

batec

Número 53

“al servei de la persona amb discapacitat intel.lectual”



CERTIFICADO Nº 107/10

FORÉTICA certifica que el SISTEMA DE GESTIÓN ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE implantado por

FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL PER A DISMINUITS PSIQUICS
Ctra. Valldorriol s/n 08430 La Roca del Vallès (BARCELONA)

Para las actividades de

La prestación de los servicios de: Área de atención diurna; Centro ocupacional (servicio de terapia ocupacional -STO- y servicio ocupacional de inserción -SOI-); Centro especial de trabajo (manipulados, jardinería, recepción, cocina y lavandería); Orientación socio-laboral a los usuarios a través de la Unidad de soporte a la actividad profesional -USAP-; Área de acogimiento residencial; Residencia y centro de día y servicio de vivienda para personas con discapacidad intelectual.

Según los requisitos establecidos en la norma de empresa SGE 21:2008

Ha sido evaluado por la Certificadora

TÜV RHEINLAND IBÉRICA ICT, S.A.

Este certificado es válido desde el 16 de septiembre de 2010 hasta el 16 de septiembre de 2011.

Y para que conste, firman el presente certificado en Madrid, a 16 de septiembre de 2010.

Por Forética

Juan Pedro Galiano Serrano
Presidente

Por TÜV RHEINLAND
IBÉRICA ICT, S.A.

Silvia Dengler
Responsable Centro Certificación



Calle Zorrilla, 11 - 4ª izquierda
28019 Madrid
Teléfono/Fax: 91 520 79 86/91 588 27 80
foretica@forética.es
www.forética.es
www.sge21.forética.es

Celebrem "El Dia de la Fundació"

La Dra. Begoña Roman, professora de filosofia i presidenta del Comitè d'Ètica de Serveis Socials de Catalunya realitzarà la ponència del XII Cicle de Conferències de l'FVO.

sumari

editorial

2

el tema

Acompanya'ns a celebrar
"El Dia de la Fundació"

3

a destacar

El Patronat de l'FVO

4

presenta el nou Consell Consultiu

La llar-residència "Jaume

5

Anfruns i Janer" en plena marxa

la bústia de la família

Una nova llar-residència
s'obre amb il·lusió

6

la fundació informa

Dept. Recursos Humans

7

Dept. Qualitat

8

article

L'enginy, una recepta
anticrisi

9

artista

Raquel Lobato Nasarre

9

a prop

Rosa Raurich

10

en primera persona

El Toni Cerezuela

11

la fundació informa

Àrea d'Atenció Diürna

12 - 19

Àrea d'Acolliment Residencial

notícies

19

editorial

Pas a pas la Fundació Privada Vallès Oriental (FVO) es marca el seu camí. Hem passat per temps de grans canvis però la força d'una família unida, la formada per les persones amb discapacitat intel·lectual, les seves famílies, els professionals i els amics i amigues de l'FVO, ens ajuda a aconseguir les nostres fites i a evolucionar per a donar una millor resposta a les necessitats canviants de les persones que ens necessiten.

I en els darrers temps els canvis han estat importants, la Fundació ha obert la nova llar-residència "Jaume Anfruns i Janer" a Santa Eulàlia de Ronçana; l'entitat s'ha posat en contacte amb l'ICASS i el Dept. d'Acció Social i Ciutadania per a donar suport a la programació de places de l'àmbit residencial definides a la Cartera de Serveis de la nova Llei de Serveis Social amb l'objectiu de donar suport a les famílies de l'FVO i planificar nous projectes de la Fundació; s'ha iniciat un nou

programa de voluntaris de l'FVO que properament donarà una agradable sorpresa per a compartir amb les persones amb discapacitat intel·lectual i famílies de l'entitat i, finalment però no menys important, l'FVO s'ha certificat en la norma SGE 21 de Gestió Ètica i Responsabilitat Social gràcies al compromís de tots els seus professionals.

En aquesta edició del BATEC us presentem un nou canvi del qual n'estem molt orgullosos. Es tracta de la celebració de "El Dia de la Fundació", un nou acte social que té per objectiu difondre el projecte social de l'entitat i, sobretot, compartir una tarda amb els amics i amigues de l'entitat.

Esperem poder comptar amb vosaltres el proper 2 de novembre, a les 19,30h. a la Sala Auditori del Centre Cultural de La Roca del Vallès. Us hi esperem!



FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL

fundacio@fvo.cat
www.fvo.catLa revista Batec no es fa responsable dels
articles que es publiquin.

Segons el que estableix la Llei de Protecció de dades de caràcter personal 15/99 del 13 de desembre (LOPD), li informem que les seves dades han estat incorporades en un fitxer automatitzat, titularitat de la Fundació Privada Vallès Oriental, per tal de rebre trimestralment la nostra revista.

D'acord amb la Llei, vostè té dret a conèixer, oposar-se, cancel·lar o rectificar les dades recopilades en el nostre fitxer, així com adreçar-se per escrit a la Fundació, Crta. Valldoríol s/n de Granollers, en el cas de que no vulgui rebre la revista.

batec

Director:

Juan María Monsalve

Consell de redacció:Jordi Llorens, Mercè Font, Alicia Poveda,
Ana Herrero, Eduard Martí, Marissol
Matamoros, Rosa Raurich, Aurora Luna.**Coordinació:**

Sònia Garcia

Maquetació i impressió:
gràfic (Granollers)**Dipòsit Legal:** B-28.161-1996**Nº 53, octubre 2010**

el tema

Acompanya'ns a celebrar "El Dia de la Fundació"

LA FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL (FVO) ESTÀ PREPARANT UNA SORPRESA PER AQUEST DARRER TRIMESTRE DE L'ANY. ES TRACTE D'UN NOU ACTE INSTITUCIONAL: LA CELEBRACIÓ DE "EL DIA DE LA FUNDACIÓ", PREVISTA PEL PROPER DIMARTS 2 DE NOVEMBRE A LES 19,30H A LA SALA AUDITORI DEL CENTRE CULTURAL DE LA ROCA DEL VALLÈS.

És un nou acte social, que substitueix a l'anterior Gala Social, que té per objectiu compartir una vetllada amb les famílies de l'entitat, els professionals i els amics i amigues de l'FVO i, al mateix temps, donar difusió al projecte social de l'entitat. A banda, com a compromís amb la certificació de l'entitat en la norma SGE 21 de Gestió Ètica i Responsabilitat Social, la Fundació també vol que a través d'aquesta vetllada la societat sigui cada dia una mica més sensible a les necessitats de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies.

PROGRAMA "EL DIA DE LA FUNDACIÓ"

Aquesta nova trobada d'amics i amigues de la Fundació té un programa d'activitats divers i, sobretot, informatiu per a compartir els diferents projectes que l'entitat ha iniciat al llarg de l'any i els seus objectius de cara al proper any. En concret, la vetllada s'iniciarà a les 19,30 h amb la benvinguda a l'acte per part del President de l'FVO, Esteve Marqués, i de l'Alcalde de La Roca del Vallès, Rafael Ros.

A continuació, el Director General de la Fundació, Juan M. Monsalve, farà un repàs



La Dra. Román ens parlarà sobre l'ètica aplicada als serveis socials

als projectes portats a terme per l'entitat al llarg de l'any, incloent el passatge del vídeo sobre la nova llar-residència "Jaume Anfruns i Janer" que va iniciar el seu servei al juny d'enguany, la presentació dels membres del Consell Consultiu del Patronat de l'FVO i l'edició de 2010 de la publicació "Quaderns Tècnics". El Director General de la Fundació també anunciarà els nous reptes de futur de la Fundació per aconseguir amb el seu projecte social de vetllar per la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual.

En el marc de la celebració de "El Dia de la Fundació" també es presentarà la Certificació de l'FVO en la norma SGE 21 de Gestió Ètica i de Responsabilitat Social i es realitzarà el XII Cicle de Conferències a càrrec de la Doctora en Filosofia Begoña Román Maestre - professora titular de la Facultat de Filosofia de la Universitat de Barcelona - que tractarà el tema de l'ètica als serveis socials, ja que al llarg del 2010 la Fundació celebra l'any de l'ètica en motiu de la certificació de l'entitat en la norma SGE 21.

També dins de la celebració de l'acte, el Patronat de l'FVO farà entrega de la tradicional insígnia d'or de l'FVO, un reconeixement especial a una persona que té una especial sensibilitat cap a la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i que sempre és atent a donar suport al projecte social de la Fundació. Per acabar l'acte, se servirà un refrigeri i podrem gaudir d'una animada conversa amb els amics i amigues de la Fundació que ens acompanyin.

DE LA GALA SOCIAL AL DIA DE LA FUNDACIÓ

Fa més de setze anys que l'FVO organitzava l'edició anual de la Gala Social, amb l'objectiu de recaptar fons per a l'Escola d'Educació Especial "Montserrat Montero". Actualment, la Fundació s'ha centrat en acompanyar a la persona amb discapacitat intel·lectual en la seva etapa de vida adulta i és per aquest motiu que l'acte social també evoluciona. Amb el mateix esperit de compartir un acte amb tots els amics i amigues de l'FVO neix "El Dia de la Fundació".



El model de Gala Social ha canviat per convertir-se en "El Dia de la Fundació"



ABOLAFIO
CONSTRUCCIONS

a destacar

El Patronat de l'FVO presenta el nou Consell Consultiu

EN EL MARC DE LA CELEBRACIÓ DE "EL DIA DE LA FUNDACIÓ", CELEBRACIÓ PREVISTA PEL PROPER 2 DE NOVEMBRE, EL PATRONAT DE L'FVO PRESENTARÀ AL SEU ENTORN SOCIAL ELS MEMBRES DEL CONSELL CONSULTIU.

EL CONSELL CONSULTIU ÉS UN NOU ORGANISME CONSULTIU I ASSESSOR, A QUI, ALMENYS ANUALMENT, SE LI EXPOSARÀ LES LÍNIES D'ACTUACIÓ DE LA FUNDACIÓ I LES NOVES LÍNIES FILOSÒFIQUES I POLÍTIQUES QUE PRETENGUI IMPULSAR O POSAR EN MARXA L'ENTITAT, A FI DE CONÈIXER ELS SEUS CRITERIS I CONSELLS I D'AQUESTA MANERA FACILITAR I ENRIQUIR LA TASCA DEL PATRONAT DE L'FVO.

En concret, la creació d'aquest nou òrgan es va aprovar en la sessió de la Junta del Patronat celebrada el passat 26 de febrer de 2009 segons la qual el Consell Consultiu tenia per objectiu que unir a professionals i persones destacades de la societat civil de la comarca perquè aportin la seva experiència i/o coneixement millorant amb la seva consulta les línies d'actuació de la Fundació i les noves línies filosòfiques i polítiques que pretengui impulsar o posar en marxa l'entitat.

EL FUNCIONAMENT DEL CONSELL CONSULTIU

Les seves resolucions del Consell Consultiu, encara que pròpiament no seran vinculants, seran de gran vàlua pel Patronat i aquest es compromet a tenir totalment en compte i a

motivar la seva no consideració en cada cas concret.

"Per a l'FVO sempre ha estat molt important tenir el suport del seu entorn més proper per tal que el nostre projecte social sigui el més conegut possible i s'enriqueixi de tots els punts de vista i aportacions de les persones més destacades del Vallès Oriental" apunta Juan M. Monsalve, Director General de l'FVO i membre del patronat.

ELS SEUS MEMBRES

El Consell Consultiu està format, a banda del Comitè Executiu del Patronat, per aquelles persones físiques o jurídiques que per la seva significació en el sector, per la seva tasca i dedicació en el mateix o pels seus coneixements i criteris es consideri, per part

del Patronat, que és valuosa la seva opinió i consell.

En concret, les persones que de moment han acceptat ésser membres del Consell Consultiu del Patronat de l'FVO són:

- Sra. Pepita Maymó, empresària.
- Sr. Ferran Ramon-Cortés, comunicador i escriptor.
- Sr. Josep Serratussell, consultor financer.
- Sr. Santi Puig, empresari.
- Sr. Manel Pérez, assessor empresarial.
- Sr. Francesc Sala, arquitecte.
- Sr. Camil Raich, advocat.

Finalment, per motius personals i amb la il·lusió de mantenir la seva vinculació amb l'FVO, el membre del Patronat Francesc Llobet també formarà part del Consell Consultiu.



El Patronat de l'FVO crea el Consell Consultiu per enriquir-se amb noves opinions i punts de vista



"la Caixa"

La llar-residència "Jaume Anfruns i Janer" en plena marxa



La llar-residència "Jaume Anfruns i Janer", situada a la urbanització de Can Sabater de Santa Eulàlia de Ronçana, ofereix una llar per a 22 persones amb discapacitat intel·lectual que ja hi conviuen des del darrer mes de juny. Al llarg d'aquests tres mesos, l'equip de professionals de la Fundació ha fet un gran esforç per fer que el procés d'adaptació de les persones amb discapacitat intel·lectual a la seva nova llar sigui tot un èxit. De tot aquesta procés de posada en funcionament del nou centre d'acolliment residencial de l'FVO ens en parla la Coordinadora del Servei d'Habitatge, Raquel Anarte.

La Raquel és la coordinadora del servei d'habitatge. Va estudiar Educació Social. Ens comenta que quan tenia 13 anys li van demanar a la classe de castellà fer un reportatge periodístic sobre una problemàtica

La Coordinadora del Servei d'Habitatge, Raquel Anarte, ens explica el procés de la posada en funcionament d'aquest nou centre de l'FVO

social latent en la nostra societat; jo vaig escollir "La inserció dels presos en la societat". En fer aquest reportatge, va descobrir la figura de l'Educador Social i li va motivar tant que la vaig escollir com la meua professió.

Va entrar a treballar a la Fundació amb 21 anys, fent una substitució d'una setmana a la llar-residència "Font Verda". Al finalitzar aquesta, se li va oferir una plaça com a cuidadora de caps de setmana, festius i períodes vacacionals a la llar-residència "Vallès". Al poc temps, va començar a fer substitucions a totes les llars i tots els torns, fet que li permetre un gran coneixement dels usuaris i del servei. Al 2006, se li va oferir l'oportunitat de ser la coordinadora del servei, la qual cosa li ha aportat fer un camí conjunt amb el creixement de la Fundació i seguint treballar pels nostres usuaris.

- Des de finals de l'any 2004 formes part de l'equip de professionals de la Fundació. Quina és la teua valoració de l'evolució del servei d'habitatge en aquests anys?

Crec que la línia principal del servei d'habitatge és la millora continua. Al ser un servei tant dinàmic i gairebé de 24 hores, s'han fet moltes millores. A continuació us citaré unes quantes: la incorporació d'un psicòleg pel nostre servei, l'aposta per l'atenció individual de l'usuari ens ha portat

a l'ampliació de 7 cuidadores més, la incorporació de cuinera de cap de setmana i servei de bugaderia, les millores en les instal·lacions, la coordinació amb el centre ocupacional, les millores informàtiques a les nostres aplicacions, l'organització d'activitats socials mensuals, l'obertura de la llar-residència "Jaume Anfruns i Janer", etc.

La meua valoració és molt positiva, però crec que hem de seguir amb aquesta línia de treball i no oblidar mai que el nostre objectiu és la millora de qualitat de la persona amb discapacitat intel·lectual.

- Al mes de juny de 2010 es va posar en funcionament la nova llar-residència "Jaume Anfruns i Janer". Com has viscut aquest projecte?

La veritat és que quan m'ho van comunicar, semblava un projecte molt llunyà. Em recordo que després de la informació inicial del projecte, van començar per la descripció de les instal·lacions i la veritat és que després de l'experiència que tenim amb les altres llars van fer una llista dels reis mags, van demanar: més habitacions individuals, més lavabos, diferents espais comuns, una sala polivalent, un espai on els cuidadors poguessin treballar a gust, etc. I quan vam veure els primers plànols, crec que tota la comissió va quedar ben satisfeta del disseny de la llar.

anfruns
GRUP

Torras i Bages 6-8 - 08401 Granollers - Telf. 93.870.04.75

La veritat és que hi ha hagut molt esforç per part de tothom en la posada en marxa en aquesta llar. Hi ha hagut moment de tot tipus, però si avui visiteu la llar, crec que l'objectiu del procés d'adaptació dels usuaris, familiars i tutors, cuidadors i equip tècnic avui en dia està a punt de finalitzar.

Vull aprofitar aquest espai, per agrair a tothom que ha col·laborat i col·labora amb aquest projecte, la seva participació i la seva implicació. Ja que hem fet possible que 22 persones puguin tenir un habitatge.

- Què ha estat el més positiu de la posada en funcionament d'aquesta llar?

El treball que es realitza per conèixer els usuaris, la seva història, els seus familiars, els objectius a treballar que hem marcat amb usuaris per tal de cobrir les seves necessitats, millorar la seva autonomia, etc. I això va estretament lligat al treball que hem fet l'equip tècnic i els cuidadors per organitzar el treball amb els usuària i el dia a dia a la llar.

- Com ha estat el procés d'adaptació tant pels usuaris com pels mateixos educadors en la posada en funcionament de la llar?

La posada en marxa d'una llar nova és difícil perquè gairebé tot el personal és nou i els usuaris també. A part, la resta de llars han de continuar funcionant. Però tot l'equip de la llar-residència "Jaume Anfruns i Janer" i l'equip tècnic ha tingut gran dosis de paciència i molta empena perquè aquest projecte tires endavant.

Finalment, vull agrair a les dos monitores del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces", que són la Raquel Dacuña, la Cristina Martínez i l'auxiliar de Sto la Verònica Álvarez, el seu treball realitzat a la llar "Jaume Anfruns i Janer". I el servei de manteniment per la tasca realitzada en el seu dia a dia. Vull aprofitar també per agrair a tots els cuidadors/es, el Jordi Llorens, psicòleg del Servei d'Habitatge, i la Izaskun Quintana, Treballadora Social de l'Àrea d'Acolliment Residencial, el treball realitzat en el servei d'habitatge.

el racó de la Sílvia



COSES QUE M'ESTIMO

Unes fotocòpies, potser esgrogueïdes,
d'uns poemes poc assequibles;
o la imatge d'escuma benigna
de la platja de quan era petita.

El do del piano un matí de diumenge
amb l'estrall del fred a la gespa;
o la tebior de la llum de maig
i la tendresa d'una primavera incerta.

El meu plor per la mort d'un estel,
anònim perquè la nit m'hi convida,
i les imatges de l'amor,
ni perdut ni finit, fent-me companyia.

La lluita per una causa,
sens dubte justa i digna,
i tot l'escalf de la mà sabuda,
perduda en mi i sense massa guia.

La mirada humida de la Nessa
i la seva sobtada alegria;
i les coses que no sé
i tots els desigs que tindrà un dia.

Marta Pessarodona
Poetessa i crítica literària catalana

la bústia de la família

Desitjo felicitar-los per la seva tasca, la bona organització i la bona formació humana, personal i professional del personal de l'FVO.

La llar-residència "Jaume Anfruns i Janer" ha iniciat amb molta il·lusió per part de tots, residents, personal i familiars. L'edifici molt bonic i confortable. La nostra germana està molt contenta i gaudeix de les activitats i de

Una nova llar-residència s'obre amb il·lusió

la relació sempre amigable i enriquidora dels companys, monitors, psicòlegs etc.

US DESITGEM TOT LO MILLOR. FELICITATS!

Restem a la vostra disposició per tot el que sigui necessari.

J. Antonio Gómez i M^a Jesús Lanza
Familiars de Maria Gómez



www.ballestas.com

la fundació informa

Dept. Recursos Humans

Nova Reforma Laboral 2010

Termes com la crisi global, la bombolla immobiliària, la fallida del sistema financer, la recessió econòmica, la desacceleració o els expedients de regulació d'ocupació, que eren poc utilitzats dos o tres anys enrere, han passat a formar part del llenguatge habitual a casa, a la feina, al carrer.

L'increment de la taxa d'atur –per sobre del promig de l'eurozona- ha estat però el detonant d'un seguit d'accions principalment encaminades a pal·liar els efectes de la crisi a l'estat espanyol, obtenint de pas el vist-i-plau de la resta de països i d'organismes internacionals, davant de casos com el de Grècia. I juntament amb altres mesures sovint impopulars i no exemptes de polèmica (com la retallada salarial als funcionaris, la supressió de certs ajuts socials a les famílies, l'increment de l'IVA o la proposta de retardar l'edat de jubilació) el govern va començar a gestar la darrera reforma laboral.

Una reforma que entrà en vigor al mes de juny via real decret llei i que després de dos mesos de tramitació en què s'han retirat la majoria d'esmenes proposades pel Senat, va esdevenir Llei el dia 9 de setembre després de la seva aprovació al Congrés dels Diputats.

Una reforma que ha provocat el rebuig d'empresaris i treballadors fins el punt de desencadenar la vaga general del 29-S. La patronal la titlla de "lifting descafeïnat" per al mercat laboral per no ser prou decidida, per no aclarir suficientment les causes d'acomiadament objectiu per motius econòmics, per no solucionar el problema de l'atur juvenil, en resum per no respondre a les necessitats de flexibilitat del mercat laboral actual. Els sindicats la rebutgen per abaratir i facilitar l'acomiadament, per retallar drets laborals, per enfortir les empreses de treball temporal en detriment dels serveis públics d'ocupació, en resum per no fomentar la creació de llocs de treball estables ni el canvi de model productiu, que es consideren necessaris per començar a sortir de la crisi.

Un cop contextualitzada la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball, passem a conèixer quins són els seus principals eixos.

• **Acomiadament objectiu per causes econòmiques.** La nova llei estableix que les empreses podran rescindir contractes amb 20 dies d'indemnització per any treballat, no només quan les pèrdues siguin actuals i demostrables sinó també en cas que aquestes siguin previsibles o bé en cas de disminució continuada d'ingressos.

• **Contracte de foment de l'ocupació i bonificacions a les empreses.** S'amplien els col·lectius que es poden beneficiar d'aquesta modalitat, incloent-hi també els treballadors/es de 31 a 44 anys que havent tingut un contracte fix hagin estat acomiadats i els aturats de més de tres mesos. Aquest contracte comporta una indemnització de 33 dies per any en comptes dels 45 anteriors. Les empreses rebran fins a 1.400€ durant tres anys si contracten de manera indefinida dones, majors de 45 anys o col·lectius amb dificultats d'ocupació.

• **Contractació temporal.** Es desincentiva l'ús d'aquesta modalitat contractual, incrementant progressivament els dies d'indemnització per fi de contracte, passant dels 8 dies actuals per any treballat als 12, a partir de 2015. A més a més, s'incrementa el cost de seguretat social dels contractes d'obra o servei que tindran una durada màxima de dos anys (ampliables a 3 anys només en cas que ho reculli el conveni col·lectiu) passats els quals, els treballadors/es subjectes a aquesta modalitat obtindran la condició d'indefinitos. Aquesta limitació no serà d'aplicació en cas de treballs vinculats a projectes universitaris i d'investigació. Els contractes eventuais passen a tenir una durada màxima de 6 mesos dins un període de 12 mesos des de l'inici de la relació laboral.

• **Negociació col·lectiva i flexibilitat laboral.**

La reforma possibilita que les empreses no apliquin determinades clàusules pactades en els convenis col·lectius, per fer front a la crisi.

A partir d'ara les empreses podran també modificar condicions laborals com la jornada o els torns de treball (la mobilitat geogràfica però, continuarà essent negociada i de mutu acord). En cas de manca d'acord entre empresari i treballadors, un àrbitre prendrà part en la negociació d'aquestes modificacions contractuals o acordarà mesures alternatives.

• **Reducció de jornada.** La nova reforma intenta potenciar la reducció de jornada com a alternativa a l'acomiadament, fórmula anomenada "model alemany", tot i que aquesta mesura no podrà excedir d'un any de durada.

• **Fons de capitalització.** Imitant el model austríac, la reforma laboral fa referència a com afrontar les indemnitzacions per acomiadament durant la vida laboral dels treballadors/es. Per això es crearà un fons que entrarà en vigor l'1 de gener de 2012 per abonar part de la indemnització dels contractes de foment de l'ocupació, tot i que també es podrà utilitzar per afrontar els costos de la mobilitat geogràfica o activitats formatives. Aquest fons es mantindrà durant tota la vida laboral del treballador/a que podrà percebre la quantitat que no s'hagi fet efectiva amb anterioritat, en el moment de la seva jubilació.

• **Fons de Garantia Salarial.** Mentre no es constitueixi el fons de capitalització, serà el FOGASA (que es nodreix de les cotitzacions empresarials) qui pagui part de les indemnitzacions en cas d'acomiadament per causes objectives i la resta la continuarà abonant l'empresa. A finals de 2011 el FOGASA serà substituït pel fons de capitalització "a l'austríaca".

• **Millores en el cobrament de les prestacions.**

Es garanteix el cobrament del SMI (633,30€ al 2010) per col·lectius com els treballadors/es de la llar. També s'introdueixen canvis en el cobrament de la prestació per atur parcial.

• **Control als desocupats.** Possibilitat de sancionar els treballadors/es en situació d'atur que rebutgin cursos de formació en un termini de 30 dies, en comptes del termini anterior de 100 dies.

• **Absentisme laboral.** El text definitiu possibilita que l'empresa acomiadi per causes objectives (20 dies d'indemnització) el

treballador/a amb faltes d'assistència reiterades tot i que estiguin justificades per malaltia, sempre que l'índex d'absentisme total de la plantilla superi el 2,5%, en comptes del màxim anterior, que era del 5%.

• **Incapacitat temporal.** Es dota els inspectors de la Seguretat Social de més competències per evitar un perllongament innecessari de baixes mèdiques.

• **Paper de les ETT's.** La nova reforma considera que la mediació laboral que fan les empreses de treball temporal ha de ser considerada com a "servei de caràcter

públic". A partir d'ara, aquestes empreses podran orientar, assessorar i donar ocupació a les persones aturades com qualsevol altre servei públic, sempre i quan garanteixin que aquests treballadors/es s'incorporen a les empreses usuàries en igualtat de condicions respecte la resta de plantilla.

Opinions al marge, ja ha començat el desplegament de totes aquestes mesures i ara caldrà veure quan i de quina manera es comencen a notar els seus efectes.

*Fany Muñoz
Tècnica Laboral*

la fundació informa

Dept. de Qualitat

La força del conjunt

QUAN UNA ORGANITZACIÓ DECIDEIX TREBALLAR AMB LA "XARXA DE SEGURETAT" D'UN SISTEMA DE GESTIÓ DE LA QUALITAT, EL QUE PRETÉN ÉS ESTABLIR UN ORDRE I UNA SISTEMÀTICA DE TREBALL ORIENTADA A LA CONSOLIDACIÓ D'UNA BASE SOLIDA QUE SUPORTI EL PAS DEL TEMPS I QUE SIGUI UNA AJUDA PER AL DESENVOLUPAMENT DELS OBJECTIUS ESTRATÈGICS I OPERACIONALS DE L'ORGANITZACIÓ.

Aquest plantejament també ens indica que l'organització ha estat capaç d'identificar amb responsabilitat la complexitat de la seva feina i la importància de què aquesta estigui ben feta. Per tant, en aquests casos, parlem de sistemàtica, responsabilitat i millora contínua. Aquests són tres aspectes que marquen una inflexió en els mètodes de treball i permeten que es rendeixi per resoldre allò quotidià però orientant els esforços a aconseguir els objectius que donen un significat durable i coherent amb la missió de la institució.

Gairebé podríem dir que la definició d'un sistema de gestió de la qualitat format per diferents processos que contenen al mateix temps la identificació dels diferents procediments que els componen, permeten que es treballi amb eficàcia, productivitat i

creativitat envers els aspectes més complexos.

Però el que dóna vertadera riquesa de treball a la institució és la capacitat dels seus membres. Especialment la capacitat de generar treball en equip, on el conjunt de tots els que hi participen genera estratègies que aporten una millora envers el treball individual, i on els resultats d'aquesta metodologia supera sempre els resultats obtinguts per cadascun dels participants.

El treball en equip, a l'igual que un sistema de gestió de la qualitat està format per la suma de diferents parts, on cadascuna ha de tenir valor per si mateixa però la suma de les parts augmenta el rendiment, el valor del treball realitzat, dóna un significat global que millora la implicació i el compromís. També, el treball en equip permet enfrontar-se a situacions dificultoses, minimitza la resistència als canvis i permet que cadascun dels seus membres es desenvolupi i millori professionalment.

Però de la mateixa manera que un sistema de gestió de la qualitat, en els seus inicis, es pot viure com quelcom restrictiu, que suposa una feina afegida a la que ja és té cada dia, i que no s'entén com intervé en la millora, també el treball en equip es pot viure com una pèrdua

de protagonisme individual, com un mètode de treball que demana un temps que no es té, i com un espai que demana molt d'esforç. Però això forma part del procés creació del propi equip.

El treball en equip demana la consolidació d'un grup de professionals motivats, compromesos i dedicats, que tinguin el convenciment que el grup els aportarà confiança, autoestima, capacitat d'intervenció, aconseguir millores, tenint en compte la cultura i els valors de la pròpia organització.

El grup en si ha de tenir un rol de lideratge facilitador on la competició queda relegada per la cooperació. La individualitat dintre d'una organització genera molta feblesa pel contrari, la cooperació i el conjunt aporten força, consistència i contingut.

D'aquests paral·lelisme entre un sistema de gestió de la qualitat i el treball en equip es conclou que allò que dóna consistència i força a la feina que fem cada dia és la força del conjunt, que alhora significa que tots ens sentim part i ens identifiquem amb el conjunt que ens acull, en aquest cas l'FVO.

*Marissol Matamoros i Sans
Direcció Tècnica FVO*

article

Àrea d'atenció diürna

L'enginy, una recepta anticrisi

ELS MOMENTS DE CRISIS SÓN INEVITABLES, FORMEN PART DE LA VIDA I PROMOUEN EL CREIXEMENT. SOVINT LES SITUACIONS QUE RATLLEN EL LÍMIT ENS DESPERTEN L'ENGINY... PERÒ, I MENTRE L'ENGINY NO ARRIBA?

Al CET "Xavier Quincoces" volem que quan arribi l'enginy ens agafi treballant, com diu el poeta de la seva musa, la inspiració, però és que, justament, el que falta és la feina.

No és fàcil ocupar cada dia a una part important dels treballadors del CET quan disposem d'una plantilla, uns recursos productius i una estructura que resta desaprovechada, perquè no hi ha prou comandes per a tothom!.

A la USAP ens preguntem cada dia què se n'ha fet del sistema de rotació als diferents llocs de treball, per promoure la flexibilitat i la formació dels peons, perquè les receptes del passat ja no serveixen ara... si no hi ha treball no hi ha pràctica possible.

Tot i això, és l'incertesa el que més neguiteja... el no saber què farem demà i fins quan, el no poder preveure com ens organitzarem el treball perquè tothom estigui actiu i, sobretot, el

patiment i la crispació dels treballadors del CET davant canvis tan sobtats.

Una cosa és evident, l'administració no sembla estar per una veritable inserció laboral de les persones amb discapacitat; només cal veure, en el si de la mateixa administració, el grau d'acompliment de les lleis i normatives que promouen la reserva de llocs de treball, o altres mesures alternatives, per garantir la integració laboral d'aquests ciutadans.

És més, les subvencions i ajudes que es donen als contractes de persones amb discapacitat, que són molt necessàries, tampoc poden substituir la creació d'uns llocs de treball estables i amb futur.

Malauradament, són molts els Ajuntaments que han deixat d'incloure als seus concursos per ofertar feines clàusules socials en pro de l'ocupació de persones en risc d'exclusió social. I arribats a aquest punt, són poques les empreses privades que valoren aquest valor afegit i que comparteixen el compromís social de vetllar per una societat cada vegada millor, més justa i solidària. En efecte, fins i tot als valors els ha arribat la crisi!.

Afortunadament, en quan als valors i el compromís no podem dir que hi hagi crisi a l'FVO, i tampoc mai podem dir que ens faltin les idees, els projectes... i perquè no, l'enginy. La maquinària és gran i costa de moure... però una cosa és certa, tot l'equip d'USAP s'ha posat en marxa per organitzar espais de formació adreçats a promoure una major professionalització i el creixement de les possibilitats d'ocupació del CET.

Es vetlla per una rotació continuada als diferents serveis, com recepció, cuina, bugaderia, jardineria, manipulats... perquè a l'FVO tothom que vulgui té dret a una oportunitat de formació si es pot oferir, i ara és el moment.

Tenim un lema: "L'enginy és la memòria del futur". Ens estem preparant per demà.

Potser d'aquí a uns anys, quan fem memòria d'aquests dies, que ben segur superarem, podrem valorar amb altres ulls la dimensió d'aquest esforç i reconèixer aquest enginy amagat, gairebé invisible, que va donar lloc a grans iniciatives. Confiam que sí!.

*Aurora Luna
Coordinadora USAP*

artista

Raquel Lobato Nasarre

La nostra artista d'aquest trimestre és la Raquel Lobato Nasarre. Ella té 36 anys i viu a la Llagosta amb la seva família. Va arribar al Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" l'any 1998 i és atesa al Servei Ocupacional d'Inserció.

- Hola Raquel ja fa uns quants anys que estàs al centre, quines activitats hi realitzes?

Hago las esponjas (fregalls), también voy de paseo hasta Can Bassa, hago huerto que lo estamos preparando, corto las cuerdas de las cañas y quitamos las hierbas para más adelante plantar, también hago educación para la salud una vez a la semana y con mis monitoras Ana y Montse estoy aprendiendo informática y los viernes con la Mónica hago joyas (activitat de bijuteria).

- M'han comentat que aquesta activitat t'agrada molt i se't dona molt bé.

Sí me gusta mucho hago collares, pulseras y también pendientes.

- Quin material utilitzeu per fer les peces?

Lo hacemos con bolas de colores, he hecho

collares con bolas muy pequeñas de color negro y las pulseras con bolas más grandes. Con todo lo que hacemos montamos una parada para que la gente pueda verlo, vamos a una plaza de Granollers y en el mercado de la Roca, es muy divertido, en el taller también exponemos para que lo vean nuestros compañeros y monitores.

- En el centre tens bons amics?

Sí me gusta mucho venir y mis mejores amigos son Sandra y Luís.

- Altres coses que t'agradi fer quan no estàs al centre?

Voy a un esplai entre semana donde dibujo y hago pulseras, los fines de semana hacemos salidas (Port Aventura, el Tibidabo...), cada sábado voy con ellos a desayunar y también

hago piscina durante la semana.

Moltes gràcies per tot el que ens has explicat i que segueixis gaudint de tot el que fas i especialment de la bijuteria.



a prop

Rosa Raurich



Rosa Raurich

Conversem amb Rosa Raurich, Directora de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf". La Rosa va començar a treballar a la Fundació, concretament a la Residència Valldoríolf, el dia 20 de febrer del 1995 com a infermera del torn de tarda on va exercir-hi més de 7 anys. Després va iniciar una etapa de més de vuit anys com a coordinadora i fins el dia 1 d'agost del 2010, moment en què inicia la seva nova carrera com a directora tècnica del centre residencial.

Com et defineixes?

M'agrada molt cuidar i atendre a les persones i això és el que em va portar a estudiar infermeria. Després, la meua passió per treballar en projectes a països en vies de desenvolupament em va portar a estudiar el postgrau de Medicina Tropical. L'experiència d'aquests darrers anys de treball amb persones amb discapacitat intel·lectual, m'ha portat a aprofundir en la Salut Mental i a tenir l'especialitat d'infermeria en salut mental. A banda, a nivell més personal, m'encanta gaudir de les coses petites i senzilles de la vida: una de les preferides és la natura, "collir" bolets - com diuen a Osona-, viatjar pel món amb la Lucy -la meua "furgó" Volkswagen dels anys 70-, cuinar coses bones i fer-me el pa, agafar un llapis i uns quants colors i deixar anar la inspiració dibuixant i pintant, trobo delícies cuidar un hort sobretot omplint el cistell de verdures que has vist créixer cada dia i que et desperten els sentits a cada mossegada. Sobretot, però, m'agrada "filosofar" i llegir frases inspirades com aquesta que diu així: "Val més una petita acció que una gran intenció".

- Des de l'any 1995 que formes part de l'FVO, com ha evolucionat el servei de la residència al llarg d'aquest anys?

Doncs una mica es pot comparar amb aquella frase que fan servir tant la gent gran: "Abans

tot això eren camps!". Vam començar amb el paper d'estrassa, tot ho fèiem a mà, progressivament hem anat evolucionant i ara hem passat a tenir-ho gairebé tot informatitzat i a què el sistema de qualitat ens ajudi en la millora contínua del nostre servei. També tenim més instal·lacions i equipaments en general, grues, camilles, llits hidràulics, furgonetes, sala nova d'estimulació, aire condicionat... i moltes millores que permeten donar més suport i qualitat de vida.

Això pel que fa a nivell qualitat tecnològica i material, perquè a nivell qualitat humana penso que ja des del principi vam començar amb un nivell molt alt, que es manté, sobretot pel que fa a l'atenció de les persones especials que atenem i a les seves famílies.

Des del darrer mes d'agost ets la nova Directora Tècnica de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf", com has viscut aquest canvi?

Bé, sento que encara s'està coent tot aquest canvi però fins ara puc dir que l'estic vivint amb agradable sorpresa, sobretot amb molta il·lusió, molt suport, amb moltes felicitacions, alegria, tranquil·litat i serenor. També amb pessigolles a la panxa, amb moltes idees bellugant-se pel meu cap i molt enfeïnada. Aquest nou càrrec el visc com un reconeixement i agraeixo molt la confiança que la Direcció General m'ha demostrat.

Quins són els grans reptes que creus que has d'afrontar en aquesta nova etapa professional?

Penso que és un tema que encara he de madurar però de moment me'n venen al cap alguns:

- Oferir als auxiliars tècnics educatius, els "ATE's", cada vegada més participació, eines, suport i formació nova per poder portar a terme projectes nous i engrescadors. Que els permeti treballar cada vegada més de gust i sobretot, i el més important, que donin molta vida i més qualitat a les persones especials que estem atenint i que ens estimem.

- Fer tot el possible per a ser cada vegada més un "gran equip" de treball i de convivència del dia a dia, format pels usuaris, les famílies i tutors, el personal d'atenció directa, els serveis de bugaderia, cuina i neteja, el servei de manteniment, el "nou" equip tècnic i el director

general.

- Fer formació i aprendre tot el que em correspon per aquest nou càrrec i fer-ho el millor que sàpiga, en benefici de tothom a la "resi".

Des de la Direcció General de l'FVO es comenta que cal retornar a l'esperit de l'any 1994 en el dia a dia del centre, ens pots fer cinc cèntims sobre a què es refereix? Quins són els valors als quals cal retornar?

Si, és clar, encantada de recordar els vells anys 90!!!. Totes les persones que hem tingut el privilegi de viure'ls quan ens en parlen ens posem sentimentals, ens comencen a brillar els ulls i se'ns escapa automàticament un somriure. Se'ns desperta el record de la il·lusió de tenir un projecte gran entre mans, el qual encetàvem entre tots, i com es començava per anar rebent unes persones molt especials, que arribaven a casa (que poc després ja seria "la resi"), amb una maleta i una història de vida que a partir d'aquells moments ells ja formarien part de les nostres històries de vida. Per això entenc que quan el Director General, el Sr. Monsalve, parla de retornar a l'esperit de l'any 94 es refereix a activar la il·lusió, el sentiment profund de casa, la motivació per a coses noves, l'estar i sentir-nos tots més a prop, compartir implicació, ajudar-nos... treballar de gust.

Finalment...

Aprofito per donar-vos les gràcies, a vosaltres companys de la residència i de tots els diferents serveis de la Fundació, familiars i caps, per a tots els bons desitjos, mostres d'afecte i suport que m'esteu donant, tot plegat m'ha fet veure i sentir, que després de tants anys en aquesta empresa, estic molt ben acompanyada.



Tot l'equip de l'FVO et volem desitjar molta sort en la teua nova etapa professional

en primera persona

El Toni Cerezuela

Us presentem en Toni Cerezuela, un senyor que té 42 anys, viu des de fa dos anys a la Residència "Valldoriolf". Vol compartir algunes experiències amb tots vosaltres.



- Hola, Toni, ens agradaria parlar amb tu una estona i que ens expliquessis coses de la teva vida que volguessis compartir amb nosaltres.

Estic molt content. Ara visc aquí, a la residència, i abans estava en un pis a la llar-residència "Font Verda". Tots dos llocs m'agraden molt i hi estic bé. Tinc molts amics aquí i a les llars.

- On vivies abans? Quins records tens d'aquells anys d'infantesa i joventut?

Quan era petit vivia a Mallorca amb la meua família. Els meus pares es deien José i Pilar, els meus germans Vicente, Pilar i José. A la casa on vivia tenia animals: galls d'indi, gats... M'agradava molt agafar-los i tocar-los. En Toni té un àlbum de fotos i ens ensenya amb molta il·lusió com agafava els animals, i les fotos dels seus familiars.



En Toni a la seva casa de Mallorca

El meu pare tenia un cotxe de color platejat i jo hi anava de "copiloto". Anàvem a la platja, a Pollença... a molt llocs. En Vicente, el meu germà jugava, molt amb mi i em portava en la seva moto, una Puig. Anava a una escola que es deia Fray Juan Ballester i tenia un professor que es deia Antonio. Em van ensenyar a llegir i escriure molt, i per això en sé tant!

A Mallorca fan unes ensaïmades que m'agradaven molt.

M'agradava viure-hi perquè feia viatges en avió.

- Quines són les teves aficions?

M'agrada molt escriure a mà i en una màquina d'escriure que tinc, escric molt ràpid!. Faig quaderns de problemes de sumar. M'encanten els llibres d'animals, com les aus, de medicina, els diccionaris, la guia de telèfons, llibres sobre bombers, de la guàrdia civil, d'ambulàncies... També m'agrada ballar sobretot rock and roll, salsa, merengue...

- Sé que t'agraden molt els llibres per aprendre noves llengües, sobretot els diccionaris amb fotos.

Sí, els idiomes m'agraden molt. Sé paraules en basc com "agur"; en alemany, en anglès com "yes", "very well"; en japonès "sayonara"; en xinès "Mao Tse-tung"... Amb la Rosa, monitora del centre, aprenc noves paraules cada dia. També m'agraden molt els llibres d'animals i conèixer la seva vida. També sé coses d'altres temes que llegeixo als llibres.

- Sabem que t'agrada molt aprendre dels llibres i memoritzar coses. Veure com practiquen esports també t'agrada?

M'agrada molt el futbol. Els meus equips preferits són el Barça, el Mallorca i el Madrid!. Sóc una mica de tots... També conec en Rafa Nadal...

- En el teu temps lliure, què t'agrada fer?
Descansar, veure sèries a la televisió o en

DVD, com la de Rebeldes. M'agrada sentir les converses de les persones que hi ha al meu voltant i també veure moltes pel·lícules al cine o a la televisió. La meua germana em porta moltes pel·lícules que m'agraden i les veig al centre. La Pilar, la meua germana, és la persona que té cura de mi i em porta tot el que necessito: llibres, pel·lícules, roba i altres coses.

- I quines pel·lícules t'agraden?

Les pel·lícules d'acció com Indiana Jones, La guerra de les galàxies, L'Imperi contraataca. La sèrie Verano azul també m'agrada molt, la meua germana em va portar tots els capítols en DVD i l'hem vist al centre amb els meus companys. Ens agrada molt!.



En Toni gaudeix molt de les sortides que es fan a la Residència

- Tens records bons d'algunes sortides o excursions que s'ha fet al centre en aquest temps?

M'agrada molt anar al cinema, anar a un restaurant a sopar pizza, a passejar per la ciutat... Al centre fem excursions. M'agrada molt sortir i estar amb les monitores i els companys al centre.

Moltes gràcies, Toni, per compartir aquests moments amb tots nosaltres.

Alicia Poveda
Psicòloga de la Residència i Centre de Dia "Valldoriolf"

la fundació informa

Àrea d'Atenció Diürna

activitats

Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"

SORTIDA AL PARC MEDI AMBIENTAL DEL RAAC

La sortida al Parc Medi Ambiental del RAAC ha estat tota una aventura. De primer un partit de futbol seguit per una "remulladeta" al riu, on superant la pell de gallina vam sucuar els peus a l'aigua. Més tard calia preparar unes bones brases per coure les botifarres. El grup de cuiners s'ha encarregat de preparar el dinar, mentre els altres jugaven i xerraven passant l'estona.

Després de dinar, res millor que una bona passejada pel parc seguint l'itinerari senyalitzat gaudint de l'entorn i de la bona companyia..



Passejant pel parc



Preparant les brases



A punt pel dinar



EDIFICACIONS BARÓ, S.L.

Més de 150 anys dedicats
a la construcció.

Plaça Onze de Setembre, 7, local
08400 Granollers • BARCELONA
Tel. 93 870 23 94 - Fax 93 860 41 32

APRENEM AL TALLER DE VIDRE DE L'AVENTURINA

El dilluns 21 de juny, vam anar de sortida a fer un taller de vidre a l'Aventurina. Ha resultat molt satisfactori. El servei immillorable i les monitores han estat molt atentes. Els nois s'ho han passat d'allò més bé, jugant, aprenent, fent el taller, etc. Ens van ensenyar els diferents passos per tractar el vidre i després vam realitzar el taller on vam fer un cendrer de vidre. Després vam fer un pícnic a l'aire lliure i els nois van seguir jugant als jocs que els havien preparat.

El passat dijous 17 de juny vam anar 5 grups de STO a la Masia de Can Bruguer a Santa Eulàlia. Vam passar el dia allà, fent diferents activitats de reciclatge de vidre així com un taller de manualitats, jocs a l'exterior i classificació de reciclatge entre d'altres. Vam dinar a l'aire lliure i ens ho vam passar molt bé amb els monitors de l'activitat que ens van acompanyar tot el dia.

A NUESTRO QUERIDO JOSE

Poco tiempo para conocerte y disfrutar de tu compañía.

Nos ha faltado mas tiempo para estar juntos. Pero hemos compartido buenos momentos y nos has dejado una huella imborrable...

Hemos disfrutado con tu gracia y "salero" y hemos podido comprobar tu calidad humana, bondad, tu buen hacer, siempre tan respetuoso, educado y cariñoso con tus monitoras...

Por eso Jose, siempre todos te recordaremos como un gran señor...

Tus monitores y compañeros del Centre Ocupacional.



Preparant un cendrer de vidre



Jocs a l'aire lliure



El taller de manualitats

la fundació informa

Àrea d'Acolliment Residencial

activitats

Residència i Centre de Dia "Valldoríolf"

SORTIDA A SANT MIQUEL DEL FAI

El passat 15 de juliol un grup de 7 usuaris de la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf" vam anar fins a St. Miquel del Fai per tal de passar un dia en plena natura i gaudir d'uns paratges meravellosos. Vam sortir d'aquí cap a les 10,30 del matí amb la intenció d'estar aviat allà i poder fer algun recorregut i buscar un bon lloc amb ombra per a fer el "pica-pica" i dinar tranquil·lament a l'ombreta. Cap a les 17h tornàvem cap a la residència. Vam poder passar un bon dia tots junts.



Tots junts a Sant Miquel del Fai

SORTIDA A L'ERMITA DE SANT HILARI DE CARDEDEU

El dia 13 d'agost la Paqui, el Jordi, el Josep, el Carles, el Jonathan, el Roger i l'Àngels amb el Miguel Àngel i la Maria, van anar a passar el dia als voltants de l'ermita de Sant Hilari.

Aprofitant l'explanada que hi ha en aquest

lloc, abans de dinar, van fer diferents jocs amb pilotes i van fer un petit partit de futbol. Tots van participar-hi molt...

Després van buscar un lloc per dinar, sota els pinetons. En Jonathan i en Roger, molt col·laboradors, van ajudar a portar el dinar de la furgoneta fins al lloc on dinaven. Van fer

un aperitiu amb patates, olives, ganxitos... els hi va agradar molt!. Després van menjar els entrepans i van descansar una estona sota els pins... fins i tot algú va aprofitar per fer la migdiada!.

Va ser un dia molt agradable i tots van gaudir molt.



Vam aprofitar per fer uns quants jocs amb pilotes



Gaudint de l'ombra dels pinetons



**Fundació
Caixa Manlleu**

"Perquè volem contribuir al benestar de totes les persones"

SORTIDES ESTIU 2010

Aquest estiu a la Residència s'han fet diferents sortides i molt variades. Entre elles s'ha anat a gaudir d'una estona de platja, piscina o parcs propers ja sigui matí o tarda per tal de refrescar-se i passar una bona estona fora del centre. Ah! i també vam fer una excursió a la platja de tot el dia, tot un dissabte on s'ho van passar d'allò més bé!

En alguna ocasió hem anat al cinema per a

veure alguna pel·lícula d'estrena i menjar aquelles crispetes tan bones...

D'altres dies anàvem fins algun centre comercial per tal de fer les compres necessàries per a celebrar aniversaris o fer taller domèstic de cuina.

I com no, aquest any també vam participar de la Festa Major de Granollers, en concret

van sortir el divendres 27 d'agost, dia en que es fan més activitats, també va coincidir amb un dia força calorós d'aquest estiu. A la tarda un grupet vam anar fins al centre de la ciutat on van gaudir d'alguns espectacles que s'estaven portant a terme al carrer i per a refrescar-nos vam anar a prendre un refresc. Quan ja estàvem cansats i necessitàvem recuperar forces vam anar a sopar a un restaurant proper.



Preparats per a passar una estona a la platja



Tots junts prenent un refresc



Sortides als parcs del voltants



Caminant pel passeig marítim de Mataró



CODINA

EINES PER A JARDINERIA

Ctra. de Masnou a Granollers, Qm 14 (Palou) - 08400 GRANOLLERS (Barcelona)

Tels. 93 860 00 03 - 93 870 44 97 - Fax: 93 879 13 39

E-mail: CODINASCP@TELEFONICA.NET

la fundació informa

Àrea d'Acolliment Residencial

activitats

Servei d'Habitatge

SORTIDES D'ESTIU

Amb el bon temps de l'estiu podem aprofitar per a fer moltes visites, passejades, excursions, prendre refrescos...



Les Rambles



Empúria Brava



Sant Miquel del Fai



Caldes



tu limpieza profesional

FESTES MAJORS

A l'estiu és època de Festes Majors, hem anat a diverses de tota la comarca.



De Festa Major a Cardedeu



Festa Major de Granollers



Festa Major de Gràcia 2010



Arrossada

DIES DE REMULLADES

Com cada any quan arriba el calor, a les tardes de jornada intensiva i durant les vacances, una de les activitats que més ens agrada, és anar a la piscina. És un espai per remullar-se, per fer exercici, per estar descansant...



Descansant a la piscina



En plena remullada



Preparant-nos per la remullada



Dinar a la platja d'Ocata





Mira, fill, sense mans!

Classe A 160 BE Exclusive Edition amb Active Parking Assist per 17.000€*.

El cotxe que maniobra per tu en cada estacionament. Així és el Classe A 160 BE Exclusive Edition amb Active Parking Assist, el sistema que indica si hi ha prou espai per aparcar i gira automàticament el volant durant la maniobra.

* PVP A 160 BE 80kW (109CV) amb benzina de 16" i motor de turb. 164, 86, aquil Mercedes-Benz i transport inclòs, 1888 a les CA adherides al Pla 2008. Sota el 30/06/2010. El model de la imatge no és comparable amb el model de 150CV, 2/100 km/h, 6,5, màx. 4,2 l/100 km, 134, 164 - 143.

Mercedes-Benz

MB Motors

Mercedes-Benz Financial Services S.A. - Mercedes-Benz Financial Services S.A. - Mercedes-Benz Financial Services S.A. - Mercedes-Benz Financial Services S.A.



A taula per tastar el menjar xinès

DE RESTAURANT I PIZZES CASOLANES

Alguns cops ens hem permès d'anar a un restaurant a menjar, però a les diferents llars també ens agrada participar i cuinar, com en aquest cas a fent unes pizzes.



A punt per tastar un bon àpat



En plena elaboració d'una pizza casolana

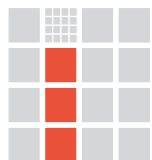
notícies

Estrenem un nou vehicle per al programa de Voluntaris de l'FVO

L'FVO i l'Obra Social de "la Caixa" han establert una nova col·laboració per a potenciar el programa de Voluntaris de l'FVO a través de la compra d'una nova furgoneta per a donar suport a les sortides i activitats que es realitzen des del Servei d'Habitatge i on s'incorporen a donar suport les persones voluntàries.



La nova furgoneta de l'FVO



INMOGRA
PROMOTORA IMMOBILIARIA

Girona, 19

Tel. 93 879 40 00 - 93 870 19 91

Fax: 93 870 67 48

08400 GRANOLLERS

notícies

L'edifici de Serveis Centrals i CET de l'FVO a compleix 10 anys

El 21 d'octubre se celebra el 10è aniversari de la inauguració dels edificis del Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces" i els Serveis Centrals de l'FVO. En el proper Batec, s'inclourà un reportatge especial sobre la història del projecte, la seva inauguració i l'evolució al llarg d'aquests anys ja que es tracta d'una fita molt important per al desenvolupament de les activitats i projectes de l'FVO.

Treballem en el nou Pla Estratègic de l'FVO

L'FVO ha iniciat aquest darrer trimestre de l'any el treball per elaborar un nou Pla Estratègic de l'FVO per al període 2011-2014. Amb aquest nou document la Fundació definirà els seus objectius i nous projectes que l'han de portar a millorar la qualitat de vida de les persones que s'atenen a cadascun dels serveis de l'entitat, oferir un millor espai i ambient laboral per als seus professionals i consolidar la Fundació com a entitat de referència en el camp de l'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual.

Convocatòria subvenció IRPF 2010

El passat mes de juliol, la Fundació Privada Vallès Oriental va sol·licitar la dotació d'un vehicle adequat per al trasllat dels usuaris amb discapacitat intel·lectual segons preveu el programa 5.2. centres d'atenció diürna, centres residencials i habitatges tutelats de l'ordre SAS/1536/2010, de 10 de juny, Ministeri de Sanitat i Política Social per la qual s'estableixen les bases reguladores i es convoca la concessió de subvencions per a la realització de programes de cooperació i voluntariat social amb càrrec a l'assignació tributària de l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF). S'espera la seva resolució abans d'acabar el mes d'octubre.

Consultes amb l'ICASS

La Direcció General de l'FVO ha realitzat consultes d'especial rellevància per al futur de nous projectes de la Fundació a l'ICASS. En concret, l'entitat treballa en nous projectes de l'àmbit de l'acolliment residencial recuperant la proposta plantejada al "Projecte 2004" i actualitzant-lo en motiu de l'interès i col·laboració oferta per l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

L'Ajuntament de Vilanova no ens renova la confiança

L'Ajuntament de Vilanova del Vallès ha atorgat el servei de manteniment de les zones enjardinades del municipi a una altra empresa, no renovant la confiança amb l'entitat i finalitzant una etapa de més de sis anys d'integració laboral de persones amb discapacitat intel·lectual des del servei de jardineria del CET.

Es crea l'Observatori Dincat - Drets i discapacitat intel·lectual

El 30 de setembre s'ha presentat l'Observatori Dincat- Drets i discapacitat intel·lectual, que té com a objectiu vetllar pels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i de les seves famílies.

L'Observatori emetrà, cada 6 mesos, un informe doble: la primera part serà fruit d'una enquesta als usuaris de les entitats associades a Dincat, i reflectirà el grau d'acompliment (o les dificultats per exercir-los) dels drets a Catalunya; l'altra part farà una anàlisi monogràfica sobre algun dret concret. En aquesta ocasió, l'enquesta recull les incidències detectades en l'accés a la Llei de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les Persones en Situació de Dependència (LAPAD). D'altra banda, l'informe monogràfic analitzarà si està prou garantit el dret a la mobilitat per al col·lectiu que Dincat representa, analitzant les xarxes de transport a Catalunya.

Entrevista amb l'Alcalde de La Roca

La Direcció General de l'FVO, Juan M. Monsalve, ha mantingut, aquest mes d'octubre, una reunió amb l'Alcalde de La Roca, Rafael Ros, per a tractar diversos temes d'interès per a l'entitat. Entre aquests temes, destaca el soterrament de les línies elèctriques als terrenys propietat de l'FVO i el del Pla General d'Ordenació on es treballa el pla especial per a la zona de Valldoríolf, d'especial importància per la Fundació per a desenvolupar amb més facilitat nous projectes als terrenys de la seva propietat. A la reunió, Juan M. Monsalve també ha presentat el programa de les activitats de la celebració de "El Dia de la Fundació", on l'Ajuntament hi col·labora amb la cessió gratuïta de la Sala Auditori del Centre Cultural de La Roca.

Sort a tothom! L'FVO juga a la grossa de Nadal

La Fundació, com cada any, juga a la loteria de Nadal amb l'objectiu de repartir sort entre tots els professionals, famílies i amics de l'entitat. Enguany, provem sort amb els números 57.949 i 81.386. Si us interessa comprar participacions, en podeu trobar a la seu de l'FVO.

L'FVO ja és present a les xarxes socials

Un dels objectius de l'FVO per aquest nou curs és potenciar els projectes vinculats a les noves tecnologies. És per això que la Fundació ha obert una nova finestra per informar al seu entorn més proper: la pàgina de la Fundació a la xarxa social facebook. Ens podeu cercar a través del correu fundacio@fvo.cat o pel nom Fundació Fvo. Esperem que us feu seguidors del facebook de la Fundació i en feu noves aportacions.

