

1. L'empresa manifesta la impossibilitat de contractar persones amb disCapacitat

Les empreses de 50 o més treballadors tenen l'obligatorietat de reservar el 2% de la seva plantilla a treballadors/es amb disCapacitat. Excepcionalment, podran quedar exemptes d'aquesta obligació mitjançant el compliment de Mesures Alternatives. La llei preveu els següents supòsits d'exempció:

Motiu 1: Manca de persones amb disCapacitat idònies, inscrites o interessades en l'oferta

- L'empresa presentarà una oferta laboral al SOC
- Davant la impossibilitat d'atendre aquesta oferta, l'Oficina de Treball emetrà una certificació acreditativa d'aquesta circumstància.

Motiu 2: L'empresa acredita especials dificultats de caràcter productiu, organitzatiu, tècnic o econòmic per poder contractar

2. Procediment per sol·licitar la declaració d'excepcionalitat

Pàgina web per realitzar el tràmit on explica el procés, terminis i documentació a presentar:

https://canalempresa.gencat.cat/ca/integraciodepartament/tramit/PerTemes/Declaracio_excepcionalitat_quota_reserva_2percent?moda=1

Mesures alternatives:

- Subscripció de contractes de subministrament o de serveis amb centres especials de treball o amb treballadors autònoms amb discapacitat.
- Constitució d'enclavaments laborals
- Donacions i accions de patrocini de caràcter monetari

https://canalempresa.gencat.cat/ca/02_serveis_per_temes/07_treball_i_treballadors/03_relacions_laborals/06_igualtat_d'oportunitats_integracio_i_insercio_laboral/insercio_laboral/mesures-alternatives-i-declaracio-excepcionalitat/

3. Resolució de la declaració d'excepcionalitat

- **TERMINI:** L'òrgan competent té un termini de 2 mesos per resoldre
- **CONTINGUT:** Si s'autoritza, aquesta declaració té vigència durant 3 anys des de la Resolució.

4. Normativa

Decret 86/2015, de 2 de juny
Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer
Reial Decret 1451/1983, d'11 d'abril
Article 27 de la Convenció Internacional sobre els drets de les persones amb discapacitat

Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril
Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre
Llei 43/2006, de 29 de desembre