

batec

Número 55

“al servei de la persona amb discapacitat intel·lectual”

L’FVO reestructura el Centre Especial de Treball “Xavier Quincoces” per garantir la integració laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual i posa en marxa el nou Servei de Neteja



I al novembre, la Companyia de Teatre FVO representarà de nou “Titirimundi”



sumari

editorial

2

el tema

L'FVO reestructura el Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces" per garantir la integració laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual

3

a destacar

La Companyia de Teatre FVO de nou en marxa

5

en primera persona

Francesc Guzmán Ginesta

6

l'artista de l'FVO

Jesús Muñoz Ruiz

7

a prop

Conversem amb l'Alcalde de La Roca del Vallès, Rafael Ros

8

la firma convidada

Què és la disfàgia?

9

La reforma de les pensions

10

article

Pla de Formació 2011

11 - 13

La Targeta de la Discapacitat Camí de l'Excel·lència?

la fundació informa

Àrea d'Atenció Diürna

13 - 19

Àrea d'Acolliment Residencial

notícies

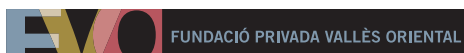
20

editorial

Protegir i servir la persona amb discapacitat intel·lectual. Vetllar per la seva integració laboral i social. Potenciar els recursos existents. Creativitat. Si haguéssim de resumir el quefer de la Fundació Privada Vallès Oriental (FVO), probablement, aquestes serien unes de les idees amb més força. Perquè al llarg dels més de 19 anys d'història de l'FVO, la Fundació ha estat en constant evolució per millorar els seus serveis i atendre de la millor forma possible les necessitats de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies.

Aquesta inquietud ens va portar al 2010 a obrir la nova llar-residència "Jaume Anfruns i Janer", a dedicar l'any a la treballar sobre aspectes ètics i a certificar-nos en la norma

SGE 21 de Gestió Ètica i Responsabilitat Social. Enguany, aquesta preocupació constant per donar un millor servei ens porta a iniciar dos nous projectes. El primer, la reconversió del Centre Especial de Treball per tal d'adequar l'estructura del servei als reptes del mercat competitiu i crear una nova línia de negoci, el Servei de Neteja, que vetlli per la integració laboral d'un equip de persones amb discapacitat intel·lectual. El segon, des del Patronat s'inicia una nova línia estratègica que ens porta a realitzar nous projectes socials que també cobreixin les necessitats de lleure de les persones que s'atenen a la Fundació i que, a més, el puguin compartir amb les seves famílies. És una nova línia estratègica que ha de donar grans fruits i dels quals us seguirem informant.



FUNDACIÓ PRIVADA VALLÈS ORIENTAL

fundacio@fvo.cat
www.fvo.cat

La revista Batec no es fa responsable dels articles que es publiquin.

Segons el que estableix la Llei de Protecció de dades de caràcter personal 15/99 del 13 de desembre (LOPD), li informem que les seves dades han estat incorporades en un fitxer automatitzat, titularitat de la Fundació Privada Vallès Oriental, per tal de rebre trimestralment la nostra revista.

D'acord amb la Llei, vostè té dret a conèixer, oposar-se, cancel·lar o rectificar les dades recopilades en el nostre fitxer, així com adreçar-se per escrit a la Fundació, Crta. Valldoríol s/n de Granollers, en el cas de que no vulgui rebre la revista.

batec

Director:

Juan María Monsalve

Consell de redacció:

Jordi Llorens, Mercè Font, Alicia Poveda, Ana Herrero, Eduard Martí, Marisol Matamoros, Rosa Raurich, Aurora Luna.

Coordinació:

Sònia Garcia

Maquetació i impressió:

gràfIC (Granollers)

Dipòsit Legal: B-28,161-1996

Nº 55, març 2011

el tema **L'FVO reestructura el Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces" per garantir la integració laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual**

La Fundació Privada Vallès Oriental sempre s'ha caracteritzat per ser una entitat dinàmica i valenta, que vetlla per adequar el seus serveis a les necessitats de les persones amb discapacitat intel·lectual. El servei productiu de l'FVO, el Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces", a banda d'atendre les necessitats específiques de la plantilla de persones amb discapacitat intel·lectual que hi treballa, també manté una preocupació constant per adaptar-se a les demandes del mercat i resoldre les necessitats dels seus clients.



La Residència, el primer pas del nou Servei de Neteja de l'FVO

És amb aquest objectiu que des del Patronat i la Direcció General de l'FVO que es planteja la reconversió del CET. El primer pas ha estat un estudi exhaustiu realitzat per la Unitat de Suport a l'Activitat Professional (USAP) on s'ha estudiat el perfil i necessitats de cada peó del CET per oferir-li tasques professionals el més personalitzades a les seves característiques i necessitats personals. El segon pas, ha estat realitzar una reestructuració del CET orientada a potenciar el servei als clients creant les figures dels referents per cadascun dels serveis del CET: Manipulats Industrials, Jardineria i Serveis Generals. Aquesta reestructuració també s'ha acompanyat d'un procés participatiu pel qual els diversos professionals de l'entitat han fet les seves propostes de noves propostes de serveis per tal de donar suport a aquesta iniciativa d'inserció laboral.

Però el pas més important, i en el qual l'FVO hi està treballant amb molt de rigor, ha estat replantejar les actuals línies de serveis del

CET i crear-ne una de nova: el Servei de Neteja. Aquest nou servei està pensat per a resoldre les necessitats de la pròpia Fundació, assumint en una primera fase aquest any 2011 la neteja de la Residència i Centre de Dia "Valldoriolf", el Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" i l'edifici dels Serveis Centrals. Un cop consolidat aquest servei, s'iniciarà la neteja de les diferents llar-residència del Servei d'Habitatge. A més, cada nou projecte de la Fundació ja sigui en l'àmbit social o en l'àmbit de l'acolliment residencial donarà prioritat a la inserció laboral de les persones amb discapacitat. En total segons les previsions actuals, aquest nou Servei de Neteja integrarà laboralment a 16 persones amb discapacitat intel·lectual i, com que l'experiència serà del tot positiva, esperem poder obrir el servei al mercat a principis de l'any 2012 donant noves oportunitats d'inserció laboral a les persones amb discapacitat.

*Juan M. Monsalve
Director General de l'FVO*

EL SERVEI DE NETEJA DE L'FVO S'ENLAIRA!

És una realitat que el treball dóna fruits. Això ho sap tothom... però els que, justament, ens dediquem a promoure l'accés al treball de persones amb unes condicions especials ho sabem doblement.

I com passa amb altres coses, tot té la seva tècnica; la nostra: la confiança en l'esforç personal. Però també tot moviment, fins i tot el que no es fa, té les seves conseqüències. Les nostres: a l'FVO mai parem quietes!

I és això el que va passar quan van deixar d'arribar les produccions a les que estàvem

acostumats, o quan es va constatar, amb la pèrdua de zones a la jardineria, que els poders públics eren els primers que estaven incomplint la reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat.

En aquests moments ens vam posar a treballar més que mai, més reunions, projectes,

anfruns
GRUP

Torras i Bages 6-8 - 08401 Granollers - Telf. 93.870.04.75



Treballant en equip



Treballant per assolir el repte de treballar per l'empresa ordinària

iniciatives... fins i tot els peons, que suplien la manca de feina amb la neteja de la nau. Val a dir que uns més que d'altres!

I així, mica en mica, la manca de feina ens va ocupar fent formació interna als treballadors del CET, que van a començar a fer pràctiques d'uns serveis als altres, ja fos treballant puntualment a manipulats, a jardineria, bugaderia, cuina, recepció... I l'experiència ver ser molt bona!

Però continuava sense haver prou feina per tots... i continuàvem netejant... i cada cop millor.

Paral·lelament, l'FVO continuava la seva dinàmica habitual de projectes, idees, estratègies, prospecció de noves línies de negoci... i, com sempre, amb el convenciment que la integració laboral en el nostre col·lectiu és possible i és necessària; una via fonamental en la millora de l'autonomia i autogestió de les persones, en la millora de la seva qualitat de vida.

Així doncs, en compte de lamentar-nos per una situació incerta i trista, entre tots vam dedicar esforços per impulsar un projecte que estava en estudi des de feia anys: la creació del servei de neteja del CET.

I vet aquí que de cop les perspectives d'ocupació al CET van ser unes altres, perquè l'FVO és una entitat molt gran que fa un ús important de serveis; aleshores, si hi ha una empresa externa especialitzada i amb qualificació com per a desenvolupar aquesta tasca, no podem formar també als nostres

treballadors per fer-ho?. Perquè ja ho estan fent!. La iniciativa va partir d'ells!.

El gran repte serà el pas a l'empresa ordinària... perquè l'objectiu és la plena integració laboral i social de la persona amb discapacitat i sabem de primera mà que és possible.

Estem organitzant entre tots un gran servei, un servei que té futur... Ara ja sí que podem anunciar que el servei de neteja del CET s'enlaira.



Estem organitzant entre tots un gran servei



Unnim Obra Social

a destacar

La Companyia de Teatre FVO de nou en marxa

La Companyia de Teatre FVO de nou en marxa. Des de l'any 2002, any en que es va fundar la Companyia de Teatre FVO integrada per persones amb discapacitat intel·lectual ateses a l'àrea d'atenció diürna i des de l'any 2006 amb la incorporació de persones ateses a la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf", hem continuat treballant en la mateixa línia amb l'objectiu d'anar consolidant la companyia. En concret, l'any 2009 es va donar continuïtat a aquest projecte amb l'estrena, a la tardor, d'una cinquena obra de teatre.

Al llarg de l'any 2010, la Companyia de Teatre va deixar les seves activitats en suspensió per tal de reorganitzar-se i refundar-se sota un caràcter institucional i més participativa, vinculant en la seva organització totes les àrees, serveis i departaments de la Fundació i comptant amb el suport i empena de la Comissió Social del Patronat de l'FVO, presidida per Pepita Soler. Per tant, tot i



Aquest any també rebrem els aplaudiments del públic

mantenir la il·lusió inicial de la Companyia de Teatre, a l'any 2011 es crea una nova comissió on hi participen professionals de totes les àrees i serveis i que serveix per a repartir les tasques i esforços de tot el procés de preparació de cadascuna de les obres

Al novembre, representarem "Titirimundi". Aquest any 2011 es repetirà l'obra estrenada l'any 2009: l'adaptació de l'obra "Titirimundi"

de l'autor Lluís Coquard, començant la seva preparació el mes de gener amb la distribució dels papers i començar els assaigs el mes de febrer. Amb la intenció de tenir temps suficient per a preparar i organitzar tot el que comporta un acte d'aquestes característiques, amb la previsió de representar-la al mes de novembre de 2011 en el marc de la celebració de l'acte institucional "El Dia de la Fundació".



Un instant de l'obra "Titirimundi"

La Companyia de Teatre FVO ja torna a estar en marxa!. El mes de febrer hem començat els assaigs de l'obra de teatre. Primer, es varen formar les comissions de treball on estan representats els diferents serveis de la Fundació (Residència, Servei d'Habitatge, CET i CO).

Aquest any repetim l'obra "Titirimundi", amb la particularitat que en aquesta ocasió he canviat alguns actors per donar rodatge a alguns usuaris que també tenien interès en participar d'aquest gran projecte. També

s'inclouran algunes peces musicals noves per fer l'obra més alegre.

La veritat és que tots els actors i actrius estaven molt il·lusionats per començar de nou, i venen contents i animats als assaigs.

Com sempre, no em cansaré de repetir el treball terapèutic tan important que es realitza amb aquesta activitat:

- Desenvolupar estratègies per treballar les capacitats de cada persona.
- Ofertir dinàmiques d'estimulació, integrades en els àmbits funcional, emocional, afectiu i cognitiu.
- Treballar l'expressió i la dramatització com a eines de comunicació i socialització:
 - Capacitat d'escoltar l'altre.
 - Capacitat d'espera.
 - Saber ajustar la intervenció i acollir la resposta de l'altre.
 - Implicació en la dinàmica del grup.
 - També destacar que de nou comptem

amb la col·laboració de l'Olga Pey, actriu de la companyia de teatre Acte quatre de Granollers i en Joan Segalés.

Finalment donar les gràcies a tots i totes per la col·laboració i il·lusió que s'ha posat en aquest nou projecte.

*Aníbal Carrasco
Educador de Centre Ocupacional "Xavier Quincoes"
Director artístic de la Companyia de Teatre FVO*



Comptarem amb els col·laboradors de sempre

en primera persona

Francesc Guzmán Ginesta

Parlem amb Francesc Guzmán Ginesta, home de 58 anys, que des del 1974 ha estat en diferents serveis dels tallers de l'FVO, i que des de l'agost del 2006, viu a la Llar-residència "Font Verda".



En Francesc Guzmán, Kiko pels amics

Abans de venir a viure a la Llar, on vivies?

Vivia a Sant Antoni de Vilamajor amb la meua mare. Durant el dia anava al taller i després agafava l'autobús cap al poble. A mi sempre m'ha agradat caminar pel poble, anar parlant amb la gent i era l'hora del dia que ho feia. Quan la mare ja es va fer més gran, ella mateixa, em va explicar que aniria a viure a Granollers, a una llar amb companys del taller i que els caps de setmana els passaria al poble. Des d'un principi hem va agradar la idea i vaig agafar aquesta nova etapa amb il·lusió.

Com és per tu un dia a la Llar?

Els matins sóc dels primers que hem llevo, hem dutxo i a les 8 baixo a la cuina a preparar la caixa amb l'esmorzar, els gots i els coberts, quan els monitors ja han escalfat la llet, pujo tota la caixa al pis. Mentre, la Carme

(companya del pis) para la taula i esmorzem. Després de rentar-me les dents, vaig a donar una volta pel carrer fins que arriba l'autobús que ens porta al taller. A la tarda, només arribar a la llar, sobre les cinc de la tarda, saludo a les monitores i vaig a donar una volta pel barri. A vegades, si tinc gana, hem compro berenar.

Com ja fa un temps que visc aquí, també conec a gent del barri i parlo amb ells una estona. Una tarda a la setmana surto amb els companys del meu pis i la monitora a prendre alguna cosa en algun bar de la zona, ens ho passem molt bé xerrant de les nostres coses.

Sobre les set ja torno a la llar i començo a preparar la caixa amb els plats, coberts i gots per sopar. Mentre la Carme (cuinera) està fent el sopar a vegades l'ajudo, o simplement li faig companyia amb altres companys de la llar. Després de sopar normalment vaig a l'habitació a veure una estona la tele però quan juga el Barça, hem poso la samarreta, hem pinto la cara i veig el partit al menjador del pis amb els meus companys, ens ho passem molt bé celebrant els gols.

Al taller has estat en diferents grups, ara fa un temps que estàs al Centre Ocupacional. Com et va? Quines activitats fas?

Estic content amb el grup, amb la monitora Rosa que ja coneixia de feia temps. Fem manualitats, també llegim el diari, a mi m'agrada "El nou nou", fem gimnàstica, taller de cuina, vídeos, sortides i passejades.

A la llar et relaciones sobretot amb els companys del teu pis, i al taller amb quins companys i companyes tens més relació?

Al taller, sobretot parlo amb els companys del meu grup i gent de la meua llar, però també amb companys d'altres grups i altres llars, com per exemple, de la nova llar Jaume Anfruns, que està a Santa Eulàlia.

Normalment els caps de setmana no els passes a la Llar, quines activitats fas?

Abans anava tots els caps de setmana a Sant Antoni amb la meua mare, però des de que va morir, cada quinze dies, vaig a Pineda amb el meu germà i la meua cunyada i la resta a Sant Antoni.

A Sant Antoni estic apuntat al Casal d'Avis i faig moltes activitats amb ells, com per exemple, visitar el camp del Barça, caminades,



De celebració amb els companys de la llar

dinars, els mes que ve farem una excursió amb bicicleta. El mes de maig participaré en la Marató de Barcelona. Una de les meues afeccions, és fer fotografies, i fa un temps el meu germà i la meua cunyada hem van regalar una màquina de fotos digital i sempre aprofito per fer fotos de les sortides i les visites a les que vaig.

A la llar, els caps de setmana, també fan activitats i sortides, si n'hi ha alguna que m'agrada, hem quedo i la faig amb els meus companys.



Cada matí, després d'esmorzar, el Kiko es renta les dents

L'artista de l'FVO

Jesús Muñoz Ruiz

L'artista escollit aquest trimestre és Jesús Muñoz. El Jesús té 41 anys i viu a la Residència "Valldoríolf" des de fa 16 anys. Surt el cap de setmana i durant les vacances, amb la seva família amb qui s'ho passa molt bé.

Al Jesús li agrada molt pintar i sempre porta una llibreta i molts bolígrafs dins d'una bossa. A tothom que veu pel centre, li demana un bolígraf; li agrada tenir-ne molts i de diferents...! També li agraden molt els cotxes, les figures petites, els ninots, i ho guarda tot a la seva habitació.

Li preguntem si voldria fer un dibuix per publicar-lo en la revista de la Fundació i ens diu que sí, que vol fer-lo i es posa molt content. De seguida va a l'armari per escollir una cartolina i agafar els colors.

Què dibuixes Jesús?

Un camió amb llums i un cotxe de color vermell al costat.

S'aixeca i ens ensenya per la finestra l'autopista que es veu des del centre, on passen molts cotxes i camions. La monitora ens explica que li agrada molt sortir alguna estona a mirar-los des d'un racó del jardí. També quan arriba el bon temps, li agrada anar al pati ell sol, agafar flors i regalar-les a les persones que aprecia. Al Jesús, també li agrada molt regalar els dibuixos que fa a les seves monitores.

És una persona molt afectuosa i sociable, reparteix abraçades i petons a companys i professionals.

Gaudeix molt quan surt a passeig pel centre de la ciutat, quan van a sopar fora del centre,

a prendre un refresc, a comprar... Li agrada també fer encaixos i construccions. Quan acaba el dibuix, agafa un joc de construccions que té al costat i ens ensenya com ho fa.

Li donem les gràcies per la seva participació i ens dedica un gran somriure i un petó, de segur que està molt content de poder compartir amb tots nosaltres les seves aficions.

*Alicia Poveda
Psicòloga Residència i Centre de Dia "Valldoríolf"*



Col·laborant amb el Batec



Operacions mentals bàsiques

a prop **Conversem amb l'Alcalde de La Roca del Vallès, Rafael Ros**



L'Alcalde Rafael Ros

Sóc En Rafael Ros i Penedo, nascut a Barcelona l'any 1960. Sóc roquerol des de l'any 1990 en què em vaig instal·lar en aquest magnífic poble de pobles. Sóc regidor de l'Ajuntament de La Roca del Vallès des de l'any 1999 i Alcalde des de l'any 2007. Estic casat amb l'Àngels i tinc dos fills, la Marta i l'Enric.

Sóc Arquitecte des de l'any 1989 per l'Escola Tècnica Superior d'Arquitectura de Barcelona, en les especialitats de Projectes, Urbanisme, Teoria i Història. He exercit la meua professió d'arquitecte com a professional lliberal amb despatx propi situat a La Roca, per encàrrec de particulars, promotors privats o de l'administració pública. També he exercit com a arquitecte municipal a l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat.

He estat Cap de Llista per CiU a l'Ajuntament de La Roca del Vallès com a candidat independent a les eleccions municipals dels anys 1999, 2003 i 2007.

Vaig desembarcar a la política fruit del desencís amb les actuacions de molts

governants que avantposaven els seus interessos personals per davant dels col·lectius. La política municipal és l'espai de més proximitat a les necessitats reals dels ciutadans i una forma molt adequada de fer país.

El passat 2 de novembre, en la seva intervenció en la celebració del "Dia de la Fundació" va manifestar que la Fundació sempre podria comptar amb el suport del mateix Ajuntament i el municipi de La Roca del Vallès. Ens ho pot tornar a comentar? Bé, la Fundació Privada Vallès Oriental és una entitat emblemàtica en el municipi de La Roca del Vallès. La seva tasca assistencial, la seva organització, la seva capacitat d'innovar, de créixer, de millorar, fan que des del Consistori ens puguem sentir molt orgullosos de tenir ubicada físicament al municipi una Entitat d'aquestes característiques. És en aquest sentit, que des de l'ajuntament sempre hem d'estar al costat d'un Projecte social com aquest, donar-li tot el suport que ens sigui possible, i estar oberts a tota mena de col·laboracions.

Què significa pel municipi de La Roca del Vallès comptar, entre les seves entitats, amb una dedicada a l'atenció de les persones amb discapacitat intel·lectual?

Significa una situació diferencial. Tradicionalment partim de models de societat idealitzats, on no semblen existir els problemes. Sovint no sabem o no volem reconèixer que al nostre voltant, molt a prop de casa, hi ha un altre tipus de societat. Hi ha persones que ho saben, i que de forma altruista, des del voluntariat, col·laboren en donar suport a les persones en dificultats, d'altres, en canvi viuen en un món idealitzat. La Fundació Privada Vallès Oriental és una iniciativa que sorgeix dels propis pares afectats, ja fa alguns anys, quan la nostra societat no disposava encara de models assistencials per a les persones amb discapacitat intel·lectual. Ara, la Fundació és

un exemple en el món assistencial i del benestar social, és un exemple i un model a seguir, i per al municipi de la Roca és un honor i un orgull que formi part del nostre teixit social.

Com valora la col·laboració existent actualment entre l'Ajuntament que presideix i la Fundació?

Des de fa alguns anys l'ajuntament i la Fundació tenim un conveni de col·laboració en tasques de jardineria municipal. D'altra banda, les col·laboracions que hem pogut establir es troben encabides en l'àmbit de les competències municipals, alhora de donar tràmit als projectes d'ampliació de la Fundació, a través del planejament urbanístic. Més recentment hem establert una línia de col·laboració alhora de cedir espais municipals per a la realització d'activitats lúdiques i culturals o per a la celebració del dia de la Fundació. Personalment, intento sempre que més possible assistir als actes que organitza la pròpia Fundació. Són línies de treball molt correctes que en un futur cal anar ampliant.

I en un futur, creu que es podria ampliar aquesta col·laboració?

Efectivament, una de les possibilitats en les que estem treballant és la de poder cedir sòl públic d'equipaments, per a la construcció d'habitatges dotacionals, assistits, per a llar-residència de persones amb discapacitat intel·lectual.

Quina mena de projectes d'acció social podrien endegar de forma conjunta La Roca i la Fundació?

Hi ha diverses possibilitats, una d'elles és la que acabo d'apuntar per a la construcció d'una llar-residència al municipi, però també la d'augmentar l'ús d'espais municipals no només culturals si no també esportius, o la d'abundar en les possibilitats d'aquests convenis ocupacionals, en tasques senzilles que de vegades té necessitat de dur a terme el municipi.

la firma convidada

Què és la disfàgia?

L'alimentació, per a les persones, no és només una funció primària que ens permet ingerir els aliments necessaris per sobreviure, sinó que alimentar-se és també un acte social, lligat a la cultura i les creences, és un acte comunicatiu i afectiu. Les reunions familiars amb amics i companys es fan al voltant de la taula i si volem celebrar un esdeveniment amb algú el convidem a menjar.

Les persones amb dany cerebral, tenen totes o gairebé totes les activitats de la vida quotidiana delegades en terceres persones que vetllen per la seva higiene, pel seu desplaçament per decidir horaris i activitats, per la seva alimentació; en definitiva, per mantenir les activitats bàsiques de la vida.

D'una forma o altra han confiat la cura de la seva persona als altres, i esperen ser tractats i cuidats com ens agradaria que ens ho fessin a nosaltres, amb respecte, amabilitat i per sobre de tot vetllant per la seva seguretat.

En ocasions l'acte d'alimentar-se, que proporciona plaer i permet la interrelació entre pacient i cuidador, esdevé un acte perillós per a qui rep l'aliment i angoixant per a qui el proporciona.

La dificultat per empassar (deglutir) els aliments s'anomena disfàgia.

Les persones que pateixen disfàgia tenen dificultats per formar a la boca el bol alimentari (l'aliment que s'han d'empassar) o perquè l'aliment vagi de la boca a l'estómac.

La disfàgia està provocada per malalties que causen un mal funcionament de la llengua, o dels músculs del coll (laringe, faringe) i/o de l'estómac. També es pot produir per alteracions a l'estructura de la boca, absència total o parcial de les dents o poca producció de saliva.

Els **síntomes** que podem detectar en una persona que presenta disfàgia són:

- Dificultats per controlar els aliments a la boca.
- Mantenir l'aliment a la boca i fer diverses deglucions, o intents per deglutir.
- Esternuts durant el menjar.
- Després de menjar notar canvis de veu, o "carraspera".
- Tenir tos abans, durant o després de menjar, tant si l'aliment és líquid com si és sòlid.
- Presència de restes d'aliments a la boca, transcorregut un temps després de menjar.
- Crisis d'ennuegament més o menys intensa quan es menja, sufocació, canvi de color etc.

La disfàgia pot ser perillosa perquè pot provocar problemes respiratoris i nutricionals.

Podem evitar-ho planificant un "pla de cures específiques" que prevegi:

Recomanacions:

- Modificar la consistència de les begudes i dels aliments.
- o Espessir els líquids.
- o Triturar els sòlids per aconseguir una textura homogènia.
- Prendre o donar els aliments en petites quantitats.
- o La mida idònia és la cullereta de postres.
- No incloure diferents textures en un mateix plat (sopa amb pasta).
- No donar aliments que es puguin disgregar a la boca, fruits secs, carn trinxada, arròs, ni aliments enganxosos (pa de motlle, patates aixafades, coliflors etc.)
- No donar fruites o verdures amb llavors.
- No donar aliments que es desfacin (magdalenes).
- No donar caramels, pel risc d'aspiració i perquè fan que augmenti la saliva que pot passar a les vies respiratòries.
- Mantenir una correcta higiene bucal (dents, genives, paladar i llengua).
- Mantenir hidratada la mucosa oral i els llavis.

Exercicis:

- Exercicis miofuncionals (exerciten la musculatura de la cara, els llavis, la llengua...).

- Exercicis de coll (treball muscular i columna cervical).
- Musculatura respiratòria.
- Suport postural.

Tècniques per compensar les alteracions deglütòries i evitar ennuegaments:

- Donar els aliments en un correcte estat d'alerta del pacient.
- Evitar distraccions (TV, etc.).
- No parlar mai durant l'acte de menjar
- Menjar assegut amb el cap preferentment amb tendència a d'inclinació cap a endavant.
- Evitar l'extensió del coll cap endarrere.
- Menjar mantenint la barbata en direcció al pit.
- No posar de nou aliment a la boca fins tenir la certesa que s'ha empassat l'anterior.

Equilibri nutricional:

- Dieta equilibrada, variada i de gust agradable.
- Plats que en poca quantitat aportin molts nutrients.
- Prendre líquids (mínim 1 litre o 1,5 litres al dia), amb espessidors.

Si la dieta adaptada per via oral no és suficient per cobrir les necessitats nutricionals o es requereix un aport de nutrients superior es complementarà amb suplementos nutricionals orals amb textura adaptada.

Quan la deglució deixa de ser segura i eficaç i existeix risc d'aspiració elevat i/o risc vital d'asfíxia per ennuegament, cal instaurar la nutrició enteral per sonda: (nasogàstrica, PEG; gastrostomia endoscòpica percutània, PEY; jejunostomia endoscòpica percutània)

Existeix l'evidència científica que la disfàgia afecta el 47 % dels grups de risc de persones amb malalties neurodegeneratives i dany cerebral.

La disfàgia pot ocasionar la mort. Evitar-ho és a les nostres mans.

la firma convidada

La reforma de les pensions

L'ENVELLIMENT PROGRESSIU DE LA POBLACIÓ, AIXÍ COM EL MENOR ÍNDEX DE NATALITAT, ESTÀ MODIFICANT PROGRESSIVAMENT L'ESTRUCTURA I COMPOSICIÓ DE LA PIRÀMIDE DEMOGRÀFICA ESPANYOLA, FENT PERILLAR L'ACTUAL SISTEMA DE PENSIONS EN UN TERMINI ESTIMAT DE 20 O 25 ANYS. LA POBLACIÓ CADA VEGADA TÉ UNA MAJOR ESPERANÇA DE VIDA I LA CÀRREGA DEL PAGAMENT DE LES PENSIONS ES VA INCREMENTANT PROGRESSIVAMENT.

Aquest fet ha provocat que el passat 2 de febrer se signés, entre el Govern i els representants dels sindicats majoritaris CCOO i UGT, l'acord social i econòmic per al creixement, l'ocupabilitat i la garantia de les pensions i que, en relació a aquestes últimes, recull els següents aspectes més rellevants:

JUBILACIÓ ORDINÀRIA

Es fixa amb caràcter general l'edat de jubilació en els 67 anys, tot i que el pas dels 65 anys actuals als 67 serà progressiu en el període comprès entre 2.013 i 2.027. No obstant això, els treballadors amb llargues carreres de cotització podran accedir a la pensió de jubilació, amb un 100% de la prestació, a partir dels 65 anys, en el supòsit que puguin acreditar 38 anys i 6 mesos de cotitzacions. El pas dels 35 als 38,5 anys de cotització també serà progressiu en el període comprès entre 2.013 i 2.027.

CÒMPUT

El període de càlcul de la base reguladora de la pensió passarà de 15 a 25 anys. Aquesta elevació es farà progressivament a raó d'un any des de 2.013 fins a 2.022. Durant el període transitori els treballadors acomiadats podran aplicar-se períodes de còmput més amplis per evitar perjudicis per la reducció de les seves

bases de cotització al final de la seva vida laboral.

En el supòsit d'existir buits de cotització seran completats de la següent manera: els corresponents als 24 primers mesos amb la base mínima de cotització i els que excedeixin de 24 mesos amb el 50% de la mateixa.

ESCALA DE CàLCUL PER ACCEDIR AL 100% DE LA PENSÍO DE JUBILACIÓ

L'escala evolucionarà des del 50% de la base reguladora als 15 anys fins el 100% de la base reguladora als 37 anys amb una estructura totalment regular i proporcional.

INCENTIUS A LA PROLONGACIÓ VOLUNTÀRIA DE LA VIDA LABORAL

Un dels objectius prioritaris de la reforma és fer possible la prolongació voluntària de la vida laboral i de les carreres de cotització. Amb aquest ànim s'estableixen nous incentius calculats per cada any adicional treballat: per carreres inferiors a 25 anys el coeficient serà del 2% a partir del 67 anys, per carreres entre 25 i 37 anys el coeficient serà del 2,75% anual a partir dels 67 anys, per treballadors que tinguin la carrera professional complerta serà del 4% anual a partir dels 65 o 67 anys.

DONES

Les dones que hagin interromput la seva vida laboral per naixement o adopció d'un fill podran avançar, abans del 67 anys, l'edat de jubilació en 9 mesos per cada fill amb un màxim de 2 anys sempre que amb aquest període adicional disposin d'una carrera de cotització suficient per a la jubilació plena als 65 o 67 anys.

JUBILACIÓ ESPECIAL ALS 64 ANYS

Està previst que aquesta jubilació desaparegui a partir de l'entrada en vigor de la norma.

JUBILACIÓ ANTICIPADA

Amb caràcter general, els treballadors podran jubilar-se de forma voluntària a partir dels 63 anys amb un mínim de 33 anys cotitzats. El coeficient reductor anual serà del 7,5% per any d'anticipament sobre l'edat ordinària de jubilació. Es podrà accedir a la jubilació anticipada amb una edat mínima de 61 anys en situacions de crisi i amb 33 anys de cotització. L'accés anticipat a la jubilació, a través d'aquest mecanisme, no podrà generar complements per mínims en la pensió obtinguda.

JUBILACIÓ PARCIAL

Es manté la situació actual de jubilació als 61 anys.

AUTÒNOMS

Amb la finalitat de convergir la intensitat de l'acció protectora dels treballadors per compte propi amb els treballadors per compte aliena, les bases mitjanes de cotització del RETA experimentaran un creixement similar al de les mitjanes del Règim General amb el límit de + un punt percentual. Aquestes pujades seran consensuades prèviament en el marc del diàleg social i no seran aplicables als anys de crisi econòmica que tinguin com efecte la pèrdua de rendes o ocupació.

La conclusió és clara, haurem de treballar més per cobrar una pensió més petita i serà més complicat jubilar-se amb la pensió màxima al tenir unes barreres d'entrada amb majors requisits per raó d'anys cotitzats.

Assessoria Pérez Sardà
Dept. Laboral

article

Dept. Recursos Humans

Pla de Formació 2011

De la mateixa manera que els darrers anys, l'FVO continua apostant fermament per la millora contínua de les competències i habilitats de tots els professionals mitjançant la formació.

Per fer-ho factible, des de la comissió de formació s'han recollit les necessitats de totes les àrees i serveis i s'ha elaborat el pla de formació 2011 en base a les següents prioritats:

- Desenvolupament d'un programa de formació directiva.
- Potenciar la formació informàtica: representa el 12,5% del total d'accions previstes.
- Apostar per la formació interna: el 34% de les accions formatives es realitzen a través de formadors interns.
- Programa Qualifica't: comporta l'acreditació professional d'aquells professionals que no tenen una titulació reglada.

S'han programat 32 accions formatives que sumen un total de 322 hores de formació. Del total d'accions formatives, més del 70% estan adreçades al personal d'atenció directa i gairebé en el 20% de les mateixes, assistiran els peons del centre especial de treball.

Les accions formatives que integren el programa de formació són:

1. Programa de formació directiva.
2. Programa Qualifica't.
3. Taller de comunicació interna.

4. Informàtica adaptada a les necessitats de la residència.
5. Informàtica equip tècnic àrea atenció diürna i llars.
6. Informàtica personal atenció directa àrea atenció diürna.
7. Informàtica: funcions programa SAGE.
8. Pla d'emergència Residència i Centre de Dia.
9. Pla d'emergència Llar Jaume Gregori.
10. Pla d'emergència CET Producció.
11. Prevenció de riscos laborals: instal·lacions i lloc de treball: peons CET.
12. Prevenció de riscos laborals: noves incorporacions.
13. Sistema de gestió integrat.
14. SGE- Codi de conducta àrea atenció diürna.
15. SGE- Codi de conducta àrea aolliment residencial.
16. Tècniques de treball en equip.
17. Musicoteràpia.
18. Alzheimer i crisis epilèptiques.
19. Patologia dual II.
20. Suport extern PAD servei d'habitatge.
21. Elaboració de programes individuals, informes, registres i escales.
22. Resolució de conflictes i dinàmiques de grup.
23. Intel·ligència emocional: gestió de conflictes II.

24. Gestió de casos.
25. Taller d'expressió plàstica.
26. Formació en programació i avaluació.
27. Supervisió i dinàmiques de treball al CET.
28. Utilització del sistema de qualitat.
29. Curs de neteja.
30. Drets i deures.
31. Curs de manipulació d'aliments.
32. Curs de recepcionista / administratiu.

Fent balanç del pla de formació 2010, destacar que la valoració general dels participants va ser de 8,27 sobre 10, fet que millora les valoracions obtingudes als darrers anys. L'organització del curs obté una puntuació de 8,2; continguts i metodologia 7,9; durada i horaris 7,8; formadors 8,4; mitjans didàctics 7,9; equipaments i mitjans tècnics 8,1 i espais i instal·lacions 8,1. Sobre la valoració de l'eficàcia que el superior jeràrquic realitza passat uns mesos després de la finalització de l'acció formativa, la puntuació global és de 4,15 sobre un màxim de 5.

El pla anual de formació es finançarà principalment, a partir del crèdit concedit per la Fundació Tripartita, resultant del 0,7% de les quotes cotitzades l'any 2010 per contingències comunes.

*Eduard Martín
Cap de Recursos Humans*



ABOLAFIO
CONSTRUCCIONS

article La Targeta de la Discapacitat

Àrea d'Acolliment Residencial

A finals de l'any 2009 es va publicar l'Ordre de la targeta acreditativa de la discapacitat. Aquesta iniciativa de la Generalitat de Catalunya va ser impulsada des del Departament d'Acció Social i Ciutadania i va néixer en el marc de la Llei de serveis socials i la Declaració de les Nacions Unides dels Drets de les Persones amb Discapacitat. La targeta de la discapacitat té dues utilitats principalment per a la persona discapacitada: per un costat, poder acreditar de manera pràctica el grau de discapacitat, i per un altre facilitar-li l'accés a determinats avantatges i beneficis.

Cal dir que la targeta només s'expedirà a aquelles persones que la sol·licitin de manera personal o a través del seu representant legal, i per això s'ha d'omplir una sol·licitud normalitzada que es pot trobar a les oficines o al web del Departament d'Acció Social i Ciutadania (www.gencat.cat).

Els requisits que ha de complir la persona són els següents: tenir reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%, provisional o definitiu, tenir la residència habitual a Catalunya i el DNI vigent.

No obstant això, aquesta targeta no substituirà el certificat oficial del grau de discapacitat i

caldrà seguir fent-lo servir sempre que ho considerin oportú les administracions públiques. D'altra banda, només serà vàlida al territori de Catalunya.

És un document públic, personal i intransferible, que cal acompanyar amb el DNI. És una targeta plastificada i editada per la Generalitat de Catalunya.

Pot tenir validesa permanent o temporal, en funció de la provisionalitat de la valoració del grau de discapacitat. És important tenir en compte que s'haurà de renovar quan es modifiquin el grau de discapacitat o bé quan finalitzi el període de validesa. També s'haurà de renovar en cas de pèrdua o robatori, però també s'haurà de formalitzar la denúncia corresponent.

Finalment, volem informar-los que ja es poden consultar els avantatges als quals els titulars de la targeta podran tenir accés dins l'àmbit de la cultura, la mobilitat, l'esport, l'oci i el lleure, al web del Departament d'Acció Social i Ciutadania, a l'apartat en què es dona informació sobre la targeta.

*Izaskun Quintana
Triballadora social
Residència i Centre de Dia Valldorol*

Exemple de la targeta de discapacitat



el racó de la Sílvia



Aquesta cançó ens ha recordat la teva empenta:

Ens en sortim! Captatio Benevolentiae

(...) Intentem tramejar per ser persones dignes,
el pare modèlic que volen les filles,
el de la veu greu, el de la mà forta,
que paga un vermut i que arregla una porta.

I després tancar els ulls i sentir el món en calma
i dos ocellets fent piu-piu dalt d'un arbre
havent enllestit un gran epitafi
que arranqui somriures a tots els que passin.

I, a vegades, ens en sortim.
I, a vegades, ens en sortim.
I, a vegades, una tonteria de sobte ens indica
que ens en sortim.
I, a vegades, se'ns baixa la Verge i de sobte ens
revela que ens en sortim.
I, a vegades, contra tot pronòstic
una gran bestiesa capgira allò que creïem lògic,
tot fent evident que, per un moment, ens en
sortim.

Manel



tu limpieza profesional

article

Dept. de Qualitat

Camí de l'Excel·lència?

La Fundació Privada Vallès Oriental gaudeix des del 2006 d'un Sistema de Gestió de la Qualitat certificat segons la norma ISO 9001, i posteriorment ha implantat altres sistemes de gestió, certificant-se en les normes ISO 14.001, OHSAS 18.001 i SGE21.

Amb l'entusiasme que caracteritza a l'FVO per seguir millorant, es planteja treballar des d'un model flexible i permeable als diferents canvis que van apareixent. Es vol treballar des de la perspectiva d'un model dinàmic, capaç de detectar i reorganitzar-se tenint en compte les situacions canviants que es donen. És per això que cal plantejar-nos si el model actual dóna resposta als plantejaments de l'FVO o si cal introduir com una millora la gestió per processos.

En tot cas és una proposta a valorar i veure l'adequació del que suposa no solament treballar amb un sistema de gestió de la qualitat si no amb un sistema de gestió holístic,

que contempli la millora com un procés del propi sistema, i on encara més l'orientació estigui adreçada al propi usuari.

Estem parlant d'un model de gestió orientat a l'excel·lència que permet conèixer en major profunditat l'organització, determinar els seus processos claus i que te per principi fomentar la qualitat total a tots els seus processos i les seves relacions amb el grups d'interès que hi intervenen (treballadors, clients, etc). És a dir, no només assegura la qualitat del servei final, sinó que gestiona i/o assegura la qualitat a tots els nivells de l'organització.

El mètode que utilitza és l'autoevaluació que aporta un anàlisi en profunditat del funcionament del sistema de gestió a nivell de comprensió i una avaluació, a mode d'auditoria, on s'analitzen tots els processos de l'organització per detectar punts forts, punts febles, oportunitats de millora i amenaces externes. Finalment, es comparen

les valoracions obtinguts amb altres organitzacions a través d'un sistema de puntuació.

Els resultats que s'obtenen de l'aplicació del model són afegir valor al client, afavorir la innovació i la creativitat, desenvolupar aliances, potenciar les relacions dels diferents agents o grups d'interès que hi intervenen, fomentar la satisfacció de pertànyer a l'organització, millorar els resultats generals de l'empresa, entre d'altres.

La gestió de l'FVO sempre s'ha caracteritzat per la seva empenta i innovació i també en l'àmbit de la qualitat és important fer-se aquests plantejaments donat l'efecte radial que genera en el sí de l'organització i la importància del camí cap a l'excel·lència.

*Norma Serrano Conde
Tècnica de qualitat*

la fundació informa

Àrea d'Atenció Diürna

activitats

Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"

FESTA POPULAR DE SANT ANTONI ABAD A SANT FELIU DE CODINES

El passat 17 de gener vam assistir a la festa popular de Sant Antoni Abad a la població de Sant Feliu de Codines.

Cinc grups de l'STO vam gaudir de la desfilada de carruatges, tractors i animals pels carrers més cèntrics. Tot seguit i com és tradició ens vam acostar a peu a casa de l'Administrador i allà vam degustar la coca i les figues.

Un cop més agraïm a l'Ajuntament de Sant Feliu la bona acollida i estimació que mostra pel nostre col·lectiu.



A punt per veure la desfilada



Un dels carruatges

la fundació informa

Àrea d'Atenció Diürna

activitats

Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"

PARADETES DE NADAL

El dijous dia 17 de desembre vam anar al mercat de Granollers a muntar una paradeta amb els treballs que hem anat fent durant el trimestre en els tallers temàtic i de bijuteria. Vam baixar molt abrigats i vam passar el matí fins el migdia. Ens van visitar alguns familiars i va ser molta gent la que es va aturar a visitar-nos. Quan vam recollir com la resta de parades del mercat, vam anar a dinar al Gra de Granollers.

Va ser un gran dia en el que vam poder mostrar la feina que fem al CO, que no és poca! ens ho vam passar genial i segurament el trimestre que ve repetirem si seguim treballant de valent!



La parada amb la feina feta al Centre Ocupacional



Molt abrigats a la parada



Tot a punt a la parada de l'FVO al mercat de Granollers

VISITA AL CENTRE OCUPACIONAL "EL TRENCADÍS"

El passat 14 de febrer dos grups de STO del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" vàrem anar a visitar el Centre Ocupacional "El Trencadís" situat a Montmeló.

Allà, ens esperaven tots amb un petit esmorzar per compartir una bona estona tots junts, i és que molt d'ells ja es coneixien d'haver compartit centre anteriorment.

La veritat que vàrem passar un matí fabulós, ens varen rebre amb els braços ben oberts i esperem poder fer el mateix amb ells quan puguin venir a veure'ns.



www.ballestas.com

FIRA DE NADAL A LA SAGRADA FAMÍLIA

Aquest any, per fer una bona entrada al Nadal els grups del SOI hem anat a la Fira de Nadal de la Sagrada Família.

Primerament una passejada per les paradetes de la Fira, per envoltar-nos de l'ambient Nadalenc, observant i comprant ornaments de Nadal per poder fer un bon pessebre aquest any i sobretot rient i comentant els diferents personatges dels famosos caganers que es presenten com a novetat aquest any a la Fira: l'Artur Mas, l'Iniesta, l'Spiderman... El temps no ens va acompanyar gaire així que el fred va fer que acabéssim dinant a l'Estació de França, aprofitant per veure l'estació i els trens de llarg recorregut. Després de dinar,

res millor que una bona passejada pels carrerons del Born, fent una paradeta per escalfar-nos tot fent un cafetó. Tot amb ganes de gaudir de l'entorn i de la bona companyia.



Tot i el fred, va ser una sortida molt entretinguda



Al peu de la Sagrada Família

la fundació informa

Àrea d'Acolliment Residencial

activitats

Residència i Centre de Dia "Valldoriolf"



Els Reis Mags van visitar la Residència i ens van portar molts regals

CELEBRACIÓ DEL NADAL

Com sempre el centre es va preparar per rebre el Nadal amb molta il·lusió, els dies previs, en els tallers de manualitats, els usuaris van preparar les targetes per felicitar el Nadal a les famílies.

Al vestíbul, com ja és habitual, es va preparar un gran pessebre on no faltava cap detall: el riu, les muntanyes, els pastors... al costat, l'arbre de Nadal molt guarnit amb diferents motius i amb molts llumets de colors i un gran tió que ens va cedir un familiar d'una usuària del centre.

Els dies previs al Nadal, la "Coral Valldoriolf" es va preparar per cantar nades per tot el centre. Les nades escollides van ser "Los peces en el río" i "El 25 de desembre fum-fum-fum". Amb panderetes i altres instruments va acompanyar el so de la veu i van oferir una gran cantada de nades, per tots els usuaris i professionals de la casa. Els felicitem a tots... ho van fer molt bé!

També en aquests dies s'han fet diferents sortides als centres urbans dels pobles i ciutats dels voltants per viure l'ambient nadalenc: veure pessebres, la fira de Santa Llúcia, gaudir dels parcs nadalencs, veure els reis mags...



CODINA

EINES PER A JARDINERIA

Ctra. de Masnou a Granollers, Qm 14 (Palou) - 08400 GRANOLLERS (Barcelona)

Tels. 93 860 00 03 - 93 870 44 97 - Fax: 93 879 13 39

E-mail: CODINASCP@TELEFONICA.NET

la fundació informa

Àrea d'Acolliment Residencial

activitats

Residència i Centre de Dia "Valldoriolf"

PREPARACIÓ DEL CARNAVAL

S'han fet tallers de manualitats al centre, per preparar les disfresses i les màscares de carnaval. Tots, en la mesura de les seves possibilitats, hi participen confeccionant la disfressa o pintant les màscares. També s'han fet tallers on es parla de la vella quaresma; una senyora molt vella i arrugada amb set cames que va perdent d'una en una cada setmana. Es fan petites representacions amb música sobre aquest tema.



Escenificació de la vella quaresma



Preparant les màscares de Carnaval

RECORDATORI PER LA NÚRIA ARAYA

Tu Núria miraves tot el que passava al teu voltant, ens miraves i observaves sense perdre detall, somreies amb els teus companys, amb les situacions divertides de l'aula, o amb les paraules de les monitores... t'agradava estar present i participar gaudint del teu entorn i de nosaltres. Gràcies per ensenyar-nos a observar-te, a mirar-te per conèixer-te... sempre estaràs present per tot el què ens vas donar.



ACTIVITAT DE PISCINA

Al mes de febrer s'ha iniciat l'activitat de piscina que es fa a les instal·lacions de la Roca del Vallès. Un total de 14 persones es beneficiaran de l'activitat.



Activitat de piscina a la Roca del Vallès

CANVIS EN L'ORGANITZACIÓ INTERNA DE LA RESIDÈNCIA I CENTRE DE DIA "VALLDORIOLF"

Al mes de febrer s'han fet canvis en l'organització interna del centre: els monitors han canviat de grup i un petit nombre d'usuaris ha canviat de llar per millorar la seva atenció. Per a aquest any, també es programen noves activitats pedagògiques i s'amplia l'horari per portar-les a terme.



Activitat amb el paracajudes

CELEBRACIÓ DEL CARNAVAL

Durant la primera setmana de març, s'han fet diferents activitats relacionades amb el Carnaval. El senyor Carnestoltes, diàriament va donar unes consignes que tots havien de seguir:

- Si al carnestoltes vols fer cas el dimarts el cabell t'engominaràs.
- Dimecres t'engrescaràs i una corbata o mocador et posaràs.
- El carnestoltes ens demana que el dijous portem la cara ben pintada.

El dia 4 de març va ser la festa de carnaval al centre, es va fer una rua on tothom va lluir la disfressa de pallaso. Es van fer les fotos com sempre, i es va acabar el dia amb un gran ball!



Grup pallasos



Aprenent un ball nou

la fundació informa

Àrea d'Acolliment Residencial

activitats

Servei d'Habitatge

ACTIVITATS DIVERSES I MOLT VARIADES

Anem al teatre, als concerts, als museus, al cinema, però també estem a l'aire lliure, fem esport.



La petanca al parc



Anem al concert



El Museu de la Cera



I el de la xocolata



"la Caixa"

la fundació informa

Àrea d'Acolliment Residencial

activitats

Servei d'Habitatge

I TAMBÉ ACTIVITATS CASOLANES

A la llar cal cuinar, o fer magdalenes i pastissos



A la llar cal cuinar, o fer magdalenes



Fem més magdalenes

NADAL I CAP D'ANY

Hem passat unes noves festes de Nadal, amb regals, Reis, celebracions i un bon inici d'any



Obrint regals de reis



Sopar



EDIFICACIONS BARÓ, S.L.

Més de 150 anys dedicats
a la construcció.

Plaça Onze de Setembre, 7, local
08400 Granollers • BARCELONA
Tel. 93 870 23 94 - Fax 93 860 41 32



Passejant entre les botigues decorades per Nadal



Les llars també estan decorades per l'ocasió



Quin regal més divertit!



A punt per obrir els nostres regals



Girona, 19
Tel. 93 879 40 00 - 93 870 19 91
Fax: 93 870 67 48
08400 GRANOLLERS

notícies

Acords del Patronat: projectes de futur per a l'FVO

Festa de Famílies de l'FVO

El Patronat de l'FVO, en la seva darrera reunió del mes de desembre de 2010, va acordar iniciar diferents propostes com a projectes de futur per a la Fundació. En concret, a proposta de la Comissió Social, es va acordar la celebració d'una festa molt especial "La Festa de Famílies de l'FVO", una trobada de totes les persones amb discapacitat i les seves famílies, juntament amb els professionals de la Fundació, en una jornada de germanor. S'ha constituït una Comissió per a preparar aquest acte que té previst celebrar-se la segona quinzena de setembre.

Primera fase del projecte de construcció de la zona esportiva i de lleure

En la mateixa reunió del Patronat del mes de desembre i mantenint el compromís pel Patronat i Direcció General de l'FVO, s'ha acordat que aquest any 2011 s'iniciarà la primera fase de construcció de la zona esportiva i de lleure, fase que consistirà en el moviment de terres i, si és possible, la construcció de la pista poliesportiva a l'aire lliure.

Ampliació del Servei d'Habitatge

Finalment, el darrer acord de la reunió del Patronat de final d'any ha estat ampliar el Servei d'Habitatge amb la posada en funcionament d'una nova llar amb suport, atenent a les demandes expressades per diverses persones del Centre Especial de Treball.

Montornès del Vallès ens renova la confiança

Des del CET, es pot informar que s'ha renovat el contracte, guanyant el concurs públic iniciat per l'Ajuntament, del municipi de Montornès per al manteniment de la jardineria a les zones de Montornès Nord, barri de Ca l'Ametller i P.I. de Can Buscarons. Aquest servei ja es duia a terme des del nostre CET i per tant hem renovat la seva confiança. Des de l'FVO es vol agrair a l'Ajuntament de Montornès del Vallès el seu compromís en mantenir les clàusules socials i en la integració laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual.

Nou Pla Estratègic de l'FVO

L'FVO va iniciar el darrer trimestre de l'any 2010 el treball per elaborar un nou Pla Estratègic de la Fundació per al període 2011-2014. Aquest nou document té per objectiu definir els objectius i nous projectes que han de portar a l'entitat a millorar la qualitat de vida de les persones que s'atenen, oferir un millor espai i ambient laboral per als seus professionals i consolidar la Fundació com a entitat de referència en el camp de l'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual. A la propera reunió de la Junta de Patronat del mes de març es presentarà el nou pla per a la seva revisió i aprovació.

Nou Equip de Govern a la Generalitat de Catalunya

El passat 29 de desembre, els nous membres del Consell Executiu van prendre possessió dels seus càrrecs. El president de la Generalitat de Catalunya, Artur Mas, va presidir l'acte de possessió i un cop finalitzat l'acte institucional de presa de possessió, es va fer la primera reunió del nou Consell Executiu presidida pel president Mas.

Segons Decret del Departament de la Presidència es nomena:

Des de l'FVO, volem traslladar la nostra sincera enhorabona al Conseller Cleries, el qual ha recuperat el nom de Benestar Social i Família per a la Conselleria que lidera, i l'encoratgem a treballar intensament per protegir el col·lectiu de les persones amb discapacitat intel·lectual i donar suport a les entitats per tal que aquestes puguin desenvolupar amb empena la seva tasca social.



El nou Govern de la Generalitat de Catalunya

Ens presentem al concurs del manteniment de les zones verdes dels Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (FGC) i l'Ajuntament de Les Franqueses del Vallès

El passat dia 7 de febrer, el Servei de Jardineria del CET va presentar la documentació corresponent per participar al concurs convocat per FGC per al servei de manteniment de la jardineria a les estacions de 3 línies de ferrocarril. Esperem guanyar aquest nou client per tal d'integrar laboralment una nova brigada de jardineria.

Al llarg d'aquest final de febrer i inicis de març, els professionals del Servei de Jardineria del CET també estan preparant tota la documentació per a presentar-nos al concurs de manteniment de les zones verdes de Les Franqueses del Vallès, servei que l'FVO ja duu a terme a l'actualitat.

Presentació del llibre "Política Social"

El dijous 3 de febrer, a l'Espai Gralla de Granollers, es va fer la presentació del llibre "Política Social" d'Antoni Comas, exconseller de Benestar Social de la Generalitat de Catalunya entre 1988 i 1999 durant el govern de Jordi Pujol. El llibre és, a la vegada, una anàlisi crítica sobre la situació actual de les polítiques socials així com una profunda reflexió sobre la política i economia actuals

