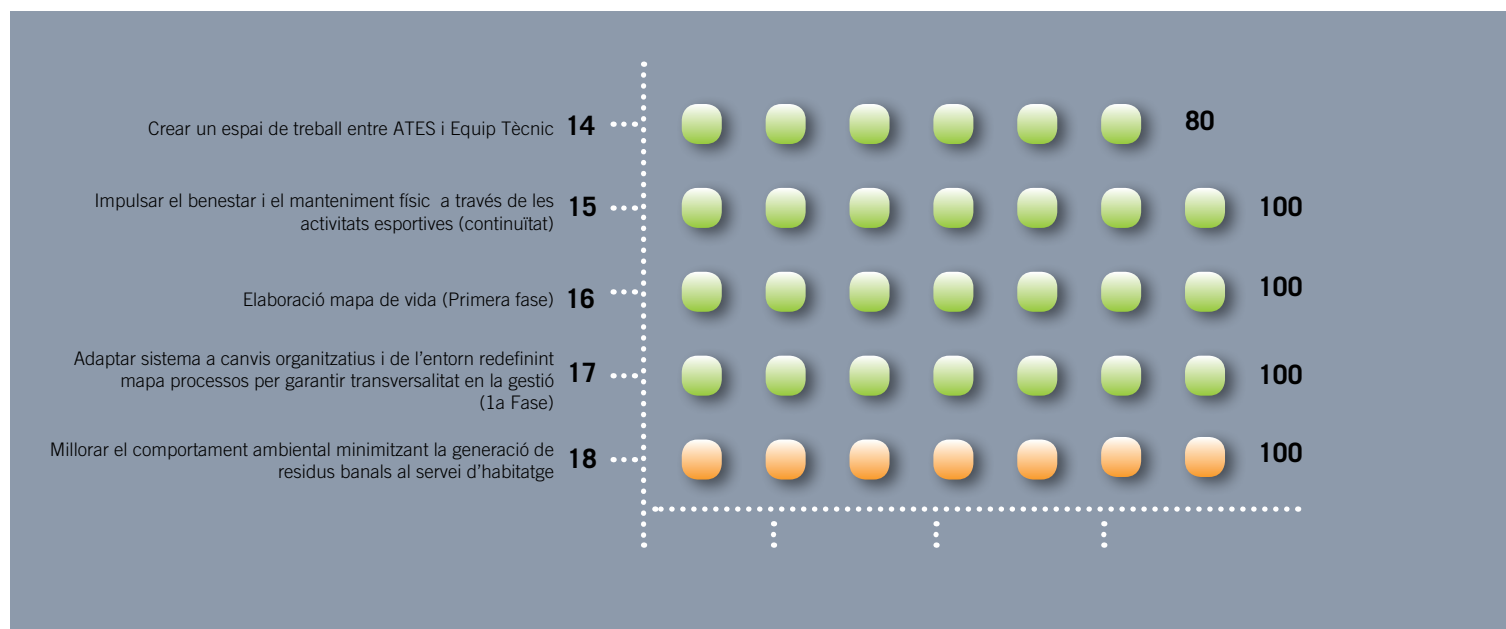
a que tenien actuacions planificades que no depenien de l'FVO sinó d'organismes oficials aliens que no han actuat segons la planificació inicial ni en el temps previst, i no han permès que l'FVO complís amb els seus propòsits amb el ritme desitjat. De fet, si no es tinguessin en consideració en el recompte aquests objectius sobre els que l'FVO no ha pogut actuar tot i desviar-se en la seva temporalitat el valor canviaria bastant, i el percentatge d'assoliment se situaria quasi en el 80%. Per aquest motiu, de cara al 2015 s'haurà de tenir en compte a l'hora de plantejar els objectius, quines actuacions depenen de l'FVO i quins objectius requereixen de la participació d'ens externs per arribar a la fita, creant un indicador que mesuri per separat en cada supòsit i controlar així que els retards de les altres entitats no interfereixi en els resultats i el bon fer de l'FVO.

Seguint amb el desenvolupament del programa de gestió, 18 van ser els objectius que es van planificar a l'inici de l'any, cadascun amb les seves actuacions, indicadors i metes. I els resultats han estat els següents:

% PERCENTATGE ASSOLIMENT ACTUACIONS

 Objectiu assolit  Objectiu no assolit





Tots els objectius representats en color verd significa que s'han assolit arribant-se al valor establert per l'indicador, i tot i que en algun cas no s'han realitzat les actuacions planificades al 100% (com a l'objectiu número 15 en que el percentatge de realització de les actuacions de l'objectiu ha estat del 80 %), com que l'indicador, que és l'eina que ajuda a mesurar de forma objectiva el nivell de compliment, si que s'ha assolit, es considera que l'objectiu també s'ha assolit. Aquest any hi han hagut 7 objectius en que no s'ha assolit l'indicador establert (els de color taronja o ambre), i per tant no es pot considerar

aconseguit l'objectiu; en la majoria de casos tampoc s'han realitzat les actuacions planificades que s'havien de dur a terme per assolir-lo, i per això no s'ha pogut acomplir amb l'indicador, excepte per l'últim cas, que tot i haver executat totes les actuacions previstes al 100% tampoc s'ha assolit el valor establert per l'indicador.

En un anàlisi més detallat del programa, així com de l'assoliment de l'indicador i consecució de l'objectiu tenim:

1	OBJECTIU	EXECUTAR EL PLA DE REORDENACIÓ URBANÍSTICA ALS TERRENYS DE L'FVO A LA ROCA DEL VALLÈS (CONTINUÏTAT)
	ACTUACIONS	1. Aprovació inicial de la Modificació Puntual i Pla Reordenació urbanística al Ple de l'Aj. La Roca. 2. Ratificació de l'expedient per la Comissió d'Urbanisme de Barcelona. 3. <i>Aprovació definitiva de l'expedient pel Ple de l'Ajuntament de La Roca.</i>
	INDICADOR	Aprovació definitiva de l'expedient.
	META	Document aprovat.
	VALOR ASSOLIT	No s'ha pogut obtenir el document definitiu aprovat.
	CONSECUCIÓ OBJECTIU	NO. Aquest objectiu no s'ha assolit. No s'han pogut realitzar totes les actuacions i l'indicador no s'ha obtingut. Cal dir però que les actuacions que no s'han realitzat no depenien de l'FVO que sí ha realitzat totes les accions que depenien de la seva pròpia gestió. Amb tot i això, aquesta valoració és a data 31 de desembre, el que vol dir que aquest objectiu, que es replanificarà per l'any vinent, s'acabarà assolint només que amb certa demora durant els primers mesos de l'any 2015.
2	OBJECTIU	CONSTRUCCIÓ DE LA PRIMERA FASE DEL PROJECTE D'AMPLIACIÓ DEL SERVEI D'HABITATGE A GRANOLLERS (CONTINUÏTAT)
	ACTUACIONS	1. Fi de la construcció de la primera fase (*).
	INDICADOR	Certificat final d'obres.
	META	Document de certificat de finals d'obres signat.
	VALOR ASSOLIT	No s'ha pogut obtenir el document de certificat de finals d'obres signat.
	CONSECUCIÓ OBJECTIU	NO. Aquest objectiu no s'ha aconseguit. No s'ha finalitzat l'actuació realitzant-la al 100% per causes alienes a l'FVO i per tant l'indicador tampoc s'ha pogut assolir. Cal dir però que la construcció està molt avançada i tot i que no s'ha pogut finalitzar tal i com estava previst a 31 de desembre, es preveu finalitzar-la als primers mesos del 2015, amb el que l'objectiu quedarà aconseguit però amb demora.

(*) Actuacions no executades.

3

OBJECTIU DESENVOLUPAR RECURSOS RESIDENCIALS: CONSTRUCCIÓ D'UNA LLAR DE LLEURE (CONTINUÏTAT)**ACTUACIONS**

1. Obtenció de la llicència d'obres - Aprovació del programa d'obres (*).
2. Inici de la fase de construcció.
3. Finalització de les obres.
4. Posada en marxa (*).

INDICADOR

Certificat final d'obres.

META

Document de certificat de finals d'obres signat.

VALOR ASSOLIT

No s'ha pogut obtenir el document de certificat de finals d'obres signat.

CONSECUÏCIÓ OBJECTIU**NO.**

No s'han pogut realitzar totes les actuacions ja que la posada en funcionament es retarda a causa dels enrariments que ha patit el projecte de construcció, per causes que també han estat alienes a l'FVO. L'indicador tampoc s'ha pogut assolir a 31 de desembre, però es preveu assolir aquests objectiu durant els primers mesos del 2015, amb el que l'objectiu es replanificarà i quedarà aconseguit però amb demora.

4

OBJECTIU MODIFICAR EL PROGRAMA DEL PROJECTE DE CONSTRUCCIÓ DEL CENTRE DE REHABILITACIÓ FUNCIONAL (CONTINUÏTAT)**ACTUACIONS**

1. Aprovació del Patronat de l'avantprojecte i projecte bàsic, si escau, de modificació del programa.
2. Aprovació definitiva, pel Ple del Patronat, del projecte bàsic (*).
3. Aprovació, pel Ple del Patronat del Projecte d'execució (*).
4. Aprovació, pel Ple del Patronat del model de gestió de l'obra (*).

INDICADOR

Acords del patronat.

META

Acta amb acords.

VALOR ASSOLIT

Només hi ha acta amb acords d'aprovació per l'avantprojecte, manquen del Projecte bàsic, del Projecte d'execució i del Model de gestió d'obra.

CONSECUÏCIÓ OBJECTIU**NO.**

Aquest objectiu no s'ha aconseguit. Com que està vinculat a l'objectiu número 1, que s'ha retardat per causes alienes, les actuacions d'aquest projecte passen a desenvolupar-se l'any 2015 ja que no té sentit desenvolupar aquests actuacions si no es té l'expedient aprovat perquè poden haver aspectes que influeixin el projecte de construcció del Centre.

5

OBJECTIU CENTRE DE D'ACTIVITATS REHABILITACIÓ FUNCIONAL (CFR)**ACTUACIONS**

1. Definició de l'estructura de funcionament i usos (*).
2. Definició del programa d'activitats (*).
3. Definició de les necessitats definides al Nou Model d'Atenció Diürna i creació dels nous espais d'atenció (*).

INDICADOR

Documents elaborats.

META

- 3 Documents elaborats:
1. Estructura de funcionament i usos,
 2. Programa d'activitats. i
 3. Necessitats del Nou Model d'Atenció diürna.

VALOR ASSOLIT

Tot i que s'està treballant en els diferents documents cap d'ells està finalitzat.

CONSECUÏCIÓ OBJECTIU**NO.**

Aquest objectiu no s'ha aconseguit. La subcomissió de treball es va constituir i es va començar a treballar en els documents però la documentació definitiva serà presentada al llarg de l'any 2015. Igualment que l'anterior, aquest objectiu també està vinculat a l'objectiu número 1 que s'ha retardat per causes alienes i per tant aquest objectiu també queda demorat ja que com passa amb l'anterior objectiu número 4, no té sentit desenvolupar aquests actuacions si no es té l'expedient aprovat perquè poden haver aspectes que influeixin el projecte final.

6

OBJECTIU MILLORA DE LA CAPACITACIÓ PROFESSIONAL: REDISTRIBUCIÓ DE FUNCIONS I TASQUES SEGONS LES NECESSITATS ORGANITZATIVES DE L'FVO**ACTUACIONS**

1. Definició de l'estructura de funcionament i usos (*).
2. Definició del programa d'activitats (*).
3. Definició de les necessitats definides al Nou Model d'Atenció Diürna i creació dels nous espais d'atenció (*).

INDICADOR

Consolidació modificació funcional.

META

Modificació de les condicions contractuals.

VALOR ASSOLIT

Condicions contractuals modificades.

CONSECUÏCIÓ OBJECTIU**SI.**

S'han realitzat totes les actuacions i assolit l'indicador establert i per tant es pot considerar l'objectiu aconseguit quedant redistribuïdes les funcions i tasques del personal de l'àrea de gestió.

(*) Actuacions no executades.

7

OBJECTIU**MILLORA DE LA CAPACITACIÓ PROFESSIONAL: ITINERARI DE FORMACIÓ PROFESSIONAL ATENCIÓ DIRECTA****ACTUACIONS**

1. Identificar les accions formatives bàsiques PAD Centre Ocupacional (monitors i auxiliars).
2. Identificar les accions formatives bàsiques PAD Centre Especial de Treball (mestres de taller).
3. Identificar les accions formatives bàsiques PAD Llars (cuidadors).
4. Identificar les accions formatives bàsiques PAD Residència (ATEs).

INDICADOR

Creació itinerari de formació professional personal atenció directa.

META

Document elaborat.

VALOR ASSOLIT

Document amb itinerari de formació professional del PAD elaborat.

CONSECUCIÓ OBJECTIU

SI.

S'han realitzat totes les actuacions i assolit l'indicador establert i per tant es pot considerar l'objectiu aconseguit quedant definits els itineraris formatius del personal d'atenció directe dels diferents serveis.

8

OBJECTIU**CONSOLIDAR L'AMPLIACIÓ DEL CET SERVEIS GENERALS****ACTUACIONS**

1. Consolidació equip peons Bugaderia.
2. Optimització funcionament equip peons de neteja.
3. Millora recursos (pla inversions).
4. Planificació formació per promoure polivalència funcional dels peons de neteja a la bugaderia.

INDICADOR

Valoració per part de la direcció del centre receptor d'aquests serveis.

META

Mínim 7 sobre 10.

VALOR ASSOLIT

Grau de satisfacció del 7,52 sobre 10 pel servei de bugaderia i 7,9 sobre 10 pel servei de neteja a la Residència.

CONSECUCIÓ OBJECTIU

SI.

S'han realitzat totes les actuacions i assolit el valor establert per l'indicador i per tant es pot considerar l'objectiu aconseguit i consolidada l'ampliació dels Serveis Generals del CET.

9

OBJECTIU**CAMPANYA DE SENSIBILITZACIÓ PER LA REDUCCIÓ DE LA SINISTRALITAT DELS AUXILIARS TÈCNICS EDUCATIUS (ATES) DE LA RESIDÈNCIA I CENTRE DE DIA VALLDORIOLF****ACTUACIONS**

1. Xerrada del metge del treball (MC Prevenció).
2. Elaboració i difusió de material audiovisual de bones pràctiques en seguretat i salut laboral.
3. Informació / formació específica sobre prevenció de riscos laborals.

INDICADOR

1. Reducció global de la sinistralitat entre els ATES de la Residència i centre de dia Valldorolf.
- 2.- Accidents greus.

META

1. 15% de reducció. En termes absoluts: 5 accidents, sense tenir en compte els accidents in itinere.
2. 0 accidents greus.

VALOR ASSOLIT

1. Reducció d'un 66,7% . S'ha passat de 6 accidents al 2013 a 2 accidents als 2014.
2. 0 accidents greus.

CONSECUCIÓ OBJECTIU

SI.

No només s'ha assolit l'objectiu realitzant les actuacions en la seva totalitat i assolint el valor establert pels indicadors, sinó que la reducció de la sinistralitat aconseguida ha estat molt superior a la meta que es va proposar.

10

OBJECTIU**PLANIFICAR I DISSENYAR ELS INDICADORS DE QUALITAT DELS SERVEIS D'ATENCIÓ DIÛRNA I ÀREA RESIDENCIAL DE L'FVO****ACTUACIONS**

1. Anàlisis de les necessitats actuals i futures dels diferents serveis d'atenció FVO.
2. Selecció i elaboració indicadors per l'anàlisi i avaluació de l'índex de qualitat de vida del DIP.
3. Adaptació de la proposta general d'indicadors d'acord amb les concrecions segons serveis FVO.
4. Elaboració del Manual d'Indicadors de Qualitat.

INDICADOR

Manual d'Indicadors de Qualitat.

META

Document elaborat.

VALOR ASSOLIT

Manual d'Indicadors de Qualitat elaborat.

CONSECUCIÓ OBJECTIU

SI.

S'han realitzat totes les actuacions i assolit l'indicador establert i per tant es pot considerar l'objectiu aconseguit quedant dissenyats els Indicadors de Qualitat dels Serveis d'Atenció Diürna i Àrea Residencial de l'FVO.

11

OBJECTIU REDISTRIBUIR EL CENTRE OCUPACIONAL (CO) SEGONS NOVES LÍNIES D'ACTUACIÓ INTEGRADES DEL NOU MODEL ATENCIÓ DIÛRNA DEL CO (NMAD)**ACTUACIONS**

1. Ubicació dels usuaris/àries a nivell de necessitat de suport i potenciant el treball individualitzat i l'atenció global a la persona
2. Iniciar la programació d'activitats del C.O. integrant noves tècniques amb una programació establerta per a cadascuna d'elles (usuaris, especialistes en activitats, horaris, espais, eines i materials...).

INDICADOR

1. Document de distribució de grups carpeta Y/O Redistribuir el NMAD
2. Registre programacions i avaluacions, horaris...segons nou model (Programa Gestió Dades Usuaris – Gestió CO).

META

1. Document elaborat.
2. Registres adaptats al nou model.

VALOR ASSOLIT

1. Fet el Document de distribució de grups
2. Adaptat el Programa Gestió Dades Usuaris al nou model amb registres necessaris.

CONSECUCIÓ OBJECTIU

SI.
S'han realitzat totes les actuacions i assolit l'indicador establert i per tant es pot considerar l'objectiu aconseguit quedant redistribuït el Nou Model d'Atenció Diürna al CO.

12

OBJECTIU INCORPORAR NOVES ESPECIALITATS EN LOGOPÈDIA I PSICOMOTRICITAT COM A EINES DE SUPORT AL NMAD DEL CO**ACTUACIONS**

1. Inclusió professional Logopeda, cobrint les necessitats en comunicació i llenguatge.
2. Incorporació professional psicomotricista cobrint les necessitats de rehabilitació física i psicomotriu.

INDICADOR

1. Projecte elaboració i de desenvolupament de Logopèdia.
2. Disseny pictogràfic i adaptació de material.
3. Projecte elaboració i desenvolupament de psicomotricitat.
4. Programació sessions i activitats grupals i individuals.

META

1. Projecte de Logopeda elaborat.
2. Material logopèdic creat.
3. Projecte de psicomotricista elaborat.
4. Programacions d'activitats de psicomotricitat elaborades.

VALOR ASSOLIT

1. Document de projecte de Logopeda elaborat.
2. Material logopèdic creat.
3. Document de projecte de psicomotricista elaborat.
4. Programacions d'activitats de psicomotricitat elaborades.

CONSECUCIÓ OBJECTIU

SI.
S'han realitzat totes les actuacions i assolit els indicadors establerts i per tant es pot considerar l'objectiu aconseguit quedant incorporades les noves especialitats en Logopèdia i Psicomotricitat com a eines de suport en el Nou Model d'Atenció Diürna al CO.

13

OBJECTIU AVALUAR EL FUNCIONAMENT DEL NOU MODEL D'ATENCIÓ DIÛRNA IMPLEMENTANT LES MILLORES NECESSÀRIES**ACTUACIONS**

1. Anàlisi i seguiment del projecte NMAD, modificant i innovant en aquells aspectes deficitaris o susceptibles de canvi, amb la finalitat d'assolir l'òptima operativitat del NMAD al C.O.

INDICADOR

Trobades Comissió NMAD (acords i conclusions).

META

Document d'acords i conclusions elaborat (S'ha planificat 4 trobades, per tant seran 4 documents).

VALOR ASSOLIT

La comissió es va trobar en 4 ocasions (el 20/02/2014, el 22/05/2014, el 24/07/2014 i el 24/10/2014) elaborant cada vegada el document de conclusions.

CONSECUCIÓ OBJECTIU

SI.
S'ha realitzat l'actuació prevista i assolit l'indicador establert, i per tant es pot considerar l'objectiu aconseguit quedant avaluat el funcionament del NMAD.

14

OBJECTIU CREAR UN ESPAI DE TREBALL ENTRE ATEs I EQUIP TÈCNIC**ACTUACIONS**

1. Creació de l'espai de treball.
- 2.- Seguiment de l'espai.
- 3.- Valoració del mateix (*).

INDICADOR

L'espai de treball.

META

Document de resultats de cada una de les 3 trobades.

VALOR ASSOLIT

Hi ha dos documents. El primer de l'espai de treball del 26/02/2014. I el segon de l'espai de treball de 29 de maig. Falta fer el tercer espai i el document resultant.

CONSECUCIÓ OBJECTIU

NO.
No s'han pogut realitzar les actuacions en la seva totalitat per què no es va poder dur a terme el darrer espai de treball i, per tant, ni s'ha pogut aconseguir l'indicador i ni s'ha pogut tampoc completar la valoració del projecte. Amb el que no es pot considerar l'objectiu assolit a 31 de desembre i s'acabarà durant els primers mesos del 2015.

(*) Actuació no finalitzada en la seva totalitat.

15

OBJECTIU IMPULSAR EL BENESTAR I EL MANTENIMENT FÍSIC A TRAVÉS DE LES ACTIVITATS ESPORTIVES (CONTINUÏTAT)**ACTUACIONS**

1. Incloure els objectius, metodologies, indicadors i avaluació en el PI de 15usuaris.
2. Elaboració d'una eina de mesura de la satisfacció de l'usuari participant.

INDICADOR

Programes Individuals on es treballi les activitats esportives.

META

15 Programes Individuals (PI).

VALOR ASSOLIT

15 PI amb objectius relacionats amb les activitats esportives.

CONSECUÏCÓ**OBJECTIU**

SI.

Tot i que no s'ha arribat a realitzar la darrera actuació perquè no s'ha considerat necessari elaborar una eina de mesura de la satisfacció dels usuaris ja que era un aspecte secundari que no proporcionava una millora en l'estat dels participants del projecte, si que s'ha assolit l'indicador per aquest objectiu d'incloure als PI objectius relacionats amb les activitats esportives; i per tant es pot considerar aquest objectiu assolit encara que no s'hagin realitzat totes les actuacions planificades.

16

OBJECTIU ELABORACIÓ MAPA DE VIDA (PRIMERA FASE)**ACTUACIONS**

1. Coordinació Centre Ocupacional per la seva elaboració.
2. Formació cuidadors Servei d'habitatge.

INDICADOR

Formació realitzada.

META

Full de control d'assistència signat pels participants.

VALOR ASSOLIT

Full de control d'assistència signat pels cuidadors del Servei d'habitatge.

CONSECUÏCÓ**OBJECTIU**

SI.

S'han realitzat les actuacions previstes i assolit l'indicador establerts i per tant es pot considerar l'objectiu aconseguit quedant iniciada l'elaboració dels mapes de vida dels usuaris del servei d'habitatge, que s'anomenaran Fitxes individuals.

17

OBJECTIU ADAPTAR SISTEMA A CANVIS ORGANITZATIUS I DE L'ENTORN REDEFININT MAPA PROCESSOS PER GARANTIR TRANSVERSALITAT EN LA GESTIÓ (1A FASE)**ACTUACIONS**

1. Fer formació sobre disseny de processos.
2. Crear una comissió de treball per identificar els processos de la part assistencials.

INDICADOR

1. Formació realitzada.
2. Comissió creada.

META

1. Full de control d'assistència signat pels participants.
2. Convocatòria de la primera reunió i acta de constitució.

VALOR ASSOLIT

1. Full de control d'assistència a la Formació signat pels participants.
2. Convocatòria passada el dia 15/12/2014 on es convoca la comissió per al dia 18/12/2014. Reunió realitzada el dia previst amb la corresponent acta de constitució.

CONSECUÏCÓ**OBJECTIU**

SI.

S'han realitzat les actuacions previstes i assolit els indicadors establerts i per tant es pot considerar l'objectiu aconseguit.

18

OBJECTIU MILLORAR EL COMPORTAMENT AMBIENTAL MINIMITZANT LA GENERACIÓ DE RESIDUS BANALS AL SERVEI D'HABITATGE**ACTUACIONS**

1. Fer formació sobre gestió de residus.
2. Col·locació més contenidors selectius.
3. Treballar la conscienciació i sensibilització respecte la segregació de residus amb els usuaris del servei.

INDICADOR

Reducció de la generació de residu banal a cada llar.

META

Reducció d'un 5% a cada llar. En termes absoluts:

1. 1.031'13 Kg de residu banal a Font Verda.
2. 324'9 Kg de residu banal a Jaume Gregori.
3. 167'58 Kg de residu banal a Vallès.
4. 1.345'77 Kg de residu banal a Jaume Anfruns.

VALOR ASSOLIT

1. Reducció del 18'26% a Font Verda. En termes absoluts: 887'4 Kg residu banal versus 1.085'4 Kg al 2013.
2. Increment del 142'37 % a Jaume Gregori. En termes absoluts: 828'9 Kg residu banal versus 342 Kg al 2013.
3. Increment del 3'98 % a Vallès. En termes absoluts: 183'42 Kg residu banal versus 176'4 Kg al 2013.
4. Increment del 15'70 % a Jaume Anfruns. En termes absoluts: 1.638'9 Kg residu banal versus 1.416'6 Kg al 2013.

CONSECUÏCÓ**OBJECTIU**

NO.

Aquest objectiu no s'ha aconseguit. Els resultats només són favorables en el cas de la llar Font Verda que ha sobrepassat la reducció proposada però en les altres llars no només no s'ha aconseguit reduir sinó que el que s'observa és un increment que en algun cas fins i tot és exagerat. Tot i que s'han realitzats varies accions durant l'any perquè el motiu principal de la desviació era pel sistema de recollida de dades i s'ha intentat millorar aquest sistema, les dades final han continuat desviades respecte l'objectiu proposat.

(*) Actuació no finalitzada en la seva totalitat.

1.7 AL SERVEI DE LA PERSONA AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL

1.7.1 Àrea d'Atenció Diürna

1.7.1.1 Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"



NOM CENTRE

Centre Ocupacional "Xavier Quincoces".

DEFINICIÓ

Servei destinat a les persones amb discapacitat intel·lectual que té per objecte facilitar als seus destinataris, mitjançant una atenció diürna de tipus rehabilitador integral al Servei Ocupacional d'Inserció i al Servei de Teràpia Ocupacional, la màxima integració social tenint en compte les possibilitats de cadascú i a través d'un programa individual.

LEGISLACIÓ

Regulat pel Decret 279/1987, de 27 d'agost, pel qual es regulen els Centres Ocupacionals per a disminuïts.

ANY DE CREACIÓ

Va posar-se en marxa l'any 1991.

PERSONES QUE S'HÍ ATÉN

La capacitat registral és de 230 usuaris.

PROFESSIONALS

L'estructura funcional està formada per personal d'atenció directa –monitors especialitzats, terapeutes ocupacionals i/o educadors especialitzats, psicòlegs/gues, pedagog/gues, treballadors/es socials i personal de suport tant de gestió com de serveis generals.

Activitats del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"

Implantació Nou Model d'Atenció Diürna al Centre Ocupacional

Aquest passat 2014 es va dur a terme la segona i definitiva fase d'implantació del Projecte del Nou Model d'Atenció Diürna on un dels objectius de treball ha estat finalitzar la valoració dels usuaris/àries atesos al Centre Ocupacional a través de l'eina de valoració ICAP, cosa que ha facilitat la unificació per nivells dels grups de persones ateses a l'hora de planificar tant les activitats grupals, com la confecció itineraris individualitzats dels usuaris/àries.

Tanmateix una altra de les actuacions desenvolupades al 2014 ha estat seguir analitzant i millorant els aspectes d'organització general del servei així com la planificació de les activitats. Aquest és un anàlisi continu que es realitza entre tots els professionals del servei i que es gestiona a través de la Comissió de treball de Nou Model d'Atenció Diürna que coordina i avalua el Projecte i introdueix les millores apropiades en cada aspecte fins arribar a la posada en marxa definitiva del Nou Model dins del Centre.

Cal destacar la integració en el Pla habitual d'activitats de les noves tècniques de logopèdia i psicomotricitat. Aquestes dues especialitats rehabilitadores responen a la necessitat de donar més cobertura a les dificultats a nivell tant de comunicació com a nivell motriu, cognitiu, social i/o afectiu de la persona atesa. Aquestes tècniques de treball amb els usuaris/àries es plantegen amb un programació acurada de sessions, tant individuals com grupals i en un espai concret i determinat per a cada sessió. Alhora, des de la figura professional experta en aquestes teràpies es continua assessorant i donant suport als professionals d'atenció directa i famílies per tal d'extrapolar els aprenentatges a altres situacions i moments de la jornada diària tant al Centre com en l'entorn domèstic.

Finalment, altra millora altament destacable, gracies a la implantació del Nou Model és la introducció de les noves tecnologies, aplicables a les activitats i especialitats que es planifiquen al servei del centre. L'objectiu de les quals es fomentar l'ús dels sistemes informàtics i tecnològics de que disposem a l'abast dels nostres usuaris/àries a través d'una vessant terapèutica i lúdica.

En conclusió, la implantació del Nou Model d'Atenció Diürna dins la dinàmica general del servei de Centre Ocupacional ha resultat un canvi en la metodologia de treball que ha estat possible gràcies al suport de la Fundació, així com a l'esforç i la implicació de tots/es els/les professionals que han participat i que continuen treballant en aquesta línia filosòfica d'atenció a la persona adulta amb discapacitat intel·lectual.



La introducció de les noves tecnologies aplicables a les activitats i especialitats que es planifiquen al servei del centre



Partit d'educadors contra l'equip de bàsquet del Centre Ocupacional



Sessió treball individual logopèdia



Activitat informàtica d'actualització del bloc



Sessió treball grupal psicomotricitat



Visita al Parlament de Catalunya grup intermitent



Activitat d'handbol



Visita al Museu de l'Esport grup projecte de vida

1.7.1.2 Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces"

NOM CENTRE

Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces".

DEFINICIÓ

Té per objectiu principal realitzar un treball productiu, participant regularment en les operacions del mercat, i tenint com a finalitat assegurar el treball remunerat i la prestació de serveis d'ajustament personal i social que requereixin els seus treballadors minusvàlids, a la vegada que siguin un mitjà d'integració del major nombre de minusvàlids al règim de treball normal.

LEGISLACIÓ

Decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel que s'aprova el Reglament dels Centres Especials de Treball definits en l'article 42 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social del Minusvàlid.

ANY DE CREACIÓ

1993.

PROFESSIONALS

La totalitat de la plantilla del Centres Especials de Treball està constituïda per treballadors amb discapacitat amb el suport de la contractació de persones sense discapacitat imprescindibles per al desenvolupament del projecte.

A data 31 de desembre de 2014, la plantilla de persones amb discapacitat contractada és de 75 persones.

Activitats del Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces"

Al 2014 el CET ha estat imparable, esdevenint l'any del creixement, en quantitat i en qualitat als seus diferents serveis.

Cada servei nou, cada nou client, no només ha representat una garantia d'ocupació pels nostres peons, sinó que s'ha treballat per fer front als compromisos, fent pròpies les exigències de qualitat del mateix i garantint la satisfacció i confiança, introduint millores tècniques cada cop més ecològiques i eficients.

Al **servei de manipulats industrials** destacar l'ampliació de la cartera de clients i de l'increment de l'ocupació productiva en relació a anys



El Servei de Jardineria ha ampliat la seva cartera de clients aquest 2014

anteriors dels clients actuals, mantenint la seva llarga vinculació amb el teixit empresarial de la comarca del Vallès Oriental. Durant l'any 2014 hem donat resposta eficient a les necessitats productives dels nostres clients com Kh Lloreda, tant a les seves instal·lacions a través d'un enclavament laboral com a les instal·lacions del propi CET, de Nutrexpa, La Piara, Reckitt Benckisser, Biocop Productos Biológicos, Side, Dorca, Plásticos Ta-Tay i TI Automotive Group.

Al **servei de jardineria** destacar positivament l'ampliació del servei amb la signatura del contracte pel manteniment dels espais públics municipals de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès i l'ampliació de la cartera de clients privats, aconseguint la diversificació dels nostres clients, en una línia estratègica clara a partir de la qual, a part d'ampliar feines amb clients ja consolidats, tant amb entitats del sector públic com són els Ajuntaments de La Roca del Vallès, Montornès del Vallès, Granollers, Vilanova del Vallès, com amb empreses del sector privat, com TI Group Automotive Systems, Reckitt Benckiser Granollers, Reckitt Benckiser Lliçà, Flex & Gate, Hydro Alumínio, la Comunitat de Veïns Illes Medes i l'IES Alba del Vallès.

Dins els **serveis generals**, al 2014 s'ha continuat apostant per la posada en marxa projectes de pes, iniciant a començaments d'any la creació del nou del servei de bugaderia del CET, plenament consolidat a final d'any.



El Servei de Manipulats Industrials ha incrementat l'ocupació productiva



El repte de 2014 del Centre Especial de Treball: assumir el servei de bugaderia

1.7.1.3 Unitat de Suport a l'Activitat Professional (USAP)

NOM CENTRE

Unitat de Suport a l'Activitat Professional (USAP).

DEFINICIÓ

És el servei que dona suport als treballadors amb discapacitat del CET per millorar la seva normalització i adaptació laboral, vetllant per la seva integració social i la millora de la seva qualitat de vida.

LEGISLACIÓ

Ordre 1 de març de 1990, per la qual s'institueixen els serveis socials de suport a la integració laboral de les persones amb disminució i es regula el seu règim jurídic. Reial decret 469/2006 de 21 d'abril pel qual es regulen les Unitats de Suport a l'Activitat Professional.

ANY DE CREACIÓ

1993.

PERSONES QUE S'HI ATÉN

Al 2014 s'ha donat suport a l'ajustament laboral de 77 peons amb discapacitat, si bé la plantilla final del Centre Especial de Treball han estat 75 treballadors/res, perquè han hagut dos persones que, per diversos motius, no han continuat.

PROFESSIONALS

L'USAP està formada per psicòlegs, la coordinació de l'equip, treballadors socials i monitors de suport qualificats.

Activitats de la Unitat de Suport a l'Activitat Professional

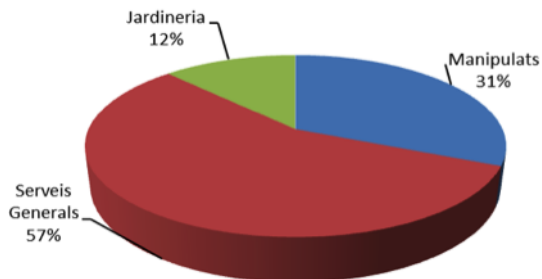
A l'any 2014, la Unitat de Suport a l'Activitat Professional (USAP) de la Fundació ha treballat intensament en un projecte clau: La consolidació de l'ampliació del Centre Especial de Treball dels serveis generals, diversificant els serveis del Centre Especial de Treball amb el desplegament definitiu del servei de neteja i la posada en marxa del servei de bugaderia, que van permetre la creació de nous llocs de treball estables adreçats a persones amb discapacitat.

Al 2014 s'han realitzat actuacions atenent a diferents nivells d'intervenció, atenció individual, atenció grupal als diferents equips de treball i atenció i suport al Centre Especial de Treball, en tant que projecte marc i entorn dinamitzador en el qual es despleguen les activitats laborals.



Potenciant la diversificació dels serveis del Centre Especial de Treball

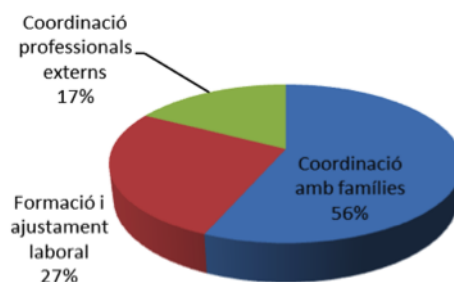
Intervencions psicològiques individualitzades per serveis Any 2014



Amb el 57% de les intervencions psicològiques que es concentren als serveis generals, mostra la dimensió de la tasca feta per aconseguir la consolidació dels serveis generals, garantint l'estabilitat emocional de la seva població davant una situació de canvi i major exigència.

Aquest suport psicològic directe s'ha complementat amb altres actuacions en les que ha calgut un seguiment directe en l'entorn laboral, familiar i social.

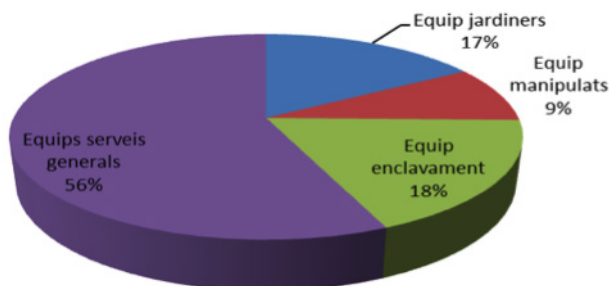
Actuacions directes en l'entorn familiar, laboral i comunitari Any 2014



La importància de la família; el 58% de les intervencions adreçades a la persona han requerit un recolzament familiar, per donar continuïtat i consolidar els objectius de treball. El 27% d'intervencions han estat relacionades amb l'ajustament i la formació i el 17% ha calgut un treball coordinat amb professionals externs.

En quan a les actuacions terapèutiques grupals, adreçades a la millora de la gestió de l'autonomia i de la potenciació del treball en equip, en destaquen les següents intervencions:

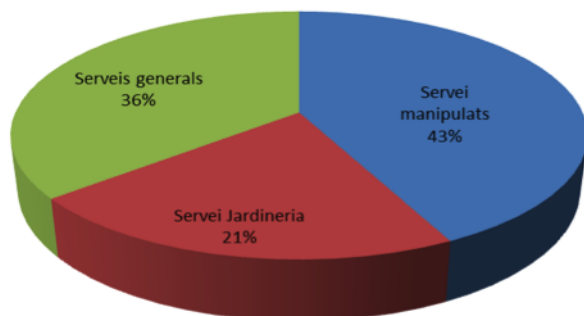
Grups terapèutics dins el CET Any 2014



La dimensió de la tasca feta com a part del projecte per Consolidar l'ampliació del Centre Especial de Treball dels serveis generals (neteja, bugaderia, recepció i cuina) que han rebut el 56% de les intervencions grupals; és a dir, més de la meitat de les actuacions del centre.

Finalment, es mostra la distribució dels peons/es del Centre Especial de Treball als diferents serveis, que al 2014 han quedat repartits de la següent manera:

**Distribució de la població atesa al CET per serveis
Any 2014**



El CET està aconseguint especialitzar i diversificar els seus serveis, fugint de la dependència exclusiva en un sector i apostant per sortides laborals variades, que permetin l'obertura a nous reptes en cas de necessitat.

Aquest 2014 s'ha continuat apostant per la innovació en la cartera de serveis del Centre Especial de Treball i, complementant la seva tasca, la USAP ha garantit la formació dels treballadors/res amb discapacitat a tasques cada cop més especialitzades i polivalents, aconseguint nivells òptims d'ajustament personal i laboral en un temps rècord.

Mostra d'això és la posada en marxa al gener del 2014 del nou servei de bugaderia del Centre Especial de Treball, planificant l'organització del servei en tots el sentits i garantint la formació dels professionals amb discapacitat que hi treballen.

Pel que fa a la formació dels peons/es, que és clau per a la professionalització, al 2014 s'han realitzat els següents cursos:

1. **Curs d'especialització en bugaderia/costura.**
2. **Curs de poda d'arbrat.**
3. **Curs d'aplicació fitosanitaris.**
4. **Curs de bones pràctiques en la utilització de recursos tecnològics.**
5. **Formació en riscos del lloc de treball i en el pla d'emergència.**
6. **Formació generalista en gestió ambiental.**

Però a part d'aquesta formació la Unitat de Suport a l'Activitat Professional, que coneix les particularitats de l'estil d'aprenentatge de la persona amb discapacitat psíquica, ha treballat de manera més específica, en coordinació amb el departament de Recursos Humans, per la promoció de la cura de la salut i la reducció dels riscos a la feina, seguint amb el projecte de reducció de la sinistralitat al Centre Especial de Treball iniciat al 2013.



Posada en marxa del servei de bugaderia

1.7.2 Àrea d'Acolliment Residencial



1.7.2.1 Residència i Centre de Dia "Valldoríolf"

NOM CENTRE

Residència i Centre de Dia "Valldoríolf".

DEFINICIÓ

El servei de Residència és un servei integral que atén persones amb discapacitat intel·lectual profunda i severa que requereixen d'un suport extens generalitzat. És un servei obert les 24 hores del dia, els 365 dies de l'any. Les atencions i activitats que es realitzen van dirigides a promoure el desenvolupament personal, així com el benestar físic i emocional de les persones usuàries del servei.

El servei de Centre de Dia té la finalitat d'ésser un centre d'atenció especialitzada que atén grans discapacitats intel·lectuals que, per causa de la seva greu afectació psíquica associada o no a altres discapacitats, tenen una total manca d'independència personal i un necessari control mèdic periòdic. I per tant, no poden integrar-se a la xarxa general de centres per a persones amb discapacitat intel·lectual. És un servei de dilluns a divendres, en horari diürn de 10 a 18h. L'objectiu d'aquest servei és proporcionar una atenció global i personal a la persona amb discapacitat intel·lectual adulta com en la residència, exceptuant l'allotjament.

LEGISLACIÓ

Decret 318/2006, de 25 de juliol, dels serveis d'acolliment residencial per a persones amb discapacitat intel·lectual.

ANY DE CREACIÓ

Va entrar en funcionament el 5 d'octubre de 1994.

PERSONES QUE S'HI ATÉN

Residència: Hi viuen 64 persones.

Centre de Dia: 18 persones amb discapacitat intel·lectual.

PROFESSIONALS

L'estructura interna dels dos serveis, la Residència i Centre de dia, està representada per un equip tècnic format per la direcció tècnica, psicòleg/a, pedagog/ga, serveis mèdics i d'infermeria, fisioterapeuta, treballador/a social; auxiliars tècnics educatius i els serveis generals i de gestió.

■ Activitats de la Residència i Centre de Dia “Valldoríol”

Especialització de les activitats psicopedagògiques

S'ha fomentat molt l'especialització de les activitats psicopedagògiques que es porten a terme al llarg del dia i que formen part dels horaris de cada aula. El 2013 es van iniciar les següents activitats; jardineria, expressions artístiques, comunicació, psicomotricitat i informàtica. Aquestes activitats són portades per ate's especialitzats bé perquè tenen la formació adient o bé perquè els hi agrada i tenen gran habilitat per a desenvolupar-les satisfactòriament i s'han continuat treballant al llarg del 2014.



Sortida a la discoteca



Festes i fires dels pobles dels voltants



Sortides a la comunitat

Creació d'espais de treball entre equip tècnic i Auxiliars Tècnics Educatius

S'ha continuat en la línia en la que el personal d'atenció directe, s'implica en el pla d'activitats, insistint molt en la importància de les relacions i la comunicació entre els diferents professionals de la residència i com a innovació s'han creat uns espais de treball que han ajudat a millorar en el dia a dia.

Seguint en la línia de treball recollida en el Pla Estratègic 2013-2016 que tracta sobre el treball en equip dels professionals entre tècnics i auxiliars tècnics educatius (ate's) en el projecte de centre, s'ha treballat al llarg del 2014 en la creació d'espais de treball entre equip tècnic i ate's, amb l'objectiu bàsic de reflexionar plegats sobre les tasques diàries, per tal d'aconseguir una millora en la feina diària d'atenció directa a les persones, treballant per una major autonomia i responsabilitat, el què repercutirà tot en una millora de la qualitat de vida de les persones ateses.

S'han creat tres espais de treball al llarg de l'any, on equip tècnic i auxiliars tècnics educatius d'un mateix torn s'han pogut trobar per parlar i reflexionar sobre temes pautats. En aquestes trobades s'han plantejat coses a millorar i entre tots i totes s'han facilitat eines i recursos per arribar al canvi, s'ha donat molt valor a tot allò positiu per tal de motivar i s'ha aconseguit que sigui totalment vivencial amb situacions i coses reals, ja sigui en foto o en directe.



L'experiència ha sigut molt positiva i es vol continuar amb aquests espais

Aconseguir la màxima qualitat de vida en el procés d'envelliment

L'any 2014 destaca per que continuem en la millora de la comunicació dels usuaris/àries i en donar sortida a les necessitats de les persones envellides en totes les seves àrees, el que fa adaptar les activitats a les necessitats actuals tenint en compte la globalitat de la persona i el seu benestar.

L'objectiu és donar resposta a les necessitats actuals i futures de les persones usuàries en el seu procés d'envelliment i aconseguir la màxima qualitat de vida en aquest procés.

S'ha donat continuïtat al projecte d'envelliment durant aquest any. Un dia a la setmana la fisioterapeuta i la psicòloga, amb sessions d'una hora, han portat a terme el programa d'activitats físic-cognitiu-sensorial amb les persones grans del servei. En aquest taller s'ha treballat la memòria, els records, les habilitats manipulatives (taller de costura, expressions artístiques...), tallers de balls de saló, i la motricitat en general.

Les noves tecnologies

Dins del projecte de noves tecnologies aplicades com a eines terapèutiques, s'ha continuat treballant amb el programa de la Kinnet.

A la sala multimèdia està ubicada la Kinect, que és una càmera que detecta el moviment de braços que fa la persona i que genera una resposta que es pot veure o escoltar a la pantalla gran interactiva que ja teníem instal·lada a la mateixa sala. Aquesta nova aplicació permet a la fisioterapeuta utilitzar-la com a eina motivadora i diferent per aconseguir la col·laboració de la persona en un treball terapèutic. Les imatges que es reflecteixen s'han personalitzat tenint en compte les preferències i interessos de les persones que hi participen. Per exemple una persona que li agrada molt la música i cantants concrets, per part del servei informàtic de l'FVO, se li elabora una pantalla amb 4 imatges d'aquests cantants. La persona amb el moviment del braç dret o esquerre selecciona aquell que vol i escolta la cançó que hi ha vinculada. Això fa que la persona realitzi un treball analític de moviment del braç, així com treball corporal d'una manera lúdica. Després de tenir en compte els bons resultats per part dels participants es continuarà treballant al llarg del proper any.



Treball individualitzat a les preferències de les persones ateses amb la tecnologia Kinnet



El taller per la millora de la qualitat de vida de les persones envellides



La costura com a activitat per a realitzar un procés d'envelliment actiu



Com a nova tecnologia, la pantalla interactiva és una peça clau dintre del programa terapèutic



1.7.2.2 Servei d'Habitatge

NOM CENTRE

Està format per:

- Llar Vallès
- Llar Font Verda
- Llar Jaume Gregori
- Llar Jaume Anfruns i Janer

Servei de suport a l'autonomia a la pròpia llar.

DEFINICIÓ

Servei d'acolliment residencial de caràcter temporal o permanent substitutoris de la pròpia llar familiar adreçat a persones amb discapacitat intel·lectual que precisen d'una llar com a conseqüència de problemes derivats de la mateixa discapacitat, per manca de família, per no disposar de condicions sociofamiliars i assistencials adequades i/o per decisió personal pròpia.

Funcional els 365 dies de l'any, de 17h a 9h del matí els dies laborables; i els festius, caps de setmana i períodes de vacances resta obert les 24h del dia.

LEGISLACIÓ

Es regula pel Decret 318/2006, de 25 de juliol, dels serveis d'acolliment residencial per a persones amb discapacitat.

ANY DE CREACIÓ

1993.

PERSONES QUE S'HI ATÉN

Al finalitzar el 2014, el servei atén un total de 67 persones. Amb diferents necessitats de suport.

PROFESSIONALS

La direcció tècnica, psicòleg/a, treballador/a social i personal d'atenció directa.

Activitats del Servei d'Habitatge

Al 2014, destaquen els següents projectes:

Detectar i cobrir necessitats de la persona adulta amb discapacitat intel·lectual en l'àmbit del lleure i el manteniment físic.

Promoure el benestar físic i emocional del usuari/es a través de les activitats esportives. S'ha concretat en el Programa Individual de 15 usuaris. Identificant les activitats adequades, definint els objectius, la metodologia, els indicadors i fent les avaluacions corresponents. Destacant les activitats de manteniment per aquelles persones que per la seva edat o condicions ho requereixen, com poden: passeig, relaxació, esports adaptats, etc. i les activitats d'esports reglats: handbol, futbol sala, bàsquet, etc. per les persones que poden participar-hi.

Elecció de les activitats de lleure

Potenciar la participació dels usuaris/es en la programació de les activitats i sortides, treballant la implicació en l'elecció, l'organització i la participació en les activitats realitzades.

Millora de les eines de treball

Millorar dels sistemes d'informació i que estigui a l'abast de tots els professionals a les llars. Millora en la connexió remota de les diferents llars a la Fundació.



A Malgrat



Al parc del laberint de Barcelona



Cap d'any 2014



Carnestoltes 2014



Excursió a la neu



Excursió al Montseny



Hostalric



Al parc de la Ciutadella



Preparant decoració



Quan es pon el sol



Tibidabo

1.8 SEMPRE ENDAVANT

Durant el passat 2014, l'FVO va dur a terme un seguit de projectes, els quals tenien com a fi un mateix objectiu: millorar l'atenció que es dona a les persones ateses a la Fundació. Aquests propòsits de l'entitat estan vinculats al **nou Pla Estratègic de l'FVO per al període 2013 – 2016**, revisat i aprovat pel Patronat de l'FVO a la seva primera reunió de l'any 2013. La planificació és fruit d'un procés participatiu entre l'equip professional de l'FVO que defineix "on anem" i "per on" per tal de compartir el millor camí per aconseguir la raó de ser de la Fundació: atendre a la persona amb discapacitat intel·lectual i la seva família.

Ampliació del Patrimoni funcional: nova llar-residència a Granollers

Al llarg del 2014, s'han dut a terme les obres de construcció de la nova llar-residència de la Fundació a la ciutat de Granollers. Aquesta llar, té per objectiu donar resposta a les necessitats d'habitatge i convivència a les persones amb discapacitat intel·lectual ateses actualment a l'àrea d'atenció diürna de la Fundació. Aquest projecte dotarà, en una primera fase, de 24 noves places del Servei d'Habitatge de la Fundació i es preveu que la seva construcció finalitzi al primer semestre de 2015 un cop superats diversos problemes amb l'empresa constructora inicial i encarregat el projecte a una nova empresa, Excavacions i obres públiques Requena S.A. La segona fase d'aquest projecte, que dotarà a l'FVO de 22 noves places més, es realitzarà en funció de la planificació i concertació de places amb el Dept. de Benestar Social i Família.

Modificació puntual del Pla General i Pla Especial Urbanístic dels terrenys situats al paratge de "Valldoríol"

Segons la informació facilitada per l'Ajuntament de La Roca del Vallès, l'expedient sobre la Modificació puntual del Pla general d'ordenació urbana de La Roca del Vallès, en el sòl no urbanitzable situat al paratge de Valldoríol, i el Pla especial urbanístic en un àmbit de sòl no urbanitzable, situat al paratge de Valldoríol, on hi ha les instal·lacions de la Fundació Privada Vallès Oriental ja estan aprovats pel Ple de l'Ajuntament. Recordem que en aquests terrenys, la Fundació té previst, entre d'altres, la construcció d'un Centre de Rehabilitació Funcional i una Residència i Centre de Dia. La Fundació queda a l'espera de rebre la comunicació de l'aprovació definitiva, prevista en els primers mesos de l'any 2015, per part de la Comissió d'Urbanisme de la Generalitat de Catalunya per tal de tancar el procés de l'expedient de manera definitiva.



Les obres de la nova llar-residència de Granollers acabant l'any 2014



Terrenys propietat de l'FVO on es projecte, entre altres, la construcció del Centre de Rehabilitació Funcional

Centre de Rehabilitació Funcional

El Patronat de l'FVO i la Direcció General continuen treballant en el projecte de construcció d'un Centre de Rehabilitació Funcional (CRF) als terrenys de propietat de l'entitat a la Roca del Vallès definit al Pla Estratègic de l'FVO per al període 2013-2016. El projecte del Centre de Rehabilitació Funcional té en consideració la introducció del Nou Model d'Atenció Diürna adaptat al Centre Ocupacional dotant-lo així, de nous espais per a, entre d'altres activitats i especialitats, fisioteràpia, psicomotricitat i zones de rehabilitació, i també donarà servei a la resta de persones ateses als diferents centres i serveis de l'FVO tan a l'actualitat com de cara a un futur. Al llarg de l'any 2014 s'ha treballat en la definició de la seva estructura de funcionament i usos, el seu programa d'activitats per tal de treballar la

millora de la qualitat de vida de la persona amb discapacitat intel·lectual. Des de la Fundació, es considera que la pràctica continuada de l'activitat física i rehabilitació funcional, facilita el desenvolupament físic i cognitiu de la persona per aconseguir el seu benestar general.

Posada en funcionament de la nova Casa de Lleure "Empúries" a L'Escala

Un dels objectius més importants de la Fundació és realitzar els projectes necessaris per millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual. És per això, que dins el marc del Pla Estratègic de la Fundació 2013-2016 aprovat pel Patronat de la Fundació, es va definir la construcció d'una casa de lleure adaptada per a totes les persones; però sobretot, destinada a aquelles que per diferents motius econòmics o socials



La finalització de les obres de la casa de lleure al darrer trimestre de 2014

tenen dificultat per a gaudir d'un temps d'oci integrador fora de l'entorn quotidià. A més a més, les persones que atenem podran comptar i gaudir de la companyia dels seus familiars.

En data 22 de gener del 2014 l'FVO va obtenir, finalment, la llicència d'obra després de diversos endarreriments de caire administratiu i les obres es van iniciar de manera immediata amb l'empresa Construccions Requena S.A., a la qual se li atorga el projecte en reunió de la Junta de Patronat del 30 de gener de 2014.

Les obres es van executar a molt bon ritme i es van finalitzar a la tardor de 2014. D'aquesta manera es va realitzar el seu equipament al darrer trimestre de l'any amb l'objectiu que un grup de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf", en motiu de la celebració del 20è aniversari de la posada en funcionament del centre, pogués realitzar l'estada inaugural. Aquesta primera estada, però, es va haver de retardar fins al primer trimestre de l'any 2015 a causa d'un retard en l'execució del servei de l'empresa subministradora de la xarxa elèctrica i en diverses qüestions de tipus administratiu.



Els darrers detalls de l'equipament

Continuació del programa de pràctiques internes per a professionals de l'FVO

Des de la Direcció General de l'FVO, al primer trimestre del 2013 es va crear un programa de pràctiques internes adreçat als professionals tant de l'Àrea d'Atenció Diürna com de l'Àrea d'Acolliment Residencial per poder disposar de relleus naturals a determinats llocs de treball o a potencials ampliacions de plantilla per atendre les necessitats estratègiques de l'FVO. El programa tenia per objectiu d'establir vincles estrets entre el coneixement teòric, l'observació, la participació i la presa de decisions. A més a més, és una tasca que permet la relació entre els continguts teòrics de les titulacions universitàries amb la pràctica de l'exercici professional, ja que hi ha contacte amb escenaris i situacions reals, i s'adquireix així habilitats i destreses per la millora de les competències professionals dels participants. En concret, hi ha participat un equip de 4 professionals de l'Àrea d'Atenció Diürna. Al 2014, es va prorrogar el programa de pràctiques iniciat al 2013, tenint una durada de 225 hores de formació teòrico-pràctica.

Pla de Treball de la Comissió Tècnica 2014

Com a objectiu de l'any 2014, la Comissió Tècnica (recordem que es va crear a l'any 2013 i està formada pels equips tècnics de l'àrea d'atenció diürna i l'àrea d'acolliment residencial) s'ha plantejat planificar i dissenyar els indicadors de qualitat del servei d'Atenció Diürna i l'Àrea Residencial de la Fundació. D'aquesta manera, l'FVO té el repte de treballar durant aquest període anual, uns indicadors d'acord amb l'organització; tenint en compte els seus valors i objectius. Aquests indicadors volen ser una eina per millorar i ajudar a garantir un nivell bàsic de qualitat



Professionals de l'FVO participant al programa de pràctiques internes

dels diferents serveis d'atenció de l'entitat, sempre orientant-los a ser un suport i un punt d'atenció centrats en la persona amb discapacitat intel·lectual. Els indicadors són instruments de mesura que ens permeten expressar quantitativament i qualitativament aspectes amb relació al procés assistencial, habilitador, rehabilitador, d'inclusió social, d'organització o el de gestió del servei, entre d'altres; a més a més, els indicadors serveixen de guia per avaluar l'adequació de l'activitat dels professionals vers la persona amb discapacitat intel·lectual. Si mesurem de manera periòdica i sistemàtica aquests indicadors, ens donen informació del procés i les seves tendències; això permet identificar oportunitats de millora, com també contribuir a introduir les modificacions necessàries en el procés per tal d'aconseguir una millora contínua de la qualitat dels serveis de l'FVO. Des de la Comissió Tècnica, s'ha ideat elaborar un manual d'indicadors de qualitat adaptats a cada servei, a partir de la detecció de les necessitats concretes segons el perfil

de cada usuari/a atès/a i en funció de les àrees de treball del seu Programa Individual.

El compromís de la Comissió Permanent d'Ètica de la Fundació

La Comissió Permanent d'Ètica de la Fundació ha desenvolupat el Pla de Responsabilitat Social per la Fundació per a l'any 2014, on destaca la reflexió i campanya de difusió sobre la importància de vetllar per l'anonimat en la respostes dels qüestionaris de satisfacció realitzades per les famílies de les persones ateses als diferents centres i serveis; la preparació i superació sense cap no conformitat de l'auditoria de seguiment de primer any de la norma SGE 21 de Gestió Ètica i Socialment Responsable i la campanya de divulgació i formació per donar a conèixer el flux de Resolució de Conflictes Ètics disponible per a tots els professionals de la Fundació i a través de la secció de contacte de la pàgina web disponible per a tots els grups d'interès de l'entitat.



Comissió Tècnica de la Fundació en sessió de treball

2. EL COMPROMÍS AMB ELS PROFESSIONALS

Els professionals són l'actiu més important de la nostra empresa i gràcies a la seva implicació i contribució, donen sentit a la raó de ser de l'FVO.

L'estratègia de l'FVO parteix dels criteris definits a la missió, visió i valors on s'expressa l'interès per les persones i per promoure un entorn de treball respectuós que faciliti el desenvolupament dels seus professionals.

2.1 POLÍTICA DE RECURSOS HUMANS

Integrat dins l'Àrea de Recursos i en dependència jeràrquica i funcional de la Direcció General, el Departament de Recursos Humans té com a objectiu principal, la gestió i optimització de tots els recursos relacionats amb les persones que integren la Fundació.

D'acord amb els objectius estratègics definits per la Direcció General i en coordinació amb la resta de responsables d'àrea/servei, els principals eixos de treball gestionats des del Departament de Recursos Humans durant l'any 2014 han estat:

- Seleccionar els millors professionals del sector, en base a les competències que considerem claus.
- Facilitar el procés d'adaptació dels nous professionals creant un itinerari de formació on poder dotar-los de les estratègies, valors i recursos necessaris per a la seva activitat professional i implicació en el projecte.
- Promoció de la millora contínua dels coneixements i les competències de tots els professionals: s'han gestionat 28 accions formatives, d'acord al pla de formació anual, accions adreçades a tot els professionals; s'ha gestionat l'acreditació professional de 3 Auxiliar Tècnics Educatius de la Residència i Centre de Dia Valldoríolf (Programa Acredita't).
- Seguiment periòdic del rendiment dels professionals, identificant les persones amb potencial de creixement i apostant pel seu desenvolupament per assumir nous projectes.
- Consolidació de les sinèrgies amb centres de formació professional i universitaris per acollir estudiants en pràctiques amb potencialitat d'integració en l'FVO. S'han formalitzat 24 convenis.
- Garantir un entorn de treball segur i adequat a les necessitats funcionals, reduint-se en un 20% els accidents amb baixa respecte l'any anterior.
- Promoció de la millora de la salut i el benestar dels treballadors mitjançant el foment d'hàbits de vida saludables i el desenvolupament personal.
- Aplicar criteris ètics transversals de respecte a la diversitat i als drets humans, de protecció a la maternitat i de conciliació de la vida personal i professional, garantint així la igualtat d'oportunitats en l'accés als llocs de treball, la formació, el desenvolupament professional i la retribució.
- Mantenir la pau social, treballant cordialment amb el comitè d'empresa sobre tots els temes relacionats amb els professionals de l'FVO.
- Promoure el compromís i la participació dels professionals en actes institucionals i de proximitat amb les famílies, sinèrgies amb altres entitats, activitats de lleure integrador i accions de caire comunitari per tal de fer visible el nostre projecte institucional davant la societat.

2.2 POLÍTICA DE CONCILIACIÓ LABORAL

A l'FVO coexisteixen realitats laborals diverses que estan directament determinades pel tipus de servei que reben els usuaris. La conciliació de la vida personal i professional és determinant per aconseguir el compromís i la motivació dels professionals. En aquest sentit, la política de conciliació que va ser introduïda arrel de la implantació de la norma SGE-21, pretén articular una sèrie de millores sobre la normativa legal de referència per facilitar la vida personal i professional.

Durant l'any 2014, s'han sol·licitat 178 permisos d'absentisme en base a la política de conciliació fet que representa un índex d'utilització del 15,44%.

Distribució permisos segons motiu

MOTIU	NOMBRE PERMISOS	PERCENTATGE
Acompanyament metge fills	101	56,74%
Reunions d'escola	29	16,29%
Acompanyament metge familiars de 1r grau	33	18,54%
Metge propi (llars)	15	8,54%
Tràmits administratius / acolliment	0	0%
Total	178	100%

2.3 INDICADORS DE RESPONSABILITAT SOCIAL

2.3.1 Ocupació

L'any 2014, l'FVO ha comptat amb una plantilla activa de 226 treballadors propis cobrint places estables en els diferents centres de treball. Als serveis de cuina, Centre Especial de Treball jardineria i servei de metges a la Residència i centre de dia Valldoríolf, s'han subcontractat 10 persones d'acord amb els contractes de prestació de serveis vigents. En total, 236 persones han mantingut contractacions estables dins la fundació aquest any.

A banda, 24 treballadors han estat contractats per l'FVO per cobrir les diferents substitucions temporals de vacances, baixes per malaltia o accident, descans per maternitat, risc durant l'embaràs, etc. de la resta de la plantilla.

Del total de plantilla de la Fundació, el 72% són dones, el 70% té entre 26 i 45 anys i el promig d'antiguitat és de 10,76 anys.

El 93% de la plantilla està contractada de manera indefinida i de tots els contractes el 79% són a jornada completa, incloent en aquest còmput les 13 reduccions de jornada per guarda legal existents a data 31.12.2014. Concretament, aquest 2014 s'han transformat a indefinit 13 contractes temporals (formalitzats per processos de selecció per cobertura de vacants).

Distribució de la plantilla segons jornada laboral (desembre 2014)

MOTIU	JORNADA COMPLETA	JORNADA PARCIAL	TOTAL	%
Director General	1		1	11%
T.G.S.	1	1	2	22%
T.G.M.	3		3	33%
Administratius	3		3	33%
Total Serveis Centrals	8	1	9	100%
T.G.S.	4		4	13%
T.G.M.	1		1	3%
Administració	1		1	3%
Monitors	15	5	20	63%
Auxiliars monitor	5	1	6	19%
Total Centre Ocupacional	26	6	32	100%
T.G.S.		1	1	10%
T.G.M.	1		1	10%
Monitors Manipulats	4		4	40%
Monitors Jardineria	2		2	20%
Monitors Neteja	1		1	10%
Manual i Oficis	1		1	10%
Total CET - professionals	9	1	10	100%
Peons Manipulats	30	1	31	42%
Peons Jardineria	16		16	22%
Peons Serveis Generals	4		4	5%
Peons Neteja	17	2	19	26%
Peons Bugaderia	4		4	5%
Total CET – peons	71	3	74	100%
Coordinadora	1		1	2%
T.G.S.	1		1	2%
Cuidadors/es (i bugadera)	4	35	39	85%
Manual i Oficis	1		1	2%
Cuineres		4	4	9%
Total Servei Habitatge	7	39	46	100%
T.G.S.	2		2	4%
T.G.M.	3	4	7	13%
Administració		1	1	2%
Auxiliars	32	12	44	80%
Manual i Oficis	1		1	2%
Total Residència	38	17	55	100%
TOTAL PERSONAL FVO	155	70	225	100%
Suport CET jardineria		1	1	7%
Metges Residència		2	2	13%
Servei cuina		7	7	47%
TOTAL PERSONAL SUBCONTRACTAT		10	12	100%
RESUM GENERAL 2014	159	77	236	100%

Distribució de plantilla segons sexe

CENTRE	DONES	HOMES
Serveis Centrals	56%	44%
Centre Ocupacional	91%	9%
Centre Especial de Treball	43%	57%
Residència	89%	11%
Servei Habitatge	93%	7%
Total	72%	28%

L'any 2014 s'han produït 15 baixes entre la plantilla fixa per diferents motius (cessaments voluntaris, finalitzacions de contracte, excedències per cura de menors, jubilació, entre d'altres). [veure taula pàg 24]

Dels 152 professionals de l'FVO (exclosos els 74 peons del Centre Especial de Treball), el 45,4% està en possessió d'un títol universitari, el 42,1% té estudis de batxillerat o formació professional, l'11,2% té estudis de secundària obligatòria i només l'1,3% té estudis primaris. Del total de plantilla activa el 32,74% correspon a persones amb algun tipus de discapacitat i el 0,44% és d'una altra nacionalitat.

Donades les característiques de la majoria del personal, eminentment dones joves, de manera habitual es donen situacions relacionades amb la maternitat i la cura dels fills/es que són protegides i articulades aplicant la normativa legal vigent (Llei 39/1999 de conciliació de la vida familiar i laboral i Llei Orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes) i d'acord als principis ètics de la pròpia institució. Les dones han estat beneficiàries directes del 100% d'aquestes situacions durant l'any 2014.

Aspectes relacionats amb la maternitat (total 2014)

MOTIU	NOMBRE PERMISOS
Embarassos	7
Situacions risc durant l'embaràs	5
Suspensions per maternitat	7
Excedències cura de menor	2
Permisos paternitat	0
Reduccions guarda legal	13
Permisos lactància	7

Comptabilitzant les baixes per malaltia comú, accident laboral, maternitat i situacions de risc durant l'embaràs, durant l'any 2014 s'han perdut un total de 4.382 jornades de treball, representant una taxa d'absentisme global del 5,44% (correlació entre jornades perdudes vs jornades contractades).

Quant a permisos d'absentisme, s'han gestionat un total de 1.382 peticions de les quals el 45,15% han estat per absència mèdica pròpia, el 18,02% per acompanyament mèdic o malaltia de familiars, el 3,76% per reunió d'escola, el 2,32% per assumptes sindicals, l'1,01% per exàmens i el 0,8% per matrimoni o trasllat de domicili habitual.

2.3.2 Relacions FVO/treballadors

A l'FVO existeixen determinats espais de reunió necessaris per conciliar necessitats de la Institució amb la realitat dels professionals, com són: comitè d'empresa, comitè de seguretat i salut o la comissió de formació. En el comitè d'empresa integrat per 9 treballadors/es, es treballen tot els aspectes relacionats amb l'àmbit laboral i funcional que afecten als mateixos treballadors de la Fundació.

El comitè de seguretat i salut està compostat per 6 membres, 3 en representació dels treballadors/es i proposats des del comitè d'empresa i 3 en representació de l'empresa i proposats per la Direcció General.

La comissió de formació està composta per responsables i/o tècnics dels diferents serveis més dos representants dels treballadors/es.

2.3.3 Salut i seguretat

Aquest 2014, la Fundació ha continuat treballant segons preveu la norma OHSAS que suposa un valor afegit per a la Institució però sobretot és una eina per minimitzar els riscos en els llocs de treball i evitar accidents. Des del Comitè de Seguretat i Salut ens esforcem a planificar accions adreçades a protegir els treballadors davant els riscos laborals i a vetllar per la seva salut cercant la implicació i responsabilitat de tots els treballadors/es assolir i mantenir unes condicions de treball segures, evitant situacions que puguin posar en risc la seguretat individual o col·lectiva.

Durant l'any 2014 s'han produït un total de 8 accidents amb baixa i 15 accidents sense baixa. Destacar positivament que per sisè any consecutiu, els accidents amb baixa continuen disminuint any rere any. Per contra, els accidents sense baixa s'han incrementat en relació amb l'any anterior.

Comparativa sinistralitat	2013	2014	Desviació %
Accidents amb baixa	10	8	-20%
Accidents sense baixa	10	15	50%
Total accidents	20	23	13%

2.3.4 Formació

S'han realitzat un total de 28 accions formatives per atendre les necessitats de formació dels professionals de l'FVO. La valoració global dels participants ha estat de 8,6 sobre 10. La valoració de l'eficàcia global ha estat de 4,4 sobre 5.

El col·lectiu a qui s'ha adreçat un major nombre de cursos ha estat el personal d'atenció directa (78,5%), seguit dels peons del Centre Especial de Treball (17,9%) i del personal d'atenció indirecta i administració (3,6%). Del total d'accions formatives, el 57,14% tenien com a objectiu la millora de les competències interpersonals i intrapersonals a l'entorn de treball, 14,29% eren accions formatives sobre la prevenció de riscos laborals, 17,86% relacionades amb el sistema de qualitat ISO i medi ambient i 10,71% millora dels coneixements informàtics.

Comparativa formació	2012	2013	2014
Valoració formació participants (puntuació sobre 10)	8,40	8,60	8,60
Valoració eficàcia (superior jeràrquic) (puntuació sobre 5)	4,30	4,60	4,40
Participants totals	618	523	889

A més i d'acord al procediment de promoció del personal, a l'any 2014 s'ha prorrogat el programa de practiques internes amb una durada de 225 hores de formació teòrico-pràctica, com s'ha mencionat anteriorment, amb l'objectiu de millorar els coneixements i les habilitats de les persones per facilitar la promoció i la mobilitat, i d'augmentar el seu potencial professional. Hi han participat 4 professionals de l'Àrea d'Atenció Diürna. Tanmateix, dos professional de serveis centrals han iniciat la seva participació en un programa de formació especialitzat d'acord al pla de carrera que la Direcció General ha fixat.

3. LA TRANSPARÈNCIA ECONÒMICA I EL COMPROMÍS AMB L'ENTORN

La Junta de Patronat en el ple extraordinari de la seva constitució al novembre de 1992, entre d'altres acords, decideix per unanimitat i a proposta de la Direcció General, realitzar anualment mitjançant una empresa externa, informes anuals dels comptes. Aquesta decisió es pren al marge de la pròpia Llei de fundacions que pel volum econòmic de la Fundació en aquell moment no ho establiria com a requisit imprescindible.

Actualment les noves normatives, en concret la Llei 21/2014, de 29 de desembre,

del protectorat de les fundacions i de la verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública; i la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. La primera el contingut i l'abast de les funcions del protectorat com a òrgan que ha de vetllar pel recte exercici del dret de fundació i assegurar que el funcionament de les fundacions s'ajusti a la legalitat; i la segona llei, regula i garanteix la transparència de l'activitat pública i el dret d'accés dels ciutadans a la informació i la documentació

públiques. Té per objecte establir els principis i les obligacions de bon govern d'acord amb els quals han d'actuar els alts càrrecs i el personal al servei de l'administració, aplicar el govern obert i fomentar la participació i la col·laboració ciutadanes.

Per tant, tant pel compromís fundacional de màxima transparència com per les darreres novetats normatives, la Fundació publica la següent informació sobre la seva gestió econòmica i financera:

3.1 Informe d'Auditoria Independent de Comptes Anuals



Gabinet Tècnic d'Auditoria i Consultoria, s.a.¹

Balmes 89-91, 2n. 4a.
Tel. 933199622 – Fax 933101739
08008 Barcelona

Julian Hernández, 8, 1è. A
Tel. 913882180 – Fax 917599612
28043 Madrid

Barcelona, 3, 2n. 1a.
Tel. 972201959 – Fax 972220920
17001 Girona

INFORME D'AUDITORIA INDEPENDENT DE COMPTES ANUALS

Al Patronat de la **FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL PER A DISMINUÏTS PSÍQUICS**,

Hem auditat els comptes anuals adjunts de la **FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL PER A DISMINUÏTS PSÍQUICS**, que comprenen el balanç a 31 de desembre de 2014, el compte de resultats, l'estat de canvis en el patrimoni net, l'estat de fluxos d'efectiu i la memòria corresponents a l'exercici finalitzat en aquesta data.

Responsabilitat dels patrons de la Fundació en relació amb els comptes anuals

Els patrons de la Fundació són responsables de formular els comptes anuals adjunts, de forma que expressin la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats de la **FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL PER A DISMINUÏTS PSÍQUICS**, de conformitat amb el marc normatiu d'informació financera aplicable a l'entitat a Espanya, que s'identifica en la nota 2.1 de la memòria adjunta, i del control intern que considerin necessari per a permetre la preparació de comptes anuals lliures d'incorrecció material deguda a frau o error.

Responsabilitat de l'auditor

La nostra responsabilitat és expressar una opinió sobre els comptes anuals adjunts basada en la nostra auditoria. Hem dut a terme la nostra auditoria de conformitat amb la normativa reguladora de l'auditoria de comptes vigent a Espanya. Aquesta normativa exigeix que complim els requeriments d'ètica, així com que planifiquem i executem l'auditoria a la fi d'obtenir una seguretat raonable que els comptes anuals estan lliures d'incorreccions materials.

Una auditoria requereix l'aplicació de procediments per a obtenir evidència d'auditoria sobre els imports i la informació revelada en els comptes anuals. Els procediments seleccionats depenen del judici de l'auditor, inclosa la valoració dels riscos d'incorrecció material en els comptes anuals, deguda a frau o error. En efectuar aquestes valoracions del risc, l'auditor té en compte el control intern rellevant per a la formulació per part de l'entitat dels comptes anuals, a fi de dissenyar els procediments d'auditoria que siguin adequats en funció de les circumstàncies, i no amb la finalitat d'expressar una opinió sobre l'eficàcia del control intern de l'entitat. Una auditoria també inclou l'avaluació de l'adequació de les polítiques comptables aplicades i de la raonabilitat de les estimacions comptables realitzades per la direcció, així com l'avaluació de la presentació dels comptes anuals presos en el seu conjunt.

Considerem que l'evidència d'auditoria que hem obtingut proporciona una base suficient i adequada per a la nostra opinió d'auditoria.



Societat inscrita al R.O.A.C. amb el número S0687
Societat inscrita a l'Institut de Censors Jurats de Comptes amb el número 189
Registre Mercantil de Barcelona. Tom 10.296, Llibre 9.349, Foli 42, Full B-27.831 – N.I.F. A-58.604.745



Opinió

Segons la nostra opinió, els comptes anuals adjunts expressen, en tots els aspectes significatius, la imatge fidel del patrimoni i de la situació financera de la **FUNDACIÓ PRIVADA VAL·LÈS ORIENTAL PER A DISMINUÏTS PSÍQUICS** a 31 de desembre de 2014, així com dels seus resultats i fluxos d'efectiu corresponents a l'exercici anual finalitzat en aquesta data, de conformitat amb el marc normatiu d'informació financera que resulta d'aplicació i, en particular, amb els principis i criteris comptables que hi estiguin continguts.

Barcelona, 18 de juny de 2015

GABINET TÈCNIC
D'AUDITORIA I CONSULTORIA, S.A.

Joan Ramon Gil Fernández



3.2 BALANÇ



FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL
al servei de la persona amb discapacitat intel·lectual

1

FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL PER A DISMINUÏTS PSÍQUICS

BALANÇ AL 31 DE DESEMBRE DE 2014 i 2013
(en euros)

ACTIU	Notes	2014	2013
ACTIU NO CORRENT		13.415.382,78	10.972.154,47
Immobilitzat intangible	5	8.220,32	12.845,68
Patents, llicències, marques i similars		5.110,44	6.533,76
Aplicacions informàtiques		3.109,88	6.311,79
Drets sobre béns cedits en ús gratuïtament		-	0,13
Immobilitzat material	6	6.230.836,37	5.447.382,21
Terrenys i béns naturals		748.172,27	748.172,27
Construccions		3.378.872,00	3.512.191,57
Instal·lacions tècniques		21.924,40	34.145,88
Maquinària		17.939,21	20.544,71
Altres instal·lacions i utilitatge		290.658,22	329.374,72
Mobiliari		75.984,62	106.074,55
Equips per a processaments d'informació		18.159,16	27.279,16
Elements de transport		8.013,58	7.560,04
Immobilitzacions materials en curs i acomptes		1.671.112,91	662.039,31
Inversions immobiliàries	7	89.062,26	90.312,30
Construccions		89.062,26	90.312,30
Inversions financeres a llarg termini	9	7.087.263,83	5.421.614,28
Crèdits a tercers		41.409,00	41.409,00
Valors representatius de deute		6.740.698,89	5.029.223,38
Altres actius financers		305.155,94	350.981,90
ACTIU CORRENT		2.569.312,76	3.349.147,76
Existències		3.171,21	3.911,33
Primeres matèries i altres aprovisionaments		3.171,21	3.911,33
Usuaris, patrocinadors i deutors de les activitats i altres comptes a cobrar	9	1.523.356,08	1.686.844,16
Usuaris i deutors per vendes i prestació de servei		230.289,32	197.245,56
Altres deutors		1.293.066,76	1.489.598,60
Inversions financeres a curt termini	9	399.877,13	1.017.647,68
Valors representatius de deute		27.525,32	308.221,62
Altres actius financers		372.351,81	709.426,06
Periodificacions a curt termini		64.426,15	41.411,46
Efectiu i altres actius líquids equivalents		578.482,19	599.333,13
Tresoreria		578.482,19	599.333,13
TOTAL ACTIU		15.984.695,54	14.321.302,23



Les Notes 1 a 19 incloses a la Memòria adjunta formen part del balanç al 31 de desembre de 2014.



FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL PER A DISMINUÏTS PSÍQUICS

BALANÇ AL 31 DE DESEMBRE DE 2014 i 2013
(en euros)

PATRIMONI NET I PASSIU	Notes	2014	2013
PATRIMONI NET		14.768.348,53	13.384.064,07
Fons propis	10	13.689.196,72	12.235.949,74
Fons dotacionals o fons socials		330.128,39	330.128,39
Fons dotacionals o fons socials		330.128,39	330.128,39
Excedents d'exercicis anteriors		11.905.821,35	10.638.656,41
Romanent		11.905.821,35	10.638.656,41
Excedent de l'exercici (positiu)		1.453.246,98	1.267.164,94
Subvencions, donacions i llegats rebuts	11	1.079.151,81	1.148.114,33
Subvencions oficials de capital		505.634,90	553.658,96
Donacions i llegats de capital		573.516,91	594.455,37
PASSIU CORRENT		1.216.347,01	937.238,16
Creditors per activitats i altres comptes a pagar		1.215.847,01	937.238,16
Proveïdors	12	483.461,02	201.439,13
Creditors varis	12	80.951,55	165.380,94
Personal (remuneracions pendents de pagament)	12	403.193,15	345.751,55
Altres deutes amb les Administracions Públiques	13	248.241,29	224.666,54
Periodificacions a curt termini		500,00	-
TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU		15.984.695,54	14.321.302,23



Les Notes 1 a 19 incloses a la Memòria adjunta formen part del balanç al 31 de desembre de 2014.

3.3 COMPTE DE RESULTATS



FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL
al servei de la persona amb discapacitat intel·lectual

3

FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL PER A DISMINUÏTS PSÍQUICS

COMPTE DE RESULTATS DELS EXERCICIS 2014 I 2013 (en euros)

COMPTE DE RESULTATS	Notes	2014	2013
Ingressos per les activitats	14.2	7.409.185,87	7.203.451,96
Vendes		944.383,20	774.609,02
Prestacions de serveis		5.857.664,74	5.822.134,52
Ingressos de promocions, patrocinadors i col·laboracions		19.336,40	22.641,95
Subvencions oficials a les activitats		557.348,47	551.671,88
Altres subvencions, donacions i llegats incorporats al resultat de l'exercici		30.453,06	32.394,59
Aprovisionaments	14.3	(-) 883.923,22	(-) 874.633,29
Consum de béns destinats a les activitats		(-) 126.592,13	(-) 111.743,10
Consum de primeres matèries i altres matèries consumibles		(-) 59.713,49	(-) 61.046,34
Treballs realitzats per altres entitats		(-) 697.617,60	(-) 701.843,85
Altres ingressos de les activitats		12.543,87	5.560,06
Ingressos per serveis al personal		884,90	832,76
Ingressos accessoris i altres de gestió corrent		11.658,97	4.727,30
Despeses de personal		(-) 4.772.098,63	(-) 4.630.178,34
Sous, salaris i assimilats		(-) 3.865.307,32	(-) 3.744.825,40
Càrregues socials	14.4	(-) 906.791,31	(-) 885.352,94
Altres despeses d'explotació		(-) 450.672,15	(-) 478.699,13
Serveis exteriors		(-) 441.221,93	(-) 412.702,39
Arrendaments i cànons	8.2	(-) 14.851,10	(-) 16.156,08
Reparació i conservació		(-) 58.393,92	(-) 58.798,91
Serveis professionals independents		(-) 58.191,51	(-) 51.603,35
Transports		(-) 49.809,91	(-) 23.784,19
Primes d'assegurances		(-) 34.708,70	(-) 35.510,18
Publicitat, propaganda i relacions públiques		(-) 3.095,22	(-) 2.918,72
Subministraments		(-) 154.524,74	(-) 165.108,34
Altres serveis		(-) 67.646,83	(-) 58.822,62
Tributs		(-) 4.568,19	(-) 4.214,04
Pèrdues, deteriorament i variació de provisions per operacions de les activitats	14.5	(-) 4.669,07	(-) 61.711,35
Altres despeses de gestió corrent		(-) 212,96	(-) 71,35
Amortització de l'immobilitzat	5, 6 i 7	(-) 259.458,20	(-) 267.989,30
Subvencions, donacions i llegats traspassats al resultat	11	68.962,52	64.259,53
Deteriorament i resultat per alienacions d'immobilitzat	6.9	3.096,09	(-) 734,03
Resultats per alienacions i altres		3.096,09	(-) 734,03
RESULTAT D' EXPLOTACIÓ		1.127.636,15	1.021.037,46
Ingressos financers	9.6	327.035,46	247.716,47
De valors negociables i altres instruments financers		327.035,46	247.716,47
En tercers		327.035,46	247.716,47
Despeses financeres		(-) 1.424,63	(-) 1.588,99
Per deutes amb tercers		(-) 1.424,63	(-) 1.588,99
RESULTAT FINANCER		325.610,83	246.127,48
RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS		1.453.246,98	1.267.164,94
Impostos sobre beneficis		-	-
RESULTAT DE L' EXERCICI		1.453.246,98	1.267.164,94



Les Notes 1 a 19 incloses a la Memòria adjunta formen part del compte de resultats de l'exercici 2014.

DADES ECONÒMIQUES

		2013	2014	% Variació 2014 s/2013
1	Ingressos	7.551	7.844	3,9%
1.2	Ingressos operatius	7.239	7.451	2,9%
1.3	Altres ingressos	312	393	26,0%
2	Despeses	6.345	6.459	1,8%
2.1	Compres	875	884	1,0%
2.2	Serveis exteriors	413	441	6,8%
2.3	Despeses de personal	4.721	4.864	3,0%
2.4	Altres despeses d'explotació	68	11	-83,8%
2.5	Dotacions per amortitzacions	268	259	-3,4%
2.6	Dotacions a les provisions	0	0	-
3	Marge brut d'explotació	1.475	1.644	11,5%
4	Resultat de l'exercici	1.267	1.453	14,7%
5	Inversió anual	636	1.043	64,0%
6	Subvencions públiques rebudes	5.995	6.033	0,6%
	Corrents	5.995	6.033	0,6%
	De capital	0	0	-
7	Donacions privades rebudes	32	30	-6,0%
	Corrents	32	30	-6,0%
	De capital	0	0	-

Xifres expresades en milers d'euros.

DADES FINANCERES

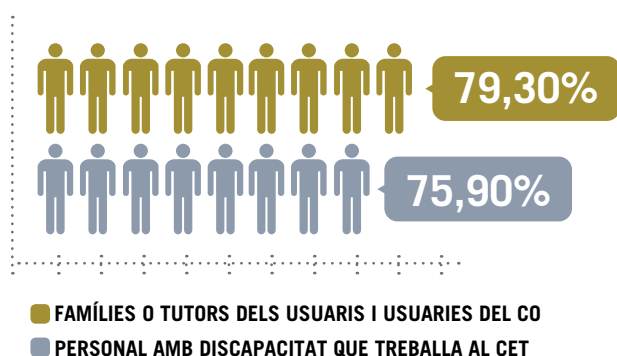
		2013	2014	% Variació 2014 s/2013
	Total actiu	14.321	15.985	11,6%
A.1	Total Actiu no corrent	10.972	13.416	22,3%
	Actiu corrent	3.349	2.569	-23,3%
	Total Patrimoni Net i Passiu	14.321	15.985	11,6%
A.2	Patrimoni net	13.384	14.768	10,3%
	Passiu corrent	937	1.217	29,9%
A.3	Fons de Maniobra (Actiu corrent-Passiu corrent)	2.412	1.352	-43,9%
B	Ratis patrimonials			
B.1	Reinversió del benefici Inversió anual respecte el resultat de l'exercici anterior	53,5%	82,3%	>0
B.2	Rati de liquidessa (Immobilitzat final - Immobilitzat inicial) / Immobilitzat final	7,1%	14,0%	>0
C	Ratis de liquidessa Actiu corrent / Passiu corrent	3,57	2,11	>0
D	Autofinanciació Cash Flow (Benefici net+amortitzacions+provisions) Cash Flow /Ingressos operatius Cash Flow /Actiu	1.535 21% 11%	1.712 23% 11%	>0 >0 >0
E	Endeutament financer	-	-	No hi ha endeutament
F	Ratis de rentabilitat Benefici net /Ingressos operatius Resultat d'explotació / Actiu Benefici net / Fons propis	18% 10% 10%	20% 10% 11%	>0 >0 >0
G	Rati de Solvència Fons propis/ (Total Patrimoni Net i Passiu)	85%	86%	1,2%

3.5 ESTUDI DE SATISFACCIÓ DELS CLIENTS

Segons la planificació triennial de satisfacció del client, per aquest 2014 s'havia de valorar la satisfacció dels clients externs del Centre Ocupacional i de la Unitat de Suport a l'Activitat Professional (USAP). En el primer cas es valora la satisfacció de les famílies o tutors legals de les persones amb discapacitat que s'atenen en el Centre Ocupacional. En el segon, són els mateixos treballadors i treballadores amb discapacitat que estan contractats en el Centre Especial de Treball els que responen al qüestionari on es valora l'actuació dels professionals que formen part del la Unitat de Suport a l'Activitat Professional.

El grau de satisfacció obtingut pel Centre Ocupacional i pel personal amb discapacitat que treballa al Centre Especial de Treball es representa en el següent gràfic:

Grau de satisfacció dels clients amb el CO i l'USAP



Aquests resultats són lleugerament millors que els obtinguts en la darrera valoració per als dos serveis.

Com a aspectes a destacar comentar que els ítems millor valorats, en el cas de Centre Ocupacional, han estat els que feien referència a si el tracte que rep el familiar/tutelat per part dels professionals és satisfactori, seguit pel que demana a les famílies si s'han sentit ajudats quan han tingut alguna dificultat amb el seu familiar/tutelat. I el menys valorat ha estat el que demanen si des del centre es poden cobrir les necessitats futures de la persona atesa, ítem en el qual es treballarà per a millorar-ho de cara als propers anys.

En quant a la valoració de la Unitat de Suport a l'Activitat Professional, els ítems millor puntuats també tenen a veure amb els professionals que donen suport als treballadors i treballadores amb discapacitat, sobretot amb els monitors que són els que han estat millor valorats, seguit per l'ítem que valora l'espai on desenvolupen l'activitat. I la que obté pitjor puntuació és el relacionat amb el suport psicològic que reben, que en ocasions consideren insuficient, demanant major presència del psicòleg; demanada que a vegades pot ser incompatible amb aspectes més productius del Centre Especial de Treball. I es que des de la Unitat de Suport a l'Activitat Professional es treballa per potenciar l'autonomia d'aquestes persones, i això suposa un esforç, i per tant, és viscut amb certa insatisfacció, però l'objectiu és ajudar-los a entendre quins són els límits que la mateixa realitat del treball normalitzat suposa, i per això, les accions de millora resultants d'aquesta valoració que es van proposar va ser continuar treballant en el seguiment dels equips de treball, adaptant, això si, la metodologia de treball de l'equip tècnic, als moments de pressió productiva per poder compatibilitzar totes dues activitats. I continuar fent aquesta formació que els donarà autonomia i maduresa i els ajudarà a integrar-se amb majors garanties en un ambient de treball real.



Les famílies del Centre Ocupacional reunides amb la Direcció General de l'FVO

3.6 RELACIONS INSTITUCIONALS

En relació amb el grup d'interès de l'Administració Pública, l'FVO manté compromisos contractuals i/o convenis amb el Departament de Benestar Social i Família i Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, i Ajuntaments de la comarca del Vallès Oriental. Alhora, l'FVO manté relació amb el Consell Comarcal del Vallès Oriental participant activament a la Xarxa LISMIVO que promou la integració laboral de les persones amb discapacitat, entre d'altres actuacions.

En relació amb el grup d'interès de les federacions, l'FVO forma part de DINCAT (Discapacitat Intel·lectual de Catalunya) Federació i

Associació Empresarial, de la Coordinadora Catalana de Fundacions, de la Coordinadora de Centres de Profunds de Catalunya, de l'Agrupació de Centres de Profunds i l'ACELL (Associació Catalana d'Esport i Lleure).

A més l'FVO manté convenis de col·laboració amb universitats i centres d'estudis de grau superior per facilitar la realització de pràctiques i manté col·laboració permanent amb col·legis professionals per la publicació d'ofertes de treball per la captació de professionals i per accedir a formació especialitzada, aollint durant l'any 2014 un total de 24 estudiants sumant un total de 4.028 hores de pràctiques.

3.5 CLIENTS DEL CET

Clients del servei de manipulats industrials:

- KH Lloreda, S.A.
- Nutrexpa, S.A.
- Biocop Productos Biológicos
- Dorca y Cia, S.C.R
- Cofran Gestió Comercial
- Ajuntament Granollers
- Benseny, S.A.U.
- La Piara S.A.
- Plasticos Ta-Tay
- Reckitt Benckiser
- Side, S.A.
- TI Automotive Systems

Clients del servei de jardineria:

Empreses públiques:

- Ajuntament de Montornès del Vallès
- Ajuntament de La Roca del Vallès
- Ajuntament de Granollers
- Ajuntament de Vilanova del Vallès
- Ajuntament de Sant Quirze del Vallès

Empreses privades:

- Hydro Aluminio, S.A.
- Comunitat de veïns Illes Medes
- Flexngate España, S.A.
- Flexngate Plásticos, S.A.
- TI Group Automotive Systems
- IES Alba del Vallès
- Reckitt Benckiser Granollers
- Reckitt Benckiser Lliçà de Munt



Instal·lacions del Servei de Manipulats Industrials del CET



Enclavament laboral del CET a l'empresa KH Lloreda

4. EL COMPROMÍS MEDIAMBIENTAL



D'entre els compromisos que l'FVO ha adquirit dins la seva política, hi trobem un amb l'entorn i el medi ambient.

Amb aquest compromís, l'FVO pretén promoure la protecció ambiental i la prevenir la contaminació. Per dur a terme una correcta gestió que minimitzi l'impacte ambiental i afavoreixi l'estalvi energètic i de recursos naturals, l'FVO ha identificat els aspectes ambientals relacionats amb la seva activitat i els avalua cada any per esbrinar quins han estat més significatius i poder prioritzar així les seves actuacions.

Aquest any 2014 els aspectes ambientals associats a la nostra activitat han estat: Consums d'aigua, elèctric, energètics i de combustible per la calefacció i també pels vehicles i maquinàries, consum de productes químics i de paper. També la generació de residus tant sòlids urbans (banal, orgànic, paper i cartró, plàstic, vidre...) com perillosos (tònners d'impressora, fluorescents, aerosols,...). Abocaments d'aigües residuals, generació de soroll, emmagatzematge de producte químic i combustibles i emissions de gasos a l'atmosfera.

Els aspectes que aquest 2014 s'han valorat com a significatius han estat:

ASPECTES AMBIENTALS SIGNIFICATIUS	RESULTATS DE SEGUIMENT I MESURA
Consum Gasoil vehicles	Incrementat del 8'2% respecte l'any anterior
Emissions atmosfèriques vehicles propis CO2, CO, SO2, NOx, partícules:	Incrementat del 8'2% respecte l'any anterior
Generació de residus banals Taller i Residència	Incrementat del 18'9% respecte l'any anterior
Generació de residus banals Llar Jaume Gregori	Incrementat del 142'4% respecte l'any anterior
Generació de residus banals Llar Jaume Anfruns	Incrementat del 15'7% respecte l'any anterior

Cal dir però, que tant l'increment en el consum de gasoil dels vehicles com en les emissions de gasos d'aquests a l'atmosfera, es deu, principalment, a una major activitat en el servei de jardineria del CET, que ha augmentat els seus clients, i això ha implicat realitzar més trajectes per cobrir totes les demandes, i donar així un servei de qualitat.

En quant a la generació de residu banal, l'increment té a veure amb el registre d'informació que s'ha de portar per disposar d'aquestes dades i poder fer un millor seguiment i control, que s'ha estat sistematitzant durant el 2014 registrant així més i millor la informació del residu generat, però fent augmentar, llavors, les dades respecte l'any anterior.

5. EL COMPROMÍS SOCIAL DE LA FUNDACIÓ

La gestió ètica i responsabilitat social és, essencialment, un concepte d'acord amb el qual es decideix voluntàriament contribuir a l'assoliment d'una societat millor i un medi ambient més net, en una adaptació contínua als canvis que es produeixen en l'entorn amb la mirada posada en la sostenibilitat. Així com enfortir l'eix principal de l'FVO de donar servei a les persones amb discapacitat intel·lectual.

En afirmar la nostra responsabilitat social i assumir voluntàriament compromisos que van més enllà de les obligacions reglamentàries i convencionals, que hauríem de complir en qualsevol cas, s'intenta elevar els nivells de desenvolupament social, protecció mediambiental, respecte dels drets humans, millora del benestar de les persones amb discapacitat intel·lectual i adoptem una manera de govern obert que reconcilia interessos de diversos grups d'interès en un enfocament global dels nostres objectius com a Fundació.

La Residència i Centre de Dia "Valldoríolf" celebra 20 anys

El dissabte 29 de novembre, els residents de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf" es van vestir amb les millors gales ja que tenien per davant un dia molt especial: la Consellera de Benestar Social i Família, Hble. Sra. Neus Munté, ens acompanyava a l'acte institucional de celebració dels 20 anys que la Residència es va posar en funcionament. També ens va acompanyar la Directora General de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS), Sra. Carmela Fortuny; i l'Alcalde de La Roca del Vallès, Il·lm. Sr. Rafel Ros, així com representants, Alcaldes i regidors i regidores, de la comarca i professionals, familiars i amics i amigues de la Fundació.



En les seves paraules, la Consellera va reconèixer la tasca que du a terme la Fundació



Visita del Centre en motiu dels 20 anys de la seva posada en funcionament



El President de l'FVO, Sr. Esteve Marqués, l'Hble. Consellera de Benestar Social i Família Sra. Neus Munté i els residents i professionals van posar punt i final a les activitats bufant les espelmes del pastís

Amb aquest acte es va posar el punt i final a un programa d'actes celebrats al llarg de l'any 2014 i que ens van portat a viure moments molt emocionants i emotius d'aquestes dues dècades de camí compartit, entre les persones ateses, les seves famílies i els professionals.

Festa de l'Aniversari al Centre

El dia 26 de novembre és la data en que es va inaugurar el centre, però ara ja fa 20 anys. Per aquest motiu es va fer una gran festa, amb pastís amb espelmes, a la residència per tots els usuaris i usuàries i professionals. La celebració es va fer per la tarda i va començar amb una gran ball, al ritme de música moderna.



Tots a punt per bufar les espelmes!

Dinar amb altres centres per commemorar el 20è aniversari de la Residència

El divendres 24 d'octubre, també es va fer un altre acte per celebrar el 20è aniversari: vam convidar a altres centres per passar el dia a la residència, fer activitats esportives i dinar tots plegats. Van venir usuaris i usuàries del Centre Pinya de Rosa de Palafolls i del Centre de Riudeperes de Calldetenes.



L'emoció de reviure moments especials

Setmana dels records

De l'1 al 5 de desembre vam visualitzar un recull de fotografies des de l'inici de la posada en funcionament de la Residència i Centre de dia "Valdoriolf" fins a l'actualitat. El recull va servir per reviure moments especials del dia a dia, així com de sortides i activitats, per veure de nou companys i companyes i professionals que ja no estan entre nosaltres.

Celebrem la quarta edició de la Festa de Famílies de l'FVO

Més de 300 persones van compartir aquesta jornada festiva a les instal·lacions de la Fundació, celebrada el diumenge 28 de setembre de 2014, on l'esport, la música, demostracions d'arts marcial i una gran paella van ser els principals punts forts del programa d'activitats.



Activitats esportives adaptades a totes les capacitats



Una gran paella per a més de 300 persones

Celebrem la V edició de "El Dia de la Fundació"

La Fundació va celebrar el divendres 7 de novembre de 2014 la cinquena edició de "El Dia de la Fundació" a la sala Auditori del Centre Cultural de La Roca del Vallès. Persones ateses als diferents serveis de la Fundació, famílies, professionals i amics i amigues de l'FVO vàrem poder assistir a una vetllada per a donar suport i difondre el projecte social de l'entitat i, també, explicar els diferents projectes duts a terme per l'entitat al llarg de l'any.

La trobada es va iniciar amb les paraules de benvinguda del President de l'FVO, Sr. Esteve Marqués, i va aprofitar per a recordar el projecte de futur que l'FVO està duent a terme amb la construcció de la nova llar-residència de Granollers que donarà una nova llar a 24 persones en una primera fase –que esperem que ja sigui una realitat i l'ICASS concertí les places al llarg de l'any vinent- i 22 més en una segona fase. També va recordar, entre altres temes, els diferents actes que la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf" ha dut a terme per a celebrar els seus 20 anys de posada en funcionament.

Com a cloenda de l'acte, el President de l'FVO, el Sr. Esteve Marqués, va fer entrega, en nom del Patronat de l'FVO, de la insígnia d'or de l'FVO al Sr. Vicenç Vacca, tesorero del Patronat de l'FVO i pare afectat, el qual va impulsar la constitució de l'Associació Patronat Comarcal de Pares de persones amb Disminució Psíquica que a l'any 1965 es va crear amb la finalitat de fomentar la seva assistència, recuperació i ensenyament dels seus fills amb discapacitat i que són les arrels històriques de la nostra actual Fundació. També va formar part del grup de pares i mares que van negociar amb el Ministerio de Educación a l'any 1978 la donació dels terrenys per tal de construir el Centre d'Educació Especial "Montserrat Montero".

XVI Cicle de Conferències de l'FVO

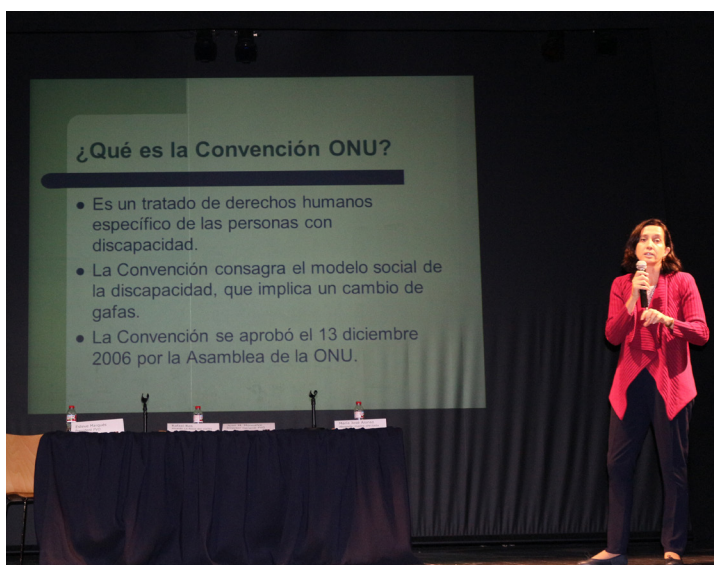
Com a acte destacable de la celebració de "El Dia de la Fundació", es va dur a terme el XVI Cicle de Conferències. A l'edició de 2014, l'advocada i mare afectada, directiva de l'Àrea Jurídica de Canal Down 21, col·laboradora del Comitè Espanyol de Representants de Persones amb Discapacitat (CERMI), membre de la Xarxa de juristes de FEAPS i presidenta durant deu anys de l'Associació ALEPH-TEA, promoguda per famílies de persones amb autisme, Sra. Maria José Alonso, va realitzar la conferència sobre els drets de les persones amb discapacitat. Va realitzar un exhaustiu repàs a l'actual normativa i el seu grau d'acompliment i va donar les pautes a famílies, professionals i persones amb discapacitat per tal que usin les eines al seu abast per tal de defensar els seus drets.



La taula de ponents del Dia de la Fundació, amb el President de la Fundació, el Sr. Esteve Marqués; l'Alcalde de La Roca del Vallès, Il·lm. Sr. Rafael Ros; el Director General de l'FVO, el Sr. Juan M. Monsalve; i l'advocada Sra. Maria José Alonso



El President del Patronat de l'FVO, el Sr. Esteve Marqués, entrega la insígnia d'or de la Fundació al Sr. Vicenç Vacca



Fundación Privada Vallés Oriental

7 de noviembre de 2014

La Convención ONU 2006. Los derechos de las personas con Discapacidad Intelectual

Maria José Alonso Parreño
mariajalonso@gmail.com
Doctora en Derecho. Abogada en ejercicio
Asociada fundadora de ALEPH-TEA
(www.aleph-tea.org)
Directora Área Jurídica Canal Down 21
(www.down21.org)
Miembro de la Red de juristas Feaps



Presentació de la conferència de la Sra. Maria José Alonso



L'FVO al Twitter

El dia 3 d'abril de 2014 es va posar en marxa el Twitter oficial de la Fundació. Twitter és un servei de "microblogging" que permet als seus usuaris i usuàries enviar i llegir missatges d'una longitud màxima de 140 caràcters. Els missatges que escriu un mateix es mostren a la pàgina de perfil i són enviats de forma immediata a les persones que han triat l'opció de rebre'ls. És una manera ràpida d'informar i d'informar-se. Qui tingui un compte a la xarxa ens podreu trobar inserint al cercador "FVO" o "@fvo_cat" i si no en teniu però voleu consultar el que diem podeu entrar a: https://twitter.com/fvo_cat; aquí hi trobareu les últimes novetats de la Fundació, així com notícies interessants sobre l'àmbit social.

El blog dels usuaris i usuàries de l'FVO, nova eina de comunicació

Els usuaris i usuàries de la Fundació Privada Vallès Oriental ja disposen del seu propi blog, una eina comunicativa més per a seguir informant a les famílies i tutors del que fan les persones ateses a l'entitat. Sota el títol FVO en directe, els usuaris i usuàries dels diferents serveis aniran publicant entrades sobre el seu dia a dia a la Fundació.

En aquesta primera fase, seran els usuaris i usuàries del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" els encarregats de fer els textos i les fotografies, seran els nous periodistes i fotògrafs de l'FVO! En el blog podrem trobar textos sobre algun tema interessant, activitats, festes, sortides i esports; i fins i tot, hi haurà un apartat anomenat "Estació meteorològica", en el qual s'aniran penjant dades recollides a diari i també articles amb relació al temps i al medi ambient. Si voleu consultar-lo, entreu a: www.fundacioprivadavallesoriental.wordpress.com

Som els protagonistes de la felicitació nadalenca de l'empresa KH Lloreda

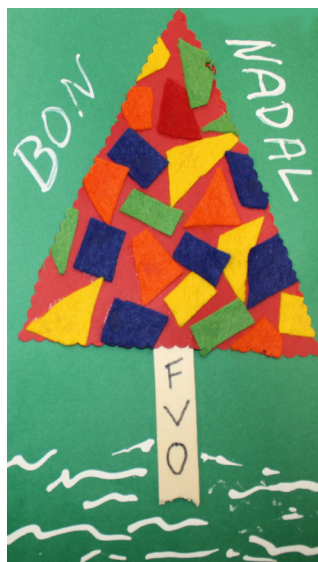
Tres residents de la Residència i Centre de Dia "Valldoríol", la Carme Segalés, l'Esperança Serra i en Ricard Puig, van ser els guanyadors del concurs promogut per l'empresa KH Lloreda i la seva composició artística va servir per felicitar les bones festes a tots els professionals, clients i proveïdors de la companyia.

El Ple de l'Ajuntament de La Roca del Vallès acorda per unanimitat sol·licitar la concessió de la Creu de Sant Jordi per a l'FVO

El Ple de l'Ajuntament de La Roca del Vallès celebrat el dijous 27 de novembre de 2014, va acordar per unanimitat sol·licitar al Dept. de Cultura de la Generalitat de Catalunya la concessió de la Creu de Sant Jordi per a la Fundació en motiu de la celebració l'any 2015 dels 50 anys de les seves arrels històriques de la nostra entitat. Es van aconseguir més de 3.600 firmes d'adhesió a la proposta, destacant que les primeres adhesions rebudes van ser les de la Consellera de Benestar Social i Família, l'Hble. Sra. Neus Munté, i del Conseller d'Empresa i Ocupació, l'Hble. Sr. Felip Puig i el President del Grup Parlamentari de CiU, el Sr. Jordi Turull.

Comissió organitzadora dels actes commemoratius dels 50 anys de l'FVO

Amb l'objectiu de realitzar un programa d'actes de celebració dels 50 anys de la posada en marxa d'un projecte social per part de pares i mares de persones amb discapacitat intel·lectual que a l'any 1965



Postal realitzada per Carme Segalés, Esperança Serra i Ricard Puig de la Fundació Privada Vallès Oriental (FVO). La FVO és un centre dedicat a la formació i integració laboral de persones amb discapacitat intel·lectual.



preocupats per la qualitat de vida i el futur dels seus fills amb discapacitat intel·lectual, van decidir constituir a Granollers en l'Associació Patronat Comarcal de Pares de persones amb Disminució Psíquica, amb la finalitat de fomentar la seva assistència, recuperació i ensenyament- i que avui en dia és l'actual Fundació Privada Vallès Oriental (FVO)- s'ha constituït una comissió organitzadora formada per la Direcció General de l'FVO, diferents membres del Patronat, professionals i representants dels pares i mares, que recollirà les millors propostes per a dissenyar un programa a l'alçada d'un esdeveniment tan important.

Comencem a preparar els actes de la celebració dels 50 anys del naixement històric de la Fundació

EL Patronat de la Fundació, en la seva reunió del 18 de desembre de 2014, va acordar l'elecció del logotip corresponent a la celebració dels 50 anys del naixement històric de l'entitat que se celebrarà amb un complet programa d'actes al llarg de l'any 2015. El logotip emfatitza el creixement de l'entitat, el qual només ha estat possible amb la suma de tots els esforços per aquest motiu el lema es base en "50 anys sumant junts".

FVO en directe

El blog de la Fundació Privada Vallès Oriental

EL DIA A DIA DE LA FUNDACIÓ AVUI PARLO JO LLEURE ESTACIÓ METEOROLÒGICA

Benvinguts i benvingudes

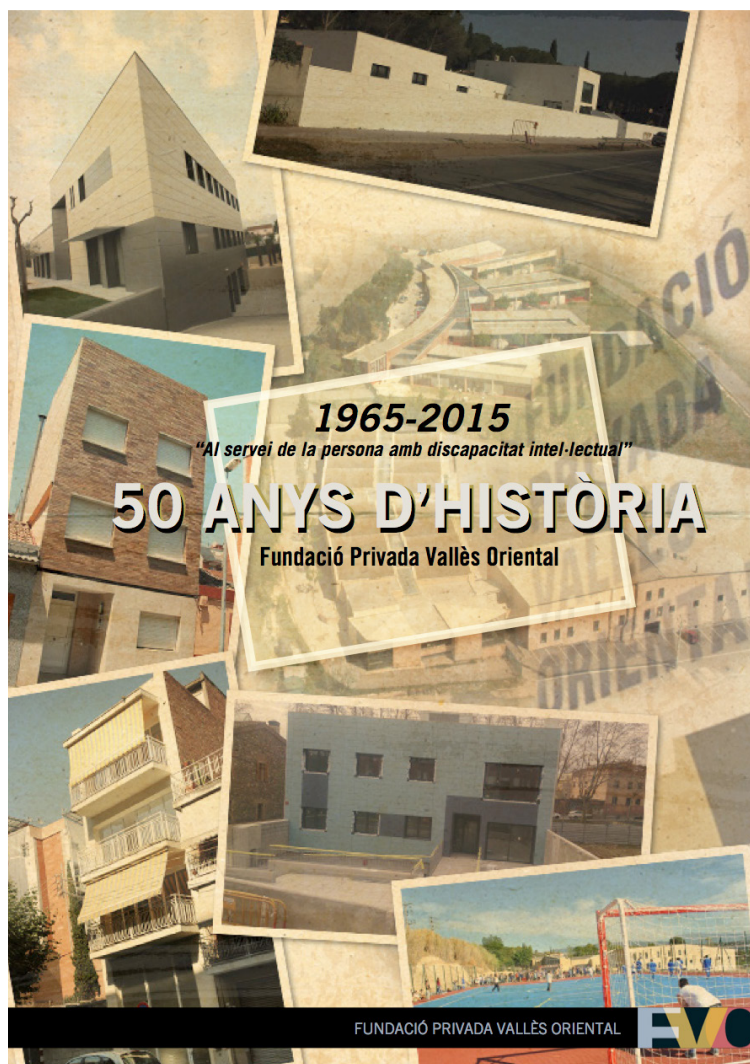


Calendari

junio 2014

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						
« may						





FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL

Al servei de la persona amb discapacitat intel·lectual

Carretera de Valldoriolf s.n.

Apartat de correus 108, 08430 La Roca del Vallès

T. 93 860 02 40. Fax 93 860 02 49

fundacio@fvo.cat

www.fvo.cat